# 基层银行行长述职报告范本

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-01-15

*基层银行行长述职报告范本一今天，我和伟柱书记用一天的时间对基层党组织党务公开工作进行调研，主要目的有三个：一是通过实地调研，了解全市党务公开工作座谈会召开后，全市基层党组织党务公开工作推进情况;二是实地考察了解我市基层党组织党务公开工作的好...*

**基层银行行长述职报告范本一**

今天，我和伟柱书记用一天的时间对基层党组织党务公开工作进行调研，主要目的有三个：一是通过实地调研，了解全市党务公开工作座谈会召开后，全市基层党组织党务公开工作推进情况;二是实地考察了解我市基层党组织党务公开工作的好经验、好做法以及存在的问题，并听取大家的意见和建议，为进一步推进基层党组织党务公开工作提供一些借鉴;三是通过调研，进一步推进基层党组织党务公开工作向深度和广度发展。

上午，我们实地察看了临川区孝桥镇、罗针镇、东馆镇和南城县徐家乡、游家村党务公开工作。通过实地察看，对我是个教育，是个触动，是个鼓舞，学到了基层党组织党务公开工作很多知识，学到了你们务实创新的好思想、好作风。下午，我们又召集部分县、乡、村、机关的同志们开一个座谈会，交流情况，总结经验，发现问题，提出建议、研究对策，指导下一步全市基层党组织党务公开工作。

我市的基层党组织党务公开工作在市委的正确领导下，在市纪委的牵头、督促、指导下，尤其是伟柱书记亲自下基层调研，亲自督促指导，亲自审查把关，出台了基层党组织党务公开工作实施意见、党务公开基本目录、创建党务公开示范点工作方案等三个规范性文件，对推进全市基层党组织党务公开起到了很好的作用。在这次调研过程中，通过看、听、问，我觉得前一段基层党组织党务公开工作组织严密、有序推进，取得了实效。主要有五个特点：一是领导重视，建立健全了领导体制和工作机制。我们创建党务公开示范点的标准是“五有一好”，其中“一个有”就是有一个健全的领导体制和工作机制，这是做好这项工作的组织保证。从调研情况看，从市到县、乡包括村，普遍成立了以党委领导任组长，各个部门参与的领导小组，建立健全了“党委统一领导，纪委牵头负责，相关部门通力协作，广大党员干部积极参与”的领导体制和工作机制。临川区还成立了专门的班子、抽调了专门的人员，拨了专门的经费，给我印象深刻。二是认识统一，把党务公开工作摆上了各级党组织的重要议事日程。全市党务公开工作座谈会以后，各级都普遍认识到基层党组织党务公开工作是党的建设的需要，是党内外群众的期盼。社会发展到今天，可以说越来越开放，越来越透明，群众对参与权、知情权、监督权的要求越来越高，民主意识越来越强。因此，各级党的组织特别是基层党组织充分认识到党务公开工作势在必行，对推进党务公开工作的重要性、必要性认识明显提高，对党务公开工作的主动性、积极性明显增强，对党务公开工作的重视程度明显提升，对推进党务公开工作的力度明显加大。三是抓点示范，高标准推进基层党组织党务公开工作。我们按照典型引路的思路，市里建立了联系点，县(区)、乡镇抓了示范点。示范点和联系点的要求不一样，示范点的要求要比联系点高，要做示范。今天上午看的孝桥、罗针、东馆、徐家四个乡镇，我认为达到了示范的标准，做到了“五规范一统一”，即平台规范、内容规范、程序规范、时限规范、管理规范，党务公开的平台与乡镇便民服务平台实现了有机统一、有效整合。四是因地制宜，不断地丰富和创新党务公开的形式。各地党务公开形式多样，有公开栏、公开墙、手机信息等平台，有网络、文件、会议、媒体等载体，有点对点对话、上门服务、党员接待日等形式，令我印象深刻。五是注重实效，促进了“赶超发展、提速进位、争创一流”战略的快速推进。党务公开工作不是就公开而公开，不是搞形式、走过场。党务公开是扩大党内民主，规范权力运行，增强党的活力，从源头上惩治和预防腐败的重要举措，是扩大党员知情权、参与权、监督权的重要保证。刚才，一些同志在发言中提到，今年我们经济发展很快。整个抚州也是这样的：一季度，全市生产总值增长16.6%，增幅居全省第3位;工业用电量增长32.9%、增幅居全省第3位，规模以上工业增加值增长26.8%、增幅居全省第4位。1-4月，财政总收入增长53.5%、地方财政收入增长52.2%、固定资产投资增长32.4%，增幅均居全省第2位。同时，项目建设、园区建设、城区建设、县域经济快速推进，社会继续保持和谐稳定，抚州对外形象不断提升。特别是项目建设,全市安排重点城建项目296个，其中市中心重点城建项目70个,总投资270个亿。我到每一个地方，都特意问了老百姓对党务公开工作的反映，总体上反映比较好。刚才游家村的书记也提到,一些长期在外打工的群众回来后，通过公开栏了解了村里的发展变化，了解了村里的情况,对党务公开、村务公开很满意。可以说，通过党务公开工作加强了党的建设,源头上预防了腐败，增强了党的活力,促进了经济和社会事业的快速发展，促进了“赶超发展、提速进位、争创一流”战略的快速推进。

虽然前一段时间各地在推进基层党组织党务公开工作方面做了大量的工作，取得了一定成效，但对照我们的要求，这项工作还刚刚起步，还存在一些问题，我觉得有三个不足：一是工作发展不平衡。点上还可以，面上推进的力度还不快，认识上、宣传上还有差距。二是基础工作还存在薄弱环节。比如公开的内容上还要进一步规范，哪些内容需要公开，哪些内容不要公开;哪些内容在党务公开栏中公开，哪些内容在政务公开栏公开。三是部分党务公开试点建设缺乏特色，有的还存在“花架子”现象，等等。对这些问题，我们要在今后的工作中引起高度重视，采取有力措施切实加以改进。

关于下一步基层党组织党务公开工作，市里已经作了全面部署，关键是抓好落实。市委对党务公开工作非常重视，市委会专门作了研究，市委甘书记对基层党组织党务公开工作也非常关注、非常关心。市委对搞好这项工作十分重视，市委甘书记多次就做好全市党务公开工作作出了重要指示，提出了明确要求。各地各单位一定要充分认识做好党务公开工作的重要性和紧迫性，以更加积极的态度、更加有力的措施、更加扎实的作风，抓好下一步各项工作，确保党务公开工作取得实实在在的成效。下面我讲三点意见：

一、要坚持分类指导，有序推进

不同的层级，不同的单位，因为承担的任务不同、职责不同，所以公开的内容、形式也不尽相同，比如县里、乡里、村里，学校的、机关的，那是不一样的。因此，推进党务公开工作，不能搞“一刀切”、“一锅煮”，要分层研究、分类指导。 第一，乡镇一级党务公开工作要在规范上作文章。我觉得主要是“五个规范”。一是内容要规范。市委、市纪委已经明确乡镇党务公开有六个方面的内容，第三级公开目录有69个项目。要做到能公开的就公开，能在党内公开的就在党内公开，能在党外公开的就在党外公开，做到充分的、透明公开。二是程序要规范。按照“提出内容、审核确定、实施公开、处理反馈、归档管理”的程序进行党务公开。三是时限要规范。哪些是长期公开，哪些是即时公开，哪些是定期公开，哪些是逐段公开，都要进行规范。不要把即时公开的内容放在长期公开上。同时，过时的内容要及时清理，公开的内容要有时效性。四是平台要规范。公开栏、公开墙及手机、网络等平台要规范化建设。五是“管理规范”。对党务公开的组织领导、党员群众意见处理、相关资料的整理归档等落实具体措施，形成健全、规范、有序的管理机制，确保党务公开取得实效。

第二，村(社区)一级党务公开工作要在务实上下功夫。村党支部是村级各种组织和各项工作的领导核心，直接担负着把党的路线、方针、政策落实到基层，带领农民群众致富奔小康的重任。在公开的内容上，要按照《村、社区(居委会)党支部(党总支)党务公开基本目录》要求，凡是党员群众关心的热点、有利于加强党的建设内容，都要全面进行公开。在公开的形式上，要按照“全方位、多层面、立体化”的要求，采取灵活多样的形式进行公开。比如设立党务公开日，定期向农村党员、群众发布党务、村务、财务等有关内容和情况;组织村干部到农户家中进行“家访”，进村入户向村民宣讲，让广大党员群众群众及时了解村党支部的工作情况;针对外出务工村民长期不在家的情况，采用电话、寄信等方式，将党务公开内容逐期向外出务工的村民通报，让外出务工的村民了解家乡的党务工作情况。

第三，县一级党务公开工作要在探索上去努力。县一级党务公开工作，从全国范围内来看还处于试点工作阶段。去年，中纪委、中组部选择了河北省成安县等3个单位进行试点，今年在此基础上扩大了试点范围。从我省情况来看，也还是在试点阶段，其中黎川县是全省两个试点单位之一，县一级党务公开工作还没有全面展开。目前，省里正在起草一个意见，对在这项工作进行规范。刚才，南丰的吴自胜同志在发言中介绍了南丰县选拨任用干部的一些公开做法。中央政治局委员、中组部部长李源潮在全国电视电话会上提出，要把干部的选拨任用情况、四项干部监督制度执行情况作为党务公开的重点。实际上，老百姓关心的，一个是干部的公开，一个是财务的公开。县一级要围绕“三重一大”(重大项目、重大决策、重要人事、大额资金)进行公开，进行探索。从我市来讲，作为全省试点的单位要不断总结经验;不是试点的单位，可以先行一步，开展一些探索性的工作。

二、要坚持突出重点，注重实效

各地、各单位在具体工作中要认真处理好三个关系。

第一，要处理好党务与政务公开的关系。党务公开与政务(村务)公开在公开的内容、形式、范围上，既有联系、又有区别。政务公开的内容主要是需要社会公众广泛知晓或者参与的政府信息，因此需要向全社会进行公开;而党务公开的内容主要是党内事务和党组织的工作信息，有的是在党内进行公开，有的需要同时向党外公开，只要不涉及党和国家秘密，尽量向社会公开。当前，一方面，基层组织党务公开要充分利用政务公开比较完善的网络和基础设施，实现资源共享，防止人为割裂，出现“两张皮”，各行其是，甚至顾此失彼。另一方面，在内容上要各有侧重，互相补充，防止内容雷同，相互替代。

第二，要处理好内容和形式的关系。开展党务公开，内容和形式非常重要。关于党务公开的内容和形式，党务公开领导小组和市纪委发了三个文件，作出了明确规定。在具体工作中，大家要处理好二者之间的关系;既要防止重形式、轻内容，又要防止假、大、空，又要防止千篇一律。从马克思主义哲学的观点，内容决定形式，形式反作用于内容，有什么样的内容就要有什么样的形式，没形式也会影响内容。所以，内容是基础，形式是载体，我们既要重形式，又要注重内容;不能只重视形式，不重视内容;也不能只重视内容，不重视形式;你把公开都放在办公室里，内容再多，党员群众也看不见。

第三，要处理好抓点和带面的关系。在党务公开工作中,各地、各单位都很重视联系点、示范点工作的开展，目的是通过以点示范，典型引路，带动整个面上工作的推进。实践证明，抓点带面是一种行之有效的工作方法，这种方法有利于增强预见性、避免走弯路，有利于分类指导、有的放矢地推动工作，应该积极倡导和坚持。在实际工作中，我们既要善于“抓点”，对一些成功经验和好的做法进行总结、提升，从中找出规律性的东西，同时又要善于“带面”，在面上狠抓推广，形成整体优势，全面提升工作质量和水平。既不能不抓典型，又不能只抓典型;既要善于总结推广，又要注重分类指导;既要形成工作亮点，又要提升整体水平。此外，我们还要切实防止以点“代”面现象的发生。有的地方为应付上级检查，为“图形式、走过场”，只顾抓好工作基础好、干部力量强、容易出经验的部门或单位，而忽视或不抓整个面上的工作，导致工作不平衡，难以收到实际效果。

三、要坚持加强领导，狠抓落实

党务公开工作做得好不好，实不实，关键看各级领导重视不重视。当前，要切实做到四个到位。

第一，工作谋划要到位。古人云：凡事预则立，不预则败。要把党务公开工作纳入党建工作的总体规划，摆上重要位置，与业务工作同部署、同检查、同考核。要结合实际制定预案，做到精心组织，精心准备，搞好预案，搞好谋划，不要脚踏西瓜皮，公开哪里算哪里。要高标准、严要求抓好党务公开联系点和示范点建设，不能走过场，不能敷衍应付。

第二，责任落实要到位。各级党组织主要领导是第一责任人，分管领导要具体抓。要建立“党委统一领导、纪委牵头负责、相关部门通力协作、广大党员群众积极参与”的领导体制和工作机制。要将党务公开工作纳入领导干部目标管理考核和落实党风廉政建设责任制考核范围，考核结果与干部的评先、创优、奖惩挂钩。各级领导干部特别是主要领导干部，要切实担负起责任人的职责，要像抓项目建设一样抓党务公开工作，做到一个示范点、一个责任领导、一个责任人;要发扬“白+黑”、“5+2”工作精神，咬定目标，快速推进;要认真落实“一线工作法”，不当原则领导，不搞遥控指挥，亲力亲为，深入一线，现场办公，现场调度，现场指导，及时掌握、认真研究解决党务公开工作中存在的问题。

第三，制度建设要到位。没有规矩不成方圆。要使党务公开工作规范化、常态化，必须用制度来保证，用制度来规范。当前，要重点完善三个方面制度。一是公开工作方面的制度，包括例行公开、依申请公开、主动公开制度等等。二是督促检查方面的制度，包括督查制度、考核制度、表彰制度、评议制度、通报制度等等。三是管理方面的制度，包括公开信息的反馈，规章建制的处理等等。 第四，督促检查要到位。有了内容，有了原则，有了制度，关键是要抓好督查。市、县党务公开领导小组办公室要建立督查机制，促进工作落实。要聘请党务公开监督员，设立意见箱、投诉电话，组建专门的督查队伍，加强督促检查。要做到党务公开工作延伸到哪里，督促检查工作就要开展到哪里。对党务工作做得好的，要表扬;对做得不好的，没有到位的，弄虚作假的，要通报批评甚至追究责任。对工作中存在的问题，要认真采取整改措施，使党务公开工作健康发展。 同志们，党务公开工作虽然取得了阶段性的成效，但工作任务还十分繁重。希望大家大胆尝试，勇于创新，锐意进取，努力把这项工作做深、做实、做细，确保党务公开工作取得抓抓实实的效果，为实现抚州“赶超发展、提速进位、争创一流”的奋斗目标提供坚强的组织保证!

**基层银行行长述职报告范本二**

各位领导、同志们：

作为一名党员干部，在此我向大家做述职述廉报告，请大家监督并在以后的工作中多提宝贵意见。

作为一名农村基层干部，积极学习党的路线、方针、政策，并在党支部的领导下，一切适合于我村的实践举措，稳步推进，积极实施、响应国家政策，林业改革在我村顺利完成，群众从中得到实惠，改造人居环境，大兴植树造林之风，通道绿化，文化广场的建设，我村的环境在全县的评比中得到肯定。

的规划，使我们村职干部更有了信心，在新农村的建设当中更有了迫切感和责任感，决心和大家一道解放思想，打开束缚我们的传统思想，保持党员的先进性，抓住机遇，以煤为基，把服务行业做大，把配套企业引进并做强，跨越转型，做实“一村一品”，促进农民增收。采取在往后的工作中和大家共同努力，切实改善宜居环境，提升农民品味，实现共同富裕。

我们党执政后，坚持党的宗旨，坚持立党为公，执政为民，在执政实践中，取得了举世瞩目的成就，审视我们党内的状况，必须提高忧患意识，切实解决目前党内与党的宗旨相违背的腐败现象，廉政建设、廉洁从政成了我党的重要任务。

要旗帜鲜明的、毫不动摇的加强党风廉政建设和反腐败斗争，深入落实党风廉政建设责任制，认真贯彻《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》加强源头防腐，专项治理监督廉洁自律工作，完善反腐倡廉的领导体制和工作机制，增强反腐败斗争的整体合力。

廉政建设，我村在党务和村务建设当中常抓不懈，反腐倡廉，廉洁从政是我们村职干部的根本要求，领导体制工作机制的改革得以此项建设稳定发展，深得民心。

反腐倡廉，廉政建设是一项长期而不懈的工作，愿大家共同努力，深入群众，接受群众监督。坚持以发展为重，以事业为重，坚守信条，不辱使命，深入开展以“三级联创”为载体的各类创建活动，大力实施基层党建“五大工程”，不断提高基层党组织的凝聚力、创造力和战斗力，入民心、入名次、入、入名首，以更加饱满的热情，更加高昂的斗志，带领广大群众，把我村的新农村建设搞的更辉煌。

下面将本人这几年的工作及学习生活情况作一下汇报：

一是本人始终加强党风廉政建设的学习、教育和宣传，强化自身思想政治教育，始终保持清醒的头脑，以制度管理人、约束人，在群众中树立自身形象，团结别人，真心对待每一位同志。

二是财务工作规范化管理。在财务管理方面严格执行财务管理纪律，同时要充分发挥民主理财成员的监督管理作用。作为一名村会计，我时刻知道岗位的重要性。工作中我严格执行各类财务管理制度。如：财务收支预（决）算制度、财务开支审批制度、现金和银行存款管理制度、集体资产管理制度、民主理财制度、财务公开制度等一系列制度，为全村的经济发展把好账、理好财。工作中，我切实保持清醒的头脑，处处以党员的标准要求自已，保持清正廉洁的良好形象。

三是社救工作保障有力。我村严格上级的低保政策，实行应保尽保，动态管理。加强残疾人的统计管理，对每户残疾人做到情况清、底子明，确保残疾人能充分享受政府的优惠政策。

由于本人分管工作较多，而且事情比较烦琐。我始终坚持各项中心工作实行民主决策、民主管理、民主监督，广泛听取群众意见，在群众面前无小事，只要是群众需要的就是我要做的，我从不推诿、扯皮，为村民实实再再办好事、做实事。

述职人：

20xx年x月x日

**基层银行行长述职报告范本三**

尊敬的领导：

今年以来，我局党总支以建设服务型党组织为载体，切实履行服务，自觉服务发展“第一要务”，充分发挥财政职能，不断改进部门作风，努力提高服务质量，为全县经济和社会事业又好又快开展提供了坚实的财政保证。

一、深入开展三问三治，进一步改进部门作风

1、创新教育形式，不断提高服务水平。

一是拓宽学习形式。安排84名财务专管员赴师范大学进行x天的脱产培训，系统接受财政专题、领导素养和红色教育三个版块的教育，进一步拓宽视野。在新四军江南指挥部旧址上了一堂生动的党课，增强了党员干部党性修养和做好本职工作的使命感。加强《廉政准则》等党纪条规的学习，进一步约束自身行为，一名同志荣获县级机关廉政文化知识书面闭卷答题竞赛一等奖。组织12名财政所所长参加省厅举办的法制培训班，不断增强基层财政所依法行政能力。

二是提高学习成效。鼓励干部职工在职参加财经类职称考试、学习，实行强制继续教育，干部职工综合素质不断提高，全系统高级会计师职称人员达22名，占工作人员总数的12.1%。注重学习成果的转化和利用，x县市财政部门开展国库集中支付等业务工作调研，并及时对本部门工作进行完善。局业务科室人员放弃节假日休息时间，调研全县15个镇区税源经济发展，指导企业申报专项资金。

2、打造服务载体，不断提高工作成效。

一是丰富“财政宣传月”活动品牌。各业务科室认真梳理财政惠民政策，并编印1000份宣传手册下发到各服务对象手中;深入各镇园区、规模企业车间、农村田头，积极开展财政宣传，使各类惠企、惠民、惠农政策家喻户晓;积极参加县统一举办的政风行风热线活动，汇报强农惠农富农政策落实情况，现场解答群众政策咨询;业务科室利用退税业务办理时机，及时宣传财税政策。

二是加大“科长讲坛”频率。针对今年财政改革频繁、国库集中支付工作要求高的实际情况，我们加大了“科长讲坛”力度，先后三次对各单位会计开展了会计基础工作、财律法规、财政改革等方面的培训，进一步提高部门单位会计基础规范化水平。“科长讲坛”还加强对本部门科、所长和业务骨干财政改革、财政监督等方面的培训，促使他们成为业务上的多面手，便于进一步开展工作。组织12名新进人员财政业务知识、法律法规学习，让他们尽快熟悉财政工作。

三是推进“党员示范岗”活动。结合财政工作实际，在国库集中支付中心服务窗口和各业务科室深入开展“党员示范岗”活动，要求各岗位干部职工“政策一口清”，即熟练掌握职责范围内国家和省、市、县的政策要求，及时解答服务对象咨询;“流程最小化”，即在不影响资金安全的前提下，进一步缩短资金拨付流程，对能办的事情及时办，该拨的款及时拨;“政策透明化”，即将人代会预算报告、惠民政策、民生支出及相关管理办法、规范性文件等事项在予以公开，积极回复“网”公众监督、县委书记信箱、网寄语市长等栏目关于我局的政策咨询、建议，设立举报电话、举报信箱，提高广大公众的知情权。

3、实施问责机制，不断提高制度。对照省厅法治财政建设考核中提出的13个方面不足，要求办公室、预算科、国库科、会计科等相关科室进行整改完善，不断提升财政管理规范化、法治化水平。加大对窗口部门和财政所创建“群众满意基层站所”的督查力度，促进创建工作和服务水平整体提高。继续组织学习“双十”规定，及时转发学习县优化办相关通报精神，进一步严明工作纪律。严肃处理一起服务对象投诉，责令当事人反省整改。开展科室、财政所上班纪律执行情况突击检查，对存在的问题及时在全系统进行通报，要求大家严格执行干部管理规定。取消上班迟到和会计基础工作评比最后三名同志先进个人资格，进一步传递了奖优罚劣的导向。

二、发挥政策资金作用，进一步推进税源经济

1、心贴企业，“三首歌”唱出一片新天地。一是唱好“国歌”，推进国企改革和国有资产保值增值。积极参与平安驾校、电缆辅助材料厂的改制工作，严格按照有关文件要求，履行规定程序和手续，做到社会稳定与国有资产保值增值两不松，社会效益和经济效益两增长。严格按照我县县级行政事业单位资产处置管理办法，先后处置了城管局、检察院、一、二招待所等单位的国有资产，其中一、二招待所的资产评估值为万多，经过公开拍卖等程序后，资产处置收入为多万元，确保了国有资产保值增值。对检察院等单位的门市房进行了公开招租，年租金较上年同期有较大幅度的增长。带头公开公平公正处置我局公有资产，4间248平方米市房拍得x万元高价。认真组织资产评估情况核查，资产评估核查核减评估值多万元。

二是唱好“民歌”，大力支持民营企业发展。印制并下发有关指导、服务企业发展的政策汇编，既包括国家和省、市出台的资金扶持规定，又含我县出台的鼓励民营企业的具体意见，让企业知晓政策，懂得利用政策，先后帮助企业申报了科技贷款奖励资金、中小科技型企业发展专项引导资金等扶持企业发展专项资金x万元。免费举办两期民营企业会计培训班，讲解最新财税政策法规，不断提高会计人员知识水平和管理能力。继续对具有一定规模的工业企业实行规范收费管理，纳入20xx-20xx年规范收费企业共140家，全年收费总额x万元，进一步减轻了企业负担。

三是唱好“国际歌”，支持企业走向国际市场。针对今年外贸发展形势不稳、企业发展不景气的现状，局主要领导深入相关外贸企业开展专题调研，及时了解企业困难和问题，积极宣传国家扶持外经贸发展政策，与商务局联合帮助企业申报了出口信用保险扶持资金、商务发展专项资金等专项发展资金多万元，兑付税收优惠政策x万元，促进了企业科技创新，摆脱了发展困境。外资企业财政登记做到“即到即登，即时发证、免费办理”。免费举办一期外贸企业财务人员培训班，并赠送《外金财税法规选编》、《外资企业适用会计制度》和《支持企业发展政策》等书籍，进一步提高了企业财务管理水平。

2、情系农民，“加乘”运算推进农业产业化。

一是在支农资金上做“加法”。加大“三农”投入力度，财政支农年初预算安排x万元，比当年财政一般预算增幅高14.81%，比上年增加x万元，增长32.11%。投资x万元，积极兴建农桥，狠抓农桥建设质量，确保农桥建设符合省市标准和质量要求，今年预计完成105座农桥建设任务。投入财政奖补资金x万元，实施99个一事一议财政奖补项目建设，有效地改善了乡村公共设施和农民生产生活条件。

二是在科技兴农上做“乘法”。会同农业主管部门成功申报各类农业项目22个，争取财政补助资金x万元。积极开展农业综合开发工作，分别争取1个土地治理项目。1个高标准农田项目和2个产业化经营财政补助项目，总投资x万元。间接的杠杆手段起到了直接的倍增效应，真正发挥了“四两拨千金”的作用。

三、深化结对共建活动，进一步服务社会大众

1、结对xx镇工作注重项目和实事。明确局主要负责人为结对联系第一责任人，局一名分管领导具体负责此项工作，一名业务水平高、责任心强的职能科室科长担任联络员，并将结对联系活动列入该科室今年的重点工作。利用部门优势，帮助开展项目申报，为经济开发有限公司申报江苏省体育发展引导资金，预计申报x万元，支持文体用品体验与展示中心建设;帮助电缆材料有限公司和x有限公司申报x科技成果转化风险补偿专项资金，预计各申报x万元，支持企业科技创新;配合县开发局为设施蔬菜产销专业合作社申报农业综合开发增量资金项目，计划争取财政资金x万元，支持农田基础设施建设;督促抓紧实施20xx年财政支持现代农业发展项目，不断强化财政资金四两拨千斤作用。积极支持农桥建设，今年建设7座农桥，预计投资多万元。帮助开展一事一议财政奖补项目建设，将8个村9条路纳入奖补项目，拨付财政奖补资金x万元。拨付资金xx万元，支持xx村庄环境整治。

2、“1+1”结对共建注重发展集体经济。加强同xx镇xx村的“1+1”结对共建工作，邀请村班子集体到我局共商结对共建工作。深入了解该村发展现状，资助1万元、为该村上争项目资金xx万元，支持该村发展集体经济。利用春节时机开展访贫问苦活动，慰问特困户、困难党员。

3、结对xx社区注重构建和谐社区。加强与安宜社区的结成共建关系，节日期间深入社区走访慰问困难群众。安排经费，支持社区街巷保洁和巡视、开展建党91周年活动。定期组织党员干部到社区开展义务劳动，促进了社区环境整洁。每季度同社区党支部召开座谈会，了解社区存在的困难和问题。安排经费4万元，支持社区提高办公水平，积极服务社区群众。

4、结对企业注重破解要素制约。把挂钩培育企业作为服务经济工作的重中之重，针对精密电子()有限公司因一期厂房需提前竣工投产，而工程消防手续因时间关系不能及时审批的问题，我们积极联系县消防大队，通过县消防大队与省、市消防主管部门沟通，及时解决了消防审批问题，确保一期工程提前竣工;与县劳动就业主管部门联系，通过招工市场招录33名职工解决了用工问题;主动联系县职业教育集团，帮助协调明年毕业的两个班学生来该公司实习，以缓解劳动力紧缺问题;针对公司涉税问题，及时向地税局了解情况，在国家政策允许的范围内，处理了以前年度部分税收问题，同时也及时宣传了国家相关税法，促进了企业规避税收风险。

**基层银行行长述职报告范本四**

按照镇党委政府的要求，进一步加强树立立党为公，执政为民的观念，树立群众利益无小事的观念，我结合我所驻队的实际情况，深入农村，针对在新形势新条件下，基层群众想什么，盼什么，愿什么，难什么的调研活动，在认真开展调查研究活动中，我认真宣讲党的惠民政策，实实在在帮助群众解决实际困难和问题。我在深入调研过程中，为切实掌握第一手详实、鲜活调研资料，我特别注重了两个方面的工作，一是及时召开座谈会，在召开座谈会中，注重邀请基层党员干部，科技示范户，基层群众代表参加;二是深入农户进行走访，在调研期间，走访了一些农村贫困户或困难党员，深入了解反腐倡廉制度建设中还存在哪些问题和不足，了解党员干部勤政廉政作风建设和思想观念中还有哪些需要完善和改进的地方，同时，注重尽力帮助他们解决生产生活中的实际困难。在调研活动中，提出的建议很多总结如下：

1、村级制度建设不够健全，监督机制力度不够，在芦草沟村调研时，一些基层党员干部纷纷提出，随着自然村的区划调整，小村变成了大村，干部职数减少，而工作职责和权力范围也有了相应的变化，而村级制度都没有跟上，诸如工作制度，生活制度上有些村就没有，工作就带很大的随意性，给工作带来诸多不利影响。村划调整后，原有村民议事领导小组，村民代表监督小组等与现在的村域规范有不少的变动，而机构又没能及时调整，就谈不上监督的问题，制度的不健全，监督的不力，给个别村干部的贪腐提供了滋生的土壤。

2、村个别干部工作效率不高，存在官僚作风，在调研时，群众代表反映在一些职能部门和涉农部门中，个别工作人员存在懒、散现象，对群众不够热情，对工作不够热心，对涉农工作不够深入，个别同志、个别部门存在门难进，话难说，脸难看，事难办，没有把百姓利益放在心上，工作效率不高，官僚作风的存在，一定程度上影响党在群众中的威信。

3、农村信息不够畅通，部分劳动力有置闲现象，村集体公益性事业建设缓慢，与百姓的要求还存在一定距离，义务教育阶段，学校布局调整后，孩子上学路远，且农村留守儿童较多，给教育带来诸多不便因素，这是调研时，反映最为集中的问题，近年来随着机械化耕作的普及，农村出现大量剩余劳动力，而信息的不畅，导致部分外出务工人员，盲目外流，与此同时，农村出现了相当一部分留守儿童，加之学校的布局调整，教育资源得以整合，而农村的道路建设，都没有及地跟上，影响着人们的出行。在这次为期一周的调研中，所涉及的还有集镇规划，农村养老、医保等问题，为更好服务百姓，让我们的各项工作让群众满意，我们认为今后基层工作应从以下几方面加强。

1、加强制度建设，完善监督机制。俗语说：“没有规矩，不成方圆”，一切都要按规矩办事，按制度办事，村级政权应建立健全各项规章制度，让村干部有规可依，有制可行，始终有制度做保障，制度约束，在监督机制上，完善来自基层村民代表的监督和上层部门的监督。可采取定期述职和不定期检查制，及重大事情村民代表议事制和问责制，从源头上杜绝不良现象的产生。

2、围绕“农”字，抓住“实”字，解决百姓“难”事农村工作，千头万绪，但只要诚心务“农”，真心干实事，就能很好解决问题，新村规划结合农村实际，一旦方案定下来，只要农民拥护和需要就应立即实施，从实从快解决百姓所需，学校布局调整，给学生造成的不便，应加快村级道路的建设和个别偏远学校建设，加大地方的配套投入，使得百姓受益，乡镇要科学指导农民针对农作物秸秆还田，建沼气池，变废为宝，综合利用，针对农村文化活动单一，要加强村级文化中心的建设，挖掘民间艺术，加以传承和发扬，以达到自娱自乐的之目的。

只要想百姓，为百姓，就能帮百姓办实事。

这只是我们在主题教育活动中调研的一些浅见，希望多为百姓，为政府做些实实在在的事情。

**基层银行行长述职报告范本五**

我作为一名银行安全保卫工作的新兵，有幸第一次参加举办的全省安全保卫首期培训，感触颇深，这是省分行安全保卫部新班子上任后在全省安全保卫条线进行的一次“内强素质，外树形象”的具体行动。其规模之大、人员之多、范围之广(基层分管领导)，都尚属首次。通过这次培训，使我不仅系统地学习了有关安全保卫工作的相关法规和制度，也掌握了业务领域安全检查的重点和方法，学到了有关技防、物防设施的基础知识和消防常识，尤其是通过实地观摩一日操作演练和防抢劫演练及护卫队的实战表演，看到了自身工作中的不足，从而使自己进一步提高了对安全保卫工作重要性的认识，增强了工作的责任感和紧迫感。这对我今后更好地开展工作有着积极的指导意义。以下是这几天的培训总结：

一、提高对安全保卫工作的认识是做好安全保卫工作的重要前提

首先，安全保卫工作说起来容易，看起来简单，但真正干起来是非常不容易的，过去自己在基层行当领导，对保卫工作的认识比较单一，认为不出问题，不出事件，安全保卫工作就做好了，来到保卫部后，起初也觉得只要押运不出问题，也就没有什么了，一年的工作实践和这次培训使自己真正认识了安全保卫工作的内容很丰实，任务很艰巨，责任很重大，尤其是当前我行顺利完成了金库管理和押运工作的社会化后，安全保卫工作发生了很大的变化。如何适应新的变化，工作目标如何定位，是摆在我们面前的一个重要课题。

其次，做好安全保卫工作，不仅是我们创建“平安建行”的基本要求，也是为确保社会稳定与和谐的一项重要基础。同时，随着公民民主和安全意识的提高，客户和员工的安全需求不断增长，要求我们要针对不同客户、不同交易方式提供相适应的安全服务，银行安全保卫工作的质量和水平，将成为银行竞争力和客户选择的一个因素。更重要的是股份制商业银行的安全防范水平、刑事治安案件和安全事故、员工违法犯罪状况等受到有关监管部门、投资者和公众更多的关注，安全保卫工作好坏，不但影响到银行的经营状况，更重要的是影响到银行的声誉，影响到投资者对银行的信心，影响到银行股票价格的波动。从这个意义上讲“安全责任大于天”一点也不过分。从我们自身的经营和管理看，安全保卫工作也是确保我行各项业务健康稳定发展的前提和保障。一个健康、安全、稳定的经营环境，有利于我们集中精力发展业务，壮大自己，从而争取更大的经营业绩。反过来讲，不论我们业务发展的再好，一个案件、一起事故所造成的资金、名誉损失来看，总是得不偿失的。这一方面我们有着无数惨痛的案例。

二、强化安全防范意识是做好安全保卫工作的重要保证

从当前我行安全保卫工作面临的内外部形势看，我们的压力还是很大的。从内部看，全行的风险防范水平还有待进一步提高，对风险点的监控能力还有待进一步加强，由不得我们有丝毫马虎和松懈;从外部看，全省金融系统近期频频发案，转移库款、虚存实取、私自放贷、票据诈骗等等，案件形态多种多样。毫不夸张地讲，放松安全保卫无异于是将自己放在了火山口上。因而，我们有必要进一步强调以下意识：

一是“一把手”负总责的意识。行长在省分行安全保卫座谈会上讲到：“做好安全保卫工作首先是‘一把手’工程，……要认真贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，切实履行“一把手”作为安全保卫工作“第一责任人”的职责。不论是行处“一把手”，还是部门“一把手”，都要把“为官一任，保一方平安”作为自己工作的第一要求，确保本单位的人员、财产、业务安全。

二是全员讲安全的意识。安全保卫工作不是哪个人或者哪个部门的任务，而是我们每一位员工的任务。任何一个岗位的员工，对本岗位和本单位的安全负有天然的责任。不仅业务岗位的人员要讲安全，就是在我们看来一些非业务岗位也同样有其相应的职责。比如，门卫就要守好大门，防止可疑人员随意进出单位;司机就要保证行车安全，不仅要注意自己不出以外，还要防止他人给你造成的伤害;食堂管理，要注意食品安全，不仅要使大家吃得营养、吃得满意，还要吃得健康、吃得安全。可以说，安全隐患有可能发生在任何角落、任何时间，我们全行上下每一名员工都应该成为自觉防范安全事故、案件的坚强堡垒。

三是“防患于未然”的意识。安全保卫工作必须要“防患于未然”，而不是充当“事后诸葛”。要坚持“安全第一、预防为主”的原则，真正建立起预防各类案件和灾害事故的长效防御机制，使防范工作走在各项工作的前面，真正做到未雨绸缪。对全行的各类风险点要心中有数，对外部治安环境形势要有准确的判断，以便于指导全行。要结合工作实际，根据不同情形制定突发事件应急预案，同时要组织好相关预案的演练工作，使员工真正掌握预案的流程、要点和防范手段，确保应急预案真正发挥作用。

三、强化保卫队伍建设是做好安全保卫工作重要基础

做好安全保卫工作，“物防”、“技防”是保障，但关键还在于“人防”。只有抓住了“人”这一基本要素，全行的安全防范才有保证。

一是要增强保卫人员的责任心。从事保卫工作的同志，一定要认认真真履行岗位职责，全心全意地做好本职工作。如果没有工作责任心，即使再有学识，再有能力，也无法做好本职工作。所以，要做好安全保卫工作，最重要的就是责任心问题，保卫人员必须切实增强责任心，认真履行保卫工作岗位职责。

二是要进一步提高保卫人员素质，建设一支适应股份制商业银行需要的安全保卫队伍。建立现代商业银行经营体制和管理体制，对安全保卫工作和保卫人员提出了更高的要求。我们要结合改革和发展的需要，努力加强自身的学习、掌握新的业务知识和工作技能，进一步提高综合防范能力。要切实关心保卫人员的工作、生活和学习，尽可能地解决他们在工作、生活中的实际困难，使广大保卫人员安于本职、勤于奉献。同时，要在机构整合的基础上，坚持从严管理的方针，对不适应安全保卫工作的人员，要及时采取措施从保卫岗位上撤下来，确保保卫队伍的纯洁 性。

三是要加强教育与培训，增强全员安全防范意识。要经常对员工进行职业道德和安全防范教育，引导员工树立爱岗敬业、乐于奉献的道德情操，提高员工的法纪观念和安全防范意识。要积极做好一线员工的防不法侵害、防治安事故、防安全事故、防突发事件的培训，制定和完善各种突发事件处置预案，开展一线临柜人员的安全防范技能培训和应急预案演练，提高员工识别不法行为和处理突发事件的能力，切实增强全员安全防范意识，努力提升全行安全防范整体水平和综合防范能力。

四、做好转培训是落实安全保卫工作，扎实推进平安建行的重要任务。

培训虽然结束了，但是下一步的工作仍很艰巨，保卫部门如何做好转培训是当务之急，这也是落实安全保卫工作，扎实推进平安建行的重要任务之一。一是要认真总结培训的经验和成果，结合本行实际稳步进行。二是要结合开展的创建平安建行的活动采取灵活多样的形式举办培训。三是要在全行形成氛围使人人懂安全，人人抓安全，力争使安全保卫工作再上新台阶。

**基层银行行长述职报告范本六**

为了进一步加强和改进党的基层组织建设，强化责任，抓好落实，推动我乡基层党建工作水平全面提高，以扎实学习、务实工作、踏实迎检为工作思路，以狠抓要点、突出重点、打造亮点为具体措施。经乡党委研究，于10月9日对各村、各部门党支部进行了一次党建督查。现对我乡20xx年9月党建工作督查结果进行如下通报：

一、基本情况

根据县委工作部署安排，切合本乡党建工作实际，近段我乡有关党建工作的开展情况如下：

1、认真开展了“讲道德、有品行”专题学习讨论会。乡党政班子联点领导分别在所联村参与本次专题学习讨论，党建指导员全程参与指导。

2、开展了党费收缴专项检查工作。将全乡《党费交纳基数核定表》、《20xx年4月以来党员交纳党费基数核定汇总表》和《20xx年4月以来党员应补交党费情况汇总表》进行汇总上报，为下一步规范党费收缴和党费补交工作奠定了基础。

3、扎实开展抓党建促脱贫攻坚工作。落实了“第一书记”责任制、建立并汇总了党员帮扶台账、各合并村至少有一名党员致富带头人。

4、落实完成党建督查“回头看”工作。对市、县、乡各级督查建立了专门的整改台账和问题清单，明确整改措施、整改时限、整改责任人等。

5、严格审查县、乡人大代表初步候选人人选资格，对照“十五种负面清单”依法依规进行了政审，确保了代表比例和身份的合法性，为即将到来的人大换届选举做了充分的准备工作。

6、要求各村严格落实“三会一课”和“四议两公开”制度，对党费收缴、党务公开、远程教育、村部值班、财务管理、卫生管理等党建基础工作要扎实开展，发现工作不到位的要及时整改。

从10月9日的督查情况来看，总体情况较好，但各党支部完成工作的程度差异大。督查的基本项目内容有“两学一做”学习教育工作、流动党员管理情况、党费收缴专项检查工作、党员组织关系集中排查、发展村集体经济工作方案及台账工作、“两推一选”工作、抓党建促脱贫攻坚工作、党建督查回头看工作和党建基础工作。

二、存在的问题

通过10月9日对各村、各部门党支部的党建督查，发现主要存在以下几点问题：

1、“两学一做”学习教育工作：部分支部“讲政治、有信念”、“讲规矩、有纪律”、“讲道德、有品行”专题学习讨论会议记录不规范，缺发言提纲和开会照片，发言人数太少，学习讨论质量不高;部门村还没有结合本支部实际做好“两学一做”学习教育学习计划，没有成立本支部的“两学一做”学习教育领导小组。

2、对乡党委8月部署安排的党费收缴专项检查工作没有在本支部部署安排，没有会议记录，支部填写的《党费交纳基数核定表》、《20xx年4月以来党员交纳党费基数核定汇总表》、《20xx年4月以来党员应补交党费情况汇总表》填写不规范，部分支部没有按照标准核算党费。

3、部分村无“第一书记”公开承诺、考勤记录、工作台账、帮扶措施不落实等。

4、大部分支部没有建立专门的党建督查问题整改台账和问题清单，没有明确整改措施、整改时限、整改责任等。

2、党建基础工作：“三会一课”会议记录缺失、不规范;支部书记公开承诺没有上墙公示;部分村电脑损坏失修、红星视频登录时常不够;部分村没有成立村监会和村民理事会;党员e信通开通率和使用率未达到要求;村务党务未及时公开、公开不规范;党费收缴台账不健全;村干部坐班记录未完整，有一支笔代签的现象;缺便民服务手册、台账、便民服务制度牌破损未上墙等。

3、个别村支部书记对党建工作的责任感不强，在乡党建督查时因故缺席。

4、个别驻村干部很少过问、指导党建工作，乡党委通过驻村干部安排的相关工作未及时传达贯彻到村，导致工作无法落实。

三、督查情况通报

1、本次督查扣分明细如下，请各村对照落实整改到位。

罗城村党支部:缺“讲政治、有信念”、“讲规矩、有纪律”、“讲道德、有品行”专题学习讨论会发言提纲;缺党建督查问题整改台账和问题清单;缺“四议两公开”提议会议记录;为成立农廉工作小组。

大塘村党支部：缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录。

保和村党支部：缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录;缺党员组织关系排查工作宣传发动会议记录。

毛坪村党支部：“两学一做”学习教育相关会议记录不规范;“讲道德、有品行”专题讨论没有体现发言过程;缺党员组织关系集中排查工作宣传发动会议记录;缺村监会任命文件和成立村民理事会会议记录。

柑子塘村党支部：缺“两学一做”村学习计划;专题学习讨论会发言党员人数过少，讨论质量不高;缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录;缺党员组织关系集中排查宣传发动会议记录;缺支部书记公开承诺;缺八、九、十月份村干部值班签到记录;缺成立村民理事会会议记录。

莲花村党支部:“两学一做”专题学习讨论发言党员人数过少，讨论质量不高;缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录和乡文件;缺党员组织关系集中排查工作宣传发动会议记录;缺村监会任命文件和成立村民理事会会议记录;

铜锣村党支部：缺“讲政治、有信念”发言提纲;缺“讲道德、有品行”发言提纲;缺党费收缴专项工作布置会议记录;缺党员组织关系集中排查工作宣传发动会议记录;缺“两推一选”公示照片;缺党建督查问题整改台账和问题清单;缺“四议两公开”资料;村干部值班签到次数不足;缺党风廉政建设责任状;未成立农廉工作小组;缺村监会参与村议事会议记录。

农科村党支部：缺“讲规矩、有纪律”发言提纲、课件和开会照片;缺“讲政治、有信念”发言提纲、课件和开会照片。缺少流动党员管理台账;缺少党费收缴专项检查工作动员部署会议记录;“两推一选”工作缺正式党代表选举会议记录，缺党代表公示照片;缺党建督查问题整改台账和问题清单;缺“四议两公开”资料;村干部值班签到次数不够;缺党风廉政建设责任状;未成立农廉工作小组;缺村监会任命文件和村民理事会议事会议记录。

扣子铺村党支部：“两学一做”学习教育工作开展过程未体现党建指导员发挥指导作用;缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录;缺党员组织关系集中排查宣传发动会议记录;缺村监会任命文件和成立村民理事会会议记录。

向家村党支部：“两学一做”学习教育村学习计划有待完善;专题学习讨论会议记录发言党员太少，讨论质量不高;缺对党费收缴专项检查工作布置会议记录;缺党员组织关系集中排查工作宣传发动会议记录;缺“第一书记”公开承诺、考勤记录、工作台帐等;缺村监会任命文件和成立村民理事会的会议记录。

长塘村党支部：缺“两学一做”学习教育村学习计划;专题学习讨论会发言党员过少，讨论质量不高;缺党委联点领导发言课件、提纲、开会照片等;缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录;缺党员组织关系集中排查工作宣传发动会议记录;缺村监会任命文件和成立村民理事会会议记录。

落旦村党支部：缺乡“两学一做”学习教育方案文件;流动党员流动地址不详;缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录;缺党员组织关系集中排查宣传发动会议记录;“两推一选”工作缺乡党委下发的预备人选批复;缺党建督查回头看问题整改台账和问题清单;未成立农廉工作小组;缺党风廉政建设责任状。

石背村党支部：缺“讲政治、有信念”专题学习讨论会会议记录和发言提纲;缺“讲规矩、有纪律”发言稿件和发言提纲;缺党费收缴专项检查工作支部会议记录;缺“两推一选”工作选举主持词;缺党建督查问题整改台账和问题清单;未成立农廉工作小组;缺党风廉政建设责任状。

八定村党支部：缺“讲道德、有品行”发言稿件和发言提纲;缺“讲政治、有信念”发言提纲;缺流动党员管理台账;缺流动党员基本情况、流动详细地址和联系情况;缺党费收缴专项检查工作乡部署文件;缺党员组织关系集中排查宣传发动会议记录;缺“两推一选”候选人、正式代表公示照片;缺“第一书记”公开承诺;缺党建督查问题整改台账和问题清单;缺“四议两公开”公示照片;缺党风廉政建设责任状;未成立农廉工作小组。

金华村党支部：“两学一做”学习教育会议记录不规范;缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录和乡下发的文件;缺党员组织关系集中排查工作宣传发动相关会议记录;缺七、八、九月份支委会议记录;缺村监会任命文件和成立村民理事会会议记录。

雷公村党支部：缺“讲政治、有信念”发言提纲和会议记录;缺“讲道德、有品行”课件、发言提纲、会议记录、开会照片;缺“两学一做”学习教育支部学习计划;流动党员流动地址不详;缺党费收缴专项检查工作动员部署会议记录;缺党员组织关系集中排查宣传发动会议记录;缺“两推一选”党代表公示照片;缺党建督查问题整改台账和问题清单;缺党风廉政建设责任状;未成立农廉工作小组;缺村监会任命文件和村民理事会议事会议记录。

四、督查决定

此次考核得分，纳入驻村干部和村党支部党建考核中，并与村党支部书记绩效考核挂钩，并按照《罗城乡20xx年党建工作考核细则》进行奖罚。

每月(次)督导考核得分排全乡前三名的党支部奖300元、200元、150元。得分在90分以下的且排名后三位的村党支部罚300元、200元、150元，驻村干部同奖同罚。凡村党支部年度综合评分在90分以上(含90分)的驻村干部1000元责任押金全额返回，且90分以上的每高1分另奖100元，低于90分的每少1分扣除押金100元，下不保底，超出1000元部分从其他经费扣除，村支部书记参照本办法执行。

另各村要对照督查通报制定具体整改措施，在规定时间内完成整改。

年月日

**基层银行行长述职报告范本七**

按照《关于报送基层减负工作自查情况的通知》文件要求，我局高度重视，及时安排部署并开展自查工作，现将涉及我局xxxx年我局整治形式主义减负工作自查报告如下：

基层减负工作涉及我局领域的主要是精文减会方面减负工作，对照中央提出的“守住精文减会的硬杠杠”和自治区提出的“在xxxx年的基础只减不增”的要求以及本局确定的xxxx年目标任务，结合日常工作实际，重点从文件印发和会议方面加强减负，

1、精简文件方面。进一步规范了文件印发流程，文件传送以政务协同平台报送为主，控制纸质文件印发，对可发可不发的文件果断精简，xxxx年共计精简类文件25个，实现了精简文件10％的目标。

2、精简会议方面。结合会议提前计划，会前做好充分调查，对参会人员相同、内容相仿的会议在时间允许的情况下合并召开，统筹安排会议时间和内容，对需要研究的议题集中安排，压缩会议时间，提高会议效率，杜绝止议而不决，反复开会现象。部分信息或简单的事项，均通过微信群或qq群发布，达到工作传达目的，尽量不召集开会。今年共召开局党组会xx次，局务会15次，会议次数较去年减少15%。

1、纸质公文文件的印发还比较多，需进一步精简，特别是还存在各类业务工作函来函往的问题。

2、会议议事的统筹性和计划性还不够，还存在随时、随行、随意开会的现象。

1、严格控制纸质文件，文件传送以电子公文为主；

对能通过传真、函件等文字形式解决问题的，不予发文；

能单独发文的不联合发文；

能以部门联合发文或议事协调机构名义发文的，严格控制升格发文，引导减负工作走深走实。

2、加强会议的统筹整合，减少或合并召开部署单项工作任务的会议，能以开小会、开短会解决问题的，尽量不开大会，解决实际问题；

能以电话、传真、函件、网络等形式完成工作任务，或能以书面形式征求意见建议的，原则上不召开会议。

银川市土地储备局

xxxx年11月22日

**基层银行行长述职报告范本八**

各位领导、各位同志：

大家好

20xx年我在公司全体干部职工的大力支持和帮助下，紧紧围绕年初既定的方针目标，以践行科学发展观活动为主线，充分发挥和调动积极因素，同心同德，攻坚克难，创造了“规范、提升、跨越”三年发展战略的良好开端，年初公司在外部经营环境极为不利的情况下 ，千方百计筹措资金，积极寻找煤炭资源，保证了正常安全生产，保证了省会广大居民的正常采暖用热，使今冬采暖季达到了近几年最好水平，今年公司无重大人身伤亡事故，达到了五零一低的安全责任目标。公司各项工作均取得长足进步，现在我将工作情况汇报如下，请予评议。

一、树立信心，明确目标，努力完成全年工作任务

在今年的工作中，××电力公司全面贯彻落实科学发展观，继续解放思想、转变观念、实事求是、与时俱进。坚定不移地以践行科学发展观为引导，坚持发展是公司各项工作的第一要务，坚持经济效益是衡量企业优劣的标准，坚持以人为本是企业发展的管理理念，加快公司的体制改革和机制创新进程。努力实现公司全年资产经营目标，促进公司系统的全面协调发展。

今年，公司高度重视供热区域热力管网与用户的开发，它是一个热电企业不可再生的资源，要加强热力管网的建设和资源的整合力度，主动承担社会与企业责任，规避眼前与短期效应，积极开发供热市场，尽可能减少投资风险，塑造新型的热电产业布局。在有关热力市场的开发工作中，我认为必须树立大局观念和忧患意识，无论是管理部门还是企业负责人，要心系社会、心系企业、心系职工，抓好热用户的开发、建设、服务等各个环节，吸取过去几年来公司在热力市场发展过程中的教训。公司通过加大力度促进电站服务产业的发展，形成以热电联产为主营，电站服务上下游协调发展的产业格局，积极探索粉煤灰利用、新型建材、环保产业、房地置业、高新技术、再生能源的发展思路。

二、加强公司各项工作建设

(一)安全生产管理上。我们继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻国家《安全生产法》和公司安全工作的各项安全生产管理制度，全面实施公司年度安全管理工作要点。牢固树立安全生产无小事，麻痹思想要不得的观念，确保安全工作万无一失。同时结合企业自身特点，不断健全、完善各项安全管理制度和监督体系。认真落实各项安全措施，进一步提高公司系统安全管理水平。

(二)在机组关停工作上。公司各级领导和部门清醒地认识到由于受国家宏观政策影响，小机组的关停是不可避免的，我和公司领导班子成员认为,正视现实，积极应对。要将此项工作作为公司的头等大事来抓。今年，公司成立了关停领导小组，全力以赴争取政策上和市政府的支持。完善和修改关停方案，积极处理包括人员安置、资产处置、债务重组等相关问题，不遗余力地维护企业和职工的合法权益。

(三)在信息化建设上。公司各级部门充分认识、高度重视公司系统信息化建设的重要性和必要性，加强对企业信息化工作的管理。公司利用自身完善的企业信息网站，进行oa办公系统建设，通过互联网络形成公司系统的“虚拟”内部网络，使公司系统企业之间，在企业内外部传递数据信息，确保数据信息足量、及时、准确、对称、畅通，实现便捷、高效、快速的网络办公系统，基本实现自动化办公体系。

(四)在人力资源管理上。我们继续按照现代企业制度“政企分开、产权清晰、权责明确、科学管理”的要求，规范法人治理结构。深化公司的机构人事制度改革，以提高人力资源效率为着眼点优化人员结构，进一步理顺劳动合同、劳务合同关系，搭建人力资源管理平台，建立、健全员工激励约束机制，完善人力资源管理体系。对公司的管理人员实行定量考核与定性评价相结合的考评制度，建立了公司高、中级管理人才培养、储备制度。

三、进一步加强领导班子和干部队伍建设

我个人对公司干部的要求是：讲政治、有本事、肯实干，我曾经讲到过，我的核心任务是“出主意、用干部、抓保障”，对干部使用首先是德才兼备。当前，我们干部队伍总体上是好的，能按照上级党组和公司的要求，围绕企业的中心工作履行自己的职责，是一支讲政治、讲大局，重责任、重使命的队伍，但也应当看到，与企业发展的要求相比、与承担的责任相比、与职工的期望相比，仍存在不容忽视的差距和问题：一是大局意识不强，在贯彻落实上级文件精神和公司重大决策中理解不到位、政令不畅、执行打折扣的现象，部门、企业之间相互推诿扯皮，影响工作的开展;二是自身要求不严，对政治理论学习、党风廉政建设重视程度不够，政治纪律、组织纪律、工作纪律散漫;三是市场意识、竞争意识、效益意识和忧患意识不强，管理粗放，企业的效益、生存、发展等方面的压力体现不到本岗位，缺乏紧迫感和责任感;四是管理理念陈旧，从生产型向经营型转变的意识不强，只顾埋头耕耘，从来不问收获;五是工作标准不高，要求不严，当老好人，人情高于制度，解决矛盾和处理问题的能力不强，影响全局工作;五是创新意识不强，思想观念陈旧，工作循规蹈矩，安于现状，在工作中，缺乏主 动性和积极性，不能用当前的现实解放思想、思考问题，用新的观念寻找解决困难的对策;六是表率作用不强，不深入群众，调查研究，工作浮在面上，凝聚力、战斗力不够;七是克服困难、战胜困难的勇气和信心不足，甚至悲观失望，轻信流言，风气不正;七是责任心不强，工作作风表面化，管理缺位，甚至出现真空现象;八是传统意识、陈旧意识严重，看不到社会的发展，对形势认识不清，我行我素等等。这些问题在公司各级领导干部中都不同程度地存在，如不及时解决将会严重影响企业的生存和发展。

今年根据公司领导班子建设的实际情况，采取明确分工、加强考核、定期讲评的办法，健全责任制，重点解决领导班子工作效率低、作风浮漂、推诿扯皮等问题，真正把公司和各基层单位领导班子建成坚强的领导核心和战斗堡垒。

四、要加强精神文明建设，树立企业新形象

针对公司生产经营的困难局面，公司党、工、团组织要号召职工，解放思想，创新观念，不断加强员工的思想和职业道德建设，积极营造人企合一的企业人文环境，引导职工为企业走出困境出力献计。以“诚信、高效、团结、向上”,“责任、诚信、和谐、共赢”的企业精神和理念为核心，丰富企业文化的内容，外树形象，内聚合力。组织职工开展丰富多彩的文体活动，促进职工的身心健康，增强职工的凝聚力。

同志们，在今年的工作中，××公司全体人员发扬攻坚克难的工作精神，从扎扎实实、一步一个脚印地抓好落实，圆满完成年度经营任务。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，让我们紧紧团结在一起，从现在做起，从点滴做起，通过扎扎实实的工作去创造新的业绩，争取公司实现新的跨越!

述职人：

20xx年x月x日

**基层银行行长述职报告范本九**

近年来，我县煤矿安全生产工作得到全县各级各部门的高度重视，齐抓共管的格局已经形成，全县地方煤矿安全生产形式逐年向好。20xx年全市地方煤矿百万吨死亡率为0，是近年以来的最好水平。目前安全生产形势总体平稳向好发展，但基础比较脆弱，形势依然严峻。为进一步摸清我县地方煤矿安全生产情况，根据县政府、局机关的安排，以煤矿安全课题，就我县地方煤矿安全生产情况深入到煤矿进行了走访调研，现将调研情况报告如下。

一、煤矿现状及趋势

我县是一个产煤县，现有煤矿6座，其中复产矿井有1个，复工矿井2个停工停产矿井3个。全市地方煤矿自整顿规范以来，各级各部门高度重视，各项制度、措施得到真正的贯彻落实，安全生产主体地位得以明确，安全生产投入逐年增大，取的了较好的成绩。

(一)地方煤矿安全生产得到高度重视。一是实行目标管理层层签订落实责任制。县局和煤矿，煤矿和矿长、工程师、副矿长、班队长、工人层层签订责任状，并于年终考核兑现奖惩。二是定期召开安全生产例会、调度会，对有关精

神层层传达，对有关工作安排通报。三是实行领导干部包保安全制度和驻矿督查员制度。相关人员定期、不定期到煤矿督促检查工作，查隐患促整改。四是各级主管部门不定期开展安全抽查，如对人最困最易发生事故的零点班和四点班重点督查，防患于未然。

(二)安全投入得到增大。一是瓦斯防范措施方面。在巷道、采掘面等地安装瓦斯监测监控系统，班组配备便携式瓦检器专人巡检。二是全部煤矿实现了有工作面必须配探水钻，真正做到了有采必探，有掘必探。三是煤尘防护，工作面采用防暴设施，通过洒水、喷雾降尘，采用湿式钻眼法。四是采取防电击火花、过流、接地、跳闸管理，用防静电阻燃电缆、风筒、皮带，配电点配备灭火器、灭火沙袋，专人跟班检查机电设备杜绝电机火花，禁带火种下井作业。

(三)安全生产主体地位得以明确。通过明确煤矿法人承担安全生产责任主体的职责，各部门承担起安全生产监督主体的职责，安全生产监督部门承担起安全生产监管的职责，及多年的摸索和总结，甚至于血的教训后，各煤矿业主逐步能意识到“安全即是生产力”的道理，加上国家“重典治安”方针的贯彻实施，现煤矿业主的思想意识已发生由“要我安全”向“我要安全”质的转变。

(四)安全形势逐年向好。经过不断的深化煤矿安全整治,采取关小上大、明晰产权、强化主体责任、规范经营行

为，加大煤矿瓦斯治理、采煤方法改革等基础性工作，及安全专项整治与安全生产许可相结合，严格程序标准，强制淘汰不具备安全生产基本条件的煤矿等一系列行之有效的措施，全县煤矿安全生产形势总体向好。

二、存在的主要问题

(一)煤矿职工的整体安全素质较低，工人流动性大 首先，有部分煤矿业主对“安全第一”方针认识不够，安全生产责任制没有真正落实，不能正确处理安全与生产、安全与效益的关系。同时煤矿的管理人员，特别是班队级这些“兵头将尾”的基层管理人员，绝大部分是业主的亲戚或朋友，技术短缺，安全意识不高。此外，许多工人干活凭经验，作业中必须遵守的《安全规程》、《作业规程》等对他们约束不大;有不少人的观点是“上班就要出煤，出了煤才有钱”。

其次，采煤工人流动性大，安全意识差，培训费用高。井下采煤工人多为当地农民工，文化素质都比较低，缺乏采煤技术。在岗前培训的72小时中，对《安全作业规程》记不住。同时，农民工的随意性很大。煤矿使用的农民工，农闲时到煤矿打工挣钱，农忙时在家务农。由于没有用工合同的约束，煤矿也只能任之离去，新到的工人虽然进行了上岗

培训，但由于对矿井情况不熟悉因一些细节问题而导致安全事故的发生。

(二)安全生产责任制落实不力

各级安全生产责任制没有按照要求真正落实，主要表现在以下三个方面：一是干部作风漂浮，有些干部下井不是为了管好安全生产，而是为完成规定的下井指标，走马观花现象不少;二是以包代管现象严重，一些部门把煤矿安全指标纳入承包内容后，对安全生产缺乏严密的管理措施和严格的考核办法，使各种安全承包流于形式;三是技术管理不到位，有的技术管理人员片面认为，自己的工作就是写写《作业规程》、《技术措施》。从而导致了现场最直接的技术管理不到位，另外，在编制《作业规程》时有的与现场实际脱节，编制的内容大而全，工人记不住，对现场施工的实用性、指导性不强。

(三)“重生产，轻安全”的现象依然存在

煤矿业主虽然都按要求对安全生产进行了投入，但存在不同程度的 “重生产，轻安全”的现象。在整合期间部分煤矿业主对政策把握不准，出现短期行为。他们大都采取突击生产，抱着能采一点算一点的心态，不注重安全的实质性投入，这样很容易导致事故的发生。多数煤矿业主及工人们总认为：“产量是硬指标，质量是次指标，安全是软指标”，因为作业人员的经济利益是靠完成产量的多少而获得的。同

时，煤炭行业管理部门下基层检查也是既下通知又打招呼，地方煤矿企业为了检查合格，也停产整顿忙一阵，检查过后恢复了原来的面目，形成了应付检查的局面;煤矿自行组织的每旬工程质量验收也基本形成了规律，检查过后又不顾质量赶产量，形成了不良循环。

(四)安全资金投入不足

由于多种条件的限制和种种原因的影响，致使煤矿经济效益低、安全资金投入严重不足的现象较为普遍。由于历史欠账多，初期对安全的投入不足，现在面临关闭整合，在支护、设备和技术的投入更显不足，造成更大的安全隐患。一些煤矿业主惟利是图，急功近利，对安全投入重要性的认识不足，未安装瓦斯抽放系统等基本设施，矿井防灾抗灾减灾能力弱。

三、措施建议

(一)进一步提高煤矿安全生产的认识

煤矿安全生产关系到人民群众的生命财产安全，关系改革发展和社会稳定大局。搞好煤矿安全生产工作，切实保障人民群众的生命财产安全，体现了最广大人民群众的根本利益，反映了先进生产力的发展要求和先进文化的前进方向。做好安全生产工作是全面建设小康社会、统筹经济社会全面发展的重要内容，是实施可持续发展战略的组成部分，是政

府履行社会管理职能的基本要求。全县各级各部门一定要把安全生产作为一项长期艰巨的任务，警钟长鸣，常抓不懈，克服厌战、麻痹、侥幸心理，维护人民群众生命财产安全的高度，充分认识加强煤矿安全生产工作的重要意义和现实紧迫性，动员全社会力量，齐抓共管，全力推进。特别是各煤矿要牢固树立安全第一的思想，从安全生产的投入、教育培训、现场管理等各个方面入手，努力提高企业安全管理水平和员工素质，真正做到生产安全，减少伤亡事故的发生。

(二)严格各项制度的落实，降低伤亡事故的发生 安全生产责任重于泰山，要全力降低伤亡事故的发生，必须做到严格管理。既要认真总结近年来煤矿安全生产上取得成功经验，更要看到薄弱环节，特别是在制度的落实上还存在着差距，为此要抓好：

1、严格执行《国务院关于预防煤矿生产安全事故的特别规定》、《生产安全事故报告和调查处理条例》，实行“重典治安”，严肃查处各类煤矿违法生产行为，督促煤矿落实安全生产主体责任。严肃查处煤矿生产安全事故，对事故矿井实施严查重处，严格按照“四不放过”的原则认真查处每一起事故。认真总结事故教训和工作中的不足之处，加强和改进工作方法，使煤矿从被动抓安全向本质安全转变，以达到预防和减少事故的目的。

2、各地方煤矿要按照有关的法律法规制定和落实各项规章制度，真正做到“日监测、周报告、月分析”。

3、建立严格安全检查制度，全力整改安全隐患。一方面煤矿自身要重视安全生产，不仅要加强安全生产的硬件设备投入，更要抓好日常安全生产的检查，特别是对井下采掘进头、盲巷、废巷的通风瓦斯管理，对井下运输大巷、工作面的支护管理危岩的处理对水灾的预兆等都要严格的进行检查，制定好严密防范措施，确保生产安全。另一方面市县各级有关部门，特别是煤炭行业主管部门和产煤乡镇政府要加强对煤矿的日常安全检查，重点检查企业的采掘作业规程是否合理、通风设备设施是否完善、井下现场管理人员是否到位、特种作业人员是否配齐配足、各项规章制度是否建立和完善、安全生产预案是否制定、井下的开采布局是否合理，发现问题及时纠正，对重大隐患制定专人负责的预案，确保隐患整改及时，从而促进煤矿安全生产水平的提高。

4、煤矿要进一步针对煤矿的实际制定和完善煤矿采掘作业规程，并且按照规程要求切实加强有关管理人员的责任，真正按照规程操作。

(四)狠抓安全培训，提高人员素质

当前从煤矿安全生产存在的问题来看，主要表现为煤矿管理人员安全知识溃乏，在具体的安全生产管理中失误较

多，不能够根据煤矿的实际情况做出具体的、科学的安排部署，从业人员自身素质较低，自我防护意识较差，“三违”现象严重，为此做好煤矿管理人员和从业人员的安全培训显得尤为重要。一是市县煤矿行业主管部门和安全生产综合监督管理部门要依法强化对煤矿业主和安全管理人员及特种作业人员的培训工作，强化对《安全生产法》等法律法规和煤矿安全生产规程的宣传教育，使取得资格和实际管理水平形成统一，真正提高煤矿管理人员的安全管理水平;二是煤矿自身要加强对从业人员的培训、教育，特别是要针对各自煤矿的实际情况按照操作规程逐条逐款培训到位，真正使工人既熟悉井下开拓布局情况，又真正做到遵章守纪，不违规操作，确保生产安全。从而降低伤亡事故的发生。

(五)建立健全监管协调工作机制，推进联合执法工作 各级地方政府部门要密切协作和配合，充分发挥政府、部门及媒体的各种力量，形成合力，做好瓦斯治理、关闭整顿工作，打击非法开采行为;共同督促煤矿加强安全教育培训，努力提高管理人员和从业人员的整体素质;开展煤矿质量标准化工作，加强现场管理，加大对隐患的排查、整改力度和事故查处力度，营造一个良好的执法环境。探索一条行之有效的安全约束激励机制，促进煤矿安全形势稳定。深化煤矿安全专项整治工作，完善安全基础设施和安全生产管理制度，不断改善煤矿的安全生产条件，提高煤矿的防灾抗灾能力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！