# 教育督学个人年度述职报告(15篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-04-04

*单位个人年度述职报告 教育督学个人年度述职报告一转眼间，xx年就过去了。展望未来，我对今后的工作充满了信心和希望，为了能够制定更好的工作目标，取得更好的工作成绩，我把工作情况汇报如下：一、主要经验和收获：在学校的工作中，积累了许多工作经验，...*

**单位个人年度述职报告 教育督学个人年度述职报告一**

转眼间，xx年就过去了。展望未来，我对今后的工作充满了信心和希望，为了能够制定更好的工作目标，取得更好的工作成绩，我把工作情况汇报如下：

一、主要经验和收获：

在学校的工作中，积累了许多工作经验，同时也取得了一定的成绩，汇报起来有以下几个方面的经验和收获：

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适自已的工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有坚持原则落实制度，认真理材管账，才能履行好财务职责。

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）只有保持心态平和，“取人之长、补己之短”，才能不断提高、取得进步。

二、确立工作目标，加强协作：

财务工作像年轮，一个月工作的，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为学校正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后汇报反馈的`财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账。

以上是我对自己工作的述职，敬请各级领导给予批评指正。

在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断汇报工作经验；努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为学校的辉煌发展而努力奋斗。

**单位个人年度述职报告 教育督学个人年度述职报告二**

为进一步优化公共卫生资源配置，健全我市卫生执法监督网络体系，切实做好全市公共场所卫生、职业放射卫生、饮用水卫生、学校卫生、非法行医和非法采供血事件信息报告和卫生监督巡查工作，根据《卫生部关于做好卫生监督协管服务工作的指导意见》(卫监督发〔20xx〕82号)和《国家基本公共卫生服务规范(20xx年版)》的要求，结合我市实际，制定本方案。

卫生监督协管服务作为国家基本公共卫生服务项目，是贯彻落实医药卫生体制改革“保基本、强基层、建机制”的重要内容，是坚持以人为本，落实科学发展观的重要实践;是实施基本公共卫生服务逐步均等化的重要举措;是实现卫生监督重心下移，维护人民群众健康权益，使广大人民群众享受到医药卫生体制改革的成果;是国家关爱民生、彰显政府责任的重要体现。

由各镇(街道)社区卫生服务中心协助市卫生监督所开展公共场所卫生、职业放射卫生、饮用水卫生、学校卫生、非法行医和非法采供血等方面的巡查、信息收集报告与协助调查。

(一)充分利用三级公共卫生网络和基层医疗卫生机构的前哨作用，开展卫生监督协管服务，解决基层卫生监督相对薄弱的问题，从而进一步建成横向到边、纵向到底，覆盖城乡的卫生监督网络体系，及时发现违反卫生法律法规的行为，保障广大群众公共卫生安全。

(二)在全市各镇(街道)推行卫生监督协管员制度。通过对广大居民的宣传、教育，不断提高城乡基层群众健康知识和卫生法律政策的知晓率，提升人民群众健康防病意识，形成上下联动，齐抓共管的卫生监督新局面，全面提高我市公共卫生监督执法水平。

(一)建立辖区监管对象的本底资料

对辖区内公共场所卫生、职业放射卫生、学校卫生、饮用水卫生、传染病防治及医疗机构广泛开展摸底调查并登记造册，对属于卫生许可范畴的单位，建立有证单位和无证单位名册;建档登记率达100%。并通过巡查、复查等方式，对摸底调查情况进行补充和完善。及时将本底资料录入电脑，以便随时可对本底资料信息进行更新。

(二)开展日常卫生监督协管巡查

卫生监督协管员要督促管理相对人按照卫生法律、法规进行执业活动，并指导管理相对人对从业人员进行卫生法律、法规及卫生知识的培训。通过巡查及时发现公共场所卫生、职业放射卫生、生活饮用水卫生、学校卫生及医疗机构的违法行为，上报辖区卫生监督所分所，并根据卫生监督员提出的整改意见，督促管理相对人落实整改措施。全年辖区内被监管对象卫生监督巡查覆盖率必须达到100%。日常巡查工作中应按行业类别填写巡查登记表。

(三)协助开展专项整治

协助市卫生监督所开展公共场所卫生、职业放射卫生、学校卫生、饮用水卫生，传染病防治及医疗机构专项整治工作，参与协助市卫生监督所对无证经营户取缔活动。市卫生监督所下达检查任务完成率必须达到100%。并有相应的书面总结材料。

(四)协助开展行政执法

卫生监督协管员没有行政处罚权限，发现辖区内的卫生违法行为，应报辖区卫生监督分所并积极配合卫生监督员进行查处(调查取证和行政处罚工作)。在巡查过程中，发现轻微的卫生违法行为，应立即责令并指导管理相对人改正，对拒不改正或违法情节较重且需要进行行政处罚的管理相对人，应及时报辖区卫生监督分所进行依法处理。

对受理的投诉举报、经初步调查核实后，确实存在违法行为的，要及时向辖区卫生监督分所报告并转交相关调查情况。

卫生监督协管人员应按照市卫生监督所下达的监督意见，对卫生行政处罚过的单位进行复查，督促管理相对人落实整改措施，并将检查情况报告市卫生监督所。

(五)突发公共卫事件应急处理

卫生监督协管员发现或接到群众举报的本辖区突发公共卫生事件，应马上到现场进行核查，并将核查结果及事件上报辖区卫生监督分所，同时配合市卫生监督所采取紧急处置和调查处理工作。

(六)开展卫生法律法规宣传

结合辖区情况和重点工作，制定年度宣传计划，并协助市卫生监所开展卫生法律法规宣传活动。每季度至少参与一次辖区内的卫生法律、法规和卫生知识宣传活动。每次宣传活动后，应对活动开展情况、取得效果进行小结，并留有宣传活动图片或影像资料。

(七)建立协管档案和信息报送

卫生监督协管档案资料应按上级文件、计划总结、会议记录、投诉举报、上报案件、宣传培训、年度报表、被监督单位本底资料、行政相对人监督档案等项目进行分类，并装订成册，整理进柜。

各镇(街道)社区卫生服务中心要将年度卫生监督协管信息按照公共场所卫生、职业放射卫生、学校卫生、饮用水卫生、传染病防治及医疗机构进行整理和统计，如实填写卫生监督协管工作信息汇总表，并于年底前上报辖区卫生监督分所。

卫生监督协管员行政上隶属所在单位管理，工资和待遇由各自单位发放，业务上受市卫生局和市卫生监督所指导，并接受市卫生局工作考核。卫生监督协管员由市卫生局发文聘任，报省、市卫生行政部门备案。

(一)卫生监督协管员的聘用

根据我市实际情况，在各镇(街道)社区卫生服务中心选配卫生监督协管员，每个社区卫生服务中心配1-3名卫生监督协管员;配1名卫生监督协管员名额的社区卫生服务中心，应由公共卫生工作人员担任。2名及以上的社区卫生服务中心，其中1名由社区卫生服务中心分管公共卫生负责人担任。

1.选聘条件

(1)政治思想觉悟高，工作认真负责，身体健康，遵守法律和职业道德，无违法违纪行为;

(2)首次聘任年龄在45周岁以下，为社区卫生服务中心在编正式人员，具有医疗卫生专业中专以上学历，从事医疗或公共卫生工作一年以上，已取得相应的专业技术职称，具有一定的公共卫生专业技术或卫生监督实践经历。

2.推荐聘任

(1)推荐：符合条件的`人员，由单位推荐，填写《乐清市卫生监督协管员聘任推荐表》并提供学历、专业技术资格证及执业证原件与复印件及本人近期1寸彩色2张，报市卫生局进行资格初审。

(2)聘任：经资格审查合格参加市卫生局组织的岗前专业知识培训，合格者由市卫生局发文聘任，同时颁发由省卫生厅统一印制的《浙江省卫生监督协管员聘任证》。

(二)卫生监督协管员职责：

1.掌握辖区内公共场所、饮用水、医疗放射机构、学校、医疗机构等管理相对人的基本情况，建立摸底资料档案，做到一户一档。

2.开展辖区内公共场所卫生、饮用水卫生、学校卫生及医疗机构等领域的日常监督巡查，按要求针对存在的问题做好巡查笔录，及时上报巡查信息。

3.依法及时报告辖区内突发性公共卫生事件，协助卫生监督员开展对事件的应急处置工作。

4.负责辖区内群众投诉举报问题的登记，初步核实后上报辖区卫生监督所分所。

5.在辖区内开展卫生法律法规和公共卫生知识的宣传教育。督促辖区内管理相对人自觉遵守卫生法律法规、规范和标准。

6.协助卫生监督员对卫生违法案件进行调查取证;协助卫生监督所取缔无证生产经营和非法行医行为。

7.配合并参与市卫生监督所及分所在辖区内开展的卫生监督和卫生专项执法检查工作。

8.完成市卫生局、卫生监督所指定或交办的其他各项工作任务。

(三)卫生监督协管员的解聘

卫生监督协管员有下列情形之一，经核定，由市卫生局予以解聘，同时收回协管员证件和标志，并予以公告：

1.已办理退休手续;

2.调离公共卫生管理工作岗位的;

3.因健康等原因不能继续胜任卫生监督协管工作的。

4.利用工作之便，对被监督单位索、拿、卡、要，造成影响的;

5.有违纪违法行为受到行政处分或刑事处罚的;

6.工作责任心不强，不认真履行工作职责，造成严重后果的;

7.在岗培训考试或年度工作考核不合格的;

8.其他不适宜担任卫生监督协管员的情况。

卫生监督协管服务工作的考核作为市卫生局对各镇(街道)社区卫生服务中心年度绩效考核内容的一部分，考核结果结合协管员日常工作情况作为对协管人员续聘、解聘、奖惩等的重要依据。

卫生监督协管员实行双重管理考核，其中卫生监督协管业务工作由市卫生局、卫生监督所考核，日常行政管理由所在的社区卫生服务中心负责。对年度考核成绩突出的卫生监督协管员要给予表彰，对年度考核不合格的人员，经再次培训仍不能胜任工作的，予以解聘。

**单位个人年度述职报告 教育督学个人年度述职报告三**

尊敬的领导：

在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快x年了。在这xx年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每周一开早会，跟员工沟通上周出现的安全。质量。现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排。质量控制。生产成本。效益。效率。质量过程控制。安全现场文明施工及员工工作安排；

作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、加强员工的安全生产。指导。培训；

2、应保质保量，按时完成公司的生产任务；

3、对员工进行各项制度。宣传。培训；

4、积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督。检查。考核；

5、合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核；

6、负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题；

7、对物料的领发。使用。放置合理安排；

8、应保证车间的环境整洁卫生。设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的`8点，至于车间的加工工艺。流程。安全。质量怎样节能降耗，物料怎样领用，一个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板。下料，钢板有没有定宽。定长，怎样代料。组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正。机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱。钢梁。桁架制作长度控制，是否需要放地样制作。割头。氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高一个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个星期一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检。互检工作，确保不让同样的问题出现。

通过近五年来工作做法主要存在以下几个问题：

1、部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟。上班时间迟到。早退。不穿工作服。

2、质量意识不高。安全意识不重视的现象时有发生。针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进一步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性；

也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性；

针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行；

针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求。质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚；

个别员工上班时抽烟，抓一个罚一个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结。互相帮助的氛围。

下步工作基本思路：

1、要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则。条款落实到工作中去，落实到细节中去；

2、要在车间环境。堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌；

3、要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料。图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

**单位个人年度述职报告 教育督学个人年度述职报告四**

尊敬的各位领导，同事们：

自年8月进入单位至今，我一直担任副班一职。回顾这些时间的工作，认真按照公司的各种规章制度去严格要求自己，认真做好自己的本职工作，不管在工作、生活、学习上，都取得较大的进步。同时积极配合班长工作，带领全班员工积极参加公司组织的各项活动，在各个方面都取得很大进步。现将我任职期间职期间履行职责和工作情况汇报如下：

在员工刚进公司初期，因为刚刚进入单位都能积极的遵守公司的各种规章制度，班级工作也就能够顺利的进行。可是慢慢的全成老员工了，员工门的主动性都变差对于公司的规章制度也不那么在乎，经常出现迟到、早退、脱岗的现象，班级的出勤率大大减低；为了将班重新带上正轨激起员工的积极性，我便开始从各个方面督促出现上述情况的同学们：

班前会：

提醒他们上班时间保证他们按时上课，不迟到不早退；

班前会；布置领导下发工作的相关要求以及上班遗留下的问题，让员工门可以保质保量的.按时完成；

上班注意安全，带起劳保，小心co中毒，皮带伤人事故的发生

班后会

下班骑车的路上注意不要急的回家

下班整整齐齐排队往出走过马路左右看

上通勤车不要拥挤

在工作上，不仅要自己走在前面还有带领大家一起干或，与大家共同奋斗；在生活上，也要尽所能的为员工服务。一个班班所获得的进步并不是哪个班长一个人的功劳，还是依靠全班员工的积极配合和共同努力。真真正正的做好自己的工作，切切实实的达到效果，才不会不辜负大家的信任。

在今后的时间里，我依然会做好自己的本职工作，虽然在工作期间可能会遇到一些困难，但只要静下心慢慢思考冷静的处理问题，问题便不再困难。我会与大家继续努力向前，不断进取。

以上是我的述职报告，请各位领导指正。

**单位个人年度述职报告 教育督学个人年度述职报告五**

尊敬的领导，各位同事：

大家好!

一年来，我校党支部按照上级党委的要求，以党的“十九大”精神为指导，深入学习走群众路线教育实践活动，努力工作，廉洁自律，克己奉公，勇于进取，完成了上级党委交给的各项任务，实现了工作目标，为教育事业、为学校的发展做出了应有的贡献。现将我校党支部履行党建工作岗位职责的情况简要汇报如下：

一年来，我校党支部努力抓好学习党的走群众路线教育实践活动精神，积极开展学习实践活动，立足学校实际，认真研究制定了党建工作计划，坚持党员学习制度，党建工作措施得力，成效显著。党支部积极开展组织建设工作，定期检查计划落实情况，组织党员、积极分子学习有关党建的文章，学习优秀党员的先进事迹，广大党员干部、积极分子提高了认识，明确了目标，鼓足了干劲，做出了成绩，促进了学校各项工作的开展。严格执行有关规定。在工作中，及时总结党建工作，发现问题，及时解决，学校重大事情党支部研究决定，起到了党支部的领导核心和战斗堡垒作用。

一年来，认真学习党的十八大精神，学习科学发展观的有关理论，学习十八届四中全会精神，开展“解放思想大讨论”，发放调查问卷，找出了制约学校发展的问题，制定了整改方案，进行了认真整改，促进了工作。学习了《党章》的有关规定，加强党员干部的理想信念教育和思想道德建设，深入开展学习型党组织创建活动，用科学发展观

理论体系武装党员干部。建立学习园地，进行心得交流，规定了一年一万字读书笔记。开展“立足岗位比作为，争先创优当先锋”活动，全体党员干部签订了争先创优承诺书，提高了党员的.认识水平和思想觉悟，逐步建设了一支高素质的党员干部队伍。

我们进一步加强了党支部班子自身建设，定期召开党支部会议，研究制定党员学习计划，组织开展学习活动，定期召开党支部民主生活会和党员组织生活会，查找存在的问题，认真整改，促进工作，努力建设坚定贯彻党的路线方针政策，善于领导科学发展的坚强领导集体。

我校全体党员，积极参加“三会一课”学习、教育活动，党员的觉悟显著提高，尤其是在走群众路线教育实践活动方面，起到先锋模范的带头作用。党支部进一步适应教育发展的需要，优化组织设置，以创新活动方式，充分发挥推动教育发展、服务师生、凝聚人心、促进和谐的核心作用。党员干部在教育教学管理、后勤各项服务等重大活动中冲锋在前，勇挑重担，带动了全校工作的开展。大力表彰先进教师，推荐选拔优秀年轻后备干部，引导青年教师积极向党组织靠拢，两位有上进心年轻教师递交了入党申请书，培养教师积极分子，他们在各自的岗位上都发挥了先锋作用，增强了党组织的凝聚力。建立岗位目标责任书，定期开展调查问卷活动，积极探索实现扩大党内民主的多种形式，扎实开展创建“五个好”基层党支部和创建党建工作示范点活动。

我们认真做好发展党员工作，加强党员教育、管理、监督和服务工作。健全落实了党内激励、关怀机制，积极推进党内民主建设，大力推行党务公开制度，保障了党员对党内事务的广泛参与和有效监督。深入开展争先创优活动，引导党员加强党性修养，提升自身素质，开展专业自我成长活动，发挥先锋模范作用。

我们制定了党建工作长效机制，并认真执行，做到了上级抓书记，书记抓落实，积极探索推进我校党建工作的有效载体和办法，通过开会、办学习班、上党课、组织参观学习、建学习园地、做读书笔记、交流心得体会、专项调查问卷等活动，加强党建工作，深入总结党组织创建的新经验，及时转化为制度成果，建立健全了常抓不懈的工作机制。

我们建立了加强党员干部作风建设的长效机制和党员干部廉政档案，加强党风廉政建设，领导干部签订了《党风廉政责任书》，教职工签订了《廉洁从教承诺书》和《遵守师德师风承诺书》。我们提出了组织警示、个人自律、群众监督三结合的廉政措施，教育党员干部廉洁自律，以求真务实的作风推进各项工作，积极营造风正气顺、干劲十足的良好工作氛围。

一年来我们努力做好党务工作，但还存在一些问题，与上级要求和师生希望还有差距。实施素质教育，全面提高教育教学质量方面，办法不多、措施不力，工作方法有待改进。恳请上级党委领导指出工作不足，提出宝贵意见，以利党的事业、教育事业的发展，争取取得更大成绩。

谢谢大家!师怎样和孩子说话》《感动教师心灵的教育故事》《教师怎样和学生交流》等书籍，另外经常看一些幼教杂志，不断学习新的教学理念，提升自身内涵。平时积极参加全园教职工政治学习活动和年级组教研活动，活动过程中能够认真倾听并详细认真的做好笔记。以积极热情的心态去完成各项工作，爱岗敬业，做到耐心、爱心、公平地对待每一个孩子。

活动前我都会根据幼儿的兴趣安排幼儿看绘本、讲故事、猜谜语、朗诵古诗等等内容丰富的活动激发幼儿的活动兴趣。为了让活动有序进行，每个月都有活动的重点如九月“好书推荐”活动；十月“读书漂流”活动；十一月“亲子自制图书：活动；十二月“续编故事”活动等，每次活动开展前我都能与家长先交流活动的时间与内容安排，通过活动幼儿更加喜欢阅读，语言能力获得发展。孩子进步、成长，是我们共同的心愿。因此，我深刻的体会到家长工作的重要性。工作中，我通过面谈，电话，家访……各种形式，及时和家长交流，及时反馈信息。并且努力通过各种活动把家长请进幼儿园让他们看到孩子在园的表现，引导家长配合我们的工作。为了使家长了解我们的工作，争取家长的理解与信任，在家长会上我们请个别家长介绍自己的优秀经验，然后全班家长进行沟通，家长们各抒己见，拉近了家园间的沟通。平时针对幼儿的表现，本人本着报喜也报忧的原则，当幼儿有进步时，马上与家长取得联系，使该幼儿能继续进步。本学期进步较大的幼儿有：吴琼、黄欣宇、周弈睿等。明年的课题参评。论文《优化育人环境展现班级采》送平湖参评，在这里感谢曹老师帮助我一起修改。xx的经历写成演讲稿，参加镇里的演讲《我为xx做贡献》并获得一等奖。通过参与这些活动让我看到只要自己敢于去尝试，认真去对待就没有做不好的事情。育教学更上一个台阶，让我顺利通过明年的职称评定，在这里先感谢大家。新年的钟声即将敲响，希望在新的学年里自己和孩子都能有所收获，有所提高！谢谢大家！</word[\_TAG\_h2]单位个人年度述职报告 教育督学个人年度述职报告篇十五

尊敬的领导，亲爱的同事们：

大家好！

面对新形势、新要求、新观念，回顾自己半年来的工作和学习，我觉得自己在这一学期里的思想、工作、学习等方面都进步、提高了许多。现从师德、课堂教学、班级工作、语文教研组等方面进行以下总结：

本人担任了三年级和四年级语文教学，担任了一个四年级的班主任，兼任丰羽学部语文教研组长。在教育教学工作中，始终坚持面向全体学生，关爱后进生，教书育人，为人师表，坚守学校的“三条高压线”，遵守“三规范一要求”，工作责任心强，服从领导的分工，积极做好本职工作，坚持出满勤，根据学校的课堂教学常规严格做好备课、上课、听课、评课，及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作。

按常规做好课前、课中、课后的各项工作，认真钻研教材，优化教学方法，让课堂教学真正体现新课程的教学思想，鼓励学生主动参与、主动探索、主动思考、主动操作、主动评价，运用启发学习、尝试学习、发现学习、合作学习等方法，在教学中求创新，在活动中促发展，课堂教学重视学生的训练，精心设计练习作业，练习作业有层次有坡度，对学生的作业严格要求，培养良好的作业习惯。端正认真学习、刻苦钻研的学习态度，培养独立思考和克服困难的精神。根据学生的实际情况进行集体辅导和个人辅导，热情辅导中下生，重视对学生的知识考查，做好学生的补漏工作。把堂上获取知识的主动权交给学生，让学生成为信息的主动摄取者和加工者，充分发掘学生自己的潜能。使学生从被动接受的“要我学”转化为主动的“我要学”，变“学会”为“会学”。

根据学校德育和少队的工作精神，积极开展班级活动，创新主题队会的活动形式，推行“人人参与管理，人人接受管理”的班级管理模式，想办法调动每一个孩子积极性和主动性，对部分学生缺乏自觉性，纪律性的学生，经常不能按时完成作业的学生，我每周都要挤时间与学生进行谈话和交流。与课任教师、家长密切配合。主动与课任教师互相沟通，反映学生平时的学习、活动、生活情况，共同管理好学生；积极主动地与家长联系，通过电访、家访了解学生在家里、在社会、在假日的情况，并向家长报告学生在校的表现，互相沟通，共商教育孩子们的方法，使学生能健康发展。发现个别学生的问题时，主动与家长联系，并力争家长的理解、支持和配合，向家长宣传科学的\'教子方法，使家庭教育与学校教育同步。家长对我班的课任教师和班级工作满意率较高。

主动带头上教研课，本学期主讲了两堂教研课：一堂是本组内的教研课，2另一堂是为白沙完小上的公开课。常动笔写写教学后记和教学经验体会，论文一篇选送市参加评选。每周四组织了集体备课，重点研究课堂教学，陈瑞芳老师为学部推出了一堂精品课，为了上好这一堂课，我组的五位老师，团结一致，献计献策，经过反反复复的多次修改，还主动向市教研室李小葵老师、我校的教学主管李主任和教研员刘亦平老师请教，并在这堂课的基础上，我们组向整个学校提出了“让每一个孩子想学、学会和会学”的教学设计思路。

回顾本年度的工作和学习。从个人而言，尽了自己的主观努力，但有时还有吃老本的思想，业务学习得不够，不能持之以恒，希望在领导和教师的监督、关心、帮助下，更好地发挥自己的一份力量，为学校增光添彩，愿和全校教职工携手并进，共创美好明天。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！