# 2024年基层党述职报告范文简短(六篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-03-07

*20\_年基层党述职报告范文简短一一、基本情况(一)村情民情：xx村委会位于彝族乡西北部，东、南临康郎村委会，北连大桥村委会，西邻南涧县三家村，南接康郎村委会，属彝汉混居地，立体气候恶劣、经济滞后、交通不便、信息闭塞、基础设施薄弱，属山区村委...*

**20\_年基层党述职报告范文简短一**

一、基本情况

(一)村情民情：xx村委会位于彝族乡西北部，东、南临康郎村委会，北连大桥村委会，西邻南涧县三家村，南接康郎村委会，属彝汉混居地，立体气候恶劣、经济滞后、交通不便、信息闭塞、基础设施薄弱，属山区村委会。国土面积21.87平方公里，其中林地20908亩，耕地面积1294亩(水田170亩，旱地1124亩)，人均耕地面积0.8亩。

(二)产业发展及经济状况：主要产业以种植和养殖为主，种植烤烟、核桃和发展养猪、养牛(羊)成为该村主要经来源。

(三)文化卫生条件：该村建有小学1所，校舍建筑面积1197平方米，师资力量拥有教师8人，在校学生76人。建有村医务室，村医2名，可提供村民一般生病就诊条件。

(四)基础设施现状：xx年底建有水窖1682口，安装太阳能135户，基本每个村都通公路，但都是沿山而走，坑洼不平，雨季存在路基塌方的安全隐患，车辆通行困难。农户住房以土坯房和土木结构住房为主，全村有农用车22辆、拖拉机4辆、摩托车360辆。

(五)20xx年工作重点：一是山区水利建设。今年，在乡党委、政府和上级有关部门的大力支持下，将建设小坝潭1个、大沟2条、调节池1个、18公里长的管网1条，全部建成投入使用后，可覆盖xx村90%的山地和农田灌溉。二是完成村委会的宿舍楼建盖及老年活动场所建设。xx村现有60岁以上老年人190人，老年活动场所设计建筑面积为102.6平方米，公共活动场所80平方米，建设有阅览室、娱乐室等3间;三是完成两个深度贫困村和两个州级新农村建设，今年将对大鱼塘村、老务的村2个村进行深度贫困村项目建设，对歇厂村、上瓦伍村进行州级新农村项目建设。四是完成3个村的安全用水工作。今年将解决背字么村、新沟村、二多库村的安全用水问题，使村民生活用水有了安全的保障。

二、主要存在的问题

(一)交通滞后。通往该村的唯一一条村级公路，路面窄，弯道多，且没经过硬化，路况极差，遇到雨季基本无法正常通行。全村11条通村公路，由村民自发集资出工出力修建，因养护条件和资金有限，除摩托车还能正常行驶外，运输车辆基本无法正常通行。该村没有设立车站和集贸市场，摩托车成为群众出行的唯一交通工具。生产运输、建材搬运和粮食收获等工作基本处在人背马驮阶段。

(二)水利薄弱。该村属于典型的山区，坡陡地旱，立体型气候条件十分恶劣，由于连续的干旱和资金投入的不足，农业设施和水利设施建设相当滞后。该村原有水窖1276个，农民灌溉主要采取胶管引水到田地的办法，但高昂的成本费用(近万元)给农户带来严重的生活负担;全村人畜饮水主要靠自然水源，村民自购胶水管引到家中或引入水窖，但饮水基本安全问题没有得到任何保障。

(三)文化落后。该村唯一的小学仅8名教师，从教学条件来讲，环境较差，留不住高级教师人才，造成山村学生教育与城镇学生差距越拉越大。由于该村主要还是靠天收成，农业生产收益低，所以多数青壮年都选择外出打工，造成了该村劳动力投入明显不足，生产难以发展，留守在家的儿童成长面临严峻挑战。共2页，当前第1页

(四)产业发展失衡。种植业和畜牧业构成了该村的主要的产业结构。在种植业方面，绝大部分农户缺乏烤烟和美国山核桃的栽培、管理技术，造成管理粗放，重种植轻管理，重数量轻质量，同时因资金短缺，肥料跟不上，从而直接影响了经济效益。养殖业方面，目前该村只有中小规模养殖户4家，养殖大户少，没有形成规模，没有给群众致富带好头、引好路起到示范作用。 如何争取政策及资金支持，扩大养(种)殖规模，带领群众脱贫致富 成为当前该村产业发展的课题。

三、对策及建议

(一)夯实 两支队伍 ，固强农村发展基层组织。一方面抓好村级干部队伍建设。要实行大范围、宽领域选拨村级干部，切实将能够带领群众致富的优秀人才选拨到村委会干部中来，把敢于牺牲奉献精神、敢于真抓实干的能人选拔到村委会班子中来。另一方面是抓好党员干部队伍建设。要培养 致富能力强、帮富能力强 的 双强型 党员干部，提升党员干部自身文明素质，充分发挥党员先锋模范作用，让党员干部成为新农村建设的带头人。

(二)完善基础设置，改善村民生活基本条件。一是要改善交通出行条件。作为11个村民小组唯一一条通向外界的村级公路，尽管投入大些，施工难些，各级部门要确实纳入规划，整合资金，进行修善养护和路面硬化工作，确保全村群众出行方便和安全。另一方面要着力解决好人畜饮水问题，要结合山区地势特征，增加水窖数量、寻找好的水源，配套完善自来水饮用工程，确保饮用水安全。

(三)加快产业发展，帮助群众增收致富。要结合该村地理环境特征，因(baogao.)地制宜，发展特色优势产业，把烤烟和美国山(20xx最新民营经济发展情况调研报告)核桃种植、畜牧养殖作为重要产业来抓，政府要对规模化进行扶持，要从资金、技术、力量等方面给予帮助，加强现场培训，指导好管理方法，提升产业发展水平，实现农民收入的较快增长，从而提高农民生活水平，帮助群众增收致富。

(四)加强正面引导，调动群众脱贫困致富积极性。要加强对群众的正面宣传，引导群众妥善处理好当前利益与长远利益、外出务工与自身创业的关系，使其摈弃 小富即安 的错误认识，转变发展意识和观念，调动群众发展产业脱贫致富的积极性，使广大群众真正富裕起来。

**20\_年基层党述职报告范文简短二**

为推动全市基层党建工作扎实开展，确保基层组织建设年活动取得实效，市委从相关部门抽调16人组成四个基层党建调研组，深入9个县(市、区)、52个市直党委、66个基层党组织，组织召开基层党组织书记座谈会16个，座谈212人次，发放1100张调查问卷，对全市乡村、街道社区、机关事业单位、国企及“两类”组织等不同领域基层党建工作开展了深入调研。

一、主要做法及成效

佳木斯市现有9个县(市、区)委，67个市直党委，46个市直党组;有530个基层党委、523个党总支、7127个党支部。现有62个乡镇党委，908个村党组织;31个街道党(工)委，342个社区党组织;207个“两类”组织党组织;全市共有党员149015名。近年来，我们紧紧围绕“两区两带一城”发展战略和“十项重点工程”建设，以科学发展观为指导，以创先争优活动为统领，全面加强基层党组织建设，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

1、深入开展创先争优活动，基层党组织和党员干部的先锋模范作用进一步发挥。坚持保障大局，紧扣发展，突出特色，强化服务，把创先争优活动打造成科学发展工程、群众满意工程、固本强基工程。

深入开展“争发展排头、当服务先锋”主题实践活动，引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀通过在产业项目中开展“党员示范岗、党员先锋岗”活动，在工业三年再翻番中开展“为企业献良策、做贡献”和争创“生产标兵、技术能手”活动，在发展现代农业中开展“争做带头致富标兵”、创建“场县共建、小城镇建设”示范单位等活动，使广大党员在经济社会发展中当先锋、作表率，推动了全市经济社会跨越式发展。

2、深入开展“百部联百村”活动，城乡统筹的党建工作新格局逐步形成。组织中省市、县(市、区)直部门党组织与全市957个农村(含抚远县)基层党组织开展“百部联百村”活动，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”的城乡统筹基层党建新格局。通过组织体系联建、组织活动联搞、党建资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促“五联”方式，巩固了村党组织的核心地位，拓宽了城乡交流渠道，促进了城乡各类资源的合理流动，提升了机关党员干部服务意识和服务能力，加快了新农村建设步伐。

xx年5月，新华社黑龙江分社对全省开展“百局联百村”活动进行报道，专题选取我市“百部联百村”作为全省的活动典型进行采访报道，并在《国内动态》中刊发经验做法。中央政治局常委、中组部部长李源潮批示：“百局联百村”活动很好，既加强了农村基层党建资源，又让机关干部“接地气”。似可在创先争优活动中普遍鼓励机关党组织与农村、社区党组织“联创联建”。中组部部务委员、组织二局局长陈向群来我市调研“百部联百村”活动时，对活动的开展、取得的成效给予了充分肯定

3、全面推行新型民主治村模式，基层民主管理机制不断完善。为加快农村基层民主化进程，有效解决农村“一事一议”难议成的问题，我们借鉴“四议两公开”做法，积极实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构的农村新型民主管理办法，探索构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的新型民主治村模式，将领导、决策、监督、执行“四权”分离，建立了权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级工作运行机制。目前，全市96。3%的村结合村委会换届，推行了新型民主治村模式。

同时，在全市62个乡镇全面推行了以“广开渠道提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，加快了乡镇基层民主建设进程。我市基层民主管理工作的经验在全省组织部长座谈会上交流，并在《黑龙江日报》、《党的生活》杂志、省委组织部《组工信息》刊发。

4、发挥非公党工委和社会组织党工委“双轮驱动”作用，努力实现“两类”组织党的组织和工作全覆盖。xx年，我们依托市工商局个体劳动者协会和市民政局民间组织管理局在全省率先成立了非公有制经济组织党工委和社会组织党工委。截至目前，市非公有制经济组织党工委新建党组织172个，市社会组织党工委新建党组织33个，初步形成了市委领导，组织部门牵头，专业部门和县(市、区)条块结合，合力推进的“两类”组织党建工作机制。

同时，我们结合非公有制企业缺少懂党建人员的实际和自主择业军转干部实现再就业的愿望需求，开展了选派自主择业军转干部到非公有制经济组织担任“党建指导员”工作，有力地促进了党的建设覆盖和非公企业健康发展。这一创新实践得到了中央高层领导的重视，和李源潮等同志分别就此项工作做出了重要批示，这一做法获得了“全国首届基层党建创新优秀案例奖”，《民企来了“党代表”，发展添了新活力》一文被推选为全国组织系统优秀组工信息，中央电视台焦点访谈、新闻联播等栏目及有关报刊进行了专门采访和专题报道。

5、实施远程教育终端站点和村级活动场所建设全覆盖工程，有效提升了农村党员干部整体素质。深入开展村级活动场所建设三年攻坚战，共落实资金5947。8万元，新建和改扩建428个场所，使全市957个行政村(含抚远县)实现了活动场所全覆盖的目标，为农村党员干部素质提升活动提供了场所保障。

不断加大农村现代远程教育网络建设力度，先后投入资金685。8万元，建成远程教育终端站点1048个，实现了农村远程教育网络全覆盖。去年我们与市农委、佳木斯联通公司联合实施农村党员素质提升工程，创造性地开展了“专家进现场远程联万家——-专家流动讲堂”活动，创新应用了3g无线网络平台，组织专家深入田间地头、农民家中现场答疑解惑，激发了广大农民学习热情。

实现了授课效果的化。截至目前，通过3g远程教育流动讲堂，完成了4名省级专家和25名市级专家的授课直播任务，并在全省率先对全市换届后新当选的村“两委”成员进行了全员培训，进一步提升了村干部队伍整体素质和履职能力。省委组织部领导对我市“流动专家讲堂”给予了“3g讲堂，全国首创”的高度评价。

二、存在的主要问题

1、基层党务工作者隐忧较大，无人干事问题日益突显。行政机构改革后，全市只有3个市直党委保留1名副书记职数，县(市、区)直党委全部取消了副书记职数，党委工作归入直属机关党委;207个“两类”组织党组织中，仅有专职党务干部48人;230个城(郊)区社区党组织均没有专职党务干部，基层抓党务工作力量严重不足。受财力制约，基层党务干部工资普遍较低，社区党组织书记兼居委会主任。

全年平均工资9600元，低于全市xx年城镇人均可支配收入13892元/年和社区协理员14400元/年的工资标准;符合条件的离任村干部生活补贴没能全部按时发放，资金缺口较大。全市党务干部平均年龄47。8岁，35岁以下的党务干部占34。5%，党务干部队伍年龄偏大，断层严重，工作岗位不受重视，个人政治成长相对较慢，大部分党务干部一干就是20来年，“靠经验吃饭，凭党性工作”，多数年轻党务干部临时思想严重，缺少工作激情。

2、基层党建工作经费严重不足，正常工作缺乏足够保障。机关事业单位和“两类”组织党建经费主要从行政经费调剂，一事一请，金额不固定;城(郊)区社区没有党建经费;个别经济效益好、领导重视党建工作的国企，能在年初企业利润中列支党建活动经费，但随意性很大;9个县(市、区)中仅有富锦市和同江市以“培训经费”名义每年拨付党建专项经费40-50万元。全市908个行政村虽然村村有活动场所，但还有6。2%的村活动场所面积不达标，54。3%的村级活动场所因取暖问题冬季“半年闲”;

230个城(郊)区社区中只有6。5%的活动场所达标，还有37。4%的社区没有办公用房;“两类”组织基本没有活动场所。以桦川县创业乡西冯村为例，每年财政转移支付7万元，村党支部书记、村委会主任和村文书的工资补贴约3。5万元，妇代会主任、治保主任等人员的误工补贴约2。4万元，治安管理、卫生防疫、公共卫生、书刊订阅约1。2万元，维持日常办公已十分困难，更难提供党建工作经费，村活动场所因没有取暖费用冬季\*“闲置”，组织活动只能在村干部家或租借村里个人服务大厅进行。

特别是合乡并村以来，几个自然村“合并”的行政村，因各村债务、土地面积不同，各村相距又比较远，村民和党员相互来往不多，了解较少，村屯合并，实际上是明合暗不合，各村都有自己的一套班子。村党支部组织活动难、发展党员难、干部选举难等问题较突出，一时不易解决。国家拨付给这些行政村的转移支付一般每年7-9万元，一村使用尚且不足，各村分摊使用，更是“捉襟见肘”、“雪上加霜”。

3、部分基层党组织和党员作用发挥不明显，削弱了党在群众中的威信。调研中，85%以上的调查对象认为村级组织帮助和支持农民生产生活不够。目前，全市60。46%的村是负债村，村集体经济薄弱，群众关心的基础设施、公共事业，五保户、贫困户帮扶等工作无力办、无钱办，导致村党组织作用难以发挥。如汤原县太平川乡太安村，由于多年来村里修路、建校舍、环境卫生整治、发展奶牛、种植烤烟、秋整地等欠款50多万元，村集体又没有经济收入，村“两委”在举步维艰中勉强生存。

目前，全市还有24个村党组织未能完成换届选举，严重影响了党建工作的开展。党员年龄老化、文化水平偏低和发展党员难的现状仍未得到有效解决，截止xx年底，全市建制村党员23915名，其中60岁以上的占26。7%，初中以下学历的占69。7%。全市社区党员11237名，其中60岁以上的占52。9%，初中以下学历的占31。8%。xx年，全市有近百个行政村没有发展党员，有的村即使发展了年轻党员，大都外出打工创业，留在村里的甚少。党员结构的不合理，严重影响了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用的发挥，部分群众对党组织缺乏了解，认同感不强。

4、党建活动载体类型较多，基层党员干部不能完全适从。近年来，中央、省、市、县、乡各级党建载体多达十几种，而且还存在旧的尚未抓好、新的已安排部署，基层的党务干部多为兼职，抓实抓好党建载体建设抽不出精力、疲于应付、难以适从，致使不少党建活动与群众需求脱节，产生“水土不服”现象，达不到预期效果。

三、原因分析

通过深入调研和认真分析，产生上述问题的主要原因有以下几个方面：

1、主观重视不够，客观约束不力，导致基层党建工作摆不上应有位置。一是形不成合力。一些地方和部门重经济轻党建、重业务轻党务、“一手硬一手软”的现象还比较普遍。全党抓经济已是普遍共识，经济工作与党的建设“两手硬”，在一些地方只是说在嘴上，没落到实处，全党抓党建格局尚未形成，组织部门在抓党建工作上处于“孤军奋战”状态。二是纳不上日程。

一些地方和部门党委主要领导对基层党建重视不够，缺少抓基层、打基础的意识，对基层党建研究少、指导少、督查少。一些基层党务干部直言的“说起来重要、做起来次要、忙起来可要可不要”，比较形象地描述了基层党建工作“被虚位”、“被弱化”的处境。

三是兑不了奖惩。现有基层党建工作制度缺乏刚性要求和严格的考核，管党责任制执行不到位。从实际工作上看，凡是将基层党建工作责任列入领导班子和领导干部综合实绩考核体系的，其基层党建工作就好。由于党建工作没有科学的“gdp”，考核指挥棒“失灵”，触动不了领导的“神经”，奖优罚劣得不到体现，难以调动各级领导干部履行管党责任制的积极性。

2、内生动力不足，外力推动不强，导致基层党组织作用难以有效发挥。一方面，基层党组织解决自身问题能力低。先进基层党组织与后进基层党组织的差别，关键在于是否有一个好的带头人、一个好的发展思路、一个好的工作机制。从调研情况看，党建工作抓得好的基层党组织，其他各项工作都先进;党建工作抓不好，其他各项工作都落后，这是一条规律。

创新载体落得不实，导致基层党建工作缺乏活力。一是传统方法迷失。党建工作的许多优良传统和务实管用的制度没能很好地继承下来。“三会一课”是基层组织生活的基本制度，实际执行越来越不好，其他如组织生活会、党性定期分析、民主评议党员等必需的组织活动，越来越趋于形式化，党内生活既不严肃、也不活跃，一些党员反映，现在是“上边会太多，下边会太少”，党组织不能把党员有效地“拢”起来，党员归属感不强。

一些领域的党员出现游离党组织之外的现象，基层党组织负有重要责任。二是基层负担过重。调研中，汤原县一位基层派出所所长(兼党支部书记)介绍，xx年参加上级相关会议188个，大多要求上报贯彻落实情况和阶段性工作总结，连工作安排都顾不过来，更不要说经常性开展党组织活动了。上级单位安排的活动过多、一些党务干部的个人素质较低，致使基层单位忙于应付、载体“水土不服”，是影响基层党组织活动效果的重要因素。

三是急于“标新立异”。我们的各项工作都需要创新，党的基层组织建设更需要创新，载体创新是基层党建创新的重要标志。一些部门为了创新而“创新”，致使一些很好的活动载体坚持不下去，“热闹一阵子”、“雨过地皮湿”，超不过三年就另搞一套，而且，出于这种思想创新出的载体，大多实效性不强，有的脱离实际，方案上写的与工作中做的“两层皮”，不能调动基层党组织的积极性，甚至产生反感，疲于应付，导致一些好的创新载体也很难落到实处、建立长效机制。

四、对策和建议

针对我市基层组织建设中存在的问题，按照中央和省委有关精神，并借鉴外地经验，提出如下对策和建议。

1、深入开展“基层组织建设年”，全面落实“党要管党”要求。要以基层组织建设年为契机，探索加强和改进基层党建工作的有效方法，解决当前全市基层党组织和党员队伍建设存在的突出问题。

一是全面安排部署。调研结束后，市委召开了全市基层党建暨“百部联百村活动”推进会议，市级有关领导出席会议，市委书记王兆力同志作重要讲话，对今年及今后一个时期的基层党建工作作出安排和部署，并与各县(市、区)委签订xx年基层党建工作责任状，将党建经费保障、活动场所建设、落实党务干部待遇、在“两类”组织中组建党组织、后进党组织转化提高、党员队伍建设、开展党建活动等内容纳入责任状，与经济目标同考核、同奖惩，真正做到“两手抓，两手硬”。

2、千方百计壮大集体经济，变“输血”为“造血”。在调研中发现一个普遍性规律，即集体经济强的村级党组织，凝聚力、战斗力相对较强，作用发挥明显。反之，则一弱多弱，问题凸显。全市36%的村有集体积累，绝大部分负债村党组织作用发挥不够好。调研中感到，发展村级集体经济不单纯是一个经济问题，更是一个关系到党在农村执政基础和执政地位的重大政治问题，是加强和改进基层组织建设的治本措施。

3、拓宽稳定的投入渠道，为基层党建工作和活动提供有力保障。一方面，要强化党建经费保障。结合我市的实际情况，将机关、事业、农村、社区、非公企业、社会组织党建工作和活动经费列入县(市、区)财政预算，按照每年每名党员不低于50元的标准核定经费数额，其中非公企业、社会组织党建经费由市、县(市、区)财政各承担30%，企业承担40%，经费直接拨付到县(市、区)委组织部，专款专用。市直各单位党建工作和活动经费也按党员人数，以每年不低于50元的标准列入市财政预算，由市委组织部监督执行。

4、激发党组织和党员队伍活力，不断巩固党的执政基础。一是改进党组织设置方式。深入推进“融入型”党组织建设，科学、灵活设置基层党组织，加大“两类”组织、产业链、专业协会、商会、重大项目、产业园区等重点领域的党组织组建力度。突出抓好非公经济组织和社会组织党组织组建“百日攻坚”活动，7月底前实现应建必建，党组织和党的工作“两个全覆盖”。对新成立的非公经济组织和社会组织，采取谁审批谁负责、谁主管谁负责的方式，同步开展党组织组建工作。对暂不具备组建条件的，通过选派党建工作指导员、确定党建工作联络员、建立群团组织的方式开展党的工作。二是对务实管用的活动载体要持续抓。

5、建立激励保障机制，充分调动党务干部工作积极性。一是配齐配强专职党务工作队伍。针对我省机构编制改革后，基层党建工作部门撤并、人员缩减的实际，探索通过招录大学毕业生、增设公益性岗位、面向社会公开选聘等方式，充实专职党务工作者队伍。采取县级领导干部包保、成立驻村蹲点工作组、下派得力党员干部任“第一书记”等办法，年底前解决24个重点村党组织书记“难产”问题。

二是加大学习培训力度。把基层党务干部培训工作纳入全市党员干部教育培训规划中，由市、县(市、区)分级分领域组织开展业务培训，提升农村、社区、非公、机关单位一线党务干部素质能力;各级党组织积极创造进修学习、外出考察、参观交流的机会，让党务工作者开阔眼界、拓宽思路，把他们培养成一支钻研党务、精通业务的骨干队伍。

三是兑现激励保障措施。按照社区工作者工资和生活补贴不低于上年度当地社会平均工资标准的要求，将社区党务工作者的工资收入由每月800元调整到不低于1200元，增长部分由市、区两级财政各承担50%;按照个人40%，市、区两级财政各匹配30%的比例，落实社区党务工作者“两险一金”，条件成熟的地方，力争实现“三险一金”、“五险一金”，解除社区党务工作者的后顾之忧。建立健全村党组织书记激励保障机制，全面落实“一定三有”，推进农村基层干部管理考核和激励保障机制的落实。

要保证现任村党组织书记工资待遇，及时兑现离任村党组织书记待遇，3年内分期分批解决其他离职村干部的工资待遇。制定《城区社区“评定”绩效管理办法》，由区政府设立专项资金用于社区工作人员增补工资，调动社区工作者积极性。坚持开展从优秀农村、社区干部中考录公务员工作，对机关、事业单位党务工作者加大组织推荐力度，搭建其成长进步的平台。

**20\_年基层党述职报告范文简短三**

x县位于安徽省西北部，淮河中游北岸，辖29个乡镇和一个省级综合经济开发区，345个村(居)委会，人口164.3万人，面积1768平方公里，耕地154万亩。随着当前农村经济的发展，如何有效监督农村村务，切实维护群众利益不受侵害已经成为各级党组织急需解决的问题。近年来，x县不断更新观念，寻求着力点和落脚点，完成了从创新村纪检小组到村务监督委员会的转变。有效促进了基层党风廉政建设，奠定了农村和谐稳定的新基石。

推出字幕:“村务监督委员会”—农村和谐稳定的新基石

20xx年10月，x县村级区划调整，原753个行政村撤并为345个。调整后村级所辖区域增大，人口增多，村级管理事务明显增加。同时，随着各项强农惠农政策项目的逐年增多，县委、县纪委认为有必要在村一级加强监督，建立相应的监督组织。经过充分酝酿，决定成立农村纪检小组，将纪检组织延伸到最基层。

20xx年3月，全县所有村党支部均选举设立了纪检小组，通过列席村‘两委’会议和村民代表大会，参与监督村党支部和村委会科学决策、民主决策，监督党务公开、村务公开，监督强农惠农政策落实等，发挥了积极作用。

同年7月，王家坝闸开闸蓄洪，为做好蓄洪运用补偿款的申报、发放工作，该县要求补偿所涉及到的7个乡镇纪检小组全程监督，整个资金发放公开透明，无一名镇、村干部因经济问题受到处理。

县纪委副书记安志刚： 20xx年第一次蓄洪补偿时，由于监督不到位，部分基层干部虚报、冒领，全县共有54名镇、村干部受到查处，其中移送司法机关11名。通过二次蓄洪补偿发放对比，县委、县政府充分认识到村纪检小组参与监督的实效。但是当时村里还有村务公开监督小组和民主理财小组，在监督职责上有交叉，群众也弄不明白。

20xx年8月，x县按照“阳光村务工程”建设要求，积极探索加强村级事务监督新模式，对原村纪检小组、村务公开监督小组和民主理财小组职责进行整合，在全县各村居成立村务监督委员会，直接参与村级事务的监管，实现村级监督组织“全覆盖”，完善了基层民主管理组织结构，创新了村级监督体制机制，一举解决了村级组织监督乏力、不到位，村务办理不规范、过程不透明等问题。

县纪委常委聂志德：村务监督委员会成员必须坚持原则、敢于监督，才能真正发挥作用。为此，我们严把选举关，制定了详细选举方案，严格委员资格条件，通过民主推荐、村“两委”酝酿、乡镇审查，张榜公示无异议后召开村民代表大会依法选举。

x县纪委把村务监督委员会监督的内容概括为三个方面，一是管好人。把监督的重点放在对村“两委”班子成员的监督上，尤其是村支书和村委会主任。二是管好财。重点监督村级资金使用、资产管理和资源开发利用。三是管好事。对村级重大事务全程监督。决策前，广泛听取社情民意;决策中，对违反程序、政策的，及时提出意见;决策后，监督执行过程。另外，村务监督委员会还负责向群众宣传党的方针政策，听取并反馈村民的意见和建议，帮助村“两委”处理信访问题，化解干群矛盾。

x县会龙乡是全国闻名的辣椒之乡，年种植反季节大棚辣椒7万多亩，农民仅此一项每年人均收入就在4000元以上。群众腰包鼓了，对村里的事务就更加关注、热心，掀起了利用“一事一议”财政奖补项目兴办村级公益事业的热潮。

由于“一事一议”需要群众筹集一定的配套资金，在村监委会的全程监督下，各村纷纷采取四议两公开工作法，按照村党支部提议、村两委会商议、党员议事会审议、村民代表会议决议的程序，实现集体的事集体议、集体定、群众自己当家作主。尤其在资金的使用和施工方面，村监委会事前、事中、事后全程监督，保证了资金使用公开透明、资金花费正当合理，工程质量也得到了保证。

20xx年秋，卢庄村争取“一事一议”财政奖补项目修建陈庄生产路，“村两委”拿出的筹资方案按受益人员平均分配。参加会议的李德广认为修路是好事，但上级对筹资有限额，应实行群众自愿的原则，提出了不同意见。

会龙乡卢庄村监督委员会主任 “当时俺建议村里将实施项目的重要性向群众多宣传，将工程预算、筹资管理措施等张贴在各村庄的主要路口，按照受益群众家庭情况自愿筹资。”

群众代表徐洪保说： “以前村里大小事务都是干部说了算，群众只有执行的份。这回有了村监委会帮俺撑腰，俺感到自己的权利有了保障。”

由于政策宣传到位、监督措施具体、群众切实受益，一个星期就筹齐了配套资金。既调动了大家的积极性，又不违反有关政策。

20xx年以来，会龙乡累计申报、获批建设项目49个，涉及所有11个行政村，总投资587万元。其中群众自筹245万元。新修道路26条共24.8公里，路肩培土9公里，修建下水道16段共5194米，疏通中小沟渠8条共5公里，新建桥涵5座，大大改善了农田水利和道路交通等基础设施面貌，推动了全乡反季节蔬菜生产上台阶。前不久，辣椒、毛豆、甜瓜三个品种被中国绿色食品发展中心认证为绿色食品。

20xx年，新建的阜阳—新蔡高速公路经过三塔镇，需要拆除8个村93户群众住房，征用990户1050亩耕地。起先，被拆迁和被征地的村民不理解、不支持，甚至想上访阻止修路。村干部上门动员时，群众认为是村两委想从中捞好处，坚决不配合。

三塔镇党委书记耿振平：“我们利用村务监督委员会来自于群众、威信高等优势，让他们宣传政策、做群众的思想工作，并负责补偿资金的监督发放，确保了补偿资金及时到位，发放公开、公平、公正，保证了征地拆除顺利进行。目前，工程正在紧张施工。”

x县为保证村务监督委员会工作运转，先后建立健全了村务监督委员会议事规则、履职保障制度、工作例会制度、考评奖惩制度、工作报告制度和工作记录制度等，使各项工作有章可循、有规可依。另外，统一印制了《会议记录本》和《委员工作手册》，实行工作月报告制，确保村务监督委员会规范、有序、高效运转。

县委常委、纪委书记李丰收：“村务监督委员会是在村党组织领导下，实行村民自我管理、自我监督的组织。这一举措抓住了基层民主选举后监督缺位、乏力的问题，改变了村两委干部既是‘裁判员’又是‘运动员’的状况，使村民监督从‘有名无实’变成‘有名有实’。今后需要注意的是如何把村监委会班子配强、配足，使他深入民心、发挥更大作用。同时，还要抓好规范化建设，依法监督，让监督更专业、到位，实现监督不越权、支持不拆台、理顺不添乱!”

问渠那得清如许，唯有源头活水来!如今在，村务监督委员会已成为农村权利机构合理配置的‘助推器’、促进了农村基层民主法制建设;筑牢了防止村干部腐败的‘防火墙’、加强了农村基层党风廉政建设;架起了干部与群众沟通的‘连心桥’、促进了农村和谐稳定;发挥了集中民智‘智囊团’作用，推动了农村经济社会健康发展。村务监督委员会将给社会主义新农村建设带来更加美好的明天!

**20\_年基层党述职报告范文简短四**

根据市委关于“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育活动的统一部署，刚才由我进行了一个动员讲话，下面，我结合科协党员干部队伍思想和工作实际，围绕加强党性修养坚持廉洁从政这个主题，主要从充分认识重大意义、全面把握基本要求两个方面结合自己的学习体会与大家共同研讨、交流意见、相互学习。不妥之处，我们共同探讨。

党性是党的世界观、政治理想和人生理念的集中体现。加强党性修养是廉洁从政的前提和保证。加强党性修养，坚持廉洁从政不仅是要求领导干部坚定理想信念的需要，也是我们着眼新的形势要求和立足领导干部队伍的现状提出的迫切的现实要求。

1、加强党性修养、坚持廉洁从政是加强反腐倡廉建设，保持党的先进性的重要内容

加强党的作风建设是保持党的先进性的重要内容，是我们党一直以来高度重视和长抓不懈的重要工作。毛泽东、邓小平、江泽民同志都高度重视党的建设。延安整风运动是我党历史上第一次大规模的整风运动，树立了党的三大优良作风。改革之初，以邓小平同志为核心的党的第二代中央领导集体突出强调，执政党的党风问题关系党的生死存亡。党的十四届三中全会以后，以江泽民同志为核心的党的第三代中央领导集体高度重视党风建设，党的十五届六中全会作出关于加强党的作风建设的决定，明确提出党的作风建设核心是保持党同人民群众的血肉联系，提出“八个坚持、八个反对”的要求。党的十六大以来，以胡锦涛同志为总书记的党中央大力推进党的作风建设，要求全党同志特别是领导干部牢记“两个务必”，坚持立党为公、执政为民，弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，大力倡导八个方面良好风气做到为民、务实、清廉。这次在中纪委三次全会上，胡锦涛总书记又旗帜鲜明地提出关于加强党性修养，树立良好作风的“六个着力、六个切实”的要求。

从当前反腐倡廉的形势看，也需要我们加强党性修养。加强党性修养，筑牢思想防线是领导干部在改革开放和社会主义市场经济条件下自觉抵制腐朽思想侵蚀的根本途径，是新形势下反腐倡廉建设的关键环节。当前党风廉政建设和反腐败斗争出现了不少新情况新问题。从全国查处的案件来看，呈现以下特点：一是违纪违法案件仍然易发多发，高中级领导干部违纪违法案件时有发生。在被查处的案件中，高中级领导干部违纪问题比较突出。二是一些案件涉案金额巨大，违纪违法情节严重。特别是一些重点领域和关键环节的违纪违法案件，涉案金额巨大，情节严重，影响恶劣。三是窝案、串案、案中案明显增多，利用职权为特定关系人谋取非法利益问题突出。有的大案要案涉及几十人甚至上百人，有的一个领导班子中多人被查处。四是损害群众利益问题比较突出，不廉洁问题仍然存在。这些问题说明反腐倡廉的形势仍然严峻，务必要引起我们充分的重视和警觉。无锡这几年也查处了一些县处级领导干部违法违纪案件，虽然案件数量不多，但其中引发的问题值得我们每个领导干部深思。我们党的用人标准是德才兼备，以德为先，“德”的核心就是党性。加强党性修养是加强领导干部思想政治建设的基础，我们要切实重视党性修养这个问题，认真落实胡锦涛总书记提出的“六个着力、六个切实”，不断提高领导干部队伍素质，保持党的先进性和纯洁性，为无锡各项事业的发展提供坚强的政治保证。

2、加强党性修养、坚持廉洁从政是提高党的执政能力，贯彻落实科学发展观的重要保证

加强党性修养是提高党的执政能力的永恒课题，也是时代对我们提出的迫切要求。当前国际金融危机仍在扩散蔓延，今年将是新世纪以来经济发展最为困难、面临挑战最为严峻的一年，也是蕴含重大机遇的一年。受国际金融危机和世界经济衰退的冲击，目前我市经济下行压力比较大，企业生产经营比较困难，经济走势不容乐观。越是困难时期，人民群众对党员领导干部越是抱有更高的期望，越是对作风问题、执政能力提出更高的要求。如何保持经济平稳较快发展、维护社会和谐稳定，确保市委十一届七次全会提出的“保增长、促转型、维稳定”工作任务的落实;能否坚定信心、迎接挑战、战胜困难，推动经济社会又好又快发展;能否从变化的形势中抢抓发展机遇，在逆境中发现和捕捉有利因素，是对各级领导班子执政能力和领导水平的重大考验，是对各级领导干部的党性修养、工作作风的重大考验。我们要将这次主题教育活动与正在深入开展的学习实践科学发展观活动紧密结合，特别是要认真分析和着力解决党性党风党纪方面存在的突出问题和制约科学发展体制机制上的一些问题，进一步提高各级领导干部的党性修养，提升工作能力水平，以更强的责任感和紧迫感、更务实的作风推进和落实今年各项工作，不断开创无锡科学发展的新局面

3、加强党性修养、坚持廉洁从政是每个党员干部改造主观世界的终生课题

“修养”一词原意包括修身养性、反省自新、陶冶品行和涵养道德，而马克思主义赋予修养新的含义，就是要进行自我教育、自我改造，加强党性修养，始终保持共产党人的政治本色是每个党员的立身之本，也是一个终生课题。毛泽东、邓小平、江泽民同志都强调要加强共产党人的党性修养。要通过党性修养，把中国特色社会主义理论体系转化为坚定不移的政治信仰，转化为辩证全面的思维方法，转化为立身做人的基本准则。新时期，面对复杂的国际局势和繁重的国内建设任务，面对长期执政、改革开放和发展市场经济的三大严峻考验，领导干部更应该不断加强党性修养，提高拒腐防变能力，真正成为新时期践行“三个代表”、推进科学发展的时代先锋。只有加强党性修养，才能始终保持先进性，做到不辱使命，不负重托。但是，在发展取得各项成绩的同时，我们的干部队伍也出现了这样那样的问题，其深刻反映的是党性纯不纯的问题。胡锦涛总书记在中纪委三次全会上谈了一些领导干部作风上存在的问题，主要有以下几个方面：一是宗旨意识不强，不能坚持立党为公、执政为民，不能坚持以人为本，甚至对群众疾苦漠不关心，对群众利益麻木不仁，置群众生命安全于不顾。二是理论和实际脱节，理论学习不扎实、不深入;用科学理论指导实践、解决问题的能力不强，遇到具体问题就无所适从，遇到突发事件更是束手无策;甚至把学习理论当作装潢形象的工具和自我炫耀的资本。三是责任心和事业心不强，对工作不负责任，作风飘浮，得过且过，敷衍了事，形式主义官僚主义严重;贪图安逸，奢侈浪费，讲排场、比阔气，甚至沉溺于灯红酒绿、吃喝玩乐，享乐主义严重。四是政绩观不正确，重自己“政绩”、轻百姓疾苦，好大喜功，急功近利，不尊重规律，乱上项目、乱铺摊子，做表面文章，甚至搞劳民伤财的“形象工程”和脱离实际的“政绩工程”。五是个人主义严重，干一点事就希望得到“回报”，刚刚提拔就琢磨“再上一个新台阶”;工作挑肥拣瘦、拈轻怕重，向组织讨价还价;利欲熏心、见利忘义，用党和人民赋予的权力为自己、亲友谋取私利。六是纪律观念淡薄，自恃地位特殊，放松纪律约束;对中央决策部署和政策规定采取实用主义态度，合意的就执行，

不合意的就不执行，甚至搞“上有政策，下有对策”。胡锦涛总书记提到的这些问题具有极强的现实针对性。对无锡而言，对科协而言，这些问题在每个党员干部身上也不同程度地存在。

在第十七届中央纪委第三次全会上，胡锦涛总书记对领导干部首次提出了“政治坚定、作风优良、纪律严明、勤政为民、恪尽职守、清正廉洁”二十四个字的要求，是党中央对领导干部党性修养和作风养成明确提出的目标要求。我们要严格按照这一目标要求，努力加强党性修养和作风养成，始终坚持廉洁从政。

1、政治坚定

政治坚定，就是要坚持“三个不动摇”。

一要坚持中国特色社会主义道路和中国特色社会主义理论体系不动摇。中国特色社会主义道路，是一条实现民族振兴、国家富强、人民幸福、社会和谐的必由之路、成功之路、胜利之路，是历史的选择、人民的选择、时代的选择。中国特色社会主义理论体系，是马克思主义中国化最新成果，是我们党领导改革开放和社会主义现代化建设伟大实践的重要理论结晶，是建设中国特色社会主义的行动指南。二要坚持党的基本路线、基本纲领、基本经验不动摇。改革开放以来，中国共产党人不断研究新情况、解决新问题、总结新经验，集中全党全国各族人民智慧，形成了党的基本路线、基本纲领、基本经验，制定和作出了指导改革开放和社会主义现代化建设的一整套方针政策和工作部署，成功开辟了中国特色社会主义道路。正是由于我们始终坚持党的基本路线、基本纲领、基本经验，脚踏实地地走中国特色社会主义道路，中国人民的面貌、社会主义中国的面貌、中国共产党的面貌才发生了历史性变化。三要坚持改革开放不动摇，保证中央政令畅通。改革开放，是我们党在新的时代条件下带领人民进行的一次新的伟大革命。改革开放以来，我国社会主义现代化建设的成就举世瞩目。事实雄辩地证明，改革开放是发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的必由之路。加快推进社会主义现代化，全面建设小康社会，就要进一步坚定改革的决心和信心，进一步深化各项改革，进一步扩大对外开放，努力提高改革决策的科学性、改革措施的协调性，把改革开放不断推向深入。

2、作风优良

党性是作风的内在根据，作风是党性的外在表现。我们党在推进革命、建设和改革的伟大实践中，不但形成了正确的理论、路线、方针和政策，而且培育了优良的作风。好的作风产生创造力、凝聚力和战斗力。加强党性修养，就是要树立和弘扬优良作风。

树立和弘扬良好的思想作风。坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线和优良作风，领导干部就能保持正确的政治方向和奋发有为的精神状态;忽视思想作风建设，放松主观世界改造，思想作风不端正，思想认识出问题，就很容易走下坡路。要牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，真正筑牢拒腐防变的思想防线。

树立和弘扬良好的学风。大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，坚持勤奋学习，是领导干部增强党性、提高本领、做好工作的前提;放松学习，缺乏理论武装、知识滋养和正气熏陶，就会思想滑坡、意志消退，精神萎靡、志趣庸俗，甚至走向堕落。领导干部一定要深刻认识学习的重要性，结合本职工作，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富知识武装和知识储备，努力提高素质、增长才干。

树立和弘扬良好的工作作风。要坚持党的群众路线，深入基层、深入实际、深入群众，及时了解新情况，发现新问题，提出工作的新思路，确保我们的决策措施更加符合发展规律，更加符合客观实际，更加符合群众意愿。要在深入调查研究上下功夫，通过多种形式和渠道，广泛吸纳各方面的意见建议，熟悉和掌握本地区本部门的情况，提高做好本职工作的能力。要坚持一切从实际出发的原则，尊重客观规律，立足当前、着眼长远、积极进取、量力而行，求真务实，埋头苦干，努力创造出经得起实践、人民、历史检验的实绩。

树立和弘扬良好的领导作风。充分发扬民主、坚持正确集中，是领导干部维护领导班子团结、进行科学决策、调动各方面积极性的必然要求。作风不民主、搞“一言堂”、权力运行脱离监督必然导致腐败。我们要身体力行民主集中制，坚持按制度和程序办事，自觉接受组织和党内外群众的监督。要正确处理集体领导与个人分工负责的关系，一切重大问题都要坚持集体讨论作出决策，防止个人或少数人说了算。要正确处理好维护领导班子团结与坚持党性原则的关系，在班子内部提倡民主讨论、各抒己见，注意加强经常性的思想沟通，认真开展批评与自我批评，努力形成相互信任、相互尊重、相互支持的工作氛围。

树立和弘扬良好的生活作风。养成良好的生活作风和健康的生活情趣，生活正派、情操高尚，就能有效抵御各种腐朽思想的侵蚀;生活作风不检点、不正派，在道德情操上打开了缺口、出现了滑坡，就很难做到清正廉洁。领导干部尤其要注意过好“金钱关”“美色关”“交友关”“亲情关”，要自觉加强思想道德修养，培养健康的生活情趣，慎重选择个人爱好，慎重对待朋友交往，慎重对待生活小节，检点自己生活的方方面面，做到台上和台下一个样，工作时间和业余时间一个样，有监督和没有监督一个样，始终保持共产党员的本色，体现领导干部的表率作用。

3、纪律严明

党的纪律是统一一个政党思想和行动、规范党组织和党员行为的行为规范体系。党的纪律是由党的性质决定的，我们党的纪律区别于其他政党纪律的特点是自觉、严格、统一。井冈山时期，在毛泽东同志的倡导下形成了著名的《三大纪律八项注意》，在严格的纪律保证下，我们党从小到大、从弱到强，不断发展壮大，从胜利走向胜利。20\_年，第十六届中央纪委第三次全会上提出了“四大纪律八项要求”。四大纪律是指严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律、群众工作纪律。

党的政治纪律是党根据不同时期政治任务的要求，规范各级党组织和党员政治立场、政治方向、政治路线、政治行动的行为准则，是党最重要的纪律。要坚决维护党的章程和党内政治生活准则，自觉同党中央在思想上、政治上、行动上保持高度一致。要主动增强大局观念，把本地区本部门的工作放到全市甚至更大的背景下去思考、去谋划，增强在大局下行动的自觉性。

党的组织纪律是指维护党的团结统一的原则和规范，其核心是民主集中制原则。严格遵守党的组织纪律，要认真贯彻执行民主集中制，自觉维护党的组织原则，坚持任人唯贤，凡涉及重大事项和重要人事安排必须经过党委集体决策。要自觉维护稳定和团结，坚决反对拉帮结派、搞团团伙伙。要强化事业心和责任感，坚决服从组织安排，正确对待自己的进退留转。要防止和杜绝在干部选拔任用中的非组织行为和不正之风。

严格遵守党的经济工作纪律是社会主义现代化建设的重要保障。要严格执行党的经济工作方针政策，尤其要坚决落实党中央、国务院关于扩大内需、促进经济发展的相关政策措施。要严格按照规章制度办事，严格遵守国家财经纪律。要坚决杜绝超越职权插手微观经济活动、插手具体建设项目的现象。要坚决与贪污受贿、以权谋私、搞权钱交易的行为作斗争。

党的群众工作纪律是党组织和党员处理和人民群众之间关系的行为准则，其核心是全心全意为人民服务。严格遵守党的群众工作纪律。坚决杜绝与民争利的现象，反对以任何形式利用职权谋取私利，坚决维护人民群众的切身利益。

4、勤政为民

为人民服务是共产党人的天职。党员干部要时刻牢记党的宗旨，树立正确的政绩观，勤政为民，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，注重工作效率，勤勤恳恳、踏踏实实地工作，使人民群众共享发展成果。

要以人为本、为民造福。把群众情绪作为第一信号，把群众需要作为第一选择，时刻关注大多数人的利益和愿望，必须以群众最直接、最现实、最紧迫的利益为工作的出发点，倾注全力为人民群众办实事，把好的方针政策落实下去。

要推动改革、注重效率。我们推进改革开放和社会主义现代化建设、推动科学发展，根本的目的是要做到发展为了人民、发展依靠人民、发展的成果由人民共享。广大党员干部都要做做改革发展的参与者和推动者，要树立“时间就是金钱、效率就是生命”的观念，不断适应现代社会的高效率、快节奏的工作步伐，切实增强时间观念和效率意识，努力提升执行力，不断提高行政工作和办事效率，树立认真负责、雷厉风行、真抓实干的良好形象。

5、恪尽职守

恪尽职守，就是要强化责任意识，多谋善断，尽职尽责，勇于承担风险和责任，努力成为人民群众的主心骨，成为担当推动科学发展、促进社会和谐的栋梁之材。

要强化责任意识，坚持权责一致。全体党员特别是领导干部要牢记肩上的责任和使命，树立强烈的事业心和责任心，勤奋工作，在其位、谋其政、负其责、求其效，把思想用在干事业上，把精力集中到做实事上，把功夫下到抓落实上，兢兢业业完成组织上交付的工作任务。要防止平庸心态，反对消极腐败，努力做到工作精益求精，争创一流成绩，争做保持和发展共产党员先进性的楷模。

6、清正廉洁

保持清正廉洁是新时代艰苦奋斗精神的重要内涵。坚持艰苦奋斗的传统就能抵制各种腐败，做到一身正气，两袖清风，成为廉洁自律、克己奉公的模范。要树立正确的利益观，要以人民利益为重，坚持把实现个人追求与实现党的奋斗目标、人民利益紧密结合起来，正确对待个人利益，正确对待个人得失，始终加强党性修养，清廉自守，树立为民、务实、清廉的良好形象。要严于律己，时时刻刻、事事处处把握好自己，做一个政治上的“明白人”、经济上的“清醒人”、作风上的“正派人”。要加强对自己的配偶、子女以及身边工作人员的教育和管理，对利用自己的职权谋取私利的要严肃批评、严肃处理。要出以公心使用手中的权力，保证权力的行使不偏离正确的轨道。要牢固树立自觉接受监督、积极适应监督、主动配合监督、充分运用监督的观念，积极主动地接受党组织、广大党员和人民群众的监督。要坚持党性原则，克服无原则的好人主义。不但要管好自己，还要管好家人、管好班子、管好队伍。对于不良倾向和歪风邪气，不管是什么来头，都要敢于批评，敢于抵制，敢于揭露，敢于碰硬，敢于查处，坚决与党内和社会上的各种不正之风和违法乱纪行为作斗争，维护良好的党风和社会风气。

千里之行，始于足下，开展“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育，我们要紧密结合科协工作的实际，力求取得实效，去年以来，我们在科协机关推进作风与效能建设，努力建设学习型机关、服务型机关、创新型机关、廉洁型机关、和谐型机关，取得了一定成效，职工的思想精神面貌发生了较大的变化，科协工作也取得了一定的成绩，但是，在作风效能建设方面，与市委、市政府的要求以及广大科技工作者、广大群众的期望仍有较大的差距，我们去年着重提出的几方面的问题如和谐相处不够、创新意识不足、服务能力不强、办事效率不高，虽有了一定的改变，但未达到根本性的转变。通过这次主题教育活动，我们要继续抓好思想教育，强化制度建设，有效提升科协机关作风效能建设和廉洁从政建设的整体水平，去年我们结合科协的实际情况，制订了《市科协廉政勤政建设若干规定》，借今天的动员和党课，我们一同进行重温和学习，在《市科协廉政勤政建设若干规定》制定了行为规范，主要内容是：第一部分为廉政建设做到“十个禁止”

(一)禁止利用社会团体审查评审、学术论文评比等职务上的便利谋取私利;

(二)禁止利用科技人员表彰评比、职称评审、项目评审等职务上的便利谋取私利;

(三)禁止利用出国交流组团或在出国交流过程中利用职务上的便利谋取私利;

(四)禁止到基层科协、学会、协会报销应由个人支付的各种费用;

(五)禁止接受基层科协、学会、协会用公款安排的各种娱乐活动;

(六)禁止利用职务上的便利为配偶、子女、同事、亲友谋取不正当利益;

(七)禁止违反规定收受基层科协、学会、协会的各种礼金、礼券、现金卡;

(八)禁止公务卡持卡人在执行公务中擅自通过公务卡提取现金或超范围、超标准报销;

(九)禁止以个人的名义存储公款;

(十)禁止利用职务上的便利占用公物归个人使用。

第二部分是勤政建设做到“十个杜绝”

(一)杜绝消极待事、疲沓拖拉的现象;

(二)杜绝推诿扯皮、不负责任的现象;

(三)杜绝政令不通、敷衍应付的现象;

(四)杜绝讲话粗鲁、态度生硬的现象;

(五)杜绝擅离职守、不讲纪律的现象;

(六)杜绝吃拿卡要、刁难群众的现象;

(七)杜绝参与赌博、讲究迷信的现象;

(八)杜绝酒后驾车，不讲安全的现象;

(九)杜绝上班时间上网炒股的现象;

(十)杜绝上班时间玩弄游戏的现象。

同志们，加强党性修养，坚持廉洁从政，既是长期而艰巨的历史任务，也是重大而紧迫的时代课题，又是实际和具体的现实工作。通过开展“加强党性修养、坚持廉洁从政”的主题教育活动，我们要努力在党性修养上取得新成效，在执政能力水平上取得新发展，创造风清气正、和谐共进的良好环境，以坚强的党性、优良的作风、扎实的工作，应对挑战，奋力推进科协各项事业开创新局面，奋力推进无锡经济社会各项事业又好又快发展发展，以的优异成绩迎接新中国成立66周年!

**20\_年基层党述职报告范文简短五**

尊敬的各位领导、尊敬的各位同志:

大家好!

今天,我做为一名最年轻的副科级职位竞聘者,以一种毛遂自荐的勇气、一种激流勇进的精神参加这次竞选,我感到十分的荣幸!在此我要感谢局党组给予我这个珍贵的机会,同时,还要借此之机向多年来给过我帮助和关怀的领导和同志们表示真诚的谢意!因为正是承蒙大家的厚爱,才使我能够有胆识走上这个竞选的舞台。

我认为做为一个品德优良的人,首先要做到“真诚”。对人真诚,对己真诚。所以今天,我要十分坦诚的告诉大家,参加这次副科级职位的竞争,结果如何对我并不重要。因为我深知在座的各位领导和同事都是在战线上摸爬滚打数年,为事业甘愿奉献青春、挥洒热血并立下了汗马功劳的好干部。和他们相比,我所做的那一点儿工作真的是微不足道,不值一提。而我今天只是想通过亲身经历这场前所未有的人事制度改革,充分感受竞争带给我的危机感与紧迫感,认真洞察思想深处潜在的偏差与不足,深刻剖析前期工作中存在的缺点与弊病。以便在今后的工作里鞭挞自己,迎头赶上,奋勇向前!

以上是我参加这次竞选的理由。下面向大家介绍一下五年多的工作情况。

年月,我毕业于吉林财税高等专科学校,同年月来到德惠市局工作,分配到人事政工科。协助科长及其他同志做好人事档案的归集整理,微机录入等工作。年月至年月,在办公室担任过出纳员,文书档案管理员。年月至今,负责信息报道、宣传、文字综合、理论研讨几项工作。

虽然我所经历的工作岗位并不多,但这段时间的锻炼也使我获益非浅。在这里请大家允许我边谈感受边回顾。

第一点感受就是:谦虚为先,勤奋为本。 应该说,从学校到工作岗位,对我来说是一生的一个跨越。工作伊始,局里的每一个科室、每一个岗位都让我感觉到自身的极度溃乏。因此,我把科里科外的同事都当成是自己的老师,以一颗谦虚真诚的心和大家相处。在他们身上我学到的不仅仅是业务知识、政治理论知识、计算机操作技能,更宝贵的是那些为人处世的道理。

在年月到年月担任出纳员兼文书管理员的工作期间,对工作我一向勤勤恳恳,吃苦耐劳。当时局里把镇内外所全部纳入楼内管理,因此每个月加上离退休干部, 我要负责近130人的工资开支、经费支出等。除此之外,还要做好文件的日常收发、登记、立卷、传递、存档、录入微机等工作。遇有重要文件必须做到信息保密、传送及时,在我的细心工作下,年,我局获得了档案管理省二级先进单位。对工作量之大带来的辛苦我没有一点怨言,我想我干的是工作,积累的是经验,锻炼的是个人。

从参加工作到现在,我所从事过的这几个工作岗位,都在不同程度上涉足了计算机领域。为了使自己能够熟练掌计算机使用技巧,我虚心向局里懂微机的同事请教,积极参加计算机基础知识、office办公软件培训等,并看书看报刻苦自学。到目前为止,从一台兼容机的硬件组装,windows操作系统及其他应用软件的安装、病毒防范到多台计算机的局域网络连接、添加网络协议等多方面的知识我全部掌握。并且能够熟练使用word、excel、wps等文字表格编辑软件。这些经验,为自己将来适应办公自动化的无纸办公环境打下了坚实的基础。

第二点感受是:积极进取局荣我荣在学校我是学的,年月按局里要求,开始负责信息报道及理论研讨等文字工作,为了培养自己的写作能力,尽快胜任本职。我翻阅了大量省、市信息专刊,简报,经常阅读剪缉《中国税务报》新闻简讯,并在internet互联网上浏览并下载一些方面的政策法规及信息资料。使自己的文字综合能力在短期内得到了很大的提高。几年来,多次在《报》、《国税报》、《工人报》上发表文章,并在全球着名的榕树下网站发表文章余篇。现任市作家协会理事。

有了自身的努力,再加上各科所长的帮助及其他同事的大力支持,两年来累计向上级局报送了近篇信息稿件,其中我个人撰写的占%以上。在局领导指导下多次起草工作安排、工作总结、会议落实情况汇报等重要文稿。除此之外,还先后撰写了《德惠市个体征管改革情况的调查与思考》和《加强基层规范化管理

开创国税工作新局面》两篇理论研讨文章。为了写好《德惠市个体征管改革情况的调查与思考》,我向征管科请教,向专管员请教,下个体业户走访,并查阅了许多《税务研究》等相关书籍。后来,这篇文章在长春市国税局年理论研讨会议上获得了优秀奖。年,我局的信息工作由外县区倒数第二名越居为正数第一名。

不仅如此,每次有集体活动时我都以积极的态度对待。多次参加各类征文比赛,多次代表局里参加各类演讲比赛,认真撰写演讲稿,努力为集体争光,对外树立国税人的良好形象。97年在我局开展的“三德”演讲比赛中获一等奖;在德惠市委举办的“庆祝七·一香港回归”演讲比赛中获二等奖;98年在长春市国税局举办的以“发扬艰苦奋斗精神,制止奢侈浪费行为”为主题的演讲比赛中获三等奖。今年六月份,德惠市委宣传部点名要我参加“庆祝建党八十周年”演讲比赛,经过精心准备,最终取得了个人第二名的好成绩。月下旬,我又参与筹备并主持了“德惠市国税局庆祝建党80周年文艺汇演”活动。

回顾过去,如果说工作取得了这一点成绩,我个人的努力实在是不足挂齿,这一切理应归功于局党组织的正确领导,归功于主管科长及主任的精心指导,归功于各位科所长的大力支持,归功于全体同志的热心帮助。为此,让我再一次向大家表示深深的感谢!

综上所述,我觉得经过几年的磨砺,自己的综合素质有了很大提高,有能力挑起一份担子。如果有幸得到领导与同志们的赏识与信赖竞选成功,我定会非常珍惜这个职位,努力工作不负重望!具体有以下两个想法:

一、搞好角色定位团结群众力量

如果有幸能够担任副职,我首先要搞好角色定位,努力实现“两个转变”,一是实现由一名普通干部向副科长的角色转变。当好科长的好助手,在局党组的正确领导下,协助科长带领全科干部思想上同心,目标上同向,行动上同步,事业上同干,发挥整体优势。二是要实现思维方式的转变,从原来的“领导交办,办就办好”向“怎样去办,怎样办好”的思维方式转变,对自己分管的工作要做到认真负责、心中有数,有安排、有检查,有步骤地落实到位。

人民群众是我们党的力量源泉和胜利之本。没有群众的支持,什么工作也做不了。更何况,我个人一直相信并十分珍惜同志之间的缘分。如果这次有幸担任副职,我会本着全心全意为人民服务的宗旨,以一颗谦虚的心向大家学习;以一颗真诚的心与大家相处;以一颗热情的心和大家一起奋斗!让我们心往一处想,劲往一处使,共同开创国税事业新局面。

二、提高综合素质努力做到“德才兼备”

今后在提高自身素质上我为自己把握两个方向。一是修“德”。为人也好,做官也好,我认为修德是至关重要的,而在这方面加强思想政治修养又是重中之重。为此我要透彻理解和领会马列主义毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要讲话的精神实质,并吸收其精华做为自己净化思想的武器,指导行动的准则。这样思想透明了,自然会做一个清白的人。处处从大局出发,时时为他人着想,不计较个人名利得失,服从领导服务于基层。因此廉政问题、作风问题也就迎刃而解。二是增“才”。未来的竞争是文化板块的竞争,谁掌握了每个板块后面的文化底蕴,谁就掌握了竞争的主动权。为此今后,我既要注重学历进修,又要注重能力培养;既要钻研各项政策法规,又要广泛学习其他领域的知识。努力拓宽自己的知识结构,成为一名胜任工作的复合型人才。

我的演讲结束了，谢谢大家!

**20\_年基层党述职报告范文简短六**

一、实施背景

一直以来，思想政治工作在供电企业的改革发展进程中发挥着引领思想、凝聚力量、稳定队伍的“生命线”作用。但当前，由于系统内外两方面环境和形势的变化，供电企业思想政治工作正面临着严峻的挑战和难题。一方面，当今中国正处于社会转型期，人的思想观念、价值体系、心理状况、行为方式等都发生着剧烈变化，人们思想上产生了一些严重问题，例如信仰缺失、诚信缺失、责任感淡漠、价值观趋利等等;另一方面，国家电网公司系统内体制改革、争当“两个一流”排头兵等改革任务、以及社会舆论政府监督更加严格等等，都使员工思想上产生了新的动态和问题，工作和服务压力增大，且面对一系列新的变化，员工思想上需要有转变和适应的过程。

从上述分析可以看出，供电企业员工思想正呈现多样化、复杂化等趋势和特征。基于这样的背景，近年来，国网杭州供电公司党委探索开展了思想政治工作“问题管理”。“问题管理”是当代四大管理模式之一(另三种是科学管理、人本管理和目标管理)，指的是在查找问题的基础上，科学地分析问题，最终正确地解决问题，以此来防范“问题”演化为危机的一套管理理论和方法。将“问题管理”融入企业思想政治工作，体现了现代管理的内涵和导向，更是思政工作科学化发展的有益探索。

二、主要做法

(一)调查分析供电企业员工思想上的突出问题

本案例汇总分析了国网杭州供电公司近五年来的员工思想调研报告，并吸收、综合了浙江省电力公司系统部分兄弟单位的相关数据和情况，经研究得出：当前供电企业员工思想上主要存在8个方面的突出问题：

1、班组负担重引发的焦虑。班组是企业的基本单元、管理的“末梢神经”。但目前，上级越来越多的管理任务和压力传递到班组，上报材料、报表、检查评比等面广量大，事务性工作牵扯了班组成员、特别是新进大学生过多的时间和精力，不仅使他们在现场积累经验、提升技能的机会减少，更严重影响到班组日常生产工作。

2、争先进位和结构性缺员造成了较大的心理压力。目前，省市县3级公司在同业对标中的争先氛围浓厚，很多单位“马不扬鞭自奋蹄”，高点定位，严格考核，所有指标都明确了责任人、所有指标都公布排名，并且和薪酬分配、人才培养、评先评优紧密结合。同时，基层单位结构性缺员的状况非常严重，职工、尤其是管理专职面对指标排名、考核、管理创新等繁重任务时，压力大、情绪重、抱怨多。

3、部分员工对职业前景的困惑。近年来，省市公司均成立了一些新的机构和单位，这些单位员工主要从全省各供电公司抽调而来，平均年龄小，人才当量普遍高，集中到一个单位后，面对职业发展空间狭窄和通道拥挤，积极性受到一定影响。县域运维站的员工也感觉上升通道不够畅通，和县公司职工相比、无论是政治或专业技能上提升的机会都相对少。

4、对标考核与实际工作脱节产生的纠结。同业对标是现代企业管理的必然要求和最佳手段。但由于形势发展、区域差异、基层特殊性等原因，在目前的对标体系中，有部分指标在设定和对下考核上还不够科学，和实际工作相脱节，特别是有些指标的客观制约因素多、并非主观努力就能提升，从而造成了员工思想上的困惑和纠结，导致“为了指标而指标”，滋长了形式主义，并耗费了大量时间和精力。

5、竞赛调考带来的思想包袱。为提升队伍专业素质、有效解决缺员问题，近年来，系统内各种培训、竞赛、调考活动日益增多。一方面，工学之间存在矛盾，竞赛要出成绩，必须投入更多的精力备战，从而不可避免地影响日常工作;另一方面，竞赛本身的“残酷性”，也给大部分参赛人员背上了“想赢怕输”的包袱。

6、农电及集体人员的归属感问题。自农电体制改革以来，农电系统划归国网统一管理，农电人员进入系统已有十几年，一直以来，农电员工辛勤工作，为农村供电的建设、运维和服务贡献力量。但由于与全民职工在编制、收入、职业发展等方面的差别，农电人员对企业的归属感还有待进一步增强。集体企业的员工也存在着同样的问题。

7、不同身份人员在价值认同上的差异。公司目前有全民、集体、农电及劳务派遣等不同性质的用工人员，因为政策和管理体制的不同，各类用工人员的职业愿景也尽然不同。价值观和事业观的差别，导致了员工的“不同欲”，想干事、不想干，干得好、混日子，干得快、磨洋工的等等，不同追求和定位的人员交织在一起，增加了管理难度，影响了团队风气，引发了员工思想上的混乱，隐藏着稳定风险。

8、收入福利减少带来的不良情绪。相对于主多分开前，员工的总收入和福利在下降，集体企业发展没有给员工收入带来较大增量。同时，反“四风”和执行“八项规定”使各单位执行政策更加严格、管理更加规范，以至于职工的一些需求得不到满足。少部分员工对政策的不理解，思想上不能正确面对，以及“从奢入俭难”的心理作祟，产生了不满和抱怨情绪。

从以上8个问题可以看出，虽然目前基层供电企业的绝大部分员工思想是积极向上、健康稳定的，但少数员工思想上存在着严重问题，且思想上的问题具有“传染性”，若不及时有效地解决，就会“发酵”、“蔓延”，影响队伍稳定。因此，面对纷繁复杂的“思想问题”，我们不能再套用过去粗放、简单的方法，而是要以提升科学性针对性为目标，运用马克思主义基本原理，探索与时俱进、务实管用的思想工作方法。“问题管理”正是这样贴近实际、富有成效，应大力倡导的新途径新方法。

(二)思政工作问题管理“1234”工作法

在开展思政工作问题“1234”工作法：“1”，即一项基本流程;“2”，即在查找问题上，坚持“两个结合”;“3”，即在分析问题上，建立“三级架构”;“4”，即在解决问题上，实行“四位一体”管控模式。

1、制定一项基本流程，确保工作有序开展

“查找问题—分析问题—解决问题”，这是问题管理的基本流程，也是开展思政工作问题管理所应遵循的步骤，这三个步骤逻辑合理、层层推进，属于“链条式”管理流程，符合思想政治工作的规范管理和创新需求。

2、坚持“两个结合”，确保查找问题全面深入

在查找问题这一环节，我们坚持以“两个结合”为抓手：

(1)在查找方式上，坚持“走下去”和“请进来”相结合。走下去，即定期开展“五访三问”等活动，组织政工人员走进基层一线，与职工群众打成一片，广泛了解情况、挖掘问题;请进来，即通过深化民主管理工作，推行涉及员工切身利益的重大事项“职工代表听证会、普通员工评议会、离退休职工通气会”制度，完善“问题”反映渠道和途径，让员工的诉求充分表达、思想上的问题及时暴露。

(2)在活动载体上，坚持“正激励”和“硬约束”相结合。正激励，即开展“问题有奖征集”等活动，通过奖励调动职工的积极性，引导职工群众主动地查找、发现并上报问题;硬约束，即建立“六融入”(融入基层、现场、班组、员工、客户、课题)工作法、推行基层单位班子成员担任供电所或班组第一所长(班长)制度，规定各级领导干部定期、不定期深入基层发现问题，推动干部直接面对问题并解决问题。

3、建立“三级架构”，确保分析问题科学有效

以公司、部门(二级单位)、班组这三级架构为基础，对应建立思政工作三级“问题管理库”，分层分类研究分析。

(1)建立面向基层的1级问题管理库。基于班组、供电所这一层面，重点分析一线队伍因生产生活原因产生的思想问题，坚持“守土负责”原则，认真分析、找出本班组或供电所员工思想问题的根源，加强与有关职工沟通，全面了解信息，明确工作方向。

(2)建立面向部门(二级单位)的 2级问题管理库。基于职能部室、二级单位这一层面，重点收集、分析1级库提交的问题、因管理原因造成员工思想压力大等问题，从管理上分析根源，并与公司和供电所、班组这一层面加强联络、征询和反馈，发挥好桥梁纽带作用，使问题的流转更畅通。

(3)建立面向公司的3级问题管理库。基于公司领导班子，研究分析1、2级管理库无法解决、提交上报的问题，此类问题都较为突出，具有严重性和集中性，处理不当，甚至会影响企业工作大局。因此，通过建立领导层面最高、资源最为集中的第3级管理库，解决最棘手、最紧迫的问题。

4、实行“四位一体”管控模式，确保解决问题闭环管理

“解决问题方见真章”。为确保问题得到有效解决、形成闭环管理，探索推行“四位一体”管控模式：

(1)召开“三方会议”。每月召开一次专题会议，会议由问题发现者(政工人员)、问题涉及人员单位、解决问题相关部门单位三方人员参加。会议主要有三项议程：分析界定问题、制订问题解决方案、明确处理问题的“第一责任人”，即在分析“问题”的根源、难易程度、涉及面基础上，制订解决方案，指定一名“第一责任人”，由其负责问题的全过程管理。

(2)实施“分类管理”。召开“三方会议”后，政工部门对所有的员工思想“问题”汇总和分类，根据会上对问题性质的界定分为“急难、重大、一般、萌芽”四个等级，对应采取“快速办理、重点突破、稳步解决、提高重视”四类处理态度和办法，在解决问题的“时间表”、“任务书”、“责任状”上都有所区别，加强精益化管理。

(3)强化“督办和反馈”。政工部门负责督察督办员工思想“问题”的整改落实情况，直接联系责任部门和第一责任人，下发“督办通知单”，告知时间节点要求，了解工作进展，协调解决困难，并定期编发《督办简报》。在工作任务完成后，政工部门即与涉及人员或所在单位取得联系，确认“问题”处理的效果和满意度，并在下一月的“三方会议”上反馈通报。

(4)推行“最佳实践共享”。思想上的“问题”具有规律性和反复性，开展“问题管理”的目的之一，即通过对单一问题的研究处理，“解剖麻雀”，找准(同一类问题)规律，掌握方法，实现举一反三、以点带面。因此，我们应及时总结提炼经验，建立员工思想问题管理的“案例分析库”、“典型经验库”、“知识援助库”，供学习和交流，实现“最佳实践共享”，提高干部员工的思政工作能力。

5、应对员工队伍思想问题的具体举措

针对员工思想上存在的主要问题，运用“问题管理”，我们制定实施了相应举措：

(1)开展员工思想动态“大数据”分析。建立网络平台和数据库，开展员工思想动态“大数据”调研分析，一方面分析出代表性问题的根源，另一方面把准队伍思想状况的发展趋势。同时，实施“流处理”和“批处理”两项举措，“流处理”，即针对个别性、但易导致恶劣影响的思想问题，立即处理和解决;“批处理”，即针对普遍性、且需要稳妥处理的问题，摸索出“最佳实践”后，进行问题“批处理”。

(2)大力加强员工心理疏导。人的思想和心理问题紧密相连，在创新思政工作方法时，对员工的心理疏导和帮扶也应同步加强。实施“员工心理帮扶计划”，建立“心理培训课堂”、网上“连心桥”、“心理咨询日”等平台和制度，组织政工、中层、班长等管理人员报考心理咨询师，提高本领，加强沟通，真正做员工的“贴心人”。

(3)实施班组“减负‘定向突破’”计划。以减轻班组负担为目标，查找梳理问题的症结所在(非生产性事务、工学矛盾、人力资源等)，每年明确相关的改进和提升目标，实施“定向突破”，并以此进一步推进班组思想政治建设，帮助基层解决实际难题，激发班组的凝聚力、战斗力和活力。

(4)开展员工“三能”提升行动。以提升员工“三能”(智能、技能、体能)为目标，帮助员工建立正确的心智模式，主动调节压力，增强工作动力;不断提升专业技能，激活人力资源，缓解缺员矛盾;引导员工积极参加文体运动，保持健康的生活方式，减轻和释放各方面的压力。

(5)建立青年职工“定苗助长”培养模式。针对公司广大青年员工，有针对性地实施“定苗助长”培养计划，帮助优秀青年人才规划职业生涯，选择职业发展“辅导员”，打通和拓宽市县供电企业与五大新单位之间的人才交流通道，对优秀青年员工实施跟踪培养管理，加快其成长成才。

(6)开展“办实事”活动。进一步加强对农电、集体员工的人文关怀，广泛征集农电、集体员工的需求和想法，每年科学制定为员工“办实事”项目，开展专题活动，在政策范围内，为农电、集体员工多解决些实际困难，合法合规地提高待遇，有效满足合理诉求，不断增强农电、集体员工的“我是国家电网人”意识。

(7)推行领导班子“走动式”管理。把走动式管理的相关理念、流程、制度运用到领导班子群众路线作风建设中，推行领导班子“走动式”管理，使感情交流和现场管理相结合，开展六走向活动(走向现场、走向班组、走向职工、走向客户、走向政府、走向媒体)，体察民意，了解真情，解决问题。

(8)实施思政工作“柔性管理”。设立职工黄金心态工作室，缓解精神压力、塑造阳光心态，保障员工心态健康向上。建立公司政工干部联企、基层党支部书记结班、班组长负责、党团员协助的全方位立体化的思想政治工作覆盖体系，宣传政策、化解矛盾、凝聚人心。

(9)实施幸福企业“和谐管理”。构建员工幸福指数指标体系模型，以“三向四维”(面向基层、面向员工、面向家庭，涵盖物质、精神、政治、环境四个维度)为基本出发点，营造“和谐友爱、快乐工作、身心健康”的良好氛围，推进幸福企业创建。

(10)实施企业文化建设重点突破行动。不断创新文化传播的载体，持续改善班组、供电所的文化环境建设，积极培育基层企业文化建设示范点，把企业文化融入管理制度、考核体系、员工行为规范中，切实发挥企业文化融入管理、促进和谐、引领发展的重要作用。

三、主要成效

思政工作问题管理，一定程度上创新了思政工作方式方法，具体表现为“四个转变”:

1.实现了从“灌输式”向“互动式”的转变。传统的思政工作多采用单向灌输式的说教，显得枯燥乏味。推行“问题管理”后，思政工作实现了重心下移，政工人员需要真正到群众中挖掘问题，增强互动交流，使职工充分地反映问题，既吸引了职工参与，也提高了思政工作的实效性。

2.实现了从“粗放型”向“精益型”的转变。以往的思想调研，多采用问卷、座谈等形式，提出的问题都是些原则性、面上的，提不起职工兴趣，收集的数据和信息价值也不高。问题管理要求思想调研在形式内容的设计上更加精细，带着问题开展调研，提出的问题更具针对性，收到的效果务实管用。

3.实现了从“阶段性”向“实时性”的转变。以往，员工思想调研一般都是以月、季、半年为周期开展，属于阶段性的工作。实施问题管理后，一旦出现员工思想问题，立即启动问题管理流程，采取举措，整改落实，使思政工作实现全时段、实时性的动态管理。

4.实现了从“简单化”向“科学化”的转变。思政工作问题管理是一项系统工程，从理念、做法、机制等都要相应的配套完善。这项工作进入规范化、常态化运作后，必然有一整套的支撑流程和机制，从而形成了科学化的工作体系。

通过实施问题管理，提高了企业思想政治工作的有效性和针对性，使思想政治工作不断焕发新的生命力和战斗力，更加贴近中心、贴近基层、贴近职工，提高了对中心工作的贡献度。在g20杭州峰会召开期间，公司圆满完成有史以来标准最高、规模最大、责任最重的保电任务，实现“四个零”的保电目标。公司阿斌共产党员服务队作为十大典型、唯一的企业代表在全国党员志愿服务现场会上作典型发言，获评全国“工人先锋号(岗)”、国家电网公司“为民服务”典范团队和“金牌共产党员服务队”等多项荣誉。公司物质文明和精神文明建设获得双丰收，在国家电网公司大型供电企业同业对标中进入标杆，获得省会城市第一和综合第三名的优异成绩;在浙江省电力公司系统同业对标中综合排名以及业绩、管理排名一举囊括三项第一，并以最高分被评为综合绩效优胜单位，全面创造了历史最优业绩，同时还荣获全国文明单位称号。

四、经验启示

开展思政工作问题管理，是一项系统工程，不仅要有理念和做法，也要有相应的支撑保障机制，实现长效发展。我们通过坚持“四个一”，推动思政工作问题管理长效化。

1.建立一套管理制度。从思政工作问题管理的工作职责、任务、流程、标准等方面作出明确要求和规定，出台相应的文件制度，切实加强制度的宣贯和执行，在企业内部形成统一认识和浓厚氛围，推动工作常态化开展。

2.建立一套信息系统。日常实现员工思想动态的分析、问题汇总、流程记录处理、典型经验梳理等功能，并能满足“大数据”分析和运用，进行信息的研究和预判，提供丰富的数据资料和研究结果，为扎实有效地做好思政工作提供科学依据和保障。

3.建立一套考核机制。针对企业内各基层党组织，把思政工作问题管理作为重要的考核内容，依据员工思想“问题”的查找及解决数量、员工满意度、典型经验创造等设计科学合理、定性和定量相结合、可操作的考评体系，并与业绩考核、党建考核等挂钩，加强激励和表彰。

4.打造一支过硬队伍。对照实施思政工作问题管理所必需的管理和能力素质要求，加强专职政工人员、基层党政负责人、供电所所长书记、班组长的能力建设，提升相关人员的群众工作能力、创新实践能力、组织协调能力等，打造一支政治过硬、服务意识强、能力水平优的政工队伍。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！