# 冶炼行业个人述职报告范文推荐15篇

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-01-29

*冶炼行业个人述职报告范文 第一篇转眼间，来到xx已经有一年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但...*

**冶炼行业个人述职报告范文 第一篇**

转眼间，来到xx已经有一年时间了，在工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这几年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

>一、在工作中主要存在的问题

1、由于几年来对业务的学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在工作中，有很多新的技术问题，但是深知发现问题、解决问题的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、有时候对工作认识不够，缺乏全局观念，对硫胺工段还缺少了解和，对工作定位认识不足。从而对工作的流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的流程。

>二、工作心得

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。

工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极自信的行动起来是这几年我在心态方面的进步。

现在的我经常冷静的自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，经过实际的教训，深刻理解了时间的滞延是对很大的伤害，这就需要我们在工作前，一定要对业务流程很了解，在工作之前，多辛苦一下，减少因为自己对工作流程不能很好的表达的原因，耽误的生产。

在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的.质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

>三、工作教训

经过这几年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在一年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1、工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急。

在工作时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2、对流程不够熟悉。

在工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是生产很好完成的前提。

3、工作不够精细化。

平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的.地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4、缺乏工作经验，尤其是现场经验。

希望在20\_年里我能改正这些缺点，做到再接再厉，为的前景着想，为自己的未来着想。我相信在20\_年会越来越好！

**冶炼行业个人述职报告范文 第二篇**

炼钢厂以安全环境体系运行为平台，坚持“以人为本、安全第一”的思想，在公司生产安全处和炼钢厂领导班子的正确指导下，从提高广大职工安全意识入手，狠抓基层基础工作，加大安全隐患检查整改力度，强化安全管理的执行力度。认真贯彻执行公司安全生产方针和各项规章制度，通过全体干部职工的共同努力，在20xx年安全管理工作中，取得了较好的成绩，为炼钢厂各项工作和安全生产奠定了良好的基础。

>一、安全管理工作：

2、加强现场安全生产的检查，全年自查隐患132项，除少数老设备、老厂房问题没整改，上级公司有待解决外，其余全部解决，并坚持日常有巡检、月月定检、班中有点检，坚持以“谁使用谁检查，谁负责”的原则，发现隐患，及时处理，全年共更换灭火器250余具。加大现场“三违”检查力度，严格规范了劳动纪律，杜绝“三违”现象，特别是新区和老区人员的频繁变动，新工人增加多，技术差，在短时间内根本达不到生产的要求。还有就是设备的老化，备件跟不上、质量差，维修频繁，事故率高，这一切因素都给炼钢厂安全生产带来了极大的隐患。

3、加强职工安全教育培训，不断提高职工安全意识：全年2-10月份共召开各种安全工作例会85场次，每月组织召开全体职工安全生产总结会，总结上月安全生产和事故教训，教育职工遵章守纪，爱岗敬业，严格违章作业，精心操作，杜绝事故。签定职工互监互保责任书，各单位下发了安全生产工作禁令。制定了各项安全管理制度和规程19项。

4月份组织全厂班组长以上干部和特殊工124名，参加公司生产安全处举办安全培训学习班，并进行安全考试，共3场9小时，考试成绩全部合格。特殊工办证培训85人、3场24小时，办证21人全部合格取证。

老工人旁听学习考试有5人不合格，并进行补考后合格。组织全体天车工进行安全操作规程学习培训考试85人全部合格，共计320名。发动职工开展查找身边隐患活动，共查找123项并及时进行整改。组织全体职工参加公司举行“安全月知识”试题考试，办宣传板栏和漫画条幅。组织特殊工安全学习办证，和老工人旁听学习考试，确保了安全月和安康杯活动开展。进一步提高职工技术水平和操作水平。组织新工人，东区实习，转岗返岗工安全学习教育培训200余名，学习事故案例教训，劳动纪律，安全生产责任制，安全消防知识，安全操作等，签定导师带徒责任书，为公司发展壮大和安全生产奠定了良好基础。

4、自从公司重组2年来，炼钢厂人身伤害事故大幅度下降。从20xx年前每年10起以上，到20xx年轻伤重伤事故为零。20xx年发生1起轻伤。x月xx日 1#炉因烟道漏水大，多次补焊达不到应有的效果。出钢过程中，炉体有块湿渣掉到钢包液体中放炮飞溅到出钢工李海峰左眼，把眼膜烧伤。

5、20xx年发生险肇事故2起，与去年下降3起，比20xx年下降27起，交通和外协单位事故为零。

>二、存在问题和不足之处

备品备件跟不上，质量差、设备事故频率超标，部分设备需要更新：厂房需整改、天车超过大修年限、部分管道腐蚀严重需要大修和检验，都潜在安全隐患不易发现的特点。

新职工多、特种设备多、技术含量高、生产节奏快、操作水平差、交叉配合作业多、设备安全管理工作难度大任务艰巨，需要增加专业技术人员和增加专职安全管理人员。有个别领导和职工安全意识不强，安全监督管理措施不到位，安全设施需要进一步完善，个别领导安全工作管理差、抓的力度不够不严，个别职工劳保用品穿戴不规范，个别岗位职工配合协调不好操作水平差，思想认识差，安全意识淡薄，今后需要加大现场安全隐患检查力度，增强职工安全意识和防范意识，加大安全工作检查考核力度，及时排除安全隐患，才能把事故消灭在萌芽状态。

>三、20xx年安全管理工作计划

1、每月组织召开1次全体职工安全会议。

**冶炼行业个人述职报告范文 第三篇**

半年来，第二炼轧厂充分发挥各方优势，全面提升管理水平，统筹安排生产和工程建设，在各相关部室的通力合作下，生产组织水平不断提高，5月份，快速实现了120吨转炉—炉卷轧机生产线的全线达产创效。150吨转炉—1780mm热连轧工程建设也正在稳步推进。概括起来，主要包括以下几方面工作：

>一、加强管理，严格考核，促进了产能快速发挥。

20xx年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。

>第二炼轧厂20xx年上半年工作总结及下半年工作重点

半年来，第二炼轧厂充分发挥各方优势，全面提升管理水平，统筹安排生产和工程建设，在各相关部室的通力合作下，生产组织水平不断提高，5月份，快速实现了120吨转炉—炉卷轧机生产线的全线达产创效。150吨转炉—1780mm热连轧工程建设也正在稳步推进。概括起来，主要包括以下几方面工作：

>二、加强管理，严格考核，促进了产能快速发挥。

20xx年以来，通过完善三级点检制度，实行“周二定修制”，大大减少了设备维修时间，逐步扭转了投产初期事故影响时间长、生产损失大、设备维护靠“抢修”的被动局面。为加强考核力度，先后修订、完善、细化各项生产管理制度，推行了精细生产管理，树立“时间就是效益”的理念，对影响生产的单位进行严格考核，逐步理顺了各生产环节之间的关系。

半年来，事故影响时间大幅降低，设备作业率不断提高，促进了产能快速发挥。1-5月份连铸机作业率达到，比去年12月份提高26个百分点，减少影响时间小时,相对提高产量14万吨;轧机作业率达到,比去年12月份提高个百分点，减少影响时间660小时，相对提高产量11万吨。炼钢连铸系统共创出日产纪录7次，最高日产铸坯4971吨;轧钢系统创出日产纪录5次，最高日产4737吨。

钢坯和钢材产量大幅攀升，3月份铸坯产量达到105296吨，炼钢连铸系统率先实现了达产;5月份铸坯产量达到了120\_9吨，钢材产量达到了95013吨，当月总销售毛利润达到了6400多万元，全线快速实现了达产创效。截至5月份，120吨转炉—炉卷轧机生产线累计产钢万吨、材万吨。目前，炉卷产品吨材利润在700元以上，累计实现正边际贡献超过2亿元。

同时，还集中解决了一些“瓶颈”问题。针对钢坯大量积压、下线钢坯无处堆放问题，通过提高轧钢产量，规定每班最低“切割量”和最低“外发量”，提高了“内外消化”能力，同时把外发坯宽度从改为,切割效率提高了50%以上，最终实现了4000吨以上的日周转能力。针对钢板入库影响产能发挥这一“瓶颈”问题，通过改进入库吊具、改进垛板方式、增加入库通道、实行“以车代库”等方式，钢板日入库能力也大幅提升。目前，通过增大铸坯断面、提高连铸拉速等措施，连铸机生产能力也在不断提升。年初，针对铁水不足问题，积极开展“降耗增产”攻关，优化生产组织，降低了铁水入炉比例，最大限度地利用了现有资源。1-5月份炼钢铁水消耗达到916kg/t钢，比去年12月份降低钢，相对增钢万吨;转炉吹损达到，比去年12月份降低个百分点，相对增产万吨。通过优化订单、增加每个浇次的炉数、改进中包修砌、烘烤工艺等措施，连铸连拉炉数不断提高。1-5月份连铸连拉炉数达到炉/次，比去年12月份提高炉/次，连拉时间达到小时/次，比去年12月份提高小时/次。轧钢系统也围绕轧钢综合成材率目标，加强负公差轧制，优化双定尺坯料，实现全倍尺轧制，减少切头切尾损失，使轧钢成材率达到了。

**冶炼行业个人述职报告范文 第四篇**

今年以来，随着国家宏观经济的调控，经济下行压力增大，需求增长趋缓，钢铁等相关行业都受到了巨大的冲击，国内钢铁市场整体一片跌势，不同钢铁价格下调，由于下游需求疲软，而外钢进口又急剧增加，港口钢铁库存持续攀升，导致国内钢铁供需矛盾日益恶化。我公司的钢铁销售也经历了前所未有的压力和挑战，下面我将我公司20\_汇报如下：

>一、钢铁销售逆势求进。

钢铁化厂处于限产、保炉、库存大、资金回笼慢、后续资金不足等现状。面对种种被动局面，我部克服重重阻力，迎难而上，今年1—6月份共计销售钢铁xx吨，圆满完成了今年上半年的销售任务指标。

>二、把握市场效益为先。

面对瞬息万变的钢铁市场，充分掌握用户和周边竞争对手的生产、销售、库存、价格等各项指标信息情况，更显得尤为重要，我部采取“走出去”的调研方式，做到了知己知彼，准确掌握了我公司钢铁价格的市场定位，并科学合理地把握了价格调整的时间差，实现了我公司的效益最大化。

>三、钢铁管理精益求精。

质量是企业生存的命脉，尤其是现在钢铁购销由卖方市场转向买方市场，那种“萝卜快了不洗泥”的时代已经过去，如果质量都无法保证，那我们企业的前途和命运也无法保证。销售部结合原材料部门，一方面从井下源头抓起，杜绝劣质材料进入仓库；本着对用户负责任的原则，坚持“以诚立业，以信铸魂”的管理理念，不掺杂，不使假，不急功，不近利，用优质的钢铁赢得了市场和用户的认可。

>面对当前日趋低迷的钢铁市场，以及竞争对手的各种优势，下一部计划为：

1、密切关注国内各省市的钢铁价格变化，掌握大背景下的钢铁市场走向，为我公司的钢铁价格在市场中准确定位，实现效益最大化提供决策依据。

2、积极收集客户信息，包括采购数量变化、采购渠道变化、钢铁库存变化、钢铁消耗情况等等。

3、坚持“以质取胜”，进一步加强钢铁管理，重视钢铁的变化，对于客户提出的钢铁要求要及时反馈解决，进行必要的二次加工，以优质的钢铁，增强我公司市场竞争力。

4、“走出去”开展市场调研，了解主要竞争对手及周边钢铁市场动态等，掌握他们的生产、销售、库存、价格等各项指标信息情况。

5、增强危机意识，着眼长远，积极巩固老用户，开辟拓展新用户或者潜在用户，做到未雨绸缪。

6、转变以往的工作方式、方法和作风，加强对销售员工业务素质的培训，打造一支素质过硬、作风顽强、敢打敢拼的销售队伍。

7、提升服务质量。坚持“市场导向客户至上”的营销理念，认真对待和改进用户提出的意见和建议，倡导微笑服务。

20\_年销售工作任务将十分艰巨，我们要切实增强责任感和使命感，凝心聚力，真抓实干，变压力为动力，化挑战为机遇，为圆满完成全年销售工作任务而努力！

**冶炼行业个人述职报告范文 第五篇**

>一、200x主要工作总结

200x烧结厂在公司的正确领导下，紧紧围绕“系统优化，诚信保铁”大局，坚持以提高经济效益为中心，致力攻关挖潜，取得了较好的成绩。

烧结厂今年面临的形势与困难比以往任何一年都要大：一是炼铁高炉“一大带五小”格局形成，产能急剧扩张，烧结矿出现供不应求的局面，烧结生产组织面临巨大的困难与压力，设备计划检修时间无法保证，设备隐患得不到及时整改。二是经济技术指标压力非常大。今年受到市场的冲击比以往任何一年都要大，进厂原材料质和量根本就得不到保证，含铁原料品种多，化学成分非常不稳定，给烧结矿质量的保证带来了很大困难，直接导致经济技术指标下滑。三是为保公司大局，不得不牺牲我厂的局部利益，导致能耗指标下滑，节能降耗工作难度增加。四是烧结生产规模快速扩大，职工队伍急剧膨胀，加上公司改革措施的强力推行，增加了一些思想上的不稳定因素。五是技改任务艰巨，下半年随着280m2烧结机建设的不断推进，人力资源的缺口给生产组织带来极大的影响。面对重重困难，一年来，我厂坚持全心全意依靠群众，紧紧围绕“系统优化、诚信保铁”工作大局，积极稳妥地推进改革，以安全生产为前提，“诚信保铁”为重点，挖潜增效为中心，本着向科技进步要效益，向管理创新要效益，向攻关挖潜要效益的经营方针，妥善处理各方面的矛盾，取得了生产经营的全面丰收，产量、质量、效益指标均在去年的基础上有了很大的提高;职工收入稳中有升;改革发展、企业管理工作有了长足进步。

1.产量迈上新台阶：1-11月份烧结矿总量累计达万吨，比去年同期净增55万吨。其中烧结矿万吨，比去年同期净增万吨;球团矿万吨，比去年同期净增万吨。全年烧结矿总量可望达到550万吨。

2.质量水平稳步提高：到11月止，烧结矿合格率达，比去年同期上升;烧结矿碱度稳定率达，比去年同期上升;烧结矿品位稳定率达，也好于去年同期水平;球团矿合格率达;公司质量考核得分每月均高于100分。

3.消耗指标控制良好：130m2、180m2烧结机工序能耗在克服了今年含铁原料品种繁杂的困难后，仍保持了较好的水平。

4.攻关挖潜创历史新高：1—11月实现成本降低额突破5070万元，全年可望突破6000万元，完成公司下达的二档目标。

5.技改工程稳步推进：280m2烧结机投产前期准备工作正有条不紊地开展，关键岗位的外培与内培已圆满结束，厂专门下文组织了安装质量监督小组对工程的安装进行实时监督，预计可以按公司要求如期投产。

一年来，我厂主要抓住了以下几个方面的工作;

(一)坚持以提高经济效益为中心，强化生产经营管理，确保提质增量总体目标的实现

1、按照横向到边、纵向到底的原则，将指标层层分解到位，责任落实到单位和个人。注重指标分解的科学性和合理性，充分考虑各单位不可控因素，并根据客观情况的变化，及时调整指标，调动各单位降成本的积极性，收到了明显的效果。

2、两眼向内，广开节支渠道，落实全员降成本措施，立足内部攻关挖潜。

为了降低消耗，节约可控费用，达到降低生产成本的目的，今年我厂加大了综合利用的力度，把优化资源配置作为工作重点，着重抓好了转炉污泥的利用和熔剂攻关工作，努力降低烧结矿的含铁原料成本。实现了转炉污泥利用率达到100%。在矿粉资源紧缺的情况下，我厂工艺技术人员通过试验研究，采取有力措施，最大限度地利用瓦斯灰、粗污泥、轧钢皮、农场粉等资源，有效地缓解了公司矿粉资源压力。1-11月份，利废总量达万吨，共降低原料成本4130万元，熔剂攻关降成本801万元。同时，我厂继续做好设备点检、定修，减少设备故障停机时间，提高设备作业率，对成品烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末，降低了返矿运输成本。加强非生产性费用开支与管理，严把审批关，严格控制可控费用。并根据下半年公司面临的严峻形势，专门发文对指标进行了重新分解，严格考核。在这一系列强有力的措施下，攻关挖潜活动取得了可喜成果。

3.依靠技术进步和管理创新，促进全员降成本、增效益。

针对高炉产能的急剧扩大，在准确分析全年生产经营形势的基础上，确立了实行设备管理创新，确保生产均衡稳顺的生产经营思路。今年，我厂为使计划检修更加科学合理地适应高炉生产，改变原有的计划检修模式，摸索出一套结合高炉生产计划重新合理安排好计划检修的模式，抓住有利时机合理安排计划外检修，努力缩短事故抢修时间。并严格按照“tpm全员设备管理”的要求，对影响生产的关键设备从严管理，制订了周密的事故应急预案和管理考核办法，明确了设备维修系统区域及职责范围的划分，落实点检巡检职责，进一步强化了设备管理责任。建立健全的激励机制，充分调动了维修人员的积极性。在设备系统全力推行承包制，专门设立了设备作业率攻关奖。设备作业率由xx年的不到95%提高到了以上，故障停机率降低到了以下，确保了烧结产能的充分释放，降低了固定成本。同时，我厂进一步加强废旧物资的管理，加大修旧利废的力度，使生产经营取得了新的突破。

(二)继续贯彻“诚信保铁”的理念，确保高炉稳顺运行。

实践证明，“诚信保铁”不但事关公司生产经营大局，也是烧结厂实现全年生产经营任务的关键。特别是在今年高炉产能迅速扩大，烧结本身产能不足，含铁原料供应紧张的不利局面下，如何保证高炉吃饱吃好，做到真正意义上的“诚信保铁”，对我厂是一个严峻的挑战。为了实现对高炉的零影响，今年，我厂把“诚信保铁”理念和质量理念渗透到各项具体的规章制度、工作程序中，要求每人、每项工作、每个行动都体现“无条件满足下道工序的需要”。各科室、工段不折不扣地落实了诚信保铁考核办法，并结合自己的实际制订了诚信保铁工作标准，坚持把好每一道工序的质量关，杜绝不合格产品流入下道工序。并经常性地去炼铁进行用户走访，针对炼铁提出的意见和要求努力整改。努力探索如何提高烧结矿的产品实物质量，对烧结矿的下料斗和冷筛系统进行了改造，减少了烧结矿破损和高炉入炉粉末;特别在下半年原材料质量达不到要求的不利条件下，为保公司大局，不惜牺牲我厂的局部利益，通过增加关键岗位员工的责任心、适当加大能耗的投入来提高烧结矿的实物质量，取得了烧结矿8-11月份连续四个月质量无异议的好成绩，得到了公司主管领导的高度评价。实现了保证高炉在公司最困难的时候稳顺生产的目标。

(三)从严治企，切实增强执行力，全面提升企业核心竞争力

严格按制度管理，增强企业执行力，是我厂今年取得生产经营全面丰收的.有力保障。今年以来，我厂进一步规范了各项规章制度，切实加强主管部门落实制度的执行力，完善考核体系，加强群众监督，以全员绩效考核来突出绩效管理的激励和约束作用，坚持“40+4”学习制度，从厂领导班子、各级管理人员和专业技术人员做起，切实加强理论和业务知识的学习，提高工作效率，把创新创效作为各级领导班子成员业绩考核的重要依据。并借公司创全国质量管理奖的东风，从严夯实各项基础管理工作，贯彻卓越绩效准则，提高管理水平，执行力得到了很好的加强。结合创奖，5s管理工作进一步提高，烧结厂环境得到了创奖评审专家的肯定，厂容厂貌得到了极大的改观。

(四)以人为本，始终代表职工群众的利益，增强企业的凝聚力

随着烧结规模的迅速扩大，烧结厂的职工队伍积聚膨胀。到目前为止，在册职工加上外协劳务工超过1900人，管理的难度可想而知。唯有忠实地代表全厂职工群众最根本的利益，才能上下团结一心，群策群力把企业搞的蒸蒸日、，生气勃勃。一年来，厂领导班子把不断增加职工的收入作为本职工作的第一要务。切实增强企业的民主建设，充分尊重职工的民主权利，加大厂务公开的力度，党政工团齐抓共管，推进了民主议事和民主管理的进程。严格廉政建设责任制。进一步加大了社会综合治理、护厂防盗的力度，认真查处各类违规违纪行为，有效地减少了国有资产的流失。党群系统不断丰富职工的业余文化生活，适时组织开展有益身心健康的文娱活动。成立了扶贫帮困小组，行政拨款15万元加上党员献爱心成立了“党员爱心储蓄互助基金会”，及时了解和掌握职工在工作和家庭中存在的困难，实实在在地为职工解决实际困难，企业的凝聚力、向心力和战斗力得到进一步增强。

在看到成绩的同时，我们更清醒地认识到自身的不足和与全国同类型企业之间存在的差距是明显的。一是各级领导、员工的观念有待于进一步转变，危机感、紧迫感有待于进一步加强。在公司面临生死关头考验的形势下思想意识模糊，我厂连续几年效益好，导致两个后果：一是管理上放松;二是观念转变跟不上形势;二是节能降耗的意识还没有在全体职工思想中根深蒂固，使降低加工成本、控制可控费用工作效果不明显，一些关键指标甚至还有下滑的苗头，对标挖潜工作任重道远;三是职工整体素质有待进一步提高，对5s管理理解不够，因此造成我们的5s管理与兄弟单位的差距拉大;四是执行力亟待增强。五是各级领导的安全生产管理意识和职工群众的安全自我防范意识还有待进一步加强。

>二、xx年工作思路

xx年将是公司处境十分艰难的一年，是求生存的一年。公司将面临巨大的亏损，初步预算亏损将达6亿元。公司要求各项费用按今年的指标进行30%压减。困难很大。我厂明年将出现以下几个难以克服的困难：

一是产量：预测与公司核定的缺口差30万吨，按配矿方案结果14万吨，按生产部核定差16万吨。产量压力相当大。

二是：280 m2烧结机能否提前投产达产将面临严峻考验。离1月20的投产日期只有40多天了，主抽风机刚刚开始安装，环冷机、主机安装工程量均很大，外围配套项目都要达到要求才能投产，难度也很大，下一步上岗前的培训与老二烧的生产和安装质量监督交织在一起，给工作带来很大困难。但280m2是整个公司两个效益增长点之一，冷轧的投产没有增长效益，停停打打，因此280 m2烧结机能否提前投产达产关注的焦点，压力很大。

三是：前所未有的成本压力。公司配矿结构调整后全部收回配矿成本。明年一分钱都没有。综合利废在配矿方案中做了10%，没有很大空间。熔剂已经调整到35kg，没办法调整了。可控费用压缩了30%。劳务费、运输费、设备科三大费用几乎无法分解下去。但公司的要求是不讲任何条件，同时将及时调整指标。

四是：明年员工的工资收入将面临大幅度下降。核定标准与今年一样，基数相同，但明年的成本降低额幅度和空间少了很多，将直接影响职工的收入，给保持队伍的稳定带来一定的压力。

对xx年工作的几点想法：

一是各级领导和员工要做好渡难关的准备。不要寄希望于外部环境的改变。要把重点放在降成本上，调动每个员工的积极性，着力改善经济技术指标，挖潜降本增效。首先要优化生产组织，强化调度指挥，抓好稳顺生产的关键环节，确保生产稳顺。其次是要优化工艺，稳定烧结过程。重点抓好烧结矿、球团矿的产品实物质量，提高利用系数和成品率，降低返矿率，从而确保高炉对烧结矿质和量的需求。最后，要继续贯彻“诚信保铁”的方针，切实把服务炼铁作为我厂各项工作的根本点和出发点，以追求无缺陷的境界来满足炼铁的需求。

二是举全厂之力确保280 m2烧结机提前投产，提前达产达效。项目部要变压力为动力，做好各项工作，确保工程进度。

三是xx年主要思路及降本措施：

xx年烧结厂生产经营可以分为两个阶段。两个阶段的侧重点不同。第一阶段：1-3月份，280m2烧结机未投产和投产的第一个月，这一阶段烧结产能不足;第二阶段：4-12月份，40m2烧结机关闭，280m2烧结机达产，烧结产能略有富余。

1.第一阶段的工作重点：在保证质量的前提下释放最大产能，改善高炉炉料结构，降低公司铁前配矿成本。

主要措施：

(1)继续推行设备“tpm”管理模式，加强设备管理，强化点检定修，降低设备故障率，开展设备零故障攻关，提高设备作业率。

(2)加强优化配矿，确保烧结性能，提高烧结机的利用系数。

(3)狠抓280m2烧结机投产前期的准备工作，重点抓好员工培训、设备安装质量监督、(单机、联动、热负荷)试车和试生产工作。确保投产后不出现因安装质量影响4小时以上的停产事故，力争一个月达产达效。

2.第二阶段的工作重点：确保烧结矿的实物质量，采取用低价的原材料生产出优质的烧结矿，经济技术指标不断改善。

主要措施：

(1)尽管烧结矿碱度下降幅度过大，但我们要采用最合适的工艺操作来保证烧结矿的强度满足高炉需要。

(2)加大优化配矿的力度，加强和中南大学的合作，做到先试验，后配矿来保证烧结过程的稳定。

(3)集中精力改善指标，降低烧结矿能耗。

3.降低烧结矿工序成本的主要途径和措施

(1)综合利废必须实现100%。

(2)加强含铁原料、熔剂等的质量监督，严格按质论价，确保这一块的成本有一定幅度的降低。

4.降低主要费用的消耗：

(1)明年元月份开始，各单位的劳务费用实行一刀切。

(2)通过发挥中和场最大堆储能力，减少转运;不准一吨烧结矿落地、球团矿成品仓就地改造的措施来降低运输费和劳务费。厂内物资转运要降到最低。严格把好结算关，原始结算单不允许一个人签的现象。工程项目的立项、结算要严格按程序办事、按规定办事，各职能科室一定要严格监督。

(3)三大费用关键要抓住重点。设备科明年要把好备品备件的质量关，要有比较的选择比较好的备品备件，供货单位必须有使用寿命承诺，没有达到使用寿命的要进行索赔。

**冶炼行业个人述职报告范文 第六篇**

我于20xx年x月x日开始到公司钢厂上班，从来公司的第一天开始，我就把自己融入到我们的这个团队中，不知不觉已经三个月了，现将这三个月的工作情况总结如下：

>一、努力学习，虚心求教，不断提高自身业务知识

虽然我参加工作已有一定的时间，但以前从来没有接触过钢铁行业和冶金化工等行业的信息化专业问题。但要有效开展公司活动，必须了解公司和与公司相关的业务知识。因此，为了适应新形势下工作的需要，我的前期很大一部分工作就是在学习，了解和熟悉公司、公司产品、公司业务。

>在三个月的试用期间，我主要通过如下几种渠道加强学习：

一是向周围的老同事学习，遇到不懂的问题虚心求教；

四是先后到xxxx项目组、xxxx计质量项目组等各个项目组实地学习。

经过在工作中处处留意，多看，多思考，多学习，以较快的速度熟悉着公司的情况，较好的融入到了我们的这个团队中。

>二、逐渐将宣传策划工作落到实处

>我进入公司以来，在逐步熟悉公司产品和业务的基础上，围绕以上工作重点积极开展工作：

**冶炼行业个人述职报告范文 第七篇**

通过认真自我剖析、民主评议，整改提高，彻底改变了过去那种对党员行为标准模糊化的认识，进一步明确了党员先进性的具体要求，从而更加明确了今后的努力方向。党员先进性教育给我提供了一次正面教育、自我教育、真正提高的良机。

工作中的问题：

部分职工的`安全意识仍然不强，这是安全生产的最大隐患。

部分职工责任心不强，不按时点检，增加设备出事故频率。

下一步工作：

教育职工安全生产的意义，增强安全意识，减少不必要的损失。

教育职工增强责任心，灌输热爱本岗位工作的思想，减少事故。

保证设备点检力度，增加联合工作效率，保证设备正常运转，促进生产稳定。

**冶炼行业个人述职报告范文 第八篇**

我姓名××，于XX年7月从××××××大学冶金工程专业毕业后到××工作，迄今六年有余。毕业后能从事所学专业是人生的一件幸事，到××后分到××××工作更是幸事中的幸事，面对世界一流的设备、面对一套全新的生产操作系统，如何驾御好它、操作好它并完成××人的期望即生产出一流的产品成为了我们每一个××××人尤其是刚进厂大学生的责任和使命！挑战与机遇并存，我暗暗下定决心要用青春和热情在这样一个广阔的平台上谱写自己的人生和事业。

刚到××××就被安排到精炼lf主操这一关系生产的稳定与顺行、关系产品质量的好与坏的关键岗位上工作，感到责任巨大和无比欣慰。我是一个要么不做，要做就做到最好的人，在这一岗位上我兢兢业业、勤于动手，遇事善于思考和总结，在XX年10月被选派到××钢厂和XX年1月到俄罗斯叶卡捷琳堡钢厂参加投产前的岗前培训实习。

生产时坚持理论与实践相结合的原则，理论指导实践，并在实践中去检验、完善理论，认真履行“做所记，记所做”的准则，记录生产过程中的每一个细节、每一个异常现象等冶炼完成或下班后及时抽时间加以研究、分析，对于实在是弄不明白的就虚心向其他老师傅和技术人员请教直到找到原因及想出处理措施为止。正是由于这种持之以恒的“坚守”短短几个月里我的理论基础知识就得到了极大充实、丰富，现场生产动手操作能力得到了巨大提升，解决生产现场事故的能力有了质的转变，嫣然已从一个刚毕业的新手转换成了生产操作老手。

并多次参加修改《工艺技术操作规程》和《精炼事故预案》，参与解决lf炉生产造渣困难、脱硫困难和炉盖粘钢等现场操作问题为生产的稳定顺行提供了有力支撑。一分耕耘，一分收获，XX年总厂举办了投产以来的第一次职工技能大赛即××公司第三届职工技能大赛，在这一次的比赛中我以理论考试和生产实做比赛都是第一名的成绩一举夺得精炼工种比赛桂冠；并在XX年××公司举办的第四届职工技能大赛中同样以理论和实做成绩第一的成绩夺得精炼工种比赛第一名，被公司授予“技术状元”称号，并在同年荣获总厂“先进个人”。

XX年初由于表现优秀及岗位需要我被提拔为了精炼四班作业长，面对这样一个新的岗位，新的高度，如何做好本职工作，胜任这个岗位需求成为我经常思考的一个问题。

作业长已不在是一个单纯的生产操作岗位，它不同于原有的工段长模式，它是现场生产的参与者、组织者和管理者。在当作业长的这一年里我严以律己、以身作则、身先士卒，认真遵守公司及总厂的各项规章制度，严格按照标准化作业，在我的带领下本班未发生一起违规违章作业，未发生一起生产质量、断浇事故，即使面对精炼作业现场人员复杂、岗位多、设备多和区域大的实际情况也没发生一起生产安全事故，全年生产指标四班名列前茅。并在XX年10月作为回访参加了公司对韩国浦项制铁集团进行的炼钢区域操作维护岗技术交流活动硕果累累的金秋收获，离不开辛勤的春耘秋耕。而耕耘一片事业的热土，则更需要花费诚挚的心灵、超人的智慧和坚定的信念。人的一生应该有一种信念，为事业而奋斗的人，应该有一种精神。这种信念和精神我一直默默秉持，就是找准自己的位置，在默默的追求中去奉献。我为了四钢轧精炼事业的发展，用踏实的工作和热情的服务，在挚爱的平凡的岗位上执着地奉献着。

**冶炼行业个人述职报告范文 第九篇**

不经意间一年日子又过去了，回顾这一年，公司生产与经营经历了比较困难的时期，除了第一季度满负荷生产外，其它月份按照客观市场需求以及中频炉安装需要而调整生产节奏。

虽然20xx年整个大环境经济形势十分不乐观，但是在xx公司领导层的坚强领导下，对今年的销售经营早预判、早布置、早提出跟进措施，全公司统一思想，上下齐心协力，领导层制定措施，销售部门努力开拓新客户、稳定老客户、加紧回收资金。生产部门克服种.种生产困难，努力多炼钢，炼好钢，多轧钢，轧好钢。动力部门努力保障设备正常运行，为炼钢和轧钢的正常运行做后勤保障。

一、在20xx年机修车间在全年工作中以注重质量，节约材料的原则加工制作工件，积极配合各生产单位，力求在最短的时间，最有效的利用材料维修和制作各类配件。在轧锟加工方面做的比去年更加规范，并按公司要求对商标进行了改进，以电火花加工取代了原来的铣刀加工，使螺纹钢更加的美观。 在今年的员工培训中，要求一部分员工掌握多项操作技能， 以适应各岗位的操作。

强化设备管理，严控外购机、物、料，努力降低生产成本。生产部除了日常加强了与下属生产厂及部门联系，要求精心维护好设备，保证生产的正常运转。同时，对于各部门申报的机、物、料申购单，严格审核，能公司内部自行加工制作的零部件，必须在公司内部完整消化。对于必需外购的机、物、料也进行了数量控制，保证有一个合理的备品备件数量。例如电炉大炉盖、钢包车等等，由内部制作完成，为企业节约了大量的资金支出。

二、五金仓库全体管理人员进行了认真的学习，一致认为必须搞好仓库管理，做好生产的后勤保障工作。除了今年6月份进行了一次全面盘点外，11月份又进行了一次年终综合大盘点，更明朗了仓库老底，为来年更好地做好仓库管理做了充分准备。截止至本年12月x日，库存物品总价值为xxxx本年总入库xxxx，总出库为xxxx元。

三、20xx年公司1月份至12月份公司总耗电xxx度，平均电价xx元，保安电总耗电xx度，平均电价xxx。此外公司外来供电离不开和当地供电部门保持友好联系，在年底之际，再与往年一样特意逐个拜访各电力部门，以确保满足公司使用的正常供电。

四、炼钢厂20xx年1月份至12月份总产量为xxx，共耗电xxx度，平均吨钢电耗xx;共消耗结晶器铜管xx，平均每条拉钢xx吨;共消耗菜籽油xx吨，吨钢消耗xxkg;配件及常用品共消耗xx万元，吨钢消耗xx;共消耗硅铁x吨，吨钢消耗为xg;共消耗硅锰合金xx，吨钢消耗为xkg;共消耗荧石xx，吨钢消耗为xxg;共消耗碳化硅xx，吨钢消耗为xg;共消耗φ500电极xx吨，吨钢消耗xxg;共消耗400电极xx，吨钢消耗xxg。

五、轧钢厂20xx年1月份至12月份总产量为xx吨，共用电xx度，吨钢耗电为xx，共消耗配件与常用品xx元，吨钢消耗为xx元。

六、为了适应市场，降低成本，增加产量，董事会决定增加两套x吨中频炉，至20xx年12月10日，工程项目的基础建设基本完成，已到位设备有中频炉、变压器、钢结构、连铸设备。其中中频炉与变压器在全体人员的努力下，有望在本月底安装完成，钢结构由于近期多雨天气，则顺延至下月安装完成。其它的如行车、电控柜等等设备约在20xx年元月份到达公司现场，届时全力组织相关人员在最短时间内安装完成。

七、步入20xx年，除了坚持响应圣力精神，继续保持20xx年中所发挥出来的各种优点，充分利用20xx年所作的准备，加强以下几个方面：

1、以降低成本为主要目标：改进生产工艺、改造生产设备及配件、自行制作生产配套设备、降低整体配件和消耗品的库存量。

2、进一步加强安全生产管理和文明生产工作，公司内部管理人员和现场工作人员违章上班的大有人在，受伤事故时有发生。加强安全生产管理和文明生产工作至关重要，除了现场安全人员加强安全岗位落实外，各职能部门须经常下现场巡查劳动安全，监督各生产单位执行劳动安全制度，考评各生产单位文明卫生和消防安全以及劳动纪律等情况。

3、公司从投产至今已有xx半余，初步形成了本公司独特的生产和管理模式，但还需与时俱进，为了企业的长远发展，要提高公司的综合素质，特别是提高生产一线员工的文化水平、专技素质和技能水平。采取有效措施尽量减少熟练工人的外流。逐步引进和招聘年轻有学历有专业知识的专技人员来公司工作。今后关键岗位逐步充实专技人员，再通过制度来稳定员工队伍，为提高公司综合素质夯实基础。

**冶炼行业个人述职报告范文 第十篇**

不经意间一年日子又过去了，回顾这一年，公司生产与经营经历了比较困难的时期，除了第一季度满负荷生产外，其它月份按照客观市场需求以及中频炉安装需要而调整生产节奏。

虽然20xx年整个大环境经济形势十分不乐观，但是在xxxx公司领导层的坚强领导下，对今年的销售经营早预判、早布置、早提出跟进措施，全公司统一思想，上下齐心协力，领导层制定措施，销售部门努力开拓新客户、稳定老客户、加紧回收资金。生产部门克服种种生产困难，努力多炼钢，炼好钢，多轧钢，轧好钢。动力部门努力保障设备正常运行，为炼钢和轧钢的正常运行做后勤保障。

>一、在20xx年机修车间在全年工作中以注重质量

节约材料的原则加工制作工件，积极配合各生产单位，力求在最短的时间，最有效的利用材料维修和制作各类配件。在轧锟加工方面做的比去年更加规范，并按公司要求对商标进行了改进，以电火花加工取代了原来的铣刀加工，使螺纹钢更加的美观。在今年的员工培训中，要求一部分员工掌握多项操作技能，以适应各岗位的操作。

强化设备管理，严控外购机、物、料，努力降低生产成本。生产部除了日常加强了与下属生产厂及部门联系，要求精心维护好设备，保证生产的正常运转。同时，对于各部门申报的机、物、料申购单，严格审核，能公司内部自行加工制作的零部件，必须在公司内部完整消化。对于必需外购的机、物、料也进行了数量控制，保证有一个合理的备品备件数量。例如电炉大炉盖、钢包车等等，由内部制作完成，为企业节约了大量的资金支出。

>二、五金仓库全体管理人员进行了认真的学习

五金仓库全体管理人员一致认为必须搞好仓库管理，做好生产的后勤保障工作。除了今年6月份进行了一次全面盘点外，x份又进行了一次年终综合大盘点，更明朗了仓库老底，为来年更好地做好仓库管理做了充分准备。截止至本年xxx日，库存物品总价值为xxxx。本年总入库xxxx元，总出库为xxxx元。

**冶炼行业个人述职报告范文 第十一篇**

时光飞逝，20xx年的工作转眼接近尾声，一年来我们严格、认真地按照我厂设备的点检、维修、改造以及备件采购和能源物资消耗等扎实展开工作，工作中紧扣工作思路、结合工作实际、围绕工作部署，把握工作重点稳步有效地推进每一项工作，现对20xx年主要工作进行回顾，总结如下：

>一、认真细致地做好安全、卫生工作：

在即将过去的一年中，所有人员都一贯地坚持“安全第一”的工作方针，在具体点检、维修及改造中恪守：“三不伤害”的工作原则。在工作时间我们保证了精神集中、严细操作、扎实有效地工作。不论严寒酷暑，我们在劳动保护的穿戴上都严格按照公司下达的相关规定。

在具体施工过程中，尤其是高空作业、起重作业以及电气、煤气等作业时，及时办理好相关证明，做好安全确认。我们每个星期都进行设备安全卫生联查，到目前为止，我们一共联查30余次，共发现安全隐患200余项，并在联查结束及时通知电钳工进行有效整改，且有效整改率为100%。为安全生产创造良好条件。

>二、严格全面地执行设备点检工作：

在正常生产期间，扎实全面的执行点检是必不可少的工作，不但可有效地防止设备事故的发生保证生产的顺利进行，而且对人身安全方面也起到至关重要的作用。

一年来我们的点检人员都勤勤恳恳，生产期间认真、细致、全面地对两线设备不间断地进行点检工作，为检修提供信息，有效的遏止了许多设备事故的发生。尤其是各主机列电机、减速机、牙包箱轴承或轴瓦的工作温度及附属备件的工作性能，各稀油站、液压站的工作油温及其设备的运转情况，各锯床的工作性能及其设备的运转情况，各传动辊道的电机、轴承及运转性能等都做到了心中有数。点检人员每天都按照公司下达的点检执行程序，每天严格执行2次点检，并作点检记录。截至目前，我们点检工人共发现问题72项，且全部交机修整改、修复，而且修复合格率100%。

>三、相互学习、共同进步：

在设备厂长、机动科组织下，我们每月都对电钳工进行安全、技术培训，因为这样不但可以提高广大修理工们的工作技术水平，进而为实现文明生产创造良好条件，更能够为处理生产设备事故节约时间，创造良好效益。本年度我们机动科共组织了26次技术培训，主要围绕供水系统、气体输送系统、传动系统等进行学习。在培训会议期间，我们集思广益、广大电钳工对会议研究问题也有独到见解。许多的设备档案与设备的创新改造都是机动科技术人员与各个岗位的电钳工相互合作而建立或提出的。

>四、深入、细致的节能降耗工作：

总之在公司的大力倡导、设备厂长与管理人员的监督指导下，我厂为公司节约了大量的物资和能源上的消耗。20xx年1-10月份我厂辅料备件吨钢消耗仅为元，跟公司定额的元相比，吨钢消耗节约了元，按照本年度1-10月总产量万吨计算，本年度共节约物资成本400余万。

电耗方面：我厂吨钢电耗，比公司定额69KWh节约了，按照电价元/KWh，为公司节约电耗40万元。能源消耗方面：我们1-10月份共消耗煤气为万m,平均单耗吨钢，但停产保，温煤气占了一定的比例，约为2200余万m，吨钢保温消耗为，即我厂1-10月份吨钢生产煤气消耗为。1-10月份我厂氮气总耗为万m，吨钢单耗。至于其它能源，如水、氧气消耗在我厂的消耗极少，这里就不多赘述了。

>五、安全、迅速、全面地设备检修：

设备检修是我们机动科全体工作人员的本职工工作，也是我们重要的工作。我们对检修工作一直保持着百分百的热情。在每次检修前，我们设备厂长与机动科领导都会根据每月的点检情况和设备的使用情况合理制定检修计划。

在具体检修期间，维修工人本着集团公司“降成本，增效益”为原则工作勤恳、不畏辛苦，会按照检修计划保质量、保时间地进行对设备的检修。为保证公司资产及员工们的生命安全，对于重点设备、危险设备的检修，设备厂长及机动科技术人员都会亲临现场进行指挥、监督。型钢厂20xx年两车间的生产情况一直都五班生产，对于机修来说我们每天都有8小时时间对一条生产线进行设备的维护（当然加班除外）。我们机修工人就是根据每天生产线的停机时间、等温时间、换辊时间及交接班时间等对全线设备进行细致的保养与维修，一年来我们对生产线的主要维修任务共504项/次，每项检修任务都有班长以上的人员进行验收，一些重点设备的检修，技术人员甚至厂长都亲临现场指导工作。

今年大修项目立项1次，即680加热炉年修，但因许多客观条件影响，目前还没有实施。截至目前，20xx年我们的改造任务有完成项（仅1项），即二车间的新增∮850轧机改造项目。

**冶炼行业个人述职报告范文 第十二篇**

>一、目标指标完成情况：

本月发生XXX果长喜手指夹伤轻伤事故，目标指标突破。（已按事故的四不放过原则进行了处理）

>二、主要工作开展情况：

1、进行了煤气操作人员技能培训考试，培训率，参考率、及格率100%。

2、组织煤气系统专业安全检查，对发现的煤气管道，脱水器缺陷等进行了整改完善。

3、组织进行了行车专业专项检查，对行车限位，辊道，包扎等存在的隐患进行了彻底整改。

4、督促完善了高线灭火器材的配置及职责制定与落实工作。

6、组织对加热炉，冲渣沟等半密闭空间进行了检查，全程参与半密闭空间内部的检修工作，确保了非常规作业的顺利进行。

7、组织进行了区域防冻，防滑专项检查，督促完善值班室取暖工作；完成了设备的防冻保暖工作，对部分排水系统进行的积极改造。以确保员工身心健康，设备安全过冬。

8、组织进行了电器设备安全专项检查，对现场配电设备设施存在的隐患责令整改。

9、严格加热炉停炉，点火等各类非常规作业的措施把关及现场监护工作，确保了煤气系统安全运行。

10、全程参与双线检修工作，加大现场检查，督促频次，确保了计划检修工作的顺利进行。

11、利用检修对现场防护设施进行了整改完善。对现场进行了大幅度的整理，清理。现场面貌有所改观。

12、配合公司现场治理要求，督促外协施工队伍对外围施工区域进行了现场整理机垃圾清理工作。

13、组织进行了班组验收评比及达标班组申报工作。

14、规范外协单位管理，对区域外协外委单位进行了认真的资质审核工作。

15、成功教育汉钢培训人员80余人。并重申了外来人员管理办法。

16、申报、领用并下发了员工技术技能培训教材班组长分册，计划进行集中培训。

>三、主要存在问题：

1、由于取暖设施回货周期较长，目前员工岗位取暖问题是大问题，已经采取临时措施（申报领用电热板）请相关单位重视。

2、由于工程建设过程中的部分设计和现场操作不匹配，出现部分岗位人员露天作业现象，所以申请补发棉衣。

3、同兴路照明问题已经影响到轧钢人员的夜间通行，请公司重视。

>四、十二月主要工作安排：

1、继续落实冬季“六防”工作措施，制定非常时期应急响应计划。

2、组织进行班组长安全管理技术、技能知识培训考试。

3、继续落实科长以上人员挂靠包联班组措施，促进班组建设稳步推进。

4、加大现场“三化”工作执行力，确保生产顺行。

5、组织进行高线危险因素辨识，制定出高线生产标准作业指导书。

6、完善题库认真组织全员20XX上岗资格考试工作。

7、认真总结20XX年安全、环保、现场工作取长补短，扎实布置明年工作。

**冶炼行业个人述职报告范文 第十三篇**

来到xx厂已经x个多月了，到岗位工作也有一段时间了。对于我这个进入xx大家庭的“新人”，感受颇深。下面，我将这一年来工作总结如下：

>一、工作态度

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

>二、工作面貌

xx今年亏损x个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为xx明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。

>三、技术支持

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合我自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

>四、工作计划

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多!我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在20xx各个专业齐头并进。

**冶炼行业个人述职报告范文 第十四篇**

各位领导、各位同仁

你们好：

很高兴今天有机会和大家进行交流，下面我把我自己在20\_年度的工作向大家作陈述报告，希望大家批评指正和帮助。

在20\_年度，受公司委托，我继续主持炼铁厂的全面工作。管理范围包括生产、成本、安全、质量、库存、设备维护、对外协调、培训、节能环保、内部考核、各项制度建立及落实等等。在本年度中，我紧紧围绕着公司的任务和指示，主要做了高炉安全生产和基建扩产两大项工作。

一、在20\_年度公司生产任务下达之初，就如何分解36万吨生铁指标，实现公司号召的新年首季首月开门红，我积极组织我的副手和工段长就20\_年的生产形式、设备状况、原料条件等等作了详实可行的分析，最后确定了任务分解和考核，并且上报公司认可。为实现年终目标确定了基础。在生产中我主持制订了双炉比赛制度、流动红旗考核办法、季度安全考核、成本奖罚制度等等利于促进生产的规章制度，并且始终贯彻落实在每天、每月中，最终在大修热风炉、机烧厂动迁影响原料成分、市场导致焦炭质量下降、受基建技改多次停电限电的情况下，在实际生产时长天的时间里。两座123高炉完成生铁任务为324590吨，利用系数保持在以上，生铁质量合格率达。取得以上成果，得利于公司的正确领导，同行的支持，也得利于广大员工的大力支持，在这里我表示深深的感谢。

二、成本管理是企业管理的核心工作，节能工作又穿插在其中，更显得非常重要。而炼铁厂的成本核心在于高炉焦比的控制。影响焦比因素又分为操作原因和客观原因。因此我主张对内加大操作管理，督促高炉工长时刻记住他们的每步操作都会影响高炉顺行和成本，从而在风压风温调剂利用、顶压控制、生铁成分掌握、炉内外结合等等各方面都更加精益求精。对外主张做好公司参谋，针对原料变化和影响高炉生产的要素积极向领导提出合理化建议。最终在入炉品位下降、非高炉原因停产等多方困难下焦比控制在540公斤（干焦比）。

库存管理的亏与赢最终影响公司的整体效益，为了避免潜亏，我们每周效对称量设备2次，每月对烧结矿和球团矿盘库两次，对焦炭库存每月盘库一次，并且坚决执行不套取库存，使原料库存始终保持在平稳状态。

三、培训工作和思想工作一起抓。我认识到炼铁工作技术含量相对较高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。我们充分利用班组和工段管理体制，在日常操作、安全常识、市场形势、技术考核等方面对员工进行培训，尤其在炼铁厂内部培训高炉工长工作更是兢兢业业，我每天组织工长和厂部领导利用晚上时间进行高炉操作技术培训一直持续2个月，为高炉操作人才打下基础。

思想意识是指导人们具体行为的指南，工作的好与坏和每个岗位、每个工种的思想境界、操作知识境界息息相关。为此我对工段长以上干部提出提高员工综合能力的要求。口号是“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力的不到提高是领导责任”。围绕着这个思路要求每个干部首先必备先进优秀思想素质，然后以点带面开展工作，取得了较好的效果。

四、制度是公司、厂部管理机器正常运转的基本保障。公司的规章制度就和国家法律一样，是一种约束员工文明操作的行为规范，对每个人都具有约束力。为此我主张制度的制定必须有落实、有检查，并且进行分解，尤其要体现在工段长的考核上，再由工段长具体管理员工。我们厂部领导每天对高炉的运转进行考核，日积月累并给与修改提高。最终形成上下一心的合力，用实际行动维护了制度的尊严。

五、设备利用和维护再上新台阶。炼铁设备运转连续性要求高，每个单台设备的运转好与坏直接影响整个高炉的工作。我在20\_年度继续06年的设备管理办法，实行设备包片、责任到人的方法，效果明显。一年内没有因设备导致高炉停产，设备利用率达以上。

六、紧随公司步伐、满怀信心积极开展技改工作。在6月份进行大成公司进行扩建技改工程，我被公司安排兼任炼铁项目组长，为了更好的完成公司交给我的任务，我考察了其他厂家的实际情况和经验，制定了炼铁基建规章制度，从原炼铁厂内部抽调得力人员充实技改工程。施工中由于结构施工队伍管理体制和技术力量相对薄弱，我领导着炼铁组不分昼夜的工作，每天深入到现场，一件一件问题的解决和处理，做到了边设计、边审图、边施工，炼

铁组针对图纸和工艺要求，提出变更意见上百条，积极配合公司其他部门、施工单位进行有效的工作。炼铁组成为唯一没有外援的施工组织。目前高炉主体工程基本完工，根据总体情况看炼铁区不会成为制约生产的单位。

工作中我们取得了一定成绩，但是也暴露出很多不足，总结了很多经验教训。

一、操作技术极待提高，在小高炉的成本、焦比方面我们还很高。尤其600高炉投产在即，如何适应新形势下的操作和管理，是我和广大炼铁厂员工的新课题，加强学习，做好自身培训工作压力很大。因此需要学习学习再学习，为适应公司发展更加努力。

二、安全管理措施和投入需要加强。炼铁出现煤气事故暴露出我们对危险源点的管理和投入不足问题，在以后的钢铁联合企业中危险源点数目增加，如何加大管理、增强意识、持续投资、专职专责等方面需要我和大家投入更大精力。

三、工程进度和质量管理需要继续加强，从本次工程过程中，我学到了很多以前学不到的东西，积累了大量的经验教训。在2期工程中如何避免错误，更加有效的开展工作是我的工作重点。

风雨播撒在07年，希望丰收在明天。继往开来，创新进取是我的工作方向，愿在新一年里再度与大家携手共绘美好蓝图。

谢谢大家！

**冶炼行业个人述职报告范文 第十五篇**

xx年即将过去，炼钢厂在公司领导的大力支持下，突破钢坯产量×××万吨大关，这些成绩的取得是在以集团各部门的大力支持、关怀下，是以周厂长为首领导班子和炼钢厂全体职工辛勤奋斗的结果。xx年安全科依法依规履行安全职责，积极落实安全生产责任制，全年未发生重伤亡事故，为生产经营活动正常开展提供根本保障，为集团安全生产打下了坚实基础。 xx年成绩是大的，但工作中存在这不少缺点和错误，我们要会过头来看一下，xx年我们做了那方面的工作。

一、对入厂新职工严格进行安全教育，xx年安环科对新入厂工人进行了厂级安全教育，共培训×××次、人员×××人次。并对其人员进行了考试，对合格者一一安排，对考试不合格人员进行了再培训，直到合格。

二、xx年安环科共查出隐患×××起，现已全部解决或整改，并对有关责任人进行经济处罚。结合本单位生产及工作特点，制定了各车间安全操作规程，员工切忌、熟背。以实际行动去检查和落实操作规程的实施情况。

三、安环科对各车间、各班组每周例会情况由当班安全员详细检查，将所有内容整理归总，并对所有员工班前唱敬业歌和背安全誓词跟踪督导，对不唱和不会背安全誓词的人进行了处罚和教育，并在学海尔活动中扣分。

四、对车间的所有天车吊具不定期的检查，对磨损严重的设备要求马上更换，对天车司机不定期在班前进行了在教育，对违纪这进行了考核。六、对外协单位在厂施工，安环科先对其进行教育，并结合本厂实际定出应注意的地方，安全措施，签订劳动协议，对违章违纪者造成的损失炼钢厂一概不负责任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！