# 最新主任转正述职报告

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-01-26

*社会一步步向前发展，报告在我们的生活中无处不在，报告根据用途的不同也有着不同的类型。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编收集整理的最新主任转正述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。最新主任转正述职报告精选篇120\_\_年即将过...*

社会一步步向前发展，报告在我们的生活中无处不在，报告根据用途的不同也有着不同的类型。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编收集整理的最新主任转正述职报告，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

**最新主任转正述职报告精选篇1**

20\_\_年即将过去，在这一年的时间里，我车间在厂里各级领导的正确指导下，认真贯彻落实我厂20\_\_年安全生产目标，按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全指导思想，全面建立并推行HSE管理体系。目前已全面完成了厂里的各项任务，先将20\_\_年工作述职如下。

一、生产及产品质量管理方面。

1、截止到年底，我车间一二期装置共加工三混18835.58吨，全年回收率93.5%，产品入库合格率。

2、二期工业萘装置利用检修期间共加工混合洗油1580吨，其中轻质洗油948吨，轻质洗油回收率60%。

3、洗涤装置生产含酚的调节，过去我们洗涤工段生产的中性酚钠的含酚比较低，游离碱高。含酚不仅达不到产品质量指标，而且游离碱高还导致了碱的浪费。今年在厂领导的指导下，我制定了一系列提高含酚，降低游离碱的。

一、规定了稀碱与三混比例0.35：1。

二、统一了稀碱浓度，提高稀碱浓度由原来的10～12%提高到12%～14%。

三、少加稀碱，少排酚盐。加多少稀碱出多少酚盐。四、不允许中钠产出后在进行返洗。经过一段时间严格控制及调节中钠含酚提高至20%以上，游离碱降至1.5%以下，含酚不仅达到产品质量指标，而且还降低了碱的浪费，降低了生产成本。

4、今年常遇到的洗涤连洗塔不分层的问题。我们及时召集洗涤各班长及主操分析原因，主要因是用碱钠配碱及碱钠带油所致，因此我们及时制定实施措施。从而解决了不分层的原因，但是一期洗涤送酚盐管线还有待与20\_\_年整改。具体措施：

一、不允许用中钠或碱钠配碱。

二、不允许酚盐返洗。

三、不允许工业萘的酚盐送至洗涤碱钠槽。必须送至原料槽。

四、严格控制二次保证已洗不能带酚盐，从而减少工业萘返回的酚盐。

5、一期工业萘精塔塔压高，从8月份开始一期工业萘塔压开始超压，压力一直居高不下。这种情况在别的焦油厂从没出现过，我们也没有别的借鉴，只能自己摸索。因此在厂领导的指导下我们及时分析原因，一方面我们制定塔压高时的控制措施。另一方面并制定了整改检修方案，经过我们两次检修整改终于消除了塔压高这一安全隐患。

6、检修方面，全年一二期装置共组织全面检修4次，每次检修都按照HSE管理体系要求做好检修计划、检修方案、危害因素辨识，并组织全员学习，充分保证了检修的安全质量。检修期间我们车间全体员工面对检修任务重，发扬不怕苦不怕累的精神，加班加点完成了各项检修任务。从而保障了全车间后续生产的顺利进行，为全面完成20\_\_年度生产目标打下了坚实的基础。

二、安全方面。

1、安全培训，全面完成20\_\_年员工培训任务。20\_\_年，根据上级的培训要求，我们制定了详细的培训计划。为了能够较全面的掌握专业知识和培养大家养成良好的学习习惯，我们把业务培训工作日常化、制度化，重点的学习了操作规程、各种产品的性质及各种应急预案等内容，对提高大家安全意识、工作能力起到了良好的促进作用。

2、根据厂里要求，我们在20\_\_年初制定了车间安全、环保责任状，并分解细化到班组和个人。在20\_\_年一年的时间里，我们按照安全目标和工作要点的要求开展安全工作，全面完成了各项安全工作责任目标。

3、积极组织开展各种安全活动。每天的班前会各班组都必须组织学习。车间安全综合素质的整体水平得到了提高。认真学习事故案例、编写事故预案、进行事故演习及事故。另外，针对可能出现的不同应急事故，我们编写了各种应急事故预案，20\_\_年我们车间组织了停水、停电、停煤气事故等演习，通过演习，员工应对处理突发事故的能力得到了锻炼和提高，在演习中也增强了团结协作的能力。

三、HSE体系建设与推进。

1、组织全员参与对危害因素、环境因素进行辨识，并制定危害因素消减措施及管理方案。

2、进一步完善事故应急预案，提高预案有效性和可操作性。

3、完善并统一HSE体系运行中的各种记录。

4、将HSE体系运用到生修过程中去，每次开停工、检修都能按照HSE要求执行。

回顾20\_\_年的工作，我们也清醒地认识到在工作中仍存在问题和不足，例如在隐患整改方面有时还不够及时、精细化管理尚需深入，有些新员工安全意识仍相对薄弱等，因此，在新的一年里，将会一如既往的发扬严、勤、细、实的工作作风，抓好安全生产，努力实现20\_\_年的各项工作目标，为车间生产提供安全、稳定、环保的工作环境。

回顾去年，我感受良多。首先这是我成长的一年，也是我坎坷的一年，我体会到了失败，从失败中学到怎样向成功迈步。20\_\_我在想，我的努力改变了什么，同时我在\_\_又获得了什么。此时，通过这个述职报告总结下我今年的工作。并对明年的工作规划做一个简略的目标。

迄今为止，我进入公司已经整整两年了，20\_\_年我虚心学习工作技能，20\_\_我不断努力的提高自己的工作技能，而又带领我成品车间注胶组这个团队，共同提高工作技能及产品质量。但这些是不够的，响应公司领导号召，并经常组织组员参加我们班组长内部的培训。其培训内容为《工作中的细节及执行力》，《工作经验的交流及团队意识》等。我们的公司是高速发展的一个阶段，身为\_\_人，我自己切身的认识到，只是做好自己应该做的事情是不够的，那是自己应该要做的。经过何武、潘武等领导的栽培和鼓励，我认识到工作技能只是我人生事业的一个辅助工具，真正改变自己，向着顶峰迈进的是工作态度。我理解的工作态度包括积极学习、热诚待人，包容宽容和不断进取、创新的精神。对我来讲我绝对能做到这些，即使今年我没有做到，那也是我明年努力的方向。而难的就是我要以我十二分的热情来影响、改变提高我注胶组团队的进步。因为一个好的带头人所具备这些态度是必须的。一个人的进步只能代表自己，团队的进步才能代表我们成品组，代表我们\_\_。

我要做的事情还有很多、很多，这么漂亮的话语，不是说出来给大家鉴赏的。我要表明我的决心，我的态度。我相信我绝对能做好。真正把自己的想法说出来是一种勇气，但真正的做出来却是需要魄力的。我真真切切的感受的到。今年8月份我根据我注胶模具使用情况，设计了一个《模具管理看板》。从想出来到真正的做出了用了两个月的时间。期间经历了磕磕碰碰，最后靠着领导的不断催促，不断修改才做了出来。通过这个事情，我明白原来什么事情动动嘴皮子是那么的容易，而真正去做的时候却那么多的困难。我明白想要做什么事情，都是要经过不断的商量，听取大家的意见，是多么的重要。这件事情我学到了理解、学到了沟通的重要性。在《模具管理看板》做出来的时候我的情绪变的紧张，害怕听到负面的意见。工作情绪陷入了低点。在这个时候公司领导给了我鼓励，而我自己通过工作方面、提升工作态度的书籍来找到我的缺点。我认为我的缺点是还不够大胆，做什么事情有太多的顾虑。在与人沟通的问题上还不够圆润。在侧，在付出行动和实践上没有那种想到就做的精神。

20\_\_是我工作经验与对工作态度改变的一年，今年的下半年通过对组员的培训，虽然总共培训的次数很少，但通过培训的这种形式，让我和我的组员在思想觉悟上提升了好多，虽然这个觉悟没有准确的标准。但和去年相对比较起来今年无非是升华，大步提升的一年，天壤之别的一年。也可能我身在这个集体无法感觉到它的进步，但每次写工作报告，每次和新员工提起去年时。我心里都自豪万分，我见证并参与了我们团队的进步，我找到了我的责任感和归属感，并把每天的工作当成我的事业在在奋斗着。如果让我细说我今年具体做了什么，那我就用一句话代替，我每天的工作都倾注了我的热情和心血，我每时每刻都在琢磨怎么样提升质量和效率！！如果把工作定义为两个字，我会说“事业”。

当然我以上所陈述的内容，并不是为了哗众取宠，不是为了表现我自己的境界多么高尚。我只是希望我的述职报告能让公司领导认识到我，明确我明年的努力方向，生活你给予它什么，它也会回报你什么。工作亦也是。

明年我会把工作主要放在思想文化建设上，我自己会提高自己对工作技能和工作态度的学习，通过培训、交流等主题组织组员进行开会。倡导自己组员主动积极的端正工作态度。那里不足就补那，并共同探讨我们团队存在的缺点，响应\_\_高速发展的制度。公司在进步的同时，我们的团队也要赶上\_\_腾飞的步伐。

我在上面所提到的种种，或许有些做作，但确实是我对\_\_的真实情感，写的语句或许不够通顺，但确实是我对态度的见解。这份报告是我事业起点的一个写照，它没有激情澎湃华丽的词语，但它是我对希望埋下的一颗种子，它在\_\_扎根发芽，它在\_\_枝繁叶茂！！在这新的一年预祝\_\_发展壮大，成为中国绳锯制造业第一品牌！祝\_\_的兄弟姐妹身体健康、事事顺心！！

**最新主任转正述职报告精选篇2**

本年度即将过去，为能在下一年度更好工作、总结经验、坚持优点、改正不足，按车间要求特总结述职如下：在一年的工作中，通过总结，虽然取得了一定的进步，但是仍存在很多的缺点和不足。作为电气车间主任，在工作生产中只有不断的总结经验教训，发现不足，才能使自己得到更快的进步。

一年来，我在车间的领导下，在同志们的大力支持和配合下，真抓实干、克难奋进、开拓创新，带领在电气车间工作的同志们全面地完成了各项工作任务。

一、狠抓思想工作，在车间内部形成一种积极向上的氛围。

从总体上看一年来的工作，电气车间的每一名电工与生产车间配合得相当好，工作态度转变较大，几年前那种电工在工作上“称大爷”的状况已经成为历史，现在电工在工作上都是急车间所急，想车间所想，尽全力为生产车间服务。一年来，现在在职的电工没有一人在行为上破坏过盛泰电工的形象，也没有一人在工作态度上发生问题。这是在工作上较为成功的地方。

二、狠抓业务素质，在车间内部倡导勤学好问的行为。

通过技能考试和工作上的绩效考核，将电工进行分级管理，以此提高电工对学习技能的热情和工作上的干劲。现在，除了实习电工外，其它电工在技能上都已经能够满足工作要求。

三、参加各种专项检查活动，并对发现的问题及时整改，保证电气设备安全、人员安全。

一年来没有发生重大电气设备安全事故，没有发生人员触电伤亡事故。

四、把握工作重点，做好服务工作。

在实际工作中，我能从全局出发，以大局为重，履行自己的职责，维护全局的利益。主要做好四点：一是在全局的集体讨论决策中，一旦决定的事情，电气车间服从指挥，很好地完成上级交办的各项工作和任务，并能及时向上级反映和提供真实的工作情况和实际问题；二是在工作事项上能向上级及时请示、汇报，不越职、越权、越位或自作主张；三是作为同事，对其他其他部门成员能互相尊重、支持、配合，做到分工不分家，和睦共事，尤其是在分工不明确的地方，能承接的工作尽量承接，而不计较工作量的大小；四是加强车间员工的联系与沟通，认真采纳合理化建议。

五、在管理上充分放权，且紧盯紧靠，锻炼后备力量，使后备干部逐步成长起来。

通过一年来的工作，尤其是淀粉30万吨扩能改造，在这工作量相当大的时期，负责淀粉电气的副主任戴建国已经通过锻炼，逐步成长起来，现在已经基本上能够独立承担淀粉车间电气方面的工作。

通过以上措施，使我电气车间有了新的思路、新的作为和新的成效，促进了电气车间各项工作健康快速发展。

存在的问题和今后努力方向：

一年来，虽然围绕自身工作职责和工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与车间的要求相比还存在一些问题和差距，主要是：自身及整个电工队伍的技能水平严重不足，已经成为电气车间工作上再进一步的瓶颈；工作上创新意识较差，一年来在工作上没有什么新意。对这些问题，我将在今后的工作中认真加以解决。努力争取做到以下三点：

一是继续加强自身理论学习，提高驾驭工作的能力，努力适应日益复杂的工作环境。

二是进一步解放思想，强化开拓创新意识。从电气车间工作的实际出发，从解放思想入手，下大力克服求稳怕乱、患得患失的消极思想和不良情绪。

三是加强对电气车间成员的技能培训，力求使本车间的设备档次升级以后，不能使现有的一名电工因不能适应工作而离职。

以上是我去年一年来的工作述职，一年来所取得的成绩是领导信任和同志们支持的结果，更是大家齐心努力工作的成果，在此，我向过去一年来在工作上给予我大力支持和厚爱的领导和全体电气车间的同志表示衷心的感谢和深深的敬意！在今后的工作中，我将以更加饱满的工作热情，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。我坚信在车间的带领下，在车间及设备动力部的大力支持和密切配合下，我们的电气车间全部人员将全面完成车间交给我们的各项工作任务，再创新佳绩、再铸新辉煌。

**最新主任转正述职报告精选篇3**

我叫\_\_，是车间电子车间副主任，20\_\_年以来，在车间的正确领导下，我以精细化管理工作为切入点，始终坚持“向设备管理要产量，向生产工艺要效益”的理念，在不断提高自身业务水平的同时，狠抓车间现场管理，较好的完成了车间下达的各项生产任务，现将这一年来的学习、工作、思想等方面的情况汇报如下：

一、注重学习、努力提高自身业务水平

回首这两年来的工作，我感慨良多，由于自己刚走上行政管理岗位，所以无论在经验和资历方面可谓甚浅，但我没有因为这些劣势而畏手畏脚，我刻苦钻研业务知识，在努力提高自身综合素质上下功夫外，每天深入到车间现场一线，查找问题，对照整改。不懂的地方就主动查看工艺图纸或请教岗位职工与班子其它成员，学习氧化铝生产工艺、设备管理等方面知识的学习，努力适应车间生产对本职工作的要求，把理论学习同实际工作结合起来，做到了学有所用。

二、求真务实，认真做好分管工作

根据车间班子分工，要主要负责车间安全管理与设备管理等方面的工作，总结任职这两年来的工作，可谓有成绩也有败绩。

1、安全管理方面：做任何工作都要先从思想上提高认识，安全工作更是如此，要从思想上认识安全工作是一项重中之重的常抓不懈的工作，为此，我先后多次在车间组织安全宣传教育会，对各班组职工进行安全培训，强调安全的重要性及其预防措施，同时要求在车间《分解分级新视野》小报中开办安全专栏，整理修订有关《氧化铝生产的事故汇编》，并在车间落实了“一岗双责”和责任区分工，且做到了每周三对车间进行隐患排查，定期组织各班组进行《应急预案演练》，同时逐步完善各岗、各责任区的制度及分工，以及各类突发事件的应急措施等，确保了车间安全工作“横到边，竖到底”，不留死角的抓安全，营造了人人抓安全，处处讲安全的氛围，从而使职工从思想上牢固树立了“安全大于天”的意识。其次，加强组织，近一年来，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与其他科室建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为安全主任，我注意随时掌握不安定因素，做到能够随时处理；随时发现隐患，做到随时整改。20\_\_年在安全管理工作我认为要想使车间一方平安，就必须坚持原则，车间的各项规章制度要坚决遵守，违背原则的事坚持不做。只有做到这一点，才能称得上是为车间负责，更是为职工负责。进入20\_\_年我改变自己工作思路用车间提出的“以文化人”的理念，以文化引领来抓好车间安全管理方面的各项工作。以往在安全管理上，我坚持原则办事，从不让感情、人情渗透工作之中，在一定程度上伤害了个人与职工的感情违背了车间文化建设的意愿，为此，我多次参阅车间文化管理相关内容，做出了“职工安全教育四必谈”、与职工“半小时谈话制”，让职工心甘情愿接受违规处罚，最终拉近与职工的距离，逐渐消除了员工的顾虑，同时准确掌握职工情况，对症下药，解决问题，保证了安全管理工作正常开展，通过近两年多的努力，在安全工作方面车间实现了安全事故为零的目标，并先后被评为“集体车间安全先进集体”等荣誉称号。

2、在设备管理方面

建立台账管理，树立设备管理“治未病”的观念，建立建全设备管理的各类台账，在进入车间之初我就开始进行修订车间设备台帐，建立设备配件明细台帐，对车间设备管理方面存在的问题，认真进行自查，逐步提高车间设备管理基础工作；加强TPM管理，按照车间TPM管理活动目标积极推行车间全员清扫活动，以在最基础的清扫活动中发现问题处理问题。对车间成品过滤以及种子过滤进行现场地面标线，对润滑脂的存放定置定位，车间备用设备要求定期互倒并悬挂备用与运行标识牌，制定了车间设备检查表；设备维护管理，针对车间种子泵配件频繁更换与分解槽宽通道降温不好，组织车间骨干与检修人员分析原因，通过定期碱煮，分析周期规律，对各班组的岗位操作进行抽查，减少违规操作，提高维护水平和事故处理能力，减少因设备影响生产问题事件的发生。抓好运转设备的润滑管理，每周定期润滑，除每天当班员工对设备进行润滑外，每周包区负责人带领检修人员对所包区内的所有设备还要进行强制加油，以保证设备的润滑充足；检修管理工作，逐项细致分析、讨论检修项目，逐一核实检修材料数量和规格，亲自负责检修指挥与协调，做到各个项目不延误、不漏项。20\_\_年车间平盘达不到设计产能，我多方联系外单位专家，到我车间进行技术指导，经现场观察，制定详细检修方案，对平盘内部错气盘系统进行调整，达到了平盘的设计产能；同时对车间种子泵的修理，多次协调检修车间人员，并要求车间检修人员与之配合，尽快，尽早对设备恢复备开，避免影响生产。通过近两年在设备管理方面不断探索与努力，我们车间最终做到了影响生产时间为零。

三、本人廉洁自律情况

一年来，本人积极参加党总支组织的廉洁自律教育课，系统学习党风党纪和法律法规，同时围绕“八个严禁”、“52个不准”进行对照检查。在廉洁自律上坚决做到不为名所累，不为利所缚，不为权所动，不为失所怨，不为欲所惑，耐得住寂寞，管得住小节，守得住清贫。始终做到自重、自省、自警、自励，把全部精力用在工作上，为企业发展壮大贡献自己的力量。

四、存在的不足与改进措施

（一）存在的不足：

1、设备管理不到位，还存在应急检修问题。

2、因工作忙乱，有时不按程序办事处事，留下安全隐患。

3、分管工作落实不彻底，时松时紧、时好时坏。

（二）改进措施：

1、管理不到位是因为分管工作没落实。因而在今后工作中要加大各项工作的落实力度、检查力度、考评力度。

2、分管工作落实不切底，是因为执行力度不够。在今后工作中要严格要求员工对定了的事就要执行，执行就要到位；凡事都必须要有“安排、落实、检查、考核、评定”等程序，不可或缺。

五、下步工作基本思路：

在职能科室及主任的领导下，吸取教训克服不足，杨长避短，自主创新，实现车间下半年不亏损；

（一）、要在车间分管工作的推行与落实上下苦功夫，练好内功，养好习惯，真正将分管工作落到实处为车间降本增工作增砖添瓦。

（二）、在设备管理上花大气力，常抓不松、持之以恒，以实现车间向“设备管理要产量”的目标。

（三）、要主动加大与职能科室的沟通力度，防止信息慢缺，确保工作顺畅运转。

我相信，只要一心扑在工作上，诚恳作人，扎实做事，恪尽职守，一如既往的强化内管，始终如一的保持良好的精神状态，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，牢固树立“自信不自满，潜心做事”的思想，相信自己的各项工作就会有喜色，，也一定能为车间的腾飞做出自己的新贡献。

**最新主任转正述职报告精选篇4**

尊敬的领导：

20\_\_年，在各级领导的正确指引下，我始终恪尽职守、团结同事，坚决服从各项管理方针、政策，想方设法推进工作进步。现将本人个人工作述职如下。

一、认真落实生产指导计划，稳步提升产量

在生产管理中，我始终按照“听从领导、紧跟计划、做实基础、提高产量”的原则来推进工作。在每一项生产安排中，我都会严格按照厂部月计划以及车间周计划的安排来指导车间的生产工作;同时，根据情况的变化而及时合理的调整生产工作。

自从专项管理风塔以来，我继续发挥以前的成功经验，扬长避短，始终致力于提高风塔的产量和进度。面对风塔这个新的工程项目，虽让过程很曲折，但是，我们一直在前进。在平常的工作中，我还参与班组早会、月度总结会;检查班组安全、质量工作开展情况;核算班组单价并进行跟踪以测评适用效果;组织班组到其他车间进行学习，不断提高本车间的工作水平;参与各部门组织的专项检查;积极与职工沟通、谈心，宣传正能量，鼓舞职工斗志。

二、以人为本，狠抓落实安全生产管理

以人为本，首先是以人的生命安全为根本。“严格要求安全在，松松垮垮事故来”。在车间的安全管理中，我主要从以下方面来推进：

1、建立安全管理考核长效机制。为切实推动安全管理工作进步，我们在车间建立了安全绩效考核，通过考核，明确班组职责，提高班组安全管理的主动性;划分区域，明确责任范围。我们对于一些交叉的作业工位进行划分，明确班组之间的管辖范围，避免了安全管理的死角;

2、推动形成隐患整改过程跟踪的工作机制。为提高隐患整改的执行力度，及时排除各种安全隐患，车间在安全整改中，由车间主任不定期跟踪检查，同时，鼓励班组或其他职能部门进行投诉监督。这样一来，快速形成了全车间各班组齐抓共管的局面;

3、有针对性的开展专项整治行动。我根据车间的实际情况，对生产中的安全隐患采取专项治理活动，例如：“三违行为”、劳保佩戴、起重的吊具选用、板材堆放、余料管理等。在过程中，我主要通过现场指导、会议、早班会以及借助安全部等方式来开展工作;

4、推进车间安全文化建设。通过会议、学习、标语、宣讲等方式，在车间形成安全生产文化氛围，提高员工安全意识;参与安全责任状的签署。作为车间管理人员，我深知自己在安全管理中的重大责任。为此，积极响应厂部号召，签订安全责任状;组织车间级安全教育。根据教育的规定，车间级安全教育是第二级，新员工在完成安全部的第一级安全教育后，我都组织二级教育。

三、内修质量，外树形象，力推质量提升

“质量上，成本降，占领市场有希望”。精于求精的质量是公司、总厂占领市场，走向未来的基石。我在质量管理中，主要采取以下方式来推进：

1、建立健全质量考核责任体系。为进一步明确质量管理的权责利关系，我们在车间建立质量绩效考核并同步建立质量投诉制度。通过考核，明确班组以及操作人员的责任，更为重要的是建立了一种无形的质量文化，将“优质产品”的理念深深的根植于职工心中;坚定执行总厂质量管理文件，做实过程控制。我们一直在不断强化对\_\_的执行力度，构件质量得到较快提升。

2、充分利用互检员并对接好质量部，共同提高构架质量。在工序流转中，我力推半成品报检，同时，经常与质量部的沟通，及时掌握构件质量情况，发现问题，立即整改;不断加强自学，不定期不定时进行抽查。为了对质量工作有更好的把握，我在空余时间尽可能的学习质量检验的知识，并在工作中不断对构件进行抽检。

四、学习先进经验，不断提高生产效益

在风塔制作中，我们是新进入市场的，在很多方面经验不足。为快速适应市场竞争并形成高效的生产能力，我们学习并运用了一些其他单位的先进做法，推行无碳刨工艺。我们在风塔制作中，借用了“无坡口”工艺，促使进度提升并节约了辅材消耗;推行“无坡口”工艺。在没有经验的时候，我们选取了一段塔筒作为实验，同时，为谨慎起见，我们还请工艺部、质量部在过程中及时跟踪观测，并总结经验。

通过大家的努力，无坡口工艺推行成功。学习并结合车间实际改善生产线的布置。我们根据风塔制作吨位重、体积大、焊接要求高的特点重新规划了生产线的布置。设置了专门的下料板材对方区，将卷管、纵焊、回圆的筒体进行分类堆放，及大地方便了组对工作，提高了生产效益。

今后我会加大行车工培养力度，尤其是适应风塔工作的职工;强化自己在技术方面的学习，提高综合素质;强化和各部门、构件中心以及项目相关人员的工作联系，面对问题，快速处理;学习风塔制作的管理经验，强化和成功企业的交流;建立大局观念，克制自己的性格不足，力争在工作中沉稳的处理各种工作。

此致

敬礼!

\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**最新主任转正述职报告精选篇5**

尊敬的领导：

我是x车间主任。我在厂长的直接领导下，全面负责x车间的建设和车间各项生产工作。现对今年的车间工作进行以下总结。

一、提高生产方面的管理水平和管理力度

我车间热油炉因导热油使用时间过长，导致凝固点降低，造成了热油炉加热管烧毁的非计划停车事故，我们在全力恢复生产的同时，认真查找发生事故的具体原因。在厂领导和各科室的大力支持与帮助下，重新定做了加热管，使我们在最短时间内恢复了正常生产。我车间按照工厂要求将x工段改为生产x，我带领车间干部员工精心组织筹划，完成了x工段的停车、清洗、置换和开车工作，顺利生产出合格的产品，成为x车间历年来改产工作质量，速度最快的一次。

一方面装置人员少、工作量大，成为这次开车的主要困难。另一方面车间设备管线、仪器仪表老化、腐蚀严重，年久失修，经常发生管线泄漏、仪表失灵等问题。为了确保装置能够一次开车成功，我们针对装置实际情况制定开车计划及措施，周密策划、精心安排。

二、加强理论和技术方面知识学习

加强了思想理论方面知识方面的学习，不论做什么工作以广大员工的根本利益出发做好本职工作，坚持实事求是，讲正气、讲原则，切实做好车间日常精细管理工作，树立精细管理观念，才能的彻底改变原来的粗放管理模式，从而全面提高我们的业务管理水平。

三、发扬车间领导班子的.团结协作精神

发扬团结协作的工作精神，坚持经常性的进行意见交流，充分发挥民主，杜绝独断专行，统一思想、统一步调，相互间密切配合，从而圆满的完成本年度中的各项任务。切实做遵章守纪的模范，不违反上级和公司的一系列规定和要求;带头接受员工监督，落实自身廉政规划，兑现;带头岗位奉献，履行岗位职责，忠诚于企业，带领本单位干部员工以坚定不移的信念，讲学习，讲政治，讲正气。

四、工作中存在的问题

由于我没有严格要求自己，工作中出现麻痹大意现象，忽略了一些细节问题，导致我在一年中出现了两次违纪，针对这两次违纪，我进行了深刻的剖析和反省，思想上没有牢固树立时刻遵章守纪的意识，最终导致违纪现象的发生。在今后的工作中，我要加强对这方面的学习，在思想上严格要求自己，约束自己，坚决杜绝违章违纪现象的再次发生。

在即将开始的新一年的工作中，我要继续加强自身的思想和业务学习，努力提高自身的管理水平，深入学习先进事迹，用先进的事迹激励我、鼓舞我，高起点、高标准的完成明年的各项工作!

此致

敬礼!

\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！