# 述职报告模板范文免费复制8篇

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-02-03

*述职报告模板范文免费复制 第一篇时间过得真快，一个新的学年转瞬即逝，这学年来，由于自己能够真正做到为人师表、教书育人，脚踏实地，尽职尽责。因此，圆满完成了学校分配的各项任务，成绩突出，得到了学校领导的充分肯定。为了能在新的一年里能再接再励，...*

**述职报告模板范文免费复制 第一篇**

时间过得真快，一个新的学年转瞬即逝，这学年来，由于自己能够真正做到为人师表、教书育人，脚踏实地，尽职尽责。因此，圆满完成了学校分配的各项任务，成绩突出，得到了学校领导的充分肯定。为了能在新的一年里能再接再励，使教育教学质量更上一层楼，现将20xx年度的工作回顾如下：

>(一)、在德育方面

本人热爱中国xxx，忠诚党的教育事业，在思想上我积极要求进步，爱岗敬业，为人师表，遵守学校的各项规章制度,积极参加学校的各类政治学习，并且认真记录，及时反馈，努力提高自己的思想觉悟，不断地完善自我。我不善言谈却踏实肯干，了解我的老师对我的评价大都是两个字：实在。我相信再笨拙的行动都能使一切华美的语言黯然失色，只有求真务实才能真正所收获。我的真诚换来的是老师们的信任与照顾，在学校里与大家和睦相处，团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，服从安排，以大局为重，以学校利益为重，不计较个人得失，较好地处理了个人利益与集体利益的关系，多说有利于学校发展的话，多做有利于学校发展的事，尽心尽职做好自己的本职工作。在工作中我积极、主动、勤恳、责任心强，服从学校领导的工作调配，乐于接受学校布置的各项工作;任劳任怨，对待学校分配的工作,在思想上不敢有半点懈怠,总是积极认真地去完成,向优秀的同事看齐,用更高的标准要求自己。

>(二)、在出勤方面

这一学年里，我继续担任九年级语文教学工作，每天都坚持提前半小时进教室辅导学生，从不间断，坚持做到不迟到，不早退;无论自己有多大的事，都是小事，总是把工作放在第一位，坚持大事少请假，小事不请假。

>( 三)、在教学能力方面

在教学中，我总是刻苦钻研，大胆创新，时刻走在课改的最前沿，努力用最先进的思想，采用最新颖的方法去引导学生;我从不打“ 无备之仗”，无论是新课还是复习课，每天晚上，无论多忙多累，我都习惯于将当天的教学内容回顾一遍，并把第二天要学的东西浏览一遍，坚持做到心中有数。走进课堂，我都是以饱满的热情去面对我的学生，来完成教学任务; 在教育教学工作中，我乐于接受学校分配的各项任务，并积极认真地去完成;我重视班风、学风的培养，经常深入了解每个学生的思想动态，积极与家长配合，研究教育引导学生的有效方法，及时发现问题，恰当处理问题;对学生常规工作常我抓不懈，在班内实施量化制度的管理，创造了一个团结向上，富有朝气的班集体，所以我认为自己完全能够胜任教育教学工作。

>(四)、取得的成绩

一份春华，一份秋实，在教育教学的道路上我付出的是汗水和泪水，收获的是一份份充实和沉甸甸的情感。一年来，我出色地完成了学校分配的各项教育教学任务，教育教学成绩总是名列前茅，所代科目和班级多次得到表彰和奖励。

在今后的工作中，我会更加努力，用心去教诲学生，用情去培养学生。把自己一生矢志教育的心愿化为热爱学生的一团火，将自己最珍贵的爱奉献给我的学生们。

**述职报告模板范文免费复制 第二篇**

安全是学生生活、学习的前提和保障，本年度中，本人以学生就是自已的孩子为基点，借此来提高自已的安全意识，增强责任感，切实履行职责，过去一年主要从以下几方面做学校安全工作，为学校教学工作的正常开展提供了保证。

一、协助学校安全第一责任人抓好学校安全管理建章立制工作，不断完善学校安全管理制度。

如组织教师认真学习区教体局关于学校安全工作的文件，深入领会文件精神，根据中心学校的要求和本校的实际情况，确立校内各部位安全责任人，制订《魏营小学安全责追究制度》，全面落实安全责任制。

二、亲力亲为，抓好各项措施的落实。

1是每周利用历会对教师进行安全培训，每周在升旗仪式上对学生进行方方面面的安全教育。

2是安布置好路队的护送工作并不定时检查送队的情况。

3是在校长的带领下每周对校园进行一次安全隐患排查，做好详细记录，并立即进行整改。

4是每月对各班的安全教育进行检查和指导。

5是组织各班班主任和任课教师进行安全撤离演练。

每学期进行了两次。

6是认真抓好节假日轮值工作落实。

7是认真组织学校安全工作学月检查工作。

8是定期召开家长、班主任、卫生负责人联席会议，检查工作执行情况，研究突出问题，(骑自行车)签定目标责任书，拟定措施，部署落实。

三、深入探索，努力提高安全教育实效性。

为切实搞好安全教育，把提高学生安全意识和自我防护能力当成提高学生素质的一个重要方面抓实抓紧。

围绕提高安全教育实效性，提升学生素质，在过去一年，本人在坚持以往传统作法的基础上，从以下几方面做了一些探索。

一是把《未成年保\*》、《预防青少年犯罪法》和《道路交通安全法》等同小学生密切相关的条文摘录，编印成册，让班主任在安全课上对学生进行教育学习，二是有重点地组织学生观看各种安全教育的影视资料。

四、安全查隐患，防患于未然，及时处理险情隐患。

过去一年，针对个别学生放学不站路队、午休过早越墙到校、年龄较小学生骑自行车等情况在班子会进行深入研究，合理提出整改意见，避免了安全事故的发生。

五、尽管自已在工作上很是努力，但工作中还有很多方面做得不到位，还存在许多漏洞，比如仍有一些不满十二周岁的学生骑自行车，等问题，有待于在以后的工作中着力解决。

尽自已的努力去抓安全，严防各类安全事故的发生。

**述职报告模板范文免费复制 第三篇**

日月如梭，光阴似箭。伴着岁月的匆匆脚步，本人自2月24日到任担任园长工作已近半载。回首顾望，感慨万千。

虽然，我已拥有25年的幼儿教育经验及多年的园长工作经验，但接手这样超大规模、管理人员缺乏、师资短缺、人心涣散的超大型幼儿园却还是第一次。面对严峻的现实与董事会的期望，我决定迎难而上接受挑战。

首先，让自己成为一个有威望的园长。领导者的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。其次，积极寻求幼儿园稳定与发展的有力措施。

一、重视软件建设，稳定和充实师资力量

1、培训教师队伍：

(1)重视新教师培训：本学期根据幼儿园师资严重短缺的实际情况和师资现状，分别从长沙师范、华南女子学院、蒲田学院、漳州师院等地先后招聘了21名新教师，为满足不断增长的生源、维持正常的教学秩序及提高幼儿园的教育教学质量、评市优园奠定良好的基础。我根据她们的实际情况组建教学部培训团队，制定新教师培训计划，分别于3月5日—18日、5月8日——5月16日对两批新教师进行入职培训，分别学习了园史园情、规章制度、《幼儿园工作规程》、《幼儿园教育纲要》、《幼儿教师职业道德》、《幼儿教师一日工作流程》…，使她们在专业思想、专业知识及实践操作能力上都有了明显的提高，使他们以最短的时间适应工作岗位的要求。

(2)开展全园英语培训：根据我园双语特色，本学期新招聘一名全日制外教，不但为幼儿学习英语提供了学习、生活、游戏的全程外教，还能根据幼儿园教师队伍的现状充分利用外教对保教人员进行英语口语培训，其中教师每天晨读20分钟，每人每周培训1小时，保育员培训半小时，全面提高保教人员的英语水平，突显双语幼儿园特色。

2、规范教师行为，创建优良园风统一员工思想，规范员工行为是园风建设的重要途径，我利用每周的教师例会组织教师学习一些有关教师职业道德、教师素质、教师礼仪规范等方面的知识，注重在日常工作中督促教师树立良好的教师形象，特别重视检查和规范教师们的教育行为，使教师们的言行符合师德规范，成为幼儿的表率;首先要求教师讲礼貌、待人热忱，要有一颗爱孩子的心，要尊重孩子，教师的语言、动作应文雅大方，批评孩子应注意讲究方法，不伤害孩子的自尊心等等。并把对教师行为规范的各项要求写进绩效考核之中，在每周的例会中表扬做得好的老师，把欠规范的行为重点提出批评，让每位教师不断修正自己的言行举止，变得越来越优秀。经常与教职工谈心，了解教职工的思想、学习、工作和心理状况，适时赏识、鼓励和疏导。我努力地把工作做细做到位，让合适的人做合适的事，挖掘潜力，调动积极性。同时，我十分注重园内人文环境建设。以“真实、诚实、朴实”为座右铭，提倡人与人之间友好合作，以诚相待，在处理各类问题时以工作为重，以个人情感为次;在工作中，尽量做到多一点商量、少一点命令，将自己溶身于教职工之中，注重把爱平均分给每一位教师，积极看待教师的闪光点，营造一个人人平等、宽松、融洽的人际氛围。

3、关注员工的切身利益，改革薪酬制度薪酬制度是调动员工工作积极性的一个重要因素。我园原有的薪酬制度是建园时制定的，随着时间的推移，幼儿园规模的扩大及物价的上涨及同行业工资水平的提高，已渐渐失去了原有的优势与吸引力，许多优秀的教师都因为待遇问题离去。为了幼儿园的长远发展，吸引人才、留住人才，稳定教职员工队伍和调动教职员工的工作积极性，在董事会的大力支持下于5月起草了适合幼儿园管理的教师、保育员工资改革方案，6月新工资方案出台，教职员工重新签定劳动合同，稳定了教职工队伍。为幼儿园的科学规范管理及长远发展奠定了牢固的基础。

二、强化安全工作，落实安全措施安全工作是幼儿园最重要的工作之一。我园是一个超大规模的幼儿园，安全工作尤其需要花大力气去抓。本期我们坚持把安全工作放在重中之重来抓，重点落实以下工作。

1、定期检查全园安全设施，排除安全隐患设立园安全领导小组，每月对全园的水电设施、户外玩具器械消防设施、班级设备、食堂设施、周边环境等进行安全检查并记录，提出整改措施。

2、抓好幼儿接送安全

(1)健全凭卡接送幼儿制度：强调要严格执行接送卡制度，发挥接送卡的信息记录功能。为保证安全，防止不法分子和精神病人入内及接错、接丢孩子，要求保安与班级教师并设两道关卡，即家长持“幼儿接送卡”到园接孩子，保安验卡确认是我园家长才准入内，家长到班级接孩子时，教师要确认身份再将幼儿交到家长手中。保安对外来人员进行盘查和登记，确定不是危险分子后方可准其进园

**述职报告模板范文免费复制 第四篇**

我于200x年7月份获任梅城镇中学代理校长，肩负着上级的殷切期望和全校师生的高度信任，以如履薄冰的心态踏实勤奋而又战战兢兢地在校长岗位上摸索了近一个学期。回顾一期来的工作，深切地到：以人为本，科学规划，务实创新是搞好学校管理工作的前提。基于这一认识，学校确定了“以德立校、依法治校、合作创新、共建和谐”的工作方针；以文明礼仪、精细管理、专业成长为主要抓手，力求“把关心、体贴、理解、支持、协作、补台放在首位，形成一个一个集体内部统一协作、部门之间主动协调、学校整体团结向上的战斗集体；把、协调、检查、考核、评价、公布、工作作为管理的主要工作落到实处，形成管理新秩序；把学校工作奖励办法贯彻好，调动教职员工爱岗敬业、讲究礼仪、遵纪守法、创新工作；把教育教学改革工作进一步深化，全面建设和谐校园，圆满地完成了200x年下期的工作目标。学校荣获市级“文明卫生单位”，并顺利通过了“省合格学校”验收。现将半年的工作如下：

??加强自身建设，以高尚的师德引领全校师生

1、严格按照干部的标准要求自己，自觉带头遵守上级关于师德师风建设的各项规定，坚持以身作则，言行举止为教职工做出榜样，坚守工作岗位。学校各项工作活动模范带头，平时注重深入教学一线调查了解情况，及时为教职解决实际困难，工作讲方法、讲规范。

2、切实加强业务知识学习，一期来，我在搞好日常工作的同时，特别注重加强自身学习，坚持向书本学、向领导学、向师生学，勤做读书笔记。特别是通过参加校长培训，较系统地提高了自己在学校管理方面的综合素养。

3、坚持经费预算制度，对学校财务运行情况进行管理与调控，定期了解学校的资金使用状况，了解学校重点资金是否使用到位，教职工福利是否发放到位等等，防止资金的无使用，坚持经费工作校长一只笔审批制度。

4、坚持做好教职员工和家长的思想工作，热情接待老师、家长、学生、社会各界人士的来信与来访。学校的工作千头万绪，但来访的多是有关学生上学、学校收费、老师对待学生、学生安全事件的事情。作为校长总是认真听取来访人的意见，解释学校的工作目的，解释上级文件精神；对于学校和老师存在问题的，学校虚心接受批评，作出解释，造成影响的进行处理，努力建设和谐校园。

5、积极推行民主管理，强化个人廉洁自律。每个双周坚持召开一次行政会议，每月召开一次全体教师大会，安排和部署学校各项工作，重大决策和问题广泛征求各层面的意见，由行政集体拍板决定，不搞一言堂。对学校重大建设、大宗物质采购，阳光作业，群众参与面广，监督机制健全，杜绝了违纪违规事件的发生。

（二）、主要工作回顾：

1、制定和落实学校发展三年规划，使学校各项工作朝着目标化、序列化、规范化的方向健康发展。

2、突出重点工作，推进合格学校建设。合格学校建设是我校今年一项重中之重的工作。学校制定了合格学校建设实施方案，成立建设领导组，多次召开专门会议，落实人员责任分工；核实学校现有硬件情况、软件情况，对照标准，理清家底；对学校装备条件块所缺的各种设施设备，采取各种措施进行补充与完善，带领教师在暑假加班加点完强化学校软硬件建设，使各功能室的装备全部达到合格学校验收的标准，各类软件指标全部达标。

3、排除种种艰难险阻，顺利启动学校科教大楼建设。学校科教大楼工程的启动，由于当地群众受利益驱使，无理阻挠工程施工，在各级领导和相关部门的大力支持下，我左右xxx，终于在学校利益没有受到损失的前提下，顺利启动了工程建设，目前进展比较顺利，无论是进度还是质量在县内同类工程中均取于领先位置。

4、以深入学习实践科学发展观为契机，狠抓了师德师风建设。由党支部专门抓这两项工作的落实，通过集中学习、召开专题会议、老师自我反思、举行教师宣誓等多种方式，不断提高了教师的履职责任意识和职业道德水准，今年下期上班期间没有出现一例老师擅自离开工作岗位和上班期间玩牌现象，教师的爱岗敬业精神明显增强。校园内初步形成了快乐工作、和谐相处的良好氛围。

5、以班子建设为重点，打造了一支战斗力较强的团队。加强干部队伍建设，形成了“民主、勤廉、务实、高效”的工作作风；着力强化班子成员的廉洁自律意识，加强党员队伍建设，弘扬正气，树立榜样，发挥党员的先锋模范作用。明确学校中层部门职能，着力培养年轻干部，建立能者上，庸者下的用人机制，做到权责统一，即有多大责任就授予多大权利，有多大权利就要承担多大责任。各线各部门负责人分工明确、团结协作，将每一项具体工作落在实处。

6、以养成教育为突破口，以德育实践活动为载体，切实提高了学校德育工作的实效性。

在坚持以往良好的德育工作方式下，突出养成教育这个重点，加强共性教育的同时突显学生个性；将德育与社会、与生活相联系，增强德育的可接受性，坚持不懈地抓好学生德育常规管理，充分发挥学生自主管理体系的职能。今年下期先后组织七年级军训、国庆60周年诗歌朗颂比赛、第十届校运会、学生秋游、迎新全校班会、冬季长跑、手抄报比赛等富有意义的集体活动，陶冶学生情操，大大提高了德育的实效性。加强安全教育，创建平安校园，加强珍爱生命教育，增强学生自我防护意识。学校德育工作呈现出了师生品德好、校园环境卫生好、教育教学活动好秩序好的良好局面。

7、以教育科研为手段，提高课堂教学效率，促进了办学质量与效益的提高。

一期来，在教导处的具体组织下，积极推进新课程改革，认真落实生本教育中“一切为了学生，高度尊重学生，全面依靠学生”的宗旨，使学校教育真正达到“以学生为主人，为学生的好学而设计”的目的。加强信息技术建设，创建数字化校园。本着“培、建、用、创”的思想，着力打造现代教育技术实验学校。有目的、有计划地加强教研组、备课组的建设，提高课堂教学的效能，加强课堂教学创新的实践探索，把讲堂变为学堂，全面实践“以生为本、教学相长，拓潜扬长、和谐发展”的教学理念。坚持常规教研活动，加强教研组的建设，发挥集体备课作用，通过教学比武，教学开放周、示范课、公开课等形式，全期共开展教研究活动100多次，促进了教师教学能力的提高。《安化教研》以较大篇幅介绍了我校的工作经验。不断规范了音、体、美、劳等方面的教育，强化代表队和课外兴趣小组的建设，学校组队参加县运会，荣获团体总分第二名的好成绩；参加市传统校运动会，我校代表队荣获第五名的良好成绩。

8、以能力建设为重点，着力打造尚德善教的教师队伍，促进教师专业发展，带动学校整体水平的提升。

教师队伍建设以培养“学者型”、“研究型”、“创新型”教师为目标，关键在培养合格教师，推广名优教师的经验，重在培养骨干教师，大力加强专业精神和师德教育，着力于专业技能培养，鼓励教师参加高学历层次学习，构建学习型学校，引导教师树立终身学习观念，不断拓宽教师专业知识。认真组织教职工群体活动，在全镇教职工运动会上，我校的广播体操、排球、田径项目均取得最好成绩。教师当中，文锋老师荣获益阳市师德标兵的称号，并在各县市巡回介绍经验，涌现出了曹元香、袁异标等一大批师德高尚、业务精湛、效果突出的好老师。

9、以校园文化建设为抓手，坚持文化引领，构建以人为本，以学生发展为本，体现学校精神内核的现代学校文化。

积极推进环境育人工程，学校通过宣传厨窗、学校工作简报、班级文化布置、校园之声广播等载体，营造正面育人氛围。坚持唱好校歌，学习校规，理解校训，坚持主持好升旗仪式，增强师生的校园意识；加强文化长廊建设，征集名言、赠语，提升校园文化氛围，突出培养学生自强不息的自主精神。

??主要问题剖析

1、对于教师队伍建设方面，由于受到教学时间的冲击，集体培训和学习开展得不够，教师的群体活动组织不够经常。

2、对于管理方面，实行人性化管理和制度化管理相结合还没有形成学校的特色。

3、教学改革力度不大，教研教改气氛不够浓，相当一部分教师仍然局限于完成本职工作，钻研意识不强。

4、在工作方法上，有时还不够大胆，怕这怕那，顾虑较多，导致放不开手脚。

??主要改进措施

总体思路是：用学习提高人、用理论武装人、用制度管理人、用成绩激励人，用语言温暖人、用肚量和谐人、用任务锻炼人、用愿景凝聚人。

1、加强工作的落实。

2、增强工作的艺术性。要讲究方式方法，对于同志的问题和不足，要善意的指出来，帮助其改正和改进。主要是要讲究说话的艺术，求得大家的支持、理解、帮助。

3、深入教学一线了解情况。解决老师们的困难和问题，检查部门工作的优势和不足，宣传学校的理念，对工作进行具体指导，和老师们交流生活和思想。

4、要团结和爱护教工。禁止说别人的坏话，特别是背后和公共场合说人的坏话，要推功揽过，宽容他人的缺点，发现他人的优点，鼓励他人的进步，形成和谐的团队。

由于刚刚走上校长岗位，工作离上级的要求和师生的期望还有很大的差距，在今后的工作中，我将以更加务实的态度，以“今天要比昨天好”的工作理念，更进一步地把学校工作做好，确保学校科学、和谐、健康发展。

**述职报告模板范文免费复制 第五篇**

述职述廉报告今年，按照区委分工，我主持全区纪检监察工作，分管信访、核算中心、农村和农业经济工作。4—9月，根据组织安排，赴山东省东营市垦利县挂职锻炼。现将一年来的工作完成状况、廉政建设状况以及挂职锻炼状况汇报如下：

一、认真贯彻市纪委四次全会精神，精心部署全区的党风廉政建设和反\*工作

（一）认真贯彻落实市纪委全会、市政府廉政工作会议精神。市纪委四次全会召开后，及时主持召开了区纪委常委会、机关干部会进行学习，拟定出我区的贯彻意见，并向区委常委会作了专门汇报，经区委同意，3月4日召开了区纪委五次（全体）扩大会议，在这次会议上，及时下发了《关于印发的通知》，将我区的党风廉政建设和反\*工作各项任务分解为34项，明确了职责领导、职责部门和职责人，为全面完成党风廉政建设和反\*任务打好了基础。在落实党风廉政建设职责制过程中，用心发挥区纪委监察局组织协调的职能，先后组织牵头单位和参加部门召开了几次不同形式的调度会，督促其主动负责抓好各自承担的专项治理任务。在年底，专门组织有关人员深入各乡镇、街道和各牵头单位，对全年的党风廉政建设和反\*工作进展状况进行了指导、督促和检查。进一步提高了各部门抓党风廉政建设的自觉性，用心推进各项工作，取得了较好的成效。

（二）加强领导干部的党政纪教育和思想教育。认真组织开展了《中国xxx党内监督条例（试行）》和《中国xxx纪律处分条例》的学习、宣传、教育活动。为全区党员干部发放了两个《条例》学习手册；在中心组学习会上，聘请自治区纪委常委史继善同志就当前的反\*形势、《党内监督条例（试行）》颁布实施的背景及主要资料进行详细讲解；在为期三天的用心分子培训班上把两个《条例》的学习列为重要资料；全区纪检监察干部也安排了为期一个月的集中学习活动。按照市纪委的要求，两个《条例》的学习教育在党员干部中收到了很好的效果。不断深化领导干部廉政教育资料，丰富教育手段，努力构成“大宣教”格局。组织各大班子领导和有关部门负责同志观看了宣传廉政勤政典型的话剧《风雨彩虹》和《嵩山长霞》；组织中心组成员观看了《立党为公、执政为民先进事迹报告会》和《王怀忠的两面人生》反腐倡廉电教片。在全区党员干部中开展了党内法规知识测试活动；组织全体纪检监察干部聆听了梁雨润先进事迹报告，承办了市纪委举办的“廉政墨韵”书画巡回展；开展了纪检监察干部专业知识测试；组织党员干部参加了全市预防职务犯罪警示教育会。透过上述一系列宣教活动，使全区党员干部进一步强化了勤政廉政和遵纪守法

的意识。

（三）领导干部廉洁自律。今年以来，始终把制止向领导干部送钱、跑官要官、打着领导旗号谋私、领导干部参与赌博作为领导干部廉洁自律的重点工作来抓，对副科级以上领导干部收受现金、有价证券、支付凭证的问题进行了清理，对县（处）级领导干部的配偶、子女从业状况进行摸底，对党政机关及事业单位用\*为个人购买商业保险问题进行检查。认真执行“三谈两述”制度和个人重大事项报告制度。一年来，纪委各常委同下级党政负责人谈话5人次，领导干部岗前廉政谈话16人次，廉政谈话4人次，个人重大事项报告7人次。对党政干部借欠\*问题进行清理，全区共有85名党员干部借欠\*90万元，已收回资金11万元。严格执行市纪委关于领导干部配备使用公车的规定，于年初对全区公车配备状况进行摸底登记，对20xx年全区新购公务用车全部实行了备案制度。

（四）查办案件。今年以来，始终把查办案件工作作为从严治党、惩治\*的重要环节，摆到突出位置，不断加大查办力度。截止目前，共受理来信来访60件（次），初步核实违法违纪案件8件，立案4件，给予党政纪处分6人（其中乡科级干部2人，一般干部2人，其它人员2人），移交检察院反贪局立案查处4件8人。透过查办案件，有力地维护了党政纪的严肃性，对全区的各项工作起到了保障和促进作用。

（五）纠风专项治理。从维护人民群众切身利益出发，认真纠正群众反映强烈的部门和行业不正之风。教育收费严格执行“一费制”，下发了《关于全区学校“一费制”实施问题的通知》，明确了收费标准，对个别学校的乱收费行为进行了严肃查处，责令退还学生“借读费”、“补课费”累计8791元；医疗卫生系统用心开展药品集中招标采购，总金额达元，占医院购药总金额的；透过各种专项治理，减轻农民负担万元，为农民工追缴拖欠工资40万元；清理整顿统一着装工作中，收缴\*434套，收缴标志647套，减少统一着装830人；年初确定的38家行风评议单位都已完成自查自评，正在陆续召开行风评议大会；集中开展了治理公路“三乱”。组织社会各界代表对市直机关行风进行了评议。

二、反\*抓源头工作

（一）行政审批制度改革。行政服务中心受理审批服务事项达4067件，切实为生产经营者、投资者和人民群众生产经营、投资带给了优质、高效、便捷的服务。认真开展了行政许可事项清理工作，对102项行政许可事项进行了全面清理，取消行政许可事项1项，保留31项，行使初审权34项。

（二）财政管理体制改革。健全和完善了会计核算中心的各项制度，加强会计核算和监督，对所办理的各项会计事项层层把关，严格审核，对不合理、不规范的票据一律拒付，确保财政资金的专款专用。对应缴财政专户款及时上缴，禁止各单位挪用、拖欠、截留。继续严格执行收支两条线和“收缴分离”、“罚缴分离”制度，用心推进国库集中收付制度的实施和探索职务消费货币化改革途径。

（三）干部人事制度改革。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和《党委（党组）讨论决定干部任免事项守则》的要求，大力推进干部工作民主化进程，在干部任用上，坚持尊重廉政鉴定的原则，凡\*差且没有经过民主推荐、\*测验和廉政鉴定的一律不研究使用，有效防止和避免了选人用人中的不正之风。逐步加大了对干部廉政考核结果的运用力度。

（四）严格执行“四项制度”。对有形建筑市场的运行状况进行监督，加大了对乱批滥建、违法用地和倒卖土地行为的查处力度。规范了国有资产产权转让行为，进一步规范政府采购行为，扩大了采购范围和规模，提高了资金利用率。

（五）“三公开”工作状况。把乡镇、办事处政务公开的深化作为重点，全力推动；在政府部门的政务公开工作中，突出对重大决策措施、重要项目、事关全局的热点、难点进行公开，建立了公务明示制、首问职责制、服务承诺制等制度，加强了对政务公开的组织协调和监督检查；村务公开在全区122个村委会全部实行公开的基础上，进一步规范了村务公开的资料、程序、形式和时间，加强了对村务公开的民主监督，受到大多数村民的好评。

（六）领导干部经济职责审计工作。今年，共对乡镇、科局4名领导干部进行了离任审计，查出违规金额176万元，其中属于领导干部个人职责金额7万元，负主管职责169万元，应缴财政金额13万元，并对发现的问题做出了相应的处理和处罚。在巴彦镇和中专路街道办事处开展了任中审计试点工作。

三、行政监察工作

开展行政监察工作坚持以建设廉洁高效的政府为目标，以强化对行xxx力制约监督为重点，充分发挥行政监察在教育、制度、监督并重的惩治和预防\*体系建设中的用心作用。全年共检查区内用地项目14宗、公顷；参与了7条小街小巷改造工程的招投标监督工作；开展了国债、扶贫、救灾、社保等专项资金管理使用状况的执法监察，共检查国债资金485万元、支农资金480万元、扶贫资金66万元、再就业资金346万元、最低生活保障金527万元、自然灾害救济款万元，并对存在问题的单位提出了监察推荐；以效能投诉中心为载体，建立健全了涉及行政效能监察的9项配套制度，初步构成了比较完善的行政效能监察制度体系；全年共受理效能投诉案件10件。

四、挂职锻炼工作

根据组织安排，我于20xx年4月—9月赴山东省东营市垦利县挂职锻炼，任县委副书记。挂职期间，认真了解了垦利经济社会发展思路及措施、县委工作运行机制，深入到各乡镇、村进行调研，深刻感受到了垦利县委决策的民主、科学、规范，工作的高效率、快节奏，认识到了自身在某些方面的差距。透过挂职锻炼促进了垦利县与我区的交流与合作，双方结成友好县区，该县还派出3名科级干部来我区挂职学习畜牧养殖方面的管理和做法。

五、廉洁自律和廉洁从政状况

在工作中，认真执行中央提出的“四大纪律”和“八项要求”，扎实做好自己的本职工作。在区委班子中，认真贯彻民主集中制的原则，维护区委的\*，用心履行纪委监察机关的组织协调职能，协助区委班子做好全区的党风廉政建设和反\*工作。在区纪委班子中，注重发挥自己作为“班长”的表率作用，团结带领纪检监察机关的全体同志努力工作，用心开展党风廉政教育，不断提高查办案件的水平，为全区的改革、发展、稳定做出了用心的贡献。在廉洁自律方面，从未收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证，对自己身边的工作人员也提出了严格要求，严禁他们打着领导旗号谋私，从未有过赌博恶习。

回顾一年来的工作，虽然取得了必须的成绩，但我也清醒地认识到，作为一名领导干部，自己的领导潜力、领导水平还不能完全适应新形势的要求，与上级的要求和群众的愿望相比，也存在必须差距，还需要在今后的工作中更加努力，进一步增强发展意识，不断提高驾驭社会主义市场经济的潜力。

以上述职述廉，敬请批评指正。

六、廉政承诺

按照X市落实党风廉政建设职责制工作领导小组办公室关于对加强自身廉政建设进行公开承诺的要求，我向全区干部群众做出如下承诺：

1.自觉同xxx持续高度一致，带头遵纪守法，遵守各项规章制度，正确行使手中的权力，决不越权，决不以权代法；

2.严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律；

3.廉洁奉公，严于律己，决不理解任何影响公正执行公务的利益，拒不收受礼金、支付凭证和贵重物品；

4.严格要求亲属和身边工作人员，决不允许他们利用自己的影响谋取私利；

5.严格执纪执法，纠正一切损害群众利益的不正之风。

以上承诺，真诚欢迎全区干部群众监督。

**述职报告模板范文免费复制 第六篇**

xx快递在xx经过了三年的风风雨雨，从两个人发展到今天的几十个人和七个承包区，这期间有太多的辛酸。虽然我来到申通只有一年多的时间，从刚开始进入申通什么都不懂到现在，真的是很不容易!这是我第一次进行岗职陈述，随着快递行业竟争，邮政管理局的认可，公司制度的调整，我们申通面临生存与发展的重大压力!我们所有申通工作人员必须各负其则将申通做大、做强!

首先，我要向各位领导及同事对我一年来工作和生活的关心支持表达诚挚的感谢!回顾过去一年的工作：刚到申通任职时我对快递一窍不通，由于公司成立不久，加之人力、物力等方面的局限，因此切身感受到异样的工作氛围，工作忙、节奏快、时间紧、压力大、加之自己从未做过此行业，同时也肤浅的认为快递只不过是给别人送货而已，要说很简单，直到现我才切实感受到快递其实并没有所想的那么简单，它涉及面很广泛，且具有挑战性，同时也会提高个人素质和与他人沟通能力，特别是我们客服人员，面对不同的客户要用不同的语句和语气来与客户沟通，我们的言行举止直接反应了我们公司的声誉和形象。对每一项快递业务我们必须熟练到应用自如。对此在这一年里我收获很多，个人修养也提高了一个新的起点，对这份工作我热爱有佳，对照职责认为自己还是称职的。虽然在一年的工作中我取得了一定的成绩，但也存在着诸多不足：

一是由于年轻，工作方法过于简单，在处理问题上还不够成熟；

二是在业务理论水平和组织管理能力上还有待于进一步提高；

三是综合素质与公司要求相差甚远。

这些不足，在今后的工作中加以改进和克服，虚心向其他同士学习工作和管理经验。

>一年来的工作情况汇报如下：

1、从一开始工作我就给自己定下了一个要求，要以自己的能力做出一番成绩，不好高骛远，要踏踏实实，抱着认真严谨的态度开展各项工作。既然我是一名客服人员就应该切切实实的为广大客户服务，把自己的工作做好，把自己所学到的理论知识运用到工作中。在这一年来我也不断的从书本上及周围前辈身上学习到很多实用的东西，为提升自己的业务水平和能力奠定坚实的基础，以便更好的服务于客户。

2、按时完成组织和部门分配的例行工作。

3、配合总公司及各部门下属领导完成各项工作和任务。

4、尽我所能，帮助安康申通快递发展壮大。这份不带感情色彩的认可是对我最大的褒奖，这比任何物质上的奖励、一纸荣誉都要来得珍贵。

客服部虽然是一个看起来不太显眼的部门，但对于申通快递却是一个至关重要的部门!对我而言，担任这个职务，深感压力重大。因我知道，顾客就是“上帝”，顾客的满意度是申通生存发展的命脉，而从今以后，我要直接负责所有为“上帝”服务的环节。这就意味着每一天，我都将直接面对成千上万的“上帝”的考核。我深知责任重大，必会竭力以赴。

>下面谈一谈我的就职计划：

提升客服部素质，树立“四有”形象。

这里所说的“四有”形象是指：有知识、有涵养、有耐心、有热情。作为客服管理人员，不仅肩负解决顾客投诉，更重要的是，客服是公司形象的浓缩。我们的举止言谈、接人待物，员工看在眼里，客户也看在眼里。可见，我们的素质对于申通形象是相当重要的。所以，提升我们的素质，是在客户眼中提升申通公司素质的最直接快捷的方法。

素质的提升不是一朝一夕之功，需要环境的熏陶和长期的引导。所以，总结成以下五点：

第一，客服部是快递企业的窗口，应该多看公司新闻及公司制度，多学、多培训!我个人担负的担子非常重，因为客服是贯穿快件运营的全过程，然而心态与耐心是非常重要的，与客户沟通是至关重要，做好自已应该做的事!从而也会得到客户的认可!

第二，业务技能的熟练程度。对业务员的区域多了解，分配公平合理。问题件处理及时并与承包区多沟通，让承包区也了解整个运营的过程，能够让承包区自已处理投拆，有时间多给承包区做培训!

第三，树立职业化意识。每个人有不同的特长，所以在工作中要善于发挥自已的才能，严于律己的苛刻意识，做到职业化表率的意识。

第四，多沟通、多谈心，不让年龄与级别成为鸿沟。年轻总免不了会急躁。尤其面对形形色色的客户，说话刁钻难听，甚至无理取闹，遇到这样的情况一定要克制住自己的情绪、冷静，不急不躁。作为申通快递的每位职员是应该为客户解决问题的，客户发火时，让客户把胸中的郁闷吐出来，把不快说出来!然后有问题解决问题，我们要随时保障工作气氛积极、通达、乐观。

第五，在综合素质上距公司要求还相差甚远。这些不足，有待于在下步工作中加以改进和克服。在今后的工作中要虚心向其他同志学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质有所提高，要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作效率。为公司在新年度再创辉煌、更上一层楼贡献出自己微薄的力量。

公司已经取得邮政快递的许可，真是可喜可贺！以及编制了《员工管理手册》，公司可以说终于上了一个新的台阶！随之到了快件的高峰。就公司现状本人提出一些看法及设想：客服是企业的窗口，由于客服人员紧缺、电脑配置不够、办公场所狭小、人员多、问题件及快件的储存不够封闭，就于现状，我们各部门应自觉遵守公司各项制度！严格把关！申通的壮大发展不是靠一个人的力量就能达到的，它是要靠各部门之间的协调配合，共同努力才行。这是我个人的一点看法！希望各部门及申通每一位员工都共同努力在这里实现自已的梦想！

最后我要说的是一个部门要有灵魂，而部门的灵魂就是本部门的文明素质。通过我们的努力，以优质的服务给客户带来方便和享受，让大家感觉到和谐和友善。以上就是本人的岗职陈述。

**述职报告模板范文免费复制 第七篇**

各位领导、同志们：

大家好!

年上半年，在乡党委、政府的正确领导下，作为党建第一责任人，我认真贯彻落实乡党委基层党建责任制目标要求，紧紧把握自身在村党建工作中牵头抓总、当好表率的具体职责定位。按照“抓党建、凝合力、谋发展，抓发展、夯基础、促党建”的工作思路，以开展创先争优活动为契机，团结带领全村广大党员干部群众艰苦奋斗、开拓创新、扎实工作，提升了党建工作水平，有力地推进了全村经济社会各项事业的又好又快发展。下面，我就履行村党建工作第一责任人职责情况述职如下，请各位领导、同志们评议：

一、狠抓党员干部教育管理，构建打造党建工作的“核心工程”。

一是建设“学习型、思考型、进取型”两委班子。坚持每月一次两委学习制度和业余自学制度，在班子成员中开展以“学理论、学科技、学法律，查思想、查信念、查作风，促进党性观念增强、促进经济发展、促进党群干群关系进一步密切”为主要内容的“三学、三查、三促”活动，互帮相促，乐于交流，形成“工作学习化、休闲学习化、生活学习化”氛围，同时利用农家书屋，组织党员干部利用业余时间学习党的理论知识、科技实用技术及其它文学、人物传记等书籍，增长知识，另外还组织党员干部群众参加区、乡、村举办的教育培训3次，解放思想，开拓了党员干部视野。二是坚持“三抓”提高发展党员质量，即：抓培养，夯实发展党员工作基础。抓管理，强化党员先进作用辐射。抓制度，力求党建工作规范科学。通过不断健全完善抓制度与落实，规范了发展党员工作，优化了党员队伍结构，促进了党的基层组织建设，目前，村共有党员41名，新发展党员2名，积极分子转预备党员2名，培养积极分子7名，培养后备干部3名。

二、深入开展创先争优活动，激活力作表率。

自开展基层党组织和党员“创先争优”活动以来，村将“创先争优”活动列入了村支部、村委会重要议事日程之中，5月20日召开了村两委班子会议，认真学习了乡党委、政府关于在基层党组织和党员中开展创先争优活动实施方案及有关工作部署，又从本村实际出发详细制定了以“抓党建强管理，激活力作表率，创机制谋发展”为主题的创先争优活动实施办法，成立了以村支部书记为组长，村两委人员为成员的创先争优活动领导小组，深入开展了创建活动。

在创建活动中，通过组织党员重温入党誓词、学习党的政策，互相交流讨论，以典型示范村为榜样比发展，党员之间比“岗位奉献”等各种形式，激发了村两委和党员活力，使创先争优活动起到了明显效果，一是充分发挥党支部作用为村西小区48户村民清理了公共厕所卫生遗留问题，并制定了环境卫生长效保洁制度，从根本上解决了村西小区一到雨季粪池涨满，粪便四处流，村民行走困难问题;二是充分发挥党员先锋模范作用，发动35名党员投入到新农村建设环境卫生整治活动中，自4月份起历时38天时间，清理了因修建承唐高速辅道拆迁和村民建房遗留垃圾1立方米，清理道路2条总长2400米，在此基础上，建立了环境卫生整治长效机制，新建了垃圾池9个，为了解决全乡垃圾堆放处理问题，村党支部积极动员党员协助乡政府做占地户思想工作，协调解决征占农户山地补偿问题，最后在本村山湾子山沟内，新建了全乡大型垃圾场一处。

三、发挥党建工作的牵引力和带动力，创机制谋发展。

村始终把党建工作和中心工作联系起来，充分发挥党建牵引带动作用，切实为人民群众兴办了一批好事实事。一是在区乡的帮扶下，为51个农户安装蔬菜大棚卷帘机51套。二是通过党支部组织党员群众学习科技知识和聘请技术专家讲课，以党员带群众，种植各种蔬菜500亩，栽植各种树木25000棵，发展农户养猪1000头。新建便民煤场3个，发展沼气30户。三是深谋细化为民生，为了真正解决村万亩稻田和蔬菜大棚上水难问题，年初村两委形成共识，谋划了年内修建2700米渗水渠计划，在上级的帮扶下，目前已完成超平测量米，修建渗水渠便道600米。

四、强基固本，深入落实四议两公开制度。

为进一步实现加强党的领导与充分发扬基层民主的有效统一，加快推动新农村建设的顺利开展，村从工作实际出发，一抓联动，健全责任体系。二抓培训，增强落实能力。三抓宣传，构建浓厚氛围。四抓落实，提高工作水平。通过坚持“四抓”措施，强化对“四议两公开”工作法的推广实施。促进了村工作顺利开展，特别是在上半年筹建村级活动场所建设过程中，村党支部严格把关，按照“四议两公开”工作程序，确定了占地面积1400平方米集村部、村民议事、党员活动为一体的活动场所一处，目前征地拆迁工作已顺利完成。

虽然我村抓党建工作取得了一些成绩，两委班子的整体战斗力得到了加强，干部的整体素质和“双带”能力得到提高。但是与乡党委、政府的要求还有一定差距，与兄弟村相比还有一定差距。下一步，在乡党委、政府的正确领导下，我将以更强的责任心、更高的热情、更清的思路进一步抓好党建工作，深入开展创先争优活动，认真履行党建工作职责，用真劲，叫真章，实现由“被动抓”向“主动抓”，由“应付抓”向“务实抓”，由“一人抓”向“合力抓”的真正转变，开创了村党建工作新局面。

**述职报告模板范文免费复制 第八篇**

今年局稽查大队加强与公安、工商等职能部门的联系、配合。合力集中整治辖区重点市场。

一承接去年x月x日起开展的百日专项行动。年初至2月底，开展了百日行动第二、三阶段的整治行动。一是摸排情况，有的放矢。及时梳理市场情况和动态，做到有针对性地进行检查和管理;二是分组分工，各有侧重。联合执法队兵分三路，一组

负责道路稽查，重点对全县车站、码头及交通要道的重点路段实施巡查，二组负责市场清查，白天整市场，晚上查宾馆、酒楼及娱乐场所，三组负责重点监控，对重点经营户轮班实行24小时盯守;三是严格管理，依法行政。百日专项行动期间，不法分子暴力阻碍执法事件时有发生，但专卖稽查人员始终坚持文明执法，冷静地处理好每起暴力抗法事件，树立了烟草专卖执法为民的良好形象。

三2月x日至28日，按照全市统一部署，组织开展了卷烟零售市场集中整治行动。行动中，大队同公安、工商等职能部门及各乡镇政府密切配合，协调动作，工作时间上打破常规，多采取下班时间突击检查或白天检查后晚上再“杀回马枪”的工作安排，打击实效性有所提高。

四3月x日至4月x日，与县公安局联手开展了为期一个月的烟草市场集中整治行动。集中行动围绕拘留涉烟违法犯罪分子1人、捣毁销售藏匿“三烟”窝点12个的工作目标，从摸排涉烟案件线索、组织违规户警示谈话及清查公共复杂场所三方面入手，迅速扭转了非法“三烟”反弹、主渠道销售不振的被动局面。

五5月x日至4日，开展了第二次卷烟打假市场整顿专项行动。共出动执法人员40人次，检查零售户141户，查案2起。

六6月1至30日，开展了中心城区集中整治行动(b)。在集中整治行动指挥部统一协调下，各职能部门既密切协作，又各有侧重。大队主要开展五项工作，一是和交警部门对客、货运车辆进行检查，二是和治安部门对酒店、宾馆、娱乐场所开展整顿，三是组织人员对重点户、重点场所实行24时监控，四是对乡镇零售市场各进行2次集中整治，五是做好行动期间宣传报道工作。

七8月x日至9月x日止，在县城城区及\*市管所辖区开展了卷烟市场集中整治行动(c)，9月x日至29日，开展了20xx年第三次全县卷烟打假市场整顿专项行动。

八11月x日开展荆州中心城区及周边地区集中整治行动

(d)我县城关市管所被纳入集中整治行动范围，稽查大队再次把工作重心放在\*城区市场，在d行动开始的第四天稽查大队就会同\*县公安局\*派出所在我县城区市管所所辖的\*市场成功端掉

一个窝点，现场查获非法“三烟”773条案值万余元。历次集中行动的开展，保持了市场整治工作的连续性，也保持了严打涉烟违法犯罪的高压态势。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！