# 小学老师年度个人述职报告

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-01-26

*[说明]医院科主任个人年度述职报告为的会员投稿推荐，但愿对你的学习工作带来帮助。述职报告必须把过去一段时间之内所做工作的材料全面地搜集起来，包括面上的材料与点上的材料、正面的材料与反面的材料、事件材料与数字材料以及背景资料等。下面就让小编带...*

[说明]医院科主任个人年度述职报告为的会员投稿推荐，但愿对你的学习工作带来帮助。

述职报告必须把过去一段时间之内所做工作的材料全面地搜集起来，包括面上的材料与点上的材料、正面的材料与反面的材料、事件材料与数字材料以及背景资料等。下面就让小编带你去看看医院科主任个人年度述职报告范文5篇，希望对你有所帮助吧

医院科主任述职报告1

尊敬的院领导：

大家好，承蒙各位院领导和同事对我工作的信任，委以重任，让我任职院感办主任一职，我深感肩上担子的分量和责任的重大，院感工作责任重大，而我资历浅，管理能力欠缺，但我会努力适应，加强管理和沟通能力，与各科室配合好，共同做好院感工作。为了总结经验，查找不足，改进工作，现将一年来个人思想、工作表现述职如下，不妥之处请批评指正。

一、加强政治理论学习，不断提高政治素养。

在完成本职工作的同时，认真学习党的群众路线教育，完善学习笔记，通过学习，提升了自身政治素养，更加坚定了政治理想。在工作中，谨遵我院院训，坚持遵守医院的各项规章制度，认真履行工作职责，服从医院安排，完成领导安排的各项工作;纪律方面严格要求自己，不迟到，不早退，不干与工作无关的事，时刻提醒自己，要起好模范带头作用。

二、熟悉并掌握我院医院感染管理的规章制度，完善相关资料。

学习《医院感染管理办法》、《医疗废物管理条例》等有关条例，《医务人员手卫生规范》、《医院隔离技术规范》、《消毒技术规范》、《空气净化管理规范》、《环境卫生学监测规范》等规范和院感法律法规等。完善感控管理、培训、会议纪要等相关资料。

三、根据院感安全要求，细化院感质量管理措施

根据医院安全生产和质量管理的要求，全面检查和梳理有关医院感染预防与控制的各方面工作，认真排查安全隐患，为保证院感安全，切实抓好院感重点部门、重点部位、重点环节的管理，特别是手术室、消毒供应室、胃镜室、口腔科、换药室、检验科等重点部门的医院感染管理工作，并和科室人员一起，发现问题、探讨问题、解决问题。

四、定期和不定期对科室院感质量进行检查。

每周不定期对各临床科室及重点科室进行检查，每月进行全院的院感质量检查，查出的问题及时反馈给科室，要求立即进行整改，并不定时进行跟踪检查，防止院感在院内暴发。

五、定期进行环境卫生学、消毒灭菌效果及手卫生监测。

为规范全院各项消毒灭菌工作，预防院内感染，院感科加强院感采样监测，对全院各科室进行了消毒灭菌效果监测，同时加强对手术室、胃镜室、供应室、细菌室等重点科室的环境卫生学及医务人员手卫生的监测。全年共采样402份，合格率95%;其中空气采样培养97份，合格率98%;物体表面采样培养96份，合格率96%;医护人员手采样培养83份，合格率88%;无菌物品采样培养39份，合格率100%;消毒液采样培养67份，合格率100%;胃镜镜腔及其它20份，合格率90%。院感科对于不合格的采样进行了原因分析、反馈及整改，并重新做了采样培养，合格率为100%。

六、加强医务人员手卫生管理。

每月做手卫生依从性调查，每月院感质量检查时，每科室抽查一人现场洗手考核，考核结果全院通报，从而提高医务人员手卫生的依从性。

七、院内感染病例监测

1.鼓励医务人员积极上报院内感染病例，全年上报院感病例7例,院内感染率0.08%。

2.根据院感管理要求，做好病例回顾性调查，在病例方面，采取回顾性与前瞻性相结合的方法，调查院内感染病例的填写，每月翻阅病例，查看病人，看院感调查表的填写情况及抗生素使用情况，防止院感病例漏填漏报，全年漏报院内感染病例1例。

3.在综合性监测的基础上开展目标监测，主要是针对疝手术切口患者的目标监测，通过目标监测掌握术后感染的高危因素，从而制定有针对性的预防措施，降低感染率。

全年Ⅰ类手术切口目标监测感染率0%。

八、加强对抗生素使用的管理

医院感染管理科积极与质控科、药剂科配合，参与临床合理使用抗菌药物的管理，制定了抗菌药物临床应用管理制度，加强抗菌药物应用的督查，并对Ⅰ类手术切口抗生素使用情况进行统计分析，每月向全院通报结果。

九、加强了医疗废物管理

不断完善各项规章制度，明确各类人员职责，落实责任制，加强医疗废物管理并常规督察，发现问题及时整改并反馈。使我院医疗废物的分类、收集、贮存、包装、运送、交接等做到规范管理，严防因医疗废物管理不善造成医疗废物流失而引发不良事件及院内感染的暴发。全年无医疗废物管理不善引发的不良事件医医院感染暴发。

十、医务人员的职业防护

全年发生了6例医务人员职业暴露，并对暴露者进行了随访跟踪记录，未发生不良后果。

十

一、院内感染风险评估工作

根据我院实际情况，逐步定期开展对重点部位、高危因素、高危人群及重点科室的医院院内感染风险评估工作，尽可能的将院内感染遏制在萌芽中。

十

二、存在的问题和不足

1、由于本人专业知识有限，接触院感工作时间较短，工作经验欠缺，专业素质有待加强，对院内感染病历的回顾性、前瞻性及漏报率调查工作做的不够细致。

2、有的临床科室医院感染监控人员对院感工作了解不深入，履行院感职责还有待进一步提高，院感管理制度、措施落实仍然存在不足。

3、医疗护理工作繁忙，加之人员紧缺，没有及时履行院内感染各项制度检查的登记，较多的制度不能彻底落实到位。

感染控制、管理意识不够，认为院内感染控制不重要，只是上级部门检查时应付一下即可，有待进一步强化感控意识。

4、临床医务人员对院感病例缺乏正确认识，认为科室不能出现院内感染，故全年出院病例8012例，仅上报感染病例7例。

5、通过对临床医务人员在治疗操作中的手卫生进行依从性调查和监测，有的医护人员手卫生执行不够好。

需科室主任及护士长加强对科室医务人员手依从性的监控。个别科室对手卫生重视不够，洗手液未普遍使用。

6、通过定期和不定期检查，现场提问医务人员院内感染知识，部分低年资医务人员院感基础知识缺乏，如不知道医疗垃圾分类，不知道无菌溶液开启后有效期等。

7、新进医务人员及后勤保洁人员的院内感染控制意识淡薄，培训力度不够。

8、重点科室内镜室、口腔科建筑格局不合理，还未达标，存在一定的交叉感染风险。

五官科的感控管理存在漏缺，交叉感染风险高。

十

三、改进措施

1、由于本人从事医院感染管理工作时间短、经验不足、专业知识相对缺乏，在此希望得到各位领导和同事们的帮助支持和指导，多给我提供培训学习机会，拓展我的专业知识面，以便更好为提高全院各类人员院感意识而服务。

我自身也将加强业余学习、培训，通过网络交流等来提高专业素质，掌握院内感染的新知识、新技术。

2、督促医院感染监控人员履行院感职责，使院感工作制度落在实处。

3、加强医务人员院内感染知识培训及考核，202\_年计划重点加强医务人员职业防护和手卫生等培训。

4、组织新进人员学习医疗垃圾分类及处理、洗手法及院内感染规章制度和职责，并考核。

5、组织学习医院感染诊断标准，鼓励医务人员积极上报院内感染病例。

每月加强运行病例的查看，防止漏填漏报。

6、继续开展目标监测，202\_年在感控科和外科医护人员的共同努力下，全年Ⅰ类手术切口目标监测感染率0%。

今年将监测内固定，希望继续实现感染率0%的目标。

7、加强手卫生依从性调查和监测，把手卫生列入每月院感质量监测重点项目，202\_年起，手卫生监测不合格给予相应的处罚。

8、加强与医护人员的沟通，多深入临床科室和医护人员沟通与探讨，发现弊端，改进工作中的不足，在沟通中共同进步。

9、针对各科室的特点，重新制定各科感染管理质量考核标准，考虑院内感染涉及科室较多，检查出的问题多而琐碎，科室因种种原因对查出的问题改进不大，感控工作积极性不高，感控科缺乏执行力，希望在院领导的支持下能将感染管理质量考核与绩效挂钩，对做的好的科室给予相应的奖励，调动医护人员的积极性，使感控工作能更好的落到实处。

10、对于在此期间，我在医院感染管理工作中存在的一些问题和不足，如耐药菌监测、消毒灭菌等设施的投入、院内感染知识的培训及外出学习等工作，还需得到各位领导的帮助支持;

查出的问题需要整改、院内感染的重视及新进人员的培训等还望得到各位科室主任及护士长的重视和支持。

医院科主任述职报告2

20\_\_\_\_年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的\"文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院\"的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节\"知名度、美誉度、诚信度\"在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了必须的成绩。

一、加强学习，提高自身素质

用心参加群众路线教育实践活动，认真落实科学发展观，始终和党中央持续一致，用心响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员用心性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员用心性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于利己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，用心响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，用心参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚\_\_制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、响应医院号召，用心开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，(由于各种原因过去不敢开展的手术此刻已经尽量开展起来)全年无

医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

五、重视梯队培养建设

我科成立近20年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本到达全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已到达高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史，全年患者住院人数1400余人，全科经济收入752万元，和去年同期比超额完成74万元，全年无医疗护理投诉。

七、不足之处

1.业务学习还不够系统完善，不能持之以恒，

2.颅脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮忙，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永久。

医院科主任述职报告3

20\_\_\_\_年较好的完成了工作任务，现将本人这些年来的工作总结如下：

一、政治思想及医德医风建设方面

领会及执行上级指示精神，不折不扣，和上级保持一致。遵照医院的部署，组织我科室全体工作人员，认真学习有关构建和谐社会的各种文件精神，提高全体工作人员的思想觉悟，努力把医疗、教学、科研等各项工作做好，为构建和谐社会做好本职工作。全科人员严格遵守各项规章制度，没有出现违法违纪现象。开展反商业贿赂工作，组织科室人员参加医院的各种形式的教育活动，认真学习有关文件，提高思想认识及觉悟，认真进行自查自纠，这些年来，科室人员无收受红包、回扣现象。努力提高医疗服务质量，一切工作以病人为中心，提供优质服务。由于医院的具体抓管个人及全体科室人员的通力合作，科室多次被医院评为“先进科室”、“十佳科室”，个人也多次获“优秀科主任”、“十佳科主任”称号医院科主任述职报告5篇医院科主任述职报告5篇。

二、医疗业务方面

严格执行医院各种规章制度，狠抓医疗质量管理、感染管理、护理管理及健康教育等方面的工作，并努力按医院管理年的要求做好每一项工作，使我科在医疗市场竞争更为剧烈的情况下，仍能稳步发展，较好地完成了各项工作任务。

(一)住院率和业务收入

从开科以来，我科住院率一直稳居院内前三名，业务总收入也不断增长在收入增加的同时，药品比例也逐步下降。

(二)危重病人抢救工作

在做好繁重的临床医疗工作的同时，还坚持专业理论及新技术的学习，不断提高自己的业务技术水平。随着年龄的增长，老年患者的病情越来越复杂、越来越重，我科的危重病人数量较同期增多。通过医护双方通力协作，这些年来我科成功抢救不少老年重症肺炎、败血症、急性左心衰、大面积脑梗塞、急性心梗等病人，均得到患者及家属的肯定及感谢。同时通过积极对这些危重、疑难病例的诊治、抢救工作，不但成功救治了病人，全科医务人员也通过实战积累了不少的临床经验，业务水平大幅度提高，培养了一批技术骨干。

(三)继续教育

根据工作需要，全员学习，养成良好的学习风气，以上医疗业务工作，个人除了积极参与外，更重要的是起到了指挥、协调作用，在全科室同志努力工作下，全科医护工作稳定，多年来无医疗事故及重大医疗纠纷。

(四)人才队伍建设

1、增强知识更新意识，组织科内学习医学“三基”知识及专业基础知识，并注意跟踪医药前沿信息，针对怡康病区医疗服务对象多为多系统、多器官病变患者这一特点，科内不仅对每一位医师提出专业发展要求，并且强调在怡康病区工作的医师通读内科学，以便医师在熟练掌握内科常见病、多发病诊疗技术，又能对专业知识掌握有所侧重，知识结构与医学发展基本同步医院科主任述职报告5篇作文。

为了检验学习的效果，科室每季度对主治以下医师卷面考试一次，并记录成绩。

2、抓紧外派学习。

全科室医师尤其是青年医师都认识到外出进修学习是拓宽视野、更新知识、增强临床工作能力的好机会，科室也抓紧机会做好这一工作，联系的进修医院有中山大学一附院、北京中日友好医院、中南大学湘雅医学院等，但因为种种原因，目前尚未派出人员进修学习，这也是个人的遗憾之一。

(五)开展新技术、新项目

响应医院号召，开展中医特色治疗，增加服务新技术、新项目。我院是中西医结合医院，中西结合治疗是我院的优势。在国家大力发展中医药的大背景下，我们倡导增加中医治疗的比例。这些年组织科内已开展的有中频穴位治疗、中药烫疗，对于老年人骨关节病，颈、腰椎增生、骨质疏松、消化不良、便秘等病证，有良好疗效，且无痛苦，已逐渐为老年患者接受，深受老年患者的喜爱。近2年来还通过与针灸、推拿科的协作，开展针灸推拿治疗。我科通过请会诊，针灸、推拿科派专人到病房开展治疗，方便了老年患者，且增加了治疗手段，促进患者的病情康复。目前还增加了穴位敷贴、艾灸、中药熏洗等中医外治治疗，促进中医特色科室的构建医院科主任述职报告5篇医院科主任述职报告5篇。新技术方面，开展的有长期置入空肠管治疗吸入性肺炎、老年性衰竭等疾病，在老年人肠内营养这一方面，逐步形成了一定的经验。

三、教学工作

作为研究生导师，本人这些年来招收老年心、脑血管中西医结合防治专业研究生13名，顺利完成学业8名，毕业后的学生各自成为医院的技术骨干，本人还承担研究生的急诊学教学任务，同时在本科教育方面，承担本科临床体格检查培训，中西医结合内科学等课程教学任务，真诚对待学生，视学生如己出，认真教学，得到学生的好评，并获得“优秀研究生导师”、“十佳教师”等荣誉称号。这些年来，组派科室人员承担学院中西医结合本科、临床医学本科《诊断学》理论教学，临床见习课及实习前体格检查培训课，圆满完成了临床理论课、临床见习课、实习前培训、临床实习等教学任务。无论是临床带教还是理论讲授，各位老师都一丝不苟，尽职尽力，得到同学们的好评。

五、不足

1、业务方面：近年来的同期收入相比虽仍有增多，但相对于医院其他兄弟科室来说，仍存在一定差距，这与病人来源较单一、治疗方法较单一和局限，思路不够开阔有关，我们还要积极扩大病人来源，充分利用好科室优越的医疗资，加强借鉴、研究及开发传统中医药特色的治疗方法，加强对卫生法规、医保政策及医院有关文件的学习及研究等，我们科室才能有所发展。

2、我科室个别职工工作仍欠细心，责任心不够强，仍有医疗护理差错的苗头发生;

解释工作和健康宣教工作做得还不够细致，极个别病人及家属对我们某些工作还不够满意。

3、医疗护理文件的书写质量仍存在一些缺点，有待进一步提高。

4、学科建设及科研工作方面还需要加强及努力。

解决方法：在个人、科室与相关医院联系的同时，向医院提出要求，由本院与对方医院公对公联系，争取对方医院重视，早对我们打开进修学习大门，另外，多医院同时联系，增加学习机会。

医院科主任述职报告4

药学科研是整个医院的工作重大的组成局部。有生机、有成果、多样化的医院药学科研工作，可以影响和推进其余方面医院药学工作的展开，提高学科兴盛水平。科学研究是人的知识与智商同一定的物资条件互相作用进程，各种条件和因素的最佳组织是科学研究博得胜利的基础。同任何其余领域的科研一样，医院药剂科的科研工作也务必具备三“m”，即是人(man)、物资或资料(material)和经费(money)，这三大要素缺一不可。在院部的关心与支援下，在药剂科何主任一直以来延续不断的努力下，日前科室里在科研这一局部的人员引进、装备添置、经费投入方面都有了粉大水平的提升，为科研工作的顺利展开奠定了坚实的基础。\_\_\_\_年上半年，主要展开了以下一些工作：

在相干人员的通力协作下，科室里于\_\_\_\_年1月承接的江苏省卫生厅课题《国产腺苷对国人最适剂量探讨和心脏电生理的影响》顺利结题。腺苷在体内代谢速度极快，半衰期只好十几秒，对其进行血药浓度测定，难度异常大。从\_\_\_\_年承接课题以来，课题组成员从给药途径、取血方案、测定方法等多个角度进行了大批的研究工作，最初计划书中的试验例数为30例，结题时我们实际完成病例数为110例。在南京进行结题答辩时，我们准备了详细的结题资料，包括课题的整个完成情况汇报、与课题相干的科研论文4篇、整个研究成果的推行情况、进一步的假象与计划等等。答辩委员会的专家们也就腺苷在血浆中半衰期异常短、测定难度大的问题进行了提问，课题负责人何主任进行了详细的阐述和回答，得到了专家的一致认可。

《处方管理方法》实施已有一年，为了周全理解南通地区的处方情况，我们调查了南通地区12家医院\_\_\_\_年6-12月的门诊处方，进行了大批的手工统计工作，相干的研究结果已整顿成论文，离别被《中国药房》、《中国医院药学杂志》收稿。

手性对映体的分裂一直是药物剖析，更是血药浓度测定的热点和难点问题，通过一段时间的探求，我们胜利树立了在流动相中添加β-环糊精，分裂特布他林手性对映体的方法，研究结果已被《药学与临床研究》收稿。

以紫外分光光度计进行测定的卡马西平、茶碱，以hplc进行测定的氟哌啶醇、苯巴比妥等，\_\_\_\_年上半年已测定几十例样本，为临床剂量调整提供了科学依据。

医院科主任述职报告5

各位领导，各位同事：

大家好!

时光如水，光阴似箭，充满机遇与挑战的20\_\_\_\_年即将过去，在院领导的领导下，全科通力合作，协调发展，在汗水和智慧的投入中，收获了新的成就，新的进步，新的跨越。看到科室发展前景蒸蒸日上，我内心感到无比欣慰和骄傲。

我自负责康复科工作以来，在全科人员及全院各相关科室的大力支持下，通过自己的不断努力，工作上取得了一定的成绩：康复科的规模不断扩大;收治病种不断拓展;新技术、新业务不断运用;社会效益、经济效益日益提高;科室管理逐渐正规化、规范化;门诊、病房、余荫院社区康复正在按计划逐步推进。在工作中我能够忠实履行职责，不断完善自我，不断开拓进取，把自己全身心地投入到各项工作实践中。总体感觉：自己是称职的，能够胜任本职工作，对得起院领导的信任，对得起科室同事的支持!现将任职后的主要工作述职如下：

一、以调整结构、整合资源为突破口，在不断的改善环境中、持续的技术运用中提高社会效益与经济效益

由于各方面的因素，目前康复科分门诊二楼、住院部五楼、余荫院社区康复三块。为了康复科的健康稳定持续的发展，我拟定了建立康复科可行性报告，康复科发展与规划，康复科设备购置可行性报告，社区康复需求表，建立康复科病房的前期工作报告，按照稳定存量，发展增量的思路开展工作。

主要有重新调整科室布局，改善就医环境，按照现代康复的要求初步建立起门诊二楼康复评定室、运动治疗室、作业治疗室;重新规划住院部五楼的物理治疗室、传统康复室;逐步促进余荫院以单一的临床为主向临床与社区康复相结合的转变，重新布置余荫院的功能设置，增加了超声雾化、氧疗、光疗、中频治疗、血糖普查等项目，开展了合作医疗业务，家庭病床服务正在稳步推进、中医治未病的天灸疗法等老年健康服务也在余荫院开展，这些工作均得到镇、余荫院领导的认可;康复科病房工作有声有色，表现势头良好。一个具有发展潜力的现代康复科基本成形。

二、以提高制度管理为根本，在不断学习的基础上保证业务的标准和质量

努力营造学习的氛围，以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。按照医院的规划，结合科室实际制定康复科工作制度、运动作业治疗师职责、物理治疗师工作制度、针灸师工作制度等，对照制度各司其职，责任分解到人，做到人人有压力，人人心情舒畅的良好氛围。充分落实康复科三级医师查房制度，强化病历书写质量，掌握门诊业务流程，做到以制度约束人，以制度促进人。让科室人员适应制度，自觉参与制度，做贯彻制度的主人，因为这些制度的保障，现在科室基本运作正常。

三、以强化技术运用为着力点，在不断更新技术手段中巩固老患者，吸纳新病源

康复治疗师述职报告各类报告由于病人求医的盲目性等多种原因，科室相互竟争激烈，为了加大竞争力度，在巩固老患者吸纳新病员方面，我科面临着巨大的挑战，为了保证科室各项业务的不断发展，在巩固中有所提高，有所进步，我注意研究市场动向，通过技术改进、更新服务手段来巩固病员群体。

如加强病房建设力度，极力动员病人住院系统规范化治疗，以此提高疗效，既增加了科室的主动性，技术运用的有效性，又改变了病人对康复科工作的狭隘认识;加强新技术的运用：通过引进康复治疗师，填补了医院以前脑卒中、脑外伤、骨折术后、脑瘫等功能训练的空白;新增了中医‘治未病’的健康管理业务;开展了骶管注射治疗腰椎间盘突出症、定点旋转复位配合星状神经阻滞治疗颈椎病、小针刀、集束灸等业务;坚持康复临床与康复教育的有机结合，向患者宣讲康复医学是最环保的低碳医学，康复医学的核心是功能训练，全面康复，融入社会，改善生活质量。

坚持将这些理念灌输给病人，让病人作出合理的选择。坚持用“事业心”“爱心”和“恒心”为患者提供亲情服务、放心服务。坚持技术的“合纵连横”，借助更高的技术平台促进科室发展，通过自已的努力，我现在是广东省康复医学会委员，被聘为佛山市推拿学研究会理事。

四、以和诣发展的理念为牵引，在坚持行为影响、示范引路的前提下激发同事工作热情

在日常工作中，坚持把“懂技术、会管理、善沟通”作为自已的工作目标和方向。注重自身的形象，要求别人做到的，自己首先坚决做到，要求别人不做的，我带头不去违犯。在各项工作中，我做到了加班加点抢先到位，集中学习首先到场，急难任务争先上阵，在别人心目中树立了善于吃苦，勤奋工作良好的形象。“业精于勤荒于嬉，形成于思毁于惰”。提高完善自我离不开勤，工作出成绩也离不开勤，作为科主任，做到眼勤、腿勤、手勤、嘴勤，对待工作要有废寝忘食的精神。

一年来，重大节假日我基本没有休息，在日常工作，生活中，我非常注意关心、帮助科里的职工，有话讲在明处，有事提上桌面，不搞当面一套，背后一套，并主动帮助他们解决实际生活困难，使大家心里话愿意和我讲，困难事愿意找我办，有效的保证了全科人员思想稳定，形成了一盘棋局面。大家什么事都能以科室利益为重，讲团结，讲协作，和诣发展，出色的完成了各项工作任务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！