# 202\_年ICU护士长述职报告ICU护士长述职报告(精)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-01-01

*20\_年ICU护士长述职报告ICU护士长述职报告(精)一首先我感谢领导和同事们的信任和支持，给了我这次公平竞争的机会。我叫江月知秋，33岁。护理大专学历，主管护师职称。现任三病区责任护士兼科带教老师。今天我竞聘的岗位是icu副护士长。赵传有...*

**20\_年ICU护士长述职报告ICU护士长述职报告(精)一**

首先我感谢领导和同事们的信任和支持，给了我这次公平竞争的机会。我叫江月知秋，33岁。护理大专学历，主管护师职称。现任三病区责任护士兼科带教老师。今天我竞聘的岗位是icu副护士长。

赵传有一首歌唱道：我很丑，但我很温柔。今天我想对大家说：我很平凡，但我很充实!当然打铁还须自身硬，我认为我具备以下优势竞聘icu副护士长。

首先，我有扎实的专业知识。icu的前身是三病区的重症监护病室。从第一台呼吸机进驻三病区起我就接受了危重病人监护知识培训。icu独立分科后，忙碌而紧张的心内科护理工作，一直鞭策着我继续学习相关业务知识。近15年的心内科护理工作，培养了我较强的临床技能、高度的责任心，和敏锐的观察、分析、应变能力，在配合医生对急危病人的抢救方面积累了较为丰富的实践经验。

第二，有较强的工作能力。三病区是我院首个开展整体护理模式的病房，作为一名责任护士，数年来，在护理计划的书写和健康教育的实施方面取得了一定的成绩。在临床护理工作中积极配合护士长参与病房管理，积累了一定的病房管理经验。我的工作得到领导和同事的好评，曾经连续两年被评为院“优秀职工”和卫生局“先进个人”。

第三，上进心强，不断学习，积极进取。在工作之余，我坚持护理本科段自学考试，并通过远程系统学习先进医院的护理质量管理，如“iso9000族”标准在护理工作中的应用等。熟悉计算机网页设计和多媒体课件的制作，是我院首位应用多媒体教学的带教老师。

第四，身体素质好，敬业精神强，能够全身心的投入到所热爱的工作当中去。

假如我有幸竞聘成功，我打算从以下几个方面开展icu副护士长的工作：

第一，摆正位置，当好绿叶。在工作中我将维护护士长的核心地位，树立护士长的威信，多请示汇报，多交流沟通，甘当绿叶。副护士长在科室处于多层次的人际关系中，更多的是起桥梁和纽带作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，共同创建温馨和谐的工作环境。

第二、发挥长处，协助护士长争创品牌科室。医院要创一流的服务品牌，就必须有良好的医疗服务质量，而护理质量标志着一个医院医疗质量的高低。因此，如果我竞聘到这个岗位，除了继续实施以病人为中心的整体护理，还可选择性的尝试用iso9000族标准作为护理质量管理的理论导向。同时，我还可以发挥自己娴熟的计算机数据管理方法，使护理质量管理达到规范化、标准化、科学化。

第三、加强学习，提高素质。由于icu工作的特殊性，医学英语和法律知识显得尤其重要，我将配合护士长，有计划、有目的、定期组织科室护士学习，提高大家的法律意识和专业素质。

今天，我站在这里，作为这次竞聘上岗的积极参与者，我当然希望在竞争中获得成功。但是，我也绝不回避失败 。我信奉“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，是金子总会闪光!只要努力了，过程本身就足够美丽!

我的演讲完了，谢谢大家!

**20\_年ICU护士长述职报告ICU护士长述职报告(精)二**

回顾过去的20xx年，在院领导的正确领导和各兄弟科室的支持帮助下，在icu全体医生护士的共同努力下，icu的工作得以正常运行并稳步发展，现将一年来我们所做的主要工作汇报如下：

今年我科收治了危重病人xxx例（去年收治病人数为xx例），抢救成功xxx例，死亡x例，成抢救成功率97%，抢救了包括重症胰腺炎、特重度颅脑损伤、多发伤、内脏破裂、严重肺挫伤、急性心肌梗塞、肺性脑病等在内的诸多危重症患者，取得了良好的社会效益和经济效益。

今年我科业务收入xxx万元（去年科室收入xxx万元），各项收入指标都是成倍增长，从全年业务收入状况来看，呈逐月上升的趋势，尤其11、12月的收入增长幅度达到了历史最高峰，11月收治病人xx例，收入 xx万，12月收治病人xx例，收入xx万，较前增长了2-4倍不等，科室人员倍受鼓舞，对科室发展充满了信心。

1. 严格执行icu管理制度，提高科室正规化管理水平。 组织科室全体医护人员认真学习并严格执行转入转出制度、探视制度、交接班制度、疑难病历讨论制度等，加大了科室正规化管理力度，增强了医护人员责任意识、风险意识、安全意识、法律意识、从根源上杜绝恶性医疗护理缺陷事件的发生。

2.规范操作流程，提高整体医疗水平。

针对icu的工作特点，我们规范制定了心肺复苏术、人工气道建立与管理、机械通气技术、深静脉置管技术、血液动力学监测技术等各项技术的操作和抢救流程，同时我们也十分注重治疗细节的合理化和规范化，如：容量管理的正规化，合理应用机械通气，营养支持，血糖监测与控制镇静评估、apacheii评分的应用等，通过规范的操作流程学习，科室整体医疗水平有明显的提高。

3.加强学习，提高业务水平。

为进一步提高科室医护人员的业务素质，不断提高业务技术水平，我科十分注重业务知识的学习，注重提升科室业务水平。

1）我们积极参加医院组织的业务讲座，同时也定期（每周一次）组织全体医护人员在本科室开展业务学习讲座，讲座内容有“危重患者的营养支持，急性心包填塞的诊治，急性心肌梗塞的治疗”等。

2）我们将每一个病人当成一次业务学习的机会，将每一例疑难杂症当成一次挑战，经常性开展疑难病历讨论，对专业性比较强的病例我们还邀请院领导、上级医院专家和专业科室主任参与共同讨论，提升科室医护人员的业务素质和知识面。比如今年3月份有一个病人，患重度坏死性出血性胰腺炎，合并心衰、ards、肾衰、脑病、腹腔膜室综合征、全身炎症反应综合征等多种危重并发症，在医学上超过4个脏器的功能衰竭，死亡率达90%以上，对于这样一个病人，我们科室没有退缩，在医院领导的调控指挥下，联合普外科、血透室等精心制定抢救方案，我科医护人员专门为他排一套班，日夜守护，加班加点，经过10余天的全力抢救，终于救治成功。通过这样不停的摸索和讨论学习，科室的业务水平较往年有明显的提升。

3）我科室医生在进行基础知识学习的同时不断加强icu医生的技能学习，使我科医生能够熟练掌握常规气管插管术，经皮气管切开术及深静脉置管术，能够规范的进行有效心肺复苏术，能熟练操作目前科室的仪器设备，业务水平迅速提高。

4）20xx年10月我科xx、xx、xx三位同志代表医院参加xx市卫生局组织的“院前急救知识竞赛”，凭借过硬的理论知识和精湛的急救操作技术，获得了团体第二名的良好成绩，为医院及科室挣得了荣誉。

4.加强学科建设，提高救治能力。

危重患者生命支持的技术水平，直接反映医院的综合救治能力，是现代化医院的重要标志，因此学科建设是重中之重，20xx年度院领导在医院人员严重短缺的情况下，排除万难，为我科派出2名医生，1名护士去上级医院综合icu进修学习。待20xx年4月我科外派进修人员全部返回科室工作，我科护士就已全部专科进修，6名医生有4名医生完成了专科进修，建立了一个专业的icu 团队，提高了icu对危重病人的处理能力，且医生三级查房梯队可完善，从而保障了三级查房制度的顺利施行。

5.提高服务质量，加强科室协作。

一年来我科为全院各科室提供会诊近60次，参与抢救20余次，在关键时刻为各个科室抢救危重患者提供了强有力的技术支持。严格执行转入及转出制度，尊重转来科室，为有危重患者入住icu的科室经治医生提供各种便利，积极配合科室经治医生工作，绝不说对医院及转来科室不利的言论，积极与各位主任沟通患者及家属的情况，及时发现医疗纠纷隐患，将矛盾扼杀在萌芽状态。做到相关科室将危重患者放到icu放心、省心，使相关科室愿意将危重患者转入icu治疗，从而提高icu的床位使用率。

6.完善病房设施，优化治疗效果。

在院领导的支持下，根据工作需要添置了如下仪器和设备，极大的改善了我科的工作条件和工作环境：

1）新添了呼吸机和气压治疗仪各一台，优化了治疗效果，提高了病人救治率。

2）添置了鞋柜、置物架、摆药柜等设施，科室物件摆放更加规范有序，取用方便，极大地提高了工作效率。

3）定制了icu工作服装，规范了icu的着装，体现了icu的特色，使icu医护人员的工作面貌焕然一新。

7.积极主动完成教学工作：

1）积极配合学校完成教学任务，协调好临床和教学的关系，我科承担了教学任务的医护人员按时授课，共完成授课200余课时，无教学事故发生。

2）根据医院安排，我在全院进行了有关“急性肾功能衰竭”内容的讲课，xx同志召集全院年轻医生示范讲解了经皮气管切开术的操作，反应良好。

8.讲团结重奉献，年轻的icu团队逐渐走向成熟。

icu是个由6名医生、7名护士组成的团队，大家在工作中讲团结重奉献，在生活中相互关心体贴。我们的医生护士从不计较个人得失，为工作经常加班加点，遇到科室抢救病人多的时候，加班随喊随到，不计报酬，不要求补假，从无怨言。我科xx同志经常在科室加班，遇到抢救病人，快速反应，自觉加入抢救病人的行动中，而且勤于钻研业务，专业水平提高很快；xx同志和xxx同志入icu时间不久，但积极肯干，用心学习，进步明显；xx同志临床思维慎密，考虑问题全面周到，责任心强，热爱icu工作，能吃苦耐劳，并克服家庭困难，于今年10月份起，到上级医院进行为期半年的进修学习；xx副主任在我外出学习进修的半年中，承担科主任职责，吃苦耐劳，用心管理科室，获得了科室及全院的一致好评；xxx护士长耐心细致，统管护理工作，使护理工作有条不紊，忙而不乱，保证了医疗安全。icu的护理工作繁重而且繁琐，我们的护士不怕脏累，真正做到了优质护理，获得病人及家属的一致好评，且医护之间配合默契，协调一致，从而提高了抢救成功率。

icu是个年轻的团队，13名工作人员平均年龄不足30岁，他们不但有年轻人的朝气蓬勃，也有医疗工作者的决断与干练，感谢院领导组建并培养了这支年轻精干的队伍，他们的出色表现，常常让我感动，亦让我倍感欣慰，假以时日，我相信他们都会成为医院的中坚力量，为我们的医院发展贡献自己的力量，我们这个年经的团队也将逐步走向成熟和强大。

科室虽然有很大的进步和提高，但仍存在如下问题：

1.科室人员不足，人员不固定：icu护理人员不足，派来支援的护士不熟悉icu业务，抢救意识欠佳，存在医疗安全隐患。

2.医疗设备不足：icu是一个新成立的科室，随着科室病人的增多，业务的发展，需要更多的抢救设备，如床旁血滤机、电子纤支镜等，以提高危重病人抢救成功率和医疗救治水平。

3.医疗用房紧缺：现有条件下我科无主任办公室及医护人员就餐室，给工作和生活带来极大不便。

icu是我院年轻的科室，学科的发展中有赖于领导的关心和扶持，在此基础上，我们需要进一步做到：

1.继续苦练内功，提高全体医护人员的业务素质，提高医疗质量，提高抢救成功率；

2. 积极开展新技术、新项目：

1）我科申请购入床旁血滤机、纤支镜等仪器设备以提高抢救治疗水平，增加科室收入；

2）我科拟开展测尿比重、持续动脉血压监测、呼末co2监测等监测项目，加强病情监测，指导危重症患者的救治，保障医疗安全，增加科室收入；

3.进一步与各科室加强协作沟通，特别是与神经外科、普外科、急诊科、麻醉科、120急救中心的联系，建立专门的沟通联系本，定期与各科室联系，充分听取各科室的意见，充分尊重兄弟科室，加强业务交流，争取兄弟科室的支持和信任。

4.加强与上级医院icu及专家的联系，不断学习上级医院新的诊疗措施，提高我科的救治水平，同时也提高我院的知名度。

5.进一步规范icu常见病的诊疗，制定套餐医嘱；总结常见病的医护观察要点，加强对新入人员的培训，；对科室常用药物集结成册，便于查阅；对于新的药物，及时学习掌握用药指征及用法；继续规范抗生素的合理使用。

6.继续每周进行业务学习，每周进行疑难病例讨论，及时掌握业务新知识、新动态，不断更新诊疗观念，多向专科学习，鼓励科室业务讨论，不断总结经验教训，提高业务水平，保障医疗安全；

7.加强科室质控工作，在架病历及出院病历及时审查，每月底召开科室质控工作会议，总结当月病历的优点及不足，便于改进；

8.借鉴护理不良事件报告制度，建立医疗不良事件报告制度，及时发现医疗安全隐患，避免医疗事故的发生；

9.总结治疗效果好的病历，加强科室宣传；

10.继续完善各种诊治流程，集结成册，指导临床工作；

11.严格执行出院病人回访制度，一方面加强和病人的联系，取得病人及家属的信任，争取更多的病源，另一方面可验证我们对疑难病历的诊断及治疗效果；对于转到专科的病人，我科亦需随访，了解转科后病人的情况及专科对我们的意见反馈，不断吸取经验教训，提高我科的诊治水平；

12. 积极利用医院现有资源，如九病室的降钙素原、bnp、d-二聚体检测、麻醉科的血气分析等，为危重病人的诊治提供依据及指导；

13.加强病人的管理，防止恶意欠费，逃费等现象的发生；入科病人，常规抵押身份证、农合证等有效证件，详细登记住址、身份证、电话号码等信息，以便追查费用等；

14.详细了解农合医保政策，了解药物、医用耗材等的医保范畴，签署自费药品告知书，并详细告知患者家属，避免由此而引起的纠纷；

15.加强科室人文建设，提倡正能量，针对icu工作特点，培养和树立爱岗敬业，顾全大局，讲团结、讲奉献的精神，保证科室上下齐心，团结一致，共同搞好icu的工作；

16.改革科室绩效工资的二级分配，打破平均主义，打破吃大锅饭的模式，采取多劳多得的形式，体现劳动价值，提高工作积极性；

17.进一步完善输血制度、对无钱、无家属患者的医疗救治制度、医务工作请示报告制度、特殊状况下诊疗费用处理规定、危急值报告制度、收住及转出患者标准等制度，严格按制度办事，用制度管理科室；

20xx年即将过去，有辛勤的汗水，也有成功的喜悦。在今后的日子里，icu的发展仍然需要院领导的大力扶持，需要各位相关科室的鼎力支持。我们将全力以赴，做好各项医疗服务，让领导放心，让其他兄弟科室信任，让患者和家属满意。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！