# 工程类述职报告工作中存在的问题(四篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2025-01-28

*工程类述职报告工作中存在的问题一您好！很高兴可以进入天远工程机械有限公司工作，能够加入这个优秀的团队并成为其中的一员我倍感荣幸。在领导的带领或同事们的帮助下使我可以在这里学到了很多以前在学校里没有学到的东西，特别是与人交际和处理问题上的能力...*

**工程类述职报告工作中存在的问题一**

您好！很高兴可以进入天远工程机械有限公司工作，能够加入这个优秀的团队并成为其中的一员我倍感荣幸。在领导的带领或同事们的帮助下使我可以在这里学到了很多以前在学校里没有学到的东西，特别是与人交际和处理问题上的能力。现在我已经进入天远并在这里工作三个月了，以下是我在这里三个月的工作中的一点感受。

刚进入天远时我接手的是小松的业务，这项业务包括两个大方面的工作：一是每天首先看一下自己所负责人员当天的计划，然后在tymics中整理服务人员前一天的日志并把服务人员前天的公里数发送给他们，以便他们核实；二是对服务人员所接触的用户进行回访，在这回访中一是向用户核实；二是了解一下用户对服务人员的评价；三是在了解一下用户对我们公司的意见或建议。虽然现在看起来已经理清了自己的思路但当时只知道自己每天都很忙，工作多的做不完，后来晓影说你自己每天来了以后你先别急着做工作呢，先把你今天的工作整理一下，在知道自己做什么的时候在开始工作，这样的话你也不用每天都忙着而不知道该做什么了。如果你接到了用户的电话但不知如何处理可以转到我这，但这些问题你以后都要学着自己去处理。确是这样，我每天都试着这样做慢慢的我业余时间多了，也不像平时那样忙了。其实让我时间充裕的还有一个原因就是寇姐给我们的一个每日工作详解，虽然这时我接手的是徐工，这个每日工作详解对我来说可能其中有好多工作我都不用做，但它对我来说也是有很大的帮助的，我也像寇姐那样把我每天要做的工作整理了一下，然后也给自己规定一个时间点去做一件事，刚开始时我会给自己长一点的时间来做一件事，但慢慢的我会把做同一件事的时间减少，一是自己首先对这件工作有了了解；二是也提高自己的工作效率，这也就是常说的熟能生巧吧。这也是我在这里学到的工作方法。

还有一个对我影响很大的\'就是每月必须做的月总结。刚开始做月总结时自己都不知道做什么，看旁边的同事在忙而且自己不知道应做什么心里只是急而有很多工作在平时里都没有接触到也不知应怎么做。但经过一个月的月总结现在每个月的月总结中所用到的数据现在也知道在平时里整理以不至于到月底时不知道从那里下手。比如在我们平时工作中如有服务人员突发报修，这时他们的工时会是“待定”的这就需要我们去系统中去看他们到达用户的时间和他们向我们说要给这个用户服务的时间之间的差。向这样的工作我们可以平时就做而不用到月底才去做，这样我们就减少了月底的工作量。

在这三个月中给我感受最深的就是要学会“学习”，这里的“学习”并不是简单的学习，而是去学习一种方法，去学习从这件事中所得到的教训或从这件事中所总结出的经验。

我觉得我们这里每周的周例会正好为我们每一个人提供了一个可以互相学习的平台，其中有好多的工作方法都是从每个周例会中所学到的。他不仅让我们可以互相学习还让我们彼此有了更近一步的交流和了解。我们的工作不只是自己一个人工作，服务人员和用户才是我们工作的核心。这也是判断我们工作能力的一个重点。我认为我们正是一个连接用户和服务人员之间一个纽带，从这之中可以想象我们工作的得要性。

但这对我来说也是一个挑战，我这个人比较内向也不善于交流，但我也正好借用这个平台来给我一个和别人交流的平台、给我一个可以独立解决问题的空间、给我一个长大的机会。首先我来说一下我们平时和服务人员之间的沟通：我认为我们和他们之间应象朋友一样，我接手徐工区以来，听说他们以前根本没有报过日志，现在突然让他们报日志他们真的是有点不适应，这时公司给他们一段的适应时间。

在这段时间内也正是我们以后能否很好的合作的关键时刻，如果这段时间用好的话可能以后我们双方的工作都好做，但如果我们这时沟通不好以后将会出现很多的问题。比如他们平时报日志的时候如果我只是按照公司的要求来对他们进行考核而不把这些考核政策或是他们那时做错了不是第一时间通知他们的话那么他们也不会知道自己这里做错了，以后他们还会在犯相同的错误。这样的话以后我们之间的沟通将会有很大的阻碍。这也是我在这里和学校里所不一样的，学校里会有老师教你，给你解决问题的方法，但是在这里你要学会自己解决问题、学会自己去进行个人总结。还有一点就是在这里如论何时有了问题都要第一进间反映。

我们和用户之间的沟通：其实我们和服务人员的工作重点就是我们和他们一起给这些用户们做好服务。他们是一线的服务人员而我们则是二线的服务人员。如果在外的服务人员做的很好而我们则对用户是一种推脱或是一上不放在心上的态度那么用户对我们的评价也不会太好。我们的工作就是让用户时时记得我们，如果他们的车出现了问题或故障后第一时间想到的也是我们。这些是对我们以后工作中努力的目标。

由于进入公司的时间还比较短，各项工作还在摸索之中，因此工作中也存在很多的不足。在今后的工作中，我一定会总结经验吸取刻训，扬长避短，不断完善自我。以更饱满的精神投入到工作当中，不辜负公司领导的殷切希冀。不足之处，恳请公司领导批评、指正。

**工程类述职报告工作中存在的问题二**

各位领导、同志们：

大家好！xx年在紧张和忙碌中渐渐远去，这一年是紧张的一年，也是充实的一年。在这里，我首先要感谢公司领导给我的关心和厚爱，同时也要感谢身边的同事给予我帮助和支持，使我在工作之中不断学习、成长。回望走过的日子，感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。xx年的工作有了一定的进步，同时也有着许多不足之处，现将主要情况述职如下：

1、政治理论和思想素质进一步提高。一年来，我比较注意政治理论学习，虽然工作在施工一线，但我严格要求自己，自觉学习党的基本知识和各种理论著作，通过学习，自己的理论水平有了一定的提高，思想得到了一定的充实，政治敏锐性更进一步增强。

2、思想端正，组织纪律进一步增强。作为一名工程技术人员，我能够摆正自己的位置，不论什么时候，在任何时候情况下，讲组织、讲纪律、讲原则，主动、自觉地维护好领导的威信，维护公司内部团结，不拉帮派、不搞小圈子，办事光明磊落，努力地做好自的本职工作。

1、能严格要求自己，不论何时、何地，都不放松对自己人生观、价值观、世界观的改造，认真执行公司廉政建设的各项规定，以此来约束和规范自己的行为，坚持抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义思想的侵蚀，做到眼不红、嘴不馋，自觉接受群众监督。

2、本人在思想上一直与党组织保持一致，老党员同事的感染和熏陶，特别是中国共产党第十八次全国代表大会的胜利召开，通过学习相关会议精神，我从中体会到我党一贯倡导和坚持的“解放思想，实事求是”、“求真务实，真抓实干”的作风和传统，展示和彰显了我党“务实”、“高效”的自信心。

旗帜就是方向，旗帜凝聚力量，我想通过自己的不懈努力，在党的正确领导下，做好本职工作，从身边的小事做起。针对我公司的工作特点，结合自身实际工作任务，公平公正地处理好工程施工各项事务，对于损害公司及国家利益和名誉的作风坚决斗争，与徇私舞弊、玩忽职守的事实决不苟同。遇到问题时，就事论事，不推诿扯皮。做到严格管理，自己控制、自我约束、自我监督。

（一）、xx工程施工现场的工程管理工作。

1、通过专业检查、现场巡查及工序等验收方式，做到对工程质量全过程的动态控制。

2、审查施工图纸，对设计遗漏和设计缺陷及时提出相应的变更避免二次返工、节约工程的成本造价。

3、对所有设计变更及工程签证，负责核实项目、原因、数量，然后提出初步意见上报审批。做到任何设计变更及有关经济签证要求的工序都以书面文字及影像资料为依据。

4、审核施工单位所做的工程量报表，审查工程实际完成工程量与上报情况是否符合。

5、严把原材料质量关。主要是加强对进场材料的检验。对进场材料进行现场巡查，对可疑材料，采用先停用封存，再取样检查，对确定不合格的材料，要求在监理人员的监督下在限定时间内清理出场。

6、参与部分建筑材料及设备的比质认价工作，确保工程建设保质保量。

7、协调监理单位和施工单位以及各配套等分项施工单位和总承包单位之间的工作关系，避免各单位之间出现扯皮问题而影响工程进度的正常推进。

8、后期对xx工程各施工班组用工情况及工地现场农民工滞留数量进行摸底统计，监督施工单位农民工工资的发放，切实保证农民工工资发放到位，避免群体性投诉、上访事件的发生。

9、为完成“创城”相关的目标任务，对施工现场的安全文明施工进行专项整治，极大程度的提高了施工现场的文明形象。 心得体会：

1、我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。“只有理论联系实际，不断的在实践中学习理论，提高业务水平；才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平；才能更好为工程管理服务。

2、“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不考虑公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被淘汰，比如：工程管理过程中准确及时的测量各项工程量、进行现场签证，认真审核工程量报表等工作更是关系到公司的直接利益；所以对待以上的各项工作我都一丝不苟，认真完成。

（二）、xx工程维修工作

1、完成xx工程各项维修工程

针对存在的工程质量问题，一直坚守在施工现场，对每一道工序进行严格的监督和检查验收，对每一道工序的质量控制都存有影像资料。从施工材料到施工设备、工艺都进行了严格的检查，都严格按照施工规范要求执行，保证了施工质量，彻底解决工程质量缺陷问题。 心得体会：

首先，通过xx工程各种工程质量问题的产生，后期大量的维修工作让我充分认识到工程质量关系到企业的生存和发展，尤其是前期及施工过程中对工程质量严格控制把关的重要性，它依然是工程质量控制最关键的阶段。

其次，住宅工程验收方法不完善是主要原因之一。集中交房工作量大，验收人员配备不足，时间紧迫，分户验收流于形式，遗留工程质量缺陷及问题不能及时得到发现和处理。因此，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责，所以我认为此项工作应该得到高度重视。

在总结经验的过程中，也发现了几点需要改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，主要表现在以下几个方面：

1、工作开创性不强，个别的.有些工作协调的不是十分到位。

2、与施工单位、监理单位及相关部门的沟通能力还需要进一步的提升，特别是在调动合作单位的积极性方面和问题的预见性方面需要进一步加强。

3、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理、进度控制中发挥更大的作用。

4、只是满足自身任务的完成，工作开拓不够大胆。

总结是一面镜子，通过总结全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供了参考和保障。

xx年是公司迎接严峻挑战的攻坚之年，我们将面临的任务更加艰巨，面临的种种问题要求我们要“早谋划、严要求、坚决执行、及时总结”，极力推进工程进度，确保工程建设任务的顺利完成。

1、根据限定的工期目标制定分阶段进度计划，明确了工作内容、工作顺序，采取有效措施排除障碍，保证工程建设按计划顺利推进。

2、认真梳理详细统计出现各单位工程进度完成情况和剩余工程量切实做到彻底的心中有数“早谋划、严要求、坚决执行”。

3、对工程建设需要的各种材料进行早统计、早安排、早采购，为工程建设做好一切准备工作。

4、高度重视，严肃认真对待，最大限度的发挥自身的主观能动性，时刻准备打一场工程建设的攻坚战。

总之，xx年对我们来讲是严峻的一年，我仍将一如既往坚定信念，积极向上立足岗位做好本职工作，同所有同事一起努力，严把工程质量控制关，竭尽所能促进工程进度，为完成xx工程的竣工目标任务而努力工作。

**工程类述职报告工作中存在的问题三**

随着时间的流逝，年的新年钟声即将响起，在这辞旧迎新之际，\*\*花园项目部一部在金达置业有限公司的正确指导下，在金桥房地产开发公司的正确领导下，\*\*小区一期开发abc个标段总建筑面积5万平方米,本部负责\*\*花园小区a标段共1幢住宅其中:小高层4幢分别是:#1层、（1#、14#、15#）、11层,高层六幢分别是：（3#、4#、8#、1#）3层、16#层、11#18层、小高层含车库图示建筑面积：3388m，高层图示建筑面积：635458m。商铺1#、#，面积 43 m，有 148m的工程指挥部。项目部在全体员工的共同努力下，经施工单位广大干部、工人的辛勤劳动，目前小高层已经完成主体结构验收，进入装饰阶段，高层建筑11#、16#楼主体结构已封顶，3#楼结构完成 6 层，4#楼结构已完成层，8#结构楼已完成 13 层，1#结构楼已完成18层，本着回顾过去，总结经验，找出不足，丰富自己，使企业具有长足发展的后劲，特对过去的工作总结如下：

一、定目标，遵章守纪，抓好组织建设。

1、工程项目部成立后，根据本项目工程的特点和规模，公司决定由朱总经理担任项目部项目工程总指挥，主抓项目部的全面工作。在项目经理的直接领导下，从组织结构上入手，做好组织建设工作。项目部的组织结构形式，采用直线式组织结构形式，即：根据工程特点和平面分布，划分了三个区域，成立了三个项目部，负责本区域所辖范围内的工程建设管理工作。

2、项目部一部在蒋经理的领导下，负责制定工作目标，其中：安全目标是：零死亡。进度目标是：小高层8年4月31工程竣工，高层8年11月3日工程竣工，交付使用。质量目标是：按市优质工程的标准要求，完成全部的建设内容。

3、目标确定后，为能实现上述工作目标，我们遵照执行指挥部制定了切实可行的各种规章制度，如：《岗位工作职责》、《项目例会管理制度》、《设计交底与图纸会审制度》、《施工组织设计与施工方案审查制度》、《工程质量与验收管理制度》、《工程变更管理制度》、《文件资料管理制度》、《安全管理制度》、《安全检查、文明施工检查工作制度》、《安全工作会议制度》、《文明施工管理办法》、《甲供材管理制度》等。做到了凡事有章可循、凡事有据可依、凡事有监督、凡事有人管理，行为有约束、管理有依据，减少了随意性，增加了责任感。

二、做好事前控制

1、工期事前控制：

工期目标确定后，项目部要求常州一建施工单位编制工期进度计划，合理的安排施工工期，提报到各监理部及项目指挥部进行审核后。经审批后方可施工。在这个问题上，施工单位的编制、监理部及组团项目部的审查都不是很认真，认为没有必要。后经指挥部、项目部、监理例会多次召开会议讲施工进度计划对工程工期的控制是十分重要的，意义十分重大，使大家提高了认识。尽管现场施工计划不尽人意，我部在三个标段相比之下名例前茅，在监管中起到了督促推进作用。

、质量事前控制：

1施工单位在进场时，项目部严把施工单位进场人员资质关，并要求施工单位进场管理人员编制职责表并附有联系方式，幢号负责人在监理的过程中保持联系和落实整改措，对推进工程进度、质量、安全、现场文明施工，取得了一定的效果。

质量目标确定后，项目部要求施工单位在工程未施工前认真编写施工组织设计及施工方案。同时对质量控制要点，组织幢号负责人进行培训学习，认真掌握，以达到监督和运用的目的。 3工程施工前要求各专业专责工程师认真熟悉施工图纸，以便在施工中能正确监督和指导。同时，在此基础上，组织设计单位、监理单位、施工单位，以标段为单位，进行图纸会审，按图纸会审制度要求，认真记录整理图纸会审记录，作为设计文件的一部分，按记录内容进

行施工。

4对施工中常见的质量通病，由施工单位编制施工方案，项目部协同计划部认真审核，办理会签，编写施工工艺要点并画出节点大样图、统一了做法，下发到监理单位及施工单位，如：墙体砌筑工程，外墙面砖，内墙保温，屋面防水工程、门窗安装工程、水电安装等等，并取得良好的效果。

三、事中控制

1、基础工程：

11本项目工程中的住宅楼基础采用的是高强静压管桩基础，对静压管桩基础，我们收集了大量的有关静压管桩的施工资料及相关工艺要求和规范标准，组织监理单位认真学习，以便掌握，在施工中监督控制。

1施工开始后，我们根据地勘单位提供的地质报告，首先进行试桩。通过试桩，确定桩长及桩的终压值，在压桩过程中，我们同监理单位、施工单位一道克服地质条件复杂、地面及地下施工障碍等种种不利因素，确保压桩记录真实可靠，组团项目部及监理部派人轮流值班，监督检查，从而保证了压桩记录的可靠性。

13在桩基础施工中，我们按规范要求，对高层3#、4#、8#、11#、1#五个栋号全部做了单桩承载力试验及小应变试验。检测结果全部满足设计及相关规范要求。其结论：高强静压管桩的基础施工是成功的。

14本标段有五幢楼这独立基础、筏板条基，在施工时要幢号负责人认真检查几何尺寸，钢筋间距和需用的钢筋马镫支撑，并做好实点实量记录，对浇筑砼严格把关，控制水灰比，从而保证基础工程的质量。

、主体工程

1高强静压管桩基础施工完成后，进入了基础承台梁及地梁、主体短肢剪力墙的施工阶段。为了确保上部荷载的正确传导，项目部总工办要求各监理部、组团项目部加强对静压管桩的植筋及接桩等工序的巡视检查及旁站监理，保证上述部位的施工，满足设计及相关规范的要求。对不符合设计及相关规范要求的，必须整改，重新施工。达到设计及相关规范标准要求，方可进入下道工序的施工。经过严格的检查和验收，收到了良好的效果。

在钢筋工程施工中，我们首先从材料的源头抓起，为确保工程质量，钢材为甲供材，由材供部通钢采购，保证了钢材的合格可靠性。钢材进场后，由施工单位在监理单位见证下取样进行复试。复试合格后方可使用到工程上。在钢筋的绑扎施工中，我项目部除进行巡检外，要求监理单位及幢号监管对关键部位进行旁站监理，防止钢筋间距及搭接长度满足不了设计及规范要求。通过的严格要求和巡视检查，严格监理，施工单位认真按施工方案及施工工艺施工。钢筋工程经检测基本满足了设计及规范要求。根据易出现的质量通病及易发生的质量事故，我们吸取经验，采用下发工程变更通知单的方式，以求问题的解决。例如：阳台板及梁板相交处的负筋，施工中经常被踩踏，使负筋位置下移，钢筋保护层加大，易发生板塌落事故。针对这个问题，我们项目部提前预控，下发了结构平面布置塑料马凳的通知。采取这种技术措施后，保证了钢筋不下移，钢筋砼保护层厚度不变化，经主体检测后证明此措施行之有效。

3、模板工程

模板工程在施工中，施工单位缺乏质量意识，不愿意进行生产投入，每幢楼号只投资二层模板，这样造成在浇完上一层模板时，就要拆除下层模板，从而对砼结构造成严重的影响，我部通知监理下发停工通知，立即整改，为了保证砼浇筑后的外观质量及几何尺寸不发生变化及变形，我们要求施工单位重新编制拆模方案，明确了在上层结平浇筑4小时后，商品砼拆模报告合格后，方可拆模，经过严格检查模板的质量，模板施工中的严格控制。在主体验收中，基本满足了观感质量的验收标准，项目部非常重视砼的浇筑质量，加强平时巡视检查

的力度和巡视检查的频率，对在检查中发现的质量问题，及时处理，使得工程质量有了很大的提高，同时不重视质量的现象得到了有效的遏制。

4、砼工程

施工用的砼，全部为商品砼，为了保证商品砼的质量，工程程指挥部从原来施工自购，更改甲供，精选商品砼供应商，从而保证了施工质量，节约施工成本，供应到施工现场。我们采取了定期或不定期的检查方式到砼拌制厂进行检查，防止了不合格的商品砼进入施工现场，在施工现场严格检查砼的坍落度，控制加水施工，采取这些有效的措施后，保证了砼的供应质量。经小高层主体检测后，砼质量全部满足设计及砼规范要求，全部为合格。

5、砌筑工程

为了保证砌筑工程的工程质量，我们抓了如下几个环节：

51按设计及规范要求，放置墙体拉结筋。在施工中采用的是后在砼的墙体中植筋的方法，并且是沿墙体通长放置，我们重点检查植筋是否牢固，在检查中发现植筋不牢固及不通长放置接结筋的部位，必须拆除，重新植筋及布筋，此举，收到了良好的效果。

5外墙窗间墙上必须浇筑窗台梁，如#楼一层外墙体施工中，施工单位不按方案要求进行施工，进行先砌后浇，对此现象立即停工整改，对已砌好的窗间墙拆除，待窗台梁浇好后，方可砌筑，达到要求为止。通过严格的管理，结果很奏效，使得施工单位重视起来，减少了其它楼号发生相似现象，砌筑工程质量得到了很大的提高。

53 在内墙砌筑时，墙体与梁相连接部位，为防止墙体沉降、有裂缝出现，砌筑时，不能连续砌筑到梁下用砂浆填满，而是要按标准图集及规范要求，砌筑到梁下留㎜高度不砌筑，待砌筑砂浆有一定的强度及满足技术间歇时间后，再用水泥砖斜砌，并用砌筑砂浆填塞密实。在实际施工中，有大部分施工单位没有按要求施工，项目部为此加大了巡视检查力度，并召开会议，提出严格要求，对凡是没有按图集及规范标准施工的全部拆除，重新砌筑填塞，不拆除的将停工整改。采取了这一强制措施，内墙抹灰后，墙体与梁连接处才能少有裂缝出现。

6、粉饰工程

61现在我项目部进入内墙抹灰工程，只有小高层#、1#、14#、15#楼进入内装饰阶段。 6内墙抹灰最常见的质量通病是墙体与梁结合部易发生贯通的裂缝，为避免此通病发生，要求施工单位在结合部位用钢网丝网粘贴，并经检查合格后才能进入抹灰工序。

63为保证内墙抹灰的工程质量及给以后用户不遗留隐患，我们协同监理、施工单位进行“一房一验”按要求在抹灰前先做好灰饼，弹好楼层控制线，抹灰的工程质量得到了保证，更为重要的是给用户提供了今后装饰后不发生质量问题的可靠保证。

64内墙内保温做法指挥部、计划部、材供部正在检讨确定阶段。到施工严格按操作工艺进行监督施工。

7、外墙面砖

为了保证外墙施工要求，在抹灰前，要求施工单位必须把抹灰的基层处理好，砼胀模处必须凿除，有污染的必须清洗干净，从上到下挂垂直通线，之后冲筋、贴灰饼，柱梁交接处贴好钢丝网，经验收做好实点实量，然后才能开始抹灰，保证墙面的整体平整。在贴面砖前先检查底层是否有空鼓现象，发现空鼓及时整改，来保证面砖的的施工质量。

8、屋面保温及防水工程

81屋面保温：采用新型防水材料轻质砼找坡。本月份计划#、1#、14#、15#小高层准备进入施工。

8屋面防水：屋面防水工程是最易发生渗漏的，是常见的质量通病。为防止此类质量通病的出现，在总结其它工程经验的基础上，要求幢号监理员进行全过程旁站监理，防水工程施工完毕后进行注水，进行48小时蓄水试验。直到没有漏水点合格为止。

9、铝钢窗安装、防盗门安装、防火门及管道井门的安装

91目前有四幢小高层进入窗安装，各种门、窗安装前为防止安装出现偏差，造成安装完成后重新调整困难或不易调整，安装分包施工单位不经检查验收就进行安装所造成安装质量缺陷的，由安装施工单位负责自行处理调整，总包施工单位不积极配合验收工作或验收不合格强行让安装施工单位安装的，造成的质量缺陷由总包施工单位负责，划清责任，为安装工程打下良好的`基础。

9为控制好安装工程质量，保证原材料的产品质量是合格的，加工制作的成品是合格品。制作的成品进场后，由基础部做好窗下料嵌好砂浆、来保证窗下口堵补密实，合格后方可开始安装。

93为防止出现透风、结露、反霜、发霉、渗水现象的发生，我们项目部要求现场监理加强对发泡、窗框四周打胶的检查力度，幢号负责人加强了巡检频率，发现不合格的发泡部位及打胶不合格的窗位，要求施工单位必须清除原发泡及打胶，重新发泡和打胶，经检查合格后方可抹灰贴砖施工。

1、安装工程

11我们项目部根据\*\*小区安装工程自身的特点，让施工单位编制施工方案时，重点突出以下二方面的内容：一是施工准备工作，二是策划施工活动过程。施工配合多：该工程由多家施工单位同时施工，安装工程在施工中必须与弱电安装、消防安装、室内装饰单位等多家施工队伍密切配合，以确保工程施工进度和质量符合合同规定的要求。

1安装工程前期施。为提高施工准备工作的质量，加快施工准备工作的进度，必须加强建设单位、设计单位、监理单位及总包施工单位四者之间的协调工作，并要做到统一步调，共同做好施工准备工作。

1．3技术准备；项目部专业人员在尹经理带动下，认真熟悉和审查施工图纸，了解设计者的意图，结合水、电、通风与空调及相关的弱电施工图纸，进行纵横比较和联系，使水、电、通风专业相结合、相对照。发现有不合理或有疑问的地方，及时作好记录，作为日后图纸会审的内容，并把会审记录作为资料保存好。了解水、电及通风各专业图纸上预留、预埋的孔洞和管线位置，并结合土建结构施工图纸，核对总包单位已留孔洞的标高、坐标，以保证安装工程的施工不受孔洞预留的影响。编制施工图预算，列出各分项工程的工作量，并确定安装工程中各分项工程用料、用工和机具使用情况，并汇总成表，以便为材料准备提供可靠的理论依据。审核安装工程施工技术方案，确定采取的技术措施，保证施工技术既合理先进又能提高施工进度，缩短工期。编写详细的安全和技术方面的交底记录。交底内容应具体、明了且具有针对性，以保证安装工程施工安全和施工质量符合规范要求。

四、事后控制、总结经验、去粗取精、吸取教训、长足发展

目前四幢小高层已主体结构验收，高层主体结构才完成%但还存在很多问题，需要克服、改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶。

1、进一步完善、细化各种规章制度，不是靠人管人，而是靠规章制度约束、规范人的行为，靠制度促使所有的管理人员去主动工作，而不是被动工作，真正做到“凡事有人负责、凡事有人监督、凡事有章可循、凡事有据可查”。

、加强业务培训，利用业余时间学习，特别是对新标准、新规范、新工艺、新材料的使用等学习和掌握，使得自我的知识得到更新。同时学好工程预结算，对施工单位工程量认真核对，降低企业成本。作出贡献。

3、工程开发项目确定后，就应进入“早谋划、早安排”的程序。加强部门之间的协调、沟通，做好一切施工前后准备工作，特别是前期、技术、计划、甲供物资等准备工作，做到有备无患、恰好衔接。

4、协调好各方之间的关系，特别是与监理单位的关系，如何调动监理人员的积极性，充分发挥监理人员的潜能，实现“小业主、大监理”的管理模式，是摆在我们面前的大难题和大

课题。因为目前的实际情况是监理单位聘用的监理人员业务水平普遍较低，而且责任心较差，监督不到位，监理工程师人员数量不足，不能满足工程管理的实际需要。

5、有部分施工单位管理人员的业务素质较差，技术水平低下，不能满足施工管理的实际需要，比如：不会编制施工组织设计及施工方案，照抄照搬，不符合本工程的实际，对施工图纸不熟悉，吃的不透，不求甚解，不能正确的指导施工。造成返工现象严重。同时，自检体系不健全，有些单位根本不自检，只靠监理单位及项目部的专责工程师检查出问题后再整改。既影响了工期，又保证不了工程质量。有些承包人在工程上不舍得投入资金和材料，以次充好，质量意识不高或者严重的说没有质量意识，使得工程质量很难控制。如在实际工程施工中不采取一些强有力的措施及时的扭转事态，靠承包人的修养和素质，其后果是不堪设想的。因此选择优秀的施工队伍是尤为重要的。

6、\*\*工程项目部一部在实际工程管理中，虽然取得了一定成绩，但还是存在着一定的缺点和错误，我们有决心克服缺点，总结经验，不断丰富和完善自我，在探索和摸索中发展自我，以取得更佳的业绩，回报地产领导及上级对我们的支持和信任，回报广大业户和社会，为建设更加美好的家园和现代化住宅小区贡献我们的力量。

\*\*工程项目一部

**工程类述职报告工作中存在的问题四**

尊敬的公司领导：

时间飞逝、日月如梭，转眼又到了xx年年终，新年的钟声即将响起。一年来在各位领导的关怀指导和其他部门同仁的大力支持下，本人带领程工程部全体员工，按照公司的统一布署和要求，以部门管理、人员分工、现场管理为目标全面履行工程部管理职能，在工程管理工作中认真负责，勇于创新，协调配合，较好地完成了公司下达的各项任务，工程部的全面建设也跃出了一个新台阶，完成了大量工作，取得了不小成效，也积累了一些经验教训。下面扼要把我一年来工作中所取得的成绩向领导及同志们做以下汇报：

（一）项目监理招标

狂年根据项目的开发计划，我部门配合项目完成了凯悦a—08地块、a03地块创新街小学；万通项目二期安置区b—8、a—5、a—6地块的监理招标、考察、谈判、合同签署。

（二）编写工程管理制度

编制完成《工程奖罚管理办法》、《工程检查记录管理办法》、《工程量化考核指标修订》、《工程监理管理办法》的制定，并对《永恒工程管理制度》进行了重新修订。

（三）召开工程专题例会

xx年我部每月组织集团招采、成本、物业公司及各项目公司参加工程月度专题例会，汇总每月工程进度情况，处理、协调工程类工作，讨论下月工作计划安排，跟踪问题的落实情况等，解决工程中存在的实际问题。

（四）开展河北、北京等异地项目公司的工程管理。

按照集团年初的战略布署，将河北、北京项目纳入到集团统一管理中。今年八、十月份，我部在集团分管副总裁的带领下，工程、招采、成本部联合开展了对河北、北京异地项目公司的检查。以河北项目公司、北京森林假日项目公司为基础，初步开展了异地项目公司管理模式的探索，并编写了《异地项目公司管理办法》。

（五）部门内部管理

为提高员工的管理能力及创新能力、激发工作积极性、增强员工危机感和责任感、选优提干。部门今年在内部推行轮流执行经理制度，让每个员工做为执行经理，对部门的日常工作进行管理，以此锻炼员工的管理、执行及决策能力。为集团培养全能型管理人才、践行企业文化、体现团队凝聚力。

（六）外部管理

我部门人员要求注重交流沟通、内部团结。要求在工作中对外时，提前协商，统一口径。在廉政建设方面，要求部门员工与项目上不发生经济往来，不接受项目上的宴请，切实遵守集团的规章制度。

（七）工程质量管理

我部定期对各项目进行检查。平均每周不少于一次，重点工程加大检查频率。通过检查，及时纠正项目公司管理中存在的疏漏和错误之处，并向项目公司及时传送《工程检查记录表》，同时做好监督和回访。在抓问题的整改同时，也积极发掘和树立典型，并编写优秀做法，供其他项目公司学习。总体来讲，我司工程质量除少数项目外，大多数项目公司质量一般，仍存在较多工程质量通病。有喜有忧。没有太多亮点，今后要加大管理、奖惩力度。

（八）工程安全管理

xx年集团各项目公司安全生产形势稳定，没有出现重大质量安全事故。重点加强了对万通b—5、6；凯悦项目开发区这两个工程的深基坑安全监督管理工作，组织进行了各项目公司汛期、冬季施工安全专项检查工作。在平常的日常工程巡查中，及时对检查发现的安全问题进行提醒和预警，事后加强跟踪落实。

（九）工程进度管理

各项目公司上半年工程进度基本达到了目标要求，重点工作节点均达到了集团要求。如凯悦项目开发区7#—10#楼按计划达到了五月份开盘；2#—6#楼克服总包单位调整，工期压力极为紧张的重重困难，九月份工程达到5层预售节点的要求。万通项目克服年后总包单位劳动力不足的\'压力，按计划达到了八至九月份5层封顶节点的要求。

在协助项目公司解决以上问题时，工程管理部多次到现场参加工作协调会，解决项目困难。

（十）在集团推广新技术、新材料、新工艺

根据集团的要求和各项目工程的实际情况，我部门进行了新工艺新材料的推广，编写了如下作法：《现浇混凝土空心楼盖工程做法》、《混凝土无缝施工新技术》、《建筑行业十大新技术新工艺、新材料》、《喷涂速凝防水涂料》。通过新技术的编写和推广，不但提高了员工的专业素质，而且促进了集团整体工程水平的提高。

（十一）开展培训工作

狂年我部门为了提高员工的综合素质，完善知识结构，增强综合管理能力、创新能力和执行能力，相互间开展工程技术交流。专门组织对项目公司及相关部门的培训工作。包括：《工程管理与质量通病防治》、《电梯安装基础知识及使用管理与维护保养》、《工程管理制度》、《project软件与工程进度计划的编制》的培训。

（十二）举行工程技术比赛

由工程管理部和万通项目工程部共同组织举办《万通b5、6地块审图比赛》，由工程管理部和人力资源部共同组织举办《建筑工程安全知识竞赛》都取得了良好效果，不但丰富了大家的业余文化生活，同时也提高了员工的专业及管理知识。

（十三）加强对各项目监理的管理

在项目管理中，我部将监理单位纳入项目管理范畴，让监理公司参与工程检查，并开展工作交流。集团工程管理部定期参加各项目的监理例会，同时与项目监理积极进行座谈，详细了解近期的工程情况，支持监理的正常管理工作。

（一）部门明年继续推行执行经理制度，内部工作充分放权，对部门员工的锻炼还要加强，在实践中提高能力，加强岗位技能培训，多提供锻炼机会，提拔优秀人才。

（二）河南省内各项目公司推行量化指标考核。将《工程奖罚管理制度》与量化考核制度相结合，进一步做好奖励优胜，处罚落后的工作，调动广大项目公司工程技术人员的工作积极性，留住人才，稳定工程技术团队。

（三）加强与物业公司、项目公司的工作联系。每月与物业公司、项目公司座谈一次，了解工程上存在的问题，协助解决问题，并在施工过程中注意加强预防管理。

（一）项目公司所报的工作进度均留有一定余地，但集团又没有标准限制，考核目标难度较低，对集团管控造成影响。工程进度计划管理应逐步建立集团统一标准，建议集团组织各部门、项目公司制定项目开发工期定额，合理控制开发周期，合理考核、奖励，提高管理效力。

（二）影响集团发展的关键因素是管理方法、手段，集团除应加大各级领导层管理方面的培训工作外，同时应尽快建立对管理工作进行奖励的相关制度，（集团现在还没有管理方面的奖励制度），推动管理工作更上一步台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！