# 技术部经理述职报告(九篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-09-12

*技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告一内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。部门责任人之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落...*

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告一**

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任人之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，同事之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明;

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，技术部门的力量相对比较薄弱，我们将根据各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，特别是各人员的计算机操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，

加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

作为技术部的责任领导，既是一名技术工作人员，也是技术管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进.

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使技术监督职能，审核控制好各项开支，在技术核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务;

我知道合理高效的技术分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向老技术学习、向书本学习，量化分析具体的技术数据，并结合总体战略，为决策者和管理者提供有力的技术信息支持;

以上工作是我技术部门下一期的主要工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告二**

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企事业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为技术管理部门，为实现共同的目标我们要添砖加瓦，要有艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为技术部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于本单位”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将工作放在加强技术管理与技术分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任人之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，同事之间相互信任，遇事不推诿，搞好通力协助，对分管内容加强责任考核力度，做到奖罚分明;

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，技术部门的力量相对比较薄弱，我们将根据各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，特别是各人员的计算机操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，

加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

作为技术部的责任领导，既是一名技术工作人员，也是技术管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进.

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使技术监督职能，审核控制好各项开支，在技术核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务;

我知道合理高效的技术分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向老技术学习、向书本学习，量化分析具体的技术数据，并结合总体战略，为决策者和管理者提供有力的技术信息支持;

以上工作是我技术部门下一期的主要工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告三**

技术部经理述职报告1我代表技术部向xxx项目领导班子及项目相关职能部门部长对技术部20××年工作作个汇报，请予以审议，并提出意见指正批评。

第一部分：过去一年技术部工作回顾

1、各工点开工前的测量放线、现场调查、图纸审核、编写了单位工程施工方案、办理了开工报告手续。

2、针对工程重要部位、关键工序编制了专项施工方案、作业指导书。

3、工号技术主管对单项工程分部工序进行了技术交底工作，施工过程质量控制。

4、根据设计图及现场实际情况，提报物资备料计划。

5、完成了工序交接记录，填写了竣工文件内业资料并完成监理签字、分类整理、归档。

6、技术部对各施工作业队进行了每月或者每季度的工程计量。

7、与经营计划部一起办理工程变更资料，提报变更工程数量。

8、技术部(或者配合项目相关职能部门)迎接省、市各级领导的大小检查。

(1)技术部取得的成绩：技术部根据实际情况，工号技术分工明确，主要就是做了以上8点本职工作。

(2)存在问题

1、测量

施工现场作业人员对测量控制桩保护不够；测量任务重，尤其是桥梁工程，每道工序都要先测再复核。作业队、施工负责人甚至个别工号主管技术都催测量。新的一年测量工作必须统筹安排。可以说，项目部实习生xxx、xxx、xx在测量工作中为项目部做了很多工作。

2、分部分项施工方案、专项施工方案及作业指导书

这部分主要是我的工作，应该说这部分存在的问题，主要是本人与作业队沟通少，与现场生产施工负责人见面了才会商量下（也很肤浅的谈几各关键问题）。（湘江主桥帽梁方案。已经报审，原支架法改为抱箍法方案)

方案主要是本人与x总监对施工的理解达成一致意见。

3、现场施工技术交底

技术交底是工号技术或者见习生完成，尽管x总和我多次强调：技术交底要有针对性，确实能指导现场施工并附安全注意事项，实际上技术交底大多是给现场测量部分的内容（标高、桩位）。对现场没有指导意义。

4、物资备料计划

物资备料计划存在问题主要是有些关键部分备料计划不及时，给物资部采购时间不够，给现场生产带了误工。（x江主桥预应力部分材料）

分部工序作业零星材料采购：目前项目物资部采购均要技术部备料计划。其实部分零星材料是由作业队自己承担，单价已包括内容。

5、内业资料填写、分类存档目前的形式：各工号技术主管负责，配见习生整理归档。

存在问题：资料无专人管理，资料存放不规范；竣工资料填写数据部分不符合现场施工（已经反复修改）；竣工资料主要是技术、监理站签阅，业主方、接收单位xx市城建档案馆没有“指导”。

6、技术部作为工程数量控制中心，对作业队计量

7月份前，技术部由xxx负责作业队完成工程数量计量，调离后，由工号技术主管负责各自管辖计量。计量原则：以合同为准则图算为依据，同时结合现场施工实际发生数量计量。对于超图算数量、变更数量主管技术必须向李总和本人汇报。

存在问题：各作业队计时工、机械台班签认不及时，无法查证；东岸高架桥xxx段泥浆外运、挖方数量偏大，无法控制；x江大桥费用：水上作业船、工作船、浮桥浮箱租赁、三台塔吊等非工程实体投入费用巨大。

7、工程变更

11月30日，杨部长和我组织了经营计划部、技术部主管技术开了“变更资料准备预备会”。为变更设计专题会做了初步的准备。

变更工程数量已经提交给经营计划部。

存在问题：部分变更缺影像资料、部分缺方案、部分缺施工图纸。

还有不足之处：技术在现场发现问题能力比较查，质量控制不到位、与工号技术与现场监理协调关系不够好。

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告四**

尊敬的各位领导：

您们好！

首先感谢公司领导给我的支持与信任，过去的××年，在总经理和公司领导班子的带领下，技术部全体员工共同努力工作下，完成了年初公司制定的各项工作任务，严格按各岗位职责内容实施工作。通过技术部全体人员的共同努力，公司在奇瑞取得了第一季度的优秀成绩。在××年下半年，公司在a19，m16项目上，得到了奇瑞的指定开发。完成了主管工作目标，总结成绩和工作上的不足，展望未来，与时俱进，就任职期间的工作，向领导作以下几点汇报：

通过一年的制度完善，岗位细化工作，并紧紧围绕岗位职责内容开展工作；任职期间岗位职责范围包括：

①全面负责技术部组织管理工作；

②负责编制公司技术开发的中、长期规划；

③负责工法、工装的设计方案及工艺文件的审批工作；

④负责产品开发过程中的风险评估及fmea、特殊特性的管理；

⑤负责员工技术培训及绩效考核工作；

⑥负责贯彻执行国家法律法规中材料禁限物质的管理；

⑦负责控制计划、纠正措施、工程更改的管理；

⑧负责编制年、月、周的工作计划和总结；

⑨完成公司领导临时交办的任务。

依据公司××年的指导思想：提高质量、降低成本、增加效益、强化服务、全面贯彻实施ts16949质量管理体系。

技术部在工作方面：加强对ts16949质量体系建设，完善技术部的组织结构，对现有存在问题的工艺、工装进行排查、整改、编制出实用的冲压作业指导书、焊接作业指导书指导生产。切实做好产品开发前期对客户的技术对接及开发过程中可能存在问题的解决方案，积极主动做好客户服务。参与客户的产品设计和工艺方案的研究，加强公司的各种技术培训，主要对体系要求的文件和设计软件的培训。

设计是产品质量的源头，研究工法、精益求精，全面提升工装的设计水平，争做先进优秀部门，逐步成为奇瑞供应商中，开发能力最强、水平最好的-----优秀技术开发团队。

1．技术部规章制度的修订：《技术部工作管理制度》；《技术部岗位标准》；《技术部岗位职责》等。

2．配合生产做好模具、焊接工装的维修与复制工作；协同项目一起跟踪模具开发进度，提交各阶段的工艺文件；协同品质一起对生产现场的检验，并提交各阶段的工艺文件；配合销售完成报价数据。

3．对公司原先的老旧文件进行统一编制，按最新模板进行编制的文件总计完成

4．全年完成销售报价300项。

5．模具设计上，全年共完成奇瑞a19项目个件，m16项目9个件，t11项目15个件，共计图纸87份；完成杰峰9项目64个件；

6．开发前期提供客户手工样件个件，满足客户试装计划，并在试装过程中，与客户产品工程师一起，共同分析零件和修改。

7．解决客户现场存在的各项问题，包括对普威的s18项目的现场，奇瑞m16、a19项目的现场问题。

8．严格执行公司指定的工法评审制度。做好项目的前期方案，图纸设计工作。

9．完成公司制定的创新目标，全年完成专利30项的申报。

10．做好各项目的文件，图纸，数据的存档及统计工作。

11．公司办公设备及局域网的维护。

12．完成领导交代的临时任务。

新产品开发上，技术部人员通过不断学习、提升，开发前期运用cae对零件进行可行性分析，使模具开发过程中得到更快、更准。为了在开发过程中，更精确的掌控零件成型状态，在公司的领导下，技术部对3d冲模软件的运用，可以通过此软件，直观的体现模具成型的每个步骤的状态。增强模具开发的可控性。五、发扬优良作风，改善不足之处，通过一年的努力，我们的工作取得了一些新进展，本年度技术部工作中，所取得成绩，离不开公司的正确领导、各部门之间的积极配合和技术部全体员工的共同努力。但我们在肯定成绩的同时也看到了有待改善和提高的地方，具体表现为：我们的队伍综合素质还有待进一步提高；其次是技术资料和图纸整理、归类的合理化仍需进一步加强；存在的问题更多的是我们在设计过程中考虑不周，许多问题在施工或运行中才逐渐显露出来，这就要求我们多学习新工艺，新知识，在实践过程中拓展思路，敢于创新。今后我们还将努力完善我们部门综合建设，继续发扬优良作风，改进不足，逐步改进上述提及的问题，为公司再添佳绩。

我们坚信，在大家的团结努力下，开瑞公司的明天会更加灿烂辉煌！

述职完毕

谢谢！

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告五**

回顾20××年，技术部做了很多的工作，取得了一定的成绩，但离公司领导、项目领导的要求还相差甚远。在新的一年里，技术部各员工要努力提高自身业务水平、做好本职工作，配合好项目各职能部门，以饱满的工作热情、积极的工作态度，完成项目部各项技术工作。

新的一年是xxxx工程工期目标关键性推进的一年，技术部将做好以下工作：

编制完成东、西岸高架桥及匝道桥连续梁专项施工方案、钢箱梁拼装方案、空心板梁预制、架设方案。x江主桥挂篮施工、系杆拱桥防电棚、系杆拱桥系杆拼装、拖拉方案、顶进框架顶进施工方案、跨铁路连续梁专项施工防护、跨公路连续梁施工防护专项方案等。

1、施工前下发技术交底，施工过程中严格按技术交底严格控制，完工后能及时填制各类技术资料，完善记录、日志等，协助项目其他部门一起做好对施工队伍的施工监控。

2、技术员做到嘴勤、腿勤、手勤。嘴勤指在施工现场多讲，善于开口讲话，在现场看到不规范的要纠正、制止，每个工序的交底书能够给施工人员讲明白，直到他们清楚为止，使施工人员不但知道干什么，还需知道如何干、如何干好。腿勤指经常上工地检查、监督、指导，将错误消灭在萌芽状态中，消灭有问题工程，尽量减少返工。手勤指给工班交底要仔细、详尽、及时，每一个工序、环节都有详细的技术交底，技术交底清楚、简要，不但自己明白，而且让施工的每个人都明白。

3、提升自身业务能力。各技术主管认真的熟悉施工图纸，吃透施工图中的每个细节，将图纸上下联系起来，做到自己心中有数。其次是认真学习“验标”、“规范”，明确“验标”、“规范”中的标准，用这些标准来指导施工，规范施工，使我们所做的东西是个合格品，经得起检查、验证。

4、质量控制。严把质量关，保证我们干的每项工程都是合格。发挥大家的主观能动性，每个人都来控制质量，每个人都认识质量的重要性，保证工程的质量。首先，我们建立质量责任制，每项都有专人负责，并且对每项都作详细的说明，负责有关工程施工的人全部签字齐全、存档。其次是建立奖罚制度，每月组织一次质量大检查，对没有出现质量事故的单位要给予适当的奖励，对出现质量事故的视情节给予罚款，对屡教不改者给予严厉的处罚。

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告六**

尊敬的公司领导：

大家好，我叫翟志强，于20xx年9月30号加入公司这个大家庭，至今已有三个月时间，现正式提出转正申请。我现任职农业技术部副经理，主要职责是负责园区大田现场日常管理工作，一段时间以来，我逐渐了解了公司的整体运作模式和工作流程，虽然在公司工作的时间还不算长，但在工作的过程中，我学到了很多东西，这些使我的能力和知识水平都有了一定的提高。下面，我就这三个月的工作状况向各位领导做个简要汇报，请大家批评指正。

1、负责三河湾基地现场日常工作，协同部门经理开展全面工作。

2、协助公司领导会同相关人员制定三河湾基地粮食种植战略规划及实施方案。比如，在公司十月份进驻该项目以来，首先就面临着4500余亩土地的冬小麦种植工作，在公司王总和侯总亲自指导和严格把关下，公司通过招标的方法，筛选出了合适的农业托管公司，在领导的指导下，通过多次详谈，并最终确定了关于小麦种植中从种子化肥的选择定量到深耕整地和播种施肥的各项技术要求，使我们后期开展具体种植工作得以顺利进行并较好的完成了4500余亩冬小麦的种植工作。

3、组织园区的安全、防火、防汛、等工作，统筹安排大田各项工作。今年冬小麦完成种植以后，由于天气干旱少雨，小麦出现出芽率低等情况，向领导及时反映后，在王总和罗经理的统筹安排协调下，我们顺利的将干旱区域小麦及时进行了灌溉，保证了小麦的整体出芽率。

4、配合部室经理制定生产管理制度及技术实施方案，在王总的要求下，由罗经理牵头我们正在制定关于20xx年夏收防火、收割、转运、销售和秋季种植规划等方案和应急预案。

1、通过这段时间的实际工作，我也发现了自己还有许多的不足，距离企业的要求仍有一段差距，但我相信，通过向各位领导和同事学习，我一定能够从他们身上学到更多的东西，并且通过自己的努力，弥补自身的不足。

2、，努力学习专业知识，提高自身业务能力，进入公司之后，我就给自己订了一个学习计划。首先，就是了解公司的有关制度和规定，用这些制度和规定来规范和约束自己的行为，严格要求自己，不作违反公司规定，损害公司利益的事情。其次，了解岗位职责，认真学习专业知识。

（一）、做好两季农作物种植、收割工作

1、做好冬小麦的植保及收割计划：

（1）、3月底前和托管公司结合完成4520亩小麦的除杂草及防虫害工作，5月中旬再进行一次杀菌防虫工作，该两项工作采取全托管方式实施。

（2）、制定小麦的收割、转运及销售实施方案，6月初完成全部小麦的收割及销售工作，该项工作采取收割机集中收割，利用运输车运输至晾晒场暂放，建议市场多方询价经收购商竞标后统一进行销售。

2、秋季种植规划方案的整理工作，计划从可以种植的各个品种分析利弊，或是从自种、整体外包、农业托管等方面分析优劣，通过多方对比并结合项目整体规划形成方案及建议后提交领导。

（二）、百果园主要工作：

1、3月中旬前需要完成所有果树的施肥、剪枝及清理工作；并做好除草及病虫害防治等正常管理工作。

2、从5月底开始对陆续成熟水果的采摘工作。

3、百果园现暂时自行养护经营，但我们也会积极和外部对接，争取对外承包。

（三）、每日安排人员对整个园区进行治安巡逻工作，做好整个园区防盗、防火工作，尤其是两季作物收获期间的防火、防盗工作。

述职人：翟志强

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告七**

我作为公司工程部经理，负责公司工程建设方面的管理工作。自就职以来，我严格遵守国家法律法规，遵守公司的各项规章制度，敢于承担责任，有效利用组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与各同事团结进取，对广东台山、罗定、新兴、上川岛分水岭及云南牟定一期共5个工程建设项目开展工程管理协调工作。任职期间在安全管理方面，工程建设未发生影响安全绩效的事故事件，安全管理处于受控状态。在工程质量管理方面，严抓施工质量管理，未发生质量事故事件。在进度控制方面，组织编制各在建项目的一级进度计划，以计划指导施工。在成本控制方面，开展各新建项目完成项目概预算编制工作。结合一直以来开展的工程管理工作，我对个人工作总结如下：

一、20xx年主要的工作开展情况：

（一）边工作边总结，深刻明确工程部的整体管理的工作思路

作为工程部负责人，安全一直是我最为关注的重点，安全是根本，是效益的保证。在实际工作当中，认真落实风电公司和分公司的各项规章制度，建立分公司工程安全管理制度，加强对各在建项目的安全管理力度。针对各在建项目的实际情况，制定切实可行的安全保证措施，对安全薄弱环节部位进行整治，有效的杜绝了违章作业，降低安全事故发生的概率，顺利的通过了风电公司各部门和分公司组织的各项安全检查。工程部内部多次组织进行安全检查活动，从车辆安全管理、消防安全、饮食卫生及应急预案等方面，组织进行全面的安全检查，对检查存在的安全隐患严格按照“三定”原则要求各项目进行落实，并定期进行复查，确保消除各项安全隐患，保证施工安全。

质量是企业永恒的主题，更是施工管理追求的目标，工作中我经常向部门员工及各项目第一责任人灌输 “安全第一，质量第一，追求卓越”的企业安全质量理念。要求每个工程项目在开工前，都编制《质量管理规划》，明确质量管理目标，编制合理的进度计划，从设备进场到各项工序的施工，严格执行“三控，三检”制度，从基础管理上保证了各项工程的施工质量，严格要求施工单位的各项报检、报验合格率必须达到100%。定期组织开展质量整治活动，提升工程建设质量管理水平。

（二）突出管理工作主线，注重过程控制，狠抓工作的落实。

对新到设计图纸进行全方位的熟悉，结合现场地形，充分理解设计意图，对设计的合理性进行分析，对不合理的设计提出了相应的变更意向。复核设计图纸的各项设计参数，对其中的错漏部分进行了详细的统计，及时上报解决。同时工程量进行详细的计算、复核，与设计工程量进行对比，建立工程量台帐。

为保证工程的顺利开展，及时编制上报各分项工程的施工方案与开工报告。根据工程进展情况，提前向物资部提供阶段性材料计划和临时材料计划，保证现场施工生产的顺利进行。每月及时提交计量工程量，并建立计量台帐，做到有据可循。在抓紧施工生产的同时，对施工人员进行现场技术指导，做到了工前交底。要求技术员对施工过程进行严格监督，详细记录实际发生工程量，作为验工计价的依据。对下验工计价时，工程数量从技术员到项目领导做到层层把关，并且做好验工计价台帐。

（三）好的工作提议与推广

从事施工的技术人员较少，力量十分薄弱，因此技术力量的投入是重中之中。针对项目部技术人员皆为近年毕业的学员、实习生，技术队伍年轻，缺乏施工经验，不可避免地出现临机处理问题能力不足，现场动态管理不到位等问题，在工作上严格要求他们，在学习上时时督促他们，利用自己的经验和技能进行“传、帮、带”。首先，敢于给他们压担子，鼓励他们放手工作的同时，激发员工的工作激情。其次，组织技术人员针对各个施工方案、施工工序进行讲解，并进行讨论，提高分析问题、解决问题的能力；平时要求技术员和学员多看图纸和各种规范，将理论和实践相结合，尽快融入到施工管理的大环境中。三是提醒技术人员要有忧患意识，如不加强学习，不断进取，势必将被社会所淘汰，因此督促技术人员加强专业知识的学习，也成了工作里的一部份。工作、生活中与同事加强沟通联系，努力制造良好的工作、生活氛围。我相信，在各位领导、各位同事的帮扶下他们将会尽快的在工作中成熟起来，他们将是一支朝气蓬勃、坚强有力的战斗团队。

（四）取得的相应成效

短短这几月的工作，已使我感到肩上担子的分量。从这一段的工作中，我深深体会到，项目部的管理是一个系统工程，现场施工就是一个大兵团作战，仅搞好工程部自身建设是远远不够的，必须积极协调项目部内部各部门，与施工队密切配合，才能更好、更快的完成施工任务。

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告八**

年末将至，即将要对一年的工作做一个总结，在过去的工作中，我注意到了技术工作的许多薄弱之处，作为技术部门的主要责任人，我同样有不可推卸的责任。要达到新一时期的高标准，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人总结问题如下：

一、年初至今，技术部门整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理;

二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了技术管理人员的业务培训。

三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色;

四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通;

五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够;

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财”是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!

技术部经理述职报告4时间一晃而过，转眼间已至20xx年。在过去的20××年给我留下了精彩而美好的回忆。在这段时间里领导给予了我足够的宽容、支持和帮助，让我充分感受到了领导 “海纳百川”的胸襟。在工作中，我也感受到了“不经历风雨，怎能见彩虹”的豪气，也体会到了工作的艰难和坚定。

在工程中，技术含量较高，这就要求我们技术人员对待工作不能人浮于事，做老好人，而要以踏实、严谨的态度对待工作，不懂的东西要善于学习，已懂的东西更要精益求精，因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，辅以求精务实，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位．一切工程施工，技术和质检工作贯穿始终，在工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，方能起到技术先行的作风，建筑职业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

在上级的领导下，我逐渐成为了一个在政治上坚定，思想上成熟，工作上能够独当一面的人。在工作中，不断加强业务理论知识的学习，能够理论联系实际，运用自己所掌握的专业知识结合到实际工作当中，脚踏实地做好本职工作。现将这些年的主要工作业绩总结如下：

思想作风上，我深信一个人的信念是他的世界观在奋斗目标方面的集中反映，共产主义信念是我一生执著的追求目标和持久的精神激励力量。我把政治上的追求与现实中的工作结合起来，把为共产主义奋斗终身的信念从朴素的工作、学习中日益上升到自觉、理性的`高度，从感性认识上升到了理性认识。在工作中我焕发出了高度的积极性、创造性和责任感，脚踏实地艰苦创业，用理论知识武装自己的头脑，指导实践，科学地研究、思考和解决工作中遇到的问题，使自己能够与集体共同进步。在日常工作中能紧紧围绕各项工作任务，服从上级领导的安排，认真完成领导分配的各项工作任务，与同事和睦相处。

20××年我参加了xxxx工程，在工程中担任技术负责工作。项目开工前，我认真编制了工程项目施工组织设计、安全技术方案、质量检验计划、技术交底、安全技术交底、工序控制计划等技术质量文件。

这个项目的特点是pe管道安装、电气安装工艺复杂。在pe管道安装过程中，我从安装工艺入手，积极向有经验的工人师傅学习，掌握pe管热熔焊接的技术要点，了解每个阀门、管件的连接方法。安装是一个细活，这就要求施工人员从每一个细节把关，确保每道工序正确无误。我从备料、安装、试压每个工作环节严把质量关，管道安装完后，试压达到了一次合格。

高压电气安装对我来说是一个全新的领域。其中确定高压线路架空敷设和安装变压器的位置是工程的关键。高压线路位于将要施工的楼房和将要施工的主道路中间，既要保持高压线路和将来楼房施工的安全距离，又不能离以后施工的主道路太近，以防施工工程车辆撞到变压器上。我查找相关安全技术规程，和项目经理联系甲方代表、监理、供电部门经过反复认证，用全站仪确定了高压线路和变压器的准确位置，为下一步的电气安装打下了坚实的基础。

因这个工程项目小，技术人员少，我从项目开工起办理了开工评价、现场测量放线、编写和整理技术资料、控制材料进场、试验送样。对于安装工程，材料进场是很关键的一个环节。我在备料上狠下功夫，反复核算电缆长度，既要保证施工，又不能浪费材料。从材料进场上严把关，对不合格的材料坚决退回。 20××年初处里组织了安全、技术、预算、成本、测量方面的学习，这给我们技术人员创造了很好的学习机会。我非常珍惜这个机会，认真学习了这几个方面的知识，加强了我的知识面，开阔了工作思路，对我下一步的工作有很大的帮助。

总结一年的工作，在一些方面还存在不足，比如有创造性的工作思路还不多，解决现场技术问题的能力不够，对于项目的各方面的协调能力还不够。

身为公司的一员，有机会能在这样的条件下学习和锻炼，感到无比的自豪，这种环境和外部的条件给了我们一种自信和荣耀，但更多的是对我们的今后工作的鞭策，就要求我们在工作中时刻要以企业的形象来约束自己，我们所有的言行要符合企业的标准，逐步培养自身的个人素质和修养，才能无愧于领导的信任和培养。通过总结一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

**技术部经理述职报告总结 技术部经理述职报告九**

各位领导：

大家好!

按照要求，现在由我做述职，20××年，工程技术部国内外部市场随着xx油田解困扭亏工作的深入开展，4月份，对各工程技术服务单位进行了重组整合，针对国内外部工程技术服务领域，按局要求及工程技术部的具体安排，国内外部市场工程技术服务队伍整合到井下作业公司及兴隆台工程技术处，同时也撤销了工程技术部在冀东油田、长庆油田、大庆油田及吉林油田所设置的项目管理部，国内外部市场的开发管理工作重点是协助各二级单位，抓好现有市场的管理，开发有效益有前景的新市场;工作调整后，及时转变思路，积极与二级单位沟通，分析项目的市场状况，市场信息网络，掌握市场动态，及时调整或关闭亏损的项目，加大推广业绩好的项目，20××年取得了较好的成绩。

20××在国内外部市场，xx油田有井下作业公司、兴隆台工程技术处、华油公司、钻采院、总机械厂从事油水井压裂、油气井试油试气、油水井带压作业、油水井中小修井作业、回收压缩天然气、连续油管作业、钻采技术服务及产品销售等主要业务，经过相关人员的努力，国内外部市场产值达8.0亿。

一是20××年4月中旬，xx油田公司对工程技术服务系统进行重组整合，工程技术部的任务是组织国内外部市场的各二级单位项目组合并及撤离，在部领导的亲自指挥和安排下，对在冀东油田服务的原沈阳工程技术处、曙光工程技术处的××支试油、中小修作业队合并给兴隆台工程技术处，为确保工作的顺利，工程技术部4位领导亲临前线，曙工、沈工、兴工的领导也全力配合，在现场进行人员、资产、业务的交接，顺利完成交接任务的同时，也没有影响冀东油田的生产运行;

二是xx油田冀东项目管理部的撤离，按领导要求，各种物品拉回辽河，各种费用清理干净，不留隐患;

三是开动脑筋，修订职能，抓好工作的落脚点，重点放在国内外部市场的开发管理上，要求要熟悉辽河队伍的特性和优越性，要熟悉服务对象的情况，这样就能有针对性的研究市场，和二级单位一道对现有的市场进行分析，及时和甲方取得联络，掌握队伍的情况，为领导进一步调整国内外部市场结构提供依据;

四是7月份，油田公司领导到长庆油田调研及慰问长庆市场服务的xx油田队伍，作为国内外部市场的管理部门，部领导高度重视，先行派出主管具体业务的主任带领一个小组，策划领导慰问行程，反复探测慰问路线，仔细推敲行程中的细节，较好地完成了各项任务，得到油田公司领导及二级单位的好评;

五是10月份，按照总公司及油田公司安全大检查的要求，与部里安全科人员一道，对在长庆油田服务的队伍进行了安全大检查，一方面检查现场的施工情况，同时对队伍的驻地，人员设备情况也进行了检查，发现问题，要求队伍及时进行了整改，另一方面，在和二级单位沟通时也了解了长庆油田的市场状况，发展潜力，在长庆油田施工的几只xx油田队伍都做到了扭亏为盈，前景乐观;

六是11月份，按主管领导的安排，对xx油田从事国内外部市场的二级单位进行了走访，了解20××年的整体工作情况，与他们一起分析20××年的市场前景，研究具体工作对策，为部里20××年国内外部市场整体规划提供依据。

20××年年底，改革继续深入，国内外部市场的主力军原井下作业公司，兴隆台工程技术处的带压作业及连续油管等业务划拨给了长城公司，xx油田的国内外部市场主要有钻采院、总机械厂、华油公司组织的相关业务，服务的领域主要为发扬技术优势，处于制造领先的各行业。

1、钻采院以过硬的技术、优质的产品、一流的服务闯市场、站稳市场到扩大市场，代表了辽河人锐意进取的精神，20××年站稳水平井、蒸汽驱，注汽等配套技术在大庆、冀东、胜利市场份额，又以开拓精神与山东易高油母页岩开发公司签订了泰安油页岩开发项目总承包的技术服务合同，总额达8000万，正在实施中。同时又与吉林中财石油开发公司签订了吉林镇賫北沟-大岗油砂矿开发项目战略合作框架协议，需要跟进，会取得良好的业绩。

总机械厂合理调整了驻外销售机构，强化营销理念，立足目标市场，发挥特色优势，推动抽油开采配套装置，站稳了老市场，又与中原油区签订了6台注汽锅炉，产值达到11000万元，奠定了国内外部市场龙头的位置。

华油公司在胜利油田的注汽市场很稳定，在吉林市场、新疆市场还需做大量的工作。

思想的成熟与进步是与自己日常生活中的学习程度密不可分的，作为一名机关的科级干部，要培养道德立于世间，就不能放松学习及对自己的要求，要提升素质适应改革大潮的冲击，也要求自己进行刻苦不断的探索，对自己目前的工作，主要做好国内外部市场调查分析，建立市场信息网络，掌握市场动态，为油田公司国内外部市场开发决策提供信息支持。

总之，有xx油田领导的高度重视，有工程技术部领导的具体指导，有二级单位的全力推进，辅以良好的激励政策，国内外部市场前景很广阔。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！