# 康复科医师述职报告康复科个人述职报告康复科医生年度述职报告范本

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-01-06

*康复科医师述职报告康复科个人述职报告康复科医生年度述职报告范本一大家好!我叫\_\_\_\_\_\_，来自\_\_\_\_市内乡县。我今年\_\_\_\_岁，20\_\_\_\_年获得护士执照， 20\_\_\_\_年获得护师资格。毕业后一直工作在一线护理岗位。在工作任职期间，我严格...*

**康复科医师述职报告康复科个人述职报告康复科医生年度述职报告范本一**

大家好!

我叫\_\_\_\_\_\_，来自\_\_\_\_市内乡县。我今年\_\_\_\_岁，20\_\_\_\_年获得护士执照， 20\_\_\_\_年获得护师资格。毕业后一直工作在一线护理岗位。

在工作任职期间，我严格遵守科室的纪律，认真工作。

一、加强护理质控，严格落实核心制度

通过每周一次不定期检查，对科室出现的缺点、护理缺陷，认真总结、分析，查找工作中的隐患，防患于未然，强化护士的护理安全意识。

二、加强病房管理

做到护理单元的整洁，努力创造一个安静、整齐、舒适的休养环境。

三、加强基础护理，提高病人满意度

通过开展了优质护理服务示范病房，积极发挥责任护士主观能动性，提供人性化护理，并增加基护班，努力做好病人生活护理和健康教育，通过满意度调查，每月评选最佳护士，并与绩效考核挂钩，以提高护士工作积极性。

四、加强护理表格书写质量，对年轻护士认真传、帮、带努力提高护理病历质量。

五、努力提高护士业务素质

每月组织业务学习并进行技术操作考核并加强专科护理培训，在5.12护士节理论知识竞赛中荣获一等奖，对新上岗护士进行规章制度、核心制度、理论操作培训及考核，合格者予以上岗。

六、努力提高护士应及能力和急救能力

组织护士学习新生儿窒息急救、烧伤病人急救等。

七、急救药械做到专人管理，做到“四定”，并做好检查登记，使其处于应急状态。

八、努力做好院感管理工作

严格消毒灭菌隔离措施，加强医疗垃圾的分类处理及一次性物品毁形、消毒，对各种消毒剂浓度定期监测。

新的一年里，如果我还能在康复科继续工作，我的重点将放在一下几个方面：

一、 做好病区病房管理，使病房管理有序化、正规化，不拖护理部病房管理的后腿;

二、 做好人员管理，减少护士流失;

三、 加强护理人员基础知识培训，规范培训计划，按计划不折不扣执行，切实提高护士专业素质提升。

四、 加强院感管理，按院感办要求，做好科室感控工作，一月一次的感控知识培训，要让大家切实掌握实用的医院感染管理知识。

五、 加强科室质控工作，重点是护理文书、病房管理、病房巡视和三查七对工作;

六、 开展患者健康教育工作，将疾病的防治常识讲给患者，切实做好脑卒中筛查工作。

以上是我的个人年度述职，请领导指正。

述职人：\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**康复科医师述职报告康复科个人述职报告康复科医生年度述职报告范本二**

即将结束的20xx年是集康复科的业务探研拓展、内宣外宣组织、院内标识设计、宣传印刷品设计制作综合性较强的一年。

在业务方面心理治疗团队的进驻为康复科科技化发展提供了深层有力的技术支持，同时，他们创新的用《太极八段锦》替代了休养员常规活动环节中传统的《广播操》。不仅日常培训休养员研习动作，年终之际特组织有患者家属观摩的我院首届《太极八段锦》竞赛活动，与会期间家属兴致勃勃的参观了休养员生活区，使整个活动收效良好。

内宣外宣工作也是今年的工作突出重点。“五一”劳动节前后分别与“患亲协会”联办了康复休养员自主经营的“玫瑰园蛋糕冷饮店”，以及邀请“xxx省十老艺术团”来我院为休养员义演，在丰富他们治疗生活的同时也切实提高了我院公益事业的社会关注度。包括本院职工的大型捐助活动在内，来自xxx医院的“八七社团”与社会人士在内的各种形式募捐活动在我院也层出不穷。

外宣工作则以“义诊”为侧重点。康复科协同外联公益事业办在院领导的带领下深入市区内社区、医院、广场以及县市级医院成功组织了各型“义诊活动”。秉承公益办院的指导思想，真诚为百姓、为患者排忧解难。

院内标识的设计中突出人本化、细节化、环保化、艺术化的文化理念，为安全系统和来访者提供重要的信息支持。宣传印刷品的制作设计充分展现我院真实的品牌管理内容，分别精细制作了宣传四折页和综合展示画册，为医院的再发展加深宣传力度。相信拥有这些积淀20xx年康复科与心理治疗团队的诚城合作中，我们的工作将向着更高更远的目标拓进。

康复科负责人：xx 20xx年x月14日

20xx年康复科工作计划

振奋人心的20xx年即将过去，我们热切期盼的20xx年将在更多的震撼中展开。未来的一年有更多的喜悦等待着我们分享，也有很多困难需要我们努力征服。

20xx年的康复科业务拓展方面将主要有以下几点：

为休养员全力打造绿色的阳光康复生活必不可少的是组织休养员进行户外活动，吸纳阳光呼吸清新空气，因此如何在启动项目前设置丰满的活动内容，建立安全保障体系，科学安排活动时间，并制定明确的细则、准则，使该项目可以在和谐、稳定、有序、健康氛围中得以延续，将是我们工作中的重中之重。

设想在现有心理治疗应用科室的基础上是否能增添些文体娱设施，比如体能训练室、电子游戏室、益智游戏室，配供休养员娱乐专用

迎合发展需要再扩大休养员志愿者队伍，为休养员开发更多的合适岗位，以提供更多的\'服务锻炼机会，同时设立合理的奖励机制调动参与者的积极性，以便为后续发展做好良性铺垫。

建立系统的编辑制作团队。以摄像、摄影、报道为主体的信息来源及时通畅，确保院报的真实性、公正性，为医院的文化建设提供正能量。进一步注重实效、高效率组织更深层次宣传体系，为医院的发展增添活力，增添人文内涵。

充分发掘休养员及工作人员艺术潜力，吸纳他们中的音乐爱好者为有参与表演愿望的工作人员及休养员提供展示自我的平台，同时也为医院的文娱氛围增添亮点。设想在发展各阶段的节日、节庆、院庆、纪念日及医院组织的其他活动中启用乐队及艺术团。

积极配合专业摄制团队拍好为我院打造文化品牌的宣传力作，参与过程中全力以赴满足各方人力、物力所需，并且处理好相关协调工作，力争高质完成该项工作重点。

以上为本人未来一年的工作计划，有不足之处敬请各级领导教诲指正，谢谢！

康复科负责人：白辰20xx年1月14日

上20xx年上半年是辛苦的半年，也是硕果累累的一半年。上半年我康复科在医院班子的正确领导下，在各兄弟科室的支持配合下，康复团队全体同仁奋力拼搏，努力工作，按照年初的工作计划，突出重点与难点，全面做好各方面的工作。现就半年的工作总结如下：

在年初，我们相继出台了《科室的分配方案》、《劳动纪律规定》、《康复科病历质量管理》、《康复科20xx年工作计划》、《医德医风考核方案》、《发挥中医药特色优势的激励措施》等相关规定，让全科所有人员都知晓科室的工作目标、个人的工作任务和工作要求。在工作流程上，一般都按照先诊断、后交费、最后治疗的程序，一方面提高和我科的诊断水平，另一方面可以杜决私收费的发生。特别是我们在三楼设立护士站后，对病人的引导、费用的监督与核对发挥了一定的作用。半年来，未发现一例私收费现象。

半年来，坚持周四的例行学习制度，学习了《中国急性缺血性脑卒中诊治指南20xx》、《类风湿性关节炎的最新诊断标准》、《针灸治疗单纯性肥胖症》、《三伏天灸疗法》等。积极外出学习与培训，其中1人次学习《小儿脑瘫的治疗》、1人参加《神经病学术年会》、1人参加《中国康复医院与康复科发展与建设研讨会》、1人参加《针刀中国行·重庆高级论坛》，6人参加《重庆针灸学会学术年会》。今年初，派出1人到重庆进修学习神经内科，1人进修康复。1年后我院的神经康复将迈上一个新的台阶。在护理方面，加强三基训练，如静脉穿刺技术、专科护理常识的培训，使我科的护理水平朝专科护理方向迈进，以适应我科的发展需要。

我科是重庆是风湿病特色专科和针灸特色专科的建设单位，建设周期已经接近尾声，验收在即。我科做好了专科优势病种的经验总结，进一步完善专科病种的诊疗规范，如颈椎病、腰椎间盘突出症、类风湿性关节炎、痛风。进一步做好科室的发展规划与发展方向。进一步做好专科特色优势，如传统针灸推拿、小针刀、雷火灸、三伏天灸、火针疗法、埋线疗法。继续打造好风湿病专科在区内的影响力，让针灸和风湿科成为真正的具有同等竞争力的特色专科。

科研工作既是医院和科室华丽的外衣，也是医院和学科技术水平和实力的真实体现。今年初，我科积极申报科研课题，如黄明江的《交替电针腹八针腹十针配合耳穴贴压治疗单纯性肥胖症临床疗效观察》，黄勇的《针灸治疗妇科临床疗效观察》。

根据医院总的规划，我们康复科将要分成三个科室，分别是针灸科、风湿科和康复科。针灸科的发展方向是传统的针灸推拿和治疗未病方面，风湿科侧重点在风湿免疫疾病和各种疼痛性疾病，而康复科侧重点在神经康复和运动康复方面。各科室要根据自己的功能定位来规划发展未来。在分科前，一方面做好了科室医务人员的思想引导工作，让大家知道分科是科室发展的必然和需要，每位医务人员必须站好自己的岗位，做好本职工作。另一方面要加强宣传，让患者知道我们分科的目的我分科的重要性，让患者知道分科后的就诊流程，我们绝对不会因为分科而影响到病人的治疗。通过这些措施，做好分科前的思想和行动上的充分准备。

在下半年中，我们要继续做好上面的各方面工作，分科过后，新的工作岗位面临巨大的挑战，但无论困难有多大，道路有多坎坷与曲折，我都将带领新的团队，做好学科规划，努力拼搏，打造出渝东南风湿病治疗中心，也将密切关注针灸科与康复科的发展，愿康复科分出的三匹马车并驾齐驱。

**康复科医师述职报告康复科个人述职报告康复科医生年度述职报告范本三**

（一）实施乡镇卫生院（社区卫生服务中心）住院起付线以上全报销制度。协调相关部门，做好乡镇卫生院基础数据测算，尽快制定运行方案，在xx月底前全面推开。

（二）积极推行县级公立医院综合改革。继续推行先诊疗，后付费诊疗服务模式，按照省统一部署，逐步取消医院药品加成，破除以药养医机制，积极推进医疗服务价格改革，努力探索适合我县实际的运行模式。

（一）全面展开卫生院规范化建设项目。

按照省卫生厅、中医药管理局《关于加强医疗机构标准化建设的意见》，乡镇卫生院（社区卫生服务中心）要突出以病人为中心、以质量为核心的服务理念，以质量、安全、服务、管理、绩效为主题，全面推进以组织管理、人力资源管理、临床技术管理和质量控制、医疗服务、信息化管理、医学装备、医院建筑为核心内容的医疗机构标准化建设。

今年年底完成金阳社区卫生服务中心新建任务，对五处卫生院进项改（扩）建，改（扩）建增加面积不少于xx平方米。各乡镇卫生院（社区卫生服务中心）要对照《省乡镇卫生院标准》，在完成基础设施建设的基础上，要优化服务流程，加强医疗设备配置管理，配齐配好基本设备器械，推进服务环境净化、绿化、美化建设，提升群众看病就医感受，力争全县乡镇卫生院全部达到省级标准。同时要根据自身能力开展适宜技术，注重向疾病恢复期患者提供基本康复医疗服务，注重发挥中医药简、便、验、廉的特点，向基层群众提供更加多元、更加有效、更加便捷的医疗卫生服务。

（二）高质量完成标准化村卫生室建设项目。

按照四通一平四分开的标准，加快标准化村卫生室建设进程，xx月底前完成xx处标准化村卫生室建设任务。同时加强卫生室管理，严格落实《村卫生室管理制度》，提高村卫生室的服务水平。

（三）扎实开展基本公共卫生服务项目。

规范实施xx大类xx项基本公共卫生服务项目，以居民免费健康查体为抓手，做好重点人群的管理和工作。以居民电子健康档案和家庭医生签约服务为基础，创新管理机制，转变服务模式，充分发挥健康档案的作用，形成全程健康管理概念。探索现代化卫生管理模式，以村卫生室为依托，充分发挥居民电子健康档案的作用，集健康教育、免费健康查体、居民健康状况测评、干预及治疗于一体，为健康人群、亚健康人群和疾病人群提供系统的、个性化的健康管理服务。按照预防为主、关口前移的策略，开展健康教育工程和健康服务工程，通过入户随访、健康知识讲堂、健康教育宣传材料、手机短信提醒等方式等方式引导群众形成健康的生活方式，加大预防保健的力度，进一步提高群众健康水平。

（四）提升基层中医药服务能力。

县中医院要发挥中医药特色优势，进一步加强内涵建设，充分发挥在全县中医药工作的龙头作用。巩固完善乡镇卫生院（社区卫生服务中心）中医科、中药房建设，配备中医诊疗设备及中医药人员。积极发挥中医药在公共卫生服务中的治未病作用，规范中医预防保健服务工作开展。加强中医健康教育，开展形式多样的中医药文化科普宣传活动。

以四名创建活动为载体，大力实施科教兴医、人才强医战略，完善选择、培养、使用卫生技术人才的机制。深化用人机制改革，稳步推行人员聘用和岗位管理制度。加强绩效考核，健全以服务质量、数量和患者满意度为核心的考核机制，做到多劳多得、优绩优酬，造就一支数量规模适宜、素质能力优良、结构分布合理的医药卫生人才队伍。

（一）加大人才引进力度。

加大人才引进的计划性、科学性和准确性，县直各医疗卫生单位要以提升医学创新能力和医疗卫生技术水平为核心，立足于重点学科建设，采取请进来的方式，积极引进高层次、创新型、复合型医药卫生人才；加强以全科医师为重点的基层医疗卫生人才队伍建设，积极向上级部门申请，与人保、编办等部门协调，每年为基层医疗卫生单位招录1～2名本科毕业生，xx年全县计划招聘专业技术人员不少于xx人，使一些思想道德优秀、成绩突出、专业技术过硬的大学毕业生进入各医疗卫生单位工作，给医疗卫生发展注入新鲜血液，提升基层医疗卫生人员学历层次。同时，通过采取公平竞争的方式从现有人才中挑选学历高、业绩突出的专业人员，安排到重点岗位上去工作，为医疗机构创建重点科室和重点专业。

（二）加大人才培养力度。

采取继续教育、在职培训、进修学习、上挂下派、远程医学教育等方式，加强卫生管理人员和专业人员培养，着力提高卫生队伍服务能力。把培养的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，定期选拔部分医德高尚、技术精湛、科研能力强、具备较高学术素质的优秀中青年卫生科技人才作为培养对象，通过对其科研、学术交流与合作、传帮带、专业培训等方面的支持，促进其快速成长，培养一批具有一定影响的学科带头人。继续开展对口支援、卫生支农工作，帮助镇卫生院提高业务技术水平。深入开展乡村医生全员培训，针对乡医工作范围，开展针对性培训，满足农村群众的基本医疗需求提升乡医的业务素质和服务能力。

（三）创建人才培养载体。

强化学科建设，要在现有学科建设的基础上，本着重点突出、差异化发展的原则，逐步优化学科结构，突出重点，体现特色。首先是加强学科带头人的培养与引进，加强与科研院所的联合，灵活采用挂职兼职、周末教授等柔性方式，着力引进一批高层次、创新型领军人才。20xx年中医院韩福祥被评为省名中医，县中医院建立了省名中医工作室，要把发展名医战略作为发展中医药的重要内容，以名医效应带动中医药事业的发展；其次，要完善学科队伍结构，促使各学科队伍向学历高、技术精、实力强的方向发展。对有培养潜力的中青年技术人才，采取更加优惠政策，鼓励其到上级医院或院校进修学习，支持开展或参与省、市级科研项目；第三，积极推进重点学科建设。重点做好县人民医院神经内科，县中医院眼科、脑病科、康复理疗科、脾胃科建设。力争年内再创1个市级重点学科。

结合县、中两院对口支援乡镇卫生院工作，各乡镇卫生院要结合自身实际情况发挥优势，建立一个特色专科；第四，积极督导协调我县综合医疗卫生机构与大中专院校建立人才培训基地和设立临床实验室。以四名创建为载体，加强宣传，积极营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围，树立一批示范、典型，以点带面，辐射全县，带动整个卫生系统医学科技发展和人才队伍建设。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！