# 最新测试工程师转正述职报告6篇(汇总)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2025-04-18

*测试工程师转正述职报告一大家好！我叫\*\*\*，来自内蒙古赤峰市，毕业于南昌大学科技学院，专业是过程装备与控制工程，现在方案设计部任方案设计工程师一职。接下来是我的转正述职报告！我是6月8号入的职，下面是我试用期三个月的业绩与贡献。首先是6月份...*

**测试工程师转正述职报告一**

大家好！

我叫\*\*\*，来自内蒙古赤峰市，毕业于南昌大学科技学院，专业是过程装备与控制工程，现在方案设计部任方案设计工程师一职。

接下来是我的转正述职报告！

我是6月8号入的职，下面是我试用期三个月的业绩与贡献。

首先是6月份，行业知识扫描阶段。

因为我在六月份刚刚入职的时候，正好赶上公司盘点，再加上技术服务部的上一批培训刚刚结束，所以只能在我们部门的带领下，自学产品知识。在这个过程中，我称之为：疑问的六月。因为刚刚走出校园，踏入消防行业，对本行业的认识真的是微乎其微，啥都不懂。每天拿着产品知识手册，不停地看不停地记，因为没有见过实物，没有实际操作，大脑里没有系统性的思考，所以就会产生各式各样的疑问。有时候就算你想问，你发现你自己都不知道怎么问，那个时候我能做的就是，死记硬背。就是这样我死记硬背了三个礼拜，把行业知识扫描了一遍。

接下来就是七月份，培训学习阶段。

七月份正式开始在技术服务部培训，这个月是我试用期三个月，学习东西最多，进步最大，最充实的一个月。因为带着六月份的疑问，就是想去探索自己不会的东西。

首先，就是前端产品的学习。这下终于见着实物了，声光手报、烟感温感，除了主机基本都拆一遍，拆完再装上。这基本就是前端产品熟悉的过程。前端产品学习结束后，就开始按着五大系统的组成，分别进行实际操练。从设备的工作原理到接线、从地址点的编写到主机的联动、从故障解答到产品的配置、从配置再到报价。这个过程说起来简单，但在实际操作的过程中，还是挺难的。给我印象最深的就是，故障解答。你把所有前端设备与主机连接好之后，启动开关，主机就开始报各种故障，什么通信故障（电压直流13-24v，磁场干扰，设备接触不良）、反馈故障（前端设备太多，总线电压低，10k电阻没接）、输出故障（电压不正常、设备损坏）主电故障、备电故障等等一系列故障，有时候我们整个一上午就在研究同一个故障，到了最后才发现是其中的一个设备坏了，换一个就ok了。就这样，整整一个月，都在研究各种故障、各种问题。其实在这一个月里，还有一个更大的收获，就是认识了一群在一起培训的小伙伴，从早上晨跑到白天学习，晚上烧烤到周末出去玩，我们大家在一起真的非常开心，这就是整个充实的七月。

接下来就是八月，设计上图阶段。

八月份回到自己的部门，在我师傅章琴还有我们部门主管吴春霞的带领下，开始学习设计上图，我把这个过程称之为，兴奋的八月。为什么这么说呢？记得，有一次我们部门经理李飞佃，佃哥，他问我，最近学的怎么样，感觉如何？我当时最大的感受就是，觉得时间不够用。不是因为要学习的太多，而是练习的太少，达不到熟练的程度，工作效率特别低，而且还容易出错，所以就只能多花时间去练习去磨练。

随着练习的增加，你也越来越熟练，于是我就开始有了兴奋的感觉。不是因为熟练而兴奋，而是因为不管你怎么熟练你都会有错误。所以我就越来越兴奋。于是我就把减少错误当成了一种挑战去面对，我发现我只要一开始挑战，我就无比的兴奋。我就不信我做不好、我就不信我不够细心等等，虽然现在设计的图纸还是有很多地方需要提高，但我一点都不怕，因为我有信心，我相信，只要努力、只要坚持就一定会有进步。

整个八月份，在我的两位师傅的带领下，我学习并设计了火灾自动报警系统12个工程项目，智能疏散系统3个项目，包括现在正在学的防火门系统2个项目。

这个过程给我印象最深的就是隔离器的设计上图，因为新国标要求每32个设备就要安装一个隔离器，开在始的时候我不知道如何在图纸上如何设计隔离器，也不知道隔离器与隔离器之间怎么接线，就算是我师傅一遍一遍的教我，我就是觉得别扭。在这一块花了很长时间，才慢慢学会。

其次，就是接线的学习，我觉的对于我现在来说，最难学的就是接线。因为根据建筑结构的不同，接线的方式也各不相同，可能同一种接线方法，在不同的结构中接线的方式却又很大不同。特别是在穿墙、楼梯、上下楼层引线尤其注意，否则就会很容易出现错误。

这基本就是整个八月份的学习情况，这个月我真的要感谢我师父章琴和我们主管吴春霞，因为设计上图对产品的功能特性以及注意事项，要求都比较高。而且建筑机构复杂多样，而我师父章琴和我们主管春霞姐，面对我接二连三的错误，她们也能再次细心的给我指导，我真的是特别特别的感谢。

接下来是，不足与改进措施。

首先是，粗心马虎大意。这一块真的让我很头痛，因为设计上图真的是一丝都不能马虎，你这块少放个探测器，那块接线短路了，只要有一丝的疏忽，都可能引起很大的错误。而我做出来的图，拿到我师父那，我师父总是能找到很多不足。我师父经常说的一句话就是，我不是告诉你改这块吗，你怎么又没改啊！所以在细心这一块一定要加强。改善措施就是：学会工作时多规划，按着计划一步步进行，结束时多检查，时刻提醒自己。

其次就是，设计视野不宽阔。这一块就是在设计上图时，思路单一，有时候不能从多方位思考问题。改善措施就是：学习火规、建规，多接看有关消防行业的书籍，了解产品的性能和特点，查找相关资料。

还有就是，工作经验少熟练度不够。这一块主要造成的影响就是，工作效率低容易出错。改善措施就是：多学多练多交流，学会用笔记录过程，不懂的问题多向前辈们请教，定期回顾总结防止遗忘。

接下来就是，下一步发展规划。

首先是产品构建及学习，我觉得自己现在对产品的熟悉度还不够，所以还要加强。那就是：继续学习火规、建规以及我们公司各类系统和不同产品的分类。

接下来就是，岗位工作及学习。第一个，学习bim相关知识，为公司普及bim时做好充分的准备。因为我们方案设计这一块，可能明年开始普及bim 所以这一块要提前学习，做好准备。第二个，阅读相关消防设计的书籍，拓展设计视野，增强课外知识。 这和前面说的一样。最后是，对公司的思考与建议。

首先是，人才培养战略。我的第一份工作，是在东莞的一家电子厂。他们对人才的培养非常重视，他为了培养人才建了一栋楼，成立了一个学院。从普通员工的培训到管理者的培训，从企业文化的培训到技能的培训，更让我难以置信的是，他们从厂内的培训到厂外的培训。也就是说，他们也接受其他外部企业人员的培训，但前提是你得花钱。那里面有一个，人本精益工厂的培训，3天2998每人。这说明了什么，这说明了他们的培训已经形成了一个专有化的体系，不仅仅满足了自己的对培训的需求，而且还开始赚钱了。我在那里上班的时候，那里的员工自己都说，这个厂就是一个人才培养基地。正好我们公司前段时间学习的那本《任正非内部讲话》里，任正非所说的：华为不仅仅只是一个手机行业的领头人，更是一个人才培养基地。所以我觉得，我们一家企业要想做大做强，对人才的培养绝对是重中之重，绝不亚于对技术的研究。

接下来，就是我对公司的人才培养这一块，做出的的一点点思考。

首先，我觉得我们公司人才培养这方面，还比较薄弱，内容单一。所以我的建议是：搭建一个平台，建立一个专业化的培训体系。这个体系都有哪些内容呢？首先就是管理的培训，一个良好的管理，对企业的成功与发展至关重要。而我们公司对管理的培训，根据我现在所知道的，就是发一些有关培训的书籍，然后在微信上考个试。我觉得这些只是片段信息的吸取，就像我们只吃零食不吃饭，不会对我们的管理有任何系统性的思考。所以我觉第一要开的就是管理培训课程，加强管理建设。

其次，就是开设技术、生产培训课程。指挥的再好，没有核心动力肯定是不行的。这里主要指我们的研发、生产和售后服务。这一块的我的想法就是模拟练习，正好我们四楼新装修的展厅，在培训时正好发挥作用。生产也是一样，做一个模拟也不难。

最后就是文化，文化包含的就比较多了，他包括企业文化的培训，还包括分享，比如说某个人出去了，有什么重大发现、重大收获，可以分享交流。

那么这个平台开设起来有什么好处呢？第一个，提高了员工的技术、综合素质、拓宽了视野。第二个就是提高交流，增强公司整体凝聚力。因为每一次的培训，都不只是一个部门，很多部门的人都在一起，包括研发、技术服务、生产、市场等。让各个部门的人都有最直接的交流，从而达到提高公司整体凝聚力。

最后，留住人才、挖掘人才、留住人才。下次我们再招聘的时候，应聘者问，在贵公司可以得到哪些锻炼，我们就可以跟他讲，我们有专业化的培训体系，你学到的不仅仅只是你的工作。挖掘人才就是在培训过程中，发现那些人有特长，然后让他发挥出他的特长，他的特长一定是他喜欢做的事，那么我们员工都在做自己喜欢的事，那我们公司的强大就可想而知了，总而也达到留住人才。

其实还有一天我没写，那就是我们花这么多人力物力，我们再把他赚回来，对其他外部企业开放，然后收费。也就是马云的策略，b2b、c2c、o2o。

最后是，对公司的思考与建议。

首先是，人才培养战略。我的第一份工作，是在东莞的一家电子厂。他们对人才的培养非常重视，他为了培养人才建了一栋楼，成立了一个学院。从普通员工的培训到管理者的培训，从企业文化的培训到技能的培训，更让我难以置信的是，他们从厂内的培训到厂外的培训。也就是说，他们也接受其他外部企业人员的培训，但前提是你得花钱。那里面有一个，人本精益工厂的培训，3天2998每人。这说明了什么，这说明了他们的培训已经形成了一个专有化的体系，不仅仅满足了自己的对培训的需求，而且还开始赚钱了。我在那里上班的时候，那里的员工自己都说，这个厂就是一个人才培养基地。正好我们公司前段时间学习的那本《任正非内部讲话》里，任正非所说的：华为不仅仅只是一个手机行业的领头人，更是一个人才培养基地。所以我觉得，我们公司未来要想做大做强，对人才的培养绝对是重中之重，绝不亚于对技术的研究。这一点就是我对公司的一点点思考。

接下来是，技术的培训。因为我在培训了一个月，我觉得挺累的，晚上都做噩梦。为啥累呢，就是我想努力的去学，但不知道如下手，所以就特别的累。后来我问了下一批人员的培训，我问他们学的怎么样，他们也说不太会。所以这一块我就思考了一下，要是我我会怎么做？

首先是，确定目标。培训的人是技术支持，还是其他。要是技术支持，产品熟悉后，重点培训故障解答，把所有的故障都整理成一个题库，学院要做的第一件事就无条件的把这个题库给我背下来，然后考试，考试就考你背过的内容。理论背完了以后，他自己就知道干什么了。我觉的也没太多的必要搞什么创新，咱们又不是搞教育的，目标非常明确就是把理论学会了，剩下的真正技术的提高一定是在现场工地的学习。所以技术培训这一块，讲师的任务很大。

接下来，就是加强晨读学习。我记得我刚进公司的时候，我发现早上有晨读，我特别开心。为什么呢？我在读大学的时候，每天早上上课，我都会比别人早到二十分钟，干什么呢？就是晨读，我是大声读出来。读完之后我发现自己真的是神清气爽，上课时特别有精神。后来我就坚持下去了，四年来我读的杂志挺多的，反正毕业时都拿不了，最后都送给人了。所以我觉得晨读非常好，每天开始工作之前，通过晨读可以让自己清醒一下，赶走一身的睡意。其实，还有一个更大的好处，就是可以减肥。

那么我们每天晨读的半个小时，我们要做些什么？我大胆的设想了一下，每个人都喜欢做自己喜欢做的事情，那我们就换位。也就是说这半个小时，不做和工作有关的事情。举例说明：比如说我们规定每天两个人做分享，那这两个人就要做好准备，准备好15分钟的内容，分享给大家。当然你也可以说和工作有关的内容和事例，只要能达到效果就行。

**测试工程师转正述职报告二**

本人于今年9月应聘xx集团工程项目部负责工程电气管理工作，回首20xx年在我负责工程电气管理的这一段时期里，因工程面积较大我又是新聘到公司的许多事情需要对接协调，所以一开始工作压力比较大，但在公司各部门大力支持和工程部领导正确指导下，我针对公司制定的管理制度和本年度的工作任务，结合我多年管理电气工程工作经验，进行严格管理正确指导，努力调动施工单位电工的工作积极性，及时协调和配合各施工工种交叉作业问题。在工作中不断总结经验、努力提高工作效率，尽量以最低的成本投入管理出一个合格的电气配套工程。现对本人20xx年的实际工作客观的做一次总结。

本工程原定于年底交工使用，因我接本工程时施工已接近一半，并且施工期紧、工作量大、设计变化多，续建部分又是先施工后出图的实际情况。我首先抓室内强弱电线管预埋质量和技术指导工作，网点续建部分在图纸未出来土建已开始施工的情况下，我积极出方案和设计院沟通联系使得工程能按进度施工。另一方面抓紧和公司外协部门联系集中表箱进场事宜，避免象其他单位电气施工拖土建后腿现象发生，使得回迁楼目前能具备整体交工验收条件。回迁楼临时锅炉房在固定电暂时申请不下来的情况下，锅炉设备还要试运，考虑如一次性提料电缆投资太大，后期正式运行时线路有变化造成不必要的二次投资，先从施工单位协调借一条电缆试车，现在锅炉房以具备冷运行试车条件。在锅炉房电气设备安装时我发现鼓风机（电机率55kw）未采取降压启动方式安装，我及时提出整改措施避免以后运行时发生安全隐患。

因本工程争取做报优工程，首先加强现场临时用电安全管理，暂舍和现场用电必须规范化设置（三级配电二级保护）。审图时发现不合理的设计及时和设计院提出变更，因学校电气设备较多监理又少，所以我每天在现场多次指导安装埋地线管和避雷焊接，严格控制质量做到不漏项、不漏焊并做好防腐，规定进场线管必须监理到现场检测后方可使用，做到埋地线管在基础回填之前圆满施工完毕，为明年地上部份电气施工做好准备。

因今年冬施工期比较紧，在电子版图纸出来时发现强电进户与本地电业要求不符，及时和设计院联系改图避免外网施工时电业部门拒施现象发生，避免造成二次整改施工减少损失。在正式图纸到来时还有部分空调插座与使用位置不符，电视主干管管径标注不明确等事宜，已及时通知设计院改正，保证洋房在电气使用功能上更加完善。

总之在20xx年的工作中，我个人认为我做出了努力，但也存在着缺点在今后的工作中我应在看好自己专业图纸同时，也要结合土建和水暖及内装修图纸，针对工程中存在的问题及时调整，我在今后工作中克服施工项目多、建筑面积大、专业工程师少的实际情况，将压力变动力、克服困难、不断总结经验来迎接新的工程，争取做一名和格的仁发建筑电气管理人才。

通过年各项工作开展情况的总结，在新的一年里我要调整好工作思路、增强责任意识，充分认识到自身存在的不足之处，总结当前及今后施工存在的问题，现将20xx年各项电气施工计划制定如下：

1、在近期制定出20xx年度总计划表和配合明年各项目负责人做好月进度计划，尽努力限度的开展工作，做到办事有计划、管理有过程、事事有结果的管理模式。

2、在临时电和正式电申请上，我要积极主动的把现场所能提供的技术数据报给公司外协部有关人员，尽量配合外协人员尽早和电业部门沟通联系。

3、在新建超五酒店和热源场电气施工管理上，我会发挥我所学的专业“自动化控制”知识、结合实际经验，从图纸会审到实际安装各个环节严格管理，着重检查设备质量和安装工艺，争取建设一个优质配套工程。

4、回迁楼二期和洋房小高层电气管理上，我要发挥我积攒的高层施工经验，合理的提出合理化建议，避免强弱电、消防管线施工中发生冲突，尽量减少电气施工后期凿墙刨板现象发生。

5、在广场项目上我应尽量查阅资料提出合理的灯具选择数据，着重考虑灯光文化性、效果性、节能性和安全性。目前图纸音乐喷泉功率选择过大现象，在蓝图出来之前必须让其从新设计。

6、进一步加强对监理和施工现场电工管理，并充分组织好现场人力资源，做到责任到人、事事有人管、大事讲规范小事讲原则的工作方式。

7、加强自身的知识和经验积累增强全局意识，要做到风清气正、和谐做事的工作态度，积极主动的把工作做好、做到实处。尽量减少上级领导的工作压力，把自己所负责的专业尽量搞好不让领导过多操心。

以上是我20xx年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正，但我相信在公司和工程指挥部领导的带领下，我将会按照公司管理模式，坚持程序化、规范化、专业化管理思路，发挥团队精神，以集团兴我荣、集团衰我耻的工作态度来完成公司下达的各项指标和任务，在新的一年里我将以崭新的精神状态投入工作中，为集团美好发展做出我应有的贡献！

**测试工程师转正述职报告三**

我于-5-12号成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司规章制度，现申请转为公司正式员工。在这期间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。使我能够这么快的熟悉这一切，首先离不开领导对我的\'栽培和指导;同时也离不开同事对我无私的关怀和帮助。从内心而言，我在这里感觉到公司的融洽工作氛围,团结向上的企业文化。在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环璄，也熟悉了公司的整个操作流程。也为我有机会成为亿东的一份子而惊喜万分。

在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导和客户布置的每一项任务，同时严格要求下属做好本职工作;利用自己在别的公司好的管理方法应用到工作中去，培训下属能及时反映问题及处理问题的能力。经过近三个月，我现也能够独立处理本职工作，能对车间问题进行简单分析处理，并与iqc工程师一起处理相关来料品质问题，与生产主管沟通协调相关品质问题的处理方法，纠正产线相关作业不当(人,机,料,法,环)造成的品质问题，把制程中存在的问题降低到最小。我在工作过程中充分做到认真，负责，主动的了解生产现场情况。和组长及巡检的沟通，使我了解了她们内心的真实想法和对工作和认识及看法;经过一段时间的观察让我清楚了车间生产管理的不足。通过全面的了解，我认为员工整体品质意识不强，巡检工作力度不够，主要原因我认为在于细节不够完善。

集中体现在以下几个方面：

1.产线制程返工较多。原因为产线员工的操作方法未按作业指导书作业，工装夹具没有定期保养所致。

2.巡检对5s及仪器设备点检督导力度不够完善，5s造成生产现场物料混用，仪器设备未点检造成品质有所降低。在领导和同事们的细心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作如下汇报。

工作规划：

1.及时有效处理客户反馈信息，整理客户不良统计资料，并进行处理，反馈至相关人员进行根源上的改善，杜绝不良的重复发生和流出，以减少客诉，提升的满意度。

2.完善客诉客退品质处理流程，建立客户技术资料档案;加强与市场部门的沟通，及时了解客户需求并保证客户需求的满足;及时完成公司的成品出货检验工作，质量信息的整改与汇报以及质量例会的核实与跟踪，并能及高效的完成上司下达的临时任务。

3.提高巡检员的检验水平，实现巡检员至少会两个或多个岗位。提高全员的品质意识，有针对性的对员工进行品质意识教导。让巡检明确每天的工作重点，计划，努力的方向。

4.与生产一起分析影响质量的关键因素，制定相关的改进措施。进本公司以来，看到公司迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己实现理想的机会，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司创造价值，同公司一起发展与进步!

**测试工程师转正述职报告四**

本人于1998年计算机及应用专业毕业，20xx年获硬件维修工程师技术资格，从20xx年06月24日起，被聘为四特酒有限责任公司网络工程师至今将近两个月。任职以来，严格履行网络工程师的岗位职责，认真学习，努力工作，较好地完成了本职工作和领导交给的各项任务，现将工作情况作如下汇报。

简单来说就是大局意识、协作精神和服务精神。无论是小集体，还是大企业都需要每一个人与别人合作的精神。本人能与领导及同事们良好的沟通，各司其职，与各位同事形成一个有机的整体，为实现团队的目标而奋斗。

在合作的过程中，不仅发挥了个人的特长，也更好的增进了与同事间的相互信任，了解了同事们的特长，在工作的同时，也收获了愉快，更实践集体工作的艺术。：

本人熟悉iso9000的体系，做过内审员。并在计算机终端设备及网络领域具备理论知识和计算机在企业管理方面的经验，具有较强的解决本专业实际问题的能力，能将本专业与相关专业相互配合，协调解决有关技术难题，并在实际工作中与同事相互学习。入职期间，主要工作是负责计算机终端设备维护，与协助完成网络维护、监控施工跟进、上网行为管理制度编写等工作。具体如下：

1、计算机的日常维护工作

目前公司的计算机终端及网络设备300多台，主要故障现象是：运行慢、蓝屏、死机、不开机、上不了网，oa使用异常，u8使用异常等。

主要的故障原因是：硬件故障，系统故障，软件故障等。

针对不同的电脑故障都必须有一个快速、低成本的解决方案。如软件与系统。

故障，处理方法是杀病毒、清除流氓软件、安装应用软件、安装操作系统等。再比如，硬件故障，需先尝试修复，其次再考虑整合管理部门现有的库存资源进行替换与修复处理。

2、网络的日常维护工作：

对于网络出现的异常现象，会及时进行分析，制定处理方案，采取积极措施，并如实将异常现象进行记录。并采取措施处理、与采取措施预防等。涉及工作为：综合布线检测、路由器及交换机等的维护管理。

建议将公司现有计算机与网络终端设备按标准，修改各部门计算机与网络终端设备的的“名称”。并登记“ip地址”与“mac地址”。达到统一规范化管理各部门计算机与网络终端网络标识的目的。对网络信息共享方面作出根本的改变，使之更方便、快捷、安全。并为后继上网行为设备应用做好基础工作。

3、办公设备的日常维护工作：

主要是打印机与扫描仪等的技术支持，如安装打印机驱动程序、安装网络打印机，以求在最短的时间内以最快的速度解决员工发现的问题，确保员工的正常使用。

1、配合数据库中心建设项目编写上网行为管理制度，目的是对网络流量进行管控，对网络资源的合理分配，保障网络的正常运行。

2、核心交换机的管理：对上网的ip与mac进行日常检查，以便即时发现异常。

3、视频监控设备项目的施工跟进工作。五、总结经验，不断提高理论水平

计算机行业是个飞速发展的行业，计算机技术的发展更是日新月异，因此，不断加强理论学习，拓展知识领域，进行知识更新，从而应用于计算机终端设备与网络的管理中，理论联系实际，不仅专业知识得到了一定的拓展，而且利用专业知识解决实际问题的能力也得到了进一步的提高。本人将在今后的工作中加强理论学习，不断完善自己，为计算机事业的发展做出更大的成绩。

**测试工程师转正述职报告五**

本人自20xx年xx月参加工作以来，认真工作，苦练本领，在各位前辈和师傅们的指导和帮助下，已成长为一个具有较强业务能力的技术人员，以下是本人工作情况汇报：

路桥建设工作是一项非常艰苦的行业，风吹日晒，还要到处跑，而且又需要细心工作，所以没有乐观的人生态度和严谨科学的工作精神是不成的。资料和预算工作虽说不上搞科研，但也绝对来不得半点马虎，“差之毫厘，失之千里”正好用来比喻资料工作，而“一子错，全盘皆落索”又正好用来形容预算工作。

在资料和预算工作中，非常需要“小心推敲、认真求证”的工作精神，因为这不但是工作作风的问题，还直接关系到工作的质量问题。在编制资料及预算之前，必须认真审图，对图上有误的地方要及时向设计、监理单位提出来。在编制预算之前，要利用图纸给出的数据，运用各种公式去验证，还要采用不同的计算方法（如正算、反算等）重复计算，确保万无一失。

在准备编制资料之前，要先重温一次图纸，看设计图纸对局部施工工艺是否有特殊要求，或者和现行施工工艺有没有冲突的地方，如有冲突则采取“从严不从宽”的原则处理，并及时向总监作出书面报告。过程中我不仅加深了对原来学习的知识理解，而且对以前书本中没有接触或接触不深的知识有了进一步的认识。

在工作中，考虑问题一定要严密、周到，对设计中没有提到的地方，要结合现行规范和实际情况进行考虑，看看是否有遗漏和错误的地方。

在收到图纸后，就应马上进行图纸的审核工作。如图纸较多，可进行分工，各专业指定专人负责，并由专人计算工程量，专人审查标高，专人复查坐标，做到明确分工，而且又有交叉，每一项工作都进行二人或二次以上复查，发现的问题要及时记录下来，进行汇总，交由技术负责人进一步复查后再组织上报设计、监理单位。审图时主要进行以下工作：

（1）对标高进行复核，根据各构造物或结构层的高差、层厚、纵坡、横坡、边坡等来反算各点标高，看是否与图上提供的相符。如从道路起点算至道路终点是否相符。

（2）对工程量进行复核，一般在图纸尺寸复查无误后进行，要根据图纸尺寸（或更正后的构造物尺寸）进行计算，不得照抄图纸中的工程数量表中的数据，计算时要考虑各种实际情况。

在进行资料整理时要注意资料的全面性、真实性和及时性，另外还要注意设计图纸和业主、监理的其他特别要求。比如：

①有的工程对安全问题要求特别严格，那么在整理竣工资料时对每天的班前安全活动、各项工程的施工安全技术交底、本工程的安全制度和管理流程这部份的资料要特别整理好。

②有的工程由于各种原因，变更工程较多，那么有关变更的资料，如照片、图片、工程洽商记录、现场测量、计量的记录、原设计图纸、变更图纸等一定要整理齐全。

③所有隐蔽工程的验收记录一定要及时完善，不得缺少，否则可能给竣工验收带来严重的后果。

做预算时要注意结合本公司的实际情况和施工现场作全面性考虑，才能做出最合理的预算来。比如：

①有的工程，甲方指定了某种材料或设备，那就要认真调查此材料或设备的情况，包括供应情况和价格是否会变动。

②有的工程里使用的某材料或设备，对本公司是自采材料，成本较低的，那可以用较低的标底进行投标，反之则不可为。

我于—5—12号成为公司的试用员工，至今已近3个月，根据公司规章制度，现申请转为公司正式员工。在这期间是我人生中弥足珍贵的经历，也给我留下了精彩而美好的回忆。使我能够这么快的熟悉这一切，首先离不开领导对我的栽培和指导；同时也离不开同事对我无私的关怀和帮助。从内心而言，我在这里感觉到公司的融洽工作氛围，团结向上的企业文化。在岗实习期间，在领导和同事的耐心指导下，使我在较短的时间内适应了公司的工作环璄，也熟悉了公司的整个操作流程。也为我有机会成为亿东的一份子而惊喜万分。

**测试工程师转正述职报告六**

本人（xx）自20xx年x月进入公司，目前服务于xxx项目部，工作岗位机电安装工程师，试用期已满三个月，特此向公司提出转正申请。

通过前期的工作，依据本人岗位职责，对于工作内容、后续工作计划以及个人的一些体会，总结汇报如下：

1、全面了解分析机电、消防设计图纸，通过与xxx配合研究，针对设计图纸中的不完善部分，不符合公司装修设计方案部分，过度设计部分等，与设计院进行沟通、协调，努力达到符合项目的验收条件，销售策略，节约甲供材料的目的；

2、协助公司前期部与市政单位接洽，解决项目的供电、供水、燃气等，市政管线入户设计施工方案；

3、现场深入细致地对机电、消防单位的施工质量、图纸落实情况进行检查、核对，对于设计图纸中不符合现场施工工艺的要求部分，及时反馈总师办，与设计院沟通后解决；

4、协助项目经理，完善机电、消防施工进度计划，并依据现场实际进度进行调整。针对甲供材料的进场时间安排，配合、指导施工单位统计、汇总设备数据，提报公司成本部等各部门审阅、分析、落实；

5、参阅机电、消防施工合同等文件，严格要求施工单位，按照合同规定的相关条款落实执行。对于合同内容中需完善的部分，以达成竣工验收为目的，依照公开、公平、公正的原则，与各个施工单位进行沟通协商，达到施工界面划分清晰、分包之间相互密切配合等目标；

6、配合、协调政府各监察单位的工地巡视工作，加强对总分包单位的施工质量管理，安全、文明施工管理。

1、在加强现场质量、安全管理的同时，与机电、消防、其他总分包施工单位及时沟通协调，优化施工进度计划、方案；

2、配合xxx、xx部做好机电图纸的深化设计工作，达到公司要求的销售策略，符合工程验收、节约公司成本等目标。

3、配合前期部完成市政管线的施工协调工作，通过优化、审核、沟通设计施工方案，节约施工预算。

通过前段时间的工作，其中受益匪浅。

首先，项目部团队集体合作精神、专业细致的态度、专业提升的观念深深地影响了我。在项目经理带领下，大家除了在认真完成本职工作的前提下，相互学习，均以提升工作水平为高目标、高要求，努力学习和提高自身的专业水平、专业素质。能够在这样学习、创新型的企业工作，我感到十分荣幸。

其次，通过与公司各个相关职能部门的协调、配合，感受到了认真、细致、高效的工作氛围。

再次，深切地体会到了公司对本人在生活方面的关心、帮助。

以上是本人的申请述职报告，请各位领导审阅。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！