# 202\_年企业年终个人述职报告通用(四篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-01-05

*20\_年企业年终个人述职报告通用一在全矿上下认真贯彻落实集团公司、矿安全一号文及矿双代会精神，深入开展“首季安全质量管理深化季”和创建“平安××”活动之际，我矿青安岗工作总结表彰会今天在这里召开了。刚才善刚同志代表矿团委对去年青安岗工作作了...*

**20\_年企业年终个人述职报告通用一**

在全矿上下认真贯彻落实集团公司、矿安全一号文及矿双代会精神，深入开展“首季安全质量管理深化季”和创建“平安××”活动之际，我矿青安岗工作总结表彰会今天在这里召开了。刚才善刚同志代表矿团委对去年青安岗工作作了全面总结，并对下一步工作提出了具体的工作思路和要求。会上表彰了××个先进集体和××名先进个人，先进典型也分别做了发言，介绍了各具特色的经验。这些在实践中得出的经验很好，基本反映了全矿青工在安全工作中的状况和做法，也充分说明了广大青工在企业安全生产中的地位和作用。

刚刚过去的××年，应该说是我们××煤矿发展史上极不平凡的一年，是近几年来矿井建设成效最大、管理创新最多、各项工作有所突破、全面进步的一年。……。借此机会，我讲以下三点意见：

一、认清形势，牢固树立安全第一的思想观念在党xx届三中全会上，强调：抓安全要牢固树立“责任重于泰山”的观念，要高度重视安全生产，保证国家财产和人民的生命安全。……。

二、以安全工作为中心，全面提高青工的安全意识安全向来是煤矿工作中的难点和重点。安全工作的重要地位和作用是由煤矿行业特点所决定的，抓好安全工作既是我们的光荣职责，也是广大职工的最大福利，更是建设和实现小康社会的重要保证。因此，我们必须坚定不移地贯彻落实党的“安全第一”生产方针，继续抓紧抓好当前的安全工作。……;要通过举办安全宣教高潮日活动、安全漫画展、安全知识竞赛、安全黑板报、橱窗展、安全文艺演出，设立井口第二广播站等丰富多采的活动，让青工们增长安全知识，接受安全教育，自觉地用安全法规规范自己的行动，紧绷安全弦，做到自主保安，警钟长鸣，以更高热情、更大干劲为我矿全年安全工作目标的实现贡献力量。

三、筑牢安全防线，让创建“平安××”活动落到实处当前随着我矿深化改革、创新管理的力度不断加大，以及不容乐观的安全形势，对青年安全工作提出了更高的要求。全矿广大青工和青安岗员要认清形势，奋发有为，为我矿安全工作做出新的贡献。我矿有近××名青年职工，这是煤炭生产的有生力量，这些人的安全意识、自主保安能力增强了，也就为我矿安全工作奠定了牢固的基础。

因此，要求广大的青年朋友们一定要学规程、用规程，严格按照规程办事，工作中不允许半点的侥幸心理存在，既要保证自身不出事故、又要保证在自己身边无事故。……。在这里我要给今天出席会议的部分基层单位的领导提点要求，希望你们要高度重视青安岗工作，要把青安岗队伍建设摆到重要位置，注意发挥兼职青安岗员的作用，要在青安岗人员配备、日常活动开展等方面给予大力支持，为青安岗组织开展工作，创造良好的外部环境。安监、群监部门也要同青安岗组织密切配合，协同作战，严抓现场，狠反“三违”，把安全隐患消灭在萌芽状态。

同志们，××年是充满希望和挑战的一年，也是我们干事创业、加快发展、大有作为的一年，希望全矿各级团组织、青安岗组织要认真学习、宣传、贯彻好安全质量工作会议和双代会精神，要按照精神的要求，找准位置，充分发挥自身优势，以崭新的姿态、旺盛的斗志、扎实工作、锐意进取，为圆满完成我矿全年各项工作而努力奋斗。

**20\_年企业年终个人述职报告通用二**

20xx年已经结束了，在20xx年的工作中，我们做到了最好，在不断的发展中，我们企业经受住了金融危机的考验，顺利的度过了企业发展的最困难的时刻，相信只要我们在明年的工作中继续不断的努力，我们企业就会得到更大的发展!企业的安全管理工作也很重要，一直以来我们都是很重视的，时刻也不曾放弃!

回顾一年来，在公司各级领导的关心和工作的指导下，在和谐的工作环境中，在全体员工的共同努力下，我部门在安全生产管理上认真贯彻落实了部门经理提出的安全管理十六字方针：“安全第一，预防为主，全员动手，综合治理”的工作指导思想，狠抓安全专项管理。下面就我今年安全工作情况汇报如下：

安全设施的管理是全厂安全管理的重点，我部门在9月份完成全厂消防系统的安装及防护用品的分配，并设置消防器材及防护用品记录台帐，将管理责任下发到以各班组为单位的生产车间负责人身上，监督《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》在全厂的执行情况，安全员主要对各车间的消防系统进行检查，保证消防管道内的通水，其中我部经理提出的生产岗位兼职安全员责任制是新的安全管理理念，既要求兼职安全员每天对消防器材、防护用品例行检查，并填制检查记录，以保证其物品能在平时保持最佳状态，关键时刻能马上使用。

特种设备在公司生产运营中具有一个特殊的地位，比如压力容器、行车、等等。今年对这些设备设施加强了管理，除了制定《特种容器设备管理制度》，还对特种设备设施专门进行检查，发现问题及时检修，杜绝带病作业导致的恶性后果，使全年保持了良好的运行状态，保证了生产的正常运行。同时我部门从严查着手，规范操作，加强特种容器的安全教育，采取教育与处罚相结合的方法，在很短时间里理顺了工作，使管理走向正轨，特种作业人员坚持持证上岗，登记特种设备使用台帐，从源头把关，在招聘时没有资格证不予录用，已经录用没有证件的限期办理，逾期取不到资格的按待岗处理，从而规范了作业队伍。

对危险化学品进行了申报。根据区安监部门要求，每月对工厂进行安全隐患排查，实行隐患自查自改，每月接受安监局来访人员的监督。xx月份根据安监局的要求在厂区内各生产工序设置了危化品标志牌，在全国化工厂遭遇“黑色九月”的时候加大监督力度，积极与市区安监团配合，准备好资料，及时进行上报，当月全厂未发生一起安全事故，向政府部门树立了良好的企业形象。

落实预防企业安全生产是我今年安全管理一项十分重要且基本的工作。公司在20xx年内的安全管理可以分为两个阶段，第一阶段：建设周期阶段，从20xx年1月至20xx年9月我主要负责公司建设工地的安全管理，抓好两个工地重点安全隐患的整治，加强人员安全生产工作环境，减少事故隐患，遏制重特大事故尤其是“群死群伤”恶性安全事故的发生，在遵照《永祥多晶硅工地安全管理条例》前提下对各建筑单位存在事故隐患的区域进行专项整治，并作为开展安全整治工作的重点。此间工地共发生安全事故16起，死亡0人，伤8人，对事故单位罚款金额16300元。第二阶段：生产周期阶段，从20xx年10月至20xx年xx月，我主要负责试验线的安全生产管理，在以各级生产班组为基础的前提下组织人员认真开展了抓“三违”反事故、“长治久安”活动，扩大生产部门的安全意识培训，每天按时对试验线进行安全巡查，并与车间生产主任开展“单日检查活动”既每周一、三、五到试验线所属的五处生产工序，包括机器设备进行安全检查，至年底共发出整改通知10处，查处安全生产事故1起，试验线无人员伤亡事件。

配合部门经理制定出了《永祥多晶硅工地安全管理条例》，《消防器材管理制度》、《防护用品管理制度》并在全厂生产系统内开展进行，监督各系统生产岗位的《岗位责任制》、《安全操作规程》的上墙，对各生产系统的设备进行挂牌生产，防止员工在生产过程中的误操作，同时加强特种容器的管理，制定《特种容器设备管理制度》完善设备安全管理台帐，做到安全使用。

安全教育与培训是今年我部门工作的重点，根据公司各部门实际情况及特点，1.组织员工参加了各种安全方面的培训，包括入场安全培训、岗位人员安全培训、消防设施使用培训、防化服装安全培训，特种容器作业培训，范围覆盖全公司生产线员工，使用广大员工接受到了全方位的安全教育培训，2.同时根据公司领导安排，我部门还于11月份开展了一次全厂的应急预案演练，演练的过程逼真深入人心，对员工们的教育意义深刻，为应对日后紧急事故的发生奠定了基础。3.加大宣传力度：通过板报、消防日、安全生产月等多种形式做好宣传，向员工灌输安全理念。

强化安全责任目标考核。一是对各生产系统岗位进行了安全生产工作目标管理化，加强违章惩处力度，对生产系统检查分为监督、整改、罚款三个步骤。二是按照市下达的20xx年安全生产控制指标，结合我公司的实际情况，层层签订安全生产责任书。将安全管理责任落实到车间主任、专业部门、生产员工三个方面。三是对主要的重特大危险源三氯氢硅储罐进行安全监督管理，每天坚持进行生产巡视，推动安全生产落实到实处。

20xx年安全生产方面虽然做了一些工作，但由于初入工作，缺少施工经验，与上级的要求还存在比较大的距离。在新的一年里，我将继续认真贯彻落实国家安全生产法律法规和公司领导指示精神下，进一步抓好安全生产的基础工作和基层工作，健全安全管理机制，强化安全基石，遏制重特大事故的多。

20xx年的工作中，我们还可以做的更好，只是现实的情况是我们一直以来都在不断的进步，我们企业的安全管理工作也是逐渐的加强，逐渐的成为更好的发展的时刻，在不断地发展中，我们得到了很多的进步，这些都是我们一直以来不断的进步的成果，我们一定要做的更好，我们会有更大的发展，相信20xx年，我们企业一定会更好!

**20\_年企业年终个人述职报告通用三**

作为\*\*集团子公司的\*\*公司，财务部是\*\*公司的关键部门之一，对内财务管理水平的要求应不断提升，对外要应对税务、审计及财政等机关的各项检查、掌握税收政策及合理应用。在这一年里全体财务部员工任劳任怨、齐心协力把各项工作都扛下来了。财务部的综合工作能力相比\*\*年又迈进了一步。回顾即将过去的这一年，在公司领导及部门经理的正确领导下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面做了应尽的责任。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将\*\*年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的工作可以分以下三个方面：

一、费用成本方面的管理

1. 规范了库存材料的核算管理，严格控制材料库存的合理储备，减少资金占用。建立了材料领用制度，改变了原来不论是否需要、不论那个部门使用、也不论购进的数量多少，都在购进之日起一次摊销到某一个部门来核算的模糊成本。

2. 在原来的基础上细划了成本费用的管理，加强了运输费用的项目管理，分门别类的计算每辆车实际消耗的费用项目，真实反映每一辆车当期的运输成本。为运输车辆的绩效管理提供参考依据。

二、 会计基础工作

(1) 认真执行《会计法》，进一步对财务人员加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。对所有成本费用按部门、项目进行归集分类，月底将共同费用进行分摊结转体现部门效益。

(2) 国家财政部门对柯莱公司的财务等级评定还是第一次。我们在无任何前期准备的前提下，突然接受检查，但长宁区财政局还是对柯莱公司财务基础管理工作给予了肯定。给柯莱公司的财务等级分数也是评定组有史以来，评给最高分的一家公司。

(3) 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。在集团公司的年中审计、年终预审及财政税务的检查中，积极配合相关人员工作。

三、 财务核算与管理工作

(1) 按公司要求对分公司以及营业点的收入、成本进行监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、营业点的核算部门建立了良好的合作关系。

(2) 正确计算营业税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门使用新的税收申报软件，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

(3) 在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

(4) 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。\*\*年我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。虽然，精细化财务管理是件极为复杂的事情，其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。

：

回顾过去的一年，财务部在公司领导的正确指导和各部门经理的通力合作及各位同仁的全力支持下，在圆满完成财务部各项工作的同时，很好地配合了公司的中心工作，在如何做好资金调度，保证工程款的支付，及时准确无误地办理银行按揭和房款的收缴等方面也取得了骄人的成绩。当然，在取得成绩的同时也还存在一些不足，下面我一一向各位领导和同仁汇报：

一、财务核算和财务管理工作

组织财务活动、处理与各方面的财务关系是我部的本职工作，随着业务的不断扩张，记帐、登帐工作越来越重要。为提高工作效率，使会计核算从原始的计算和登记工作中解脱出来。我们在年初即进行了会计电算化的实施，经过一个月的数据初始化和三个月的手机结合，全体财务人员全都熟练掌握了财务软件的应用与操作，财务核算顺利过渡到用电算化处理业务。这为财务人员节约了时间，还大大提高了数据的查询功能，为财务分析打下了良好的基础，使财务工作上了一个新的台阶。财务部一直人手较少,但在我们高效、有序的组织下，能够轻重缓急妥善处理各项工作。财务部每天都离不开资金的收付与财务报帐、记帐工作。这是财务部最平常最繁重的工作，一年来，我们及时为各项内外经济活动提供了应有的支持。基本上满足了各部门对我部的财务要求。公司资金流量一直很大,尤其是在8月至12月收缴销售款的期间，现金流量巨大而繁琐，财务部邹治和胡蓉两位同志本着“认真、仔细、严谨”的工作作风,各项资金收付安全、准确、及时，没有出现过任何差错。全年累计实现资金收付达2亿3757万元。企业的各项经济活动最终都将以财务数据的方式展现出来。在财务核算工作中每一位财务人员尽职尽责，认真处理每一笔业务，为公司节省各项开支费用尽自己最大的努力。财务部全年审核原始单据12824张，处理会计凭证2179张，准确无误地出具各类会计报表无数。 制度属于企业的硬性管理，任何成功的企业无一例外的有其严格的规章制度。长天公司从无到有，从当初的三两人到今天的上百人，规范各项经济行为已日益成为企业管理的主题。在过去的一年中，财务部相继出台了关于财产管理、合同签定、费用控制等方面的规章制度。为完善公司各项内部管理制度，建设财务管理内外环境尽了我们应尽的职责。

财务部除要认真负责地处理公司内部财务关系外，为达成本单位的任务，还要妥善处理外部各方面的财务关系。与外部建立并保持良好的联系。本年度财务部友好妥善地处理了各单位的往来款项的收支。同时与银行建立了优良的银企关系、与税务机构建立了良好的税企关系，全面处理了保险公司遗留资产的往来手续，并圆满完成了对统计、工商等各部门有关资料的申报。

二、资金调度和信贷工作

资金对于企业来说，就如“血液”对于人体一样重要。今年工程建设全面铺开，各经营管理机构逐步建立，新员工不断加盟。资金需求日益增加。尤其在1-7月份项目未能取得任何经济收益的情况下，公司承受了巨大的资金压力。我部根据工程建设和公司发展的要求，为确保资金使用单位各项工作的顺利开展，与总公司一起筹划、合理安排调度资金。同时财务部还全面承担了8月份开始的销售收款和银行按揭工作，在全体财务人员和招商人员的共同努力下全力以赴地做好了资金的快速回笼。保证了市场建设的顺利进行，及时偿还了银行到期贷款，全年累计完成投资2.6亿元，偿还到期贷款4500万元。资金的成功运作保证了长天和东方公司的正常运转，更是继续树立了东方公司“aaa资信企业”的良好形象。

自项目启动以来，一直有多家银行向公司进行信贷营销。为了公司的长足发展，财务部与工行东塘支行建立了信贷关系，以期达到积累企业信誉的目的。我部于3月—5月向银行申请房地产开发贷款3000万元。期间收集、整理了大量资料，编制各类贷款报告，与银行人员商谈贷款工作，多次接待银行各级领导的视察，在完成贷款工作的同时与银行建立了良好的合作伙伴关系，同时使我们对贷款工作有了全面的了解，学到了新的业务知识。

三、全力协助招商工作

招商是本年度的重中之重，招商政策的优劣与否直接关系到公司的生存和发展。财务部协助公司领导做了大量的财务分析和市场调查。全面参与了公司招商政策的制定，为公司制定销售价格、租赁价格，出台各项招商政策和调动招商积极性和主观能动性提供财务参考。由于董事长、总经理正确的决策和超前的预见，以及全体员工的不懈努力，招商工作取得了可喜的成绩。根据财务统计数据截至12月31日，门店销售：297个、住房销售262个，成交率72.44%，成交额11560万元，实收房款9301万元，尚有未收房款20xx万元，资金回收率为82.62%;预定门店67套，收取定金139万元。出租自有门店82套，收取定金59万元，出租率53.25%。在这5个月中，财务部和招商部同心协力，加班加点，尤其是在审批至11月16日的按揭贷款中,表现了两部门不怕苦不怕累的良好工作作风。当月工行东塘支行向公司发放按揭贷款2391万元，创该行月发放按揭贷款的最高记录。确实取得了骄人的业绩。

时光飞逝，今年的工作转瞬即为历史。一年中，财务部有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，比如在资产实物性管理的建章建卡上，在各项经营费用的控制上，在规范财务核算程序、统一财务管理表格上，在及时准确地向公司领导汇报财务数据，实施财务分析等方面都相当欠缺。在财务工作中我们也发现公司的基础管理工作比较薄弱;日常成本费用支出比较随意;公司对员工工作要么没有很明确严格具体科学的要求;要么就是执行乏力;也有一些员工在工作中不能站在公司的立场和利益上等等。这些应该是20xx年财务管理要重点思考和解决的主题，也是每一位长天人如何提高自我、服务企业所要思考和改进的必修课。作为财务人员，我们在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的义务与责任。我们将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

**20\_年企业年终个人述职报告通用四**

公司的各位同仁、同志们：

大家好!20xx年新春佳节正在款款地向我们走来。值此辞旧迎新之际，我谨代表1111公司，向辛勤劳作了一年的各位同仁、同志们表示衷心的感谢，并致以亲切的问候。

下面，我代表公司向大家报告公司过去一年的工作，并对20xx年进行工作展望与安排。

一、过去一年重点工作简要回顾

20xx年，是1111公司自成立以来经营总量大幅度提升的一年，也是公司内部管理逐步走向规范化和制度化的一年。一年来，在公司董事会的正确领导下，在全体员工的艰苦奋战下，公司全体员工紧紧围绕年初董事会确定的奋斗目标和工作思路，以产品订货、产品研发、技术创新、教育培训、节能降耗和6s管理为工作重点，超额完成了年初董事会决议确定的各项经营指标，将公司跳跃式发展的速度和高度推向了一个高潮。

回顾一年来的工作，值得肯定的成绩主要有：

1、生产经营成绩斐然。20xx年完成总销售额3.5亿元，较去年同期增长2.5亿元。由此可以看出，20xx年生产总量和经营规模呈现出高速递增的运营态势，公司的经济实力大大增强，为1111公司进一步的发展奠定了良好的经济基础。

2、产品订货业绩突出。20xx年，公司根据市场行情的变化，及时调整了主攻方向和营销策略，将新能源市场做为主攻方向，完善了经销信息网络体系。全年完成产品订货3.5亿元，在当前激烈的竞争环境下，能有这样的成绩，确是与大家的共同努力分不开的。

3、产品研发成效显著。公司为了走差异化可持续发展之路，提高公司的核心竞争力，20xx年成立了新产品专项研发小组，对空压机配套设备备件进行了设计、制造。其中电车控制器、无油机、永磁电机、离心机等等，已有多项通过权威部门立项及成果鉴定，并申请专利。它们的研制成功标志着我们1111公司的研发能力迈上了一个崭新的台阶。

4、技术创新成绩突显。20xx年，公司的各类技术改进明显，具有代表性的有：一是针对乳化问题的生产制造难点进行技术攻关，经过反复的论证和实践，最终掌握并克服了相应的技术难题;二是电机的研发生产，优化了公司的产品结构，扩大了公司的市场占有率;技术的不断创新，提高了劳动生产率，为公司的发展鼓足了后劲。

5、人才引进初具规模。公司20xx年持续引进大专以上学历人员及实训生上百名。近两年累计引进的大专以上学历人员占员工总数的三分之二，使公司的人力资源结构发生了较大的变化，逐步向着年轻化、知识化和高学历的层次迈进，保证了公司高速发展所需的人力资源。

6、教育培训新颖扎实。20xx年，公司围绕“为需所学、为用所学”的指导思想，本着“以人为本”的理念，多渠道、多层次的开展教育培训工作。如：组织公司多名中高层管理人员去市东开发区众多企业参观学习、召开经验交流会、针对性的对大专生进行培训等。

7、产品质量稳步提升。20xx年，公司为了提高劳动生产率，减少因返修、返工等造成的生产成本增加等，特制定了《质量奖惩办法》。在对每个车间每道工序都进行了严格的质量监督把关，使我们产品的质量较之前质量方面有了很大的提升。

8、设备管理、定置管理和安全文明生产稳步推进。20xx年在重新完善设备管理、定置管理和安全文明生产实施细则的基础上，大力推行设备管理和6s管理，使公司的基础管理向规范化、标准化迈进。

20xx年公司各项工作成绩凸显，有许多好经验和好做法值得我们认真总结。比如：公司班组建设稳步推进，员工收入不断增长，先进模范人物事迹突出等等。这些成绩的取得，都离不开广大员工的辛勤努力，都包含了大家的心血与汗水。在这里，我再次向公司每一位员工表示真挚的感谢!

20xx年，虽然我们超额完成了各项生产经营指标，但是我们有些方面也付出了惨痛的代价。所以，我们在看到成绩和荣誉的同时，更要正视自身存在的不足和缺失，才能保证公司的可持续平稳较快发展之路。

客观的讲，公司在长远发展方面，目前还只是一个具有一定实力和一定规模的企业，离我们追求卓越品质的企业目标还有很大的差距。从横向来看，按经济指标，公司人均工业总产值、人均利润在同行业中尚处于中下游水平;按装备资源、技术工艺手段，虽然目前部分装备瓶颈有所改善，但设备、技术条件仍然偏下，特别是在研发设计方面与各先进公司相比，仍有很大的差距。同时，公司内部存在的问题比比皆是，不容忽视。

1、产品质量仍然存在较大问题，如产品返厂、装配缺件等小小的问题，造成我们公司既增加了公司的生产经营成本，又损失了公司形象。充分反映出公司员工产品质量意识淡薄，专业水平不高，以及质量目标管理停留在纸面上，质量检验追溯性、真实性、完整性存在较大缺失。

2、节能降耗和现场安全文明生产、定置管理较为落后。全年累计发生工伤事故多起，生产车间时常出现长明灯、物品乱拿乱放等现象，主要是员工安全意识和责任心不强，中高层领导干部责任心不到位，不能妥善解决各类大小问题，或不具备处理应对复杂局面的能力。

3、设备管理存在较大的漏洞，一些设备维修周期较长，各类小设备经常停产维修，给生产制造带来了很大的不便。除了设备的正常损耗外，最主要的原因是操作人员使用不当造成的，不会操作、违章操作。

4、易犯各类低级错误。如产品设计元件选择错误、工艺尺寸标错、装配缺件、标识不全或者贴倒了等等，反映出员工责任心不强，工作不认真，存在应付差事的思想。

5、生产流程不通畅，产品生产中的上下工序之间的衔接不紧密，各单位之间的协调沟通不够，相互扯皮、相互推诿的现象时有发生。

6、员工整体素质有待进一步提高，特别是青年员工的职业技能和职业素养与当前公司快速发展的形势不相适应。

凡此种种，都说明我们在管理、员工品质提升等方面还存在严重的缺失和不足。为此，我们要正视困难、正视问题，不回避矛盾，不断改进、不断创新才能使公司更有生机活力，才能更加成熟强盛。

二、经营形势分析

1、国内装备制造业现状

近年来，我国装备制造业发展较快，年均增长速度为17.6%左右。但我们可以看到，国内装备制造业的劳动生产率和工业增加值率、新技术新产品的研发能力等仍然远远落后于世界发达国家;在产业结构上仍然以劳动密集型为主，且企业集中度低，大型骨干企业少。 近几年由于多方面的影响，导致装备制造业发展速度有所减缓，甚至出现亏损、减产、裁员现象，但部分行业仍有较大的发展空间，如多晶硅行业和核电行业近几年发展迅猛，又属于新能源领域，发展前景看好，但又受到多方面的影响，可以说是机遇与风险并存。

2、公司发展中的优劣势分析

(1)优势因素

① 部分原材料和外协工件的降价，有利于公司进一步降低生产成本，扩大利润空间;

②20xx、20xx年良好的经济运行态势为公司的进一步发展提供了坚实的经济基础;

③ 20xx年，公司投资购置、新建了一批生产设备，已全部投入运行，增强了企业核心竞争力。

④ 引进了大量的人才，他们在技术、管理、生产岗位上发挥着主力军的作用。

⑤ 新产品研发、新技术应用能力突显，各项管理日益规范化。

(2)劣势因素

①生产场地狭小，公司生产规模和发展速度受到限制;

② 随着国内装备制造业的需求减小以及部分企业转型等，将会导致产品订货形势严峻，甚至现有订单有遭遇暂缓、撤单的风险。 ③由于总量膨胀式的扩张，公司的资金链紧张、货款回收难度增大，资产负债率较高。

④ 部分设备陈旧，使用年限过长，装备能力尚需加强。

⑤公司基础管理薄弱，管理工作粗放等。

根据以上的经营形势分析，结合公司的发展现状，我们提出用3-5年的时间来实现从根本上提升品质的构想。这就要求我们进一步明确发展目标，进一步创新发展理念，进一步转变发展方式，把持续改进、求真务实的思路贯穿于公司的整体工作之中。

20xx年，对于我们来说是机遇与挑战并存、动力与压力并存，因此，我们要坚持可持续发展的企业经营战略，提高企业经营风险的防范能力，逐步拓展市场，加快产品研发、技术创新和管理创新的步伐，加强基础管理工作，优化再造生产流程，加大投资力度，实现经济总量与经营规模平稳较快发展。

三、20xx年工作思路、奋斗目标与工作重点

20xx年，公司的总体工作思路是：总体规划、分步实施、重点突破、循序渐进，努力实现经营总量平稳较快发展。

整体规划，就是要求我们高瞻远瞩，从全局、大局和长远的角度出发，来规划公司未来的发展方向，实现构建装备制造业基地的宏伟蓝图。在未来的3-5年内，我们要完成公司品质的提升，以一流的资源、一流的员工、一流的管理来实现一流的产品和卓越的品质，着力打造成为国内装备制造业的中流砥柱。

分步实施，就是将公司的整体规划进行分割成若干个步骤，脚踏实地，一步一个脚印的将各项计划付诸实施，最终实现公司可持续发展的目标。

重点突破，就是将公司在发展过程中遭遇的重大问题进行专项调研论证，根据调研情况，制定切实可行的解决方案，组织相关人员攻关解决。

循序渐进，就是要求我们根据既定的目标，谦虚谨慎，戒骄戒躁，求真务实，持续改进，用自己突出的工作业绩来实现公司品质的提升。

根据上述工作思路，20xx年公司的奋斗目标是：

销售突破7亿元!

依据上述奋斗目标，20xx年我们要重点抓好以下工作：

1、开拓市场，创造一流营销业绩。20xx年订货形势比较严峻，因此我们要更加努力，抓住机遇，乘势而上，为耐力发展源源不断地提供市场资源支持和产业支撑。一是要巩固已有的合作关系;二是要做好回访和售后服务工作，建立长久合作机制，为经销的长远战略实施奠定坚实的基础;三是要适时调整营销策略和主攻方向，坚持走差异化的发展战略之路，主动出击，抢占先机，努力开拓新市场，不断向生产制造高端方向发展和延伸，为公司不断取得一流的经营业绩创造有利的物质基础和外部条件。

2、调整组织架构，优化再造工作流程。一是重新设立以计划引领为中枢的组织架构。二是针对各单位、各车间工作流程不规范、物品错拿乱放、遇事相互推诿、生产效率不高的现象，我们要以“简洁”为原则，以“形成完整密闭的回路”为指导思想，以“重点工作”为对象，重新界定各单位、各部门的工作职能，修改重申工作流程。三是以工作流程为依据，严格执行考核办法。这样做，一是为了提高生产效率，减少不必要的中间环节;二是为了使公司各项生产经营活动都在受控的状态下进行，尽快走上规范化、标准化的模块式生产道路。

3、强化全员培训，提高员工整体素质。教育培训工作任重而道远，我们必须坚持培训，不断地创新培训方式，才能跟上公司跨越式发展的步伐，多渠道、多形式的储备各类专业技术力量和管理人才。20xx年重点培训工作：一是要对全体员工在年内集中培训一次，每周一期，培训内容包括员工职业素养和专业技能，着重解决员工最基础的应知应会问题;二是要提高技术人员和一线员工的专业操作技能;三是对管理层进行提高执行力方面的培训，进一步抓好新生后备力量的培养。

4、大力宣传引导，深入开展节能降耗和6s管理。节能降耗和6s现场管理是一项长期坚持的工作，虽然我们取得了一定的成果，但仍然有很大的开展空间。所以，20xx年，我们仍然要继续全方位、多角度、深层次的开展节能降耗工作，各单位要制定详实的整改项目和实施措施，持久有效的将节能降耗和6s现场管理工作开展下去，全面提升公司的基础管理水平。

5、持续改进创新是1111公司的动力之源。在20xx年，我们首先要不断的解放思想、更新观念，用辩证唯物的观点来看待事物，积极发挥人的主观能动性;其次，在瞬息万变的市场面前，我们要不断的调整产品结构，大力开发新型能源、绿色能源需要的新设备，加大产品研发和技术创新力度，争取在20xx年新产品和新技术方面有重大突破，使公司的核心竞争力再上一个台阶;再次，通过管理创新走一条可持续、低成本和高效率的，节能环保和人与环境和谐相处的科学发展之路。

6、弘扬“1111”精神，打造特色企业文化。1111公司的发展与“不断持续改进创新”的企业精神息息相关。20xx年，一是我们要用企业文化激活生产力和创造力，不断探索，努力实践，打造强势企业文化;二是要利用培训、宣传等方法，积极倡导文化管理理念，坚持开展养成教育，提高员工职业素养;三是广泛开展技术能力竞赛，通过总结推广各类先进典型的模范事迹，树新风、立标兵，用榜样的力量激励和引导员工奋发努力、多做贡献;四是组织各类小型娱乐活动，活跃员工生活，陶冶员工情操，使广大员工的思想政治素质和精神面貌发生显著变化。

同志们：

昨日的成功带来今日的欣喜，今日的努力昭示明日的辉煌。20xx年，我们将站在一个新的起点上，放大已有优势、凸显潜在优势、营造不具备的优势。让我们团结一心，加倍努力，百尺竿头，更进一步，为1111公司实现装备制造业中流砥柱的宏伟蓝图而努力奋斗!

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！