# 铁路工务班组述职报告范文(优选45篇)

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-02-05

*铁路工务班组述职报告范文1各位领导：\*\*车间党支部组建于\*\*年\*\*月\*\*日，经报请\*\*党委批准，于\*\*\*\*年\*月\*\*日正式成立。自组建以来，支部按照段党委不同阶段的指示要求。紧密结合电务段实际，围绕支部建设、安全生产、施工安全、保持过渡时期...*

**铁路工务班组述职报告范文1**

各位领导：

\*\*车间党支部组建于\*\*年\*\*月\*\*日，经报请\*\*党委批准，于\*\*\*\*年\*月\*\*日正式成立。自组建以来，支部按照段党委不同阶段的指示要求。紧密结合电务段实际，围绕支部建设、安全生产、施工安全、保持过渡时期职工队伍稳定、党员素质教育活动、党员作用展现等一系列中心问题扎实开展工作。不断提升支部整体机能，提高车间全体干部尤其是党员干部的整体素质，加强对全体党员的宣传教育工作，通过系列丰富的主题活动增强全体党员的责任意识、整体意识、大局意识、安全意识。自组建综合车间党支部至今，车间安全形势良好，没有出现影响行车的责任事故及人身伤亡事故。总体看，目前我支部党员干部职工队伍十分稳定。

作为支部书记，在这段时间里，自己尽心尽力围绕段中心任务抓党建和思想政治工作，取得了一定的成绩，也存在一定的不足，下面就一年工作情况向段领导作以下述职：一、以“创建”为中心，全面加强支部建设。年初，刚刚组建的党支部在人员构成、管理模式、生产布局、任务重点等情况都处于摸索阶段，存在一定的困难。生产力布局调整和路局直接管理站段体制改革这两个牵扯面广且非常敏感的问题，引发了大量的思想问题和矛盾，给顺利推动改革带来了一定的阻力。为了在最快时间内理顺关系，明确组织，党支部通过三个步骤，有序的开展创建工作。

一是加强组织建设，初步组建支委会。

根据\*\*党\*\*\*\*[1]号文件精神，经车间主要党员干部酝酿讨论并广泛争求其他党员干部意见的基础上组建了丰润综合车间党支部。初步确定了支部成员，并上报段党委批准。严格按党组织的要求积极履行职责，开展工作。二是细化具体责任，组建基层党小组。在支委会成立的基础上，根据地域特点和党员集中情况将全体党员划分为机车信号、中修队、修配所及信号检修所四个党小组，选举产生了党性强、责任心强、技术业务强，具备三强能力，综合素质较高的党小组长。三是加强相互联系，建立互相监督机制。党支部成立后，分别召开了支部大会和全体党员大会。明确了初期组建阶段各党小组及全体党员的责任。同时建立互相监督机制，规定党小组之间要互相监督，互相督促，每月定期互相检查小组活动情况、学习情况和安全生产情况。

二、以提高整体素质为重点，深入加强党员队伍建设。

在组织结构变动的前提下，\*\*、\*\*\*、\*\*\*\*大修工程施工和\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*四个站的中修又相继开工，加之暑期专运以及DIMS全面改造任务，都给我们带来了很大压力。在这种纷繁复杂的新形势下，我深深感到：党组织责无旁贷，必须在变化中适应形势，在变化中不断创新，在变化中拓展思想政治工作的作用空间，因此，必须将党员队伍的整体素质提高作为党组织工作的重点。只有高素质的党员干部职工队伍，才能保证高质量的运输生产安全，只有高素质的党员干部职工队伍，才能保证改革动荡时期的队伍稳定。在这个问题上，我分别重点抓了三个层次的队伍建设工作。

1、以提高党员干部素质为首要内容，深入加强干部队伍建设。

干部是开展各项工作的领头雁，作用发挥的好坏直接影响整体工作效率。我通过多次组织党员干部学习，力求提高党员干部的政治敏锐性，增强政治责任感。同时引导广大党员干部在实际工作中进行反思和剖析，认真查找自身在工作中存在的形式主义、好人主义、官僚主义等问题，深究工作漂浮、标准不高、工作得过且过的深层次原因。通过学习反思，进一步引导广大党员干部积极树立起带头奉献的思想意识。

2、以提高全体党员整体素质为重点，进一步加强党员队伍建设。

车间党支部认真制定了党员政治理论学习全年规划，确定了学习所要达到的目标，以及通过学习需重点解决的问题。组建党支部以来，先后组织了13次全体党员的集中学习，并按照每名党员干部一次两篇，每名党员一次一篇学习笔记的标准对全体党员进行严格要求。同时合理安排工作程序，结合春节期间施工相对较少的情况，车间及时组织中修队党小组对党的有关文件进行了系统学习。

3、以提高全体干部职工整体素质为目标，切实发挥党员传帮带作用。

在提高全体党员素质的基础上，车间组织党员与广大职工结成一对一帮教对子，充分利用党员的传帮带作用，带动广大职工整体素质提高。广大党员不仅在政治上对群众进行宣传，在技术业务方面更是毫无保留的进行传帮带。通过这一阶段的工作，车间整体形成了比学赶帮的浓厚氛围，极大的带动了广大干部职工的工作热情。

三、以宣传教育为载体，将政治思想工作落到实处。

1、认真做好党员发展工作。

在职工中广泛宣传党的知识，使广大群众进一步了解党的组织，知晓党的制度，认识到党组织的先进性。车间组建以来，共计有1名预备党员按期转正，2名吸收为预备党员，3名团组织推优对象被列为20xx年发展对象，2名先进青年向党支部递交了入党申请书。

2、以丰富的活动为载体，充分发挥组织作用。

一是开展了“两节”期间廉洁自律专题教育活动，通过广泛的宣传教育，集中学习，使每名党员干部职工提高了廉政建设的自觉性，提高了政治敏锐性，增强了政治责任感。活动开展以来，车间全体干部职工没有出现过一件违规或触红线事件。二是开展“投身改革当先锋，立足岗位保安全，发挥作用做贡献”主题教育。车间结合段发《关于加强党组织和党员在铁路局直接管理站段体制改革中发挥作用的通知》精神和\*月\*\*日党委书记\*\*\*在全体机关大会上的讲话精神，对全体党员进行了教育学习。通过展示宣传阵地作用、政治导向作用、战斗堡垒作用、先锋模范作用，保证了过渡期间人身、设备安全和人员稳定。三是配合车间开展了人身安全教育月活动，为贯彻落实段发传真\*\*安[20xx]9号文件精神，\*\*\*\*车间开展了以“以人为本，关爱生命，关注安全”为主题的人身安全教育月活动。党组织切实发挥政治导向作用和先锋模范作用，组织全体党员带头学安全、查安全、保安全，保证了活动的平稳推进。

同时，为适应改革及生产过程中干部职工思想上的变化。在加强对职工的思想政治工作中，我们主要采取了“四点法”，即：抢前点、盯落点、补后点、树亮点。

抢前点，就是具有前瞻意识，能够敏锐把握在各项改革举措推行之中，以及在繁重而紧张的生产施工任务中可能出现的思想波动、倾向和问题。未雨绸缪，加强形势任务教育，用细致入微，提前到位的思想政治工作将各种问题消灭于萌芽状态。党支部组建伊始，我们就着手抓好调研工作，从不同渠道广泛搜集信息，分析在即将到来的大修中修施工、暑专运及DIMS设备改造工程中种种有利和不利因素，预测职工可能会产生思想问题。在准确分析的基础上，我们及时开展了改革形势任务教育，为改革打造了良好的思想基础。

盯落点，就是在改革与生产中准确捕捉职工思想中出现的问题，透过种种表象看到实质性问题，抓住主要矛盾及时予以解决。在生产力布局调整体制改革和路局直接管理站段体制改革过程中，有个别职工出现思想不稳定，情绪波动较大的情况。根据这一情况，党支部共计走访干部职工32人次，对反映问题强烈的两人实行了专人包保，单独帮教，解释全体干部职工关心的热点问题14件，从根本上稳定了广大干部职工的情绪，增强了广大干部职工保安全、保稳定的信心和决心，为过渡期间的安全生产打下了坚实的基础。

补后点。就是在改革告一段落，或是生产施工完成的较为顺利的情况下，冷静头脑，不盲目乐观，而是不断的从中寻找并及时堵住漏洞、补好后点，避免思想问题的反复。

树亮点，就是注重培养和选树不同侧面的典型，激发广大职工迎难而上的决心和勇气。今年我们选树了\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*做为个人典型，大张旗鼓的宣传他们克服种种困难，在安全生产和多经创收两个主战场上所取得的成绩。并作为优秀^v^员向党委进行了推荐。

四、以安全生产为最终目的，狠抓党组织跟进到位的服务保证作用

支部组建以来，我按照段党委要求注意紧紧围绕安全生产这一中心工作，充分发挥党组织自身优势，紧紧盯住了三个关键：

1、盯住关键设备。根据综合车间管内设备种类多，科技含量大的特点，按照党委要求，我将微机监测、调度监督、电源屏设备、机车信号设备、电缆设备作为重点设备来抓。并在“五一”节前、暑专运前、设备秋鉴中，组织党员干部和相关专业党员一道对上述设备先后进行了三次平推整治工作，对于质量不稳定，不符合技术标准的我们责令班组进行限期整改。保证了重点设备的平稳运行。

2、盯住关键时期。在暑专运中，室外作业条件非常艰苦，保安全压力也非常大。尤其是今年暑专运是生产力布局调整和路局直接管理站段体制改革后的第一次专运任务，这对我支部党组织，对全体党员、干部职工无疑是一次严峻的考验。首先，支部从讲政治、讲大局、保安全、保稳定的高度，精心部署、安排警卫作业人员，坚持24小时干部包保在岗。作为支部书记，我想方设法克服了孩子暑假期间补课需要大人照顾、老人远在\*\*需要照顾等困难，放弃了节假日休息时间，保证了专运前后\*\*天长时间在岗，严防死守。截止到\*月\*\*日暑专运结束，综合车间党员共计参加警卫任务\*\*\*人次，确保了暑专运的安全，良好的完成了暑期专运警卫任务。其次，我们在暑专运期间配合综合车间开展了以“查思想、查管理、查作风”为重点，“六检查、六反思”为主要内容的安全大检查大反思活动，从支部到党小组到党员个人层层分解任务目标，压力层层传递。激发了广大党员立足岗位、精检细修、敬业奉献的主动性和积极性。车间团支部、车间工会也分别在团员和职工中开展了形式多样的竞赛活动，形成了广大党团员、广大干部职工齐心合力共保暑专运的态势。

3、盯关键施工。为圆满完成\*\*、\*\*\*、\*\*\*站大修工程施工和\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*四个站的中修施工及DIMS设备改造施工的配合任务，我们下大力度将隐患消灭在萌芽，将问题卡在施工源头。通过严肃施工纪律，明确施工责任，确定施工重点，紧紧盯住关键施工。在施工及配合任务中，广大党员克服了重重困难，连续奋战在现场，表现出了高度的政治责任感和敬业奉献精神，质量良好的完成了各项施工任务和前期配合任务。

五、以先教活动为动力，切实保证党组织作用发挥。

\*月\*\*日第二批保持^v^员先进性教育活动开始，\*\*\*\*车间党支部在段党委的领导下开展了保持^v^员先进性教育活动。在学习教育阶段，党支部按照党委的统一部署，制定了科学的学习计划、措施，对党员提出了具体要求。认真组织学习了《保持^v^员先进性教育读本》和有关的文件、会议精神，完成了规定的学习任务，取得了良好的效果，达到了预期的目的。通过第一阶段的学习，支部全体党员加深了对“三个代表”重要思想的理解，明确了新时期^v^员先进性的时代要求，坚定了落实科学发展观的信心，为下一步活动打好了理论基础。在分析评议阶段，党支部围绕抓好征求意见、党性分析、民主评议等重点环节开展工作，交好的完成了任务。这一阶段工作的主要特点是各级组织工作认真，党员和群众态度真诚，工作成效明显。

首先，我们组织全体党员再学习，继续提高党员思想认识。为这一阶段工作奠定良好的思想基础。

其次，发扬民主，广泛征求党员群众意见。我们一是发放了党员《征求意见表》，进行无记名的征求意见，二是组织党员群众召开座谈会，直接听取党员意见。三是通过党员和群众之间相互个别谈心征询意见。并对各种渠道征求的意见进行了分类汇总。这些意见帮助支部和个人反思问题创造了良好的条件。

第三，严肃认真，开好民主生活会。我们通过对会前、会中、会后的把握，认真开好民主生活会。

通过前两个阶段的保持^v^员先进性教育活动，是全体党员迅速提高了素质，加快了进步，牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨，向广大职工群众展示了党组织的凝聚力和^v^员的良好形象。

六、回顾这一阶段工作，还存在不少问题

1、不注重学习政治，理论水平不高。主要表现在日常政治学习走过场，应付了事，停留在理论学习只是念一念，听一听，不能深刻领会文章的精神实质，更谈不上理论联系实际，业余时间的自学就可想而知了。由于不注重政治学习，缺乏对中国历史和现实的系统了解，缺乏理论知识和对党的各项工作的认识。因此，在日常工作中遇到问题，就束手无策，不能运用马列主义、^v^思想、^v^理论的立场、观点、方法分析解决新情况、新问题，造成工作的被动。

2、不能大胆管理，严格考核。主要表现在日常工作中遇到矛盾和问题时，不是迎难而上，大胆解决，而是畏首畏脚，想办法回避。发通知书避重就轻，不愿意接触实质问题，失去了一名^v^员应有的最基本的原则立场，充当了“老好人”的角色。

3、不能合理安排时间，顾此失彼。主要表现在日常工作中精力几乎全部投在信号检修所管理及安全生产中，支部工作抓的不深不实，党员活动组织的少，特别是对地理位置比较远的\*\*\*\*和经常外出的\*\*\*\*，去的次数少，思想工作不到位。顾此失彼，对工作抓的不深不实。

在以后的工作中，我将努力从以下几个方面做好工作。

一是加强自身的政治学习，提高自己的政治理论水平，时刻以“党员先进性教育”的重要思想知道自己的行动，切实加强政治学习的自觉性，真正把理论学习作为日常工作、生活不可缺少的一部分，养成良好的学习习惯。在深刻领会和贯彻执行上下工夫，在学用上花力气。先哲们曾经说过“道德能弥补才能的不足，但才能永远弥补不了道德的不足。”作为一名基层党员干部，要想获得良好的道德及人格品行，就必须深刻认识加强政治理论学习和道德修养的重要性和紧迫感，把学习贯彻“党员先进性教育”重要思想当作终生奋斗目标，践信守诺，做实践“党员先进性教育”的模范。

二是建立完善。从车间到班组建立一支宣传骨干队伍，建立起信息反馈渠道，使各种一线动态、情况能及时反映上来，为段决策提供可靠的参考源。

三是加大投入，对班组的宣传阵地进行规范和完善，使各种宣传牌、揭示成为引领职工思想的前哨阵地。

以上是我对前段时间以来的工作述职，如有不妥之处，请批评指正。

**铁路工务班组述职报告范文2**

20xx年，工电公司工务工作继续保持了设备稳定、作业安全、无任何事故的良好态势。这一方面得益于公司各级的正确领导和大力支持，另一方面得益于工务系统全体人员的辛勤努力。作为工务系统的基层管理者，我就13年工作做如下总结，请批评指正。

1、紧抓工务作业纪律不放松，保证了现场作业安全。

针对去年工务作业中挡停列车以及天窗防护中出现的问题，重新组织修订了天窗作业防护办法。禁止巡道人员走道心巡守；对大班作业防护力求做到宽严适度，符合公司管辖线路特点。既保证了作业安全又不对人力造成大的浪费。

在日常作业指导中，严格按规定要求现场工班组织作业。减少了作业风险。

2、紧盯设备检查，防止设备的漏检漏修。

工务设备点多线长，受外界干扰因素多。因此设备检查质量的好还直接关系到设备维修质量和设备运用安全。在日常工作中，我重点检查打击了设备检查造假的行为。多次规范设备检查和病害分析勾画，设备病害分析不统一、漏分析等陋习得到遏制。使设备检查工作得到进一步规范。

3、规范钢轨检查，防止三折发生

针对代维单位钢轨探伤能力较弱的特点，我组织建立了探伤数据回放的二次探伤机制，加大了对代维单位探伤的监督管理。对手工钢轨检查配发了检查工具，组织了检查技术培训。引进使用了贝尔叉心，同时组织对管内76处无缝线路插入的短轨进行了焊复，设备防断能力得到加强。

4、大力推动防洪、防涨工作

针对今年暴雨多的特点，及时组织雨后检查，对水害地点既整治措施及时上报，促成了马清线、配老线、古临线水害工程的复旧工作。对无缝线路要求高温时段巡查，及早的均匀道碴、严禁违反无缝线路作业轨温条件，保证了无缝线路稳定。

5、规范道口设备，强化道口管理

随着机动车辆的增加，道口管理难度越来越大。今年在道口设备管理上，主要对护桩存在的缺口进行了补强规范。对道口栏木根据看守状况进行了规范，日常管理中继续加强道口标准化作业的监督检查，保证了道口无路外事故的发生。

6、继续以标准段建设为抓手，逐步提高设备质量

今年，在管内继续推行标准段建设，在标准段建设中，坚持现场指导、半年组织平推检查，保证了实施质量。全年建成标准段90km，标准站场2个。同时组织对羊场湾12到进行了钢轨更换900m，对站场宁煤所属资产线路进行了整修，对鸳鸯湖电厂线路进行了整修补强。

7、组织了老K车、大机使用的技术准备工作

根据老K车、大机交付进度，组织对老K车操作人员、大机司机、操作人员的培训。同时对老k车、大机使用收集技术资料。制定了老K车使用办法，初步整理了大机操作规章制度，为老k车、大机及早发挥效益奠定了技术基础。

8、职教工作继续强化

今年职教工作继续围绕强化应急能力展开，重点完成光电缆接续、工务钢轨切割打眼和设备检查等重点培训项目。坚持缺什么补什么，坚持代维单位与自管职工一体化同步培训。坚持每日一题和每月一考。职工素质得到提升，尤其代维单位技术提升迅速。

在完成本职工作的同时，协助班子其他成员完成了诸如施工监管等工作和日常事务处理。虽然自己觉得今年做了一些工作，但与领导要求、公司发展都有一定差距，在来年的工作中，我一定加强学习，不断提高自己工作能力，为公司发展贡献应有的智慧。

**铁路工务班组述职报告范文3**

\*\*年，我县铁路职工工作在县委、县人民政府的领导和支持下，在自治区、自治州职工办的精心指导下，铁路沿线七个乡镇坚持以“三个代表“重要思想为指导，以保障铁路安全畅通为重点，以深入开展铁路沿线“反恐怖、保安全“工作为切点，强化工作手段和措施，巩固“平安铁路示范路段“成果，坚持路、地、警、民协作，齐心协力，齐抓共管。一年来，全县没有发生涉铁重大刑事案件，没有发生重大路外伤亡事故，没有发生因车辆、牲畜挡道影响行车超过30分钟以上的事故，辖区铁路沿线共发生各类线路治安问题10起，与去年同期（17起）相比，下降41%，有效地维护了铁路安全畅通，保持了铁路沿线治安秩序的持续稳定，为我县社会政治稳定、经济发展做出了努力和贡献。

一、领导重视，全面落实铁路职工联防工作各项机制建设

县委、县人民政府高度重视铁路职工联防工作，坚持把铁路职工联防工作放到经济社会发展的大局去思考、去谋划，与社会治安综合治理暨平安建设工作同部署、同规划、同奖惩，做到了齐头并进，同步发展。

一是完善组织体系。由于\*\*年8月人事大幅变动，今年年初我县及时调整充实了以郑为组长，政法、综治、工商、教育等部门为成员的县铁路职工联防领导小组，下设办公室，并确定了具体的工作人员和联防员。同时铁路沿线7个乡镇也相应调整充实了铁路职工联防领导小组及办公室，确保铁路职工联防工作的深入开展。今年以来，县铁路职工联防领导小组先后召开3次铁路职工联防工作会议专题研究部署辖区铁路沿线清障、创建“四无“平安示范学校和“反恐怖、保安全“工作。县委、县人民政府主要领导与铁路沿线乡（镇）签订了《\*\*县\*\*年度铁路职工联防工作安全目标管理责任书》，乡（镇）主要领导又分别与辖区铁路沿线村委会签订了铁路职工安全目标管理责任书。目前，全县共成立县、乡（镇）、村两级铁路职工联防组织机构28个，形成了自上而下，一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

二是落实奖惩机制。按照年初有计划，平时有督导检查，年度有考核验收的要求，县综治委把铁路职工工作纳入社会治安综合治理考核评分细则之中，\*\*年1月中旬对七个铁路沿线乡镇的铁路职工工作进行了全面的检查考核，并按照细则进行综合评定。今年3月初，结合铁路职工工作对\*\*年度综治工作先进集体进行了表彰；6月中旬，依据县职工领导小组与铁路沿线乡镇签定的《\*\*年度\*\*县职工联防“平安铁道线“创建工作目标责任状》，对铁路沿线7个乡镇和县铁路职工办责任兑现奖金2万元。同时，根据工作需要，开展铁路职工工作督导检查9次，对影响列车安全运行的3个乡镇给予了通报批评，限期整改。

三是强化工作协调。县职工办充分发挥牵头组织、抓总协调的职能作用，通过召开联席会、情况通报会等方式加强了“地铁“联系。按照南铁职工办字[]20号和巴社综办[]59号《关于开展铁路线路安全保护区清理工作通知》要求，为确保辖区铁路沿线安全保护区清理工作顺利进行，县职工办及时下发文件，并积极协调相关单位开展清理工作，期间共清理垃圾20余吨，拆除违章建筑4处，整改取砂点2处。

四是加强知识培训。为进一步深化“平安铁路线“创建活动，不断夯实平安建设基础，提升铁路沿线乡（镇）道口监人员的业务知识水平，今年7月县职工办按照南疆铁路职工办《关于对监护道口职工民兵进行防事故、保安全知识培训考核的通知》要求，组织铁路道口16名监护人员认真学习铁路反恐维稳业务和防事故、保安全知识，并指定专人编制汉、维两种文字试卷进行了测试，合格率达95%。同时，县职工办还采取以会代训的形式，利用综治工作例会先后5次分管铁路职工联防工作负责人和相关单位领导进行《铁路法》、《治安管理处罚法》等知识培训，取得了较好的培训效果。

五是建立长效机制。为保证铁路职工工作各项措施落实，县综治委在去年制定的《民兵职工应急预案》、《铁路职工宣传教育“四进“规划》及爱路职工宣传教育等11项工作制度基础上，针对今年部分铁路沿线乡（镇）还存有道口监护人员出义务工的问题，又出台了《关于免除铁路巡防保安、道口监护员义务工的意见》，免除了13名铁路巡防保安和16名铁路道口监护人员的义务工，确保其能按时开展铁路巡护和铁路道口监护工作，进一步健全了工作机度，使铁路职工工作层层有人管，处处有人抓，并不断走上制度化、规范化。

二、紧抓宣传教育主线，大力营造爱路职工的浓厚氛围

宣传教育工作是做好铁路职工联防工作的基础，今年以来，我县把营造铁路职工的工作氛围作为工作重点紧抓不放，以宣传贯彻“职工、爱路“教育为主线，通过媒体宣传、群众宣传、舆论宣传全方位发动干部和群众共同维护铁路安全。

一是利用板报、标语、讲座等形式铺开宣传教育，大力营造浓厚的爱路职工氛围。据统计，自3月份开展宣传工作以来，共发放“平安手册“30000册，“身边巨变，新疆百年“挂图17套，宣传单500余份，张贴标语200余条，出板报160余块，挂横幅17条，组织观看宣传片20场次。

二是与铁路^v^门组织宣讲组，赴铁路沿线各学校进行宣传教育。宣讲组深入到铁路沿线中小学、村委会、以上法制教育课和现场说教等形式对铁路沿线群众进行了铁路安全知识及法制宣传教育，把铁路安全教育纳入综治宣传和普法教育，扩大了沿线群众宣传教育的覆盖面，并把职工安全教育纳入了交通安全教育整体计划，增强了宣传教育的针对性和有效性。今年年初至今宣讲组进行法制专题讲座32次，现场说教3次，受教育师生及学生家长7500余人次。特别是今年4月，昆明铁路管理局15名铁路民警在阳霞镇中学组织开展了篮球友谊赛、举办了民族团结文艺演出和“职工、爱路“宣讲等多项活动，增强了“地、铁“联系和师生“职工、爱路“意识，效果明显。

三是利用媒体开展广泛宣传。铁路沿线乡（镇）充分利用广播、电视等新闻宣传媒体，大力宣传《治安管理处罚法》、《铁路法》、《铁路运输安全保护条例》等法律法规和爱路职工常识，同时，县电视台在黄金时段滚动播放《铁路安全你我他》、《共筑平安铁道线》专题片40余次。

通过运用多种手段和形式广泛宣传，铁路沿线乡（镇）广大农牧民和中小学生自身防护意识和爱路职工自觉性进一步增强，有效预防和减少了治安问题的发生，形成了“知路、爱路、职工”人人有责，路地联手共铸平安铁路的良好氛围。

三、突出重点，抓住关键，全力维护铁路安全运输

**铁路工务班组述职报告范文4**

一、上千万个线头要个个完好

XXX电务段原平车间位于交通较繁忙的XXX地区，承担着多条线路的铁路信号设备的保养维修任务。旅客看到的信号灯，只是铁路信号设备的冰山一角，机房内有数百个机柜，接线线头有上千万个，室外线路上有900^v^锁道岔，每台道岔用5台马达驱动，以便使动车组驶向相关股道。

铁路信号设备非常精细复杂，上千万个线头，只要有一个出了问题，信号显示就会异常，我们必须争分夺秒通过计算机分析，是哪里出了问题，然后迅速将故障排除。

车间余名职工，干的都是科技含量颇高的“绣花”活儿。

二、工作从午夜零点开始

信号工们每天的工作是从午夜零点开始的。列车白天运行，夜间维修保养，从零点至四点这段时间叫做天窗点，列车线路上不开行列车，信号工们便可以安全地上线路检查各种室外信号设备。每个月，我们都会将所有信号设备彻底检查一遍。冬天的夜晚，铁道上寒风凛冽，比地面更加寒冷。但是，我们这铁路工班长信号工们依然架设好照明设备，一丝不苟地检修着。凌晨四点，天窗点到了，我们便清点工具，陆续回到工区。洗漱之后，再吃点东西，早晨六点才能入睡。午饭后，新一天的工作计划下达，我们又开始做准备，研究方案、安排分工、准备工具材料。晚上9点，开点名会，又一个天窗点作业即将开始。

三、厚厚的线路图册被翻旧了

我从事铁路信号工作已经有个年头了，有时候会带领一帮年轻人不分寒暑、不分日夜，时刻监控着信号设备状况，来确保铁路信号设备良好的运行状态。

信号设备的状态，由计算机进行24小时监控，一旦有细微变化，通过微机监控曲线就能看出异常。因此，我们这些信号工们除了能武，还要能文，夜间去现场检修保养，白天还要轮流值班看视频监控，看数据，看曲线，通过比对看出异常信号的蛛丝马迹。

进入电务段转眼几年了，这几年时间尽管有限，但是在工区师傅和同属矜矜业业的教学和关切下，我掌握了许多的铁路方面的知识。回想这一年的难忘经历，我的确学到了许多，成熟了许多。见习期间的学习是以往所学理论知识与现场实践相结合的过程，我对铁路的认识也从书本上的感性认识升华到现在工作中的理性认识。在工作期间我不断调整自己的心态，虚心学习，努力提高自己各方面的能力，让自己完成了从普通信号工人向信号工技师的转变过程。我可以独立的开展一些工作，这也是一段完善自我，充实自我的过程，受益匪浅。在工区师傅和同事的教导和帮助下，通过自身的不断努力，我取得了很大的进步，现将总结如下：首先，在岗前培训过程中，我学习了许多规章制度，以及初步了解现场的信号设备。在培训过程中我学会了做事要认真特别是铁路工作，它关系到生与死。做事认真才能使得我们的工作更加有效率，才会使得我们少犯错误;在学习中我还学到了了需要承担自己的责任，责任代表了一个人的品质，责任使人变得稳重，使人知道自己的义务，使我又迈入了新的起点。在电务段的这几年工作对我而言就是质的积累，量的飞跃。

这里的事由陌生到熟悉，这里的环境由艰苦到适应，还有那望不到头的钢轨又迷茫到热爱，工作使我懂得了什么叫兢兢业业，什么叫知难而进，什么叫学无止境，在这一年的工作中，在各位领导的殷切关怀和耐心指导下，在通过书本的学习以及自己不断的实践学习到了许多书本上没有的现场知识，使我对以前学习的理论知识有了更深刻的认识，真正做到了理论联系实践，使我受益匪浅。

其次在工作方面的业务知识学习中，我掌握了信号机、轨道电路、转辙机的基本知识，这三项是铁路信号的基础，所以学好这三项对今后的工作有着至关重要的作用。

在这几年的工作中我学习到了很多东西，同时我也积累了作为一名合格信号工技师应该具有的基本能力，这一刻我要调整好自己的心态，以“天行健，君子自强不息”的精神来面对一切困难，同时在这几年的工作过程中我也暴露了一些问题，对工作态度的不积极，对标准规范掌握不清楚，独立解决问题的能力还不够，我想这些问题在我以后的工作中还有可能会遇到，所以我一定会努力改正，在以后的工作中我必将以高昂的斗志投身到铁路事业中去。

**铁路工务班组述职报告范文5**

一、上千万个线头要个个完好

太原电务段原平车间位于交通较繁忙的忻州地区，承担着多条线路的铁路信号设备的保养维修任务。

旅客看到的信号灯，只是铁路信号设备的冰山一角，机房内有数百个机柜，接线线头有上千万个，室外线路上有900^v^锁道岔，每台道岔用5台马达驱动，以便使动车组驶向相关股道。

铁路信号设备非常精细复杂，上千万个线头，只要有一个出了问题，信号显示就会异常，我们必须争分夺秒通过计算机分析，是哪里出了问题，然后迅速将故障排除。

车间余名职工，干的都是科技含量颇高的“绣花”活儿。

二、工作从午夜零点开始

信号工们每天的工作是从午夜零点开始的。

列车白天运行，夜间维修保养，从零点至四点这段时间叫做天窗点，列车线路上不开行列车，信号工们便可以安全地上线路检查各种室外信号设备。

每个月，我们都会将所有信号设备彻底检查一遍。

冬天的夜晚，铁道上寒风凛冽，比地面更加寒冷。

但是，我们这铁路工班长信号工们依然架设好照明设备，一丝不苟地检修着。

凌晨四点，天窗点到了，我们便清点工具，陆续回到工区。

洗漱之后，再吃点东西，早晨六点才能入睡。

午饭后，新一天的工作计划下达，我们又开始做准备，研究方案、安排分工、准备工具材料。

晚上9点，开点名会，又一个天窗点作业即将开始。

三、厚厚的线路图册被翻旧了

我从事铁路信号工作已经有个年头了，有时候会带领一帮年轻人不分寒暑、不分日夜，时刻监控着信号设备状况，来确保铁路信号设备良好的运行状态。

信号设备的状态，由计算机进行24小时监控，一旦有细微变化，通过微机监控曲线就能看出异常。

因此，我们这些信号工们除了能武，还要能文，夜间去现场检修保养，白天还要轮流值班看视频监控，看数据，看曲线，通过比对看出异常信号的蛛丝马迹。

**铁路工务班组述职报告范文6**

转眼间20XX年各项安全生产工作已过半，在新的安全生产形势下，我们在段党政团各级领导的关心和指导下，坚持路局“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，面对着更高的要求、承受着更大的压力、迎接着更新的挑战、经受着更严峻的考验，我作业场牢固树立安全发展的理念，不断强化安全责任意识，充分发挥新体制优势，完善和规范安全管理工作，不断夯实作业场安全管理基础，结合各项安全专项活动，提高安全工作标准，圆满完成春运任务，确保“两会”及“春节”、“五一”节日及暑专运期间的安全生产，为确保XX年我段安全年的实现和安全生产长治久安打下了坚实基础。以下是今年以来我作业场做的主要几项工作：

一、以学习落实科学发展观为契机、增强党性观念、树立党员形象

一是通过学习落实科学发展观活动的开展，使我对党的新时期理想信念、宗旨观念及党的作风建设、党的组织纪律有了更深的认识，同时也加深了对科学发展观重要思想的理解，充分地把学习实践科学发展观的重要思想与立足做好自己的本职工作结合起来，努力把学习的收获和思想认识的成果转化为履行职责、做好工作的实际行动。

二是在自己的日常学习、工作和社会实践中体现科学发展观的要求，把^v^员的先进性在自己的本职工作中充分发挥出来。在思想上、行动上同^v^保持一致，坚决执行党的决议，积极完成党组织交给的任务。认真参加党的组织生活，不论走到哪里，都要把自己臵于党组织的管理、监督之下。自觉把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制中解放出来，以正确的认识、崭新的观念、科学的思维指导实践，锐意进取，开拓创新，始终走在时代前列。

二、强化逐级管理、突出主管职能

一是强化对作业场的管理，充分利用对各班组进行的月度检查评比排名活动，将作业场的基础管理水平、安全控制效果、生

产任务完成等方面的综合管理情况综合纳入考评，排出顺位进行奖优罚劣。通过激励约束，进一步提高作业场主动加强管理、主动争先创优的工作积极性，促进作业场逐步达到自控、自强的目标，进而实现作业场整体管理上水平的。同时避免“以功抵过”的现象，做到奖罚分明，分项进行评比来避免类似现象发生。

二是强化监督、指导、检查管理。在作业场的半月、全月安全工作例会。及时了解和掌握班组的安全管理现状和动态情况，指导班组找准问题，帮助班组解决问题，充分发挥作业场检查监督、检查指导的作用。

三是进一步强化安全员管理。作业场一是进一步细化安全员分工，分工充分体现突出“精”和“专”，消除什么都知道一点，什么都做不到位现象。二是充分利用安全员月底排名制度，排名顺位要在作业场月度安全例会上进行通报，对前一名的给予奖励，后一位的纳入考核，连续两个月排名最后给予告诫，连续三个月排名最后调整工作岗位，以此来激发安全员主动工作、主动钻研、主动深入的积极性。

四是进一步强化现场安全管理。我们充分发挥各级主观能动性，提升现场管控能力。现场管理做到5个加强，即：加强安全形势教育，加强安全工作预想，加强安全检查落实，加强关键环节卡控，加强问题分析整改。通过现场管理5个加强，提升现场管理人员的独立思考、独立作战能力，确保作业场各项制度、措施得到有效落实。

三、充分发挥人的主观能动性，完善安全管理，做到务实高效。

（一）狠抓基本作业制度落实，深化安全管理全过程。

针对个别作业人员存在的重视重点故障发现，忽视一般部位检修的倾向，杜绝只敲不看、只钻不检，走形式、摆架子现象，我们采取加大警示牌投放力度和范围，加大考核力度的方法，强化作业制度落实。上至基层、下至车间、班组，每半月对三级发现率进行一次分析，找出薄弱环节，确定下一步投放重点，保证控制到位。在今年的4月份，我们针对甲班对侧承的设牌发现率不足40%的问题， 专门加大了该部位的投放频次，对没发现的职工进行跟踪设牌，引导职工作业到位，使警示牌的发现率稳步提高，自5月份以来，每月都在90%，而且发现了3起弹性旁承滚子丢失故障。

为保证职工作业到位、检查到位，在加强日常管理的基础上，我们还采取列车质量的互检办法，来检验作业质量。规定本班组与组之间每旬一次一列、班与班之间每月二次两列和安全员异地互检每月一次一列，不打招呼、不定时间，自选车次，检查结果书面报车间，纳入每季度的“五项评比”，以强化加修到位，质量完好。年初到现在，没出现过一件对方列检质量反馈问题。

（二）积极发挥激励作用，由被动式管理向自觉落实标准转变。 “激励作用是巨大的”纵观作业场这几年防止故障的发展史，无不说明这一点，作业场防止故障从无到有，从少到多，到形成规模，可以说激励作用是决定性因素，以前发现一件典型故障只奖励几元钱到现在发现一重点故障动则几百元上千元的奖励，二者相差何止千里，特别是实行岗位等级管理新的计件工资后，效果更加明显，这点我们深有体会，作业场的奖励系数向哪种防止故障上倾斜，哪种防止故障就会激增。因此，使用激励机制进行客观调控，是提高两率最有效的途径：

1、正确引导。让每个职工都清楚安全与效益的关系，只有多防止故障才能多收入。有一部分人认识到这一点，所以先受益，还有一部分人无动于衷，或者也明白道理，就是付不出辛苦，还是“不求有功，但求无过”的思想，因此，正确的引导这部分职工，让其明白现在不仅仅是收入多少的问题，而是与每个人的切身利益息息相关，从根本上清除职工的模糊认识和侥幸心理，增强危机感。

2、突出重点。对易砸锅惹祸的故障，进一步加大奖罚力度，真正触动“灵魂”，象摇枕、车轮等大部件故障，作业场设立了1000元至10000元的奖励格次，达到“心动”的作用，促使职工自觉的落实作业标准，主动攻关。

3、均衡发展。各种故障奖励的标准不一样，职工的重视程度也就不一样，有细化作业的，也就有简化作业的，如去年对承载鞍故障比较重视，每个月都发现几件，作业场对奖励标准进行调整后，制动梁故障大增，而承载鞍故障就相应的减少了，这其中，有没有漏检，就不得而知了，只有适时的对奖励标准进行合理调整，引导职工落实每一项作业标准和检查内容，从根本上加强每一环节，每一部位的到位检查，使各种故障均衡发展，从而促进作业场两率水平整体提高。

4、定期分析。首先是对防止故障的分析，根据车流的变化，季节的交替，及时分析现场车辆发生故障的特点和规律，做好预测，为现场提供有效的信息，提高职工作业重点。其次是对发现故障的人的分析，定期对作业场职工进行对照分析，找准问题点，及时确定整改措施进行整改。

四、以阶段性专项活动为契机，不断强化安全基础工作。

今年一月份以来，“劳动安全专项整治工作”、“ 安全隐患排查治理”、“人身安全教育月”、“人身安全专项整治”、“ 安全生产百日督查专项行动”、“安全生产月”、“安全六查活动”等八项专项活动穿插于今年的整体工作，对于每一项安全整治活动，我们都成立相应的活动领导小组，及时组织召开专题会议，学习上级要求、吸取事故教训，并结合实际情况，认真细致的做出活动安排，明确目标、要求和完成时限等，通过做实做细每一项安全专项活动，使作业场的基础工作得到进一步夯实。

对于阶段性安全专项活动可以说是一个接着一个，甚至多个重叠开展，我们针对这种现状，就预测职工、甚至我们的个别干部会产生麻痹、厌烦情绪，对此作业场对于每一次专项活动一是检查各班组是否认真对待，是否亲自传达、亲自组织、亲自检查、亲自抓整改情况。二是检查职工是否清楚每次大检查活动要求和重点内容，向职工了解班组的传达、布臵情况，判断班组是否重视。三是检查职工有无违反活动要求现象，判断职工是否认真对待。四是检查班组活动记录本，有无重复发生的问题，特别是一些倾向性问题有无反复发生，从而确认班组是否认真整改。对一些不认真对待的班组，作业场给予警示，并明确表示一旦再次发生严惩不贷。由于作业场高度重视每一次安全大检查，以安全大检查为抓手，把管理的触手伸到每一个安全生产环节，使职工始终牢牢绷紧安全生产这根弦，才确保了作业场井然有序的安全生产氛围。

五、立足现场保安全，突出专用线管理

1、立足主战场，抓关键，促作业。运用安全的主战场永远在作业现场，控制住现场作业，就等于牢牢的抓住了安全生产主动权。今年以来，我以“三严一勤”为手段，确保现场作业始终处于受控状态，即：严干部、严作业、严卡控、勤查岗。我要求自己必须以身作则，严格履行自身职责，做到敢抓、善管，二是纳入考核，让个别安全员感受到紧迫感和危机感，三是一旦反复发生，作业场召开班子会，调整其工作岗位。现场作业着重解决一些职工干惯了，工长看惯了，看似很普通，一旦发生后果十分严重的惯性违章，比如：走道心、处理制动故障不关门、穿越线路不瞭望等，作业场强调：对于一些危害性较大惯性行为，作业场一旦发现首先严肃处理工长和作业场值班人员。为确保现场作业不失控，作业场一是采取每天不定时抽查作业场带班人员的到位情况，二是采取特别抽查后半夜、非正常天气、超长列车的到位情况。

2、今年以来，专用线的`管理凸现重要，在各类事故通报中，大部分是由于异地管理失控造成的。今年年初，作业场就把异地管理做为XX年的管理关键。我作业场碱厂专用线远离作业场不易管理，甚至有的人认为作业场鞭长莫及，在这种情况下，抓好边远班组的管理显得尤为迫切。为此，作业场一是调整边远班组的管理，采取更换专用线负责人的措施，同时，重新调剂各班人员，二是采取三个结合，即：定人包保和不定人指导相结合，每月一次评估和不定时抽查相结合，日常检查和夜间抽查相结合。三是抓好中间环节的管理，即工长的管理，在这方面作业场经常对专用线的工长进行直接对话，通过谈话来分析作业场的管理状态，特别是对一些管理弊端，作业场一经了解，立即指正，责成整改，以确保边远班组的管理状态始终在作业场的掌控之中。

六、强化安全文化建设，提升安全理念的渗透力。

安全文化建设是提升职工内在素质的一种有效手段，是一个漫长而又不能激进的过程，今年以来，我们逐渐积累形成了“理念为先，载体跟进 ”的基本作法，逐步强化安全文化渗透力。

1、以“宣、建、讲”为抓手，提高职工的安全文化理念。首先，将“以人为本，生命至上”的安全理念逐步渗透到每名干部职工的思想中，贯穿于各个岗位和各个生产环节。在安全理念宣传教育中，我们首先分析了作业场管理和职工的思想状况，找准切入点，从而有的放矢的开展工作。一是提高职工对安全文化的认知度。安全文化是一种新生力量，在职工的思想概念上还很模糊，开展工作受到一定制约。为此，作业场成立安全文化工作小组，编写下发安全文化宣传资料，深入到班组职工当中，以座谈会的形式向职工讲解安全文化的定义、内涵和开展安全文化的意义，积极采纳职工对安全文化工作的建议。二是加强安全文化宣传阵地建设。以“安全和谐、关爱生命”为内容，自己动手制作安全文化宣传板5块，安全警示牌2块，对原有的安全警示牌更新内容。重新规范学习园地、宣传栏版面，开辟出安全文化建设专栏，包括安全警示、温馨祝福、安全文化掠影等内容，使职工感受到安全文化在岗位、贴身边、触手可及。三是将安全文化融入到各项活动当中。如在开展“六查”活动中，通过认真反思分析，发现在部分职工当中存在着“他有事，我没事”“别人的事与我无关”的不良安全思想倾向。为此，我们积极开展安全“不良习性”查找活动，即：把“工作、作业、生活”中的不良习性作为查找对象，把一些习以为常看似安全，实际危险的行为纠出来，通过我作业场、班组强化管理和日常提示，逐步消除这些隐患行为。

2、丰富文化活动载体，推动“文化”服务于“安全”的作用。我们以寓教于益的文化活动为载体，不断增强安全文化对职工的感染力。一是文化学习活动。以“身边人、身边事”为主题，把哪些工作中任劳任怨、默默无闻的先进典型挖掘出来，制作、张贴揭示板，将他们的个人简历和事迹进行宣扬，为职工提供学习的榜样，起到了很好的激励和辐射作用；二是文化祝福活动。开展“生日”“节日”送温馨祝福活动，一条简短的祝福信息，包含着安全的嘱托、真诚的问候，使职工切身感受到作业场的关爱；三是文化征集活动。为了提高职工对安全责任意识的领悟，我们开展了安全警句、感言征集活动。“一人平安，全家幸福”、“安全就是幸福，安全就是快乐”，真切的体现了职工对安全的感知程度。我们将每名职工的一句安全感言用多样形式，做成“小贴式”，张贴在待检室和作业的必经通道上，大家都能看到每个人的安全心声，互相感染熏陶，创建出优美和谐的工作氛围。

通过半年来的实践我们深深体会到，安全文化对职工的思想认识和行动影响是深层次的，不会像实施一项措施计划那样立竿见影，需要常抓不懈，持之已恒。目前我作业场的安全文化建设已经起到了一定的渗透作用，具体体现为：标准化作业落实得较为彻底、职工的整体素质有所提高、一些新制度能迅速推行和得到认可、绝大部分职工在受到批评考核时能正确对待等。正因为如此，我作业场自成立到今天，能实现了人身、行车、队伍稳定等安全目标。

七、存在不足

在工作取得实效的同时，我们也看到了存在的问题，需要我们在今后工作中下大力量去解决。

1、个别管理者思想理念认识不清，工作频率跟不上快节奏的发展要求，表现在对现场控制上不能完全到位。

2、行车上发生问题后，妥善处理、信息畅通还有待提高。

3、个别班组自控型创建活动开展的不够扎实，还达不到严、细、实的标准。

4、执行基本作业制度、基本作业标准上还有偏差，漏检漏修偶有发生。

总之，今后我们将继续认真落实段的总体方针和目标，以路局“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，切实抓好各项工作的展开和推进，充分调动和发挥各级管理人员的作用，做到在探索中提升管理理念，在继承中创新工作思路，在实践中掌握新的工作方法和管理手段，在工作质量上做到高、细、实，在特色管理上不断攀升，努力使作业场整体工作再上新台阶。

**铁路工务班组述职报告范文7**

铁路述职报告

尊敬的各位领导、同志们：

大家上午好！20\_年在河东运输段的正确领导下，在全站职工的鼎力支持和配合下，按各级组织的工作思路、目标、任务，立足本职，勤奋努力、拼搏向上，积极展开工作，我始终以科学发展观为统领，坚持“安全第一，预防为主”的方针，以运输生产为中心，以安全为重点，不断加强运输组织，上下一心，圆满的完成了上级领导所交给的任务。借此机会，我感谢一年来支持我以及我们车站工作的领导、同仁“谢谢你们！”现将我自己一年来的具体工作情况，给大家做一个汇报，请在坐的各位领导和同仁做出评议。

一、坚定信念、深化观念、统一思想

从思想上我严格要求自己，认真学习各级领导的讲话及会议精神，并严格按照其精神和要求，带领全站职工齐心协力，开拓创新，认真履行自身职责，坚持以“科学发展观”为基础，以“以人为本、安全第一”为核心理念，自觉用科学发展指导工作，不断推进物质文明和政治文明的建设。充分发挥自己的关键作用，全面增强自己的使命意识。

二、立足本职，勤奋努力，真抓实干

工作中，严格按照李瑞俊段长在年初职代会暨20\_年工作会议上的具体要求和安排，立足本职，恪尽职守，圆满的完成上级领导交给的各项任务，具体体现在以下几个方面：

1、教育职工迅速转变观念，统一思想，提高认识，摒弃过去那种单一指挥、条块管理、各自为阵的旧机制。使各专业单位间通力合作，主动积极的配合工作。从大局出发，牢固树立“大河东、大运输、大家庭”的新观念。

2、加强班组建设，认真落实各项规章制度，提高职工的工作质量。从开展的“四查”、“春季设备大检查”“百日安全生产无事故”等活动中，有针对性地查找切实存在的问题，认真进行了整改，同时教育职工牢固树立 “违章就是事故，安全才能幸福”的安全理念。坚定一个安全信念即：“消灭惯性违章”，紧急四个安全意识即：“大河东、大安全意识；人身安全高于一切的意识；正线畅通意识；安全关键卡控意识。”不断提高职工遵章守纪自觉性，杜绝搞形式、走过场，力求实效，整改问题要彻底、干净，避免反弹现象，促使安全运输生产工作更加规范化、标准化、制度化。确保了人身安全和行车安全。

3、狠抓业务素质，高度重视安全生产。利用交班会和休班时间组织职工再学习，不断提高各自自身的业务水平和操作技能。

4、做好施工期间的安全工作：由车站带头组织各专业单位在施工前，加强了与施工单位的联系，及时召开了施工预备会，对施工期间内可能出现的问题，制定相应的防范措施并及时签订了施工安全协议，利用平时的时间组织职工学习，保证了施工期间的各项工作的安全。

5、认真抓好站区联防护路队的各项工作，根据段的要求我站及时成立了站区联防护路队，结合铁路公安人员针对站区内偷煤等问题进行了解决，确保了站区内的行车安全。

6、努力构建文明站区、牢固树立窗口形象：按照上级领导近期要求，狠抓车站的文明建设，认真按照有关规章制度执行，教育职工不断提高自身修养素质，严格要求自己。为把我站区打造成为一张对外宣传的精美名片而努力。

三、自身存在的不足

剖析一年来的工作，我深刻认识到自己的“责任意识”还达不到领导对我的要求。人们常说“责任大于能力”而我如今欠缺的就是这种责任，在今后我一定会加强自己的奉献意识，大胆实践、扎实工作，以感恩的态度来真正实现自身的价值。

在以后的工作中，我会继续坚持以“以人为本、安全第一”的核心理念，加强对车站标准化建设。希望大家在今后的工作中给我提出宝贵的意见和建议，我一定会逐步完善自我，力争做得更好。感谢各位领导对我的支持和帮助。谢谢大家！

**铁路工务班组述职报告范文8**

高桥支部20\_年述职报告

各位领导、同志们：

龙腾盛世，万象更新，在20\_年开端之际，按照党委政府的安排，今天开展一年一度述职活动，给我们提供学习交流的平台，我就高桥支部一年来的工作开展情况，廉政建设和个人廉洁自律情况，向各位进行简要的汇报，并接受各位领导的评议。

一、一年来支部工作的回顾

1、强班子，抓队伍，促发展，充分发挥支部战斗堡垒作用，去年支部通过民主推，荐民主选举，产生了新一届支部领导班子成员，为了在新的一届里，有新起色、新气象、新思路、新创意、新效果，为此我们着力抓了以下工作，一是建立健全村支两委班子成员，强化党员队伍，切实推行支部书记负总责，认真搞好党建工作，建立健全各种制度，按时组织开好民主生活会，三会一课，党员评议，民主评议干部述职等多项制度；二是开展支委带党员，党员带群众，坚持结对帮扶，认真开展创先争优活动，牢固树立支部争创先进，党员创优的良好氛围。真正形成一支团结、务实、廉洁、高效的领导班子。

二、认真践行承诺，促进新村建设

今年以来，在党委政府的坚强领导下，全村上下奋力拼

搏，争创增收求变，进中求新，千方百计谋发展，一心一意搞建设，努力提升物质文化生活水平，为此我们完成以下任务。

一是完成了高力水泥厂搬迁户35户居民，照明低压线路工程1500米，解决35户居民饮用主管道800米，总投资约14万余元，其中自筹资金3万余元；二是恢复了水毁五组抽水站一座，总投资2万余元；三是即改和架接了二组、三组、五组核桃产业园300亩；四是配合天道煤业有限公司完成双回线路高桥段5公里，解决和调处了，因此而发生赔偿纠纷11起；五是全面落实惠民政策完成了农村医疗保险100%，农村养老保险95%，完成了农业保险和生猪保险，老百姓得到了更多的实惠，享受了更多的成果。

三、营造安定和谐的环境

安居才能乐业，民安方显国家盛，牢固树立保稳定，保民生，促发展的理念，一是着力解决影响群众生活方面突出的问题；二是认真搞好矛盾纠纷大调处，安全隐患常排查；三是经常深入到组到户了解民情，作好引到、宣传、安扶等工作；四是坚持村务、党务、财务、公开透明、阳光操作，接受群众监督一年来我村社会治安综合治理保持稳定，无群体性上访，无刑事和治安案件发生，全村上下显现出社会基本稳定和良好局面。

四、存在的不是

一是党员的整体素质有待提高；二是党建工作有待加强；三是制度建设有待于强化；四是群众增收门路方法简单，路子窄；五是无阵地建设，开展各种活动难以推进。

以上问题在今后工作中逐步加以化解。

五、来年的打算

在党委政府的坚强领导下，一是努力加强支部班子和党员队伍的学习，着力践行三个代表的重要思想，大力开展争先创优活动，全面提升班子成员的整体素质和服务本领；二是支部始终牢固树立科学发展观，坚持办实事，求实效，新产业调结构，千方百计谋发展，一心一意抓建设；三是支部进一步强化大局观念，与党同心，与民连心，与各级政府保持一致；四是支部班子成员始终保持勤奋敬业，清正廉洁，踏踏实实做事，干干净净做人，时刻保持清醒头脑；五是强化民主意识，坚持自治为民的理念，自觉接受民主监督，努力增强支部凝聚力和战斗力。

同志们兔年辞岁，龙年欢歌，在新的一年里，接照十二五规划，抢抓机遇，迎首挑战，奋力拼搏，埋头苦干，高桥明天一定更美好。

^v^高桥支部

20\_年1月8日

**铁路工务班组述职报告范文9**

各位领导、各位同志：

一年来，在上级部门的正确领导下，在各方面的大力协助和支持下，我以乘务旅客安全为中心，扎实工作，较好地完成了本年度的各项工作任务。为了更好的接受党组织的考察和同志的监督，我将实事求是的总结过去，以合格、称职的人民铁路警察身份积极的面向未来。本人20xx年年度述职报告如下：

一、以身作则，坚决贯彻^v^的各项方针政策，加强所辖乘务党员的政治思想教育。

通过学习，使我们再次巩固了大局意识，政治意识，忧患意识，群众意识和法治意识，进一步夯实执法为民的思想基础。

作为一名铁路乘务党员，在自己平凡的岗位上，严格要求自己，努力争创一流。在实际工作中，更应主动思考，不断创新工作方法，攻克技术难题；以勤奋的工作，热情的态度，为广大旅客提供更为优质的服务，做出自己应有的贡献。

二、行为上坚定不移的履行岗位职责。

作为一名铁路乘务党员，尤其作为一名乘警长，我深知自己的责任重大。列车作为一个承载旅客的容器，更类人群的汇集使其更像一个小社会。维护列车的治安秩序和处理所乘人员的矛盾与纠纷，不仅关系到铁路运输系统的顺利运转，更加关乎于整个社会的稳定发展。

作为乘警长，保证所执乘列车的治安秩序，为旅客创造一种安全、有序、平稳、和谐的旅行环境是我义不容辞的责任。我认真履行岗位职责，做到了如下工作。

第一、提前到班，准时上岗。

第二、执乘期间按执乘警长岗位责任制的规定，带领当班乘警巡视各节车厢，及时处理治安问题、解决安全隐患，确保良好的列车治安秩序。

第三、勤与列车长沟通并协助列车长和乘务人员的工作，及时化解旅客疑问，调节旅客与乘务人员之间的矛盾，创造一种和谐愉快的铁路旅客运输环境。

第四、如实做好相关执乘、执勤及交接班记录。

第五、执乘、执勤过程中遇到特殊疑难问题，或超出我的职责范围但又急需处置的、与列车治安有关的重大问题，及时请示上级领导，并按上级领导的指示妥善办理。

第六、热心为旅客服务，帮助旅客解决旅途中遇到的其他困难。

除此之外，本人作为乘警长，还经常带领当班乘警进行一些日常勤务工作之外的，上级部门布置的一些特殊的列车治安工作。例如：

1、根据^v^、^v^、铁路运输公安局以及执乘列车途经的地方公安厅/局所通缉的逃犯信息，在所执乘列车上排查犯罪嫌疑人。

2、客运高峰期间，在所执乘列车上根据相关规定，检查、没收个别旅客违规携带易燃易爆等危险品，并耐心做出解释。

3、保证乘车高级领导干部和重点受保护人员的安全，以及做好重大节日和重要活动期间执乘列车的治安工作。

由于乘警组全体警员的积极配合、兢兢业业的工作。20xx年，我所执乘的所有班次的旅客列车未发生一起刑事和治安案件；为我部营造了安全、和谐、有序、愉悦的铁路客运形象。

三、能力上业务素质和专业技能有所提升。

为了提高自己的业务素质和警务工作能力，适应新时期、复杂多变的社会治安情况，满足铁路乘务警察工作的客观要求。20xx年，我积极参加了所有乘警队组织的业务学习和岗位练兵活动。通过这些培训活动，我在强化专业技能的同时也掌握了许多新的业务知识，保证了在日常工作中能够较好的履行工作职责；在铁路旅客运输环节上，从容面对和处置各种治安事件，圆满的完成上级交给的工作任务。

四、思想上具有集体主义精神和全局观念。

作为一名铁路乘务警察，尤其是作为一名乘警长，必须具有较强的集体主义精神和全局观念，服从领导、团结同志，这是履行自己的工作职责，做好本职工作的前提。

**铁路工务班组述职报告范文10**

今天是20xx年xx月xx日，我在高铁项目工作将近两年了。回首过去，感触颇深。一年多的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与分局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部职工的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年多来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

>一、做为一名领导干部必须要有责任心。

上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足，但是，我还是充满信心地接领了这份工作。我想首先我要增强自身的责任意识，这是做好工作的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然干了，就必须对上级负责、对我的职工兄弟负责。近一年多的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是其他班子成员的鼎立帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是项目全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

>二、领导干部要有驾驭全局的思想和能力。

我认为，作为一个领导要树立全局的思想，也要锻炼驾驭全局的能力。作为一个项目的领导在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与项目的主体思想保持一致，同时要结合项目实际，引导全体干部职工转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

>三、广大职工是一切工作的力量源泉。

要抓好生产管理，一定要抓好广大干群。制度是靠人落实下去的，再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张，不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键，但是怎样能做好群众工作，我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”，放任自流等于害他们。要从制度上约束他们自觉地去遵守劳动纪律，执行制度必严肃，落实政策必到位。其次是“爱护”，不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦，了解他们所想的事情，帮助他们解决生活上的困难，才能充分调动起他们的积极性，让他们排除后顾之忧，全心全意地投入到工作中去。

>四、领导干部必须率先垂范。

做官如做人，为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小，其一言一行都是群众的一面镜子，不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为广大干部职工起着表率作用。所以决不能搞台上一套，台下一套，而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念，全心全意地投入工作中去。管住自己，就一定能管住自己的干部员工。这是我的又一个观点。威信是自己树立起来的，不是别人吹出来的，廉政是自己做出来的，不是别人写出来的，想让干部们廉洁自律，自己本身要廉洁。与此同时，还要为干部们创造能够廉洁的条件。

**铁路工务班组述职报告范文11**

一年以来，xxxxx车间相继接管原xx、xx车间管辖的道口6个，大修工区也于今年x月撤销分流，无论情况怎样变化，始终以安全生产为主题，紧紧抓住道口管理、站支线设备质量“两条主线”，做到双推进、双提高，时刻把职工的疾苦和冷暖挂在心头，团结和带领职工与时俱进，开拓创新，坚持眼睛向内，狠抓基础管理，带出了一支能吃苦、敢打硬仗的职工队伍，使车间各项工作迈上了崭新的台阶。

>一、强化安全管理车间安全形势基本稳定

安全是我们铁路运输企业生存的基础，是提高经济效益的必要保证，是进步和发展的前提。

首先，严格落实各项安全规章制度。每月及时组织干部、工班长召开安全分析会，对车间安全工作进行认真分析，理清问题，找准原因，强化措施；认真落实安全逐级负责制、专业管理负责制，强化了干部和工班长职能作用的发挥，车间安全管理水平逐步提高。

车间每周一召开交班会，总结上周安全工作，提出本周安全：

一是会后车间发督办通知，监督落实；车间干部下现场检查，根据检查出的问题，下达整改通知书，监督整改；遇到带有普遍性的问题或严重两违问题，车间还要发专题通报，组织全体职工学习、讨论，以期达到共同受教育、共同进步提高的效果。

三是加强现场作业盯控。安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，车间干部坚持做到亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，深入调查研究，积极稳妥改进。对检查发现的问题，做到认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。

车间组织会战施工，事先调查研究，有针对性的制定安全组织措施，开工前组织职工认真学习，施工中抓好组织落实和环节控制。要求各班组重点盯住惯性违章问题、工时利用率低的问题，从严把关，认真考核。

四是认真抓好道口安全管理。我车间管内有人道口7处、监护道口28处，因此，抓好道口安全是车间安全工作的“重头戏”。首先，车间根据道口分布特点，经段同意，分别设臵了xx、xx、xx三个监护道口工区，强化了专业管理、理顺了关系，从组织上保证了道口监管工作的有序开展。二是，多次开展专项行动，对道口设备、作业标准化等方面进行集中整治，“硬件”方面，修缮了道口房屋，对道口铺面、栏杆、栏门等设施进行了整修，排除了隐患；道口房内安装了摄像头，增强了对违章违纪行为的监控；“软件”方面，通过治理，道口工、监护员的整体素质明显提高，应付突发事件的处理能力显著增强，道口工、监护员的精神面貌焕然一新。

五是大力推行5S管理，加强自控型班组建设。车间为提高自控型班组创建达标质量，按照“先试点、分两批”的推进计划组织实施，选定xx工区，重点加强自控体系建设，进一步工区对资料盒里的文件夹进行规范，以简明实用为原则设臵。规范车间班组管理制度和台帐，工区从作业管理、生产管理、安全管理、技术管理、岗位管理、环境管理等六个方面，依据车间基础管理制度进行全面梳理、修订和完善；加强劳动用工组织，按照“精简实用、规范统一”的原则，科学合理地增减台帐设臵内容，形成符合当前实际的工区班组管理制度和台帐。组织车间主管干部及工班长，参加段组织的参观学习活动及试点活动工区，加强各工区的交流，明确“5S”活动、自控型班组建设的具体内容和要求，切实增强车间开展好此项工作的信心和决心。车间不定期对各工区的活动开展情况进行检查督导，对活动开展不力的工区给予通报批评，并纳入月度考核。

做到班组自控有目标、管理有制度、作业有标准、考核有依据、落实有机制，形成班组“自我管理、自我控制、自我发展、自我提高”的自控型班组管理模式，实现班组安全、管理的有序可控。

>二、更新作业理念圆满完成各项生产任务

xxxx车间管辖的铁灵黄支线，客观上车流量较少，上级投入相对不足，加之长期疏于管理，导致设备失修、环境脏、乱、差的问题相当突出。

今年以来，段站场检查组对车间管内各站场存在的失管、失修问题多次提出了批评，对我们震动极大。对此，我们立即组织专人对各站场的设备基础及环境面貌的整治进行了全面调查，列出整治计划，积极向上多方反映，争取最大支持。（举例说明，路基、外观、防洪等方面）通过集中整治，解决了多年积重难返的顽症，使各站场设备基础和环境面貌得到极大改变和提升。

由于xxx支线车流量少、速度低，作业空闲时间较多，检测线路质量的手段落后，作业仍采用洋镐加叉子的传统作业方式，使得各工区多年的作业习惯和工作标准没有得到根本转变，作业不设防护、养护标准低、作业不带齐工具、作业安排不当、打“四面镐”、养护线路单打一等等问题相当突出。

对此，车间进行专题研究认为，要彻底改变这个现状，必须从人员结构、组织结构上入手。考虑到原大修工区经常到京广、武九正线作业，作业理念、作业方式较为先进，车间报请段同意，撤销了大修工区，将一大批具有丰富的现场作业经验、熟悉正线作业方式的生产骨干充实到各工区，同时，以此为契机对工班长队伍进行调整，把一批经受过正线熏陶、懂技术、会管理的骨干推上工区管理岗位。

与此用时，车间多次组织工班长进行培训，车间主任和线路副主任亲自授课，灌输“零误差、零缺陷、无瑕疵”的工作理念、教授先进的作业方法，；车间还多次组织工班长到正线车间现场学习、观摩，让工班长切实感受新理念、新方法给工区维修工作带来的好处。

为进一步改变工区作业方式，车间积极向上反映请求配备机具，同时将原大修工区机具合理调配，为各工区配备了软轴、“一超四”捣固机等养路机具，在站、支线工区中强力推行机械养路的作业方式，基本扭转了传统的作业方式。

今年年初，车间制订了《单项作业标准》，对各项保养、维修作业进行了规范，针对低标准作业问题制订了严格的考核办法。车间还将《单项作业标准》制定成卡片，工长、带班人人手一份。车间干部下现场检查时，发现低标准作业问题，严格进行考核。经过大半年的全力推进，新的作业标准深入人心，目前，低标准作业的问题得到很大转变。

>三、关心职工生活确保职工队伍稳定

职工是一切工作的执行者和最终落实者，因此，保证职工队伍的稳定至关重要。

一年来，车间相继接管6个道口，撤销分流1个工区，职工思想情绪不稳定，加之段新分我车间40名新工人，由于工区条件较为艰苦，思想有一定波动，少数新工认为我们是被遗忘的角落。针对这种情况，我们深入班组，了解职工思想动态，分析职工思想波动的原因，有针对性的开展思想教育工作，向职工宣传生产结构调整的重要性和必要性，特别是对新职工加强了爱岗敬业教育，对职工关心的热点、难点问题做好解疑释惑工作，打消职工的思想顾虑。由于我们工作方法对头，职工情绪虽然有些不稳定，但没有出现大的波动。

车间干部充分利用施工间歇、走区间、查道口的机会，与职工接触、促膝谈心。了解职工的困难情况，尽力为职工解决困难问题。整修了原下陆工区房屋，对大冶工区食堂屋面进行了检修，对xx工区单身宿舍加盖了石棉瓦隔热层，修补了门窗，添臵了吊扇、冰箱、洗衣机，对水井进行了淘洗，配臵了抽水机、水箱等，解决了xx工区吃水难问题；为灵乡道口工区装修了洗澡间、安装了闭路电视系统、添臵了电视机、炊具等。为各工区购齐了煤气等炊具，职工下班有热饭吃、有热水洗，同时配备了台球、兵乓球、电视等娱乐设施。职工家中红白喜事、生病、小孩上大学等遇到困难时，都能够及时得到车间救助。特别是职工生病住院，我都坚持亲自上门看望，做到“人到、情到、礼到”。高温时节，我还带领车间干部，备好西瓜、矿泉水等到生产一线慰问职工。

通过车间上下的共同努力，现在xxxx车间上下团结、心齐气顺，车间各项工作呈现出良好的发展势头，安全基础进一步夯实。

在总结工作成绩的同时，应该看到我们的工作还存在很多不足之处，特别是施工防护员违章作业、道口惯性违章问题还没有得到彻底根治，暴露出了车间在现场管理中存在的不足，虽然进行了几次集中整治，情况有所好转，但在标准化作业的落实中，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。

我们决心在新的一年里，发扬成绩，克服不足，以更高的标准、更严格的要求，发扬“坚韧、向上、爱岗、敬业”的团队精神，争创一流，夺取新的胜利，重铸新的辉煌。

**铁路工务班组述职报告范文12**

过去的一年中，在车站党政工团和车间的领导下，在周围同志们的帮助指导下，通过自己的艰苦努力和尽心尽责的工作，圆满完成了年度各项工作任务，为车站和车间完成今年生产任务和实现安全年做出了自己应有的贡献，为明年更好地做好自己的工作和更大的贡献，现就今年来的工作做如下总结：

一年来，在车间支部领导下，按时参加车间干部理论学习，并积极撰写心得体会文章。通过学习，进一步提高了自己的理论水平政治觉悟，从思想上能始终和^v^保持高度一致，牢固树立了全心全意为人民服务的思想。并积极投身到“三个代表”的实践活动中。同时，能认真学习国家的有关法律不法规，在工作中能严格遵守法律，不断提高依法办事的能力。通过理论学习，使自己的工作能力进一步提高。为顺利完成年度工作任务打下了坚实基础。

认真完成本职工作任务，在车间领导下，对自己的本职工作能尽心尽职，严格要求，圆满完成上级赋予的各项任务。自己主要负责车间的工资分配，今年七月份，我站进行重大工资分配改革，由于力度比较大，车站又不制定具体的分配办法，一切工作都由车间一级来完成，这项工作不但任务重，且责任大。为制定好工资分配办法，使工资分配进一步合理，不但要使工资分配在安全生产中发挥积极作用，做到奖勤罚懒，又要照顾到方方面面的利益，在制定工资分配过程中，认真学习了上级关于工资分配的有关政策和文件精神，同时认真听取各岗位和各工种对工资分配的意见和要求，通过反复的调查研究，制定了车间工资分配办法初稿，且在车间职代会上顺利通过。在几个月的实际分配过程中，通过实践，也证明了车间的工资分配办法具有一定的科学性和合理性。现在的工资分配办法虽然增大了工作量，但每月月末都能按时对各生产班组的生产指标进行统计计算，并按工资分配办法进行及时合理的工资分配。

在完成本职工作的同时，车间让我分管卫生工作和日勤工作，为彻底转变我车间卫生的赃乱问题，对车间岗位卫生责任区进行了调整，并按规定进行定期检查，及时公布检查结果，并进行合理奖罚。使车间卫生面貌大有好转。同时积极参加每年的除雪工作和新兵运输及军运工作。经常和车间其他干部一道下现场巡视检查，对发现的问题能及时解决，不断为安全生产献计献策。对现场所需备品能及时发放和补充，保证了现场安全生产的需要。

在新的一年里，为更好地为车间安全生产服务，对自己的工作有如下打算：

认真学习业务知识，不断提高业务技能，在车间和车站人劳室的领导下，严格执行工资、奖金分配办法和各项分配政策，认真对各班组生产指标进行统计计算，合理发放奖金，充分发挥奖金在安全生产一线的激励作用，真正使奖金做到奖勤罚懒。稳定安全生产秩序。积极做好生产一线的保障工作。树立为现场服务的思想，把自己的工作出发点和落腿点放在生产一线，对现场需要的物品做到及时请领、购买和发放。保证生产现场的备品供应。消灭一切因备品供应不促而产生的安全隐患和不稳定因素。积极协助和配合车间其他干部一道做好安全工作。安全工作是运转车间工作的头等大事，是运转车间每一位干部职工的责任，要和其他干部一样加强现场巡视。并把巡视重点始终放在重点岗位和重点人员上。对巡视中发现的问题坚持三不放过原则，及时联系解决处理。

**铁路工务班组述职报告范文13**

上半年工作里，本人能够在车间党政的大力支持下，认真学习实践科学发展观，紧紧围绕车间中心工作，积极维护职工的合法权益，为职工办实事，为促进车间各项工作的顺利开展，起到了凝神聚力的作用。

>一、半年来工作情况回顾

作为车间会计兼车间工会主席工作中，我注重做好职工的思想政治工作，努力化解各种矛盾，疏导职工情绪，发挥工会组织“观测站”、“减压阀”的作用。

职工家庭红白喜事、小孩上大学等遇到困难时，都能及时伸出援手，进行慰问。今年春节，按照段工会的统一部署，将特困、重困职工及遗属发慰问金，一户一户上门发放到位，做到“人到、礼到、情到。

作为车间会计，能够认真履行自己的基本职责，做好工资、奖金的发放和各类报销审核、职工劳保用品的核发工作，以及后勤保障工作。二、存在问题和不足

一是“安全第一”意识淡薄，管理知识欠缺。

工作中，放松了学习和自我加压，“安全第一”意识不强，尤其是忽视了对安全知识的学习。学习安全文件精神的自觉性、主动性不强，忙于日常事务应付，不愿挤出时间学，对安全业务知识掌握程度不深，对安全形势、大局了解不深不透。二是现场情况了解不够，服务意识有待加强。

我作为基层车间的记工员，指导工区安全生产、为普通职工服务是我日常工作的主要内容。但实际工作中，由于事务繁多，遇到安全生产上的事情，缺乏主动沟通协调的能力，怕找麻烦，怕给自己增加额外的工作量，没有完全树立为一线服务，为普通职工服好务的思想，看问题只停留在表面，没有深入分析问题实质，导致问题解决不好。

三是工作作风不实，工作热情不够。

由于年龄原因，认为自己干了20多年，该休息一下了，安于现状，工作不够积极主动，每天工作、生活存在按部就班的思想，不求有功，但求无过，对日常事物仅仅是应付了事，没有去探究根源，没有对问题举一反三，没有积极主动探索新的工作思路和工作方法，缺乏朝气，缺乏敢打敢拼的工作热情。

>三、下一步整改措施

一是要在结合实际、解决突出问题上下功夫，有针对性、创造性地开展工作，认真分析本人在安全管理、规章制度、劳保管理、材料管理、财金管理、现场作业、服务职工等方面存在的突出问题，制定措施，认真整改。

二是要多深入现场实际，深入现场进行调查，掌握第一手资料，了解普通职工的困难，能够解决的及时予以解决，不能解决的及时向车间、桥工段的领导汇报，争取解决。需要协调的要通过自己的努力，积极争取对存在问题和困难给予圆满的答复。

三是要转变作风，树立正确的思想观念，在工作中保持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，为车间安全稳定努力工作，为桥工段安全生产作出贡献。

**铁路工务班组述职报告范文14**

各位领导、各位同志：

一年来，在上级部门的正确领导下，在各方面的大力协助和支持下，我以乘务旅客安全为中心，扎实工作，较好地完成了本年度的各项工作任务。为了更好的接受党组织的考察和同志的监督，我将实事求是的总结过去，以合格、称职的人民铁路警察身份积极的面向未来。本人20xx年年度述职报告如下：

一、在上级部门的领导与同志的配合下，我以身作则，坚决贯彻^v^的各项方针政策，加强所辖乘务党员的政治思想教育。

通过学习，使我们再次巩固了大局意识，政治意识，忧患意识，群众意识和法治意识，进一步夯实执法为民的思想基础。

作为一名铁路乘务党员，在自己平凡的岗位上，严格要求自己，努力争创一流。在实际工作中，更应主动思考，不断创新工作方法，攻克技术难题；以勤奋的工作，热情的态度，为广大旅客提供更为优质的服务，做出自己应有的贡献。

二、行为上坚定不移的履行岗位职责

作为一名铁路乘务党员，尤其作为一名乘警长，我深知自己的责任重大。列车作为一个承载旅客的容器，更类人群的汇集使其更像一个小社会。维护列车的治安秩序和处理所乘人员的矛盾与纠纷，不仅关系到铁路运输系统的顺利运转，更加关乎于整个社会的稳定发展。

作为乘警长，保证所执乘列车的治安秩序，为旅客创造一种安全、有序、平稳、和谐的旅行环境是我义不容辞的责任。我认真履行岗位职责，做到了如下工作。

第一，提前到班，准时上岗；

第二，执乘期间按执乘警长岗位责任制的规定，带领当班乘警巡视各节车厢，及时处理治安问题、解决安全隐患，确保良好的列车治安秩序；

第三，勤与列车长沟通并协助列车长和乘务人员的工作，及时化解旅客疑问，调节旅客与乘务人员之间的矛盾，创造一种和谐愉快的铁路旅客运输环境；

第四，如实做好相关执乘、执勤及交\*记录；

第五，执乘、执勤过程中遇到特殊疑难问题，或超出我的职责范围但又急需处置的、与列车治安有关的重大问题，及时请示上级领导，并按上级领导的指示妥善办理；

第六，热心为旅客服务，帮助旅客解决旅途中遇到的其他困难。

除此之外，本人作为乘警长，还经常带领当班乘警进行一些日常勤务工作之外的，上级部门布置的一些特殊的列车治安工作。例如：

1、根据^v^、^v^、铁路运输公安局以及执乘列车途经的地方公安厅/局所通缉的逃犯信息，在所执乘列车上排查犯罪嫌疑人；

2、客运高峰期间，在所执乘列车上根据相关规定，检查、没收个别旅客违规携带易燃易爆等危险品，并耐心做出解释；

3、保证乘车高级领导干部和重点受保护人员的安全，以及做好重大节日和重要活动期间执乘列车的治安工作。

由于乘警组全体警员的积极配合、兢兢业业的工作。20xx年，我所执乘的所有班次的旅客列车未发生一起刑事和治安案件；为我部营造了安全、和谐、有序、愉悦的铁路客运形象。

三、能力上业务素质和专业技能有所提升

为了提高自己的业务素质和警务工作能力，适应新时期、复杂多变的社会治安情况，满足铁路乘务警察工作的客观要求。20xx年，我积极参加了所有乘警队组织的业务学习和岗位练兵活动。通过这些培训活动，我在强化专业技能的同时也掌握了许多新的业务知识，保证了在日常工作中能够较好的履行工作职责；在铁路旅客运输环节上，从容面对和处置各种治安事件，圆满的完成上级交给的工作任务。

四、思想上具有集体主义精神和全局观念

作为一名铁路乘务警察，尤其是作为一名乘警长，必须具有较强的集体主义精神和全局观念，服从领导、团结同志，这是履行自己的工作职责，做好本职工作的前提。

铁路乘务警察的首要任务，就是做好铁路旅客运输的治安保卫工作，这是一个特定集体的全局性任务。作为这个集体的领导必须具有全局观念，明确工作职责与目标，妥善安排集体成员的工作内容。使集体的每个成员在统一的组织指导下，相互配合，保证每一班次铁路旅客列车的旅客及乘务人员的人身和财产的安全，创造一种和谐的铁路旅客运输环境。

基于这种认识，20xx年在实际工作中我做到了服从领导、听

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！