# 潍柴老总述职报告范文通用18篇

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-02-01

*潍柴老总述职报告范文 第一篇今年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我对自身工作进行述职...*

**潍柴老总述职报告范文 第一篇**

今年我公司正处在发展机遇期、新一轮各项经济增长上升期，我和项目部班子成员一起坚持用发展和改革的办法解决生产经营中的实际问题，经班子成员、全体员工共同努力，全面完成年初公司下达的各项指标。下面，我对自身工作进行述职如下。

>一、加强理论学习，努力提高政治思想认识

一年来，通过集中、自学形式，发展先进生产力，发展先进文化，促进物质文明、政治文明和精神文明共同进步。发展的最终目的是为了实现最广大人民的根本利益。从严要求自己，带头坚定理想信念、加强道德修养、严明政治纪律、强化制约监督、加强制度建设等。

在日常工作和社会生活中勇于开展批评与自我批评，树立社会主义荣辱观，努力做到以身作则、率先垂范，在社会生活中能严格要求自己、配偶和身边工作人员，正确处理与业主、监理、分包供应商之间的关系。认真落实先进性教育活动整改方案和整改措施。通过一年来的学习，对牢固树立和落实科学发展观、树立社会主义荣辱观等方面有了新的认识和提高，极大的提高了我的政治思想理论水平，增强了分析问题、把握问题、解决问题的能力。

>二、项目管理开展的主要工作及活动

一是根据工程特点、地域等情况，或部或组，充分发挥分管积极性及主管的协调力度，力争达到同步提高；二是生产会职能部门根据施工计划提交相应的工作安排计划，强化勾通及职能跟进意识；三是强化施工部综合管理能力，进度、质量、安全、文明施工同步负责。

实现项目管理过程中对人的管理主要依靠引导与制度的约束；随着企业规模的快速增长，仅有人员规模的增加是远远做不到的，更主要的是人员素质的整体提高，提高人员素质除了一系列激励、教育机制外，还与制度的约束与强化分不开，制度管理是摈弃人为管理可能带来的不稳定性，确保管理工作有序、规范进展的根本保证。

在工程管理过程中，项目部还依据工程实际情况及实际问题，针对性的制定了项目管理制度，如项目各项会议制度；五个层次的职工培训办法；职能部门管理制度等。除此之外，项目部还制定了一系列的管理办法，如：宣传报道管理办法、安全奖励管理办法、安全文明施工管理办法、节能降耗管理办法、经营奖励办法等。使广大职工综合职业技能和技术能力有了明显提高，培养了一批施工管理人才，同时使项目管理运行更加有序、高效。

>三、今后努力的方向

要进一步提高认识水平，努力提高思想政治水平。特别是对工作中可能出现的问题和困难，要注重从总体上把握，时刻保持强烈的忧患意识；要防止急于求成。对工作的部署和要求，要充分尊重现实，体现层次性，区别对待，循序渐进；要避免苛求于人。对工作总体上高标准、严要求是无可厚非的，但在一些具体问题上不能事事都要求完美，因人、因事、因时要体现区别，要注重把员工的积极性发挥好，营造出一种生气勃勃的良好局面。

**潍柴老总述职报告范文 第二篇**

20xx年X月X日是我来到中海集团上班的第一天，也是我人生的重要开始。经过半年多来的不断学习，以及同事、领导的帮助，我已完全融入到了中海集团这个大家庭中，个人的工作技能也有了明显的提高，虽然工作中还存在这样那样的不足之处，但这半年付出了不少，也收获了很多，我自己感到成长了，也逐渐成熟了。现在就这段时间的工作情况做个总结：

一年来，我主要完成了一下工作：

1、文书工作严要求

1)公文轮阅归档及时。文件的流转、阅办严格按照公司规章制度流程要求，保证各类文件拟办、传阅的时效性，并及时将上级文件精神传达至各基层机构，确保政令畅通。

2)下发公文无差错。做好分公司的发文工作，负责文件的套打、修改、附件扫描、红文的分发、寄送，电子邮件的发送，同时协助各部门发文的核稿。负责办公室发文的拟稿，以及各类活动会议通知的拟写。

2、秘书工作

秘书岗位是一个讲责任心的岗位。各个部门的很多请示、工作报告都是经由我手交给董事长室的，而且有些还需要保密，这就需要我在工作中仔细、耐心。一年来，对于各部门、各机构报送董事长室的各类文件都及时递交，对董事长室交办的各类工作都及时办妥，做到对董事长室负责，对相关部门负责。因为这个岗位的特殊性，有时碰到临时性的任务，需要加班加点，我都毫无怨言，认真完成工作。

3、行政办公室工作

行政办公室是公司运转的一个重要枢纽部门，对公司内外的许多工作进行协调、沟通，做到上情下达，这就决定了办公室工作繁杂的特点。每天除了本职工作外，协助办公室处理临时任务。

4、企业文化活动积极参与

一年来积极参与了公司的打球运动、员工娱乐活动、桂平爬山活动、各类祝寿婚庆活动等，为公司企业文化建设，凝聚力工程出了一份力。

半年来，无论在思想认识上还是工作能力上我都有了较大的进步，但差距和不足还是存在的：比如工作总体思路不清晰，有时会粗心大意犯一些低级错误，对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先。

新的一年有新的气象，面对新的任务新的压力，我也应该以新的面貌、更加积极主动的态度去迎接新的挑战，在岗位上发挥更大的作用，取得更大的进步。

**潍柴老总述职报告范文 第三篇**

基本的概念就是，高管干了部长的活儿，部长干了副部长的活儿，都没说清楚。

>第一，说部长的话、做部长的事。高管应该围绕着董事长这个平台主线，在这个平台上发挥作用。是“你告诉我怎么干、我就怎么干”，还是“你告诉我怎么干、我创新性地干得更好”，还是“董事长没有告诉我，我跟董事长提了一个什么样的模式和意见，让董事长采纳了、理解了、创新了”？如果我要自己干，你们在座的高管我一个不用。大家想想，尤其是在座的第一排，如果突然不让你在潍柴了，让你到另一个企业去，你在新的平台上还能创造出这么大的业绩吗？实际上大家的内创能力是缺失的。大家回过头来看看我们这十年的布局，这都是内创能力的体现。尽管这个布局是我提出来的，最后还是要靠团队去执行。特别是企业发展到今天，更需要先由团队创造出新东西，然后再由我来配置资源、推动实施，最后形成颠覆性的新业务。否则5000多亿元又将是集团发展的一个门槛，我们已经跨过了1000亿元、3000亿元的门槛，去年突破了5000亿元，今年大概能到5500亿元，预计在这个门槛上可能要停留几年，因为还没有实现新的业务增长极突破。

>第二，格局太低、知识不足。格局是什么？先不说有没有新知识、对新知识的理解是什么？就说今天在座的前排领导，有多少人深入学习研究过第四次工业革命给我们带来什么风险？谁每天在思考？谁每天在研究？谁每天在看头条上告诉我们的新变化？大家不要只听到我说你们年龄大了、不能干了、换年轻的，就心里不舒服，我是站在企业未来10年、20年长远发展上谈这个问题，这就是格局的定义。还有一个问题是知识严重“缺钙”。年轻的时候“缺钙”感觉不出来，过了50岁、60岁之后就能感觉到了。这些年，我们很多的职能没有发挥到位，比如上海运营中心要迅速转型，要给子公司输入有价值的东西。我们这两天开会，提到了包括价值工程在内的许多可以共享的方法论，要把这些内容标准化、工具化，输出传递给子公司，他们可能就接受了，认为你为他们带来了新的管理、新的知识、新的模型。我们对子公司的管理不是简单机械的管控，要用智慧和方法去潜移默化地管控。

>第三，系统创新能力极差，业务板块之间长期封闭。今天在座的前排领导都没有站在系统的角度来回答“我分管这个事，应该给其他系统创造什么、其他系统应该给我创造什么、我们共同为集团发展创造什么”？没有一个人能说出来。现在我们集团普遍存在着系统与系统间各干各的问题。

>第四，不善揭露自己的问题，抗拒外来不同观点。今天我们的高管有几个人在汇报中提到自己存在什么问题？都只说成绩不说问题。一个人只有敢于刀刃向内、揭露自己的问题，那么这个人的进步空间和格局无限大。你说的问题越多，你的得分会越高，大家应该用这样的逆向逻辑思维来思考问题。张纪元同志就主动说了自己存在的问题，得分也不低。大家反思一下，“退休主义”何止他一个人？“享乐主义”又有多少人存在？这三年，我对潍柴的管理确实放松了，暴露出很多问题。在座的前排领导想想，你们哪一个人在上班的时候会每天到一线去、到各个分厂去走一遍？20多年前，我们就是用这样的行为感动了一线员工啊！你们以为在潍柴这个平台上混个官这么容易吗？每一个职务的背后，到底应该承担什么样的责任？希望大家都好好反思。

>第五，潍柴存在的风险，高管中没有一个人能说出来。到底潍柴目前存在什么风险？未来会有什么风险？没有人能回答出来。会后，总监以上领导干部每人撰写1000字材料，主题就是“202\_年前集团有哪几大风险点？”，一周之内交上，由办公室负责汇编成册，印发给所有中层以上领导干部学习探讨。

>第六，很多人不适应岗位要求。什么叫适应与不适应？我们集团的规模在1000亿元的时候你可能适应岗位，发展到3000亿元的时候你可能就不适应了，到5000亿元的时候你可能更不适应了，但是你感觉不到自己不适应，只感觉到董事长批评你、让你在大家面前没有面子，唯独没想到的是你自己不适应这个岗位。大家看我们的干部，有时候在部长的岗位上感觉这个人还不错，提拔起来之后与他交流，感觉还在原来的频道上没提升，这就说明他不适应新的岗位。这些问题大家都要好好反思。

我给中层干部和高管团队提的这些问题，都是出自于内心、出自于对企业的感恩心，我期待着我们的领导干部都能对自己负责、对企业负责。今天在座的各位都是潍柴集团未来实现可持续发展、走向世界巅峰的脊梁。

希望通过这种述职评价方式，大家能够在交流中不断碰撞、提升。今天，我定个规矩，胡海华、张泉同志要按照这种形式，每季度组织一次，听取大家的汇报，让高管在前排就座、点评。高管层面的汇报一年组织一次。每一个分管领导要按系统听取分管部门的副部和助理汇报，也采用这种形式，白天安排不完就安排在晚上，确保春节前全部完成。

今后，原则上我确保每年组织一次这样的汇报，争取半年听一次。因为我看问题、点问题的高度跟你们不一样，多进行几次这样的交流，就能逐步把我们整个中层正职以上领导干部的队伍带起来了。

在座的80后中最大的也42岁了，我37岁就已经当一把手了。希望大家一定要静下心来！今天我再强调一遍，不要触摸红线！要懂得感恩，要激情创新，要团结合作，这样我们潍柴就一定能行！

谢谢大家！

**潍柴老总述职报告范文 第四篇**

我是精四车间主管唐x。20xx年是公司的团队建设年，在这一年里，本车间在公司领导班子和生产部的正确领导下围绕以生产为中心，抓安全，保质量，促节能降耗，结合7S管理，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实。经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步完善，圆满的完成了上级领导下达的各项任务。现将20xx年全年工作汇报如下：

>一、时刻牢记安全生产。

树立法治观念，提高员工安全意识，将责任落实到每个员工，班组长是本班组第一安全责任人，要切实的负责好本班组安全，不可有半点马虎。安全是企业之本，没有安全，就没有一切。当遇到不注意安全操作的员工，及时制止，从不姑息。把安全隐患消灭在萌芽状态。时刻教育员工牢记安全意识，坚决做到不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害。车间的工作核心是；安全生产、保质保量。安全口号是、我的安全我负责，他人安全我有责。

特别是我们油缸行业，这一重工业，安全生产问题更为重要，我公司领导历来也高度重视，安全成产工作，不但总结安全生产经验教训还明确提出并坚持，安全第一，预防为主的方针。并提了新的更高要求，搞好安全生产，首选要向职工负责，向企业负责，给企业职工创造一个健康、安全、稳定、和谐的工作环境，这就要求我在安全生产管理工作中，必须从指导思想和目标上，从工作内容和方法上，从管理手段和措施方面都应有一个新思路，新要求和新目标，并落实到安全生产工作的实践中去，不断改进和加强我的安全工作。

>二、注重学习，不断提高自身素质，提升工作能力。

不论是提高自身素质还是提升工作能力都离不开学习，俗话说活到老学到老，通过不断地学习才能发现自己平时工作中暴露出的问题，从而改善，哪怕是微不足道的细节，天长日久下来也是一笔能够促进工作的财富。培养一支德才兼备的职工队伍一直是车间工作的重点之一。

公司在6—8月份开展了3S3P4A培训活动和7S工作的推进，在此次活动中车间员工自身素质，工作能力有了大的提高，从而我也看到了团队的不足，但是我不气馁，领导班组人员做好7S工作，按照7S标准，做到现场清洁，物品摆放整齐，地面无杂物，对员工高标准，严要求，对领导下达的任务以结果为导向，坚决执行，绝对服从。促进员工之间更好的团结协作，增强员工的团队意识。一年来也有新员工分配到车间工作，我高度重视，采取了由班组长牵头具体负责的方式，对新工的工作业务技能、安全生产知识等进行岗前操作培训。

>三、抓好班组建设，发挥班组长的骨干带头作用。

只有完美的团队，没有完美的个人。为了让每个员工在工作中能积极进取，任劳任怨的干好本职工作，车间采取让每个员工回想以前待过的公司与现在的佳恒对比，然后摆正自己的位置，更好的为公司服务。发挥班组长的骨干带头作用，每个班组长起直接领导带头作用，是重要的纽带和桥梁。车间班组长工作的好坏将直接影响到本车间的工作质量和工作效益。为了班组长很好的开展工作，每月我都会召开两次以上的班组长会议，将平时工作中发现的问题和情况做详细的分析和讨论，并针对发生的问题和异常情况及时采取紧急措施处理并指导，提高了班组长的工作能力和应对能力。

同时，要求班组长不断学习，提高自身业务素质。在做好本职工作外，同时还要求他们关心员工的思想状况，定期组织员工进行谈心，教育大家树立主人翁责任感，把个人命运与公司的荣誉紧密联系起来，从而调动员工的工作热情，促进车间工作的顺利开展。

**潍柴老总述职报告范文 第五篇**

20XX年是深入学习贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，在各位领导和全体职工的共同努力下，项目建设积极推进，资产经营稳步增长，我区国有资产和国有企业都取得了健康、持续的发展，国土资源局各项工作都取得了较好的成绩。现将本年度工作情况述职如下：

>一、抓学习，提高能力

二是参加了区纪委组织的反腐倡廉知识竞赛、市xxx组织的档案知识竞赛、区政府举办的《行政强制法》专题讲座，认真学习省xxx《关于加强市、县(市、区)国有资产监管工作指导监督的意见》，提高依法行政的意识和能力。

三是自觉学习国有资产监督管理、国有企业转型升级、财务金融创新、行xxx力指导等方面的知识，拓展知识面、提高业务能力，增强指导和服务企业的针对性、效率性，提高服务企业、指导国有资产和国有企业做强做优做大的前瞻性、计划性。

>二、抓基础，创新管理

一是加强领导班子的合作与分工，注重提高班子的整体行政能力和服务群众、解决问题的能力。明确了主管、分管和协助分管的责任，在提高班子成员的积极性的同时，也使班子成员得到了适当的锻炼，各尽其长。

二是贯彻民主集中制，创新管理手段。采取会办单、办文单、局务例会、会审等形式，充分征求区xxx主任、区政府领导的意见，充分听取局领导班子每个成员的意见和建议，部分经营业务邀请审计局、监察局参与监督、审议，通过重大事项请示汇报、重要事项集体议事、常规事项集体会签等途径，提高决策的科学性、规范性和民主性。

三是深入企业，加强调研，提高服务一线的针对性和效能性。今年围绕创新融资、资产租赁、项目建设、节庆活动等多次到公司进行调研，为工作推进进行专项指导、提供协调和服务。

>三、抓业务，创先争优

一是健全规章制度，编制了《区国有房屋资产移交接收注意事项》、《区国有(集体)资产公开竞租操作程序指南》，与区检察院联合拟订并下发了《关于共同保护国有集体资产的协作意见》。

二是完善考核体系，设定经济指标、基础指标、重点指标和特殊指标四大指标类别，将公司分为以项目建设为主、项目建设和资产经营并重、以资产经营为主分为三大类别，在指标设定和权重设置上，更加注重基础管理和重点项目建设，更加注重风险管理和构建和谐，更加注重重大事件一票否决。

三是拓展软件功能。资产管理软件在线监管和预警功能进一步强化和完善，10月底对110余处资产提出预警。在原有功能上，该软件又增加了国有资产权证档案管理模块，目前正在试运行中。

四是坚持政务、行xxx力和行政信息三公开。及时将相关业务动态、行xxx力运行等进行公开、公示。

五是以让人大代表和政协满意就是让群众满意为出发点和落脚点，承办政协委员提案7件，满意率100%;以动迁为使命，发扬五加二白加黑精神，积极投身动迁活动中，截至目前累计签约户，为x动迁组织、提供成套房屋xx套和单间房屋xx间。

>四、抓队伍，干事创业

一是印发《区国有企业员工管理暂行办法》，对员工招聘、录用等环节进行规范，明确待遇和权益，规范员工管理。

二是组织国企领导班子和领导干部民主测评。对所有国有企业领导班子成员开展了民主测评和互评，国有企业所有在职员工参加了民主测评，大大提高了他们参与民主管理的积极性。

三是组织参加财务、宣传等各种业务学习、培训，学习、座谈两高《关于对民事审判活动与行政诉讼实行法律监督的若干意见(试行)》，并邀请区检察院检察官进行专题辅导讲座。

四是组织财务、资产及安全例会，加强业务沟通和联系，密切局机关与企业之间，及各联络员之间的相互合作。

五是编制《员工工作手册》，发放到各国有企业和相关部门，在提高员工工作计划性的同时，增加了国资局与国有企业之间的相互了解、理解。

六是鼓励干部职工参加继续教育，爱岗敬业、一专多能，着力培养业务精、善管理、会协调、政治素质高、群众基础好的干部职工队伍。

七是与企业签订党风廉政建设责任书，并将廉洁从业列入年度目标经营责任书，实行重大违法违纪事件一票否决。

>五、抓自身，廉洁从业

一是认真学习《廉政准则》和区政府《工程建设领域项目公开和诚信体系建设实施意见》，自觉按照《廉政准则》的相关规定和与区委、区政府签订的《党风廉政建设责任书》的相关要求，常怀律己之心，自我警示，廉洁自律，远离红线和高压线，做到政治上明白、经济上清白。

二是坚持岗位廉政风险排查和廉洁从业、廉洁自律公示，自觉接受民主测评、防范廉政风险、接受群众监督、保持自身清白。

三是密切与企业的关系和群众的关系，多听企业声音，多听群众意见，切实为企业解决问题，让群众满意，让群众得到实惠。

>六、存在问题：

一是学习不够，对新政策、新形势的要求理解和把握不够，工学关系需要进一步妥善处理好。

二是廉洁从业方面，需要加强对国资局和国企领导班子的警示和规范，惩防体系建设也需要进一步完善和加强。

三是工作不够大胆，特别是在对国有企业的监管、考核上，谨小慎微，怕出差错，怕得罪人。

>七、下一步打算：

一是加强学习，以学促工。重点加强国有资产经营监督、国有企业转型升级、转变国有经济发展方式等方面的理论和业务的学习，以个人思想的解放、思维的突破、思路的拓展，带领我们国资局领导班子整体经营和监管水平的提升，切实推进我区国有经济发展迈上新的台阶。

二是改进作风，提高效率。进一步改进机关及国有企业工作作风，特别是加大对领导交办事项和国资局临时交办事项的指导和督办力度，提高机关及国有企业的执行力和工作效率。

三是廉洁从业，加强效能。除加大对廉洁从业的教育力度和责任分解外，关键是要加强对资产租赁、处置、项目建设、监理、验收、重大资金使用和人事任免过程的监督、检查，真正使廉政从业落到实处，实现局机关及国有企业的廉洁、效能。

以上就是本年度个人述职述廉报告，不当之处还请上级领导批评指正。

**潍柴老总述职报告范文 第六篇**

一、目标为上，确保了指标的完成。

一是明确工作目标，确定年度经营方针。根据公司自身和市场情况，每年我都在公司工作总结会议上确定来年的工作指导思想。

xx年的工作思路是：提升经营能力，增强治理效能，进步经济效益，创建企业文化。

xx年的工作思路是：突出一个“增”字(增星、增收、增效)，把握一个“细”字(细分、细致、细微)，坚持一个“力”字(核心力、亲协力、向心力)。

xx年的工作思路是：以科学发展、发展为目标，以严格治理为手段，以增创效益为目的，全面落实目标责任制。

明确了工作目标，就可以深化发展思路。通过明确定位，公道定性，才能保证全年任务的顺利完成和企业的稳定发展。

二是调整客源定位，加强营销力度。随着近年来经济效益的增长，我们对酒店硬件设施进行了更新改造。为解决旺客不旺财的题目，从xx年开始，组织酒店营销职员开展对周边区域和相邻同行业的市场调查，将酒店目标客源定位为中高档商务散客，主攻对象则锁定为协议单位，确定酒店的市场定位为商务旅游酒店。

主要方式是依靠销售职员上门与客户进行面对面销售，并加强对销售职员的激励措施，激发了销售职员的工作积极性。通过以上措施，经过销售定位的阵痛加上营销手段的加强，近几年销售势头逐步提升，长期与酒店签约的协议单位达到多家，全年均匀住房率从xx年的%调整至均匀住房率%，均匀房价从从xx年的xx元/天/间上升至xx元/天/间。此外，在客源结构上，商务散客比例达到%，团队及会议客人比例达到%。酒店捉住近几年会展业快速发展，会务活动频繁举行以及几个黄金假日的良好机遇，使酒店客源档次以及开房率都进步到了一个新的高度。

三是层层落实目标责任，把经营指标落到实处。近年来，尽管上级主管部分没有明确下达工作任务和指标，本着对国有资产负责的态度，每年我们都会以一定的增长幅度下达全年任务。从董事会下达到经营班子签订目标责任书，再将经营指标分解到各个部分，将部分业绩同考核指标紧密挂钩。通过每周工作例会、总经理办公会、董事扩大会议，以及上半年及全年总结大会，以任务要求、考核约束、重奖激励等办法，确保了三年任务的顺利完成。

四是坚持主业自管和配套外包的经营理念。我始终以为，主业自营和配套外包是进行服务创新和提升服务质量的一个重要策略。通过多年实践证实：配套外包不仅有助于降低公司的经营本钱，有效地降低和分散风险，进步治理的灵活性，而且还有利于增长酒店服务的附加值。比如经营，桑拿的经营以及、经营，都在彼此信任中获得了双赢。为了适应激烈的市场竞争，我以为不仅要集中本公司内部资源，进步资源使用效率，进步核心竞争力，还应充分利用外部资源来促进公司的发展和壮大。由于我们多年来坚持了配套外包的经营理念，我们的企业经营绩效才得到了根本的保证。这一点，我以为应该继续坚持和发扬。

二、治理为主，确保了经营治理水平的提升。

企业治理实际是效益的延伸，作为xx企业，如何创新治理确实是经营者需要认真思考的题目。近年来，我始终从实际出发，本着先易后难，由简到繁，从小到多，逐步配套的原则，强化治理主体，规范治理行为，建立治理制度，完善治理手段。

一是有效公道的配制人力资源。近年来为解决公司人浮于是的工作状况，相继讨论出台并实施了“带薪学习、离岗退养”等相关政策。这些分流政策的出台，既解决了个别员工家庭困难的实际题目，又给需要对外展示才能的职工提供了发挥和展示的平台。这样使继续留下的员工能安心工作，分流的员工也能理解企业的举措。xx年，为了使中层治理的架构组合更趋公道，我提议公然招聘中层治理职员，通过竞选上岗，聘任了xx部，xx部两个经理，从此搭建起一个人才竞争的平台，激励了中层治理者的工作热情，增强了紧迫感，这一举措使公司对中层治理职员的使用突破了传统的对内部正式工提拔的惯例。

**潍柴老总述职报告范文 第七篇**

任期内，在、的领导下，依靠各部门、部门的及、尤其人员的共同努力，在自己分管的等方面开展了一些工作。现将有关情况简要汇报如下：

>一、主要工作完成情况

(一)强化，坚持

1. 科研贴近市场，推进技术创新

企业生存与发展的关键在于技术创新。作为面向市场的单位，近年来我公司在选择科研方向、开展科研工作中，始终坚持科研选题贴近市场、科研工作结合生产的原则，着眼本地区、本行业的特点，瞄准了一些有市场前景的热点技术问题，结合生产实际，开展系列研究，取得了显著成效。如、、等一批课题，均较好地体现了上述原则，其成果既具有较好的社会效益、推进了技术进步，又为公司创造了丰厚的经济效益。

任期内，我公司获国家 奖项，省部级 奖项，部级优秀软件奖项。在国内外发表学术论文余篇，有篇论文获得全国同行业、市、市自然科学优秀论文奖。

2. 树立意识，开展创优

在我国的行业，就是精品的体现。近年来，我公司在全体员工中树立强烈的意识，从单位生存发展的高度来推进 ，将其列为年度工作计划，并重点选择项目，组织精干人员，制订计划，开展专题研讨，实施全程跟踪，以确保目标的实现。

任期内，我公司获国家 奖项，省部市级 奖项，院级 奖项。获奖数量及等级在全国同行中名列前茅，也超额完成了任期目标中争创国家 奖项，省部级奖项的指标。

(二)加强管理，确保

1. 开展，强化科学管理

科学的管理方法是保证的前提。在推行的基础上，任期内，我公司又开展了三项工作。一是，年底完成的工作;二是年完成的 工作;三是年度通过的工作。这三项工作历时年，累计完成各类多项，并在实际中得到有效运行。这项工作进一步规范了我公司各的管理，使之向科学管理又迈进了一步。

2. 定期检查与讲评，坚持管理

的稳定要靠严格的日常 管理。为了保证得到落实，有效控制。一方面，定期组织人员对检查;另一方面，针对中出现的问题定期开展 讲评和讨论活动，以探讨产生问题的原因及分析解决问题的办法，寻求提高 的途径。通过这种定期的 检查与讲评，强化了员工的意识，提高了对的认识水平。

3. 细化责任制，进行管理

为了落实制，我公司制订了相关文件，将责任作了进一步的明确和细化。为了加强 人员工作的过程管理，又组织制订了各的人员工作 考核办法，将其工作 进行量化，并与人员年度考核等挂钩，因制度对其工作 进行约束，从而保证。

通过上述各项工作，在任期内，完成的项中，，确保了 的持续稳定。

(三)引进培养人才，完善技术梯队

1. 采用按需定量、严格要求、招聘考核的方法引进人才。公司根据总体发展规划进行人才需求分析，并依据引进人才的三项原则，经过考核择优录用。近五年共引进高级工程师人，大学本科毕业生人，有效补充了的人才队伍。

2. 采用、、的方法培养人才。对在岗的各类人员，分别采用了不同的方式进行日常培训，以提高全体员工的业务素质和技术水平。五年多来，全员平均培训率为%，先后举办过、、计算机技术培训、工人技术等级培训等余个专题培训班和多场专题报告会和学术讲座。同时，对人员在生产实践中给予更多的锻炼机会，使之迅速成长，有些很快成为生产和技术骨干。

3. 采用、、的方法提高人才层次。为此我公司制订了在职人员的有关规定，对表现优秀的员工推荐报考我公司急需研究生，并给予资助。 采用这些方法，近五年已培养名，在读名，硕士生名，从而有效地改善了我的人才结构，同时这样培养的人才对单位的依附感和向心力也更强。

通过近几年的努力，我的人才队伍建设在原有基础上又有发展，已初步形成了配备合理的技术梯队。任期内，共有名同志分别评为专家、人才。

**潍柴老总述职报告范文 第八篇**

尊敬的各位公司领导、亲爱的各位同仁们：

\_\_年转眼即逝，在过去的一年中，我担任了\_\_房地产的财务工作，现将一年的工作述职如下：

1、认清岗位职责，切实作好会计基本工作。

作为企业经济活动的起点，货币资金的管理责任重大。自在市局从事出纳工作以来，我严格按照中国人民银行规定的现金管理办法和财政部关于各单位货币资金管理和控制的规定，办理市公司的日常费用报销业务。为作好现金的管理，并结合会计电算化工作，我坚持日清月结，作到每日库存数与现金日记帐余额核对，确保帐实相符；月末现金日记帐余额与现金总帐余额相符。作为银行出纳，我认真把握中国人民银行的《支付结算办法》和财政部关于货币资金的内部控制制度，作到了严格按相关规定和在单位财务制度范围内办理银行存款、取款及转帐业务，对不符合制度的资金业务坚决不予办理。

同时，我还注重与货币资金相关的票据及单据管理。结合市公司资金活动的特点，单位银行户头达30多个，票据的购买、保管、领用及注销等环节我都要一一把关，确保不发生因票据引发的资金安全问题。每月结束后定期主动与银行对帐单核对，进行银行存款余额调节表的编制，确保了单位资金的安全与会计核算的准确。20\_\_年6月至20\_\_年9月我在市公司投资的房地产公司从事出纳工作。在此期间，我严格按现金及银行结算制度和公司的资金使用要求进行资金结算活动，确保了在个人职责范围内的三个项目的资金作到了专款专用。

2、深入学习《会计法》，积极参与会计基础规范工作。

按照国家局规范会计基础工作的要求，针对市公司前期会计基础工作的不足，我配合处内同事在拟定的原始凭证粘贴规则后分处室制作了自制凭证粘贴样本。在新的原始凭证粘贴规则实行后，我尽量做好宣传、解释工作。对于不熟悉的同志，我亲自示范，直到达到要求为止；尤其是离退人员报销医药费用时问题层出不穷，我都能细心讲解、热情帮助。在工作中既坚持原则，又不拘泥于形式，工作得到大家的肯定，也使会计基础规范工作得到其他部门的支持，也为整体提升市公司会计基础工作水平打下了良好的基础。通过近半年的不断摸索与实践，会计基础规范工作从凭证这一源头取得明显的进步。

3、立足本职，作好本部门其他工作的配合。

我除作好本职工作外，认真学习市公司机关财务开支审批制度、差旅费开支管理办法等内部控制制度等，认真把握经济事项的实质，作好会计基础核算工作；协助完成市公司各项税收的解缴；定期根据人劳通知编制公司职工工资表及其发放；每月与结算中心往来帐的核对；以及对营销中心的利润上划下拨。这些工作虽然琐碎，但是我始终能保持良好的心态，认真的作好每一项工作，为处内各项工作能顺利开展尽自己的努力。

4、认真学习《企业会计制度》、《新会计准则》，积极参加会计人员后续教育。

伴随我国会计制度、法规的不断完善，新的制度、新的准则对会计人员提供更高质量的会计信息提出了要求，提高自身的专业素质成为必然。只有在工作中不断积累经验，在学习中丰富知识，认真把握会计制度和税收等相关政策，才能为行业财务管理水平提高打下基础。

在过去取得的成绩的同时，我深知自己的进步相对于行业改革和发展的需要来讲还有不小的差距。在今后的工作中，我将进一步发挥自己的主动性，注重自身思想修养的提高，努力提高自己的业务工作能力，力争出色完成自身工作和领导安排的任务，为公司的发展作出应有的贡献。

谢谢大家！

述职人：\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**潍柴老总述职报告范文 第九篇**

集团公司：

20xx年，我在集团公司的正确领导下，在兄弟部门和同事们的支持帮助下，按照年初总体工作部署和目标计划任务要求，以科学发展观为指导，认真执行集团公司的工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据集团公司的安排和要求，就自己今年的工作情况向集团公司报告如下，如有不当，请批评指正：

一、学习理论，提高政治思想觉悟

今年来，特别是担任集团公司领导以来，我认真学习xxx理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，学习党章，学习xx大和xx届三中、四中全会精神，学习党风廉政建设的各项规定，用党的理论武装自己的头脑，提高政治思想觉悟，在思想上与集团公司保持一致,坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为职工群众服务的思想，做到无私奉献。在工作上我养有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从集团公司的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

二、学习文化，提高业务工作水平

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上除了学习党的理论知识外，重点是学习集团公司的方针政策和业务工作知识，还学习市场经济知识、社会管理知识、科技知识、法律知识等现代科学文化知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好工作提高科学执政、民主执政、依法执政的水平打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了集团公司的工作方针政策和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

三、开拓创新，努力完成各项工作任务

今年以来，我按照集团公司的工作方针与目标任务要求，以经济效益为中心，加强开拓外部市场和内部管理，面对保指标增长与宏观经济整体放缓矛盾、煤炭产能增加与运输瓶颈制约矛盾、煤炭成本刚性上升与利润空间缩小矛盾、煤炭市场化改革与电力制约矛盾所带来的不利市场局面，齐心协力、努力破解难题，提高运行质量，巩固了市场基础，为公司进一步发展夯实了基础。

1、公司经营基本情况

截止20xx年12月，总销量：铁路运量完成万吨，共车，与20xx年相比减少%;销售收入亿元，与20xx年相比减少%;利润总额X万元，与20xx年相比减少%;调运量万吨;重点合同兑现率%;全年无任何安全责任事故;获得榆阳区“纳税百万元企业”、运销集团“迎国庆文艺演出三等奖”等荣誉。

2、分析市场形势，优化经营发展策略

20xx年，受全球金融危机和国内经济增速减缓影响，煤炭市场低迷，局部地区供大于求;受铁路部门以运量和经济效益并重转变为以效益为中心的影响，导致公司煤炭销售难度增加，铁路运量与计划进度有一定差距，九、十、十一三个月的发运量屡创新低，使公司完成全年效益指标受到很大影响。面对严峻形势，我们冷静分析，理清思路，积极应对，认真分析自身优劣势、竞争对手的策略和客户的需求变化，坚持以市场为导向，合理市场布局，制定了积极稳妥的销售策略，及时调整客户结构，强化质量管理，坚持诚信经营，提高服务质量，严格控制成本，紧紧围绕“增效”开展工作，逐步提高企业抵抗风险的能力，在优胜劣汰的市场经济中实现企业的优化和发展。

3、顺应铁路形势，突破运输瓶颈，多渠道提高运量

面对铁路运输“瓶颈”的客观现实，我带领公司领导层积极应对，多方面采取措施，进一步加强与铁路部门联系沟通，了解铁路运力配置信息，科学安排铁路运输计划，努力协调铁路运输计划审批、兑现工作，保证了我公司计划及时获批和兑现率。同时，我还与客户积极沟通，根据铁路流向，安排报请车;在社会资源方面，部分客户在运力兑现上有自己的优势，我充分发挥这些客户的资源，彼此建立业务合作关系，争取条多渠道提高公司发运量，顺利完成外运任务。

4、提升服务意识，建立灵活务实的营销策略

**潍柴老总述职报告范文 第十篇**

按照市局干部年终考核的要求，对个人在20xx年的工作、学习、廉洁自律情况做汇报，请评议。

按照县局领导班子成员工作分工，我分管工程建设与管理、防汛、科技与经营创收工作。一年来，在市县局班子正确领导和群众大力支持下，认真执行上级工作指示精神，树立创新和争创一流业绩的思想，协调和组织有关单位部门人员，围绕市县局任务目标的完成，勤奋工作，按时以较高质量完成了目标任务。在学习上，繁忙工作面前不放松，并且学习与实践相联系、学以致用，通过学习，陶冶了情操，开阔了思路，增长了知识，增强了驾驭工作的能力。党风廉正方面，率先垂范，事事处处以大局为重、以群众利益为重，不谋私利，不计较个人利益得失，同时把分管部门和分管工作带出了廉洁、高效、勤俭办事的风尚。工作作风上，个人求真务实，注重调查研究，反对弄虚作假，工作重落实、重实效，敢讲真话，扎实推动了各项工作的开展，个人求真但不僵化，善于总结经验教训，虚心听取不同意见，避免了工作中的失误。

>一、全年工作任务完成情况

1、顺利完成调水调沙生产运行，平稳度过汛期及时组织开展了汛前工程普查和河势查勘，掌握了工程存在的问题；为了争取投资，提高工程抗洪强度，安排编报了应急度汛项目计划；为了有秩序的开展调水调沙和抗洪抢险，主持修订了防洪预案和调水调沙生产运行方案，出台了大洪水期间机关人员安排方案；对防洪预案和防汛责任通过新闻媒体和公示牌进行公示，强化了社会监督，增强了防汛责任人的责任意识；调整充实人员，加强了巡坝查险和值班联络，几次上级抽查未发现脱岗和情况不熟的现象。

2、防洪工程建设前期准备工作缜密，为顺利实施打下了基础作为二期标准化堤防建设的组成部分，xx黄河标准化堤防建设项目20xx年已立项，20xx年进入施工设计和施工招标阶段，我局承担了为施工设计提供基础资料的任务，基础资料是否准确、是否符合社会现实，关系到项目能否顺利实施。一年来，我指导工管科、管理段，以真实、严谨、科学的态度，对工程基础资料和迁占赔偿范围内情况进行了认真细致的调查，提供了真实完整的资料，对初步设计提出了合理的修改意见，最大化保护了县局利益，为顺利施工做出了贡献。年底前已完成施工招标，12月20日省政府举行开工仪式，预示着二期标准化堤防建设前期准备工作已圆满完成，决战马上开始。

3、顺利完成水管体制改革，理顺运行机制保证了工程管理工作的正常开展，工程管理水平又有新的提高我局水管体制改革今年全面推开，于六月底顺利结束，实现了政事企彻底分开和人力资源的合理配置，促进了治黄事业的发展。在县局党组集体领导下，改革前期我组织工务科贯彻上级水管体制改革精神，完成了改革方案的拟订；改革过程中，发挥班子领导成员的骨干作用，立足全局，耐心做好职工的思想发动和疑惑解释工作，确保了改革的平稳进行，促进了人员的合理有序流动；改革后进入新体制运行阶段，我主动协调，在市局范围最早最快为供水、养护人员落实解决了办公、生产、生活所需房屋、水电、通信等问题，及时划拨资产，使其安居乐业。组织有关部门深入探讨新体制下的工程管理运行机制问题，在探索中前进，经常下一线督促协调，抓责任落实强化工程巡查和运行观测，规范合同管理推动日常维修养护工作开展，强化监督职能保证维修养护质量，重视工程管理规划提升工程管理档次，促进了工程维修养护的正常开展。面对维修养护经费到位较晚造成的经费结算困难，我反复斟酌，多次召集有关部门人员研讨、协调，保证了经费及时结算，合规使用。一年来，工程管理工作作为大事始终抓在手上，实现了改革、管理两不误，实现了市局领导提出的“工程管理上水平，养护经费使用符合规定”新体制运行要求，年终达到了预期目标，梯子坝险工被市局唯一推荐黄委示范工程并得到黄委验收组好评，张桥控导、码头段堤防被推荐为省局示范工程，整体工程管理在黄委观摩和省市局检查中也得到了好评。

4、经济工作向好的方向发展在分管经济工作中，坚定贯彻市县局经济发展思路，发挥领头人的作用，用心筹划、积极组织、重在落实，推动了经济工作不断向好的方向发展。一产业淤背区土地开发利用，认真落实“十一五”规划，不断调整种植结构，出台政策调动职工种植管理积极性，争取效益的提高。20xx年，回收群众租种土地471亩，清除生长差、管理不落实的桃园247亩，移植补栽银杏3565株，国槐移栽育苗50亩11507株，新植黑杨适生林640。5亩，其中419亩全部由职工投资种植承包管理，首次打破了全部国有集体管理的模式。通过调整，淘汰一部分生长差、难管理、效益低的品种，把失管的银杏国槐等管起来，特别是新植黑杨适生林采取职工投资承包管理措施后，植树标准大大提高，植后管理大大加强，当年植树当年成林，不仅有较好的经济效益，也为绿化工程做出了贡献。第二产业主要是xx工程公司，水管体制改革后，面对更加严峻的经费来源紧张形势，县局党组审时度事，明确提出“水管体制改革完成后，经营创收不能停止，而应加强”的决策，澄清了xx工程公司是否继续存在的模糊认识，调整充实了人员，对公司进行了财产清查，制定了公司项目部财务收支管理办法，管理得到加强，20xx年完成产值609万元，资金到帐率和利润是近几年最好的一年。

第三产业主要是xx水库供水项目，该项目经营管理是自项目建设以来最艰苦复杂的一年，合作方先是争夺股权和生产经营权，后是不记帐、不配合，设置生产经营障碍，排挤我方人员，再者通过县委县府施压，最后拉第三者参股。面对复杂的斗争局面，县局党组一班人，团结一心，殚精竭虑预筹对策，顶住巨大压力，坚持公司章程，维护公司和股民利益，逐步取得斗争的主动，同时公司在我方为主要负责人的经营管理下，日供水量由年初的4万吨增加到11万吨，实现了供水安全、财务安全，充分展现了黄河人的人格魅力和经营管理能力。在这场没有硝烟的斗争中，个人尽己所能，积极思考问题，发表意见，对整体决策发挥了较大作用。一年来，完成经营总产值3208万元，超额完成年度目标任务。

除完成以上主要工作外，还完成了20xx年以来工程项目清理结算、迎接黄委审计工作和部分财务管理和党务建设工作。

>二、加强学习，提高自身修养和驾驭工作能力

20xx年面对水管体制改革、二期标准化堤防建设前期工作和供水公司的分争变化，遇到了以前从没遇到的新问题，这些问题既有工作策略和方式方法问题，又有政策规定问题，也有专业技术问题，解决这些问题仅靠自身经验已无能为力，可以借助外脑，但我更相信自己，那就不断的学习，带着问题学，学习与工作实践相结合，用学习来破解问题。一年来，我积极参加上级举办的各种培训讲座，多次组织局内专题研讨，数次请进来走出去向专家学者请教，抽时间专心自学研读。学习领导人的著作讲话，学习法律规章，学习相关文件，读文学著作。通过学习领导人著作讲话，出思想、有思路、会方法；学习法律规章相关文件，增知识、知规矩；读文学作品，陶冶情操、调节情绪。一切问题通过学习迎刃而解。

>三、廉洁自律

在廉洁自律方面，能够认真执行廉洁从政有关规定，提倡节俭办事，工作不讲条件，接待不讲排场，不计较个人利益得失，慎重结交社会人员，从不插手干预企业的自主经营，自觉接受班子成员和群众监督，重大问题决策坚持向班子汇报集体决定。

>四、存在主要问题

主要有两方面：一是思想不够解放，工作不够大胆泼辣，工作部署多检查少；二是有些工作完成不够理想，科技创新出题多抓的少成果少，工程管理规划太粗缺乏指导性、标准提升不够，淤背区开发种植仍较粗放，大部分土地管理责任不落实，缺乏稳定高效项目，金河工程公司管理缺乏激励与约束机制，成本控制还没有有效手段。

20xx年我将发扬优点克服不足，把工作、学习和廉洁做的更好，不辜负领导和群众的信任。

我的汇报完了，谢谢大家！

**潍柴老总述职报告范文 第十一篇**

不平凡的XX年即将过去，在这年末岁初的时候，我们怀着十分愉悦的心情，盘点着连锁有限责任公司一年来的收获。我作为公司的董事长、法人代表，也在认真地总结个人一年来的学习和工作，在xx局的正确领导下，我本着以服务农家店为根本，坚持树诚信、树形象、求创新、谋发展的经营理念，进一步加强内部管理，不断创新经营机制，感受到在上级领导的帮助、同事们的支持下自已取得进步的喜悦，感受到在工作中与各位同事共同努力取得成效的自信，感受到在工作中因面对众多事务不能样样做好而留下的遗憾，感受到因能力有限面对管理工作如何更好的创新思路而留下的思索。回顾一年的工作，有成绩，也有不足。归纳为以下几个方面，向组织和同志们作一汇报。

一、努力学习，不断提高领导水平和业务能力

企业是社会的细胞。要使企业在市场经济条件下的激烈竞争中发展壮大，就得不断学习，经常掌握党的路线方针、法规政策。一年来，我努力学习xxx理论和“”重要思想，学习党的xx届三中全会精神、中央经济工作会议精神，学习省、市、县的相关政策规定，并且认真地记写学习笔记5000多字。力争使自己能够较多地了解、掌握党和政府的经济政策，了解市场动态。其次是努力学习与企业经营有关的法律法规，如《合同法》、《劳动法》和新颁布的《劳动合同法》。第三就是学习与经营有关的业务知识，尤其是企业管理方面的知识，如财务管理、劳资管理、超市管理、现代物流模式等。

学习方法，一是从书本上学，读原著，全面领会精神实质。二是向业务内行学习，带着企业存在的问题向其他领导和同志们请教，通过探讨、交流的方式，达到解决问题、提高业务知识的目的。三是主动参加单位组织的集中学习，共同学习，一起讨论。四是积极参加省、市、县主管部门举办的培训会，今年在县内，我公司参与举办的培训会一次，省、市主管部门组织外出参加培训会两次。通过多种形式的学习，开阔了眼界，增长了见识，提高了水平，增强了能力二、竭尽全力，抓紧落实“万村千乡市场工程”

国家商务部实施“万村千乡市场工程”，目的是解决农民消费“不安全、不实惠、不方便”的问题，把现代流通理念引入农村，拉动内需，为社会主义新农村建设做贡献。我公司作为实施企业之一，借此良机，发展壮大自己，可以说是千载难逢。对此，我始终高度重视，放在各项工作的首位来安排。

一是积极建设物流配送部。年初，分别在\*县、xx县、xx区3个县区各投资建设配送部一个，就近为外县区加盟店配送商品，为其提供方便快捷、热情周到的服务。二是组织精兵强将，领导班子成员带队，在外县区工作的同志，长驻当地配送部，分组划片，深入村组开展工作。三是按照省、市商务主管部门的规定和要求，舍得投入人力物力，做扎实细致的工作，扶持加盟店的改造，指导加盟店规范。四是安排专人专车，巡回检查指导，提出合理的意见和建议，保持干净整洁的店容店貌，督促商品分类陈列，摆放整齐。五是协助市商务局举办农家店店长培训会，宣传政策，加强沟通，提高业务水平和守法经营意识。今年我公司共发展加盟店多户，其中上半年经省、市验收合格\*户，得到国家扶持资金\*万元。下半年上报待批\*户，据分析，将会比上半年验收合格的户数更多。尤其是得知商贸有限公司放弃“万村千乡市场工程”实施资格后，我积极与其联系，将他们的实施区域接了过来，直接增加了xx户加盟店，同时为明年扩大了xx区和xx区的实施区域。xx户加盟店可得到扶持资金xx万元，明年在这两个区域得到的实惠将更多。

三、加强物流配送，提供周到服务

物流配送是实施“万村千乡市场工程”的关键环节，随着我公司实施区域不断扩大，加盟店的发展户数连续增加，直营超市一个接一个地建成开业，物流配送中心的业务量迅速增长，必须采取措施予以加强。一是增添了\*辆新车，招聘了xx名司机和业务人员，直接从人力物力上予以加强。二是划分片区，详细制定配送路线，实行电话访销，按访销计划送货，提高配送效率。三是加强财务管理，\*名会计分单位负责结算，建立了严格的管理制度，完善了票据传递程序，实现了会计电算化，迅速准确地完成购进销出结算。四是加强对配送人员的管理，教育这些同志不断改善服务态度，尽职尽责搞好商品配送和检查指导加盟店的工作。五是认识到位，明确规定，凡是我公司配送的商品，实行当地市场最低价，切实做到质优价廉，让利于广大群众，这是各项措施中最为重要的一条。

四、谋求发展，新建乡村直营超市

五、民主决策，发挥集体智慧

我公司领导班子有\*名成员，职数较多，要使这样一个大班子能够齐心协力，团结共事，凡事民主决策，吸收各方意见，发挥集体智慧，是至为重要的一个方面。我作为班长，对此有清醒地认识。凡涉及到项目选点、开发投资、项目建设、财务管理、资金筹措、大宗商品采购、员工工资调整、重要工作安排等等事项，均提交领导会研究决定，一时吃不准、定不了的事情，根据同志们提出的疑问，再做考察调研，反复上会研究，直到统一认识，作出最终决定。重大事项的决定，还请部门负责人和业务骨干参加，广泛听取意见，力求决策正确。

同时，加强与省、市、县主管上级的联系，自觉请示汇报，听取意见，接受指导，争取支持，获得帮助。正是因为管理民主，决策透明，才使得领导班子团结，部门关系协调，职工心齐劲弘，上下支持有力，在公司内部创造了和谐发展的良好氛围。

六、廉洁勤政，一心扑在工作上

在党风廉政建设责任制工作和廉洁自律方面，我时刻牢记中纪委针对企业领导干部规定的“四大纪律，八项要求”，用“”作为自己的行为准则，不贪不拿，不谋私利。今年，我公司县城新区的配送中心展销厅项目开工建设，按照规定，坚决实行公开招标，并与\*检察院联合成立了“预防基建工程职务犯罪领导小组”，制定了6套相关制度。公司成立了基建领导小组，由书记挂帅，具体负责基建工程，我不参与其中，用规范的组织和严格的制度管理，杜绝各方面的“跑、冒、滴、漏”。

天天配送，日日开门，这是商业经营的常规，为此，我公司很少统一休息过星期天、节假日。今年受命代管县xx公司以来，担子更重，任务更加艰巨，一年四季，忙忙碌碌。作为主要领导，要操的心就更多一些，经常忙完了白天的工作，晚上还要考虑许多重要工作的安排，或者到配送中心去看望员工，与同志们谈心，了解情况，可以说一心扑在工作上。

在关心职工生活，解决实际困难方面，我们一是积极缴纳养老保险金，全年无拖欠。二是优先安排本单位职工及其亲属租赁门店和柜台。三是全力安排下岗职工到直营超市和配送中心上班。四是大力协助符合条件的同志办理病退和正常退休。五是积极为退休职工办理医疗保险。六是适当提高员工的工资待遇。七是严肃处理违反劳动纪律的个别职工，教育大家，提高员工队伍的整体素质。全年没有发生一起职工上访事件。

七、抗震救灾，确保商品正常供应

**潍柴老总述职报告范文 第十二篇**

>一、自我评价

进入公司以来，认真学习并遵守公司的各项规章轨制，努力学习各种业务和专业知识，真诚与同事实行交流沟通。在公司领导的指导下，经由一段时间的努力，较好地与团队溶合，以热情和积极性投入工作。感觉不足的是，与各部分主管沟通还不够到位;对部分管治的精细度还需要增强;专业和业务知识的系统性欠佳。

>二、我发展工作的方式和方法

1、遵循上下级关系实行发展工作。接受经理的指导、指令和监视，工作中即时与经理实行请示、汇报和沟通，并努力完成经理下达的工作工作。

2、按“计划、组织、实施、检查、修正”的工作流程发展工作。按管治处经理下达的工作指令，结合自身的工作实际，对各部分的工作计划实行检查，落实责任人，对提出时间、质量和效果要求跟进检查落实整改。

3、按“落实岗位责任、按工作实绩考核，考核结果和收入挂勾”的方法管治，制定了相对应的岗位职责、考核轨制、考核办法等。

4、按“与相关部分实行轨制性沟通、紧密亲密发展协作和配合”的方式发展部分间的协作，努力保证各工作环节的紧密联系，尽可能减少工作中的脱节和疏漏。

>三、发展的主要工作及其效果

1、在部分采用“跟进检查工作计划、落实责任职员、提出时间和质量要求、有总结评价”的工作发展方式，一定水准地晋升了部分的执行力。

2、发展按工作计划完成情况、按日常工作完成情况、按工功课绩考核部分的考核激励轨制，一定水准地进步了部分成员的工作意识、责任意识和工作效率。

3、与相关部分配合，发展项目的品质整改工作，使项目的车辆停放秩序、环境卫生状况、客户服务、机电维修、安全管治有了一定水准的改善，有利地推动了公司和项目品牌形象的晋升。

4、按时完成管治处每月考核汇报材料及管治处月度运行讲演的编写工作。

>四、下一步工作计划

1、细化品质管治部各检查考核轨制，贯实考核轨制到各部分。

2、晋升自我工作水平，努力学习更多提升前辈的品质管管治念。

3、多深入基层步队了解现场操纵情况，实时把握各部分服务动态。

4、多宣传品质管治带来的好处及效果，让员工主动晋升品质服务。

5、将每月的品质检查工作及讲演收拾整治成有效的数据显示，主动将服务动态与客户实行分享，让客户感慨感染到物业服务的持续晋升。

6、将各部分品质检查的内容框架化、尺度化，便于品质工作的检查、监视。

**潍柴老总述职报告范文 第十三篇**

各位员工们：

今天对我们集团来说是个盛大的日子，在这里我代表总裁办向辛苦工作的的各位员工表示由衷的感谢，大家辛苦了。上半年，经过全体员工的共同努力，我们在企业管理、投标揽活、项目管理、文化建设、稳定发展等方面都取得了可喜成绩，完成企业总产值x亿元；招揽任务x亿元；全年人均劳动生产率达到x万元；员工的年均收入x万元。企业综合实力增强，社会信誉提高。回顾一年多来工作，主应有以下几方面：

>一、工作成果

2、注重企业文化建设，提倡“至诚至信、致尚致远”八字管理理念，主张“共创、共赢、共分享”，引导广大员工的“卓越服务、快乐生活”。每天进行全新的队形展示，精神饱满有新意，体现公司的性质和服务理念，获得广大同仁的赞赏。

3、加强民主管理，以真诚和友谊建立良好同事关系和社会关系，风雨同舟。一是从职工关心入手，一同学习一同成长，杜绝“短板效应”，让团队的力量逐步攀升。二是注重维护企业领导班子团结，缔造企业大家庭。团结班子成员，形成既有分工又有合作、坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业良好氛围，做到目标一致、职责互补、荣誉共享，重大问题、重大事项都能事前沟通，会前通气，充分听取意见，集思广益，发挥整体合力，改进工作，促进发展。三是团结合作伙伴，和盈众传媒、友众汽车销售开展合作，建立战略合作伙伴关系，同时通过厦门小鱼社区加大对本公司产品的宣传力度。

4、高度重视经营开发工作。经与领导班子成员协商：我们决定加大投入，多种渠道多种方式并行，实行重点地区、重点项目重点追踪，班子成员分片负责经营方针，取得了可喜成绩，上半年我们主要取得了世界知名集团的大单汽车采购业务，并确立了品牌定点采购与服务的关系。与此同时，我们不断召开经营开发会议，通过会议引导经营开发工作人员吸取教训、总结经验、提高积极性、增加责任感，促进经营开发工作能够适应市场变化，以达到提高经营开发管理水平的目的。

5、始终把思想作风建设摆在第一位。自担任企业总经理以来，我不断提升思想素质、开阔视野、充电扩能，始终把上级和企业广大员工的赋予我权力当作一种责任和义务，坚决贯彻执行党和国家政策法规以及上级指示、决定，一切从企业以及广大员工的利益出发，从不以个人私利侵害企业和员工的利益，做到了敬业勤政、廉洁奉公、关心群众疾苦，并以此影响教育自己家人。

>二、存在问题和今后努力方向

总结我个人工作，离上级应求与企业发展还有一定差距。表现在我们企业管理行为、员工的个人行为与企业经营管理理念之间存在很大差距，业务能力还不够强、执行力还不够高。

事物发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升；不快速提高学习的能力，企业难以展开腾飞双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟、工作能力和管理水平；我将与企业领导班子一起带领全体员工的深化企业改革，解决包括企业管理、项目管理、经营开发等在内一系列问题，促进企业健康长远发展。

在此，我有信心和班子成员一道，广泛采纳大家好建议，融入到我们企业改革各项管理办法中去，完善经营战略，一心为公、廉洁自律、求真务实、开拓创新、奋发进取，为企业在20xx年下半年里夺取更加辉煌业绩而努力奋斗！

谢谢大家！

**潍柴老总述职报告范文 第十四篇**

多年来，在采购管理部领导正确带领下，我及维修班员工紧紧围绕“安全保供、降本增效”这一中心任务开展工作，在维修费用大幅压缩的困难条件下，针对设备存在的缺陷和隐患，群策群力，迎难而上，有计划的实施整改，使设备始终保持着良好的运行状态，保证了对前方原辅材料的及时供应。凭借自己的技能及多年的工作经验解决了众多的疑难问题并提出了多项合理化建议，工作中合理利用废旧物资，修旧利废，较好的完成了全年的各项任务目标。本年度主要工作如下：

一、 从事的技术工作

车间所属的设备能否正常运行是车间保供工作能否顺利开展的基本保障，将安全保供的思想灌输到每个维修班成员的心中，使大家认识到其所承担的工作的重要意义，使其工作变被动为主动。

1、 为了保证行车、厂内机动车辆的正常运行，制定了巡检计划和定期检修计划，严格执行《潍柴起重机专项安全检查表》《潍柴厂内机动车辆专项安全检查表》，每周开展一次定修工作，定修内容涉及到天车机械部分和电器部分的所有内容、机动车辆机械部分和电器部分所有内容，并对定修检查的结果的进行记录并反馈给车间，发现的问题具备整改条件的就地进行整改，困难较大的及时上报车间并安排后续的维修计划。

2、 修旧利废工作

对车间行车上更换下来的旧钢丝绳，我和班组其他人员一起将其进行切割，并穿插钢丝绳套作为吊装绳使用，制作的钢丝吊装绳不仅利用了大量废旧物资，而且钢丝绳强度比采购的尼龙绳强度还要高，一年内修旧利废此项工作为公司节约部分客观费用。

3、 节能降耗工作

厂内机动车辆是本部门重要设备，是为前方投送料的重要工作工具。运输车辆的运载能力直接决定着本部门的工作效率，是本部门重要生产工作控制项目之一。为提高投送料运输车辆的运载能力，我及维修班组人员对自卸车等运输车辆后料斗进行加固改装，提高了机动车25%的运载能力，使其能在更短的时间内投送更多的物料。减少了往返于车间的投送料次数，有效实现了节能减排。减少了人工浪费，提高本部门生产效率。

**潍柴老总述职报告范文 第十五篇**

\_\_年就要过去了，总结一年的工作，有成功的喜悦，也有失误的愧疚。过去的一年，是我们部门全体员工奋力开拓的一年，更是每个仓储成员接受挑战，逐步成长的一年。为从教训中得出经验，为以后的工作做好更充分的计划准备。现将20\_\_年仓库管理工作述职如下：

一、工作回顾及感悟

自今年月份进入本公司以来，在办公室担任文员工作。月份时，因仓库没人管理，便调到仓库负责仓库管理工作。刚进仓库的时候对业务不太熟，在此期间，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务。

二、自觉加强学习，努力适应工作

我是初次接触仓库管理工作和对账工作，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，在领导和同事的帮助指导下，我逐渐摸清了工作中的基本情况，把握住了工作重点和难点。经过一段时间的努力，现已基本胜任本职工作。

三、建立完善的仓库账目，保证库存数目和进货、配货数目清晰准确

从月份以来，逐步针对各种车型的配件建立起手工保管账册和电子账册。基于这项工作的完成，在冲压车间和采购部同事的协助下，基本上杜绝了断货与积压货品的现象。同时由于仓库的账目日益完善清晰，更好的支持财务部门的工作。

四、坚持定期汇编仓库

认真细致的做好各种车型配件的入库出库工作，根据各种车型进行归类摆放，消除了仓库凌乱不堪的状况。在改善仓库环境的同时也为后续库存统计工作奠定了基础。保持干净整齐的库容库貌成为仓库管理的一个长期基础工作。

五、认真做好每月的对账工作

经过四个月的接触，对这项工作的流程已经较为熟悉，能够严格按照公司的制度规定完成每月的对账工作，保证各项数据准确无误，与财务部门做好对接手续。

六、存在的不足

1、由于刚接手工作不到一年，很多地方了解不够深入细致，需要继续努力。

2、车型种类繁多，对各种车型宏观上把握比较容易，微观掌握还需下大力气。

3、在进货量和配货量都较大的情况下，仓库容易暂时性出现空间不足、货物比较拥挤现象。

七、20\_\_年工作计划

1、继续加强学习，增强对本职工作的了解，创新工作方法，提高工作效益，更好的完成各项工作任务。

2、管好账目，在电子帐的配合下，准确把握库存和进货配货情况。更加全面的了解商品明细。

3、坚持定期汇编仓库，及时处理废旧杂物，提高仓库的利用率，避免在进货配货高峰期仓库紧张现象。

4、认真完成领导安排的其他工作。

新的一年，也是一个新的开始，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好，为公司的发展作出自己应有的努力。

**潍柴老总述职报告范文 第十六篇**

弹指一挥间，转眼20xx年已经过去。回顾这一年的工作经历，有挑战也有机遇，有充实也有疲惫，感触良多。一年来，在领导及同事们的大力帮助和关心支持下，虚心求教、努力实践，通过自身的努力，本人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩。现将本人一年的思想、学习及工作情况简要汇报如下：

>一、个人思想素质方面

我深知作为财务部工作人员，必须具备爱岗敬业的精神，任劳任怨的态度，同时还要有过硬的业务能力和严谨细致耐心的工作作风。为了不辜负领导的期望和同事们的信任，更好的履行职责，就必须不断的前进。因此在做好本职工作的前提下，我始终把学习放在重要位置，克服日常工作繁忙的困难，坚持学习，为自己“充电”，取得了在思想素质和业务水平上的长足进步。

>二、个人工作方面

经过一年的深入学习和刻苦钻研，我逐渐对农民城款项来源类别以及支用和农发行的具体业务更加熟悉。作为一名财务人员，始终牢记会计岗位职责，认真履行财经纪律，本着认真负责的态度尽职尽责的完成工作，在工作遇到问题时，我没有听之任之，而是带着一颗学习的心，主动请教与探讨，及时解决问题，并认真总结，慢慢积累经验。具体完成工作如下：

1、严格执行现金管理和结算制度，定期核对现金与银行账目，做到及时核对，及时处理，确保银行、现金账与银行对账单相符。

2、对于前来缴款的农户及时开出收据，收回现金存入银行，杜绝坐支现金。对于所管理的农民城收款收据，及时整理保存，形成电子表格，妥善管理。本年度已完成xx户xx人的收款，其中贫困户xx户xx人，非贫困户xx户xx人。

3、积极与农发行衔接，及时支付工程款。

4、自觉协助会计整理会计资料，确保会计凭证手续齐全、装订整洁符合要求，统计会计报表准确、完整。

5、按时完成领导交办的其它工作任务。

>三、存在的不足和努力的方面

我在20xx年度的工作中虽然取得了一定的成绩，但与领导们的要求还有一定差距，主要体现在：工作不够大胆，专业知识和业务水平还有待进一步提高。

一年来的工作让我深深体会到，作为财务人员，无论具体做什么，都应该用心做到最好，哪怕是在别人眼中是一份枯燥的工作，也要善于从中寻找乐趣，做到日新月异，从改变中寻求创新。我深知，只有不断迎接新的挑战才能成长，我已为自己制定了下一年度的目标，那就是要加紧学习，更好充实自己，扎实工作，以饱满的热情来迎接新的挑战。

**潍柴老总述职报告范文 第十七篇**

各位领导、各位同事：

你们好！

20\_\_年医院提出“优质服务，发展专科”的工作思路，我科护理人员始终保持着良好的精神风貌，坚守在工作岗位上，并结合自身实际情况不断努力整改，坚持以病人为中心、创优质服务、培养专科人才的宗旨，逐步提高护理工作质量。在院领导、科主任指导下和全科护理人员的努力之下顺利完成全年的护理工作计划。

一、全年各项护理工作量及工作达标情况

1、工作量：急诊人次。参加抢救人次。配合急诊手术\_\_例。护理留观病人人次。出车\_\_车次。处理突发事件\_\_次。

2、工作达标情况：急救物品完好率达。无菌物品合格率。病历书写合格率。护理综合满意度。

二、加强护理人员服务意识，提供优质服务

1、强化服务理念

全科护士参加医院组织的优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，全年实现0投诉，综合满意度达。

2、以人为本，充分满足病人的就诊需求

不断改善输液大厅的环境，安装电视等设施，提供纸巾、水杯、无陪人患者床头一杯水等便民服务。不断优化就诊流程，及时进行分诊，对急危重患者采取使用急诊优先服务卡优先缴费取药等措施，减少候诊取药的时间。并通过环境的卫生督促、护理巡视及健康宣教等工作来提高服务质量。重视三无人员的病情处理、基础护理和三餐饮食、及时了解其情况、帮忙联系家属或救助站，今年救助此类病人达人，通过身份证联系省外家属人。此举措受到了患者家属及其他病人的赞许。对患者的意见及在工作中出现的问题进行讨论整改，不断提高服务形象。

三、科学化、制度化的护理管理，重点监督制度落实情况

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

四、急诊专业护士岗位培训及继续教育

1、全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2、第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3、全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

4、基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到ICU进修学习危重病人护理，安排年轻护士到儿科注射室进行小儿头皮针穿刺技术，提高小儿头皮穿刺技术水平。外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5、每季度进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6、根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

7、制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级能力评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，通过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

五、护理实习生带教

学生带教工作进一步规范，小讲课、操作示范、教学查房、抢救配合演练等教学工作的实施，取得了较好效果，尤其是抢救配合演练的教学方法收到全体实习生的一致好评。今年顺利完成人次的实习带教任务

六、配合医疗开展专科发展

调整原办公室建简易监护病房，留观病人逐渐增多，护理方面加强落实留观病人的病历书写、基础护理和健康教育等，同时安排人员到ICU进修危重病人护理，腰穿配合、胸腔闭式引流等管道护理。

20\_\_年护理工作方面虽然取得了一定的成绩，但也存在不足之处，未能顺利完成护理研究课题，个别人员在培训中存在消极、被动的态度。在为患者服务过程中，个别人员语气较冷淡、生硬容易引起患者的不满情绪等。

新的一年我们将面临更大的困难和挑战，医疗市场的激烈竞争，流动人口减少等，我们将不断努力，进一步加强队伍的建设，提高护理人员综合素养，培养专业护士，提高服务质量，完成新一年的工作计划。

敬礼！

**潍柴老总述职报告范文 第十八篇**

>一、政治思想学习情况

本人注重提高政治思想素养，认真学习xxx理论和“三个代表”重要思想，努力提高理论水平和思想素质。学习党和国家的方针、政策、法规，关心国家大事，积极参加各种政治学习。在任职期间，认真参加行里组织的各种政治学习，积极向党组织靠拢，并多次向党组织递交思想汇报。在行里组织的每周二学习时间里，认真学习各类文件，掌握我行业务发展的新知识、新制度。在认真学习的同时，严格遵守行里的各项规章制度，能够按时出勤，遵纪守法，注重团结。

>二、履行职务情况

1、大力拓展存款业务，以此带动各项业务的快速发展。

2、从严管理，切实规范和强化我所内部管理机制。

管理是金融业的生命，严格有效的内部管理，是金融业安全高效稳健运行的前提和基础，是防范和化解金融风险、防止和杜绝案件发生的重要手段和有效途径。在大力发展业务的同时，我更加没有放松内部管理工作，按照市分行的要求，分别制定了主任、事中监督、会计、出纳等岗位职责，使员工执行制度起来不折不扣。坚持每周一次制度学习，每季一次员工行为分析，使员工牢固树立了安全就是效益的思想，增强了员工的法制意识、风险意识及责任意识，形成了以机制强化内控，以制度严格管理的内部管理模式。

3、服务手段大胆创新，全面提升我所窗口形象

在优势文明服务工作上，要求我所员工始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”的服务理念，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务。我们相继推出了延时营业，上门服务，业务创新等一系列服务举措，在为客户服务的过程中，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。今年，我发动员工利用我行全省通存通兑免手续费的优势，为在本地做生意的外区县客户开立储蓄存折户xxxx多个，吸储存款xxxx余万元。

4、发扬团队精神，促进业务健康发展。

一个集体要发展，关键的因素就是要有一个团结、融洽、协作具有团队精神的集体氛围。发扬团队精神，加强各岗位间的协调、配合的整体联动，增强分理处员工的协同作战能力，才能促进业务的全面发展。在xx分理处工作期间，我重视与员工之间的心灵沟通，关心员工的真实需求，和分理处的同事们相处融洽，培养了亲如兄弟姐妹般的深厚感情。大家心往一处想，劲往一处使，以往士气低落的xx分理处也在短短的时间里恢复了生机和活力，呈现出蓬勃向上的.发展势头。

>三、存在的不足和今后努力的方向

回顾这些年来的工作，检查自身存在的问题，我认为主要有以下几点：

1、对理论学习未引起足够重视，认为分理处是做实际工作的，业务发展第一位，学好不如干好；

2、工作开拓、创新意识还不够，使本所工作没有得到突破性的进展；

3、内部管理工作不够严格，致使还是有些规章制度没有真正落实到位，存在不安全的隐患；

4、员工的思想工作做得还不到位，面临xx行股改上市，员工的思想情绪不够稳定，影响了工作的开展；

5、对外协调能力需进一步加强；

在今后的工作中，我将尽心尽责做好本职工作，为保持xx分理处业务稳健发展的势头，积极带领全所员工解放思想，大胆实施创新经营，全身心投入到我行的“淡季攻坚”第二轮储蓄存款竞赛活动中去，勤奋务实，为xx行事业发展尽责尽职。努力把自己培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立能力、有正确人生观、充满朝气、富有理想的复合型人才。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自己对xx行的激情和热情，为我热爱的xx行事业继续奉献我的热血、智慧和青春。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！