# 最新ICU护士长述职报告范文ICU护士长述职报告ICU护士长述职范文(精)(六篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-01-21

*最新ICU护士长述职报告范文ICU护士长述职报告ICU护士长述职范文(精)一一、领导重视，氛围浓郁，完善工作机制在争创青年文明号活动中，icu坚持一手抓活动开展，一手抓机制建设，建立了完善的争创管理体系。落实职责，形成了院长、党委书记—分管...*

**最新ICU护士长述职报告范文ICU护士长述职报告ICU护士长述职范文(精)一**

一、领导重视，氛围浓郁，完善工作机制

在争创青年文明号活动中，icu坚持一手抓活动开展，一手抓机制建设，建立了完善的争创管理体系。落实职责，形成了院长、党委书记—分管副院长—团委书记—负责人，一级抓一级的工作格局。医院领导十分重视和关心“青年文明号”创建工作，经常主动深入科室，调查了解文明号创建情况，并在科室建设和活动开展上给予积极支持。制订和落实了岗位制度和行为规范。文明用语、承诺服务、便民服务措施完善。并结合工作实际，建立了科内业务学习制度、医患连心卡发放制度。为增加争创气氛，自觉接受监督，科室悬挂了科室简介展板，将服务承诺、岗位职责等内容公示于众，使病人和家属更加了解icu。工作中，医护人员着装整洁，佩戴服务牌或团徽，规范上岗，不断做到“他律”和“自律”相统一。发挥了青年先进集体的模范带头作用。

二、扎实严谨，精益求精，争创一流业绩

重症监护室收治的病人大都是危重症患者，不允许有家属陪护。护士既要对病人进行24小时的病情监护和观察，又要做好病人的一切生活护理。他们面对艰苦的工作，坚持推行医疗优质服务，一丝不苟地为病人做好各种基础护理，为他们擦身、洗脸、更换衣物。工作琐碎劳累，但他们毫无怨言，视“病人康复、家属满意”为最高褒奖，严于自律，心无他求，体现出了更为崇高的医德和文明。

icu属综合性科室，病种杂，病情变化快，没有过硬的医疗护理知识和熟练的抢救操作技能根本无法从事此项工作。为此，科里的医护人员定期开展岗位练兵活动，努力钻研专业知识，争当业务骨干、操作能手，每位成员都熟练掌握深静脉穿刺、有创动脉穿刺测压及呼吸机的应用，整体业务技术水平名列医院前茅。全体成员还利用业余时间，积极参加各种形式的学历教育、业务教育，努力提高业务水平。先后有5人到省内知名医院进修培训。科室内部长期坚持开展科内小讲课，不断更新业务知识。

三、热心公益，无私奉献，展现青年人风采

icu是一个全新的科室，是一个充满朝气蓬勃、奋发向上的青年集体，也是一个凝聚爱心的集体。他们积极参加医院党团组织关心、理解病人，遇事及时沟通，耐心细致地解答患者家属的每一个疑问。悉心关怀，帮助病人解除心理障碍、减轻躯体痛苦，一开展的各类活动。用演讲比赛、征文等形式表达对岗位的热爱和对病人的赤诚。经常主动请缨，参加进农村、社区青年志愿者义诊爱心奉献活动。为社区老党员上门进行健康查体、为福利院孩子送去爱心。还积极开展了爱心结对子活动，帮助医学院校的学生提供见习、实习锻炼岗位，通过一对一轮换带教、 每周晨会提问等方式，巩固实习生的基础理论知识，提高实践工作能力。帮住他们把医学理论和岗位实践实现有机结合，在学习中锻炼了技能，在锻炼中增长了才干。

icu是危重病人集中的地方，风险大，费用高，病人家属易与医护人员发生矛盾。但他们始终以热情的服务，从病人的角度来点一滴都体现着对患者的责任和真情!努力营造一个整洁、舒适、温馨的治疗环境。他们用一片赤诚的真心换来了家属及患者的信任和满意。

没有什么值得炫耀的丰功伟绩，只是日复一日地重复着惊心动魄的抢救，在死亡线上，凭借一流的急救技术、一流的生命监测系统，凭借对病人极端负责的敬业精神，他们在努力和死神战斗，抢救的过程是惊心动魄的，监护的过程是无微不至的。正是这种最朴实的职业责任感，创造了一个又一个生命的奇迹。

自开展“青年文明号”的创建工作以来， icu的凝聚力和战斗力不断增强，在医院发挥了青年先进集体的模范带头作用。但他们不满足现状，决心以创建青年文明号为有利契机，用实际行动立足岗位、踏实工作，不断擦亮“青年文明号”这块金字招牌，为医院的两个文明建设和医疗卫生事业作出更大的贡献。

**最新ICU护士长述职报告范文ICU护士长述职报告ICU护士长述职范文(精)二**

紧张而忙碌的20xx年即将结束，担任icu护士长这x年多的期间，在院领导的关心下，在科主任和护理部主任的帮助和支持下，使icu的护理工作得以正常运行，根据年初的计划，圆满地完成了今年的护理工作，取得了一定的成绩。现总结如下：

icu是危重病人进行抢救和严密监测的场所，要求病房环境合理、简洁、方便，利于观察和抢救，病房的抢救设施齐全，在原有icu病房的简陋条件和设施下，在院领导的支持下，完善了各项设施和仪器，一年当中，增添了两台心电监护仪、一台亚低温治疗仪、更新升级了血气分析仪，并更换了各种心电监护仪旧的导联线，并安装了开水供应设施，以及各种生活设施，以优质的病房条件服务于患者，使得icu的病房条件较前有了很大的改善。

icu危重病人较前明显增多，医疗护理任务繁重，而我科的护理人员均年龄较轻，资历浅，个别护理人员工作责任心不够强，因此在原有制度的基础上进行了不断完善和修改，制订了icu护士入科须知、icu工作流程及a、p、n班护士职责等以保证icu的护理工作正常运转。

在护理部的大力支持下，我科于九月份开展了优质示范病房，根据科室的特点，在原有的基础上，不断改进科室工作，努力为病人提供安全、优质、满意的护理服务。并将人性化服务落实到护理工作的各个环节，在不断的探索和改进中，icu的优质护理服务工作质量与日俱增，患者及家属的满意度也大为提高。通过认真落实绩效考核工作 ，使护理人员的责任心及工作积极性有了很大的提高。

由于icu的工作性质及严格要求，护士始终处于病人治疗及观察的第一线。因此护理人员的素质如何，将直接关系到icu的工作效率。这一年来，icu护士的培训工作是我工作之重点，在icu护士的后续教育中，我采取了在职培训，外出学习，自学与考核相结合等办法。结合我科情况定期举办科内业务讲座及护理查房，使我科每一位护理人员均能独立完成ppt的制作，并提高了她们的讲课水平。一年的培训使得icu护士能胜任日常工作，大多数护士成为icu熟练人才。

我院从x月份更新了新系统，逐步落实了电子病历，护理人员通过医院的培训与自学，均掌握了新系统的使用。在原有护理评估的基础上，增加了约束带使用告知书、护理记录中体现了管道滑脱、压疮及镇静的动态评分。

我科在院领导及护理部的大力支持下已初步开展了两项科研课题：“xxxx”与“xxxx”已在课内进行了培训，增强了科内护理人员的科研意识，使她们对护理科研有了进一步的了解。

20xx年度我科共抢救危重病人x余例，成功x人，死亡x人，成功率为x%，成功抢救了重度有机磷农药中毒、ards，mods，急重症上消化道出血，特重度颅脑外伤，心肺复苏术后，多发伤等危重症患者，使抢救成功率大大提高，取得了良好的社会效益和经济效益，一年来的护理工作由于院领导和科主任的重视，支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量，职业道德建设上取得一定成绩，但也存在许多的缺点，有待进一步改善

**最新ICU护士长述职报告范文ICU护士长述职报告ICU护士长述职范文(精)三**

尊敬的院长、各位主任：

大家好!

20xx年的工作已经结束，在本年度的工作当中，医院党委领导认真组织学习贯彻落实党的xx大精神，在主任的领导下认真完成交代的各项工作任务，严格执行各项护理制度和技术操作规程，做好查对及接班工作，认真做好患者的基础护理和心理护理等，在日常工作中不断提高自身的思想政治素质和综合素质。现将本年度个人工作情况述职如下：

我是一名是护士长，一名管理者，也是急诊护士们信赖的长辈，这就是的我对急诊护士长这个岗位的理解。

急诊科在这两年来经历了快速的发展。在这两年任期中，本人除了担任急诊护长还担任医院静脉治疗组组长，应急梯队副队长负责医院应急梯队培训工作。在医院最先开展picc置管及维护技术、静脉港置针及维护工作。协助护理部开展crp培训工作，在院内主持开展了三项护理新技术。本年度我科急诊诊量：205281人次，较去年：+14%。危重病人抢救成功率：95%，较去年：+5.1%。

在急诊这个特殊的岗位上我们要服务不同阶层，病情不一的病人，也要经常面对一些突发事件。这样对急诊医护人员的素质要求特别高，对急诊管理者的综合素质要求更高。为此，我意识到没有科学的管理，没有清晰的流程及指引，急诊同事很难在服务流程上的有更大的进步。在通过多次的岗位实践后，我制定了救护车出车指引，急诊时段接门诊病人危急值报告处理流程，这些流程均是我们首先提出并制定流程的医院。

输液室每天接诊病人非常多，以前因为输液室硬件建设的原因。病人需要从药房领药后自己拿着药到注射室排队输液。这样病人自己拿着药物，不但药物质量得不到保证，而且输液安全也得不到有效的保证。我通过多方面论证，向医院提出急诊输液室重新改造相关方案，以保证医疗质量，及医疗安全。在20\_xx年底急诊改造完成，我们对输液流程进行整改，我们能为病人提供了更便捷的输液服务。在此我要感谢护理部的帮助及西药房孔主任对我们科工作的支持，虽然在我们工作的磨合期中出现了这样及那样的问题，但不可否认的是我们的药师及护士对药物说明书的重视，提高的用药的安全性。

在急诊担任护长以来一直持之以恒以高标准严格要求自己，勤勤恳恳，表现出强烈的事业感和高度的责任感。在对待每一项工作都一丝不苟的严谨的态度。急诊输液室要面对不同专科，不同年资的医生。面对一些不规范的处方，护长总会按照相关的规定及专业知识与医生沟通。因为处事公平、公正、专业。使得门诊医生都信赖急诊科这个团队，信赖急诊护长，使医护之间沟通无限，合作无间。

在科室技术管理上，从开始的由我带领科室的各项技术的开展，到现在建立了科室六大专业组。cpr抢救组、创伤组、输液组、仪器组、服务组、院感组。每一组都具备自己组的专业特长，他们会及时对自己专业的知识进行更新。有新的知识时由该组组员及时进行练习及更新，然后在业务学习中负责讲课、示范及技术的考核。这样的一个管理方式，使我能完成急诊繁重的业务及管理工作。我院的院前创伤抢救配合是佛山市首批掌握此项技术的医院。我科护士能也掌握20xx版cpr大抢救配合流程并有能力成为抢救过程中的。

在科室管理上，我科成为医院现场管理的试点科室，经过同事的努力成功通过医院验收，使科室管理更规范，而且在验收以后还不断的进步，本人诚邀各位再次对我们科随时进行检验，我们会看到急诊不断进步的痕迹。

这两年急诊科获得了很多的荣誉

20xx年获得医院三基知识及急救技能比赛总冠军，女子篮球赛第一名，男子篮球赛第五名，护理部举办的“不良事件分析比赛”二等奖。“关爱生命、救在身边”义工项目获得了桂城街道优秀义工项目。

20xx年获得医院元宵烹饪比赛一等奖，4月我科被佛山市总工会评为“工人先锋号”。此项奖项是本年度平洲获得此项荣誉的集体。在10月份我科成功在南海区突围而出，成为代表南海区创建佛山市青年文明号的两个集体之一。本人也被共青团南海区团委评为“青年岗位能手”。

在此我感谢我们急诊的同事们，我们一起笑过，我们一起哭过，我们困难过，但是我们还是手牵着手走了过来。感谢帮助过我们的所有人。也感谢我是急诊人，让我学习，让我思考，也让我不断的成长、成熟。

以上就是本年度个人述职报告，不当之处还请领导批评指正。

谢谢!

**最新ICU护士长述职报告范文ICU护士长述职报告ICU护士长述职范文(精)四**

岁末年初，回顾重症医学科病房起步的这-个月当中，在院领导的关心，护理部及科主任指导，及全体护理人员的共同努力之下，icu的护理工作顺利展开，初见成效，并借三甲医院评审契机，更上新台阶。现将工作总结如下：

一、以“优质护理服务示范工程”为切入点，创新服务，全面提升服务品质

1、今年我院被市卫生局确定为“----”重点联系医院，护理部按照医院总体部署，制定了以“----”为主题、以“---”为创建目标的优质护理服务示范工程实施计划，召开护士长动员会及全院护士誓师大会，广泛宣传发动;修订完善了《基础护理考核标准》、《住院患者基础护理服务项目》、《基础护理服务工作规范》、《常用临床护理技术服务规范》，并装订成册，人手一册;确立了-个试点病房，公示分级护理的服务内涵及服务项目，引入社会评价机制，接受患者及社会监督;

2、“以病人为中心”，创新临床护理服务举措：

一是实行护士长“两问安”制(早问安与晚问安);

二是推行“三前”服务(走在红灯亮起之前、做在病人开口之前、想在病人需要之前);

三是“流动护士站”按照“巡视三部曲”(主动巡视、痕迹巡视、有效巡视)主动巡视患者，让红灯不再响起;四是注重加强健康教育及与患者的沟通交流，在全院开展“--”表演赛及颁奖晚会;五是开展“---”合理化建议征集，共收集--条，并在各科室推广共享;六是开展“温馨护理，创新服务，争做病人满意护士”系列活动。首先护理部发出倡议，各科室制定温馨服务用语;然后，护理质量监控小组每月深入科室进行护理工作满意度问卷调查，评选病人最满意护士;最后将问卷调查结果通过护理服务月报反馈并通报表扬病人最满意护士，全年共评选出病人最满意护士-人次。

3、基础护理落实到位：

①加强护理人员培训，彻底转变服务理念，强化思想认识;

②实行绩效考核。制定绩效考核制度及评分细则，将护士完成临床护理工作的数量、质量以及住院患者满意度与绩效工资挂钩，并作为晋升、评优的重要条件，极大地调动了护理人员做好基础护理的积极性和自觉性;

③流程优化，分工明确，责任到人，从而确保了基础护理落实到位，使患者得到实惠;

④固定亲情护理日，每周一下午给住院患者集中进行卫生处置。

4、深化整体护理，实行护士长—责任组长—责任护士三级负责、分组包干制，分床到护，护士有了“责任田”，能够确保护士对所负责的患者提供连续、全程、无缝隙的护理服务;

5、优化服务流程，创立特色化弹性排班模式，使患者及其家属、医护人员更加满意。

二、以“服务创新年”为总抓手，创新管理，全面提升护理质量

1、多措并举，严把护理质量关。推行“123”质控模式。即以质量为核心，紧盯与跟进，发现问题不查清原因不放过、查清原因不采取措施不放过、采取措施落实不到位不放过;实行现场管理及阳光反馈，实行无惩罚性护理不良事件上报制，每季度召开护理质量根因分析会，让“错误”成为财富;

2、重点环节管理：制作各种警示标识(如防坠床与跌倒、防管路滑脱、防烫伤、防压疮等)，悬挂于醒目位置，提高了安全防范意识;

3、安全用药管理：除遵循用药“五个正确”、常规药品及急救药品与物品效期卡片式交接管理以外，又制定了药品“入科”、“上台”、“配制”、“换药”等一系列“关口”核对的措施，并规定-个月内到期药品用“蓝色”标识，一个月内到期用醒目的“红色”标识，先期先用，既避免了浪费，又保障了安全;

4、护士长管理：本着加减乘除法则，做护士长的知心朋友。“加”即为护士长加油、加将，以及增加学习的机会，让护士长干劲增加;“减”即为护士长减压、减负，如取消或合并各种交接记录-余项，让护士长有更多的时间从事病房管理;“乘”即“可乘之机”，为护士长搭建充分施展才能的平台，如护士长管理论坛、组织各种活动、群策群力谋发展等，让护士长有成就感、价值感;“除”即消除顾虑、解除烦恼，支持护士长工作，鼓励护士长创新，为护士长排忧解难，让护士长大胆前行，无后顾之忧;

5、重点人群管理：我院共有护士--名，其中“--后”护士--名，占护理人员总数的-%，如何培养和管理这一群体，关系护理事业的发展和未来。因此，护理部将这一群体作为管理的重点。一是实行人性化的家长式管理。二是“有为”管理模式，即积极搭建平台，展示才能，有所作为。

三、以“开卷有益”读书活动为着力点，创新学习，全面提升护理技能

1、制定“开卷有益”读书活动实施方案，举行启动仪式，各科室推选出学习组长，制定学习计划、学习座右铭、学习温馨提示等，每周-为固定学习日，以科室为单位组织学习，有主讲人，有课件，时间至少-小时以上，真正做到了“开卷有益”;

2、护理部组织全院性护理讲座-次，请专家讲座-次，选派护理骨干院内icu轮转学习人次;

3、强化“三基三严”，达到人人过关，全年组织理论考试--人次，合格率--%，优良率-%;操作考核-人次，合格率-%，优良率-%;

4、按照“--”模式和考核责任护士--人次，合格率-%;

5、岗前培训，职业生涯的基石。每期皆详细制定培训计划、规范授课，严格考试，注重实效;

6、注重专科护理人员培养，成立了首批--小组、--小组及治疗小组、--治疗小组、--护士培训工作领导小组。

四、其它

1、洗衣房工作：

在院领导的支持下，改进洗涤方法，既提高了洗涤质量、减轻了被服损坏程度、大大延长了被服使用寿命，又提高了工作效率、降低了劳动强度。

2、保洁员管理：

修订完善了奖惩制度，奖罚分明;注重与保洁员的沟通交流，其爱院爱岗的意识不断增强。

3、实习生管理：

入科前进行岗前培训，制定教学计划，按照教学大纲要求，完成带教任务;2次与带教老师座谈;实习结束，认真听取护生意见，写出实习心得，与护士长及带教老师分析，查找不足，不断完善。

4、召开全院护士大会1次、全院住院病人及家属代表座谈会4次、全院性护理查房2次、护士长管理论坛4次、副护士长座谈会2次、护理质量分析会4次、保洁员座谈会2次;编写护理工作简报3期、护理信息4期、护理服务月报8期。

五、存在问题

1、年轻护士占护理人员总数的-/3，理论知识和技能需进一步提高;

2、基础护理、健康宣教有时还不到位，有待进一步加强;

3、出院随访需要加强;

4、保洁队伍不稳定，保洁人员工作欠主动，卫生还不尽人意。

总之，护理部在各级领导的支持和帮助下，做了一定的工作，但是，离院领导的期望和病人的需求还有一定的差距，新的一年，我们将发扬优点，改正不足，进一步做好各项工作，让领导放心，患者满意。

**最新ICU护士长述职报告范文ICU护士长述职报告ICU护士长述职范文(精)五**

xx年icu围绕年初制定的护理工作计划，在护理部的正确领导下，全科护理人员共同努力，用自己的爱心、热心、诚心服务于每一位病人，现将一年来的工作汇报如下：

1、抓好劳动纪律，要求工作人员按规范着装，认真履行《钟祥市中医院工作人员禁令》，坚持“八不准”原则，执行护理人员服务规范，树立“以病人为中心”的服务理念，提高护理服务质量。

2、坚持查对制度，要求医嘱班班查对，护士长做到周一、周四医嘱总查对2次并有记录；护理操作要求做到“三查八对一注意”，避免护理差错事故的发生。

3、抓值班交接班制度的落实，要求接班人提前15分钟到岗，icu患者要求做到床头交接，对于患者的病情、治疗、护理、皮肤、管路、监护设施的运行情况，一定要当面交接清楚。

4、落实了压疮、不良事件上报管理制度，对于科室出现的难免压疮、管道脱落等及时上报护理部，并对压疮、不良事件的经过进行调查，全科护士集体进行原因分析，科室的讨论整改处理措施在信息本上反应。

5、执行特级护理制度，落实基础护理。icu患者从转入到转出的所有治疗、护理的实施均有护士执行，包括每天给患者翻身、拍背、喂食、温水擦浴、口腔护理、会阴冲洗、清理大小便等，护士的工作多次受到清醒病人的肯定。

6、每月认真填写护士长工作手册，月有工作计划、小结，周有重点，按计划落实护士长工作，努力提高了自身的管理水平，使科室护理质量得到保证。积极参加医院及护理部召开的会议，将医院及护理部的工作安排及时传达给全科护士。

1、定期组织科室护理人员业务学习，强化三基训练。本科室护理人员，每月进行理论讲课一次，操作培训一次，每月理论及操作考试各一次。根据护理部的继续教育讲课安排科室护理人员听课，以提高护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需求。

2、鼓励科室护理人员参加成人考试，今年我科参加的专升本自学考试毕业的有三人。

3、带领护理人员积极参加各种考试，在今年3月的全国职称英语考试中我科有4名护士以高分通过了职称英语考试(a级2名、b级2名)；在5月的全国卫生专业资格考试中有9名护士通过了初级职称(护师)考试，1名护士通过了中级职称考试，科室现有18名护士就有17名护士具备初级以上专业技术职称；在7月的全国职称计算机考试中有11名护士取得了证书。

根据医院绩效考核制度制定了本科室护理人员考核制度，并严格按此制度对护理人员考核，做到公正、公开考核每一位员工，通过考核科室人员工作积极性得到了一定的提高。

1、组织护理人员下学习《中医医院护理工作指南》，重新修订了本科室的中医护理常规并组织落实。

2、科室护士能熟练掌握常用中医护理操作。

3、做好本科室中医特色护理工作。

1、icu护理文书书写较多，科室经常组织学习护理文书书写，平时工作中从细节上抓起，对每份病历不定期查看，对不规范的书写病历及时指出并整改到位。

2、严格执行操作规程，认真带教，严格要求。加强了带教老师的教学能力的培养，对实习护士做到放手不放眼，每批实习护士实习结束进行理论、操作考试，将考试成绩填写在实习鉴定表上；不定期查看实习生笔记，在笔记中可以反映老师的带教水平及科室的总体印象，圆满完成了带教工作。

3、今年年底科室新增护理人员5名，通过一个多月的icu护士入科培训，已经初步掌握了科室规章制度、各仪器设备的使用方法、本科室相应的医学基础理论知识和急救技能，在带教老师的指导下可以完成简单的护理工作。

1、科室学习氛围不够浓厚，中医护理知识、基础理论知识和专业知识不够扎实。

2、护理文书书写有待进一步加强。

3、资质较浅的护理人员工作经验不足，主动性工作意识不强，机械执行医嘱，知其然而不知其所以然，依赖于有经验的护士指导。

4、我在科室管理方面经验尚不足，工作的方式方法偶有不够得当现象，在工作计划的编排和工作的轻重缓急的把握上不够到位，导致计划中的工作会有未落实现象。

对存在的问题，我们将在以后的工作积极探索，更好的去思考去解决。在今后的工作当中，我们将继续加强业务培训，提高护理人员的工作责任心，与临床医生密切配合，做好与患者的沟通，保障医疗安全，不断改善服务态度，提高护理质量，做到患者满意，家属放心。

**最新ICU护士长述职报告范文ICU护士长述职报告ICU护士长述职范文(精)六**

xx年icu围绕年初制定的护理工作计划，在护理部的正确领导下，全科护理人员共同努力，用自己的爱心、热心、诚心服务于每一位病人，现将一年来的工作汇报如下：

1、抓好劳动纪律，要求工作人员按规范着装，认真履行《钟祥市中医院工作人员禁令》，坚持“八不准”原则，执行护理人员服务规范，树立“以病人为中心”的服务理念，提高护理服务质量。

2、坚持查对制度，要求医嘱班班查对，护士长做到周一、周四医嘱总查对2次并有记录；护理操作要求做到“三查八对一注意”，避免护理差错事故的发生。

3、抓值班交接班制度的落实，要求接班人提前15分钟到岗，icu患者要求做到床头交接，对于患者的病情、治疗、护理、皮肤、管路、监护设施的运行情况，一定要当面交接清楚。

4、落实了压疮、不良事件上报管理制度，对于科室出现的难免压疮、管道脱落等及时上报护理部，并对压疮、不良事件的经过进行调查，全科护士集体进行原因分析，科室的讨论整改处理措施在信息本上反应。

5、执行特级护理制度，落实基础护理。icu患者从转入到转出的所有治疗、护理的实施均有护士执行，包括每天给患者翻身、拍背、喂食、温水擦浴、口腔护理、会阴冲洗、清理大小便等，护士的工作多次受到清醒病人的肯定。

6、每月认真填写护士长工作手册，月有工作计划、小结，周有重点，按计划落实护士长工作，努力提高了自身的管理水平，使科室护理质量得到保证。积极参加医院及护理部召开的会议，将医院及护理部的工作安排及时传达给全科护士。

1、定期组织科室护理人员业务学习，强化三基训练。本科室护理人员，每月进行理论讲课一次，操作培训一次，每月理论及操作考试各一次。根据护理部的继续教育讲课安排科室护理人员听课，以提高护理人员的业务水平，使其跟上时代发展的需求。

2、鼓励科室护理人员参加成人考试，今年我科参加的专升本自学考试毕业的有三人。

3、带领护理人员积极参加各种考试，在今年3月的全国职称英语考试中我科有4名护士以高分通过了职称英语考试(a级2名、b级2名)；在5月的全国卫生专业资格考试中有9名护士通过了初级职称(护师)考试，1名护士通过了中级职称考试，科室现有18名护士就有17名护士具备初级以上专业技术职称；在7月的全国职称计算机考试中有11名护士取得了证书。

根据医院绩效考核制度制定了本科室护理人员考核制度，并严格按此制度对护理人员考核，做到公正、公开考核每一位员工，通过考核科室人员工作积极性得到了一定的提高。

1、组织护理人员下学习《中医医院护理工作指南》，重新修订了本科室的中医护理常规并组织落实。

2、科室护士能熟练掌握常用中医护理操作。

3、做好本科室中医特色护理工作。

1、icu护理文书书写较多，科室经常组织学习护理文书书写，平时工作中从细节上抓起，对每份病历不定期查看，对不规范的书写病历及时指出并整改到位。

2、严格执行操作规程，认真带教，严格要求。加强了带教老师的教学能力的培养，对实习护士做到放手不放眼，每批实习护士实习结束进行理论、操作考试，将考试成绩填写在实习鉴定表上；不定期查看实习生笔记，在笔记中可以反映老师的带教水平及科室的总体印象，圆满完成了带教工作。

3、今年年底科室新增护理人员5名，通过一个多月的icu护士入科培训，已经初步掌握了科室规章制度、各仪器设备的使用方法、本科室相应的医学基础理论知识和急救技能，在带教老师的指导下可以完成简单的护理工作。

1、科室学习氛围不够浓厚，中医护理知识、基础理论知识和专业知识不够扎实。

2、护理文书书写有待进一步加强。

3、资质较浅的护理人员工作经验不足，主动性工作意识不强，机械执行医嘱，知其然而不知其所以然，依赖于有经验的护士指导。

4、我在科室管理方面经验尚不足，工作的方式方法偶有不够得当现象，在工作计划的编排和工作的轻重缓急的把握上不够到位，导致计划中的工作会有未落实现象。

对存在的问题，我们将在以后的工作积极探索，更好的去思考去解决。在今后的工作当中，我们将继续加强业务培训，提高护理人员的工作责任心，与临床医生密切配合，做好与患者的沟通，保障医疗安全，不断改善服务态度，提高护理质量，做到患者满意，家属放心。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！