# 最新村换届后班子运行情况述职报告通用

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-01-22

*最新村换届后班子运行情况述职报告通用一市县召开动员会之前，我镇党委为保证换届顺利进行，超前谋划，对各村党支部现状进行排查摸底，于10月10日召开了全镇两委干部和镇直机关负责人参加的严打斗争动员会，保证了换届秩序，为支部换届营造了良好环境；严...*

**最新村换届后班子运行情况述职报告通用一**

市县召开动员会之前，我镇党委为保证换届顺利进行，超前谋划，对各村党支部现状进行排查摸底，于10月10日召开了全镇两委干部和镇直机关负责人参加的严打斗争动员会，保证了换届秩序，为支部换届营造了良好环境；严格遵守和执行县委统一安排部署，组织带领班子成员和全体党员认真学习《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》等换届知识，全面提高党员干部政治素质，增强党性原则和组织观念，并于10月12日召开了农村党支部换届动员会，成立了以书记为组长的换届工作领导小组，详细制定了换届工作方案和实施意见；利用广播、宣传栏、远程教育平台等做好支部换届过程中党员干部的学习教育，架牢换届纪律高压线，确保了换届风清气正，并通过“两推一选”组织程序，广泛实施党员推荐、群众推荐、党委考察、差额确定人选、召开党员选举大会，成功换届农村党支部22个。

我镇目前尚未换届村还有两个，分别是石涧村和西石村。石涧村现有村民人，党员人，村集体经济收入状况较好，村支两委矛盾较大，村民关系错综复杂，历史以来派性和家族斗争严重，去年以来，由包片领导王新亮下派担任支书，为保证这次党支部换届工作顺利进行，镇党委主要领导和包村干部驻村调研，多次深入走访村民，与党员干部、知名人士、群众代表等谈心、交流，广泛征求意见，经党委研究，为确保村内大局稳定，目前，不太适合通过选举进行换届。

西石村现有村民人，党员人，支部班子战斗力不强，今年以来信访矛盾较多，部分村民因对原村支书段贵喜的工作存在质疑和不满，各级上访事件时有发生，党委、政府正在调查落实，换届工作暂缓进行。

1、我镇将认真做好新老支部交接、建档工作和支部换届落选人员思想和教育工作，避免家族、派性矛盾引发的相关上访事件发生。

2、认真做好石涧村、西石村村党支部换届相关工作，待条件成熟后，通过党员选举或党委任命的方式，进行换届。

3、结合支部换届，及早谋划村委换届工作，真正选出一大批坚强有力、干事创业的村两委班子，整体提高村组织的凝聚力和战斗力，为我镇实施好“十二五”规划，全面推进社会主义新农村建设，促进经济全面发展、社会和谐稳定奠定坚实基础。

**最新村换届后班子运行情况述职报告通用二**

根据区委、区政府的统一部署，我镇村级组织换届选举工作从11月上旬起全面展开。目前，我镇11个行政村已全部完成村党支部换届选举，村民委员会换届选举正在进行“海选”提名村委会成员初步候选人。

我镇共有农村党员1022人，截止12月25日，11个村级党组织(其中红星村为党总支)换届选举工作全面结束，共有33人当选为新一届党支部委员，其中：女性委员8名，比上届多1名;委员平均年龄为50岁，比上届年轻了近3岁，35周岁以下的1名;大专以上文化程度的1名，高中、中专学历的12名;产生新一届村党(总)支部书记11名，新当选支部书记2名，平均年龄为51岁。

全镇11个村民委员会换届选举工作从12月底正式启动，“海选”提名村委会成员初步候选人安排在元月14日—16日进行，正式选举安排在元月28日至30日进行，截止元月14日，经过29000余名选民的认真参与选举，全镇11个村有4个村进行了“海选”提名村委会成员初步候选人。

为确保选举工作顺利平稳开展，选出结构合理、队伍精干，群众公认的村“两委”班子，我镇严格按照上级部署及相关文件精神，在吸取历次换届选举工作经验的基础上，着重抓了以下四个环节：

1、抓谋划，“三个先行”夯实换届选举基础。

一是坚持调研摸底先行。7月份，镇党委针对全镇村级班子换届早谋划，开展了一次村级班子考察，派出了以镇党委副书记赖梅昌同志为组长的村级班子考察工作组，全面梳理、总结、掌握村党员干部思想、参选人员动态、主要遗留问题和有可能出现的问题，为镇党委下步制定工作方案和措施提供了决策性的依据和参考。同时镇党委在选举前进一步加强了村级财务审计等工作，确保工作有条不紊进行。二是坚持矛盾化解先行。在底数清晰的基础上，镇领导小组和区指导组依照突出重点的原则，对仁村村、二里村等选情复杂、工作难度大的村进行专题研究，加强领导力量，重点分析、重点走访、重点关注，并针对矛盾的焦点，采取针对性措施，主要分管领导亲自与重点人物谈话，或深入党员群众中做细致的说服教育工作，及时化解或缓解了矛盾，有序推进了这些重点村、难点村的选举工作。三是坚持重点整顿先行。针对村级换届中群众对村务财务高度关注的问题，特别是对仁村村、渡口村等群众反映问题突出的村，组织专门工作力量进行村务财务问题进行重点审计与跟踪审计。同时，扎实推进问题较突出的仁村村的整顿工作，为推进选举工作，选好人、选准人创造良好条件。

2、抓保障，“三个到位”务求换届选举实效。

一是落实组织领导到位。及时成立了镇村换届选举工作领导小组和办公室，实施每日进度报告、每周进度通报等一系列工作制度，并建立了领导、部门联系村制度，明确了驻村领导和联系村干部的职责。二是落实工作责任到位。把选举工作列入镇中心工作，明确工作职责和工作任务，对选举工作实行严指导、严督查。三是落实宣传培训到位。镇村及时召开了选举动员大会、党员会等，并利用横幅、标语、广播等宣传途径多形式进行宣传和发动，切实营造了良好的工作氛围。为提高工作人员的业务水平，镇党委加大了对联系村干部和选举工作人员的培训力度，确保每个工作人员熟悉程序，确保实际选举程序不违规。

3、抓重点，“四大关口”严格规范选举程序。

为保证选举质量，确保整个换届选举过程有序、规范、合法，我们在选举过程中严格把好“四关”：一是把好时间关。合理制定工作日程表，准确把握党员大会时间、选民登记日、公告公布日、选举日等法定期限，紧扣日程表时间，确保每项工作及时保质完成。二是把好选民资格认定关。严格按照村选举办法的规定，集中精力做好选民登记，切实做到不错登、漏登、重登，保证每一选民的选举权。三是把好委托投票关。相比历次换届，本次换届对选举委托对象的要求有了新规定，严格框定为近亲属，并要求村民选举委员会严格审查委托的书面手续并提前进行公告，避免委托意图不清晰、不确定。四是把好干部素质关。严格审查候选人、自荐人的资格条件，确保每个村都有一名女性进入村“两委”班子，确保妇女的参与权和决策权。

4、抓创新，“三大转变”推进基层民主建设

一是实现了全方位资格审查的转变。为严格审查竞选人的资格，采用了自审、群审、联审相结合的“三审”方式，确保不符合参选资格的人员进入参选人员名单。二是实现了设固定票点投票的转变。为进一步规范选举程序，居住分散村采用了设立固定投票点和流动票箱相结合进行投票选举的方式，有效解决了以往流动票箱可控性难、选民参选不均等特点。三是实现了男女比例协调化的转变。在明确规定村两委中必须有女性委员岗位的同时，对妇女代表比例有了新规定，进一步优化了男女比例。

1、年轻有为的后备干部难以选拔。部分村由于许多有知识、有本领、有能力的青壮年劳动力转移后，不愿意再回到村内参加村“两委”换届选举，导致个别村出现后备干部储备及培养困难，村干部人选特别是年轻干部人选面较窄，对村“两委”班子的配备和整体素质的提升产生一定影响，可能出现“两委”干部人选缺乏的问题。

2、外出选民参选积极性难以调动。随着户籍体制的改革和市场经济的不断繁荣，条件优越的地方人户分离和人居关系复杂的现象越来越严重。特别是近年来，由于外出务工，子女上学等原因，农村群众不定期流动现象增多，给选民登记和选民资格的认定带来了难度，重登、漏登现象仍会出现。同时，由于外出打工的群众和党员较多，一部分长期在外打工的村民对村情村务了解较少，对换届选举工作缺乏热情，部分外出选民对村委会换届选举不太关注。

3、部分村村情、选情比较复杂，换届选举的不确定因素较多。一是个别村遗留问题严重，村里派性势力介入选举的现象依然存在。二是个别村由于村集体经济较为薄弱，在建设中负债较多，加上经济经营管理不善，财务问题较突出。三是部分村涉及工程建设，受利益驱使，呈现参选人员多元化、参选现象多样化、竞争手段复杂化的特点。

下一步，将继续重点抓好以下工作，确保村委换届选举工作按照时间要求顺利完成以及做好换届选举后续工作。

1、进一步强化组织领导。健全和落实领导责任制，成立了镇党委书记王超同志任组长的镇换届选举工作领导小组，向11个村派出了以镇科级干部任组长的指导组，加强对全镇村委换届选举工作的督促、指导与协调，形成了一级抓一级、层层抓落实的良好工作格局。

2、进一步强化严督实导。要求镇各指导组要通过调研走访、定期调度、专项督查等方式，加强对换届选举工作的督查指导，及时了解掌握工作进展，研究解决突出问题。

3、进一步规范选举程序。要确保每个环节、每个步骤的工作有序推进。要严格按照现行的法律法规、章程条例和政策规定开展村“两委”换届选举，严格执行村“两委”换届选举操作程序，严把关口，做到选举程序、过程、结果合规合法。

4、进一步严肃换届纪律。坚持教育在先、警示在先、预防在先，对换届选举中的违法违纪行为要加大查处力度，做到发现一起、查处一起。对以贿选等违法手段参选的，一经发现即取消其参选资格，已经当选村“两委”成员的，取消当选资格。

5、做好村级组织换届选举的后续工作。认真做好村级组织新老班子交接工作，尤其是做好落选村干部的思想政治工作;妥善处理好因换届选举而产生或加深的宗族、派性势力斗争，以及由此引发的农村矛盾纠纷。

6、开展新任村两委干部的教育培训工作。通过举办村干部岗前培训班、开展新老干部工作交流会和组织考察学习等方式，加大对新任村干部的业务知识、领导能力、法律法规等方面的培训力度，提高村干部整体素质，使他们尽快进入工作角色。

7、建立健全规章制度。积极探索村干部管理和监督机制，抓好村干部规范化管理，加强村级干部队伍建设。

**最新村换届后班子运行情况述职报告通用三**

各村党支部：

做好全乡新一轮村党支部换届选举工作，是推动全面从严治党向基层延伸的重要实践，是夯实党的基层组织政权的重要保证，对加快建设展示习近平生态文明思想的“示范窗口”，实现“发展高质量、治理现代化”具有重要意义。根据《中国共产党章程》《中国共产党支部工作条例（试行）》《中国共产党农村基层组织工作条例》《中国共产党基层组织选举工作条例》，以及《开化县关于高质量做好村（社区）组织换届选举工作的实施意见》精神，现制定如下实施方案：

全乡村党支部换届选举工作从10月16日开始，至11月10日结束。

（一）选举方式。村党支部选举实行“两推一选”方式，先由党员大会选举产生党支部委员会委员，再由委员会全体会议选举产生书记、副书记。

（二）职数设置。按照精干高效原则，科学设置村党支部班子职数，村党支部一般设委员3至5名，一般应设村党支部副书记，党支部副书记原则上应兼任村务监督委员会主任。

村党支部委员会委员任职资格条件详见《开化县村社组织换届候选人（自荐人）人选资格条件联审办法》（开村换办发【20\_】1号）规定。

（一）前期准备阶段

1.制定换届实施方案。建立换届选举工作领导小组和工作指导组，指导各村开展换届选举工作。根据党章党规、有关法律规定和上级文件要求，认真研究制定村党支部换届工作方案，明确时间安排、人选标准、实施步骤、纪律要求、组织领导等。开展业务培训，重点对换届工作相关工作人员进行培训。

2.研究制定“五年发展规划”。各村围绕基层党建“百千万”工程、农房整治“后半篇”文章、发展村级集体经济、培育美丽经济、推动乡村治理、脱贫攻坚等先行制定“五年发展蓝图”，并细化具体任务，明确推进措施、时间节点等。

3.呈报换届选举请示。根据各村党员队伍情况、发展需求，公布新一届党支部成员名额、结构要求、任职条件和候选人推荐范围。各村党支部在乡党委的领导和指导下，成立换届选举工作领导小组，成员可以由上届村党支部委员会委员组成。召开村支部委员会议，研究换届选举工作有关事宜，呈报召开党员大会的请示，内容包括党员大会的召开时间和主要议程，新一届村党支部委员会委员名额和差额比例，委员、副书记、书记选举产生办法等。乡党委及时研究审批，指导做好相关筹备工作。

（二）组织实施阶段

1.清查梳理党员人数。乡村联动对每个村党员进行逐个登记，准确掌握有选举权并能够到会参加换届选举的党员情况。党员因下列情况不能参加选举的，经报上级党组织同意，并经党员大会通过，可以不计算在应到会人数之内：①患有精神病或者因疾病导致不能表达本人意志的；②自费出国半年以上的；③年老体弱卧床不起和长期生病而生活不能自理的；④工作调动、下派锻炼、上派挂职、蹲点、外出学习或工作半年以上等，按规定应转走正式组织关系而没有转走的；⑤因疫情影响和防控要求，确属无法返乡参选，且经本人同意的。正受留党察看处分期间的、被依法留置、逮捕的党员，不计入应到会人数。

2.“两推”确定候选人初步人选。召开村党员、村民代表会议，组织全体党员、村民代表对现任委员会进行届末考评。同时开展推荐测评，推荐下届党支部委员会委员候选人初步人选的建议名单，推荐票数在支部党员大会公开，得票数较低的不得确定为候选人。乡党委根据党员群众推荐的建议名单，结合“三联工程”考评结果，按照不低于委员职数20%的差额比例，集体研究推荐新一届村党支部委员会委员候选人初步人选，将名单通报村党支部。

3.考察联审确定候选人预备人选。各村召开支部委员会议，根据“两推”结论，按照不低于委员职数20%的差额比例，确定下届委员会成员候选人预备人选考察对象，报乡党委组织考察。按照考察名单开展个人素质自评、基本知识测评、综合面试评议、民主考察评价，加强对人选的全方位考量。要按照“三审三签”的原则，对推荐人选进行资格审查，审查步骤为村自审、乡党委资格初审、报县级部门联审。审查过程中，严格落实组团联村团长、纪委书记、党委书记“三签字”制度。乡党委综合考察和资格条件审查情况，研究通过候选人预备人选名单，反馈给村党支部并在全村范围内公示3天。

4.签订“三项承诺”。乡党委对候选人预备人选进行集体谈话，强调换届纪律，做好有关法律法规及换届纪律教育培训。同时，与候选人预备人选签订竞职承诺、干事承诺、辞职承诺“三项承诺”并进行公示，接受党员群众监督。

（三）正式选举阶段

1.做好大会筹备组织。准备好召开党员大会有关文件资料，包括会议通知、党员名单和应到党员名册、监计票人员名单、选票、选举办法、会议主持词等，至少提前2天发出会议通知。提前布置会场，备好投票箱、设置独立的画写选票处。

2.召开党员大会选举。提前清点到会党员人数，有选举权的到会党员数不少于应到会人数的五分之四方可进行。召开党员大会通过选举办法、监计票人员名单、对候选人预备人选名单进行酝酿、宣布新一届委员会委员候选人名单。有序组织党员依次画写选票、上台投票。当场清点选票，确认选举是否有效，先行确认有效票、无效票，对疑问票进行认定。计票结束后，监票人向大会报告选举结果，主持人宣布新一届村党支部委员会委员当选人名单。召开新一届委员会全体会议，投票选举产生书记、副书记。

3.及时报批选举结果。选举结束后，新一届村党支部委员会向乡党委书面报告选举情况。选出的委员，报乡党委备案；书记、副书记，报乡党委批准。

（三）后续总结阶段

1.开展新老交接。与换届选举中落选退职的同志谈心谈话，落实好符合条件的离任村干部待遇，引导他们正确对待换届结果，继续发挥作用，支持新班子工作。组织村党支部新老班子做好公章、文档、资金、办公场所等移交工作，指导新班子明确责任分工，迅速进入角色，践行干事承诺，推动五年发展规划落地。

2.落实备案管理。按照村党支部书记县级党委备案管理要求，做好村党支部书记“一人一档”备案工作，并与换届选举工作相关材料及选举结果一起，于换届选举工作结束后15天内报县委组织部备案。

3.做好材料归档。根据有关规定，认真做好村党支部换届选举有关文档资料的整理、归档工作。

（一）加强组织领导。村党支部换届选举工作是基层组织建设和民主政治建设的一件大事。要高度重视，把换届选举工作列入重要议事日程，切实加强领导，周密部署，分工负责，责任到人。组团联村团长及驻村干部要在乡党委的领导下，掌握实情，做好群众工作，切实做好日常沟通协调工作。

（二）严明组织纪律。从严打击贿选行为，坚持“有报必查、露头就打”。严格执行“十严禁”“十不准”纪律要求，在换届选举中，凡参选者违反禁令当选的，一经查实，其当选结果无效。要严格落实换届选举期间党员先锋指数考评，对无故不参加村党支部换届选举活动或有其他各种干扰选举行为的党员，依照有关规定严肃处理。

（三）严格规范操作。在具体操作过程中，要严格执行村党支部班子换届选举工作程序，把好每个环节。要进一步加强对党员的教育，不断增强党员意识和党性观念，引导党员按照《中国共产党章程》的要求，行使好民主权利，履行好应尽义务。

**最新村换届后班子运行情况述职报告通用四**

乡党委：

根据安排，我考察组负责\_村换届考察工作。11月22日我们深入到\_村农户家中走访部分党员、村组干部、专业大户及群众并在\_村召开会议，组织人大代表、政协委员、离退休老干部、全体在家党员、村民代表、村民小组长共37人对村“两委”班子成员进行了民主测评(测评结果见附表);会后，我们还找了离退休老干部、部分党员、村民代表共11人进行了个别谈话，全面考察和了解了该村“两委”班子。现将具体情况作如下报告：

一、村党支部的基本情况

1、班子组成情况：湖田村党支部班子由3人组成，分别是村党(总)支部书记朱伙仔，村支委曾正根，村支委杨正生。2、总体评价：湖田村党支部在乡党委、政府的领导下，认真贯彻执行党的路线、方针和政策，带领广大党员在村经济建设中做表率，带领村委班子团结协作，相互配合，共同做好农村各项中心工作，向上级争取多项资金，为群众解决问题。认真落实党建工作，严格按照党章标准发展党员。

主要不足方面：山林纠纷有处理失当之处(受村委会权利所限)。

3、班子成员考核情况：

(1)\_(书记)

主要优点和成绩：领导班子团结，群众基础好，在群众和党员中有较强的威信。有组织能力，责任心强，能及时解决群众提出的难题，工作主动性强，积极向上级争取项目，为群众谋福利。

主要缺点和不足：暂无。

(2)\_(副书记)

主要优点和成绩：有上进心，事业心强，积极进取，能做好本职工作。认真肯干，工作态度好，业务精，做事细，严格律己，是一名好干部。

主要缺点和不足：暂无。

(3)\_(村支委)

主要优点和成绩：团结村两委班子，工作踏实肯干，注重自身的学习。

二、村委会的基本情况

1、班子组成情况：湖田村委会班子由2人组成，分别是村委会主任朱伙仔，妇女主任席细女。

2、总体评价：关心群众，为民办实事，带领群众勤劳致富，充分发扬民主，实行民主管理，民主监督，村务公开能够按时上墙向群众公布。

3、班子成员考核情况：

(1)\_(主任)

主要优点和成绩：事业心强，团结村两委班子，热心帮助群众，群众基础好。农村基层工作经验较丰富。领导、工作能力强，清正廉洁。

主要缺点和不足：暂无。

(2)\_(村委)

主要优点和成绩：工作认真负责，关心群众，能做好自己的本职工作，积极调解群中间的矛盾纠纷，对妇女工作很擅长。

主要缺点和不足：暂无。

三、意见和建议

增加工作主动性，对全村工作要有全局观。应再接再厉，讲究工作方式和领导方法，更加主动融入群众，了解群众需求，加强村的基础设施建设。

**最新村换届后班子运行情况述职报告通用五**

今年10月份以来，按照县委、县政府的统一部署，我镇及早研究，周密部署，广泛宣传，精心组织，积极稳妥做好了村党支部换届选举工作，全镇村(社区)党支部换届选举工作圆满结束，现将工作情况总结如下：

我镇村(社区)党支部换届工作从 20xx年10月日正式启动，20xx年11月日结束。按照“两推一驯，各村(社区)党员选出了 名村党支部书记、名村党支部委员，1名社区党支部书记、名社区党支部委员。

由于领导高度重视、思想认识统一、工作机构健全、工作人员到位、制定措施有力，全镇村(社区)党支部换届工作得以顺利开展。

(一)采劝三抓”，稳步推进村级“两委”换届工作

一是抓机构，切实加强领导。此次换届选举涉及面广、时间紧、任务重，有利条件和困难因素并存，做好这项工作，必须加强领导，统筹兼顾，全面安排，精心指导。为了顺利完成全镇村(社区)党支部换届任务，我镇把换届选举工作作为全镇当前工作重中之重，镇党委多次召开党委会专题研究了村党支部换届工作，成立了以党委书记吴方明任组长，党委副书记、镇长胡广涛任副组长，各相关部门负责人为成员的村(社区)党支部换届工作领导小组。领导小组下设村(社区)党支部换届工作指导组，负责本次换届选举的工作指导和换届选举过程中的督导检查，受理党员、群众咨询、举报、来信来访，查处和纠正选举违法现象，对反映问题作出解释答复工作;下设村(社区)党支部换届工作安全保卫组，负责维持换届工作正常秩序，对妨害和破坏选举的违法行为、用不正当手段干扰选举的违法行为进行严厉打击。

二是抓组织，及时解决问题。为切实搞好村(社区)换届选举工作，我镇实行了党政班子成员联系办事处制度，每一个领导干部都参与换届选举工作。全镇共抽调包村联组干部40余人，做到了每村有一名工作队员，为全镇换届工作提供了有力的组织保证。在工作中，认真了解掌握情况，研究和分析换届工作中出现的新情况、新问题，分阶段整理出工作重点和注意事项，提出切实可行的解决问题意见和措施，在换届工作中做了大量扎实而有效的工作。

三是抓统筹，整体有序推进。工作中，镇党委注重统筹安排、兼顾全局。一是通过换届选举，努力提高村级干部整体素质，全面按照农村基层组织建设“五个好”的要求，加强农村基层组织建设。二是换届工作与调整农业产业结构、增加农民收入相结合，与发展农村经济相结合。三换届工作与解决农村热点、难点问题，维护农村社会稳定相结合。

(二)调查摸底，掌握第一手材料

为了充分摸清各村的家底，充分发扬民主，切实把群众信任、工作能力强、素质过硬的同志选配进村支部班子，我镇先后组织各村召开了党员、村民代表大会，对各村的后备干部进行了摸底、测评、推荐，对各村后备干部进行了初步拟定。

(三)召开各类会议，安排部署换换届工作

9月7日，我镇召开了党委扩大会，对村支部换届工作进行了专题研究，成立了换届工作领导小组，并向各村派出了指导组，同时，各村也成了领导小组，确定了选举的日程、程序等事宜。

9月10日下午，我镇召开了支部换届选举工作会，会上，镇党委书记吴方明同志就换届工作作了动员讲话，对支部换届工作进行了安排部署。要求各村党支部

书记切实履行好工作职责，确保换届工作高效、顺利展开。

(四)严格程序，公开条件

9月11日至13日，按照公开、公平、公正的原则，我镇在各村党务公开栏内和部分农家大院内对村党支部组成人员职数、资格条件、选举办法、竞选目标等进行了为期三天的公示。增加选举工作透明度，以便于群众监督。

(五)召开动员大会进行“三推”

9月14日至15日，我镇集中2天时间派出工作组在各合并村组织召开了由党员、村民代表、政协、人大代表参加的动员大会。对换届选举工作的日程、选举办法、程序等进行了再一次公布和广泛宣传，进一步增加了工作的透明度。同时，在会上对支部书记、委员候选人预备人选建议人选进行了“三推”。

(六)审查、考查确定候选人预备人选

9月17日，镇党委召开了党委扩大会，对“三推”出的候选人预备人选进行了审查和考察。站在为村长远发展的角度，对候选人预备人选的各方面综合能力和素质进行了考察，并严格对照任职资格条件的要求对预备人选进行了最终确认。

(七)对预备人选进行公示

9月18日至20日，我镇利用3天时间，在各村党务公开栏、农家大院内对候选人预备人选进行了公示。全面接受群众监督。

(八)做到“两个加强”，紧扣村(社区)党支部班子建设的重点。

1、加强对村(社区)党支部干部的教育和培训。一方面选举结束后，及时从党性党风、法律法规、财务管理、文书档案等方面对当选干部进行集中培训，以提高他们的领导能力及业务素质。另一方面是认真做好落选干部思想工作。换届选举中，部分村干部由于各种原因落选，他们中很多人都曾在各自的岗位上任劳任怨、默默奉献，为当地群众做实事、做好事，选举中落选的干部，或轻或重都背上了一定的思想包袱，做好落选干部的政治思想工作，关系到社会的稳定。因此，换届工作一结束，党委政府主要领导即采取个别谈话、召开座谈会等方式，耐心细致地做好他们的思想工作，在充分肯定他们过去所做工作成绩的同时，引导他们从发展的角度正确认识、对待此次换届工作，鼓励他们放下包袱、努力工作，在今后的工作中带头勤劳致富。

2、加强村级党支部的建章立制工作。新的村(社区)支委产生后，如果没有制度的约束、没有目标的规划，那么这个领导班子就会缺乏努力的方向。镇换届领导小组根据需要，要求新产生的党支部班子在规定的时间内建章立制，建立健全村级党支部组织体系及规章制度。因此，各村换届选举结束后，立即着手制定了符合本村(社区)实际的三年任期目标规划，完善、修订了本村经济发展思路、村务公开和财务公开制度、定期报告工作制度、年终述职报告和村议事听证制度、党员目标管理制度、党员民主评议制度等，同时完成了支部与原村支部的人、财、物交接工作。

(一)加强党的领导是搞好村(社区)党支部换届工作的保证

这次村(社区)支部换届选举涉及面大，工作任务重，政策性强，能够圆满地完成换届工作，最重要的一点就是党委高度重视，切实加强了对换届工作的领导，把换届选举工作作为重中之重，精心组织，狠抓落实。

(二)充分发扬民主是搞好村(社区)党支部换届工作的前提

这次村(社区)党支部的换届选举，党员的参选率达到了90%，呈现出选民参选热情高涨、参选率高的特点，真正实现了民主选举。事实上，只有相信群众和依靠群众，充分尊重民意，民主问题用民主的方法和方式去解决，换届工作才能实现预定的目标。

(三)严格依法办事是搞好村(社区)党支部换届工作的关键

民主选举村(社区)支部书记和委员，只有不折不扣地贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》等法律、法规的基本精神，通过法定的程序来实现村民的民主权利，才能体现人民的民主，也才能真正做到村民自治。

(四)做好换届前村干部的调查摸底工作是确保村(社区)党支部换届工作顺利开展的基础

在换届选举准备阶段，镇村(社区)党支部换届工作指导小组首先深入各村调查村“两委”干部现状，特别注意了解、掌握广大党员和群众对本村支部书记工作实绩的评估，把握党员、干部、群众的思想动态，做到心中有数。还采取民主测评的方式对村党支部班子的现状进行调查，换届工作前就召开由村民代表、党员代表及部分群众参加的民主测评会议，组织村干部述职，通过发放民主测评表的方式，开展了对村干部的民主测评。对各村“支委”进行分类排队，根据各村情况，因村制宜，制定选举预案。由于工作在先，了解在前，从而保证了换届工作的顺利进行。

(五)重视宣传发动工作，营造良好的舆论氛围，是促进换届选举工作的重要手段

事实证明：通过深入细致地宣传工作，大张旗鼓地发动群众，积极引导群众，才能保证党和政府的意图与群众的意志一致;也只有充分调动群众的积极性，村民的民主意识增强了，参与选举的热情高涨了，我们开展的民主选举村(社区)党支部才有群众基础，民主选举村(社区)党支部的目的才能最终实现。

在下一步工作中，我镇将重点开展好对新一届村(社区)党支部各项工作的检查指导和督促工作，确保新的党支部班子尽快理顺各种关系，扎实开展工作，强化班子，带好队伍，为群众办实事，办好事。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！