# 医院外科医生述职报告(精)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-01-21

*医院外科医生述职报告(精)一坚持共产党的领导，坚持社会主义道路，认真学习理论和\*\*\*关于“三个代表”重要理论思想，以及“科学发展观”，政治思想水平有了进一步的提高。在工作中，始终坚持以病人为中心，以质量为核心，视病人如亲人，全心全意为病人服...*

**医院外科医生述职报告(精)一**

坚持共产党的领导，坚持社会主义道路，认真学习理论和\*\*\*关于“三个代表”重要理论思想，以及“科学发展观”，政治思想水平有了进一步的提高。在工作中，始终坚持以病人为中心，以质量为核心，视病人如亲人，全心全意为病人服务。树立廉洁行医、以病人为中心的理念，全科同志自觉抵制不正之风，认真贯彻民主集中制，按时召开科务会，强化职工民主参与科室管理工作。主要作了以下工作。

1、有效解决看病贵的问题：降低医疗费用，减少病人经济负担，合理用药是每一位医生应尽的责任和义务，通过加强科室管理，药品比例已大幅下降，在我院产生了较大影响，使病人切实得到实惠，减轻了病人经济负担。

2、强化以病人为中心、以质量为核心的服务理念：做到这一点，要在提高医疗技术水平和服务态度上下功夫，诚恳认真的工作方式、细致耐心的思想交流，与病人交朋友，用病人的口为我们做正面宣传。采取病人信息反馈制度，及时

与出院病人进行沟通，使慕名而来的病人逐渐增加。在当前医疗市场竞争日趋激烈的条件下，要加强对科室成员的形势教育，增强职工的危机意识、竞争意识和责任意识，树立面向社会、面向患者，主动找市场、找病人的新观念。把一切以病人为中心的思想贯穿到科室的各项工作的全过程。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。培育科室精神、树立医务工作者整体形象，即服务一流，技术精湛，爱岗敬业，文明服务的白衣天使形象。

3、合理用药、合理收费，切实减轻病人经济负担：合理用药不仅表现在对症用药，还表现在药物的合理应用方面。不仅要加强对药品各种知识的学习，特别是毒副作用的学习，还要经常与药剂科专家进行沟通，真正做到合理用药。在不影响病人治疗效果的前提下，精打细算，用最少的费用进行最好的医疗服务，这也是我们外科努力的方向。严格执行一日清制度，耐心细致的解释病人提出的问题，让病人明明白白看病，明明白白花费。

5、以全体科务会的形式，加强科室管理，用各种制度来管理科室，加强三级查房制度的落实及专科专治，所有制度的落实均记录在案，得到了院领导的一致好评。

外科急症多，周转快，病床使用率为 %，较去年平中略升，出院人数与去年相比，今年 人， 去年 人，较去年 人次，其原因与大家的共同努力是分不开的。业务收入比去年增多，毛收入在全院排名第2位(今年 元，去年 元，较去年增长 %。平均住院日10.55天，基本完成医院下达的各项指标。积极开展业务学习，在三基培训考核中合格率达100%。科室班子在医疗质量上加强管理，使入、出院符合率、手术前后诊断符合率、甲级病案率、基础护理合格率等均大院下达的指标。杜绝医疗事故的发生，发生率为0。积极开展单病种质量与费用控制工作。积极开展新技术、新业务：新技术、新业务是科室发展的源泉，也是科室生存的根本所在。如腹腔镜在普外科的应用，起得了很大的进步，已成功开展腹腔镜手术 例，取得了很好的效果，得到了广大患者的好评。在常规治疗的基础上，积极探索更利于病人接受的美观手术，得到了病人好评。如小儿疝手术，采用小切口，皮内缝合等。

一年来，全科大部分同志能出全勤，甚至加班加点。有急重症病人时能随时出现在病人身旁，积极配合卫生局卫生计划生育和抗甲流感工作。

1、规章制度落实欠缺：表现在三级查房制度未能完全落实;重大手术病例讨论制度;交接班制度;

2、病人量减少：①农村新型医疗导致大量病人留滞于乡镇医院，周围医院截流。②自我宣传力度不够。③尚欠缺与上级医院的广泛联系。④东方医院取得了农保和医保的资格，拉走了一部分患者。

总之成绩属于过去，未来才属于自己，惟有勇于进取，不断创新，才能取得更大的成绩。 发展是硬道理，发展是第一要务，只要我们解放思想，坚定信心，与时俱进，大胆创新，就一定能取得更好的成绩。

---------------

20xx年工作计划

展望即将到来的20xx年，我们充满了希望和期待，对我们医院及外科来说，依然是需要稳定、巩固、发展和壮大的关键一年，我们既感觉到了一定的压力和困难，但更充满了热情和信心。具体到外科，我们认为有以下工作需要进一步加强和努力：

(一)、进一步强化经营意识。具体措施是要进一步降低用药成本比例，拓展服务范围，向服务要效益，向新技术要效益，向医疗挖潜要效益。外科是一个重要的临床科室，也是一个高风险的战场。我们殷切希望在医院领导和兄弟科室的关心、支持和指导下，外科明年能够搬进新楼，工作更上一层楼。

(二)加强与交警、公安和保险部门的。有关部门工作人员来我们科室调查、协调工作时，我们要接待热情，服务耐心，照顾周到。

(三)加强科室内部管理，及时与患者家属沟通。对交通创伤病人及时和我院警医联系小组人员沟通，积极、主动寻找“三无”病人家属，尽力防止病人擅自出院造成欠费。

(四)进一步加强与我院市场部的，提高社会影响力。与医院领导协商，适当降低社会病人住院期间的费用，努力拓展病人来源渠道，提高外科在全社会的影响力。

(五)进一步完善服务流程。新病人入院后，科室以名片形式将主管医师、主管护士、科主任、护士长的姓名及联系电话告诉病人或其家属，以便交流联系。

(六)加强人文关怀，确保医疗安全，提高病人满意度。要求医生护士少坐办公室，多深入病房，多向病人及家属询问意见和要求，将可能发生的磨檫纠纷消灭在萌芽状态。我们在内部提出要有“随时准备与每一个病人对簿公堂”的风险意识，把医疗护理安全意识贯彻始终，把医疗护理规章制度、法规条例落实到每一个环节。

(七)强化学习氛围，提高业务水平。科内人员的业务素质、服务意识需要进一步加强。学无止境，服务无边，关键是要用心，用真情，下功夫，作好脚下的每一件事，作好每一件事的每一个环节。鼓励每一位职工继续深造，如果医院和科室条件许可，建议有计划、有步骤地选派基本素质好的人员去上级医院进修、学习。

(八)讲究奉献，提高效率。我科危重病人多，工作无节奏，经常加班、加点，我们科室人员经常要一个人干两个人的活，节假日从没有过休息，平时加班不计其数，但我们理解医院领导的困难，没向领导说过累，也没索要过报酬。为了科室的有利发展和提高工作人员的积极性，希望院领导从人员配备和分配制度上给予支持和鼓励。

(九)加强学术研究，提升医院形象

总之，我院外科还处于发展壮大期，勤奋、正直、积极向上、不畏困难的院领导给我们树立了一个学习的榜样，也为我们提供了一个有利的发展环境，我们一定不辜负领导对我们的期望，以巨大的热情和信心投入到工作中去，为我们医院的发展做出力所能及的贡献!

**医院外科医生述职报告(精)二**

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好!

20\_年，在院领导及科主任、护士长的领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了产科各项护理工作。现将本人本年度工作完成情景总结如下：

一、认真学习产科护理新知识，加强护理人员在职培训及三期护士、实习生的培训工作，落实专科护理常规及护理操作规范

1.本人认真学习产科护理管理新知识，不断提高自身专科知识及管理水平。不定期经过网络及相关护理书籍学习产科护理管理知识。今年6月外出参加了妇产儿循证护理学校班，学习后回科室向护理人员传达了会议资料。

2.对新上岗护理人员采取个案培训计划.20\_年新上岗护理人员2名，经过新上岗护士强化培训，两名护理人员此刻均能够独立上岗完成护理各项工作。

3.认真落实产科护理人员在职培训计划。每月定期进行专科知识护理常规、护理业务学习、护理操作、制度职责等方面的培训。培训后每季度对低年资护士理论及操作考试两次，高年资护士及职责组长理论及操作考试一次。

4.每次理论及操作考试后及时对考试情景进行错题分析，并落实到个人。要求个人将错题重做并自我分析原因，经过不定期抽问的方式了解护理人员对错题的掌握情景并及时进行效果评价。

5.每月对三期护士及实习生进行入科培训一次，教学查房一次，小讲课一次，每次小讲课后及时进行学员效果评价，了解三期护士及实习生对课题的掌握情景及提议。操作培训一次。转科前对三期护士及实习生进行理论及操作考核一次。带教教师及实习生相互进行评价，了解护理带教情景。科室教学管理小组每季度教学工作改善讨论会议对产科教学工作进行持续改善。

二、加强绩效管理，提高护理人员工作进取性

1.根据护理部绩效分配方案协助护士长制定本科室护理绩效分配方案。

2.科室成立了护理绩效管理小组，每月护理绩效按照护理工作量、工作质量、岗位指标、加分项目(承担科室的护理管理及各项护理工作来计算)。

3.每季度按照{护理人员相互满意度、医生对护理人员满意度、日评价(\_\_月改为周评价)、护理工作满意度｝评选护理明星及护理小组明星一次。被选为护理明星及护理明星小组者当月奖励\_\_元。

4.每月护理绩效分配由\_\_护士长来监督，樊登萍护士来统计护理各项指标，由本人来计算绩效额，最终由科主任审核。

5.采取民主投票的方式来制定科室绩效方案大部分护理人员表示满意。

三、加强护理质量管理，落实优质护理服务，提升护理满意度

1.实加强基础护理，落实专科健康教育。每一天对危重、手术、分娩、新人病员的护理工作落实情景及健康教育反馈情景进行督查，对未落实或母乳喂养及用药反馈差的立即向职责组长及职责护士提出并要求立即整改。

2.坚持巡视病房，多与患者沟通及时了解护理落实情景及患者的意见。

3.增加\_\_\_护理，有效控制了乳涨的现象，提高了母乳喂养率。

4.按照基础护理质量标准对护理人员进行培训并要求落实，加强基础护理落实的督查。

5.教会产妇在母婴分离下如何坚持泌乳及挤奶的手法。对乳头凹陷的产妇要教会如何矫正的方法及喂奶的方法。

6.坚持进行出院病人电话随访工作，不定期督查电话回访情景。对电话回访有意见的及时沟通处理。协助护士长针对医院随访的问题及时分析原因并提出整改措施。

7.每月按时进行护理人员满意度调查及护患沟通率的调查，对存在的问题及时分析并制定整改措施，次月进行效果评价。

8.每周按计划进行护理质量评价。

四、工作中存在的问题及未到达的目标

1.实习生管理不到位：个别实习生有旷工及迟到现象。

2.护理质量管理不到位：10月毛\_\_提前书写护理记录。

五、今后的打算及目标

1.加强对实习护士的培训工作，加强实习生的管理，入科宣教时要着重强调组织纪律方面资料，带教教师对实习生要再次强化培训。

2.加强护理质量管理，异常是护理文件书写，要求护理人员书写护理记录时要客观、真实、准确、及时。不得提前书写护理记录。

以上就是我在已过的一年中所做的点点成绩和存在的缺点和不足。成绩只能代表过去，我要应对的是未来的继续工作。同时要克服自身存在的缺点和不足，内强管理，外塑形象，为医院的发展出一份力!

述职人：\_\_

20\_年\_月\_日

**医院外科医生述职报告(精)三**

见习的第一天，我就发现了一件要命的事情——我可能不适合搞临床。

作为我国北方医学类知名院校河北医科大学20\_\_级临床医学一大班的一员，我见过我的同学们面对老师提问时的应答如流，见过他们面对白鼠家兔和蟾蜍庖丁解牛般游刃有余的手法——或许这里用“她们”这个词更加合适，我还见过他们课本上密密麻麻画满的重点知识和示意图……

这些，都是为了进入临床而做的准备。而我，在即将接触各科室之前扪心自问，深感自己对于课本知识太过浅尝辄止。鉴于此，对于见习的生活，我的内心是有巨大压力在的。

好在一切焦虑都被白大衣胸牌里那个过分ps的照片上自己阳光大气的笑容掩去了。走过医院长廊，还有路过的大妈亲切地问我卫生间要怎么走?我强装老练，和善地把她指向分诊台那里，肯定会有人帮她的，我想。

一切看上去都向好的方向发展，换上拖鞋，整理好洗手衣和帽子口罩，我们被带到了手术室。谨慎地踏步迈入，大家都在忙碌，除了带教老师没有人理我们，万事都没什么问题，透过口罩，你一定能看到我满面春风。

站在手术台前，这是一个甲状腺二次手术的患者，尽管我用尽全力踮起脚尖，还是只能看到手术刀柄和医生们团团围住的塑胶手套，虽然我很清楚地知道这不是我身高的问题，可心底还是有些沮丧。

见习的内容是麻醉，大家都知道手术进行前患者就已经接受过麻醉了，可是大多数人不知道手术进行中也是需要继续麻醉维持的，我很庆幸自己不是那些大多数。

所以我们还有的看，面对显示仪上三条颜色不同波形不同的曲线，我突然陷入了沉思，我知道这些线有一个共同的名字——life. 那时，我意识到临床工作的神圣。

他们终其一生的努力，就是为了让每个患者的波形都能跳出美丽的弧线。而手术刀握在手中，一个血管，一条神经，甚至一小片组织，都错不得。我的满面春风早不知去向，温度不高的手术室，我清晰感觉到毛孔里有细微的汗液慢慢往外渗，老师在旁边讲解的麻醉操作和知识一句都没有听进去。

见习回去以后，我把课本和幻灯又重新看了一遍。

第二次见习时，我已经轻车熟路，再没有上次那么紧张了，我甚至觉得上次的自己太过神经质。

这次是在麻醉科办公室，正在进行一例病案讨论，患者是一位妊高症剖宫产的产妇，一位年轻医生在讲，我感觉有些快，思路并不能跟得上。

真正touch到我的是她讲完以后整个办公室里其他医生们连珠炮般地发问——为什么要静注麻黄碱?有没有其他药品可以替代?术中术后补液的种类应该是晶体还是胶体?补液量以多少为宜?于是，我刚刚松弛下来的情绪又被重新拉紧。真的到千钧一发，真的到刻不容缓，真的到无从下手的时候，该怎么处理?

我需要冷静冷静。

以前，我只是在“周一清晨”里看过这样的场景，那个刻薄的主任一丝不苟地质问每一个医生，一丝不苟地挽救每一个可能挽救的生命，我以为那只是电视剧，没想到我竟真的在现实中亲历了。

提问结束以后，医生们给出了很多指点，又一次陷入沉思的我，一句都没有听进去。我注意到办公桌上一个硕大的保温杯，它或许归属于这其中的某一位前辈，我被这“中年男人和保温杯”的故事吸引了。他年轻时或许也曾下了手术后就拿起一大杯凉水痛饮，如今，他也端起泡着枸杞的保温杯了。

我朋友圈里有很多晒着健身房健身照的同学们，大家叫嚣着年轻就要打副好身板，我知道他们做好了为祖国医疗卫生事业奋斗的准备。我并不担心那位保温杯医生，他身后有这么多我辈中人前赴后继，向着这个没有日夜没有假期的职业飞蛾扑火。

我有点庆幸自己是他们中的一员。

事虽已至此，我仍然对自己进入临床工作有一点信心不足，两次见习我竟然都在关键时刻陷入不知所谓的沉思，什么也没有学到。我对自己非常不满。

可是，不知道为什么，我还是有点想快点见到那个微信里斜眼笑见面时板着脸的带教老师，她是有偶像包袱吗?

希望下次见习的时我不会因为这个问题再次陷入沉思。

**医院外科医生述职报告(精)四**

作为一名外科医生，我的工作职责是竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤。作为一名基层医务工作者，我有强烈的社会责任感和敬业精神，愿意为了医疗事业奉献自己全部的精力。在本年度的工作当中，自身的思想政治素质和综合素质都有了较大的提高。现将本年度个人工作情况总结汇报如下：

一、努力学习，不断提高政治理论水平和素质

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，充分利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，努力学习各种科学理论知识，学习各种法律、法规和党政策，领会上级部门重大会议精神，在政治上、思想上始终同党同领导保持一致，保证在实践工作上不偏离正确的轨道，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和不断进取，不断提高自己的政治理论水平，积极参加医院组织的各种政治学习及教育活动。同时，通过认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的责任，并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，解决自己在工作中遇到的问题。

二、恪尽职守，重视自身道德修养

当年我步入神圣的医学学府的时候，我就曾在学生大会上庄严宣誓过：我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生。时至今日，我仍牢记在心并不断的努力着。医乃仁术，无德不立。大医有魂，生生不息。医德是医生思想修养的重要内容之一。古人称医乃仁术，仁者人也，意思是说医学是一种活人救命的技术。作一个名副其实的医生，除应当具有对病人高度负责的精神外，更要具有全心全意为人民服务的思想，还应具备一切为病人的品质。

三、养成严谨、细致、艰苦的工作作风

在工作中，本人深切的认识到一个合格的医生应具备的素质，要做一名好医生，首先要有高度的责任心和细心刻苦的作风，同时要对病友有高度的同情心，要爱护你的病友，关心你的病友，时时处处替他们着想，对任何疑难或垂危的病人都不应说你不行了，而应首先帮助他们树立战胜疾病的信心，希望经过努力就可能变成现实。在工作时应经常有一种如临深渊，如履薄冰的感觉，个人觉得这是一种面对病人最宝贵的生命而产生的责任感，我们做手术，出一次意外或手术并发症，你也许认为这只是1%或1‰，但对于具体的病人和家属来说，那就是千真万确的100%，所以我们任何时候也不能掉以轻心、马虎从事，因为你面对的是病人最宝贵的生命。只有我们保持良好的工作作风才能做到苦尽甘来：医生是苦尽，病人则是甘来。

四、勤学苦练，不断提高专业技术

工作以来，本人深切的认识到一个合格的外科医生除了应具备的以上的素质外，丰富的理论知识和高超的专业技术是做好外科医生的前提。年受医院领导委派，本人就读于，师从于主任等，并以优异成绩获得.积极参加等国内外及省地级组织的学术会议、培训班，聆听专家学者的学术讲座，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，并通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识，通过不断的学习新的医疗知识和医疗技术及相关学科各项新进展，从而开阔了视野，扩大了知识面，始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握诊治及并发症及合并症处理，熟练诊治。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，近年以来，本人在诊治过程中从无误诊误治及差错事故的发生，工作成绩得到病人、医院领导、同事的肯定。

注重临床科研工作，积极参加科内各项科研工作并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作，并能坚持理论结合实际，总结临床资料积极撰写论文，目前有数篇论文待发表。同时认真完成各院校实习生及外院进修医生的带教工作，并能以身作则，积极指导下一级医生完成学习诊治工作，并负责教学三基培训、讲课等，进一步提高自身基本理论知识。

**医院外科医生述职报告(精)五**

去南方的大医院工作也是我的梦想!可是事与愿违后来分配的医院却是一个小医院，一晃就是20xx年，这些年我们医院在院领导的正确领导下，在全院职工的共同努力下突飞猛进的发展，医院的规模也壮大了，医院的硬件设施也得到了改善，我身在其中感到无比的自豪。

上周在院领导的带领下，我怀着一颗感恩的心来到了省人民医院参观学习，大医院有大医院的特色，也是在市场竞争中求生存和发展，向管理要效益，特别是xx省的三甲医院那么多，竞争非常的激烈，他要打破政策依赖性和缺乏激励机制的内部管理体制，进行人事制度和奖金制度改革，假如我是其中一家医院的一员我会感到压力特别大的，怎样使医院形成学术优势、人才优势、疗效优势、专业优势、价格优势和信誉优势等等，是我们面临的一个严峻的考验。

首先令我感触最深的是xx老师的历史经历及护理前辈们的光荣事迹，应该说是最值得我们学习的，我们现在的护理队伍是非常年轻的，而且缺乏的就是护理工作的独立性、自主性和自律性，我们现在的护士文化层次太低，专科水平太差，不具有吃苦耐劳的品质，加上工资待遇太低等等，导致工作的积极性下降和护理队伍的不稳定因素。

持续质量改进是我们护理工作面临的一个难点，对我感触最深的是省医院的层级管理，充分发挥护理管理委员会的职能作用来正确实施护理管理、护理服务、护理技术的决策，并且他们还制定了病房管理的质量检查标准，制定病房管理小组工作内容并能正确的实施，出现问题后进行护理缺陷分析，进一步提出整改措施，来不断提高护理质量。

随着社会对护理质量要求的提高，护理工作范畴的拓展和细化，对护理人员的数量和质量的要求也发生了很大变化。如何在有限的人力资源下保证护理质量，合理配置护理人员已经成为当今护理管理的一个重要问题，护理部x主任的善于管理，专于管理是我们值得学习的，大医院的管理是人的管理，而小医院的管理是事情的管理，这也是我们做不到的，因为每个医院都有自己的院情。

五常法在我们的工作生活中无处不在，五常法是提升人素质的有效手段。一个人要工作顺利、生活幸福，做事就必须有条理，要有清洁的良好习惯。严格要求自己按照五常法的精神去处理生活、工作中的事情，是完善自我、迈向成功的必经之路。我首先把五常法应用到了我的家庭里，营造了一个良好的家庭氛围。我非常感谢老师的精彩讲解，让我自己改变了许多。

听了特需病区xx护士长的讲课以及我在临床工作的经验积累，我真正的认识到了沟通的重要性，护士与病人之间的沟通交流，是护理工作中不可忽视的重要内容，随着xx的日益加快，新形势下的护理工作也在逐渐完善，以病人为中心，实行人性化服务，对病人进行身心全方位多层次的护理，护士的一言一行、一举一动，都对病人的心理情绪有着很深的影响，这就要求护士必须转变思想，提高护理服务意识，掌握沟通技巧。通过与病人沟通，拉近护患间的距离，了解病人的身心状况，使病人在医院心情愉快的积极主动的接受治疗。护士长要不断完善自我，从品格、能力、感情三方面培养和造就自己的非权利性影响力，同时具有良好的沟通意识，用知识武装头脑，用平常人的心理占领思想阵地，在护士中树立良好形象，从而更好地发挥沟通功能，提高护理质量和管理水平。促进护理队伍的快速健康发展。

总之，这次的学习对我触动很深，我们营造了一个和谐的护理团队，提高了自身的修养，为以后的工作生活塑造了一个良好的开端，最后我非常感谢院领导给我这个机会，我会在以后的工作中怀着一颗感恩的心去回报社会。

**医院外科医生述职报告(精)六**

20xx年在院领导、护理部及科主任的领导下，贯彻落实关于“推广优良护理服务”的部署和要求，结合xx省卫生系统创争活动和“三好一满意”活动，深化“以病人为中心”的服务理念，牢牢围绕“改革护理模式，履行护理职责，提供优良服务，进步护理水平”的工作宗旨，在我院迎接二级甲等医院的工作目标下，我科继续巩固优良护理工作，深化护理服务内涵，执行床边工作制，落实三级质控，三级查房，保持护理质量延续改进。现将20xx年护理工作总结如下。

1、护士长负责对每一个护理职员工作控制，把好医嘱关、查对关、重病人护理关、特殊检查诊治关。

2、严格执行医院的各项规章制度，强化科室护理队伍管理，紧抓护理核心制度，常常检查各项护理工作的落实和执行情况。落实核心制度与狠抓临床护理质量的管理。

3、完善和执行临床护理核心工作制度，全科护士遵守医院各规章制度，服从护士长的安排，坚守工作岗位，履行职责，保证各项医治护理工作正确及时地进行。

4、培养专科高级责任护士（护师以上职称）具有综合评估，判定和处理护理题目。

5、能把握危重、大手术、疑问病人的抢救程序，擅于与病人或家属进行有效的沟通，能够正确解答前列腺电切术后的留意事项及延续膀胱冲洗的正确操纵。

6.能够落实及执行情况和各项护理文件书写质量其实不断进步。

落实了责任包干，实行小组负责、包干到人的临床护理工作模式。我科护士分层管理，根据患者病情、护理难度、技术要求等要素对护士进行公道分工，护理患者实行小组负责制，构建专业组长-责任护士工作模式。落实分级护理制度，做到病人分级，护士分层。既强调高年资护士对危重病人的管理，又强调人人参与生活护理。实行整体包干全人护理，保证责任护士管床到位。专业组长不但分管病人还负责对本小组护士工作给予监督管理，并指导本组护理职员完成医疗护理任务及危重病人的护理；责任护士负责对所分管病人病情的观察，落实医治性护理和健康教育，心理护理，生活护理，做到全程全方位护理。

坚持以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优良的宗旨，加强护理职员医德医风建设，落实护理职员行为规范，在平常工作中要求护理职员微笑服务，文明用语。每个月对住院病人发放满意度调查表，满意度调查结果均在95%，也屡次取得患者的表扬信，锦旗。并对满意度调查中存在的题目提出了整改措施。每个月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人的及家属意见，对病人及家属提出的要求给予的满足。深进展开以病人为中心的健康教育，通过制定并发放健康教育卡，以通过护士的言传身教，黑板报宣传，让病人熟习把握疾病预防，康复及相干的医疗，护理及自我保健常识等知识。以细小优良的服务得到了病人及家属的称赞。

护理文书即法律文书，是判定医疗纠纷的客观根据，书写过程当中要认真考虑，能客观、真实、正确、及时、完全的放映病人的病情变化，不断强化护理文书正规书写的重要意义，使每一个护士能端正书写态度，同时加强监督力度，每班检查上一班记录有没有纰漏，质控小组定期检查，护士长定期和不定期检查及出院病历终末质量检查，发现题目及时纠正，每个月进行护理文书质量分析，对存在题目提出整改措施，并继续监控。我科自20xx年开始至今根据专科特点采取表格化护理文书，使用泌尿科及烧伤护理记录，大大减少了护士用于记录的时间。护士有更多的时间提供直接护理服务。

1、充分发挥护理质量控制小组的作用，科内质控小组将每月个人需要完成的核心制度应急预案及基础操纵考核列成表格，使护士们随时可以把握自己各项考核的进度和完成情况。发现护理隐患、发生护理过失，及时护理质量延续改进座谈会及科内生活会，总结工作中的缺点和不足，及时给与纠正。认真分析过失的缘由，讨论纠偏措施，避免类似事件再次发生。

2、针对病房年轻护士多，处理纠纷等突发事件的经验不足，更加重视护士沟通能力的培养。利用疑问病历讨论时间、生活会等鼓励护士参加讨论，以培养其沟通能力。并根据具体案例，具体分析，组织讨论，教会年轻护士学会处理题目。

1、制定与落实各级护理职员业务培训和三基考核计划。按岗位及护士个性化需求进行各类护理技能培训，落实分层次培训和个性化培训，如岗前培训、优良护理服务、护理技术操纵、护理急救技能、安全护理、护理文书的书写及危重病人的观察技能、护理质控、护理查房等，使我们的技术愈来愈纯熟，不断进步护士技能能力。也保证了我们为患者提供优良的护理服务。

2、为了能更好的为人民服务，组织护士学习核心制度和各项应急预案，每月有计划的学习、示教2项护理操纵、2个核心制度、应急预案、护理操纵、核心制度、应急预案的学习在科内基本已成为常态工作。护士通过学习，自觉地应用到平常工作中，养成了良好的工作习惯，确保了病房的护理安全。

3、每个月定期组织业务学习，全年共进行业务学习70余次。其实不断完善科内护理常规。修改完善《泌尿外科护理常规》。拓宽了护士的知识面，进步了护士理论水平。在对患者的健康宣教中，体现了护士们较高的知识水平，收到患者、家属及医生的一致好评。

4、每个月坚持展开护理病例讨论，针对护理疑问病例，危重症病例，全科护士展开讨论，各抒己见，进步了护士对疑问危重病人的护理水平，同时又将可能发生的题目想在前头，进步了对护理题目的预感性和应对能力。

5、每个月科室质控小组有计划是对科内护士进行护理技能考核，年末各级护理职员参加科内组织的专科理论及护理部组织的理论考试、参加率100%，考核合格率为100%。

通过一年的三基三严培训，使护士的业务水平不断进步，为患者进步更加优良的服务。

在新大楼投进使用的全新明亮的优美环境一年里，泌尿外科在落实医院各项目标中，较好地完成了各项护理工作。不断进步护理素质及工作水平，适应医院改革发展的需要，为打造怀医护理品牌，区域性综合医院品牌而努力奋斗。我们相信我们能做地更好。

**医院外科医生述职报告(精)七**

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!

时光飞逝，在普外科这个岗位上又经过了一年的捶打，在一年忙忙碌碌的工作中每个人都有所得，亦有所失，失去的是时间和家人的相聚，得到的是充实和业务的提高，这是我一年工作下来想到的，一年即将逝去，也是一个新的开始，浅谈一下一年来所做，所见，所想，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

承蒙领导和同事的信任，作为一个普外科副主任，我能认真履行自己的职责，努力完成上级下达的各项指标，现从三方面述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的政治水平和业务素质。在领导和同事的帮助下，通过学习与实践结合，在业务能力上有了一定的提高，完成了科室的日常工作，也起到了一定的带头作用。

二、求真务实，实实在在做好一个外科医生。切实从患者角度考虑处理问题，得到了患者的承认，为医院赢得了一定的社会效益。

三、团结同事，努力完成科室工作。在工作中多为同事着想，积极和同事共同协商处理患者，发挥每个人的特长和积极性，使科室工作变得更严密顺畅。

普外科工作就像工作中的“马拉松”，沿途会有一点风景，但更多的是汗水和坚持!一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，没有坚定的信念和毅力难以完成工作。甘于奉献、诚实敬业是外科工作的必备人格素质。一年的工作接近尾声，我一直努力完成上级领导交给的各项任务，不靠一时的热情和冲动，坚持每天从零开始，以积极热情地态度投入工作，只要工作需要，不计较个人得失。

如果说做了一些工作，能顺利完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和认可分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作分不开。我深知离各位领导的要求和同事们的期望还有很大的差距，做好普外科医疗和管理工作，我决定做到以下几点：

1、服从上级领导，完成领导交给的各项任务。认真学习，提高自身水平，更好的完成诊治工作。

2、关注年轻医生就是关心医院的未来，年轻医生的健康成长是关乎我们的事业是否后继有人的大事。我要努力带动年轻同事学习、积极工作，发挥集体的力量。

3、以医疗安全为行为准则，提高工作质量、提高工作绩效。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的之矢，医院的发展就成为很难实现的目标。

“我希望自己能成为一个好医生，我要努力做一个合格的员工，我要认真完成自己的管理工作”，在这里再次感谢领导和同事对我的信任，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，我要以此为一个更高的起点，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以自己的实际行动为医院的发展增添一份力量。

谢谢大家!

述职人：\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

**医院外科医生述职报告(精)八**

今天下午，我们班到东莞市人民医院见习神经外科。我们看的是一个88岁的男校长。

一进去，他就开始讲，一直讲他的病情，我们的带教老师就在旁边说，问诊的同学要注意问诊的内容。我只好硬着头皮问他，什么时候起病，哪里不舒服。他是个开朗的老伯伯，一直乐呵呵的给我们讲。

从问诊中，我们了解到今年5月25日晨起吃早餐是忽觉右下肢无力伴口角偏斜，进行性发展，第二天出现右上肢无力，遂入东莞市人民医院就诊。40年前曾因 阑尾炎 做过手术，十几年前因头晕到医院就诊，诊断为 高血压 ，收缩压高达180mmhg.间断服降压药。20xx年7月份因心前区压榨样疼痛到医院就诊，诊断为 冠心病 。无糖尿病史，无烟酒嗜好。体查：右侧鼻唇沟变浅，舌右偏，右侧肌力减弱，右上肢远端肌力3级，近端2级，右下肢远端肌力1级。浅感觉减弱，左侧腱反射亢进，提示右侧脑有病灶。但主要病变在左侧。

我们诊断为 脑梗死 。

老伯伯很可爱，我们做体格检查的时候，要检查咽反射的时候，他捂着嘴巴在笑，像个顽皮的孩子，他说，我牙齿都掉了。我们都笑了，说完他乖乖的张开嘴巴给我们检查。是不是人老了，就变得像小孩子了?

令我们感动的是，我们检查了那么久，他一点怨言都没有，一直笑眯眯的，还一直谢我们，搞得我们很不好意思。

谢谢老伯伯!

总结的时候，老师指出了我的毛病，说我一进去应该做个简单的自我介绍，还有说我的过去史问得比现在史还详细。我想想也是，凡事都要认真，尤其是作为一个医学生，面对病人，一定要搞好医患关系，互相沟通。还得秉着负责的态度，尽职尽责的为病人服务。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！