# 精选乡镇医院财务人员述职报告范文简短(3篇)

来源：网络 作者：夜色温柔 更新时间：2025-04-25

*精选乡镇医院财务人员述职报告范文简短一（一）基本医疗服务。1、服务质量。严格执行诊疗常规和操作规程,执行病历书写规范、医院感染管理规范、医疗废物处置规范等有关法规制度,处方质量、病历质量、护理文书质量、医院感染管理和病案管理符合要求。2、服...*

**精选乡镇医院财务人员述职报告范文简短一**

（一）基本医疗服务。

1、服务质量。严格执行诊疗常规和操作规程,执行病历书写规范、医院感染管理规范、医疗废物处置规范等有关法规制度,处方质量、病历质量、护理文书质量、医院感染管理和病案管理符合要求。

2、服务数量。门(急)诊人次，1-6月份为15678人次、辅助检查总7895人次。

3、执行基本药物制度。我院于20\_年10月全部实行国家基本药物制度，配备和使用基本药物,按照基本药物临床应用指南、基本药物处方集和《处方管理办法》的要求,规范、合理使用基本药物，开展基本药物不良反应监测情况。

4、医疗费用情况。每门诊收费46.2元，去年平均为48.3元，与上年相比,次均门诊费用实现负增长。

（二）公共卫生服务。

1、建立居民健康档案。农村居民健康档案的建立、使用、管理按照卫生部《城乡居民健康档案管理规范》的要求,在自愿的基础上,为辖区的常住人口建立居民健康档案,及时更新健康档案,逐步实行计算机管理。

2、健康教育。健康教育和健康咨询服务的提供情况、农民健康知识知晓率88%。

3、免疫规划项目。国家免疫规划的执行及其管理情况。建证（卡）率100%；免疫规划接种率≥99.6%；及时接种率96.9%。

4、传染病及突发公共卫生事件报告与处理项目。保障传染病疫情网络直报系统正常运行；共报告传染病16例，及时报告16例，及时报告率为100%。认真配合疾控机构,参与现场疫点处理,对非住院结核病人、艾滋病病人进行治疗管理。有较强的应急处理能力,做好食品、公共场所、学校、职业等卫生指导与管理工作。

5、儿童保健项目。建立0-3岁儿童保健手册,规范开展儿童保健工作；0-3岁儿童系统管理率达96%。

6、孕产妇保健项目。建立孕产妇保健手册,规范开展孕产妇保健工作；年度孕产妇系统管理率达94%。

7、老年人保健。全乡65岁以上老年人2254人,管理1360人,管理率60%。老年人健康检查、健康登记管理情况。定期为65岁以上的老年人进行一般体格检查,开展健康危险因素调查,并向老年人提供自我保健、伤害预防和自救等健康指导。

8、慢性病管理。共筛查2578人，共有高血压病人570人，20xx年度315人，管理191人；共筛查糖尿病2184人，共有糖尿病人230人，其中管理138人。

9、重性精神疾病患者管理。报告及管理7个，认真做好重性精神病患者的随访、康复指导及登记管理情况。在专业机构指导下,对在家居住的重性精神疾病患者进行治疗随访和康复指导。

10、重大公共卫生服务项目。按照重大公共卫生服务项目实施方案,认真做好乙肝补种、农村孕产妇住院分娩、农村妇女孕前和孕早期增补叶酸、艾滋病防治等重大公共卫生服务项目的有关工作。

（三）新型农村合作医疗。

（1）新农合政策宣传；设置新农合宣传栏1个，认真做好新农合补偿政策宣传,公布就诊报销流程，公示医疗服务与药品价格。

（2）新农合监督。公示参合农民补偿情况,并公布投诉举报电话以方便群众投诉。

（3）新农合服务。认真做好新农合参合农民住院报销工作,及时、准确、全面上传医疗服务信息,并按要求开展即时结报工作。

（四）乡村卫生服务一体化管理。

（1）按照浙江省社区卫生服务中心、村卫生室建设标准，基本完成乡镇卫生服务中心标准化建设工作,目前建成10个村卫生室的建设工作。

（2）卫生院对村卫生室管理情况。协助卫生行政部门建立乡村医生准入制度；建立乡村医生例会制度；对村卫生室进行业务指导和监管：建立统一制度；村卫生室能统一收费标准。目前村卫生室按基本用药目录用药。

（五）人事财务管理。

（1）人员配备情况。人员岗位设置合理，配备到位,基本公共卫生服务岗位人员人，占卫生院专业技术人员的30%；卫生专业技术人员具备相应岗位的执业资格。

（2）财务管理、分配制度建立执行情况。严格执行财务预算制度和会计制度，业务收入存入专户，基本能按照当日发生，当日入帐，并定期结算，收费使用统一票据，票款相符；医院年终有结余。

（六）院内环境与管理。

建立健全并落实行政、后勤、进修和培训等制度并落实。院容院貌干净整洁，工作环境及病员休息环境干净舒适，健康宣传标语、专栏醒目规范，医务人员精神饱满,服务态度和蔼得。

（七）群众评议与监督。

医患沟通情况,群众满意率。院内设有群众意见箱,能开展问卷调查,有群众及病人评价结果,群众满意率达90%。

自查发现存在许多问题，主要表现在：

（一）公共卫生服务情况。

1、健康教育方面：工作不到位，质量不高，开展讲座次数不够。咨询工作开展不到位等。

2、资料收集完善，人员对公共卫生项目工作业务尚不够熟悉。

3、某些项目工作开展难度大。如慢性病的管理方面。

4、科室设置房屋不足。

（二）医疗质量情况。

1、未能完善质量管理机构，特别是质控和院感方面工作开展较差，未能落实完善。

2、病历书写规范尚未完善。

3、“三基”工作开展不够。

4、职工对医院核心制度不熟悉，未能很好的执行医疗核心3制度的情况。

5、护理水平有待进一步提高。

（一）加强培训与管理，努力提高卫生院整体水平。

（二）对公共卫生项目，加大在资金、物力、人力的投入，要全院人员的动员和参与。

（三）加强慢病的管理，特别是要加强筛查的力度，加强管理力度，主动发现病人，主动管理病人。

（四）加强进修与培训，加强“三基”培训，提高人员素质，提高医疗技术水平。

（五）加强医病质量的管理。

**精选乡镇医院财务人员述职报告范文简短二**

村干部大会乡镇党委书记讲话

同志们：

这次镇村干部大会，是在县委对我镇党政班子调整后的特殊时期、在全年时间过半的关键节点召开的。今年以来，全镇上下团结一致，扎实进取，实现了镇域经济又好又快发展。公路援建取得阶段性成果，新民居项目扎实推进并隆重开工，铁选企业坚持开工生产，安全生产形势明显好转，全年时间和任务双过半，显示了我们镇村干部不怕困难、敢啃硬骨头的顽强拼搏的工作作风。但实事求是的说，我们的工作仍然有很多不尽人意的地方，特别是特殊的镇情、繁重艰巨的工作任务，越来越成为县领导关注的焦点、全县人民议论的热点。如果以干部目前的精神状态和工作作风，我们很难如期完成目标，很难达达到领导和群众的要求，我们需要一种阔步向前、跨越发展的快速度，需要一种雷厉风行、立说立办的实干精神。因此在这个时间召开这次大会是非常及时和必要的。这次镇村干部大会，既是县委十一届十次全委会议精神的传达会，也是全镇工作的总结会、部署会，还是新一届党委政府与同志们的见面会，更是一次镇情分析会，加油鼓劲会。以上，部长宣读了镇党委关于规范村级党员干部行为的“十个带头十个严禁”，宗华镇长全面系统的总结了上半年全镇工作，安排部署了下半年工作，总结的中肯到位，安排的科学合理，我完全同意。下面，就以什么样的精神状态和工作作风做好下半年乃至今后一段时期的工作，我再讲几点意见，总结起来就是要大家“强化六种意识”。

一、强化责任意识。为什么每次开会我都要强调责任意识?因为责任意识是一个人干好工作的基础和保障，只有高度的责任感才会催生强烈的使命感和事业心。强调责任意识，也是因为个别村干部责任意识不强，影响了我们加快发展的步伐，主要表现有：个别村干部干劲明显减弱，得过且过混日子;个别人老油条，遇到问题找理由，讲条件，绕着走，拖着干，往镇里推，这与全镇工作和发展大势极不合拍;有的村干部反应慢、行动慢，推推动动、不推不动等。一要明确责任。我们村干部的责任是什么?对内保持一个村的稳定和发展，对上贯彻落实党委政府的工作部署。大多数村的村干部责任意识明确，拿村来说，在近期的防汛工作中，村干部天天在喇叭里喊，让农户保持警惕，下雨天有专人在村里值班，晚上还派人在河边巡视，把村庄安全、群众安全做为自己。的职责和义务。有岗才有责，我们的岗位是群众投票给的，要常思量岗位的来之不易，常掂量自己肩负的责任之重。古人讲“一日三省”、“如履薄冰”，我们不要求达到这样程度，但至少应做到爱岗敬业、履职尽责。二要细化责任。每名村干部都有自己分管的一摊工作和责任目标，大家的工作加在一起，就是全村工作。镇党委政府制定的《千分考核》办法，对涉及各村的工作任务都有细化分解;各村也要实行问责制，把工作任务细化、量化，分解落实到每一个人，形成人人头上有指标、件件工作有着落的责任制度，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。只有这样，才能提高执行力，才能减少失误和避免缺位。三要落实责任。不折不扣抓落实是村干部不可推卸的责任，也是村干部作风和能力的具体体现。不论是在高速公路建设、新民居建设、人口普查等重点工作中，还是在防汛、安全生产、信访稳定等经常性工作中，我都希望村干部不讲条件，按照既定安排部署坚定不移的抓好落实。

二、强化机遇意识。机遇稍纵即逝。抢抓机遇能力是检验一名村干部能力的重要标准。大家都知道，在前几年铁矿热刚兴起的时候，村面临着分钱到户和投资县城房地产的两种选择，当时的村干部和群众没有这种机遇意。识而选择了前者，从目前的实践证明错过了县城房地产发展的最佳时机。相反，村能够放眼长远，引进外地企业与村民合作经营，使村实力越来越强，正是抓住了机遇的结果。当前我们的发展正处在关键时期，经过近年来的快速发展，我镇已经成为一个矿业大镇、经济强镇，综合经济实力在全县一类乡镇中是佼佼者，但发展的瓶颈和机遇也同时显现出来。首先，铁选经济已趋于饱和，铁业开发中散、小、乱现象和经济效益不高的局面已经出现，延伸产业链条势在必行，因此抓住县委县政府提出的资源整合就成为摆在我们面前的良好机遇。其次，城镇建设水平低、涵养能力和扩张能力差成为制约镇域经济发展的瓶颈，高速公路建设和新民居建设为提升城镇水平提升了重要机遇。再次，能否切实扭转全镇信访形势严峻的不利局面，实现镇域环境持续优化，需要我们智慧破题。面临新的形势和新的任务，镇党委政府一定会审视镇情，进一步谋划发展思路，明确工作举措，把打造钢铁强镇、靓丽名镇、农业大镇、旅游名镇、和谐新镇的“五镇建设”战略推向前进。在这种形势下，需要广大村干部与镇党委政府和衷共济，做好群众的思想动员工作，为又好又快发展营造良好的思想氛围。

三、强化发展意识。发展是硬道理，只有不断发展才会赢得群众的拥护和支持。我们绝大多数的村干部都有强烈的发展意识，几年来依托铁矿资源、农业资源优势，涌现出了一大批铁业强村和农业产业专业村，即使没有资源的村也千方百计争取资金上项目，呈现出了千舟竞发的良好局面。但也有一些村的村干部缺乏发展意识，看别人发展不眼红不上火，眼看着自己一步步落在后面。那么做为村干部应当如何发展本村事业?一是有铁矿资源的村继续大力发展铁业经济，铁矿业能够促进就业、增加集体收入和农民收入，这是村域经济发展的根本。要千方百计维护好外部环境，确保铁选企业转车，要适时引导矿业资源整合，不断延伸钢铁产业链条，提升矿业开发水平。二是有农业资源的村努力抓好农业产业化建设，不断壮大板栗、梨、苹果、食用菌等农产品基地规模，引导更多农民加入农业产业化建设，大力培植和引进农业龙头企业，打响农产品品牌，提高农民收入。三是涉及到新民居项目的村要强势推进项目建设，新民居建设也会拉动经济增长，相关村干部要智慧各种困难和问题，实现片区的顺利推进，其他四个村特别是村也要做好开工准备;涉及到高速公路建设的村要认真做好承秦高速援建，妥善处理好拆迁占和外部环境维护;有旅游资源的村要谋划好旅游项目，特别是要逐步推进旅游开发，把旅游开发提上重要议事日程。四是全镇各村要全力以赴抓好信访稳定工作，逐步优化镇域环境。坚持科学决策、依法办事，从源头上避免和减少矛盾;强化村级“第一道防线”作用，严防有问题就直接找书记找镇长的不良风气，坚决杜绝越过“第一道防线”现象发生;要坚决扭转“上访有理”和“无理上访”倾向，坚决在全镇营造打击无理访高压态势，扭转通过上访向党委政府示威、施压、甚至获取非法利益行为;对长期缠访、闹访、刁访、无理访人员和参与、组织、鼓动上访闹事的党员干部，绝不迁就姑息，镇党委政府会拿出有力措施严厉惩治。

四、强化开拓意识。经过几年的思想解放，我们的村干部开拓意识明显增强，脑子活了，路子宽了，发展快了，但是还有大部分的村干部抱成守旧观念严重，没有形成县委要求的敢闯敢冒、不怕失败的工作局面。村干部要大胆开拓，只要是为了工作，胆子大一些、步子快一些、路线左一些右一些，镇党委政府会给你做后盾。要勇于在思路谋划上创新，多组织本村党员干部到外地参观考察，考察不是游山玩水，而是要带着问题去看、去听、去想、去解放思想;要跳出本村的小圈子看本村，敢于把本村放在全镇全县乃至更大的范围去定位，确定超越目标;要敢于在项目发展上创新，善于发掘本村优势，借助多方力量争取资金和项目，增强发展后劲;要善于在处理信访纠纷和群体性事件上创新，善于分析工作中出现的新情况和新问题，提出妥善的处理对策，化解调处各类矛盾纠纷，尤其是要学会用政治的、经济的、人情的等各种手段化解矛盾纠纷，为经济发展营造良好的社会环境。

五、强化服务意识。村干部的基本职责就是服务。我们的村干部中有个别人服务意识不强，管理意识不弱，总认为自己是老大，不管是群众还是企业都得围着他转。要服务农民。要把党的方针政策宣传到位，现在大部分村的宣传渠道不畅通，有的村没有广播，有的村没有板报、厨窗，有的村一年也不组织开几次代表会。由于宣传不到位，导致很多群众对方针政策不了解，甚至对干部有误解，对党和政府有微词，形成干群矛盾。因此服务好农民首先要宣传到位，这是农民的迫切需要，也是我们做好农村工作的切实需要。要把实际困难解决到位，群众选我们当干部，我们就要为群众负责，群众有为难着窄就要第一时间出面解决，在为群众办事、办低保、救济和各种惠农工作时，要怀揣一颗公平心，严禁坑害群众。要服务企业。企业是特殊村民，企业对村干部的要求无外乎维护好外部环境。我们大多数的村干部都能够做到，但也有个别人总想在企业捞点好处，为达目的不择手段，有的背后鼓动别人，有的甚至自己出面制造事端，这样的村干部是我们严厉打击的对象。

六、强化规矩意识。没有规矩不成方圆。我们的村干部主流是好的，能够规规矩矩做人做事，但也有个别人说话办事不讲规矩，待人接物不守规矩。今天会上下发的关于规范村级党员干部行为规范的规定，就是要约束村级党员干部的思想和言行，同时也是对村级党员干部的爱护和保护。一要令行禁止，与党委政府保持高度一致。村干部要自觉遵守“个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级，全党服从中央”的组织原则，维护党的领导，坚决执行党委政府的决策部署，确保政令畅通和信息畅通，不准我行我素，自行其事，不准上有政策，下有对策，不准有令不行，有禁不止。二要遵守法令，不做违法乱纪的事。要自觉加强自身修养和党性锻炼，自觉做到自爱、自重、自律，确保廉洁勤政。在村务工作中要坚持和执行民主集中制，重大问题经集体研究确定，切忌独断专行;要在社会生活中带头守法，凡是法律规定的，要认真做好，凡是法律禁止的，坚决不做。在高速公路建设、新民居建设、矿业开发等重点工程中要洁身自好，确保不出任何问题。三是要尊重领导，有好的干部形象。镇村干部是一家，是为了共同的工作联系在一起的，要互相尊敬、互相捧台，要严禁村干部目无领导、不听镇干部支使的不良风气。我在这里强调，只要是为了公事，所有的镇干部都代表着镇党委政府，都代表书记、镇长，希望大家从讲政治的高度服从领导，配合工作。同志们，苦口婆心、千言万语汇成一句话，那就是殷切希望大家认清形势，找准差距，进一步明确职责，振奋精神，从而形成人思进取、事争一流的生动局面，为我镇的经济社会发展更上一层楼而努力奋斗!谢谢大家。

**精选乡镇医院财务人员述职报告范文简短三**

省经信委:

随着我省“老字号”上访群体的问题逐步解决，我县原乡镇工办室(企业办)聘用人员要求发放生活补贴的问题尤为突出，为妥善解决这部分人员所反映的问题，现将有关情况汇报如下:

一、基本情况。经调查，这部分人员多数为八十年代初至20xx年期间区公所及小乡和20xx年撤区并乡后由所在的区、乡、镇自聘人员，在乡镇工办室从事企业管理、统计、会计工作，工资由乡镇发放、人员由乡镇管理，其中，大部分人员是从村干部中择优选聘到乡镇工作的。20xx年，濉溪县委县政府下发《关于乡镇党政机构改革的实施意见》([20xx]10号)文件，明确要求全面清理乡镇临时、自聘和借调人员。到20xx年末，这部分人员被所在乡镇解聘和清退。近年来，这部分人员经常到县政府和上级有关部门上访，要求解决生活补贴问题，为此，县政府专门召开会议研究并向省、市有关部门汇报，因无上级文件依据，地方政府无权出台相关政策，他们的问题至今没有得到解决。

二、群体人数。20xx年撤消人民公社成立区公所，全县12个区公所68个小乡都成立了工办室，20xx年撤区并乡后，乡镇工办室更名为工财委仍有聘用人员存在，目前这部分人群约170人。

三、上访诉求。参照省政府落实老拖拉机手、兽医人员、农技员、电影放映员等“老字号”上访群体的标准发放生活补贴。

四、周边市县的解决情况和途径。

1、宿州市情况，20xx年9月25日，时任宿州市委书记唐承沛在“市党政领导接访日”期间接待了孟宪立等58位乡镇工财委聘用人员，并做出批示，宿州市人事局、信访局根据唐承沛书记的批示精神于20xx年联合下发关于解决孟宪立等58位同志上访问题的纪要，纪要要求各有关县区按照唐承沛书记的批示要求，参照砀山县的做法(每人每月发放300元补助费)，采取定额补助的方式，自20xx年2月起，每人每月发放一定数额的补助费。

2、蚌埠市、淮南市无类似情况。

3、亳州市、阜阳市多数类似人员在清退时已妥善安置。

五、建议。恳请省经信委参照省政府落实老拖拉机手、兽医人员、农技员、电影放映员等“老字号”上访群体的方式，出台相关政策，以便解决这部分人员的诉求。

妥否，请批示

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！