# 国企单位副职述职报告范文推荐59篇

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-02-03

*国企单位副职述职报告范文 第一篇\*\*\*\*年，在乡党委\*的正确领导下，全乡经济社会发展呈现出前所未有的喜人局面，我所分管的教育、卫生等工作也在积极向前推进，较好地完成了年初确定的目标任务。主要表现在以下方面：>一、卫生工作扎实开展，成效明显。...*

**国企单位副职述职报告范文 第一篇**

\*\*\*\*年，在乡党委\*的正确领导下，全乡经济社会发展呈现出前所未有的喜人局面，我所分管的教育、卫生等工作也在积极向前推进，较好地完成了年初确定的目标任务。主要表现在以下方面：

>一、卫生工作扎实开展，成效明显。

(一)环境卫生整治有效巩固和提升。今年以来，继续在乡村广泛开展爱国卫生运动。按照目标任务要求，全乡各村以完善长效机制为基础，以清除四堆十乱为着力点，环境卫生面貌得到明显提升。我乡被授予 全省环境卫生工作先进集体 光荣称号。

一是突出重点，分时段抓好卫生整治。以石末、晁山、毕家院、寨\*、北张寨、侯庄、秦庄、双泉等公路沿线村、较大村为重点，开展所有可视范围内墙壁粉刷工程、主要街道新上文化墙工程、除脏治乱工程和扫除残墙断壁工程，截止今年6月，全面完成17个行政村的环境卫生上档升级;利用秋末冬初卫生整治重点时段，全面开展

乡镇指标落户我乡，作为一项民生实事工程认真组织落实。市眼科医院专家亲临我乡，对55岁以上老人逐村逐人免费进行检查，共有115例白内障病人即将接受免费手术。副乡长述职述廉报告XX副乡长述职述廉报告XX。

(三)新型农村合作医疗筹资全面达标。

按照相关规定，我乡强组织、重宣传、抓进度、保质量，在全市率先完成XX年度新农合筹资工作，并得到参合率、农民对新农合政策知晓率100%的良好效果，有效地解决农民就医难、看病贵的问题。

>二、教育事业得到科学发展、安全发展。

(一)校舍安全工程又有新举措。

今年以来，继续加强校舍安全工程工作，在实现石末中心小学顺利入住的基础上，切实加强内部管理、提高教学质量。石末乡办中学教学楼、餐厅完成主体建设，并于暑期开学交付使用。中心幼儿园建设完成重新选址、规划、设计等前期工程。石末小学作为我市 全省校舍危房工程现场会 重点校，认真筹备相关准备工作，确保圆满完成各项任务。为提升中心小学周边环境，投资100多万元，将学校对面绿地改造成一个供广大师生休闲、读书、健身于一体的景点游园，并启动实施道路两旁增设人行道、开挖下水道、安装太阳能灯等工程。

——班子副职述职述廉报告

**国企单位副职述职报告范文 第二篇**

（一）夯实基础，做好财务核算工作

一年来，财务部全体人员认真履行财务部的工作职责,从审核原始凭证、录入记账凭证，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金申请，到统筹安排支付；从单据的传递审核，到装订存档等等，每位会计人员都努力做好本职工作，认真执行各项规章制度。

（二）摆正位置，不断提高服务水平

一年来，我部积极配合了各部门的工作，并且在工作中不摆谱、讲原则、重实效，一切都围绕公司发展这个中心任务。

（三）优化制度，梳理制度管事流程

早在集团公司成立之初，计划财务部就制定了《集团财务管理制度》，后又在中央、省、州以及民航局相关出台政策的基础上，针对集团公司财务工作实际，分别于20xx年3月、8月、12月三次对集团公司《公务接待管理办法》、《差旅费管理办法》以及《会议费管理办法》进行了修订。

（四）提高效率，未完工作不留欠账

整个集团计划财务部，不仅承担了xx公司、xx公司的财务核算，同时还承担有xx公司、xx公司的财务工作。所以，每个财务人员的工作量都很大，任务也很重。但是，我们有一个很有效率的团队，虽然人数不多，但是能够及时完成多套账的财务核算，也能及时完成领导交办的各项任务，同时还能兼顾自查自检工作。

（五）加强学习，努力提高团队素质

今年，财务部多次派财务人员参加税收新政策解析及专题讲座，还派财务人员参加了建设项目财务管理实务与跟踪审计及风险识别培训和国有资产管理相关的培训。在工作中坚持把学习作为提升自身素质、提高工作能力的基本途径。这一年来，我不仅自身加强了学习，还主动关心财务部同事的学习情况，互相鼓励帮助，争取共同进步。

（六）所完成的其他工作

一是：清理集团公司资金情况以及往来款项情况，做到摸清家底、心中有数。今年向政府争取各项资金的过程中，我们以实事求是的态度，准确地向财政局报送了资金需求情况。

二是：对公司涉及现金收付的各个环节进行清理，并对相关经手人员进行培训、引导，规范了工作流程，确保了资金的安全收付。

三是：在资金争取方面也做了较多的工作。但是在这项工作上，我个人还较多依赖于领导的前期协调，在沟通能力上还亟待提高。

20xx年，作为我个人，工作和学习上都有一定的进步，但是还是存在很多的缺点，这些缺点:

一方面，我以前在干工作的时候，总是把一切工作都揽在自己身上，事必躬亲，不善于管理。结果整天显得忙忙碌碌，却收效甚微。尽管现在我在这方面有所改进，但是还要继续提高。

另一方面，就是在工作中，有一些好的想法，但是难以将自己的想法落实到实处，总是处于一种想得到做不到的\'状态。总是想把每一件事情都做好做完美，却永远做不好做不完美。这些都是我急需解决和克服的地方，需要花力气去突破的地方。

今后，计划财务部的工作重点，主要还是加强管理，严格执行中央、省以及公司各项规定，对集团公司的财务进行积极有效的监督管理。虽然目前有财务上的各项规章制度，但是我觉得还是不够完善、不够细致，还需要进一步根据实际情况进行补充。我们的目标，就是要让每一笔业务都有据可依，让每一笔支出都让领导放心。我希望领导多批评鼓励，同事多提点帮助。谢谢大家！

**国企单位副职述职报告范文 第三篇**

尊敬的各位领导、同志们：

一、正本溯源，安身之本，成事之基

作为\_员，我拥护党的路线和方针，坚持四项基本原则，不断通过各类政治学习提高政治觉悟；作为贵阳局的一名职工，我恪尽职守，爱岗敬业，有责任有决心办好上级交办的每一件事情，不推诿扯皮，也遵纪守法，家庭和睦，树立了良好的形象和口碑；作为贵阳局基层部门的管理者，我顾全大局，心胸开阔，注重和班子其他成员以及基层班组人员的沟通，也量才使用，推荐了几位年轻有闯劲的同志走到新的管理岗位，提高了工作效率。

二、学会分析，善于总结，提升能力

三、爱岗敬业，恪尽职守，勤能补拙

虽然在的岗位琐事比较多，人时刻处在“被打断”状态，能平心静气思考问题的时候较少，但我仍然能摆正自己的心态，作为基层管理者，更应该在工作敬业方面起到表率的作用。20xx年生产部门责任重大，任务繁多。各类节日保电、“九运会”重大保电、“两会”保电、可能到来的凝冻抢险以及全年的计划工作、日常维护、技改大修工作等，还要达到“供电可靠性”及“电能质量”指标等，方方面面都要俱到。很多时候我和生产部门的同事们一起加班，探讨各类方案、预案，在有条不紊地情况了确保了平安而顺利地度过了20xx年。虽然工作苦累，但是工作成果也让人欣慰，也让我更加深刻认识到自己工作的价值，从内心产生了工作就是我的使命的认同感。

述职报告 范文20\_-05-06

it述职报告20\_-05-07

述职报告最新20\_-04-30

年底述职报告20\_-05-06

年终述职报告20\_-08-22

述职报告格式20\_-08-24

述职报告20\_-08-11

国企员工辞职信20\_-11-10

国企培训计划20\_-11-25

国企深化改革心得精选20\_-05-06

**国企单位副职述职报告范文 第四篇**

根据《市党政领导干部述廉、评廉、考廉工作安排意见》的要求，现本人结合自己分管工作，将个人履行廉政情况简要汇报如下：

>一、以往的思想、工作回顾

我做为一名普通的领导干部，经常把学习作为修身、做人、为官的头等大事，加强政治理论学习，提高思想素养，坚定政治方向，牢固树立科学的人生观、价值观。在实际工作中，发挥好表率作用，对上，自觉接受和服从，把堂堂正正做人，规规矩矩用权，清清白白为政作为自己的行为准则，摆正个人与集体的关系，从大局出发，凡事的大局为重。从不自以为是，坚持做到按原则、按程序办事，不以权谋私。工作中奉行人人\*等的原则，不拉帮结派，不搞亲亲疏疏，做到心口合一，秉公办事，切实通过自己的一言一行、一举一动，为党工作、为群众服务。

>二、存在的问题

(一)在思想作风方面对理论学习不够深入，用理论指导工作实践，改造主观世界上有一定差距：

1、强调业务学习多，坚持政治理论学习少。我过去认为现在发展社会主义市场经济，\*部门的领导干部重要应把精力放到学习市场经济和政策法规知识方面，而政治学习对工作影响不大。因而出现了注重业务学习多，注重市场经济知识和政策、法律、条规学习多，对政治理论学习减少现象。

2、理论学习缺乏自觉性。我作为一把手，自身形象如何，对干部职工影响极大。\*时，理论学习缺乏自觉性，总认为工作忙，没时间，不是千方百计挤时间进行学习、武装自己，客观理由多，主观不努力。

3、运用理论指导工作实践不够。具体表现在：一是对政治理论缺乏全面理解;二是有时理论的动用采取实用主义的态度，对符合自己主观愿望的，就断章取义，大讲特讲，用足用活，与自己想法不符的，就避而不谈，或只是谈而不落实，更不去思考，也不去探讨研究。

(二)在工作作风方面缺乏雷劢风行、紧扣死抓紧的作风

1、工作布置多，抓落实不够。有很多工作想到了，看到了，也安排布置了，但在抓落实上有所不足。一向重视解决具体问题，对领导班子和股、所长的工作强调不够，致使工作成效不明显。

2、协调处理问题多，业务应酬多，事务性工作多，影响了抓大事讲大事的时间和精力。整天忙忙碌碌，星期天几乎从未休息，把副职和中层干部拉的也不得安宁，缺乏纲举目张的工作方法。

3、工作有急于求成和保守留退路思想。自己虽然年轻，但是在领导岗位上担任重要职务已经近20年，无论什么时期，无论走到哪里，总想把事业干好，对得起组织，对得起同志，以不做亏心事、愧心事，强调对领导的指示和局里工作急于求成，缺乏开拓创新的思想。一直认为只要把外部环境协调好，内部凝聚力增强好，维持好原来好的基础，不求有功、但求无过。存在不贪不占、不超不退、按步就班的思想。

4、总体较务实，但也有\*。如在注重树立物价形象中，做了些表面文章，在迎接上级繁多的检查中，也有不实事求是的现象。

5、对执法人员教育管理力度不够，整体人员素质应进一步强化，特别是要警惕个别人在执法行政中少为吃、拿、卡、要行为，防微杜渐、警钟长鸣。

(三)生活作风方面随大流

在经济问题上虽然对自己要求很严，做到不贪、不占。但在其它一些地方却放松了对自己的要求，自律意识不是太强。具体表现在，有进有超标准接待和吃请现象，有时有公车私用现象。

>三、产生问题的原因

综合以上思想作风、工作作风和生活作风中存在的问题，究其原因，重要存在于两个方面。

(一)就自身主观因素而言，重要是理论学习自觉意识不强，对上级的指示精神以致于落实不够雷劢风行。

(二)就客观因素而言。重要是一些制度还不够健全，已经形成的制度落实不够，有的形同虚设。

>四、今后的努力方向

>(一)加强学习，努力提高自身素质

重新审视自己的思想，树立改革观念创新观念和服务观念。把学习当作作人、修身、为官的头等大事。学习政治，增强政治敏锐性;学习上级政策，把握好正确发展方向;学习业务知识，提高决策水\*;学习外地经验，促进开展工作。

>(二)要讲政治，始终保持政治头脑的清醒和坚定

首先，要始终与\*保持高度一致，更加自觉、严格、认真地贯彻执行党的路线、方针和政策，决不上有政策，下有对策。其二，要善于从讲政治的高度上看看问题，增强政治敏锐性和政治鉴别力，始终保持正确的政治方向。要正确处理改革、发展、稳定三者之间的关系。其三，要不断增强大局意识和整体观念。自觉做到局部服从整体，下级服从上级，做决策、办事情要从大局着眼，服从大局，服务大局。

>(三)牢记宗旨意识，强化价格监督服务

做决策、办事情，要坚持人民的利益高于一切，要把对上负责和对下负责有机的结合起来，全心全意为人民服务。其次，要深入实际，深入基层，到群众中去，倾听群众呼声，切实维护广大群众的正当利益。其三，要脚踏实地，干事创业。要把对人民的感情，对社会的责任凝聚到工作中，在自己任职期间扎实的为社会、为群众办一些实事。

>(四)加强廉政意识、防微杜渐

要按照党风廉政建设责任制的要求规范，把增强班子团结作为干好工作的基本保证，把个人关系和盛情作为工作的一种延伸自己的行为，树立自身良好形象。更要加强自律意识，防微杜渐，坚持原则，做到一身正气。

>(五) 转变工作作风，把不断改进工作作风作为推动工作落实的重要手段。要树立上意识，不断改进工作作风，要挤时间、抽时间深入基层，调查研究，对分包的基层联系点要多过问，多查看，积极参加基层联系点的会议和活动。了解情况，解决问题，并总结经验，以点带面，指导全局工作。同时要把各项重大工作置于广大职工的监督之下，定期召开职代会。切实以赞成不赞成，满意不满意，拥护不拥护，作为自己工作的出发点和落脚点。

我自知，在办事处副主任的岗位上，要履行好职责，必须加倍努力，在今后的工作生活中我会认真改进，力争把工作做得更好。旁观者清，恳请领导和同志们指出我的诸多不足和过失。我将虚心接受，鼎力改进。

**国企单位副职述职报告范文 第五篇**

一、调整思想，更新观念，适应新形势下企业经营管理的需要

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以\_理论为指导，深入学习贯彻科学发展观，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次，汲取别人优点，弥补自身不足，努力完善自己，尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人，才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的作用。一年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司出力。

3、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表，我严格按照授权与经营管理范围，树立好角色意识，处理好角色关系，带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划经营策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，想方设法开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

二、风雨同舟，民主管理，在经营困境中稳步推进公司各项工作

1、贯彻落实省作风建设精神。是省系统“作风建设年”。公司积极响应省号召，加强作风建设。我组织了中层以上干部和党员代表认真学习了省开展作风建设的文件，成立了以我牵头的作风建设领导班子。经过一年来的贯彻落实，全面整顿了公司工作作风，加强了思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，提高了办事效率，改变了公司形象，取得了阶段性成果。

2、召开第一次党员代表大会。2月日，公司召开了第次党员代表大会，全体党员代表听取和审议了我代表总支委员会作的《深入贯彻全省系统作风建设整顿精神，狠抓企业内部管理，实现公司可持续发展》大会报告和公司纪检工作的报告，民主选举了\_公司第届委员会委员及纪律检查委员会委员，产生了公司的领导核心。

3、开展深入学习实践科学发展观活动。为了响应\_开展深入学习实践科学发展观活动的号召，公司成立了开展学习实践科学发展观活动领导小组，我担任组长，下设办公室及具体工作机构。月日，公司党委召开了开展深入学习实践科学发展观活动动员大会，制定了开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案，动员公司全体党员干部深入学习实践科学发展观。

4、国内外经营稳步发展。200年，公司加大支持力度，积极参与国际市场的竞争，已经在海外尤其是稳稳站住了脚跟。200年，个在建项目的形象进度按管委会制定的标准有条不紊地进行，共计完成产值约万美元。随着项目的成功签约，公司在在建工程总里程已达公里，合同总额达亿美元，在中国驻的承包商中排名第。对于所取得的成绩，我公司得到了国家商务部、联邦公路局、商会、省商务厅、省财政厅等上级部门和业主国的肯定和表彰。200年月日，等主流媒体公布了局半年度外国建筑公司评估报告，我公司完成计划的%，位居各国际承包商之首，对此佳绩提出了表扬;月日，在省商务厅召开的全省“走出去”工作会议上，我公司被评为 2省外经统计工作先进单位。

200年，国内项目相继有、、、等个项目破土动工，加上原来的项目，公司国内项目合同总额近亿元。在资金短缺的情况下，各项目仍克服重重困难，想方设法筹措资金，确保国内项目按计划稳步推进。

5、业务工作捷报频传。200年，公司的业务目标是：国内承揽工程业务约亿元，国外承揽工程业务约万美元。在公司领导、埃塞代表处和业务部的共同努力下，200年的公司业务工作做得有声有色，捷报频传。总的来看，业务开展超额完成目标任务。国内，共中得等新标，共计近亿元，基本完成年初制定的目标任务;海外，业务工作取得大丰收，中得一个亿的项目，超额完成目标任务。

6、新项目实行新的管理模式。公司传统的项目管理模式一直是粗放型的，管理成本历来居高不下，一直无法与兄弟公司的相抗衡，从而严重影响了公司的招投标和生产经营。200年，公司吸取经验教训，一改传统的管理模式，实施全新的项目管理模式，通过内部竞标，交纳保证金，控制项目人员数量，强制性降低管理%的管理费用，大宗物资集中采购，敦促项目提高管理水平，确保利润空间。

7、进一步加大项目管理力度。多年来，公司由于项目管理粗放，存在许多诸如管理费用居高不下、浪费严重、人员冗余等问题。为了降低成本，遏止浪费，提高效率，改变形象，公司制定了新的目标和措施，如采取严谨务实的合同管理，强化项目工程结算管理，加强民主集中制

管理，大宗物资集中采购，加强车辆管理，严格控制用车，控制项目人员数量，成立项目支部，构筑坚强战斗堡垒等，进一步加强项目管理。

8、积极推动改制步伐。200年月日，公司班子成员就公司的有关情况集体向省进行汇报时，在会上对我公司改制工作作出了“”的指示。按照的指示，我公司在200年加快了改制步伐，先后与、、、等大型企业就改制工作进行了接触。

三、任劳任怨，身先士卒，以真诚和友谊建立良好同事关系和社会关系。

1、以“禁令”为准绳，身先士卒，率先垂范。年初，在省参加全省作风建设会议后，我组织公司员工集体学习了省的作风整顿精神，宣读了省制定的“禁令”，并以省 “禁令”为依托，结合公司实际，制定了“禁令”。为了贯彻省行业整顿精神，落实“禁令”，我一方面严于律己，做人表率。一年来我始终对自己高标准、严要求，切实加强自己的品德修养，恪守岗位职责，牢固树立服务意识，始终把为群众谋利益作为工作中的重点，把为群众服务作为自己的价值取向和行为规范，经受住了各种诱惑和考验;另一方面严格要求党员干部洁身自好，遵纪守法，廉洁自律，把好权力观、地位观、利益观，加强自身廉政建设，树立服务意识。

2、注重维护企业领导班子团结。大厦之成，非一木之材;大海之阔，非一流之归。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。

3、关心职工利益。我一直以来都有以关心职工利益为己任，从职工关心“热点”、“难点”、“疑点”入手，深入实际地解决好企业经营管理与改革发展等重大问题，做好领导干部廉洁自律以及有关职工切身利益方面工作，积极开展关心员工活动，对员工婚丧嫁娶、生病住院等进行及时祝贺、慰问等，加强了党团工会在公司中的纽带、宣传、带头作用，在公司内部形成了和谐的良好氛围。

4、多次出国，现场督导海外工作。200年底，春节在即，我奔赴海外，驻守工地，解决项目实际困难，一直到春节后才赶回公司。月到月，历时二个月，我一直在工地指导工作，期间，召开了项目年度管委会，项目全体职工会议，项目的前期工作会议，月度生产会议，陪同考察工作并会见了局长，与公司进行会谈等。

5、以真诚和友谊建立良好的社会关系。我除了与省厅、省厅、省局、省局等上级部门保持密切联系外，还先后与等建立了良好的社会关系。作为省“走出去”的施工企业代表，我在省政府组织召开的实施“走出去”战略联席会上代表公司作了发言，参加了省厅召集的省业企业境外开拓工作座谈会和业企业发展研讨会，参加了省企业协会届次理事会议等。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了不懈的努力，取得了一定的成效，但与省的要求和职工的期望相比，还存在一些问题和很大的差距，比如说，年初制定了的目标，但一年下来，的目标并没有实现，相反包袱还出现了越来越重的趋势。目前，公司经营遇到了前所未有的困难，，管理不善，执行不力，，尤其是，使得公司经营举步维艰。作为总经理，对于这种情况，我是难辞其咎的，也说明我的工作能力、业务水平与现代企业管理要求还存在一定的差距，这些还有待我在以后的工作当中，认真面对，积极提高。

总之，一年来，在省的领导下，在全体职工的辛勤工作下，基本完成了各项任务。展望未来，在其位，谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司贡献我的力量。在新的一年里，我将加强各项工作的学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平，与班子成员一起，带领公司全体员工积极深化改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内一系列问题，促进公司健康发展。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在新的一年，我和公司领导班子的其他成员将一如既往地发扬过去的工作作风，和全公司员工一起，坚定信心，齐心协力，扎实工作，务实求真，与时俱进，创新机制，激活内力，加强管理，克服困难，凝聚合力，共渡难关。

**国企单位副职述职报告范文 第六篇**

实践着护理形式由个案护理，小组护理到功效制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像曩昔那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来举行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的承继，者是为了让病人失掉更全面，更整体，更系统化的办事！

三分治疗，七分护理。”于是我越来越能够觉得出护理工作的重要必。曾经有人说过。“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的终身当中有谁会不需要护士的过细关心和悉心照顾呢？“护理工作是一门精致的世术。“护士要有一颗怜悯的心，要有一双乐意工作的手。”新形象的护士是会用她们的爱心，耐烦，仔细和责任心排除病人的病痛，用无私的贡献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语~“神话中天使的俏丽在于她的圣洁与仁慈，而白衣天使的俏丽在于温馨与微笑护士述职报告 。”进入新的世纪，特别是在加入WTO当前，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑衅。我想要塑造新期间护士的新形象就应该从心开始，从心做起！~

**国企单位副职述职报告范文 第七篇**

省×领导、同志们：

201X年，是公司成立以来最为艰难的一年，公司经营出现了前所未有的困难，国企领导工作述职报告。虽然取得了一定成绩，但我们面临的生存发展问题依然非常严峻。在此非常时期，我现就一年来的履职情况进行汇报，请各位领导和同志们进行审议。

一、调整思想，更新观念，适应新形势下企业经营管理的需要

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以\_理论为指导，深入学习贯彻科学发展观，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次，汲取别人优点，弥补自身不足，努力完善自己，尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人，才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的作用。一年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司出力。

3、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表，我严格按照授权与经营管理范围，树立好角色意识，处理好角色关系，带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划经营策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，想方设法开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

二、风雨同舟，民主管理，在经营困境中稳步推进公司各项工作

1、贯彻落实省×作风建设精神。是省××系统“作风建设年”。公司积极响应省×号召，加强作风建设。我组织了中层以上干部和党员代表认真学习了省×开展作风建设的文件，成立了以我牵头的作风建设领导班子。经过一年来的贯彻落实，全面整顿了公司工作作风，加强了思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，提高了办事效率，改变了公司形象，取得了阶段性成果。

2、召开第一次党员代表大会。200×年×月×日，公司召开了第×次党员代表大会，全体党员代表听取和审议了我代表总支委员会作的《深入贯彻全省××系统作风建设整顿精神，狠抓企业内部管理，实现公司可持续发展》大会报告和公司纪检工作的报告，民主选举了\_××公司第×届委员会委员及纪律检查委员会委员，产生了公司的领导核心，述职报告《国企领导工作述职报告》。

3、开展深入学习实践科学发展观活动。为了响应\_开展深入学习实践科学发展观活动的号召，公司成立了开展学习实践科学发展观活动领导小组，我担任组长，下设办公室及具体工作机构。×月××日，公司党委召开了开展深入学习实践科学发展观活动动员大会，制定了开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案，动员公司全体党员干部深入学习实践科学发展观。

4、国内外经营稳步发展。200×年，公司加大××支持力度，积极参与国际市场的\'竞争，已经在海外尤其是×××稳稳站住了脚跟。200×年，××××个在建项目的形象进度按管委会制定的标准有条不紊地进行，共计完成产值约×××万美元。随着×××项目的成功签约，公司在××在建工程总里程已达×××公里，合同总额达×××亿美元，在中国驻×××的承包商中排名第×。对于所取得的成绩，我公司得到了国家商务部、××××联邦公路局、×××商会、省商务厅、省财政厅等上级部门和业主国的肯定和表彰。200×年×月××日，××××等主流媒体公布了×××局半年度外国建筑公司评估报告，我公司完成计划的×××%，位居各国际承包商之首，对此佳绩提出了表扬;×月×日，在省商务厅召开的全省“走出去”工作会议上，我公司被评为200×年度省外经统计工作先进单位。

200×年，国内项目相继有×××、×××、×××、×××等×个项目破土动工，加上原来的××××项目，公司国内项目合同总额近×亿元。在资金短缺的情况下，各项目仍克服重重困难，想方设法筹措资金，确保国内项目按计划稳步推进。

5、业务工作捷报频传。200×年，公司的业务目标是：国内承揽工程业务约×亿元，国外承揽工程业务约××××万美元。在公司领导、埃塞代表处和业务部的共同努力下，200×年的公司业务工作做得有声有色，捷报频传。总的来看，业务开展超额完成目标任务。国内，共中得×××××××××××等新标，共计近×××亿元，基本完成年初制定的目标任务;海外，业务工作取得大丰收，中得一个×××亿的项目，超额完成目标任务。

6、新项目实行新的管理模式。公司传统的项目管理模式一直是粗放型的，管理成本历来居高不下，一直无法与兄弟公司的相抗衡，从而严重影响了公司的招投标和生产经营。200×年，公司吸取经验教训，一改传统的管理模式，实施全新的项目管理模式，通过内部竞标，交纳保证金，控制项目人员数量，强制性降低管理××%的管理费用，大宗物资集中采购，敦促项目提高管理水平，确保利润空间。

**国企单位副职述职报告范文 第八篇**

本人自去年11月进入xxx公司以来，经过近半年时间的了解，已全面地了解xxx公司的具体生产状况及运作，本着在其位谋其政的态度，从如下几个方面进入工作并实际地处理一些相关事项。

个人心态的快速转变与定位：来到xxx一厂，因为厂情的不同，大部分的工作方法都必须做出改变，有效管理量化考核方法在xxx推行要有一段时间过渡。如何引导，是一个技巧问题，弄不好会适得其反，所以非常感谢公司领导对我的信任，并给予机会让我担负(银碳、绿油、车啤)工序主管这一重担，相信这一次是自己职业生涯的又一次规划和考验，所以我会用最良好的心态和更务实的态度来面对现在的工作，只要我努力，一定会在xxx公司做出成绩。

xxx公司的认知：主要体现在：

①. 人员状态良好，但冲劲不足，对公司缺乏归属感。

②. 基层管理员渴望认知新鲜事物，但浮于表面。

③. 职责不清，不勇于承担责任，本职工作未做好。

④. 机械设备良好，主力做单双面板不成问题。

⑤. 生产技术和方法没有与产品难度的增大相配套，人员的流失就会失去技术力量。

⑥. 环境管理、设计不到位，当生产难度高的板子时，环境因素影响凸显。

生产设备具有一定的规模，这是我们工厂在深圳生产PCB的优势，但我们要充分利用现有的设备资源、新旧两个厂之间资源共享，才能快速有效地化解每个生产车间的“瓶颈”，相互取长补短，使xxx公司成为PCB行业的佼佼者。

管理方法的认知和理解：

①. 首要为安全生产，要加强巡拉及有力督促各当班领班、组长搞好安全防护措施确保安全生产;

②. 看紧出数与货期，按公司月目标计划推动各工序的生产出数和交货期，以达到每天出数的达成率准时交货率;

③.将各异常情况进行科学的、严谨地调查与采集，并用E-mall的形式传呈给各经理和相关主管;

④.注重个人形象，以自身为榜样，严格地要求各工序管理人员和员工保持精神状态良好，且员工纪律长期严抓不懈;

入职半年来的工作成绩：

1.以积极进取的工作热情很快融入了xxx生产部这一团队,并已适应了相应的企业文化，在生产的岗位上真正体现出统筹与推动的作用，形成并完善了在生产部这一团队内的上传下达、平行沟通和监控生产状态的一套管理机制;

2.通过学习，已由原来不熟悉银孔板生产制程转变为熟悉银的生产制程，并能推动银碳、绿油、车啤的生产出数和品质改善;

3.与其它部门，如工程、QA和PMC人员已建立良好的沟通，生产中的发生的一般事项都能有效地协调与尝试解决;

4.通过不断巡拉，有效纠正部分员工操作的不规范及改变部分人纪律观念的状况，使生产进入正常的生产状态。

5.经常督促各生产组长、领班加强车间的“5S”活动，有效保障了生产环境良好，维持了厂房所应有的新形象;

6.在工作中善于发现问题和疑点，并即时将问题和疑点反映给经理和各领班，并有力推动改善;

7.刚入职时发现生产线上员工操作不规范，在我强烈的反映和制订了详细规范下，现生产工序员工都已能按操作规范作业。

8、主导成立擦花小组，每两周进行检讨、以使擦花的报废得到很大程度的改善。

工作中的不足之处和需要加强改善的事项：

1.巡拉不力!3月23日银碳打磨机水管异常，末能及时通知维修处理及末能调配好员工工作，有着相当的不可推卸的责任;

2.协调能力和推动能力有待提高,对部分工序达成率和生产目标均没有达标有一定责任。

以后工作的初步计划：

1.应生产形势要求，下月对生产部所有组长进行一次培训，目前培训教材我已初步完成，下一步送呈相关经理审核,我会尽最大的热忱和精力来挑战我的工作;

2.工作中努力学习PCB生产制程技术，

3.继续在工作中将一些建议和想法连同相关数据呈报经理，如可采用，将尽最大力度协助实施与跟进;

4、主导推行成立擦花改善小组，监督各工序的PCB板操作规范的方法，提升员工品质意识。

5.配合生产部的品质改善计划，力争在本年度将双面板报废降到2%以下，全力跟进绿油因渗油、移位、擦花，银碳因阻值偏大及板污等项目的品质改善。

全力配合生产经理在生产效率及品质改善方面达到公司所制定的各项指标。让xxx电路板厂在安静与详和中迎来新的一页，并祝愿xxx电路板厂在末来日子里生产中取得更辉煌的成绩。

**国企单位副职述职报告范文 第九篇**

柿领导、同志们:

20xx年，是公司成立以来最为艰难的一年，公司经营出现了前所未有的困难。虽然取得了一定成绩，但我们面临的生存发展问题依然非常严峻。在此非常时期，我现就一年来的履职情况进行汇报，请各位领导和同志们进行审议。

一、调整思想，更新观念，适应新形势下企业经营管理的需要

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次，汲取别人优点，弥补自身不足，努力完善自己，尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人，才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的作用。一年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司出力。

3、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表，我严格按照授权与经营管理范围，树立好角色意识，处理好角色关系，带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划经营策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，想方设法开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

二、风雨同舟，民主管理，在经营困境中稳步推进公司各项工作

1、贯彻落实柿作风建设精神。20xx年是柿×系统“作风建设年”。公司积极响应柿号召，加强作风建设。我组织了中层以上干部和党员代表认真学习了柿开展作风建设的文件，成立了以我牵头的作风建设领导班子。经过一年来的贯彻落实，全面整顿了公司工作作风，加强了思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风建设，提高了办事效率，改变了公司形象，取得了阶段性成果。

2、召开第一次党员代表大会。200×年×月×日，公司召开了第×次党员代表大会，全体党员代表听取和审议了我代表总支委员会作的《深入贯彻全柿×系统作风建设整顿精神，狠抓企业内部管理，实现公司可持续发展》大会报告和公司纪检工作的报告，民主选举了\_××公司第×届委员会委员及纪律检查委员会委员，产生了公司的领导核心。

3、开展深入学习实践科学发展观活动。为了响应\_开展深入学习实践科学发展观活动的号召，公司成立了开展学习实践科学发展观活动领导小组，我担任组长，下设办公室及具体工作机构。×月××日，公司党委召开了开展深入学习实践科学发展观活动动员大会，制定了开展深入学习实践科学发展观活动的实施方案，动员公司全体党员干部深入学习实践科学发展观。

4、国内外经营稳步发展。200×年，公司加大××支持力度，积极参与国际市场的竞争，已经在海外尤其是×××稳稳站住了脚跟。200×年，××××个在建项目的形象进度按管委会制定的标准有条不紊地进行，共计完成产值约×××万美元。随着×××项目的成功签约，公司在××在建工程总里程已达×××公里，合同总额达×××亿美元，在中国驻×××的承包商中排名第×。对于所取得的成绩，我公司得到了国家商务部、××××联邦公路局、×××商会、省商务厅、省财政厅等上级部门和业主国的肯定和表彰。20x×年×月××日，××××等主流媒体公布了×××局半年度外国建筑公司评估报告，我公司完成计划的×××%，位居各国际承包商之首，对此佳绩提出了表扬;×月×日，在省商务厅召开的全拾走出去”工作会议上，我公司被评为200×年度省外经统计工作先进单位。

20xx年，国内项目相继有×××、×××、×××、×××等×个项目破土动工，加上原来的××××项目，公司国内项目合同总额近×亿元。在资金短缺的情况下，各项目仍克服重重困难，想方设法筹措资金，确保国内项目按计划稳步推进。

5、业务工作捷报频传。200×年，公司的业务目标是:国内承揽工程业务约×亿元，国外承揽工程业务约××××万美元。在公司领导、埃塞代表处和业务部的共同努力下，200×年的公司业务工作做得有声有色，捷报频传。总的来看，业务开展超额完成目标任务。国内，共中得×××××××××××等新标，共计近×××亿元，基本完成年初制定的目标任务;海外，业务工作取得大丰收，中得一个×××亿的项目，超额完成目标任务。

6、新项目实行新的管理模式。公司传统的项目管理模式一直是粗放型的，管理成本历来居高不下，一直无法与兄弟公司的相抗衡，从而严重影响了公司的招投标和生产经营。200×年，公司吸取经验教训，一改传统的管理模式，实施全新的项目管理模式，通过内部竞标，交纳保证金，控制项目人员数量，强制性降低管理××%的管理费用，大宗物资集中采购，敦促项目提高管理水平，确保利润空间。

**国企单位副职述职报告范文 第十篇**

各位领导、同志们：

我于X月作为XXXX方股东代表出任XXXX有限责任公司副总经理，具体分管XX工作。半年来，在公司党政的领导下，认真履行职责，搞好协调服务，切实抓好分管工作，取得了一些成绩。现就这段时间以来的思想、工作和廉洁从业情况简要汇报如下，不妥之处，恳请组织和同志们批评指正。

一、抓好学习，努力提高自身素质和领导能力

参加工作XXX多年来，我深刻认识到学习对于一个人的成长和工作非常重要，不学习就会落伍于时代，也难以胜任本职工作。特别是学习了《党员领导干部廉洁从政若干规定》和《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，并结合实际认真贯彻处理“三重一大”问题的规定。对国家出台的一系列宏观经济调控政策、陕北矿业公司做出的战略部署的了解掌握，一方面使自己的政策理论水平有了新的提高，另一方面，在思想上也增强了贯彻执行政策的自觉性和主动性。工作中自己尽可能挤出时间来， 1

二、尽职尽责，抓好分管工作

X年以来，就我分管的XX工作，与XX部的同志们一道在公司的统一领导下做了以下几项工作：

一是建立XX管理方面各类制度和工作流程，规范XX煤炭合同。公司XX部是公司根据工作需要新成立的一个部门，制定各类制度和建立工作流程是这段时间主要工作内容。

二是做好XX市场调研，及时掌握市场行情，为实现公司利润最大化创造条件。这半年，根据市场变化XX的质量变化情况及时提出价格调整意见，最大限度地维护了公司的利益。

三是做xxx管理，20XX所产万吨全部XX，XX1900万元全部回收。并且，没有发生XX场盘亏的问题。

四是积极协调地方关系，为促进XX创造条件。XXXX是一个合资企业，公司要谋求更大的发展，要做大做强，需要各股东方的精诚团结，密切合作。我自己既是一个股东方的代 2

表，也是XX公司领导班子的一员，从内心上与公司建立起了很深厚的感情，从思想上非常关心XX以及XXX公司的事业，希望公司能够更快更好地发展，在行动上积极支持，主动加强沟通配合，搞好各个方面的协调，认真负责干好每一项工作，努力做到在思想上同步、在目标上同向、在工作上一致，最大限度地与大家一起共同把工作干好，把xxx的事办好。

三、严格遵守各项规定，做到廉洁从业

X年来，我能够严格执行党纪党规，模范遵守XXX和XX公司的各项规章制度，努力提高执行力。在班子内讲团结、讲大局，积极主动配合主要领导开展工作，与班子成员互相支持、互相配合、团结协作。对公司的重大决策部署一旦出台，就一以贯之，抓好落实。同时，不断加强自身的党性修养，筑牢反腐倡廉的思想防线，严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，主动接受群众监督，在工作中，除公务接待，没有利用公款吃喝玩乐，生活上崇尚节俭，保持良好的道德风尚和健康的生活方式。从没有利用职务和职权之便，为家人、亲戚朋友谋取私利，做到了廉洁从业，廉洁奉公。

四、存在的问题和今后工作思路

总结X年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但还存在一些问题和不足，有些工作做得还不够到位，还有不尽人意的地方。主要是：XX管理制度还不健全，工作流程还不够优化合理;协调工作的力度和效率还不够理想。自己在工作中还不够大胆创新，指导部门工作不够及时到位，宏观上想的多，细节上想的少，有时还存在你好我好大家都好的思想;与其他业务部门联系的还不够多，特别是对一些专业知识掌握不多，与复合型人才的标准要求还比较远。

20xx年是公司大发展的关键年，4月1日起XX就要生产了，我作为一名领导班子成员，要全力以赴，当好主要领导的参谋助手，创新工作方法，抓好分管工作：一是要创新思路、开拓视野，积极谋划实施以实现公司利益最大化为目标的XX工作;二是加强制度建设，提高XX工作的管理水平;三是进一步加强协调工作，进一步优化工作流程，提高工作效率;四是加强学习，特别是要结合公司发展需要，学习了x企业管理方面的专业知识，努力提高充实自己，不断提升领导水平和指导工作的能力。

**国企单位副职述职报告范文 第十一篇**

省×领导、同志们：

20xx年，是公司成立以来最为艰难的一年，公司经营出现了前所未有的困难。虽然取得了一定成绩，但我们面临的生存发展问题依然非常严峻。在此非常时期，我现就一年来的履职情况进行汇报，请各位领导和同志们进行审议。

一、调整思想，更新观念，适应新形势下企业经营管理的需要

1、认清形势，不断学习，努力做现代企业的合格管理者。为了适应新形势、新任务、新工作的要求，我始终以\_理论为指导，深入学习贯彻科学发展观，主动加强业务知识和理论的学习，不断丰富提高自身的知识储备和层次，汲取别人优点，弥补自身不足，努力完善自己，尽可能地做企业合格的管理者。

2、加强自身建设，贯彻“以德治企”的人本管理理念。只有做好人，才能做好企业。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的作用。一年来，我本着以人为本的思想，从严要求自己，加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司事务坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有用人为公司所用，为公司出力。

3、树立好“角色”意识，当好上级“配角”、演好公司“主角”。作为公司法人代表，我严格按照授权与经营管理范围，树立好角色意识，处理好角色关系，带领员工队伍围绕年度工作计划和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划经营策略与发展蓝图，建立健全公司规章制度与奖惩机制，想方设法开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务，开展了一系列卓有成效的经营管理工作。

二、风雨同舟，民主管理，在经营困境中稳步推进公司各项工作

**国企单位副职述职报告范文 第十二篇**

尊敬的\_\_总、\_\_总二位领导：

\_\_\_\_年1月1日我就任公司副总经理到今天已经三个多月了，这三个是公司极为重要的三个月，我作为公司副总经理，积极配合\_\_\_\_二位总经理工作，现就三个月来的履职情况报告如下：

1、树立好角色意识，当好总经理配角。作为公司的副总经理，严格按照公司的授权与管理范围，员工队伍围绕公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为根本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销施工策略与发展，协助总经理建立健全项目管理规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

2、加强自身建设，贯彻“以身作则”的人本管理理念。做好施工管好项目。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。三个月来，本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以管理为中心、向公司负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司我所要管的事务，我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有能力的人为公司所用，为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高员工素质。

“人是企业发展的第一要素，员工素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建中国梦的社会要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取“请进来、走出去”多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动员工愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持“以德为之，以情动之，以行导之”的管理原则，不断提升自身及班子的标竿。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待员工时，要用“德”立身，用“情”沟通，用“行”示范，员工们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁员工队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

3、作为公司分管领导，经常亲临施工现场巡查、指导。\_\_\_\_年4月我公司除了\_\_\_\_酒店，和成世际在等待施工之外，还分别有华日轻金，恒丰海悦国际酒店，\_\_\_\_艺展中心，苏荷酒吧，等等项目正在施工。我经常亲临上面工地巡查工程进度、施工质量以及施工安全等情况，并提出指导意见。由于\_\_\_\_艺展中心施工时间紧，任务重我配合\_\_\_\_总指挥协调完善施工工作，加之我司又是第一次直接承接这样的空调整改项目，\_\_\_\_艺展中心空调改造项目初期，更是常去工地现场，协调各方关系，指挥前期工作。协助\_\_\_\_总经理保证了建设方下达的三天完成旧空调改造和安装任务。

1、协助\_\_\_\_总进一步理顺企业内外关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好外部环境。

2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。

3、协助\_\_\_\_总科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，三个月来，总结过去，在\_\_\_\_二位总经理的坚强领导下，经全体员工的辛勤工作，顺利地完成了一季度各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司

下三个季度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹在新的9个月里，我将加强各项工作的学习，与总经办成员一起，带领公司全体员工们积极深化企业改革，以促进兴隆建安二公司健康长远的发展，尽职尽责的工作，力争做到工作让\_\_\_\_总，\_\_\_\_总放心，让全公司员工放心。

最后感谢;\_\_\_\_总，\_\_\_\_总对我的信任和支持!! 述职人：\_\_\_\_ \_\_\_\_年4月15日 企业经理述职报告

\_\_\_\_年，是公司经历总厂专业化重组，完成内部产业结构调整，正式步入市场，迎接竞争挑战的第一年。一年来，我在总厂、工程公司各级领导的带领下，紧密团结机械制造公司党政班子成员，依靠公司全体员工的智慧和力量，对内坚持求真务实、埋头苦干的作风，强化生产经营管理，打牢生存根基，努力营造团结向上、奋发有为的企业环境;对外发扬艰苦奋斗的创业精神，努力拓宽市场空间，积极培育有利于企业持续发展的市场体系。下面，我将\_\_\_\_年自己主管的几项工作向各位代表做以简要汇报：

一、生产能力显著提高，经营指标呈攀升态势。\_\_\_\_年，经过公司全体干部职工的艰苦努力，公司完成经营指标万元，创造了历史最好水平。承接并圆满完成了石化公司120万吨/年加氢改造项目、总厂复合肥装置建设、化工二厂丙烯腈、裂解后分离和高压聚乙烯等重点项目的设备制造任务;外部市场方面，主要完成了大连齐化设备、青海格尔木炼油厂三旋的制造任务。全年制造加工总量252472台(件)， 吨。其中容器197台，948吨，产值万元;塔器37台，吨，产值万元;换热器118台，吨，万元;换热器管束52台，吨，产值万元;空冷器管束45台，吨，产值;三旋9台(件)，吨，产值万元;加工配件25\_\_\_\_件，吨，产值万元;桥架705吨，产值649万元;其他项目万元。

二、营造稳定环境，夯实产业格局。一年来，我从加强形势任务教育入手，积极向职工讲情形势、明确任务，研究制定措施、消除制约发展瓶颈，在公司上下形成了同心同德，共谋发展的良好局面。广大干部职工关心企业的前途和命运，考虑企业的生存与发展，主动为企业的生存献计献策，积极为企业的发展出力流汗。我们以容器制造、换热设备制造、分离设备制造、工艺配件加工、塔器配件加工、阀门修造、桥吊检测、转子实验及金属构件加工制造，9个业务板块构建起的企业新架构，经过一年来的实践、运行，基础得到了很好的稳固，各业务板块经受住了市场的严峻考验，正在向我们订立的产品专业化、规模产业化、结构最佳化、效益最大化目标稳步迈进。南区的激光加工中心、阀门制造厂和容器制造厂，一举扭转了亏损局面，实现盈利。换热设备制造厂和容器制造厂两各单位，产值均超过了\_\_\_\_万元以上，创出了有史以来的最高记录。

三、加快“三高”项目实施步伐，努力提升核心竞争能力。作为集团公司确立的做大、做强项目，高效换热器、高效塔内件和三级旋风分离器，已经成为了公司提升核心竞争能力的支柱型业务，得到了总厂机动处、设计院和各科研院所的权利支持。\_\_\_\_年，我积极与上级主管部门和设计部门沟通、联系，努力做好论证工作，组织研发中心、生产装备部门的技术人员，全力以赴加快项目的实施步伐，截止\_\_\_\_年年末，共安装设备47台，完成项目总量72%。塔内件和高效换热器2条生产线目前已完成了前期的调试工作，具备了开车投用条件;三旋生产线于今年的4月份将进入调试阶段，上半年就可以全面投入使用。三个实验室的设计工作进展顺利，在北京大学泽华公司、华南理工大学和石油大学技术力量的推动下，研发中心正在对设计方案做进一步的补充、完善。我预计，该项目在今年将全部竣工。

四、规范材料管理，理顺物流程序。一是指导和组织物资供应站以强化管理为主线，以健全完善各项管理制度为出发点和落脚点，先后实施和推行了《公司物资管理规定》、《物资供应工作程序》、《通用物资检测过程控制程序》、《物资管理考核办法》和《物质供应站工作考核办法》，明确了各岗位、各工种的职责权限，推进了物资管理的制度化和规范化运行。二是将基层单位库房全部划归到供应站，实现了材料的集中管理和统一调拨。针对分库保管员业务不熟练，库房管理及账目不规范的实际情况，组织供应站一些业务能力强的老保管员，分包基层分库，从建账、物资摆放教起，系统地讲解了常规的收发、存储知识。经过几个月的理顺，基层分库有效地保证了生产用料的及时供应，走向规范化的运行轨道。三是坚持材料与材质证件同步手续。生产过程中，我发现部分材料的材质证件不能随实物及时到位，尤其是承接紧急任务时，生产单位为确保工期，按时交货，未接到证件就开始了加工生产，极容易给产品留下质量隐患。经过多次研究，我组织制订和实施了《进厂材料复验暂行规定》，在材料入库和进入加工现场前，质管部门与供应站严格执行理化检验程序，发现证件不全的材料，计划员立即跟踪索要。遇到特殊情况时，按照ISO9001质量管理体系要求，严格履行有公司主管领导批准的紧急放行手续。进入生产过程后，“材料检验卡”或材质证件跟随工件运行至每道工序，而且要有责任人的确认签字，证件没有到位的任务严禁开项生产。

五、实行计划性管理，努力降低成本。一是严格执行物资采购报批制度，很好地杜绝了计划外采购。采购中坚持比质比价，全年节省资金130万元。二是将各生产单位的废旧钢铁集中回收，兑换成品钢材再度使用。\_\_\_\_年回收废旧钢铁吨，实现销售收入万元;回收铁屑241吨，实现销售收入万元。全年共为公司节省材料费万元。三是开展了库房的大整顿活动。利用一个月的时间，对账内、账外、报废物资进行了全面的盘点，合理的划分，组织了积压材料的材质复验工作。盘清了总量，盘活了存量，全年利库509万元。四是加强了资金的使用和管理，重点加大可控费用的控制力度，管理费用比照上年降低了10个百分点。

六、注重新产品开发，增添企业发展后劲。坚持以市场需求为导向，立足自身实际，确定了以产品开发谋求企业持续发展的主线，主动寻求合作伙伴，与国内知名科研院所联合，先后开发、制造了五种高效换热器。T型翅片管、菱形翅片管和缩放管3种换热管标准被集团公司确定为行业标准。独立开发成功了非连续折流板式高效换热器。\_\_\_\_年10月，公司与鲁姆斯公司鉴定了在工艺计算方面进行深度合作的协议，达成将该产品共同推向市场的共识。此外，还与清华大学泽华公司合作，共同开发成功ADV浮阀产品，与石油大学联手，研制成功了立管式PSC型多管三级旋风分离器。同时，经过市场调研，还先后引入了热浸锌和激光熔覆技术，为企业扩大竞争优势，添加了重重的砝码。

七、健全结算工作，加强清欠力度。一年来，我指导经营人员和财务人员，加大了结算和清欠力度。选派两名责任心强的同志全力做好这项工作。同时，对个别信誉不好的厂家，向法院提出诉讼请求，以寻求法律上的支持和援助。\_\_\_\_年，结回应收账款9384万元，收回挂帐金额65万元;\_\_\_\_挂帐金额万元;\_\_\_\_年挂帐金额万元;\_\_\_\_年挂帐金额2247万元，共清欠应收账款万元。

**国企单位副职述职报告范文 第十三篇**

为深入贯彻党的精神，扎实推进企业党风建设和反腐败工作，X有限公司(以下简称公司)根据省\_、控股公司党委工作布置和要求，按照抓常规促深化、抓重点求突破、抓创新显特色的工作思路，紧紧围绕企业生产经营为中心，坚持突出重点，加强监管，注重预防，规范权力的工作原则，着力打造廉洁和谐的企业环境，为企业科学发展提供强大助力。现将活动开展情况汇报如下：

一、强化组织领导，健全工作机制

公司领导高度重视廉洁国企建设工作，坚持把建设廉洁国企工作纳入全年党建工作中，多次召开专题工作会议，研究部署建设廉洁国企活动各项工作，成立了由党委书记、董事长拟梓任组长，总经理余泽并和纪委书记路玫任副组长，公司其他副总经理及相关部门领导为成员的建设廉洁国企工作领导小组;同时，下设活动办公室，挂靠公司监察审计室，具体负责活动的组织协调和督促检查工作。公司根据生产经营实际，制定下发了《关于深入开展建设廉洁国企活动的实施方案》，规定了建设廉洁国企活动目标和内容，明确了活动措施和实施步骤，做到层层分解活动任务，实现活动有计划、有安排，任务明确，责任落实，促进建设廉洁国企活动的工作有序开展。

二、抓好宣传教育，增强廉洁意识

加强教育，形成廉洁之风，是打造廉洁国企的前提和基础。公司采取了一系列行之有效的措施，不断筑牢企业领导干部和职工廉洁从业的思想道德防线。一是坚持党委理论中心组学习制度和党支部“三会一课”制度，组织公司领导干部和关键岗位人员深入学习\_、省政府廉政工作会议精神，其中重点学习了《在xx届中央纪委二次全会上发表重要讲话》和《第xx届中纪委第二次全体会议公报》，并且逐条学习了中央“八项规定”、“六项禁令”等内容，增强职工队伍廉洁意识。二是将廉洁从业工作融入学习党的精神和\_章知识测试活动中，开展公司全体中层以上领导干部结合岗位实际，谈体会、谈认识，共撰写学习心得62篇。三是紧密结合党的群众路线教育实践活动、领导干部“四下基层”以及“133”党建工作机制建设活动，广泛深入一线，大力宣传廉洁国企活动相关内容，充分调动干部职工积极性和创造性，扎实推进企业作风建设。

四是召开党员民主(组织)生活会，组织党员领导干部从廉洁从业着手，结合思想、工作、作风情况进行对照检查，联系实际找差距，开展批评与自我批评，统一思想，共同提高。五是加强法制和纪律教育，通过党性党纪党风教育、警示教育、岗位廉政风险教育和公司规章制度的集中学习培训，提高领导干部依法依规依程序办事的能力和水平。六是丰富宣传教育载体，通过会议、宣传栏、LED屏等各种形式，及时宣传报道开展廉洁国企业活动的情况。此外，公司充分发挥党支部、工会、共青团作用，组织开展形式多样、丰富多彩的建设廉洁国企活动，营造良好舆论氛围。

三、加强体系建设，完善制度管理

公司始终把制度建设作为有效防治企业腐败的根本途径，建立健全廉政风险防控管理制度，用制度管人，用制度管事，用制度管物，从源头上减少消极腐败现象的滋生。一是健全民主集中制的领导决策制度，认真执行重大事项集体议事规则。严格办事程序，确保重大决策、干部任免、重要项目决策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定，强化对公司领导干部职权行为的监督制约。特别是认真贯彻执行“三重一大”决策制度实施办法，健全完善公司物资比价采购、资金管理使用、基建工程招投标、设备采购招投标等内部管理制度。二是完善党务公开制度，落实“有领导机构、有工作部署、有编制目录、有制度措施、有载体平台、有归类建档”的“六有”目标，加强党务公开标准化建设;坚持以职工代表大会为主要形式，对公司生产经营指标、经营承包方案、工资奖金分配方案、人事劳工安排等重大事项，通过职工代表审议，加强民主监督。

三是编制完善《廉政风险防控手册》，建立风险预警机制，从重要部门、关键岗位、管理薄弱环节三个层面，对易发生腐败行为，或可能发生腐败问题开展风险点排查工作，并提出廉政风险的等级和防控措施，不断完善对权力运行的有效监控机制，从源头上防止违纪违规案件的发生。

四、落实廉政责任，强化监督管理

公司认真落实建设廉洁国企工作责任制，严格履行“一岗双责”职责，从实际出发，建立和完善了“党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与”的党风廉政建设工作机制，深入推进廉洁国企活动开展。一是建立党风廉政建设责任制，与18各基层党组织签订了《党风廉政建设责任书》，通过责任与担当，权力与义务的统一，形成齐抓共管、层层落实的党风廉政建设责任体系。二是坚持开展领导干部述职述廉和个人有关事项报告工作，建立廉洁档案，对其廉洁从业实行动态监控。三是强化审计监督，组织对基层单位内部分配资金使用情况进行内部审计，对调整离任的领导进行任期经济责任审计。同时，在公司技改技措、环境整治、工程建设、设备招标与物品采购等各项目上进行全过程的监督监控，并建立健全了防治“小金库”的长效机制。

四、营造廉洁氛围，培育企业文化

廉洁文化是反腐倡廉建设的灵魂。公司领导高度重视国有企业廉洁文化建设，将反腐倡廉建设纳入企业生产、经营和管理之中，融入企业文化建设，倡导诚信经营、廉洁从业的廉洁文化理念，弘扬新风正气，培育遵纪守法、廉荣贪耻的企业氛围。公司通过开设道德讲堂、读廉洁图书、播放廉洁信息、参观廉洁教育基地等职工喜闻乐见的宣传、教育形式，全方位、多角度地对廉洁文化进行诠释，努力培育“廉荣贪耻”的廉洁文化。

今年公司组织了司管干部和全体中层干部年度述职述廉报告会2场，开展了道德讲堂8场次800多人参加观摩，组织公司60余名中层以上领导干部到永安市法院新建成的“乾坤清气”展馆反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。通过上述活动，丰富了公司广大干部职工的精神文化生活，倡导了廉荣贪耻的理念，进一步增强了党员干部拒腐防变的意识，筑牢了廉洁从业的思想道德防线，使廉洁文化深入人心。

党风正，企业兴。福建兵工装备有限公司正是通过多种措施，让廉洁教育更有说服力，让规章制度更有约束力，让监督约束更有威慑力，全力打造廉洁国企，实现国有资产保证增值。

**国企单位副职述职报告范文 第十四篇**

一、存在的差距与不足

（一）对上级的号召和要求方面。

1、在学懂弄通上存在差距。

学懂是开展一切工作的前提。作为公司领导，在加强学习、以理论水平带动能力提升上还有所欠缺。虽然能做到时刻保持清醒头脑，严格执行组织的政策方针，但在锐意进取、开拓创新上还存在差距。

2、在融会贯通上存在差距。

在日常学习领会上级讲话精神时，全面性、系统性、整体上还存在不到位、不透彻的问题。

（二）对照新时代合格员工标准方面。

1、宗旨意识树立得不够牢固

在思想上、行动上树立全心全意为人民服务的意识还不够，对职工群众深入了解得少，没能真正做到“从群众中来，到群众中去”，为职工群众服务的宗旨意识有所欠缺。

2、主动解决问题的能力有所欠缺。

面对组织内细致且繁琐的工作内容，积极性有所欠缺，干事创业的精神

还需振作，在实际工作中，积极应对问题、解决问题的办法还不是很多，思考、决策和处理问题的系统性、科学性、前瞻性还不足。

（三）对照誓词方面。

1、攻坚克难的决心还有所缺乏。

面对组织内工作多、任务重的情况，本人在日常工作中还欠缺积极进取的精神，欠缺积极肯干、担当作为的劲头，在“真干、实干、干好”的方面还有差距。

（四）对照先进典型。

1、工作创新上还存在差距。

虽然能够时刻紧跟公司的步伐，积极落实各项部署要求，但工作开展按部就班，缺乏新意，各类活动的开展内容陈旧、方式保守。

2、使命担当上还存在差距。

工作中缺乏赶超他人、应对新挑战的忧患意识，面对基层组织建设的新形势新任务，欠缺坐不住、等不起、慢不得的紧迫感。

二、存在问题的原因剖析

（一）学习目标和学习目的不清晰

日常学习中对于“为何而学”和“怎样去学”两个问题没有认识把握到位，缺乏吃透弄懂的精神，对自我要求有所放松。究其原因，是在思想上对学习的重要性认识不足，没有与时俱进地加强理论修养。

（二）自我完善、自我提高的紧迫感不足

自我要求还不够严格，宗旨观念有所削弱，工作中存在实用主义，从全局、长远看待事物的能力欠佳，树立全心全意为人民服务的意识还不够，对于已经发现的问题欠缺果断的分析能力和铁腕的管理手段。

（三）工作作风仍需转变

在实际工作中，站在大局层面思考问题还存在不足，对自己在工作、生活中发现的问题以及错误行为缺乏批评和自我批评的勇气。

三、下一步的整改措施。

（一）在提升思想能力上下功夫。

增强思想意识，站稳立场是作为一名合格员工的根本任务。要坚决站稳立场，时刻以安全为大，以人民为重，始终做到为民奉献。

（二）在知行合一上下功夫。

学懂弄通是提升觉悟的前提与关键，要坚持以新时代主义思想为指导，认真贯彻落实上级会议精神，时刻保持清醒头脑，严格执行组织的政策方针，做到深学细悟、笃信笃行。

（三）在抓落实上下功夫。

要进一步提高解决实际问题的能力，练就真抓的实劲，敢抓的狠劲，善抓的巧劲，常抓的韧劲，下大力气苦练内功，注重实践的培养，不断积蓄力量，切实提升履职尽责的能力，确保组织各项目标任务保质保量完成。

（四）在强化责任担当上下功夫。

积极发挥带头表率作用，以身作则、以上率下，带头发挥先锋模范作用。同时积极发挥好“领头雁＂作用，团结和带领公司员工抓学习提高，抓责任履行、抓任务完成、抓争先创优，积极践行“担当实干”的工作作风。

**国企单位副职述职报告范文 第十五篇**

本人要认真履行了社区民警的职责，以科学发展观为指导，以“三项建设”为重点，以大学习、大讨论为契机，通过抓教育、严制度、强监督，扎实有效地开展\*工作。把工作的基点放在社区，深入社区，走进街道，走进居民家中，紧密联系群众。进一步将工作搞好、搞扎实，以便更好的为辖区群众看好家、服好务、管好事!切实增强事业心和责任感，强化廉洁自律、亲民爱民的意识，进一步密切警民关系，增进警民感情，改进我的工作。

我叫xxx，今年29岁，20\_年分管社区工作，现是xxxx派出所xxxx社区的社区民警，分管街道居委会和xxxx村的社区工作。20\_年是\*部提出的“三项建设”的第一年，按照上级\*机关的要求，以科学发展观为指导，以“三项建设”为重点，以大学习、大讨论为契机，通过抓教育、严制度、强监督，扎实有效地开展\*工作。并结合派出所工作目标，有计划、有部署、有措施的落实各项工作，现就我今年以来的工作情况汇报如下：

一、\*业务工作

xxxx社区共辖1个街道、1个行政村，分别是xxxx街道和xxxx村，面积xx\*方公里，现有实有人口xxxx人，暂住人口xxx人，特种行业xx家，企业18家。今年xxxx社区共接各类报警xxx余起，破获刑事案件x起，查处各类治安案件xx余起，调解民事纠纷xx余起，刑事拘留x人，治安拘留xx人，严厉的打击各种违法犯罪活动，维护了辖区良好的治安秩序。

二、在清正廉洁方面

一年来，本人以科学发展观为指导，切实加强理想信念、思想政治、纪律作风等各方面的教育，打牢思想政治基础，筑牢思想政治防线。坚持严格要求自己，做到廉洁奉公，在日常工作中牢记“五条禁令”和各项警纪警规，从未发生违法乱纪的行为。上班工作时不离岗、不串岗、不做与本职工作无关的事，同时做到以所为家，利用更多的时间深入群众当中去，了解社情民意。

三、辖区工作的下一步工作打算

本人要认真履行了社区民警的职责，真正做到“力量往基层使，工作往实里干”，以“三项建设”为契机努力开拓进取。继续深入推进社区警务战略，把工作的基点放在社区，深入社区，走进街道，走进居民家中，紧密联系群众。进一步将工作搞好、搞扎实，以便更好的为辖区群众看好家、服好务、管好事!切实增强事业心和责任感，强化廉洁自律、亲民爱民的意识，进一步密切警民关系，增进警民感情，改进我的工作。实现辖区“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”的目标!

最后，我向历来关心、支持、配合\*工作的在座的各位表示衷心的感谢!

——年终述职报告\_述职述廉3篇

**国企单位副职述职报告范文 第十六篇**

国有企业领导述职报告

国有企业领导述职报告

国有企业领导述职报告篇1为深入贯彻党的精神，扎实推进企业党风建设和反腐败工作，xxx有限公司（以下简称公司）根据省\_、xxx控股公司党委工作布置和要求，按照抓常规促深化、抓重点求突破、抓创新显特色的工作思路，紧紧围绕企业生产经营为中心，坚持突出重点，加强监管，注重预防，规范权力的工作原则，着力打造廉洁和谐的企业环境，为企业科学发展提供强大助力。现将活动开展情况汇报如下：

一、强化组织领导，健全工作机制

公司领导高度重视廉洁国企建设工作，坚持把建设廉洁国企工作纳入全年党建工作中，多次召开专题工作会议，研究部署建设廉洁国企活动各项工作，成立了由党委书记、董事长拟梓任组长，总经理余泽并和纪委书记路玫任副组长，公司其他副总经理及相关部门领导为成员的建设廉洁国企工作领导小组;同时，下设活动办公室，挂靠公司监察审计室，具体负责活动的组织协调和督促检查工作。公司根据生产经营实际，制定下发了《关于深入开展建设廉洁国企活动的实施方案》，规定了建设廉洁国企活动目标和内容，明确了活动措施和实施步骤，做到层层分解活动任务，实现活动有计划、有安排，任务明确，责任落实，促进建设廉洁国企活动的工作有序开展。

二、抓好宣传教育，增强廉洁意识

加强教育，形成廉洁之风，是打造廉洁国企的前提和基础。公司采取了一系列行之有效的措施，不断筑牢企业领导干部和职工廉洁从业的思想道德防线。一是坚持党委理论中心组学习制度和党支部三会一课制度，组织公司领导干部和关键岗位人员深入学习\_、省政府廉政工作会议精神，其中重点学习了《在十八届中央纪委二次全会上发表重要讲话》和《第十八届中纪委第二次全体会议公报》，并且逐条学习了中央八项规定、六项禁令等内容，增强职工队伍廉洁意识。二是将廉洁从业工作融入学习党的精神和\_章知识测试活动中，开展公司全体中层以上领导干部结合岗位实际，谈体会、谈认识，共撰写学习心得62篇。三是紧密结合党的群众路线教育实践活动、领导干部四下基层以及133党建工作机制建设活动，广泛深入一线，大力宣传廉洁国企活动相关内容，充分调动干部职工积极性和创造性，扎实推进企业作风建设。

四是召开党员民主（组织）生活会，组织党员领导干部从廉洁从业着手，结合思想、工作、作风情况进行对照检查，联系实际找差距，开展批评与自我批评，统一思想，共同提高。五是加强法制和纪律教育，通过党性党纪党风教育、警示教育、岗位廉政风险教育和公司规章制度的集中学习培训，提高领导干部依法依规依程序办事的能力和水平。六是丰富宣传教育载体，通过会议、宣传栏、led屏等各种形式，及时宣传报道开展廉洁国企业活动的情况。此外，公司充分发挥党支部、工会、共青团作用，组织开展形式多样、丰富多彩的建设廉洁国企活动，营造良好舆论氛围。

三、加强体系建设，完善制度管理

公司始终把制度建设作为有效防治企业腐败的根本途径，建立健全廉政风险防控管理制度，用制度管人，用制度管事，用制度管物，从源头上减少消极腐败现象的滋生。一是健全民主集中制的领导决策制度，认真执行重大事项集体议事规则。严格办事程序，确保重大决策、干部任免、重要项目决策和大额资金使用等重大事项由集体讨论决定，强化对公司领导干部职权行为的监督制约。特别是认真贯彻执行三重一大决策制度实施办法，健全完善公司物资比价采购、资金管理使用、基建工程招投标、设备采购招投标等内部管理制度。二是完善党务公开制度，落实有领导机构、有工作部署、有编制目录、有制度措施、有载体平台、有归类建档的六有目标，加强党务公开标准化建设;坚持以职工代表大会为主要形式，对公司生产经营指标、经营承包方案、工资奖金分配方案、人事劳工安排等重大事项，通过职工

代表审议，加强民主监督。

三是编制完善《廉政风险防控手册》，建立风险预警机制，从重要部门、关键岗位、管理薄弱环节三个层面，对易发生腐败行为，或可能发生腐败问题开展风险点排查工作，并提出廉政风险的等级和防控措施，不断完善对权力运行的有效监控机制，从源头上防止违纪违规案件的发生。

四、落实廉政责任，强化监督管理

公司认真落实建设廉洁国企工作责任制，严格履行一岗双责职责，从实际出发，建立和完善了党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、职工积极参与的党风廉政建设工作机制，深入推进廉洁国企活动开展。一是建立党风廉政建设责任制，与18各基层党组织签订了《党风廉政建设责任书》，通过责任与担当，权力与义务的统一，形成齐抓共管、层层落实的党风廉政建设责任体系。二是坚持开展领导干部述职述廉和个人有关事项报告工作，建立廉洁档案，对其廉洁从业实行动态监控。三是强化审计监督，组织对基层单位内部分配资金使用情况进行内部审计，对调整离任的领导进行任期经济责任审计。同时，在公司技改技措、环境整治、工程建设、设备招标与物品采购等各项目上进行全过程的监督监控，并建立健全了防治小金库的长效机制。

四、营造廉洁氛围，培育企业文化

廉洁文化是反腐倡廉建设的灵魂。公司领导高度重视国有企业廉洁文化建设，将反腐倡廉建设纳入企业生产、经营和管理之中，融入企业文化建设，倡导诚信经营、廉洁从业的廉洁文化理念，弘扬新风正气，培育遵纪守法、廉荣贪耻的企业氛围。公司通过开设道德讲堂、读廉洁图书、播放廉洁信息、参观廉洁教育基地等职工喜闻乐见的宣传、教育形式，全方位、多角度地对廉洁文化进行诠释，努力培育廉荣贪耻的廉洁文化。

今年公司组织了司管干部和全体中层干部年度述职述廉报告会2场，开展了道德讲堂8场次800多人参加观摩，组织公司60余名中层以上领导干部到永安市法院新建成的乾坤清气展馆反腐倡廉警示教育基地进行参观学习。通过上述活动，丰富了公司广大干部职工的精神文化生活，倡导了廉荣贪耻的理念，进一步增强了党员干部拒腐防变的意识，筑牢了廉洁从业的思想道德防线，使廉洁文化深入人心。

党风正，企业兴。福建兵工装备有限公司正是通过多种措施，让廉洁教育更有说服力，让规章制度更有约束力，让监督约束更有威慑力，全力打造廉洁国企，实现国有资产保证增值。

国有企业领导述职报告篇2办公室作为联系全处职工群众的重要纽带，是体现精神面貌的重要窗口，我们抓契机、促提升，在办公室工作中不断创新思路，完善机制，努力做好三个提升，进一步提高服务的质量和水平，促进办公室各项工作不断提高。

一、明确职责，不断提升当好参谋和助手的能力。身在兵位、胸为帅谋，在日常工作中办公室始终把为领导决策当好参谋摆在突出的位置，牢牢抓住牵动全局的重点、热点、难点问题，深入细致地调查，潜心入微地研究，在重大决策、关键问题上给领导献计献策。文稿起草在吃透上情、把握下情、了解外情的基础上，努力贴近发展大局、贴近领导思路、贴近职工群众意愿，反复琢磨观点，精心锤炼文字，坚持以精、准、实、新原则做好各类办文工作。尤其是针对一些重要、重大文件和会议材料的起草，坚持集体讨论，广泛听取和反映各方面的意见，集思广益，博采众长，力求使文稿成为领导和有关方面认可的精品力作。

坚持实事求是和可靠有用的原则，深入现场和基层一线了解情况，及时收集和上报重要情况、重大突发性事件、重点不稳定因素等信息，为及时有效地应对和处置各类问题提供翔实而准确的第一手资料。以高度的责任心抓实抓细抓好职工来信来访工作，耐心做好职工思想工作，有效避免事态扩大和矛盾激化，确保各种问题和矛盾都能尽早解决。按照对突发事件早预防、早发现、早处置的要求，加强前期调查工作，摸索建立起了一套预案齐全、反应

迅速、信息准确、处理稳妥的应急处置办法，有效地将各种不稳定因素消灭在萌芽状态。

二、强化意识，不断提升服务质量

按照领导满意，机关干部、职工满意，基层群众满意这三个满意的总体要求，我们充分发挥办公室的优势，积极做好各项协调工作，不断提升办事办会的服务质量。在具体工作的中，我们突出抓好领导公务活动和日常事务的协调处理。对重要会议、活动超前协调，努力把工作做到前头;对领导临时交办的任务随叫随办，不拖拉、不滞后。对于需要同时安排多项活动时能做到统一协调，综合权衡，通盘考虑。

今年上半年，尽管办公室人员短缺，但从未因此而影响各项活动的开展，相反由于我们注重了方方面面的协调，使各项活动安排得井井有条，许多复杂的活动也处理得有条不紊。对于各种事务，我们始终把握一点，就是工作无小事，件件抓落实，开展工作时做到讲程序、讲规矩、讲大局、讲协调、讲团结，从而使工作上下步调一致，各项工作处于良性运行状态。

积极加强软硬件投入，努力提升会务服务质量。近年来随着各类大大小小的会议对会场硬件和软件设施提出了更高更新的要求，我们紧贴实际需要，加大投入，加强了对各会议室硬件配置，逐步淘汰了部分使用时间较长、效果差的设备，更新了一批投影设备、音响设备，建设成了一个多媒体会议室，可提供各类电视电话会议服务。为了进一步提升会议服务的水平和质量，我们加强了服务人员的培训，提出了热心、贴心、舒心的三心服务的要求。

三、完善制度，不断提升管理水平

通过完善各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事。加强对人、财、物的管理，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、办公用品使用、请假、值日、公务接待等各种常规管理，各项工作井然有序。

在继承总结以往工作运行经验的基础上，建立和规范了办公室工作流程，完善办文、办会、办事的制度和程序，减少中间环节，确保每一项工

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！