# 关于企业党委书记述职述廉报告

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-01-15

*关于企业党委书记述职述廉报告一1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养作为支行的党总支书记、行长，我始终以“”重要思想、xx届四中全会精神和科学的发展观作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉政，积极发挥好支行...*

**关于企业党委书记述职述廉报告一**

1、坚持勤政廉政，努力提高自身素养

作为支行的党总支书记、行长，我始终以“”重要思想、xx届四中全会精神和科学的发展观作为行动的指南，保持一个党员干部应有的品德和品格，思想过硬，作风正派，清正廉政，积极发挥好支行领导作用。我工作中之所以能够做到尽心尽力尽职，得益于政治思想的牢固，日常打下了较好的基础。一是做到认真组织和参加每月的中心组学习制度，及时学习掌握党和国家的方针、路线、政策，深刻领会上级党委的战略部署和要求，通过政治理论的学习，不断提高自身的思想素质。二是做到认真学习并贯彻好党的“两个条例”，以党员干部的标准严格要求自己，廉洁自律，把党和群众的利益放在首位，不谋私利。三是做到抓好党风廉政建设工作责任制的落实，把党风廉政建设工作始终放在首位，切实在落实上下工夫，在实际行动中求成效。

2、坚持以客户为中心，努力推动业务经营快速发展

xx年，我行坚持以客户为中心，进一步加大了市场攻坚力度，经过一年的不懈努力，各项经营指标完成情况良好。全年共实现经营利润xx万元，人民币各项存款比年初新增xx万元，人民币各项贷款比年初下降xx万元，新业务和电子银行业务有较大的发展，新增不良贷款率为。

储蓄存款市场得到开拓。积极推进个金战略转型，制定了《个金工作战略转型工作指导意见》，初步形成了全行“大个金”服务格局，成立了个人理财中心，并将原有个人信贷中心与其进行功能整合，理顺了个人金融业务对外服务的关系，逐步加强。

为了对以理财金帐户为主的高端客户档案的建立以及对优质客户“一对一”的服务。加强组织和推动个金业务营销活动，先后开展了xx年个人金融旺季劳动竞赛活动和个人金融产品集中整合营销活动，由于组织有力，措施到位，取得了较好的工作成效，特别是旺季劳动竞赛获得了市分行组织二等奖。在全行开展了“三个一”挂钩活动，紧抓储蓄源头部位，狠抓挖转他行存款工作，大力组织功关营销。强化全员营销意识，发动全员争存揽储，有效地对机关及二线人员进行揽存考核，年末吸储金额达x元。

对公存款发展迅速。奋力抓好“稳定型”、“拓展型”及“挖转型”等三类客户的市场拓展工作，制定了客户攻关目标，明确攻关责任人，对重大客户行长自身也作为客户经理带头攻关营销，实行“一对一”跟踪服务。抓好新开户，努力寻找市场资源，及时发现掌握新的客户，上下联动，全力跟踪服务。

特别是认真贯彻落实省市分行“5000户行动计划”的工作要求，采取点面结合的方式，加强市场调研，确定以机构客户、三资企业、中小企业为主的目标客户，找准定位，进行有质量有效益的营销，全年共实现新开户xx户，新增存款x万元，其中存款达50万元以上的xx户，占新增对公存款的。抢抓时机，奋力攻关，利用当前拆迁改造的有利时机，及时与拆迁企业取得联系，争取到单位存款近xx万元。切实加强同业合作，加大对同业的服务攻关力度，及时了解同业需求，为其提供优质、高效、贴身的金融服务，成功地与中信实业银行建立了合作关系。

信贷业务有所发展。一是在公司类信贷客户营销上，我行继续坚持好中选优的原则，严格把握上级行信贷投向政策，进一步优化信贷结构，降低信贷风险，全年办理打包贷款xx万元，开办低风险贷款业务xx万元。加大了信贷退出力度，对信用等级为a-的xx厂成功退出流动资金贷款xx万元。二是继续加快个人信贷业务发展，坚持做到数量、效益、风险的三统一。大力开办汽车消费贷款、综合消费贷款业务以及存单、保存质押贷款等业务，全年累计发放个人消费贷款笔，累计发放额达xx万元，贷款余额比年初新增xx万元。在大力发展个人信贷业务的同时，严把新增贷款质量关，加强贷前调查，强化贷后管理工作，加强了贷款到期前提醒、贷款间隔期检查、优质客户贷后回访等工作。

中间业务发展成效显著。切实加强对中间业务的领导，制定了《xx年中间业务管理指导意见》，完善中间业务的组织管理体系，形成了由业务管理科牵头，各部门齐抓共管的局面。充分发挥结算网络优势，大力发展结算业务，促成市分行与中信银行建立了合作关系，填补了我行支付结算代理业务的空白。依靠网点优势，大力发展代理业务，全年共代理销售基金xx万元，代理发行国债xx万元，代理保险xx万元。充公利用中间业务平台，积极拓展代收代付业务，发动全行员工开展委托代扣营销活动，利用xx公司取消柜面现金交易的良机，主动上门营销我行银证转帐产品，实现新开户xx户。全年实现中间业务收入xx万元，比上年提高，新增xx万元。

新业务发展迅猛。加速电子银行业务的发展，利用个人金融产品集中整合营销活动契机，积极宣传营销网上银行、电话银行等业务，扩大交易额，把网上银行发展成为吸引重点公司客户和优质个人客户的品牌产品。至年末，全行企业网上银行、个人网上银行、电话银行的新开户及交易额均超额完成市分行下达的任务计划。大力宣传我行“汇款直通车”业务，加快“储蓄异地通”等结算新产品的推广使用促进个人汇款业务迅猛发展。加强“银保通”、金融@家、灵通?e时代等新的业务品牌的推广。国际业务得到发展，全年实现国际业务结算量万美元，外汇资金交易量万美元。

3、坚持从严治行，努力强化内部管理

全面加强内控建设。一是开展形式多样的内控教育活动。通过开展“以制度为中心”的管理文化教育活动，增强员工的风险防范意识，提高员工的职业道德水平。开展了“内控文化教育月”以及 “集中整治案件隐患月”活动，通过内控谈话、我为内控献一策、签订“执行业务规章制度承诺书”等活动的开展，进一步加强内控制度教育，建立、健全内控管理体制和工作机制，促使全行内控管理水平有一个新的提高。二是整章建制，切实提高内控水平。制定了支行《xx年扫雷及案件防范工作方案》，进一步完善了内部控制制度，组织开展了全行内控达标上等级和基层网点内控达标活动，全行内控达标总分达到80分以上，有 个网点内控达标达 级。

继续推进“扫雷工程”工作制度化、程序化、规范化运作。三是切实做好案件防范工作，从源头上防范操作风险。定期专题召开案件防范分析会，进一步落实安全保卫工作责任制，与各网点负责人签订了案防工作责任状。规范了网点在机具定位、操作定型上的要求，杜绝业务操作中的随意性，切实防范风险。

二是抓好文明服务工作，着力营造“大服务”格局。加强对服务工作的组织领导，与各营业网点签订服务工作责任状，与员工签订了优质文明服务承诺书，切实做到“二线为一线，一线为客户”的服务承诺。制定了《xx年服务工作意见》，提出了全年的服务工作目标及工作措施。积极开展“迎行庆、抓旺季”优质文明服务百日竞赛活动以及“文明服务推进月”活动，提高全行员工的服务意识、服务水平，改善服务软环境。加大服务工作检查力度，改进服务工作检查方式，加大奖惩力度。

三是加强工作的规范化管理。建立了行长例会制度、联系挂钩网点制度、职能科室工作对照会议制度、每周三的班后学习制度以及中层干部每周工作报告制度。建立了员工行为档案，对其服务奖惩、规章制度检查处罚、奖励及表彰等情况均记录在册。增收节支，制定了支行《网点水、电、电话费用管理暂行办法》，进一步开源节流，节约费用。

4、坚持以人为本，努力调动干部员工积极性

一是不断改革激励机制。完善分配激励机制，构建全方位的分配体制。在实施分行《营业网点及柜面员工考核分配办法》的基础上，结合支行实际，制定了网点员工考核补充意见，保证了考核的合理性、公正性、透明度。加强对客户经理的考核，建立了《客户经理考核管理试行办法》，形成了客户经理的营销费用及收入分配办法。对全行两个“十强网点”的负责人进行了公开竞聘、考核，对“十强网点”的员工实行双向选择，充分调动了主任、员工的积极性。充实了客户经理队伍，不断增强市场拓展的力度。

二是进一步加强党建工作。制定了支行《xx年度党总支工作意见》，坚持围绕全行的中心工作，加强党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，切实提高党组织的战斗力，充分调动全行党员的工作积极性。坚持党员学习教育制度、坚持民主生活会制度，在党员中开展了学习“两个条例”心得体会交流活动、民主评议党员活动以及“创争规划”回头看活动，做好新党员的发展和培养工作，营造积极向上、发挥党员模范带头作用的氛围。

三是努力为员工办实事。通过举办员工新春联欢晚会、“三.八”妇女爱国主义教育、“七.一”党员重温入党誓词、“八.一”转退伍军人聚会等活动，极大地激发其爱党、爱国、爱行、爱岗的工作热情。切实关心职工身心健康，组织全行员工进行了常规性体检和女工妇检，继续做好给员工生日送蛋糕、结婚送鲜花礼品、员工生病探望、特困员工救助等事项，尽最大可能送去组织的问候和温暖。

二、工作中的不足及努力方向

回顾一年来的工作情况，尽管做到了尽心尽力尽职，但我感到有些方面的工作还没有做好，仍存在一些不足之处，具体表现在：

1、业务知识的学习缺乏系统性、计划性，特别是新业务的学习很不够，工作中感到力不从心;

2、面对业务经营出现的矛盾和困难，缺乏足够的耐心，有时情绪不够稳定，工作方法也有所欠佳或欠妥;

3、深入一线调研以及与员工直接谈心的时间相对较少，对员工的思想状况了解得还不够深入。

xx年是全行改革发展的重要一年，我将发扬成绩，克服缺点，进一步加强思想建设、组织建设和作风建设，进一步增强责任感、使命感和紧迫感，进一步提高自身的战略谋划能力、科学管理能力、组织推动能力和统筹协调能力，创新工作思路，探索发展道路，团结和带领全行干部员工，坚持以负债业务为核心，抢占市场份额，增强核心竞争力;坚持以资产业务为根本，加强风险控制，求得快速健康发展;坚持以中间业务为突破口，加强服务创新，实现中间业务收入有显著的提高;坚持从严治行方针，强化改革创新，提高内部管理和服务水平;坚持以企业文化建设为窗口，调动员工积极性，提高队伍战斗力;坚持以党建工作为抓手，发挥党政工团作用，增强整体凝聚力，为实现支行创建成区级“文明单位”作出自己应有的贡献。

以上报告，如有不当请批评指正。

**关于企业党委书记述职述廉报告二**

x年，在市委、市政府的正确领导下，我乡认真落实党风廉政建设责任制，切实履行领导干部“一岗双责”，始终坚持党风建设和经济发展两不误、两促进，全面推动社会各项事业协调发展，主要经济指标发展良好：全年实现地区生产总值14276万元，较上年增长8%;社会消费品零售总额2478万元，较上年增长18%;农民人均纯收入7200元，较上年增长15%;固定资产投资3亿元，较去年同期增长67%;国地两税完成120万元，比上年增长20%;规模以上工业企业实现零的突破。主要抓了以下几方面的工作：

一、强化责任，着力抓好党风廉政建设

按照党风廉政建设的有关要求，乡党委高度重视党风廉政建设责任制的落实。年初召开专题党委会进行研究部署，明确党风廉政建设的责任目标、内容和主体，确保党风廉政建设落到实处。

1、注重制度建设。我们严格实行“一把手”负总责的责任机制，不断强化各级领导干部的责任意识。乡党委认真研究了党风廉政建设的各项考评细则，并在年初的三级干部会议上，与各村党支部、各单位党支部支部签订了《党风廉政建设责任书》。年底，我们组织专班对各党支部落实党风廉政建设责任制的情况进行了百分量化考核，考核结果纳入工作实绩结帐。

2、搞好廉政教育。在第十四个党风廉政建设宣传教育月活动中，我们乡领导班子带头开展落实中共中央八项规定和湖北省委六条意见及市委六条禁令的活动，组织全乡党员集中上党课和听形势报告，观看了警示教育片，同时，组织机关干部参加了党内法规制度知识测试，增进了全乡党员干部的廉政意识。

3、转变工作作风。今年，我们紧紧围绕中央“八项规定”和省委“六条意见”及市委“六条禁令”开展对照检查，从领导做起，从机关抓起，从窗口管起，切实做到令行禁止，完善了各项制度，转变了干部作风。

4、查办违纪案件。今年我们组织专班对两起违反计划生育的案件进行了查处，报市纪委给予了当事人开除党籍处分，体现了依纪依规执纪办案的要求，确保了案件质量。通过案件的查处，教育了广大基层干部。

二、多法并举，努力加快社会经济发展步伐

围绕“发展经济、夯实基础、确保重点、关注民生、创建和谐”这一目标，主攻重点项目，小城镇建设，招商引资，以党的建设、干部队伍建设、制度建设为保障，实现了我乡经济和社会事业持续健康发展。

一是狠抓特色农业，农业产业化进程不断加快。我们一直用工业化理念谋划农业，用产业化思路改造农业，用机械化手段段提升农业。依托白湖垸万亩优质棉花生产基地、长虹垸万亩优质水稻生产基地、丰乐垸万亩优质油料作物生产基地，通过正在壮大的志鹏农机服务合作社的机械化耕作，利用金源米面等大型农产品加工企业对农产品进行深加工、精加工，使传统农业向着生产规模化、加工集约化、流通营销一体化的现代农业转变。同时，农户依托湖北银藤生物医药科技有限公司自主加盟金银花种植的氛围日益浓厚，传统的农业产业结构正在悄然变化，农民增收渠道正在逐渐拓宽。

二是狠抓项目建设，镇域经济发展实现新突破。我们坚持以全民创业为目标，专班运作，实行定向招商、友情招商、以企招商等措施，在招商引资方面有了新突破。湖北银藤生物医药科技有限公司厂区建设初具规模，首批生产设备即将安装。禹航纸塑制品有限公司已完成扩规征地手续，正在组织建设。金源米面大型农产品加工企业产销两旺。

三是狠抓基础建设，城乡环境得到进一步改善。今年我乡提前启动防汛抗旱动员机制，对全乡所有重点涵闸泵站全面维修养护，成功战胜了今年的旱灾。“三万”活动圆满完成。总投资达1000余万元的丰乐垸农开工程已经开工建设。过境我乡的皂仙公路征地拆迁工作有条不紊，两座大桥及基础路面建设紧锣密鼓。投资20万元完成了5.1公里长虹公路路肩改造工程。沈鲁、沙口、双桥、鲁河、文台、程门、杨文等7个村共投资261万元完成了8.7公里的村组公路建设。投资15万元购置了垃圾清运车及垃圾箱。投资48万元彻底改造了净潭集贸市场。投资11万元新购的镇区路灯将全面更换旧灯具。同时，建立并完善了镇区环境综合整治长效机制，镇区面貌焕然一新。

三、加强党建，充分发挥基层组织作用

我们坚持强化基层党委和党支部两级党建工作责任，明确党委书记为党建工作第一责任人，形成8个党委成员分线、分片负责，41个支部书记分地负责，上下齐抓共管，责任目标明确，制度规范健全、考核手段完善的管理机制。切实做好党委对支部、支部对党员两级目标管理，做到“两手抓、两手硬”。年初，在全乡的三级干部会议上，乡党委与各党支部签订了党建工作目标责任书，并提升了党建工作的年度考核比重，进一步强化了各支部基层党建的工作责任。全面营造上下联动、齐抓共管的党建氛围。

今年以来，乡党委坚持每月召开一次党委会研究党建工作，每季进行一次党建工作自查整改。同时，训强“领头雁”。对于调整后的村“两委”班子，根据市委组织部的安排，分期组织村支部书记赴宜昌市龙泉基地，就社会主义新农村建设的政策法规、部署要求及推进措施，发展壮大村级集体经济的政策、措施和成功经验，推进党员群众服务中心“五务合一”建设的基本内涵、工作要求和措施，加强和创新社会管理等农村干部关心的热点问题进行为期一周的培训。此外，我乡还结合自身实际情况，制订年度计划，积极探索整合培训资源的有效途径，采取定期培训、集中轮训、外出考察等方式，大规模培训村级党员干部。举办了4次村级党员干部培训班和实用技术人才培训班。在创建学习型党组织活动中，强化党员干部教育培训，通过春训和“七一”表彰纪念活动以及农村现代远程教育网络，实现党员培训的全覆盖。

在党员发展上，我们严格标准定对象，规范程序定责任，坚决避免了为完成指标而忽视党员质量的现象。今年我们重点抓好在生产工作第一线、高知识群体、农村优秀致富能手和青年、妇女中发展党员工作。20xx年上半年全乡发展党员12人。这些发展对象均是按照发展党员的“十六字”方针严格吸纳，确保党员的素质和结构不断得到优化。

在抓好党建工作的同时，乡党委积极引导各村党支部从自身实际出发，以市场为导向，发挥自身优势，培植财源，化解债务，实现党建促经济，经济保党建的良好局面。沙口村，老屋村等村通过土地流转、基地承包、农户加盟等方式发展金银花产业，村级集体经济增收有了新渠道。白湖村依靠砖瓦窑厂每年基本村级收入达18万元，其他村也依靠集体资产出租、资源发包、村集体土地开发等方式增加村级集体经济收入，全乡24个村基本消除了村级集体经济“空壳村”。

四、坚持民主，认真做好领导干部思想政治工作

一是用制度规范学习作风。只有理论上清醒，才能政治上坚定。在学习中，始终坚持一个“带”字，以学风带作风，以领导带干部，以干部带群众，努力打造学习型社会。党委中心组带头，每周四一次集中理论学习。每月初一次党委成员工作交流会，每年举办十期以上培训班，组织全乡55岁以下的党员干部，利用远程教育、培训班等形式，集中学习及三中全会精神等党的重大理论，并进行理论考试。通过学习，使领导班子和党员干部的政治素质不断提高，分析问题，解决问题的能力明显增强。

二是用制度规范从政作风。坚持多措并举，注重对干部严格教育、严格管理、严格监督防范。我们修订完善了机关管理制度，强化了机关干部深入村组，密切联系群众的工作要求，制定了窗口单位从业人员坚守岗位，办事顺利的工作制度。坚持办事公开、公正、透明，营造了风清气正、凝心聚力、干事创业的良好环境。

三是用制度规范用人作风。着眼“选得准”，坚持以发展论英雄、凭实绩用干部的原则，紧紧把握“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬”的总体要求，把促进发展作为选用干部的标准。着眼“用得准”，注重根据干部的能力特长、个性特点进行安排，努力把干部放到合适的位置，把位置留给合适的干部，让真正想干事的人有机会,能干事的人有舞台,干成事的人有地位。着眼“考得准”，按照科学发展的要求，对各村和各单位不断完善目标管理考核机制，更加突出对科学发展等内容的考核，把群众评价与考核评价结合起来，极大地调动了全乡广大干部干事创业的积极性。

四是用制度规范决策作风。针对我乡实际，制定了严格的决策程序，凡是重大决策、研究干部任用、重要项目安排、大额资金使用等，都坚持广泛征求意见，发扬党内民主，集体研究决定，确保决策的科学化、民主化。同时，坚持“四民主两公开”制度，严格农村财务管理、重大事项审批制度。在此基础上，进一步明确了村党支部、村委会、民主理财小组等村级组织职责，对村务决策、村务管理、经济活动、土地管理等重点工作严格程序、重点规范，使村级工作更趋严谨。

五、德才兼备，时时注重人才培养

以选好配强村党组织书记为重点，着力加强村级党组织班子建设，对作用发挥不好、群众意见较大的党员干部要及时进行必要的调整。加强驻村干部和大学生村官的管理，强化责任意识，使其切实为老百姓众服务，为经济发展出力。全乡共配备村干部84人。24个村中22个村实行村党支部书记和村委会主任一肩挑，其余两村结合实际由乡派机关干部担任村党支部书记。

六、确保平安，尽力抓好综治维稳

我们按照市委的统一部署，以加强基层综治网络体系建设为抓手，以打造平安净潭、和谐净潭为目标，全面加强综治维稳工作。乡党委定期召开专题研究社会管理综合治理工作的会议，做到了底数清、情况明，然后对症下药，有力打击了各类违法犯罪行为，及时调处了三起非正常死亡等各类矛盾纠纷，全力排查了各种不稳定因素，深入开展了普法宣传教育，为实现净潭治安状况不断好转作出了努力，为促进净潭经济社会持续、快速、健康发展奠定了坚实基础。

七、领导包案，及时有效接处信访

今年年初我们乡党委、政府与各村签订了信访工作责任状，调整了信访工作领导小组，完善了信访工作网络。乡党政一把手和各村党支部书记是信访工作第一责任人，每周安排一名班子成员到信访办开展“书记大接访”活动，每月召开一次信访矛盾工作排查会，深入排查可能引发信访问题及影响社会和谐稳定的矛盾纠纷和苗头隐患，对于重大信访问题安排领导包案，专班调解。先后调处了丰乐村与新堰镇青年村土地承包纠纷案件，前七村和华福、华严村土地经营权纠纷案件，化解了沙口村原进京非访人员程军的相关诉求，解决了前七村张云交等人的上访问题，回复了文台村文四仿要求偿还施工款的问题等。全年没有发生一起赴省上访和进京非访，信访量较去年大幅度下降。

八、结合实际，积极参与“四城同创”

一是加强领导，明确责任。乡成立了“四城同创”活动

领导小组，下设办公室和六个单项工作专班。形成一级抓一级，层层抓落实的工作机制。二是制定方案，落实任务。以净办发[20xx]19号文件制定了活动方案，明确了工作内容和完成时限。三是广泛宣传，营造氛围。采取悬挂横幅、张贴标语、开辟宣传栏等多种宣传形式，大张旗鼓地宣传“四城同创”相关知识，通过广泛深入地宣传，使创建工作家喻户晓，形成人人关心、支持和参与“四城同创”工作的浓厚氛围。四是严格考评，明确奖惩。实行创建工作责任制，将创建任务纳入各单位工作目标进行考核。

一年来，我们始终坚持抓班子、带队伍、谋发展、保稳定，切实做到以身作则，按照“为民、务实、廉洁”的标准，严格要求自己，牢固树立正确的权利观、价值观，坚持廉洁从政，从严治政，坚持重大事项集体研究，民主决策，自觉接受干部群众监督，同时号召全乡广大党员干部同树正气，共谋发展，全年领导班子和机关干部没有出现违纪违规的人和事。

尽管我们做了一系列工作，但与上级的要求和广大人民群众的期望相比，还存在一定的差距。在今后的工作中，我们将进一步加强学习，深入贯彻全会精神，勤政廉政，求真务实，以更加优良的作风开创净潭工作新局面。

**关于企业党委书记述职述廉报告三**

区委巡察办：

20xx年，区委巡察组对我镇开展了巡察工作，并对巡察情况进行了反馈，提出了4个方面11条整改意见。为此我镇及时召开党政班子会议专题研究，认真对照巡察意见和建议，制定整改方案，落实责任分工和相关要求。根据巡察回访的要求，现将巡察整改落实情况、贯彻落实中央“八项规定”情况和党的群众路线教育实践活动中发现的突出问题整改落实情况报告如下：

第一部分 巡察反馈意见整改落实情况

一、贯彻落实科学发展观方面(共4条)

(一)关于经济结构还不够合理问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是进一步做强做优第二产业。一方面推进工业园区招商选资。开展重点区域招商，有针对性地赴上海市区、浙江、福建等地拜访客户，拓展招商区域、加强合作沟通，推进招商工作。今年1-10月工业园区税收增长20.93%;另一方面加快经济小区发展。坚持量质并举加大新项目招引力度。今年1-10月新增注册项目1977户，完成年指标1860户的106.29%，累计完成税收39760万元，增幅32.32%。二是加快第三产业规划和发展。着手编制《张堰镇现代服务业发展规划(20xx-20xx年)》;以南社周边环境整治和开发为契机，出台镇区主要道路业态规划实施目录;确定了张堰大街、张堰东大街、新华路、留溪路以及花贤路和新建路六条特色商业街的定位;依托“毕加索小镇”住宅商品房销售、“中侨学院”建成开学等重点项目推进新镇区商业配套设施建设。三是创新发展第一产业。推进沙龙生猪、金山酱菜、“小皇冠”西瓜等特色农副产品发展。在持续推进集体(合作)农场“9+1”模式基础上，20xx年重点推进旧港、秦望和秦山三个村土地股份合作社试点工作。目前，镇党委正围绕一年来工作实践进行全面评估，为下一步深化和推广奠定基础。

(二)关于工业园区产业能级还不高问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是推进产业结构调整。一方面推进淘汰落后产能。制定《张堰镇产业结构调整淘汰落后产能三年行动计划》，20xx年计划调整淘汰企业(生产线)6家,截止10月，已完成整体关闭企业3家;另一方面推进清洁能源替代。对全镇锅(窑)炉状况进行排摸并建立信息数据库，20xx年计划淘汰燃煤(重油)锅炉19台，窑炉2台,截止10月，已完成锅炉13台，窑炉2台。二是推进园中园建设。通过政策扶持、引导，推动温龙产业园在去年完成7万平方米园区建设的基础上，今年可完成4.3万平方米的建设，已成功引进三家企业入驻。推动起帆电线电缆公司兼并收购圣毅、亮丰企业，电线电缆产业园已具雏形。三是推进二次开发。对全镇亩均税收低于10万元的企业逐一走访排摸，加大存量盘活力度。成功推进解决天亮项目施工纠纷、亮丰项目再开发、雄川制冷部分厂房出售、金堰风力整体股权变更、朗山水洗出售、上泰阀门部分厂房再出租等工作。成功签约上海良勤实业投资项目，积极推进黄华电气和中荣铝业公司二次开发进程。

(三)关于经济快速发展的办法还不多问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是创新发展思路。确立“改革创新 加快转型”全年工作主题，召开全镇经济加快转型专题会议，积极应对各种困难和挑战，加快推进经济结构调整和发展方式转变。二是加快经济发展。今年1-10月，全镇20xx万以上属地企业工业总产值累计完成102.05亿元，实现各类税收73553.18万元，同比增长26.08%，财政收入1.99亿元，镇域经济不断趋好。三是培育发展“四新”经济。在招引和培育扶持“四新”经济上下功夫，新型功能材料、检验检测认证服务、轻工创意设计类、移动互联网类及物联网类等领域“四新”经济发展初现端倪。

(四)关于推进古镇文化的传承与发展不够有力问题

整改落实情况：正进行整改，属于长期整改内容。一是开展南社周边环境整治。按照“一次规划、分步实施、严格控制”的原则，20xx年6月启动南社周边环境整治工程，总投资4170万元，20xx年8月基本完工，周边环境焕然一新。在新建成的留溪广场开展了“中秋韵、南社情、强国梦”活动，进一步凸显张堰古镇风貌，传承和弘扬爱国主义精神;二是修复历史建筑。对走马楼、张单氏节孝坊等历史建筑进行了修复，对张堰公园进行了改造;三是召开专题研讨会。今年5月举办南社文化、古镇文化专题研讨会，围绕研究古镇开发和挖掘历史文化元素开展深入探讨;四是南社三期改版开放。新增书籍200余册，其中近70册为民国时期出版物，进一步丰富了展览的史料文献;五是举办白蕉杯书画展。今年5月，在南社举办了白蕉书画作品展活动，展示了550余幅珍贵照片和若干图表、信件、书稿、画作等，进一步宣传张堰名人文化。

二、关注民生方面(共3条)

(五)关于城镇建设管理相对滞后问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加大基础设施建设投入力度。20xx年投入7000多万元新建康和路、德贤路，进一步完善镇区道路网架;投入400多万元新建新镇区自来水管网工程，投入396万元完成镇区内18家企业、2个小区污水纳管工程，进一步完善了镇区的管网建设;投入50万元在全镇范围内新建20个便民公交候车亭。二是推进相关地块开发。一方面加大对在建商品房紫迪兰亭工程的监管和服务力度，加快建设，华飞8号地块开盘销售。另一方面加快对六类用地的开发进程，丝织厂地块、华飞西南侧地块已完成挂牌出让，预计在20xx年初将开工建设。三是加强市容环境整治力度。成立张堰城管分队筹备组，解决了本镇没有市容执法权的难题。设置临时疏导点，基本解决自产自销农户乱设摊的难题。今年5月起，组织相关职能部门开展7次市容市貌联合整治行动，有效遏制镇区主干道两侧长期跨门营业和东风农贸市场周边占道设摊现象。同时，针对学校周边和嘉乐公司门前流动摊贩进行联合执法，改善镇区内市容市貌。为巩固整治效果，真正实现长效管理，实行“四定”步巡(定人、定岗、定时、定责)模式，对镇区进行全方位的固守和巡查。

(六)关于整治违章搭建不够有力问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是整治违法用地。整治完成历史违法用地16处，面积约26600平米，拆除地上建筑物面积约9200平方米，涉及农用仓库、临时堆场、私营企业内违章建筑等。二是拆除违法建筑。贯彻市、区工作要求，制定镇违法建筑整治实施意见，重点对“吃公养饭人员”和重点区域违法建筑进行拆除。1-10月，全镇共拆除违章建筑82户，共5139平方米。取缔了工业园区周边、s19高速出口两旁两处用于出租且存在安全隐患的大面积违法建筑。违法建筑蔓延的态势得到有效遏制。

(七)关于社会管理的前瞻性研究还不够问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是开展了社会稳定风险专题研究。年初，镇党委、政府将企业搬迁、转制、停产存在的不稳定风险列为重点研究课题，组织镇工业园区、稳定办等职能部门进行了专题调研，形成了《企业转型变革中相关稳定问题对策研究》专题调研报告，同时，针对西门子企业计划搬迁的情况，镇稳定办组织相关部门开展了社会稳定风险评估工作，形成了《关于上海西门子线路保护系统有限公司搬迁社会稳定风险分析评估报告》，预先研判，及早介入，做好相关准备。二是开展了外来人口社会管理问题专题研究。今年9月，镇党委召开了“社区管理 社会治理”专题会，对包括外来人口管理在内的社区管理和社会治理问题进行了全面、深入地研究。此外，还采取了一系列相关举措：成立人口管理领导小组，建立镇计划生育工作联席会议制度，加强人口管理，推进实有人口调查统计工作和实有房屋编码工作。完善治安防范体系，全镇共安装摄像头111个，富民新村投入16万元安装电子围栏，留溪佳园安装车辆智能管理系统。加强群防群治力量建设，组织平安志愿者开展治安巡逻，加强鲁堰、秦山、秦阳、百家等外来人口集聚地的治安巡防和防范宣传等工作。

三、内部管理方面(共2条)

(八)关于干部队伍建设还不够有力问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加大招聘力度。今年新招录公务员3名、事业单位人员1人、派遣制研究生2名、大学生村(居)官3名、三支一扶大学生1名、聘用制人员5名。另外，从区层面交流到张堰年轻科级公务员2名。二是加强年轻干部培养。结合党的群众路线教育实践活动建章立制工作，制定了《张堰镇关于进一步加强和改进优秀年轻干部人才培养选拔工作的实施方案》(张委发[20xx]39号)，将通过建立年轻干部信息资源库、完善年轻干部培训体系、实施年轻干部交流培养计划、健全年轻干部培养选拔机制等举措，进一步提高年轻干部和青年人才的政治素养和能力素质，畅通优秀年轻干部成长成才的渠道机制，营造有利于优秀年轻干部脱颖而出的良好环境。

(九)关于生态林管理不到位问题

整改落实情况：已进行整改，取得了一定成效。一是加强农作物乱插种情况管理。20xx年7月11日，金山区林业站、百家村、玉兰林业养护服务社三方召开协调会议，讨论林区内农作物乱插种情况管理工作，规定禁止村民在林地内种植农作物，养护社做好宣传工作的同时，对一些林地内的空地进行树木补种，采用挖沟、圈围等措施将林地与村民自留地进行隔离。会后向百家村村民发放了“告知书”。二是加强林地养护管理。已由区林业站落实加强林地日常巡查的相关工作机制。三是加强病虫害防治。由林地养护主管单位加强病虫害检查工作，做到早发现、早防治，同时加强病虫防治后期管理，提高防治效果。

四、审计整改方面(共2条)

(十)关于经济小区为申办企业垫资验资问题

整改落实情况：已完成整改。对于经济小区为企业垫资验资的问题，截止20xx年3月涉及的三个单位已全部收回垫付验资款。

(十一)关于单位内部往来账户不相符问题

整改落实情况：已完成整改。截止20xx年9月底经双方核对确认，作账面调整后，张堰镇财政所应收张堰城镇建设发展有限公司47.11万元。差异产生原因是财政拨入贷款利息款项财政所计入支出，城镇发展公司考虑涉及到所得税，计入往来账户。

第二部分 贯彻落实中央八项规定情况

镇党委、政府严格执行中央《关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》、上海市《实施意见》及金山区《实施办法》等文件的要求，结合党的群众路线教育实践活动，积极转变工作作风，厉行勤俭节约，以作风转变促进改革发展。

一、加强学习，不断提高思想认识

一是认真学习。“八项规定”出台后，镇党委、政府高度重视，以党委中心组学习、党政联席会、干部作风讲评大会等形式及时传达学习，并研究制定贯彻落实相关措施。二是注重教育。通过集中学习、召开座谈会、发送廉政短信等方式，重点抓好镇党政班子、镇管干部的经常性教育。每年元旦、春节、五一、国庆等重大节日前召开党员干部会议，进行节前廉政教育。

二、转变作风，认真落实各项规定

一是切实改进调查研究。镇党政班子领导坚持每月深入基层、深入群众开展调查研究。加大调研成果的运用力度，改进调研方式，调研走访主题明确，轻车简从，不安排与调研走访无关的活动，不安排用餐，不接受礼品。二是精简各类会议活动。镇党委、政府对内容相近、参加人员重叠，能够合并召开的会议合并召开。精简会议议程，提高会议实效，开短会、讲短话，全镇性工作会议时间一般不超过2个小时。20xx年1-10月，全镇各类会议数量同比减少9.5%，文件、简报、刊物同比压缩8.4%，评比达标表彰活动同比减少57.1%，各类领导小组和议事协调机构同比减少40%。三是严格规范文件简报。提高文件质量，切实减少各类文件。对没有实质性内容、可发可不发的文件，一律不发。突出文件的指导性、针对性和操作性。20xx年1-10月，镇党委共发文40个，同比20xx年减少2个，减幅4.76%。镇党委、政府下发至各单位的文件，除有特别要求外，均通过政务信息平台传输，切实减少纸质文件简报，降低运行成本，提高工作效率。四是改进新闻报道。以《新张堰》报为主阵地，坚持半月一期，依照“精简务实、注重效果”原则，着重报道民生实事，着重宣传基层一线单位和群众，通过“留溪论坛”、“张堰之窗”新浪官方微博等新媒体形式，强化舆论引导，传播正能量。

三、完善制度，加强督查检查

一是严格执行中央厉行勤俭节约有关规定。镇党政领导班子带头执行中央“八项规定”及厉行勤俭节约制止奢侈浪费的各项要求，认真履行“一岗双责”要求，加强对分管单位和部门的督促提醒。制定并完善了业务招待审批、公务用车审批等制度，制定了《进一步加强政府食堂管理细则》，严格控制公务接待范围，严格执行公费用餐标准，严格控制陪餐人数。除招商引资等重点活动外，其他公务活动接待就餐均在政府食堂安排。20xx年1-10月，镇机关公务接待费用同比20xx年下降61.8%，会议费下降29.1%，车辆运行费下降70%。二是加强对八项规定执行情况的监督检查。镇纪委、监察室充分发挥职能作用，加强对中央八项规定落实情况的监督检查，重大节假日期间组织党风廉政监察站成员进行暗访检查。对全镇37家单位的公务接待费、会议费、车辆运行费等逐月进行统计摸底，及时查纠问题并要求限期整改。选取20xx年业务招待费用偏高的2家单位，采取“解剖麻雀”的方式，要求相关人员说明招待事由、对象等，通过“对帐”的方式强化监督效果。

第三部分 党的群众路线教育实践活动突出问题整改落实情况

根据中央、市委和区委的统一部署，张堰镇党的群众路线教育实践活动于今年3月5日正式启动，到9月底基本结束。在区委的正确领导下和区委第九督导组的精心指导下，镇党委率先垂范，带领全镇94个基层党组织、2484名党员认真贯彻落实系列讲话精神，紧紧围绕“为民、务实、清廉”主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦“四风”突出问题，紧密联系张堰实际，扎扎实实地完成了“学习教育、听取意见”，“查摆问题、开展批评”，“整改落实、建章立制”三个环节的工作任务，达到了预期的目的。活动中，镇党委坚持开门搞活动，紧扣作风建设，镇领导班子人员分15路深入基层一线听取意见，累计召开征求意见座谈会35个，座谈328人次，个别走访党员群众290人，发放问卷调查188份，发出民主评议表1142份，共收集到意见与建议271条，归并、分类汇总成153条，其中“四风”突出问题49条、关系群众切身利益问题55条、联系服务群众“最后一公里”问题14条，以及其他方面的意见建议35条。153条意见建议现已基本完成整改，其中即知即改93条，建章立制20条、留作参考33条、专项整治2条、区级层面协调解决5条。

根据区委要求，对照查找到的“四风”突出问题以及群众意见建议，紧密结合张堰实际，认真制定了张堰镇“两方案一计划”，整改事项逐一明确牵头领导、分管领导、责任部门和时间节点，同时始终坚持“一把手”亲自抓，稳步推进整改落实工作，努力从体制机制上堵住不正之风漏洞，推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化。

一、领导班子整改方案落实情况

镇领导班子坚持把学习教育、征求意见、问题导向、即知即改贯穿始终，深刻查摆班子“四风”等方面的突出问题，深入剖析思想根源，认真制定整改措施，紧紧围绕群众反映最强烈的问题，一项一项整治及时推进整改，确定了“严格遵守党的政治纪律和组织纪律”、“进一步提高镇领导班子学习质量”等36项整改任务。例如：在“进一步提高镇领导班子学习质量”方面，提出认真制定镇领导班子学习计划，系统学习中国特色社会主义理论和关于群众路线的重要论述和党的xx大以来关于党的建设和治国方略的一系列重要讲话精神，进一步提高政治素养;创新党委中心组学习形式，通过理论学习、专题研讨、调查研究等形式，改进完善党委中心组学习方式;紧紧围绕全镇中心工作和全镇经济社会发展中的重大问题组织开展各类专题学习，推动学习成果与重点工作的有效对接，提高党委中心组学习的实效性。

二、专项整治方案落实情况

张堰镇专项整治方案涉及19项，其中除了中央明确的“7+4+10”专项整治任务(涉及本镇12项)、市委明确的3项(涉及本镇2项)专项整治任务以及区委确定的3项专项整治任务外，镇党委还确定了2项重点整治工作。如针对中央提出的“整治文山会海”专项整治任务，责任部门镇办公室、党群办采取措施，针对会议多、时间长、与会人员多的问题，制定了全镇性会议、活动审批管理办法，进一步加强会议报批管理，控制会议数量、规模、议程和时间。同时，创新会议形式，提倡统筹整合，提高会议效率。针对文件多问题，加大网上公文办理力度和推进信息化办公工作，从而基本上解决了会议多、文件多的问题;如针对市委提出的“干部工作改革”专项整治任务，责任部门镇党群办认真深入学习贯彻新修订的《干部任用条例》，制定并下发了《关于进一步加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的若干意见》，进一步完善了干部选拔任用工作，同时加大社会优秀人才招聘力度及内部年轻干部竞岗、轮岗培养力度，进一步拓宽选人用人渠道;又如针对区委提出的“完善窗口考核机制，优化行政审批流程”专项整治任务，责任部门镇社区事务受理服务中心完善了《张堰镇社区事务受理服务中心职工考评实施办法》，严格遵守“一二三”服务承诺，即：一次告知、二次办结、三次上门。同时秉持“一门服务、一口受理、全年无休”的工作要求，让群众少跑一趟路、少跨一个门、少走一道关。镇党委确定的2项整治任务也制定了相关制度，并开展了多次联合整治，全镇违法建筑得到一定程度的遏制，镇区环境得到了有效改善。

三、建章立制计划落实情况

镇党委结合张堰实际，按照体现群众意愿、体现改进作风、体现提高效率、体现发展规律的要求，制定和修订了《张堰镇领导班子联系服务群众办法》等20项制度，主要涉及加强干部管理转变作风、关系群众切实利益、解决联系服务群众“最后一公里”、加强基层党建、促进经济社会发展等方面。目前除了1项制度仍在修订完善中，其他19项工作制度已经按照整改期限制定和修订完善，进一步强化了制度保障工作，形成了长效机制。

特此报告。

**关于企业党委书记述职述廉报告四**

同志们：

(一)抓学习，明方向，树信心，务必提高各级领导班子的水平。“羊群走路靠头羊”、“火车全靠车头带”。企业领导是整个企业的舵手，领导班子成员的水平和能力，关乎企业发展的方向和未来，甚至关系到企业的生存。因此作为一名领导，要努力提高自己的工作水平。一是知识水平。要带头学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深刻领会科学发展观，用科学的理论武装头脑、推动工作、指导实践。尤其是要学好党的知识、企业管理、资本运作等理论知识。二是管理水平。作为一名企业管理者，要有善于应对市场风云变幻的能力，有能使职工拧成一股绳的方法。更主要的是要有高尚的思想道德水平，有勇于拼搏，无私奉献的精神。

(二)抓学习，明目标，强管理，务必推动各项工作健康发展。企业要发展，关键在管理。一是要加强成本管理，通过降本，实现增效。要把目标责任落实到人，严格考核成本指标。二是加强企业技术创新。提高企业的竞争能力，这是企业管理的核心环节。三是要加强企业安全生产管理。企业要的是效益，这是企业资本运作所在;安全才能出效益，我们要强调以人为本，把安全生产始终放在第一位。同时要打造企业文化。要以创先争优、反腐倡廉为契机，创建和谐企业，使企业、员工、社会有机融合，从而赢得市场，为企业创造良好形象，推动各项工作发展。

(三)抓学习，明纪律，强责任，务必加强党风廉政建设。“没有规矩，不成方圆”。企业要有自己的规章制度。作为领导要自觉接受职工群众的监督。要加强党风廉政教育，牢筑思想道德堤坊。要以良好的思想素养、高尚的道德品质和强烈的自律意识来约束自身行为。要廉洁自律，正确运用手中的权力，抵制诱惑，杜绝腐败，建立清正廉洁、乐于奉献的出资人队伍。要树立企业发展我光荣、职工得利我幸福的思想，把企业当作自己的家，为企业谋福利。这样我们就能自觉地讲实话、办实事、求实效。

(四)抓学习，明任务，保质量，务必将今年各项工作推上新台阶。发展和改革是企业生存的生命力和基础。近几年来，我市国有企业改革取得了很大的成绩，但深化企业改革、加快企业发展的任务仍然艰巨。我们讲党建、讲创先争优、讲反腐败，其根本目的都是为了企业更好的发展，更好地促进改革，为企业的发展和改革创造一个良好的环境。因此，如果企业经济搞不上去，却去谈什么创先争优、反腐败等，是没有任何实际意义的。我们要把科学发展观与各自企业的经济发展密切结合，相互促进，积极探索更好发挥企业党组织政治核心的方法和途径，努力把党员培养成致富生产的能手、企业发展的标兵，充分发挥他们的模范带头作用，从而在企业内形成你争我赶、跳跃争先的良好氛围，以此促进企业今年各项工作再上新台阶，实现企业又好又快发展。

(五)抓学习，明效率，求实效，务必做大做强国有经济。我们要通过改革和发展来做大做强国有企业，提高国有经济的影响力和带动力。各企业要结合各自实际，进一步增强责任感、危机感、紧迫感，坚定信心、冷静分析，加快调整步伐，切实增强国有经济的活力和影响力。我们要提高对企业的监管能力和水平，引导企业自主创新、做好节能减排、抓好职工队伍建设、抓好安全稳定等。企业要学会在市场中立足，以战略的思维制定企业的发展规划，科学谋定发展目标、模式、步骤、举措，确保企业长久发展、科学发展，从而逐步实现把小蛋糕做大。

国有企业党建工作重心在基层、活力在基层。基础不牢，地动山摇。一些执政党失败的原因，就是因为忽视了党的基层组织和党员队伍的建设，削弱了党的基础。为此，在基层组织建设方面我们要着重抓好三点：

(一)配强支部班子。目前，我市国资系统干部老化问题非常严重;有的单位领导班子平均年龄已经53岁，很不适应新形势的发展，有些单位班子不健全，领导单一化，很难形成集体决策，这些问题不及时解决，不趁早解决，很难提高国有企业的活动和企业的战斗力。因此，解决领导干部老化问题是今年国资系统的一项重要工作，我们要把优秀的年轻的干部提拔上来。要按照党中央提出的“精干、高效、协调”的原则，我要把懂管理、会经营、有技术的人才用到重要岗位。

(二)落实基层党建。企业基层党建工作在认真抓好自身建设和掌握对企业的政治领导的同时，敢于打破“自我封闭”的局面，增强党建工作主动性，与时俱进，围绕企业改革和生产经营中的难点、热点问题和塑造企业积极向上的企业文化等方面开展活动，为企业改革和生产经营贡献力量和才智。“村看村、户看户，群众看干部，干部看支部”，这虽然是一句老话，但说明党支部是我们基层组织，是与党员有直接联系的。因此，加强基层党建工作是我们今年工作的重点，所有党支部今年要百分之百达到“六有”，每个支部都要扎实开展创先争优活动。

(三)引入激励机制。国有企业为什么没有私人企业那么灵活?除了体制上的问题之外，关键是没有强有力的激励机制，工资固定化、奖金象征化，干好干坏一个样，对作出重大贡献的不能重奖，还有可能做得越多，错得越多，不但没有奖励反而还要挨批评，还会遇到一些不思进取又没有能力的人的嘲笑和打击。我们一方面强调改革，但一遇上激励机制方面就调头不敢深入。今后我们一定要建立灵活多样的激励机制，对干得好的同志进行奖励，重大贡献的要重奖。

过硬的干部队伍是企业发展稳定的基础，强化干部队伍建设，是企业党建工作的重要内容。我们要通过积极培养、教育培训和严格管理造就一支作风优良、技能高超、充满生机和活力的干部队伍，充分发挥他们在推进改革、加快发展和维护稳定等各项工作中的先锋模范作用。

(一)建立完善干部管理制度。市国资委今年将着重抓好干部队伍管理，重新完善和修改干部管理制度。在管理中，将实行动态管理，建立领导干部管理工作的长效机制。动态管理是保持国有企业领导干部管理工作的根本保证。坚持能上能下，优胜劣汰，发现新的优秀人才要随时补充，对那些经实践证明不适合继续作为领导干部的，要果断地淘汰。逐步建立公开、平等、竞争、择优的富有活力的用人机制。

(二)用制度加强对企业领导干部队伍的监管。深化企业干部人事制度改革是建设高素质干部队伍、培养造就大批优秀人才的治本之策。我们要在总结我委这些年企业干部人事制度改革经验的基础上，解放思想、更新观念、结合实际、开拓创新，进一步加快改革步伐。要逐步实施民主推荐、民主测评和竞争上岗制度，逐步推行副职人员竞聘上岗。积极推进董事会选聘、考核等试点工作，抓紧研究领导干部任期目标、任期考核等制度。把领导干部的年度和任期考核结果与领导干部的选拔任用和奖惩真正挂起钩来，努力实现“管资产和管人、管事”相结合的国有资产监管体制。从今年起，要加大对中层干部的管理和使用力度，要引入竞争机制、轮岗机制、问责机制和末位淘汰机制，通过建立这些机制，树立有为才有位的观念，形成按工作、凭能力和用实绩求进步的正确用人导向，真正让那些想干事的人有岗位，能干事的人有舞台，干成事的人有地位，不干事的人有代价。

(三)坚持用考核制度考核企业干部队伍。干部考核制度是组织人事部门工作实践中,十分关注积极探索和研究解决的一个重大课题。今年国资委将制订下发干部绩效考核方案来考核各企业的领导人。继续开展述职述廉活动，同时还要建立企业领导班子和领导人员考核档案，作为领导班子建设和领导人员调整使用的重要依据。对于中层干部考核，我们也将采取一些考核手段，一是加强中层干部的制度管理。使岗位责任明确，任职条件明确，试用、任职期限明确，逐步形成以“制度管人、按制度办事”的良好机制。在执行这些制度标准中，对中层干部的要求始终坚持一个“严”字，做到“言必行，行必果”，考核结果与干部的奖惩挂钩。二是完善目标和奖惩机制。根据每个中层干部所处岗位和履行职责的不同，分层次制定岗位责任目标，形成一个目标体系。

(一)统一思想，充分认识深入开展创先争优活动的重要意义。创先争优活动，是长期以来基层党组织中广泛开展并富有成效的一项活动，在不同时期发挥了重要作用并取得了显著成效。各单位能按照上级要求和部署，扎实开展创先争优活动,涌现出了一批先进基层党组织和优秀共产党员。当前，在全党深入学习贯彻实践科学发展观，以优异成绩迎接建党90周年的时候，中央提出进一步深入开展创先争优活动，具有重要的历史意义和现实意义。我们一定要认真学习、深刻领会重要讲话精神，充分认识新形势下开展创先争优活动的重要意义，以高度的政治责任感组织开展好这项活动。

(二)加强领导，确保创先争优活动顺利开展。按照中央和省、市委的要求，开展创先争优活动，以创建先进基层党组织、争当优秀共产党员、争当优秀党务工作者为主要内容，达到推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织的目标要求。开展好这项活动，领导重视是前提，加强领导是关键。各级党组织一定要高度重视，明确责任，精心组织，狠抓落实，确保活动扎实有效地开展，持续不断地推进，达到预期目的，收到明显成效。各基层党组织要落实领导责任负责本单位创先争优活动的组织实施，要建立工作机制，明确各自职责，广泛吸引群众参与，市汽运集团、二运公司要紧紧围绕创先争优、安全行驶、优质服务，有效结合起来，争取不出问题，少出问题。出车前一定要安全检查，不让有问题的车上路;确保全年安全行驶里程有新的提高。市交通建开发公司在收费站方面开展优质服务，让每个站都能做到优质服务。市银盏温泉公司在创先争优活动中更好地开展服务工作，在发展中提升自己。以基层党组织和党员的创先争优活动，带动工青妇等群众组织广泛开展创建先进集体、争当先进个人活动，形成创先争优的浓厚氛围。

(三)加强督促检查，完善奖惩机制。各级党组织要采取召开座谈会、经常性督查、随机抽查等方式，及时了解活动进展情况，总结交流经验，研究解决活动中出现的问题。对创先争优活动思想上不重视、工作上不得力的，要及时提出批评、限期整改。对创先争优工作不负责、不落实的，将严肃追究有关责任人责任，分别实行经济处罚、调换岗位等处罚。对创先争优工作开展得好的，要进行奖励，激励先进，从而推动工作任务有序、有效、健康完成。

企业党风廉政建设和反腐败工作关系到企业改革和发展能否顺利进行，关系到群众利益与企业稳定工作能否得到落实，关系到国有资产的保值增值能否得到实现。在党风廉政建设和反腐败方面，要重点做好三个方面的工作：

(一)抓“一把手”。3月25日，国务院召开第四次廉政工作会议，温家宝总结亲自出席并作了重要讲话，讲话中特别强调国有企业领导人廉洁从业的问题。我们可以这样说，市国资系统成立以来，我们的监管企业领导人在廉洁自律方面是做得比较好的，主要表现在：一是企业领导人平时注重学习，能做到头脑清醒，不碰红线，廉洁自律;二是“三重一大”决策执行得好，没有一个人说了算的现象，基本上能集体讨论和决定。三是大家都很自觉，也很清楚肩上的重担，没有出现贪污、受贿、包二奶、以权谋私的现象。但是，我们也要清楚地看到，随着企业的效益越来越好，企业利润越来越多的情况下，容易被成绩弄花了眼，总想打开一些缺口，寻找一些借口来花掉一些钱。喝酒比档次，抽烟比牌子等。企业领导人一定要继续做到廉洁从业。同时，要抓好单位所有人员的廉洁从业，加强企业反腐败工作。对那些严重的腐败违纪违法案件，将及时查处，坚持标本兼治，不断加大治本力度，从事后查处为主转向事前监督为主，把监督的关口前移，逐步建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。

(二)抓责任追究。通过开展责任追究，增强党政领导干部的责任意识，提高工作效率和管理水平。今年我们要动真的，来实的，每个干部都要在其位、谋其政、尽其责，为国资系统的形象增光添彩，对不作为、乱作为的典型案件，要发现一起，严办一起，对触及党纪法律、失职、渎职、影响恶劣的干部，要依法依纪严肃处理，绝不姑息手软，做到谁让我们的工作过不去，我们就让他过不去，谁影响了国资系统的形象，谁就毁掉了自身的声誉和前程。

(三)抓风险防范。风险防范，千万不要只挂在口头上，而要扎扎实实落实到经营过程中去。否则，就是自欺欺人。今年，我们将切实抓好廉政风险防范管理工作。开展廉政风险点防范管理是党风廉政建设工作的创新举措，是从源头上预防腐败的有效途径，是深化惩防体系构建的重要抓手。也是今年市纪委开展的一项重要活动。我们国有企业领导干部身处的环境特殊，我们更要清醒地认识到自身岗位的廉政风险，要梳理岗位职权和职责，剖析可能存在的法律、道德和廉洁自律风险点。坚持防范在先，树立国企领导干部的良好形象。要从思想道德风险上注意防范，要认真地加强学习，不断提高自身思想政治理论水平，坚定自己的理想信念，加强自己的党性修养，树立正确的世界观、人生观、价值观和利益观，做到防患于未然。

同志们，今年是“”规划的开局之年。我们要在市委市政府的正确领导下，深入贯彻落实科学发展观，锐意进取，开拓创新，扎实工作，不断完善国资监督体制，大力推进国有企业改革发展，为我市经济持续、快速发展做出新的、更大的贡献。

**关于企业党委书记述职述廉报告五**

按照县委的安排部署，通过认真学系列重要讲话精神，深刻领会省“两会”精神实质，结合我局实际，对我局党建工作现状、重点、难点及创新机关党建的途径，特别是“如何发挥党委主体作用，加强干部队伍建设”方面进行了专题调研。

一、基本情况

全系统共有干部职工xx人，其中，党员xx人，女党员xx人，劳动保障协管员xx人。(机关正式干部职工xx人，党员xx人)内设政秘股、人事管理股、专业技术人员管理股、工资福利股、社会保障股、培训就业股、人才交流中心、劳动监察大队。下属x个科级参公事业单位，分别是养老保险经办中心、劳动就业管理局、城乡居民管理中心、医保中心。共有x个支部，分别是xx局机关支部、劳动就业局支部、医保中心支部、养老经办中心支部、居保中心支部。

二、党建工作现状

近年来，xx局党委在县委的正确领导下，在县委组织部的精心指导下，以党的xx届三中全会和同志系列讲话精神为指导，全面贯彻落实全县组织工作会议精神，坚持围绕中心，服务大局，深入开展党的群众路线教育实践活动，强化党员干部思想教育，充分发挥党员的模范带头作用，不

断增强党的凝聚力和战斗力，为全县工作和经济社会发展做出了积极贡献。

从全局来看，局党建工作主要围绕“三个抓”(即：抓活动、抓服务、抓创新)，有力地提升了机关党建工作水平，为全县工作和经济社会又好又快发展提供了坚强的组织保证。

(一)抓活动，突出实践特色，加强干部作风建设

1、以开展“党的群众路线教育实践活动”为载体，树形象、抓发展，推进干部思想作风建设。党的群众路线教育实践活动开展以来，局党委始终做好“四个坚持”扎实开展活动。一是坚持领导带头，把自己摆进来搞活动。班子成员带头学习、带头讲党课、带头讨论发言、带头深入基层、带头查找问题，把自己当做一名普通党员认真搞好活动。二是坚持真信真用，“五个结合”抓学习。

把学习与实践活动相结合，学习与讨论相结合，学习讨论与工作交流相结合，学习与撰写心得体会相结合，学习与树立“三个自信”相结合。通过学习实践、讨论交流，撰写心得，严把三观，真正从思想上牢固树立坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信。三是坚持敞开大门搞活动，广泛征求各方意见建议。采取“面对面”与“背靠背”，“个别听”与“集体谈”，“走进群众听”与“组织群众评”相结合，坚持“请进来，走出去”的原则，充分运用“三问三解”联系群众工作法，深入组织“六个征集”活动，通过发放活动征求意见建议的

2、以开展“结对帮扶、城乡共建”、“三带三进三促”、“五包促五化”和“三问三解”活动为载体，推进机关干部作风转变。各支部负责人带领专人深入到结对帮扶的村，通过走访座谈，开展调查研究，针对性的制定了帮扶工作计划，局属各支部多次深入马家镇马家村、汶家滩村、车圈村和金渠镇蔡家崖村，帮助这些村谋划农村产业化发展和劳务经济，制定农民增收的具体措施。对帮扶的x名困难党员进行了慰问，给每个人送去xx元慰问金和生产生活用品。同时经常给群众送去外出务工信息、创业扶持、新农保政策、推进有条件农村居民进城落户等相关政策。局机关干部在活动中动真情，出实招，真正达到了干部转变作风，群众得到实惠。

3、以开展“实施基层党组织整顿提升工程”和“三学三查三提升”活动为载体，推进学习型机关。全系统开展以“三学三查三提升”为主题的纪律作风整顿活动，在认真贯彻县委xx届四次全会精神的基础上，进一步增强全系统干部职工的学习意识、服务意识、责任意识、大局意识和组织纪律观念，按照“巩固先进、推动一般、整顿后进”的活动要求，进行了整改，打造学习型机关，树立了干部新形象。

4、以开展“庆祝建党纪念活动”为载体，推进干部树立坚定信念。庆“七一”活动期间，我局推荐3名优秀青年干部参加了全县庆“七一”演讲活动，就业局支部举办了“践行群众路线，争当服务先锋”为主题的演讲比赛;开展“在职党员进社区，服务群众零距离”活动，由局党委成员带队，分组走访慰问，共走访10人，其中困难党员5名，困难群众5名，发放慰问金xx元;局属各支部在本单位及党建联系点、包抓帮扶村开展了讲党课活动，共计讲党课x次，参加人员x人次;组织党员干部职工到扶眉战役烈士陵园，接受革命传统再教育;组织全体党员干部观看历史文献纪录片《信仰》，坚定理想信念;

5、以开展“基层党组织党建专题述职活动”为载体，推进基层党组织和党员作用发挥。根据县委组织部安排，xx月xx日下午，局党委组织局属各支部负责人在社保中心五楼会议室作专题述职，述职报告主要围绕履行职责情况、党建工作、开展党建活动、存在问题和下一步打算，系统党员干部、政协委员人大代表、退休干部共多人参加了会议，并现场进行了民主测评，公布了测评结果，充分发挥党内民主，有效提高了党建工作的针对性和实效性。

(二)抓服务，打造机关形象，推进服务型党组织建设

1、坚持便民利民，打开窗口为民服务。设立便民服务大厅，公开办事流程，简化办事程序，方便群众办事。如，为方便返乡农民工回家乡能尽快自主创业，在服务大厅专门设立返乡农民工求职登记，招工信息等，设立医保、养老、工伤、自主创业小额担保贷款等多个便民服务窗口，并实行“三通”：材料齐备，符合法定形式，即时畅通;要件具备，不违反法律法规，适时变通;材料不具备，不符合法定形式，及时沟通。

2、践行宗旨，深入基层上门服务。开展了主动送服务上门工作，党群、干群关系得到进一步融和。如社保扩面工作，联合县督查督办室、县考核办等单位深入开展了经常性社会保险扩面工作专项检查督办活动。深入企业、乡镇大力宣传，印发各类宣传资料多份，举办企业事业单位管理人员社保政策培训班x期，使广大群众充分了解了《社会保险法》、《工伤保险条例》等法规政策。对全县x户骨干企业参保扩面情况进行逐户稽核和督查，为企业提供便利，为职工利益提供服务。

(三)抓创新，发挥机关优势，搭建机关党建新平台

在开展 “五包促五化”和“三问三解”活动基础上，结合“结对帮扶、城乡共建”内容，为推进所包抓村组发展进程，搭建机关党建与农村党建的新平台。

1、局各支部联系村支部，帮助抓基层组织建设。各支

部从联系村党支部实际出发，帮助联系村党支部理清发展思路，制定发展规划。如，医保中心支部为北塬村制定了帮扶工作计划，谋划农村产业化发展和劳务经济，制定农民增收的具体措施。就业局支部为金渠镇蔡家崖村开办x期猕猴桃种植管理技术培训，送去了技术和致富信息。机关支部x月份还对帮扶的x名困难党员进行了慰问，给每个人送去x元慰问金和生产生活用品。

2、科级干部联系贫困户，帮助脱贫致富。每位科级领导干部分别结对联系xx户贫困户，帮助结对贫困户脱贫致富。帮扶干部立足结对贫困户实际，发挥自身在信息、技术、关系协调等方面的优势，力所能及接济贫困农户，解决生活生产上的实际困难。送去外出务工信息、创业扶持、新农保政策、推进有条件农村居民进城落户等相关政策xx余条。为xx名劳动者追讨工资待遇xx万元，落实被征地居民待遇xx万元，为x名特困参保大病患者申请了大病救助。

三、存在的问题和不足

目前通过坚持不懈地抓党建、带队伍，特别是经过开展党的群众路线教育活动，机关党组织的凝聚力和战斗力不断增强，党员干部队伍的整体素质不断提升。绝大部分党员干部能参加支部正常的组织生活，接受党组织的教育和管理，积极完成党组织交给的各项工作任务，密切联系群众，政治素质好、思想稳定、工作积极、遵纪守法，较好发挥了党员的先锋模范作用。但由于多种原因，机关党员干部队伍还存在一些亟待解决的问题。

(一)部分党员作风不够扎实。理论学习缺乏应有的热情。对理论学习兴趣不浓，主动性不够，以“忙”为理由漠视学习，甚至把学习当作一种负担。有的对党的路线、方针、政策不能自觉地深刻理解把握，理论联系实际的能力不强。实际工作缺乏踏踏实实的干劲。有的缺乏责任感，对业务钻研不够，工作质量不高，离岗位要求存在一定距离。有的工作拖拉，为基层和企业想得少，缺少应有的服务意识和效能观念。

(二)有些党员进取精神不强。有的习惯于按照惯性办事，满足于守摊，工作中探索创新意识和能力不强;有的甘当老好人，坚持原则怕丢选票，不想、不愿、不敢得罪人，遇到困难躲着走，模范作用平时看不出来;有的大事干不了，小事不愿干，眼高手低，在群众中威信不高。

(三)部分党员知识更新不足。部分党员对知识需求的饥饿感，对本领欠缺的恐慌感，对形势不适应的危机感不够强烈，不断更新知识和提升工作能力的动力减弱，胜任本职工作的本领不够强。

(四)个别党员领导干部抓党建工作不到位。有的支部把党务工作放在了次要地位，组织生活流于形式，对党员不能严格要求、严格管理，存在一手硬、一手软，一手重、一手轻的现象。

四、对策与建议

机关党员干部队伍存在问题的原因，既有客观方面的，也有主观方面的。我认为主要有以下几个方面原因：(一)机关党建工作机制不够完善。(二)党员干部教育培训不够系统规范。(三)党员干部管理监督手段偏软。(四)对党务干部队伍建设重视不够。总体来说，就是党委没有真正发挥出其主体作用，那么面对新的形势和任务，在新常态下如何才能发挥党委主体作用，更切实有效地提升干部队伍素质，打造一支政治坚定，素质过硬，业务精湛，作风优良，服务高效，清正廉洁的干部队伍。应从以下几方面下功夫。

一是加强领导，明确责任，充分发挥党委主体作用。局党委主要负责人是加强干部队伍建设的第一责任人，要坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办,要自觉履行好第一责任人的职责，要管好班子，带好队伍，严于律己，当好廉洁从政的表率。

局党委每年与局属各单位负责人逐一签订党风廉政责任书;局纪委书记、纪委委员和局系统副科以上领导对干部队伍廉政建设工作做出个人承诺;局属单位负责人要面对服务对象公开述职述廉，接受群众评议;建立系统服务纪律防控制度，每年邀请县纪委领导对干部队伍建设党风廉政教育专题讲课2次，局党委将对干部队伍建设党风廉政责任制考核与业务工作考评相结合。狠抓系统对干部队伍思想纪律作风整顿，对机关和社保中心的纪律加强检查通报，加强干部纪律作风建设。

二是加强学习，抓好干部培训，提高整体干部队伍素质。一是完善制度，加强学习。认真落实党委中心组学习例会制度，坚持每月集中学习一次，每季度召开一次各支部负责人会议，定期研究党建工作。二是优化结构，健全班子。通过积极开展争创“五好”领导班子活动，提高班子整体活力。三是加强培训，提高能力。积极组织系统领导干部参加上级组织的各类培训，不断提高班子成员的工作能力和水平。

三是加大监督检查和责任追究力度。不断增强检查考核的针对性和有效性，逐步形成责任分解、检查监督、倒查追究的完整链条，严肃查处违纪违法问题。建立《系统干部纪律作风风险防控制度》，坚持定期不定期的对干部遵守纪律情况进行检查，开展效能问责。局党委安排纪委对全系统工作纪律情况进行定期检查，对违纪人员在全系统通报批评，责令在大会上检讨，由局纪委进行教育学习、知识测试，直到合格为止，防止类似事件再次发生。

四是狠抓作风建设，强化廉洁自律意识。形成党员干部不敢腐败、不想腐败、不能腐败的氛围，以过硬的作风为党凝心聚力、汇集力量提供坚实根基。同时，支持局纪委查办案件，严惩腐败，对腐败现象“零容忍”。发现苗头性问题，做到抓早、抓小，更要敢说、敢管、敢批评。

五是选好管好干部，建立严厉的责任追究制度。谁担职、谁负责，出了问题就要承担责任。领导干部自净自廉是底线要求。同时，党委书记要对自家的“责任田”负全责，管人管事管自己，履行一岗双责，肩负起一个地方、一个部门的党风廉政建设责任。如果因未尽职责，导致出了问题，要实行“一案双查”，既查直接责任、又查领导责任;既查案件本身的问题，又查监督监管不力的问题，实行严格的责任追究。

六是建立纪律作风建设长效机制，打造一支坚强有力的干部队伍。紧密联系工作实际，把解决问题和建章立制结合起来，不断修订《民主决策制度》、《社保大厅值班制度》、《社保大厅投诉监督制度》、《指纹考勤机使用及管理办法》等各项管理制度。对全系统干部提出新要求，严格加强管理，切实转变作风，提高服务水平，以务实、高效、廉洁的工作态度树立干部良好形象。

**关于企业党委书记述职述廉报告六**

一、x年党委工作情况

(一)工作完成情况

1.党员“创先争优”活动扎实推进。以实施“两大工程”(责任落实工程、素质提升工程)和落实“四项措施”(抓好氛围营造、先进学习、特色活动、工作结合)为重点，完成了活动的各阶段任务。

2.党员主题实践活动内容丰富。扎实开展“电网先锋党支部”创建工作，紧密融入“党员争先锋，岗位比奉献”的主题，相继开展了“党员岗位承诺”、“亮身份 做表率”、“一个党员一面旗”、“党员先锋岗”等主题系列实践活动，充分发挥党员在公司中心工作和各项急难险重任务中先锋模范作用;以五大项金牌工程为抓手，在全公司范围内组织开展“责任铸金牌”主题活动,如期完成了活动的各阶段工作;以“建党89周年”为契机，采取红歌会、入党宣誓、重温誓词等形式，组织举办了系列纪念活动;组织党员代表赴安阳林州“红旗渠”参观学习，接受革命传统教育;开展“加减乘除——我是电网先锋”主题系列活动，进一步增强党员党性修养。

3.党建工作水平稳步提升。认真落实“三会一课”制度，规范了党建工作资料，夯实了党建基础管理;组织党员理论培训，全年为党员发放理论书籍共计200余册;坚持创办“党建园地”，展示支部、小组学习工作动态;做好党员发展工作，实施“培源工程”，今年，新发展预备党员9人，正式党员10人;结合党员的思想、工作和作风等方面的实际，严格对照检查思想信念、廉洁自律、求真务实、联系群众、发挥作用方面等问题，认真开展了党员民主“三评”工作。

4.企业廉洁自律氛围浓厚。完成了《廉政准则》学习和党风廉政知识答题活动;组织公司领导干部及重点岗位人员到洛阳豫西监狱接受警示教育;利用信息平台发送廉洁自律短信300余条;开展家庭助廉活动，签订了89份《家庭廉洁公约》;发放廉政读本《从政提醒》80余册;强化源头治理，今年共签订治理工作承诺书19份;加强行风建设，深化优质服务,行风评议实现“五连冠”。

5.企业文化建设稳步推进。采取专题讲座、主题活动、集中学习、课题研究等形式，强化了全体员工对国家电网公司核心价值观的感知度;推广“国网品牌”统一标识，全面开展自查及整改工作，完成了视觉识别系统普查及标识更换安装工作;印制发放《员工学习手册》，贯彻学习国家电网企业文化理念;组织开展了以故事、漫画、论文等形式的企业文化作品征集活动。

6.思想政治工作引导带动作用突出。坚持每月学习制度，按月下发政治业务学习资料;丰富思想教育形式，组织观看了教育影片《人民的好儿子—焦裕禄》和《情暖万家》，激励广大员工发扬吃苦耐劳、无私奉献的精神;开展职工思想状况调研、干群交流思想、发放《20xx年度职工思想状况调查问卷》等形式，全面把握职工思想动态。

7.文明创建工作成绩斐然。积极打造文化平台，不断完善廉政警示教育基地，建立了“夕阳红职工之家”;开展“窗口示范单位”活动、文明科室、文明班组评选等活动，做好“卫生评比活动月”及卫生综合治理工作，全面提升文明创建氛围;加强领导，广泛动员，统筹规划，完成了“省级文明单位”6大项考核工作，并顺利通过验收。

8.新闻宣传。进一步健全了通讯员网络，修订完善了《供电公司新闻宣传管理办法》;举办了两期新闻写作通讯员培训班，请来资深专家讲授新闻写作要领和摄影知识。

(二)工作突破与创新

1.创新学习方式，先进典型引路。以先进典型引路，组织干部员工观看一次“潘国富事迹报告会”录像片，组织一次以“我身边的潘国富”专题征文活动，写一篇学习心得体会，营造积极向上的工作氛围。

2、创新活动内容，倡导文化引领。组织开展了一系列以企业文化为题材的文艺作品征集等主题活动，采用论文、故事、漫画等形式逐步渗透优秀企业文化理念，弘扬国家电网公司统一价值观，宣传展示员工队伍的崇高品质和良好精神风貌。

3、创新工作形式，突出先锋作用。签订“党、团员身边无事故承诺书”，党员带头执行岗位责任制，确保岗内无责任事故，为企业安全生产和电网安全运行把好防线;组织开展“我为安全生产建言献策迎七一”主题活动，积极为企业安全生产建言献策，带头遵守各项安全生产要求，激发党员投身企业安全生产，此次活动共征集到安全合理化建议56条。

(三)工作体会和认识

在不断变化发展的新形势下，要提高党组织影响力，真正把群众凝聚在一起，充分发挥党组织的政治核心作用。只靠文件指示、开会部署等传统方式宣传党的方针、政策，很难让党的主张立即变成群众的自觉行动，因此做到以下几点：加强思想政治工作，充分利用好“谈心”制度;除经常性的帮困送温暖活动外，党支部应坚持“三及时”(及时探望、及时了解、及时帮助)和“三必访”(职工生病住院必访、职工家庭发生重大变故必访、党员发生困难必访);丰富党员主题活动，使基层党支部更具生机和活力;逐步建立完善切实可行的制度，使基层党支部工作切实走上制度化、正规化、规范化之路。

(四)工作的差距和不足

在充分肯定成绩的同时，更要清醒地认识到工作所存在的差距和不足：一是与科学发展观要求不相符合的思想观念、行为方式亟待转换;二是个别领导干部在思想上对企业党组织的地位与作用认识不足;三是个别基层党组织对抓好党建和宣传思想政治工作的责任感不强;四是党建活动的创新不够，亮点不多，活动的载体和形式还有公司限性。

二、x年工作中存在的主要问题和困难

在党建工作上还存在许多不容忽视的问题：一是基础不扎实。存在“三会一课”流于形式，党内活动效果不好，“双评”活动走过场现象;二是认识不到位。个别基层党组织的干部思想不够解放，还不能适应企业快速发展的需要，少数党员缺乏开拓创新、争优创先意识;三是行为不先进。个别党员党性观念不强，缺乏奉献精神，在职工群众中评价不高、起不到先锋模范作用;

存在困难：1.新闻宣传任务量偏大，上稿难度日益增加;缺乏独立的新闻宣传机构，基层通讯员素质参差不齐;2、缺乏应对媒体危机处理方法和经验。近两年，各级各类新闻媒体涉足供电企业调查较往年明显增多，影响了基层单位的正常生产经营秩序。

三、x年党支部(党委)工作思路和开展“创先争优”活动工作措施

1.工作思路：

以科学发展观为指导，继续深化“创先争优”活动，激发基层党组织活力;以加强“三个建设”为主线，提升党建工作水平，打造优秀企业文化，建设一流员工队伍;以创建“四好班子”为目标，打造优秀干部管理团队;以争创“电网先锋党支部”为抓手，打造学习型和标准化党支部;以强化四个重点(思想政治工作、党风廉政建设、精神文明建设、群团工作)，大力加强和谐企业建设。

2.工作措施：

一是发挥党委核心作用。以四好领导班子建设为龙头，以党委中心组学习为平台，以科学决策为重点，以实现业绩目标为核心，加强指导监督、理论调研和研讨，形成闭环管理，积极探索中心组学习新载体。

二是加强党支部建设。全面规范党支部基础管理工作，认真做好党员阵地建设，支部规范建设等工作，完善党建考核细则。

三是加强党员队伍建设。实施“培源工程”，做好有计划的培养和发展新党员;抓好党员的教育和管理，坚持“三会一课”制度，贯彻落实20xx年理论学习计划;扎实开展民主评议党员和党内评比活动。

四是加强标准化建设。打牢党建工作基础，健全党建标准化体系;以规范党务干部规定动作为主要内容，建立各个岗位的工作标准，实现党建工作的量化、流程化、标准化和规范化;以标准化建设为统领，进一步完善以“三会一课”制度、民主生活会制度等为主要内容的党内活动制度体系。

五是加强“三个建设”。不断深化“创先争优”活动和争创“电网先锋党支部”，提升基层党组织工作水平;大力宣传体现企业精神的先进典型，弘扬国网公司核心价值体系;加强人才培养，通过外培内训、技术比武、岗位练兵、师带徒等多种形式，加大生产经营一线专业技能人才的培养力度。

六是建立健全惩防体系，强化源头预防和监督惩处，大力建设企业廉洁文化;加强效能监察，营造企业风清气正的廉洁氛围。

七是加强企业精神文明建设，积极开展文明职工、文明单位、文明部室等群众性文明创建活动。

八是加强新闻宣传，完善新闻宣传网络体系，强化宣传队伍建设，提高新闻稿件上稿率。

3. 重点工作

一是继续深入开展“创先争优”活动，扎实推进各阶段任务工作;

二是继续抓好“四好班子”创建，着力加强班子队伍建设，提升班子整体效能;

三是继续以科学发展观为指导，统领党建工作，解放思想，改革创新，不断加强党的思想、组织、作风和制度建设;

四是继续强化“三个建设”，深化“两个转变”，提升企业科学发展水平;

五是加强廉政警示教育，积极开展效能监察，不断深化作风建设，开创党风廉政建设新公司面。

六是继续深入开展企业文化“四统一”主题实践活动，创新工作载体,提升企业科学发展的凝聚力和软实力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！