# 关于妇产科医生述职报告范文通用

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-01-21

*关于妇产科医生述职报告范文通用一努力提高个人的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，丰富了理论知识，能熟练掌握妇产科的常见病，，多发病及疑难病症的诊治技术，熟练的掌握妇科的各种急症、重症及妇产科常...*

**关于妇产科医生述职报告范文通用一**

努力提高个人的业务水平，不断加强业务理论学习，通过阅读大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，丰富了理论知识，能熟练掌握妇产科的常见病，，多发病及疑难病症的诊治技术，熟练的掌握妇科的各种急症、重症及妇产科常用手术及计划生育手术，。工作中严格执行各种工作制度，诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人。

要求围产期保健本填写及时，有效地进行信息化管理，督促产妇定期孕检，且产后42天母婴能及时到医院体检，提高高危孕产妇的筛查及管理，对高危孕妇实行专案管理，提高高危孕妇筛查识别能力和为重病例应急处理，转诊能力，通过各级产科医务人员及妇幼人员的能力，对高危孕产妇进行跟踪管理及信息化管理。

在临床工作中，严格要求自己，坚持以服务患者为中心，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，认真接诊每一位患者，仔细分析患者的病情变化，虚心向上级医师请教，及时总结经验和教训，想病人之所想，急病人之所急。特别是在中午下班时，面对病人焦急的眼神，宁可少休息几分钟，也要给她们做完检查治疗。现在接触产科工作时，对于经历孕妇这个角色的我来说，更能设身处地的为每一位孕妇产妇考虑，做好自己本职工作之外，去给她们更多一份关心和照顾。作为一名妇产科医生，经常会遇到一些病情复杂的急诊患者，如果不能仔细分析和没有高度的警惕心和责任感，很有可能漏诊和误诊，造成难以想象的后果。通过诊治一些疑难危重病人，一方面丰富了我的临床经验，提高了应对疑难危重病人的处理能力，另一方面也提高了疑难危重病人的抢救成功率和确诊率。通过不断地学习和临床经验积累。已能熟练掌握妇产科常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见病、多发病。同时，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责处理每一位病人。在最大程度上避免了误诊和误治。这一年的工作和学习，使自己成长了不少，今后的路需要自己一步一个脚印坚实的走下去，我将严格要求自己做好自己。

**关于妇产科医生述职报告范文通用二**

在院领导的正确领导下，在兄弟科室支持和关心下，认真落实省卫生厅20xx年度医政医管工作重点，坚持“质量第一、以人为本”的理念，深入学习和贯彻《中华人民共和国执业医师法》、《侵权责任法》、《病历书写基本规范》、《抗菌药物临床应用专项整治活动方案》等法律法规，结合我院“三级甲等医院创建”和“全国百姓放心示范医院”、“医院管理年”、“三好一满意”活动的要求，以“我院20xx年度工作目标任务分解表的指标”为基础，全面开展临床、科研、教学、计划生育等各项工作，较好地完成了科室年初制定的各项任务。

一、三级甲等医院创建

认真学习《\*\*省三级综合医院评审标准》及《\*\*省三级综合医院技术标准》，对照我院创建办印发的任务分解表，组织科室人员认真学习，逐条分解、落实，做到人人有指标，人人有任务。组织质控人员对运行病历、归档病历全面督查，重视环节管理。通过科室全体人员的辛勤工作，较好地完成了三级医院创建任务。

二、抓学习，创建“学习型科室”

通过学习基础知识、基础理论、各种诊疗常规及临床技术操作规范，提高业务水平;注重对科室医务人员人文素养及沟通能力的培养，要求大家有爱心、同情心、责任心，真正围绕“质量第一、以人为本”开展临床各项工作，提高服务能力、服务质量及服务水平。

三、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。科室从抓首诊负责制、三级医师查房制度、术前讨论制度、手术分级管理制度、交接班制度、疑难病例讨论制度、分级护理制度、查对制度、临床用血管理制度、围手术期管理等制度的落实，加强重点环节监管，医疗质量稳步提高，一年来，科室无医疗事故发生。

四、积极开展临床路径及单病种质量控制工作

按照医务处及质控处等相关部门下发的文件通知要求，我科开展了“自然临产经\*分娩”(临床路径)及“剖宫产术”(单病种质量控制)试点工作，经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。

五、抓团结协作，创和谐科室

妇产科都是女同志，大家日常工作琐碎、繁重，只有医师、护理、助产、麻醉等医务人员良好协作，才能消除医疗隐患;遇事相互商量、补台，形成良好协作的氛围，科室气氛温馨、和谐。

六、临床教学、科研

按照医院科研、教学规划认真实施科室的教学、培训及临床带教工作，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养。

在科室主任领导下，我尽力当好助手，通过大家的辛勤工作，我科20xx年度门诊诊次、出院病人数、新生儿分娩数、手术总例数、ⅲ、ⅳ类手术例数、床位使用率、业务收入等指标较20xx年显著提高;药品比例、抗生素使用率有所下降。

20xx年将在医院领导及科主任的领导下，加强自身学习，恪尽职守，当好助手，为实现我院创建三级甲等医院目标尽微薄之力。

**关于妇产科医生述职报告范文通用三**

医院的护士都知道我在减肥,因为我想用最美的形象站在今天这个舞台上,从走出象牙塔到戴上神圣的燕尾帽,汗水伴着泪水、收获伴着喜悦,走过21载花开花落,在护理岗位上的每一天、每一秒,我都被深深的感动着:爱与被爱、奉献与快乐,都是我生命中最华彩的乐章,每一个音符都伴随着我的热血击打我澎湃的胸膛.所以在护士节到来的时候,我想用最美的形象和最美的语言讲述最美的故事:

清晨的阳光,从五洲金色大厅,斜射进三楼候诊区橘黄色的椅子上,走廊的尽头,站立着一排身穿粉裙的姑娘,或许您从她们身边经过,或许您远远的望着……她们就像是一朵朵新鲜、娇嫩的花朵静静地绽放着.

每天,护士用整齐的妆容、温婉的语言、文雅的举止打造五洲最亮丽的一道道风景,一个柔柔的微笑、一个同情的眼神、一声亲切的问候,如春风拂去患者内心深处的忧伤,我们为爱与希望提起长明灯,,五洲就像一座风景如画的天使之城,充满快乐与祥和,她的守望者,有着美丽的心灵!有天使的地方,就有最美丽的风景!

女性的一生可以说是妇产科的一生,妇科的检查床和治疗床,女性朋友都很害怕,结合这种现象,妇科开展了治疗护理时的自我介绍,比如做治疗时,护士双手接过治疗单:你好,我是您的治疗护士,您今天的治疗时间是一个小时,我会动作很轻柔,每一步,我都会给您讲解,你有任何不适请及时告诉我,好吗?短短的几句话,一下子就拉近了我们和患者之间的距离,减少了患者的陌生感和恐惧感,每次患者都会笑着说:谢谢,听到护士温柔的这样做自我介绍时,我都从病人信任的眼神中感受到一种让我积极向上的力量,心里就向冬日的暖阳,笑容就会不知不觉的在我的脸上荡漾!

20xx年3月的一天,产科病房来了一位临产的产妇,产程进展不是很顺利,临产8小时后,宫口只开大2公分,产妇和家属本来是希望自然分娩的,但是因为产程的消耗和疼痛,产妇及家属及其的烦躁,家属看着爱人痛苦的样子,心疼的在一旁不停的抽打自己,产妇大声的喊着:“大夫,求求您给我剖了吧!我实在受不了,您救救我吧!您救救我吧!”

看着这种场面,我们迅速一起分析该产妇的产程情况,估计胎儿体重6斤左右,骨盆腔够大,产妇26岁,比较年轻,认为呢还是应该给她自然分娩的机会.医生果断的决定给她行人工破水加强宫缩力,给她心理支持的任务自然就落到了我的身上.我把巧克力一小块、一小块放在孕妇的嘴里,连劝带哄的让她进食以保证体力,带领她在宫缩时练习拉美滋呼吸法,这是一种减轻产痛的方法,开始产妇并不理会我的口令,我说着,而孕妇却不停的大声哭着,我把手放在她的脸上,轻轻抚摸着她的脸颊,我的眼睛坚定的看着她的眼睛:请你放松,再放松好吗,你的小宝宝马上就要出来,她走出来的每一步,你都会痛,你要和宝宝好好配合、共同努力,请你相信我,看着我的眼睛,你来和我一起做,吸气,慢慢吐气,吸气,慢慢吐气,非常好,吸气,慢慢吐气,你很棒,看着同样是满脸汗水,声音已经沙哑的我,孕妇渐渐的安静下来,慢慢的每次宫缩时能主动配合着我的口令进行呼吸的调整了,

时间一分一分的过去,4个小时后,6斤3两的小公主,顺利出生了!小公主一生下来就睁着一只眼闭着一只眼,那响亮的哭声在我听来仿佛天籁之音,我感觉我手中捧着的是盛开的玫瑰,是旭日东升的太阳,我抱着新生儿,让她的父亲亲吻孩子的额头:告诉他,这是上天送给他爱的礼物,在那一刻,180的大男人眼泪像珍珠般落在孩子粉红色的还皱皱的小脸上,喃喃自语:我爱你宝贝,我也永远爱你的妈妈.霎那间,一股暖流划过在场的每个人的心田,温暖与感动――在产房蔓延!蔓延!我很感动,为自己、为母亲,我感动于母爱的坚韧,我感动于自己的执着!感动在哪里?感动在嫩绿的柳枝上,感动在波动的小溪里,感动在哪里?感动在流芳吐艳的花瓣上,感动在五洲的每一个角落里,感动在哪里?感动在南丁格尔的眼眸里,感动在白衣天使的心窝里。

我拿什么奉献给你,我的朋友?我拿什么奉献给你,我的爱人?我拿什么奉献给你,我所热爱的护理事业?也许再一个五年……也许再一个十年……我们还会用青春、热情和智慧,把根深深的扎在这片肥沃的土地,谱写着感动、创造出神奇,伴着五洲成长的脚步,直到白发满头!

任世间风云变化,任沧海化为桑田!

我信守我的誓言:我的爱永不改变!

**关于妇产科医生述职报告范文通用四**

春花秋实，寒暑往来，我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约1346人次，其中手术约614台次（包括产科和妇科手术），迎接新生儿约627人（包括手术和自然分娩），为医院创造了180多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有一人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx的护理工作总结如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

一、坚持以法律为准绳，依法执业，提升信任工作。

在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对刚刚取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允许自行倒班，不仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

二、坚持以医院标准，提升管理工作。

各种会议都如期按时进行了召开，确实通过规范的管理，使自己明白了该干什么，如何干，例会每月一次；中层院周会每月一次；每月进行检查护理工作汇报总结一次；质控会议每月进行一次；满意度调查科室每月一次，每月护理组织查房一次，业务学习每月最少一次，护理论考试护理部每月组织一次，本科室每季度一次，操作考试每季度进行一次，都达到了规范所要求的标准。也真正地通过这些活动使护理问题得到了及时发现，及时整改，使各项护理工作逐步规范化，标准化，护理质量有了较大的提升，

三、坚持以人为本，以病人为中心的人性化护理，提升服务工作。

全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中科室护理人员以病人为中心，坚持产科送产妇出院，产后免费送甜酒鸡蛋一碗，外来农民工评身份证补助100元，使病人满意度始终保持在90以上，护理纠纷为零。

四、坚持以护理质量为主线，提升护理工作质量。

以质量求发展这是大家都明白的道理，认真实施两级网络管理，职责明确，分工明确，每周、每月坚持自查，抽查考核，及时反馈，及时整改。晨会随时进行三基理论提问，特别是护理病历进行及时检查，不规范者及时反馈，使护理病历的质量逐月提高。发现问题及时提出，及时改正，杜绝了问题的再次发生。一年中存在问题主要有以下几个方面:

1.护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。

2.护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。

3.科研工作是护理管理的薄弱项目。

4.护理人员整体工作能力还有待提升。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！