# 精选街道党工委书记述职报告模版(8篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2025-01-20

*精选街道党工委书记述职报告模版一为切实做好统计工作，结合我街道实际情况，成立了由街道办事处主任殷志民任组长、分管领导李盘思、陈志刚任副组长、各站办所负责人为成员的统计工作领导小组，行政一把手对全街道统计工作负总责，分管领导负责协调解决工作中...*

**精选街道党工委书记述职报告模版一**

为切实做好统计工作，结合我街道实际情况，成立了由街道办事处主任殷志民任组长、分管领导李盘思、陈志刚任副组长、各站办所负责人为成员的统计工作领导小组，行政一把手对全街道统计工作负总责，分管领导负责协调解决工作中的具体问题。领导小组在统计站下设办公室，并配备了专职综合统计员、企业办统计员、商贸统计专干、计育统计员共5名，办事处机关内有6人持有《统计从业资格证》，明确统计站长为中层骨干，对统计站的各项业务实施统一管理。各村(社区)和相关单位也明确了思想素质好、业务能力强的兼职统计人员，具体负责基础信息的收集、传递、反馈等工作。同时，我们将街道分为13个村(社区)一级网格;二级网格：共有71个二级网格，由村(社区)支村(居)两委负责人负责联系;三级网格：共有113个三级网格，由机关干部职工负责联系，每个网格原则上包含2-3个村民小组，户数较少的组可以增加网格组数，保证每个网格员联系100户左右,网格内单元尽量连片成块，具体视村(社区)具体情况确定。明确具体责任人和工作要求，高质量完成普查、抽查等各项工作任务。同时，采取实地调查、电话咨询等多种方式相结合的统计调查方法，严格把好数据真实关。定期对主要经济指标进行评估、分析，为街道领导科学决策提供参考依据构建了分工明确、责任到人，一级抓一级、层层抓落实的统计网络体系。

加强街道统计站制度建设，彻底改变基层统计制度不健全，管理不到位的现状。健全街道统计站工作制度、统计人员岗位制度、档案资料管理制度、街道统计人员变动备案制度等管理制度，用制度来规范街道统计工作，管理约束统计人员，认真执行国家统计报表制度、报表签收制度，做到数出有据、严格审核、把好关口。以“四级联网”为平台，完善统计信息化建设制度，已基本实现数据处理计算机化、数据传输网络化、数据保存电子化和办公自动化。逐步使街道统计工作步入规范化、制度化、法制化轨道。

当前，基层统计任务越来越多，统计力量相对薄弱，统计站的人员和工作量不相匹配，统计人员工作压力较大。因此，配备与统计工作任务相适应的人员力量，稳定乡街道统计队伍显得尤为必要。首先在村、“四上”企业建立统计调查员队伍，负责本辖区、本单位的统计调查任务。目前，荷花街道3个社区、10个行政村、28家规模企业、5家房地产业、8家商贸企业、2家限上服务业都配备了专业统计会计，持证上岗率达到95%以上，形成了树根型统计队伍网络，使基层统计队伍更加充实，力量更大强，从而实现统计数据的全面、有效的收集。其次，要加强统计业务知识、统计法律的学习与培训，使基层统计人员能够接受多层面的培训和交流，不断强化职业道德，形成依法统计理念，不断更新、拓展专业技术水平和操作技能，准确分析和把握经济运行的趋势，熟练运用网络系统传递信息。

加强统计基层基础建设，街道提供了必要的经费保证，把统计机构的行政经费、大型普查及专项调查经费列入街道财政预算。为统计工作的有效开展作后盾，打破了统计工作无经费的局面。结合市统计局提出的“20xx年底乡街道统计站全部达到规范化标准建设”的要求，荷花街道加大对统计站的基础性投入，进一步完善了办公设施，配备档案保管、办公自动化等办公设备。目前荷花街道统计站拥有电脑3台、打印机一台、电话一部、档案柜2组，配备了空调、开通了网线，已经达到规范化建设标准要求。

**精选街道党工委书记述职报告模版二**

20xx年，xx街道办事处在区委、区政府的坚强领导下，在区人大、区政协和区直机关、特别是包街领导关怀指导下，我们精诚团结，务实工作，各项事业均取得了新的成绩。

一、坚持把发展作为第一要务，促进经济平稳发展

今年前三季度，一般预算收入累计完成xx万元，固定资产投资完成亿元，招商引资完成亿元，较好的完成目标任务。由办事处党政主要领导亲自带领的动迁工作组同志克服时间紧，任务重，客观条件复杂等困难，牺牲休息时间，开动脑筋，想方设法，智慧拆迁，圆满完成了及其附属项目的动迁工作，真正做到了零强迁、零上访、零事故的和谐拆迁，创造了平山动迁的特色。特别是在xx项目动迁攻坚过程中，全体动迁队员每天从早上九点工作到晚上九点、十点甚至十一点，在关键的时间节点甚至工作到凌晨，连续多天没有节假日，“5+2”、“白+黑”，就连春节，大家也仅仅休息了两天，在大家共同努力下，为xx项目的建设铺平的道路，工作中做出了样板，截至目前共动迁xx户，为促进全区经济发展做出较大的贡献。

二、统筹安排部署，社会各项事业发展顺利

低保、临时救助工作公开、公正、透明，截至目前辖区内共有城市特困家庭xx户，xx人，农村特困家庭xx户，xx人。残疾人xx人，在动态管理下做到应保尽保，对xx人进行了临时救助，发放救助金xx万元，扶危济困;精准扶贫工作进展显著，xx户困难户已全部脱贫，辖区实现了充分就业;计划生育率100%。社区三位一体“网格化管理模式”进一步加强。按照市区政府的要求，办事处季主任亲自带队，迅速有序推进城区环境整治工作，对xx地区所有的楼房进行了暖房子工程建设，从春节假期结束起，带领全体工作人员，放弃节假日的休息时间，起早贪黑，走街串巷做群众工作，截至目前，拆除违建xx余户，拆违率达到94%以上，积极配合设计院的同志对xx地区的建设进行了整体规划，为明年的全面建设工作奠定了坚实的基础。

三、落实稳定责任，信访和安全工作全面达标

加强信访重点人群教育管理，妥善解决各类信访案件，实行“销号制”管理，努力实现“清仓见底”的目标;推进普法宣传教育，加大对弱势群体的法律援助力度;严格落实安全生产目标管理责任制，加大安全检查督查力度，深化专项整治，积极开展“平安社区”建设活动，坚决杜绝重特大安全生产事故的发生。在十九大安程中按照“五个坚决防止”的工作目标和全区维护稳定工作小组会议的要求，全面安排部署好工作，坚决实现“五个坚决防止”堵截13人。退票4人，7个一级临控人员24小时死看死守，实现了4个为零，没有发生规模到省进京集访和重大群体性事件，没有发生重大治安灾害事故和安全生产事故，做到不出大事，出了小事能够及时妥善处理，确保了“十九大”顺利进行。

四、切实加强党建，赢得群众满意

在“两学一做”学习教育中，建章立制，用严格的组织生活制度，有效的学习安排，突出政治学习和教育，突出党性锻炼。以党章党规、系列讲话为主要内容开展“三会一课”，加强和规范党员党内政治生活，以学促做，通过学习提高自身素质，保持党的先进性和纯洁性。

坚持“主题党日”活动，活动时间不得少于1个小时，组织全体党员参加学习教育活动，对行动不便的党员和流动党员采取上门、电话、微信、qq、短信等形式宣传参与“主题党日”活动。通过重温入党誓词、诵读党章党规、观看远教节目、开展文体活动、开展志愿服务、强化党内外关怀等形式，增强党员的荣誉感、归属感和责任感，进一步加强和规范党内政治生活，增强基层党组织生活活力。

**精选街道党工委书记述职报告模版三**

x街道xx年信访工作，在街道党工委和区信访局的领导 下，以党的“xx大”精神为指导，认真贯彻市、区信访工作会议精 神，按照《新浦区xx年度信访工作目标责任书》的要求，以抓好 辖区社会稳定为前提，扎实有效地做好新时期人民内容矛盾的处理工 作、群众来信来访工作，为密切党和政府与人民群众的关系，维护辖 区社会稳定， 促进街道经济繁荣发展发挥了重要作用。

具体工作如下

一、上半年工作情况和化解矛盾的措施

(一)强化领导 落实责任 将信访工作摆上位置 街道党工委一班人首先从指导思想上解决好信访工作和经济建 设的关系，加大信访工作的领导力度，做到两手抓、两手都要硬的工 作机制。一是在制定街道年度目标总体规划时，将信访工作作为一项 重要内容进行量化和细化;二是实行信访排查例会制度，经常听取汇 报，对疑难问题进行针对性研究，急事特办，早作预案，统一部署， 妥善解决信访工作中出现的各种疑点、 难点; 三是认真做好组织落实， 切实做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，配备专干处理日常性工 作，各社区居委会的信访、调解组织健全完善，来信来访工作处理及 时，信访渠道确保畅通，形成严格有效的管理机制。由于领导重视、 组织网络健全，信访工作在街道工作中占有重要位置。 年街道共 接处上访案件 4 批次，7 人次，未发生一起因处理不当激化成民事案 件。

(二)坚持排查 消除隐患 预防上访案件发生 按街道党工委 “将矛盾排查工作做在前期，消化在萌芽状态” 的要求。街道信访办采取抓早、抓小、抓苗头，做到防患于未然。今 年 6 月，街道信访办经排查，到目前为止，街道辖区未发现有集体上 访苗头，较为稳定。

(三)立足本职 加大宣传 提高居民依法上访水平 一是积极制作图版参加区纪念《信访条例》条例实施 10 周年活 动，向居民群众宣传依法信访、文明信访知识，引导广大群众依法上1 访能力;二是以会代训举办社区专干培训班;三是通过开展各种文娱 活动向社区居民宣传和《江苏省信访条例》等法规，宣传依法上访的 相关政策，今年共举办宣传活动 5 次，受教育达 800 人次。

二、下半年工作打算

(一)以人为本、落实责任，预防上访案件发生 一是将重点信访案件采取领导包案制度，与年终考核挂钩;二是 坚持每周小排查，每月大排查信访隐患制度，对排查出的苗头及时召 开案情分析会，作出预案，妥善处理;三是落实季度督查制度，切实 做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，做到来信来访及时处理，不 留隐患。

(二)消除隐患、钝化矛盾，及时处理上访案件 继续坚持街道领导信访接待日制度和包案制度， 确保将矛盾消化 在基层，化解在内部，解决在萌芽状态。坚决杜绝因工作不力而发生 的越级上访或集体上访事件发生。对群众反映的问题，能为群众办的 立即办理，不能及时办理的，要耐心细致地做好说服解释工作，努力 做到接访必结案，件件有落实，做到不等、不推、不拖、不靠。

(三)强化培训、加强管理，提高信访干部的工作水平 一是以创先争优活动为契机， 注意在工作中维护人民群众的切身 利益，在行政行为上减少矛盾纠纷;二是要建立完善阳光信访工作机 制：三是要充分保障矛盾纠纷调处所需的经费和必要的基础设施建 设。

**精选街道党工委书记述职报告模版四**

一、认真做好二代《残疾证》办证，换证，咨询工作

二、借助社会公益的帮扶，做好各项康复工作

今年对适应假肢安装的残疾人及时、准确地报送上级，使得他们及时得到康复。我们还将与上级相关部门进行协调，做好“早发现、早预防、早治疗”的康复服务工作，并做好康复器具的配置工作。

三、拓宽就业平台，广开就业渠道

认真做好残疾人创业再就业摸底工作和为他们在就业的过程中解决实际困难。

四、做好重度残疾人救助金的发放以及托养服务的摸底，上报工作。

五、做好未入学残疾儿童摸底工作的同时继续做好三级以上残疾人医保。

六、做好残联为考上高等专科的残疾人或子女补助和帮扶工作。

七、依据街道为平台，更加全面地为辖区残疾人服务

根据现有掌握的我街区残疾人各方面的信息，在新的一年里，我们将以更大的耐心、更多的诚意、更高服务质量对全街区的残疾人进行全面细致的服务。

八、利用各种契机，开展各项残疾人活动

开展各项丰富多彩的残疾人活动是增加残疾人竞争社会能力，参与社会意识的有效锻炼手段，丰富业余生活，也是广大残疾人朋友直接感受党和各级政府对残疾人的关爱。

**精选街道党工委书记述职报告模版五**

20xx年，x街道总工会按照党的群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道xx社区和xx社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给与了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家企业申报市级学习型示范企业，重工业高原获得技能大师称号。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95、5%，基金总额达到575、8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0、95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5、1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5、1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、摸索开展工资集体协商工作。以、两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

2、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，已确定成为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员79名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江石化有限公司、宁波化工有限公司、宁波兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

五、挖掘新内涵，繁荣企业文化发展。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示x街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开x街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正的“职工之家”。

六、加强总工会自身工作。

1、抓好工会经费收缴和经审工作。20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会计提2591637、10元，上缴区总20%为518327、42元，25人以下上解街道总工会20%为48622、17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

3、抓好信息调研工作。社区总录用信息23篇，中工网2篇，市总2篇，宣传街道总工会和基层工会动态，扩大工会影响力。

**精选街道党工委书记述职报告模版六**

\_\_社区居委会在街道工委、办事处的正确领导下，在社区居民的大力支持下，全面实践党的群众路线教育，努力做好社区建设的各项工作，我们始终以“创立和谐社区”为目标，以服务群众为宗旨。现将各项工作情景总结如下。

一、社区基本情景和社区特点

\_\_社区辖区面积4、9平方公里。由\_\_、\_\_、\_\_、\_\_等7个自然村组成，为村居混杂型社区，现有户籍1152户1960人，常住1260户1837人，流动人口238人。社区“两委一站”共有15名，党员总数37名。

\_\_社区管辖地域大，居民居住分散，社区整体环境较差，社区居民整体素质和觉悟不高。由于\_\_社区多为农居混杂，整体生活水平不高，所以导致社区内困难群体较多，社区内80岁以上的高龄人员也有30多人，所以，社区将重点工作放在了弱势群体和高龄老人的关爱上。

二、社区工作开展情景：

(一)社区队伍建设情景：

今年，社区全体工作人员参加了党的群众教育实践活动，对照“四风”深刻的查摆了自我身上存在的问题并予以改正，大大的提高了社区全体人员全心全意为人民服务的思想意识。今年，社区的一名预备党员转正成为正式党员，一人经过了服务站站长考试，晋升为社区服务站站长。社区还有两名工作人员考取了社区工作者初级职称，使得社区现有职称人数到达了6名，其中，中级职称2名，初级职称4名。占社区工作人员总数的50%。

(二)社区计划生育工作：

计划生育工作是社区的重要工作之一。今年，单独二胎政策实施了，社区经过板报、宣传栏等形式，向居民进行宣传，共发放宣传品206份。今年，社区为独生子女上意外保险259份，为独生子女家庭办理独生子女费银行卡111份，开具计生证明107份，发放计生药具260盒，理解各项咨询310人次。

(三)社区安全卫生工作：

1、综合治理和安全生产工作：

(1)预防煤气中毒工作：

预防煤气中毒工作都是社区工作的重点，社区成立预防煤气中毒工作小组，认真贯彻落实，认真组织实施，结合社区实际情景，开展了预防煤气中毒的宣传，并对社区内153户纯居民家庭进行了入户检查，签订了安全协议书，张贴了安全黄标，对检查中发现的隐患给予及时纠正，向社区居民讲解预防煤气中毒安全知识，克服取暖用户的麻痹思想;今年，社区还加大了对流动人口的检查力度，对社区内138户流动人口取暖情景都进行了了解，并签订协议，鼓励流动人口用电取暖。对用煤炉取暖的流动人口，社区都对煤炉进行了检查，对煤炉不合格，不安装风斗，无煤气报警器的家庭，给予了限期整改的要求。

(2)社区安全维稳工作：

社区由于是农居混杂流动人口较多，且流动性较强，所以，维稳工作是社区的重点工作之一。在重大节日和期间，社区加大防范力度，积极开展矛盾排查工作，开展治安巡逻，重点人监控，重点地段防控，并加强对社区流动人口的检查力度，由于社区维稳工作做得扎实有效，社区没有发生一齐刑事案件和群体上访事件。

(3)社区安全生产管理工作：

社区内共有12家经营机构，但大多是小型商户，社区每月定期对这些商户的水、电、煤气进行进行安全生产的检查，并每个月都做好检查记录。全年，社区内商户没有发生一齐安全生产事故。

2、食品安全工作：

为了保证社区内不出现食品安全事故，社区十分重视食品安全工作，日常的定期检查工作一丝不苟，在重大节日和期间，更是加大宣传力度，动员组织居民群众积极参与食品安全教育宣传活动，利用板报等形式进行广泛宣传。并重点围绕食品安全开展了一对一食品安全检查工作。对辖区的所有商户进行定期和专项检查，发现有不合格的、过期的食品和卫生状况差的商户及时告知商户负责人提出整改措施。确保辖区居民用上放心的食品。

3、环境整治工作：

社区以开展“爱国卫生城市清洁日”活动为契机，以改善市容环境为主线，彻底治理脏乱差。积极开展环境卫生整治活动，清理排水沟里的淤泥，清扫暴露在街面的垃圾，铲除小广告，修缮垃圾楼。社区还开展了以清除蚊蝇孳生地、消杀成蚊成蝇为重点的突击灭蚊蝇活动。对区域内的垃圾堆放点、污水沟喷洒了药物防止蚊虫孳生，清除积水1处，处理蚊蝇孽生处6处，有效地控制了成蚊成蝇密度。为进一步净化环境卫生，切实改善居民生活环境。

(四)社区文教工作：

今年，社区创立体育型社区，全年的文化体育活动，围绕着创立活动开展。组织了多项大型文体活动，如百姓大舞台，庆十一歌唱比赛，春季运动会，秋季运动会，社会化退休人员运动会，超转人员运动会，经过这些文体活动，丰富了社区居民的业余生活，也展示了社区居民的风采。在文化教育方面，组织了多次讲座，有健康知识讲座，安全知识讲座，法律讲座，社会保险政策讲座等，向社区居民普及各项知识，宣传健康的生活方式。

寒暑假期间，社区组织青少年开展了安全知识讲座、青少年运动会等活动，丰富了青少年的假期生活。在为学龄前儿童接种疫苗工作中，社区积极组织、认真部署，在社区范围内开展学龄儿童强化免疫宣传摸底登记工作，对本辖区和流动儿童进行拉网式摸底登记。经过活动共摸底需接种免疫本市儿童89人，流动人口儿童31人。为29名外来流动儿童开具了接种疫苗证明。

(五)社区民政工作：

1、低保工作：

认真开展低保调查审核以及低保人员的管理服务工作，对低保户的复审工作，做到调查入户、公示上墙、认真接待举报。在第四季度低保复审工作中，我们发现2户不贴合低保标准，终止他们享受城市最低生活保障。截止底，\_\_社区享受低保人员为9户共16人。

2、老龄工作：

\_\_社区老龄工作有序进行。社区认真做好辖区内老年人优待办理工作，方便为老年人的日常出行。为21位60岁老人办理优惠证，为42位外阜老年人和13位本地老年人办理了老年优待卡。为33位80岁以上老年人申报和发放居家养老优惠券，并上报新增5人领取养老服务券。有些老人无法及时拿到服务券，每季度我们都下户为他们送去养老服务券。今年4月，社区推荐了2名居民参加孝星评选，并在今年第三季度得到批准，为他们发放了1000元的奖励。

**精选街道党工委书记述职报告模版七**

20x年以来，街道党工委、办事处在区委、区政府的正确领导下，在包街领导的精心指导和大力支持下，结合本地实际，抓基层打基础，抓班子带队伍，抓亮点求突破，积极谋划发展，克服种.种困难，在街道上下的共同努力下，实现了大局稳定，亮点突出，各项工作任务都取得了较好的成效。现将今年以来的工作情况汇报如下：

一、围绕地区发展思路，推进各项工作的顺利开展

结合今年的重点工作以及地区发展实际，我街办在年初确立了打好“四大战役”，建好“两个中心”的工作目标，“四大战役”即：城乡清洁工程、棘针村城中村改造、王家坟村危房改造、村支两委换届选举;“两个中心”即：为民服务中心、社区文化活动中心。根据这些工作目标我街办认真制定了工作一事一表，明确责任人、各项工作的分项目标、工作期限以及工作措施等。

围绕这一工作思路，我街办采取非常规的工作方式，以打好战役的方式，在全街办上下打破部门之间的划分，结合实际工作需要自由抽调人员，集中力量推进各项重点工作。

按照“两不误，两促进”的工作要求，通过借助群众路线教育实践活动开展的“势”，积极推动了几项重点工作任务，积极推进王家坟村的危房改造工作;另外，我街办建设三社区综合服务站文化活动中心项目也已经基本完工，目前正在进行内部办公、服务设施的配置工作。此外，因晋阳湖片区发展的规划调整，棘针村整村拆迁工作暂停;城乡清洁工程以及为民中心建设等重点工作都在教育实践活动开展的过程中积极的进行推进。

二、严格按照要求，认真开展好群众路线教育实践活动

根据活动要求，我街办认真做好活动前的各项准备工作，对活动方案进行了充分的酝酿、研究、讨论，深入走访调研，征求了各方意见建议，提请督导组审核通过，最终形成了街办的活动方案。同时还成立了以程焕金书记为组长的活动领导小组，组建了办公室，确定了专职工作人员。3月27日街办召集全体机关干部、各村、社区、商贸城、蒙山景区负责人召开了罗城街办党的群众路线教育实践活动动员大会，对街办的活动开展进行了动员、安排和部署，程焕金书记在会上作了重要讲话。动员会后开展了民主评议并进行了个别谈话。同时还成立了10个活动指导小组，并进行了工作培训。各组由班子成员任组长，全程参与、指导开展街道各村、社区的群众路线教育实践活动。

学习教育方面，制定了切实可行的学习计划，采取多种形式，组织班子成员、党员干部进行认真学习，统一思想，指导行动，营造了良好的学习氛围。主要包括有：1、把握重点，学习原著。学习了《习近平关于党的群众路线教育实践活动论述摘编》、《论群众路线——-重要论述摘编》、《厉行节约反对浪费——-重要论述摘编》三本必读书目，还包括中央八项规定、反对“四风”等学习资料。2、组织班子成员观看影片《学习段爱平》、《焦裕禄》、右玉精神等九部影片，并分别撰写心得体会。3、组织集中学习15次;外出参观学习2次，总学习时数达55个学时。4、开展两次群众路线教育实践活动集中培训、两次集中学习交流讨论活动，班子成员共计撰写70余篇个人学习心得体会;5、单位一把手程书记2次召集全体机关党员干部开展“书记讲党课”活动。6月26日省委袁纯清书记走访了我街办开化村、寺底村，慰问了老党员，调研了我街办的群众路线活动开展工作。

走访调研、征求意见方面，拓宽征求渠道，全面梳理归纳、坚持立行立改。班子成员积极深入各村、社区，开展走访调研活动以及“蹲点一日”活动，撰写走访调研日志、蹲点日记。组织召开两次座谈会，并设置活动意见箱等，广泛听取群众意见建议，同时开展制定服务群众标准大讨论，结合干部下乡驻村活动，制定了10条服务群众标准。确定立行立改项目9项，明确整改责任人，整改时限等事项，认真组织落实，确保立行立改。

目前经自身查摆检查结合督导组反馈，经过梳理，整个班子在“四风”方面存在20条问题，制定了60余条整改措施;班子成员个人方面共梳理出195条“四风”问题，整改措施590余条。对征求到的意见认真对待，街办领导班子认真研究，根据问题逐条制定整改方案;对整改措施进行了逐级把关。把整改贯穿于教育实践活动始终，坚持边学边改、边查边改和即知即改，从改进作风、为群众办实事入手，全力以赴整改落实。10月28日，我办召开了街办教育实践活动总结大会，整个活动取得了圆满的成功。

三、各项重点工作进展顺利

今年上半年以来，我街办在开展好教育实践活动的过程中，坚持“两不误，两促进”，积极做好厉打击了“两违”“四抢”行为，有效制止了违法占地抢建势头，为下一步地区开发建设奠定了基层;狠抓安全生产，开展了安全生产、食品安全、燃气安全以及消防和道路安全大检查，责任到人，确保上半年无重特大安全事故发生，确保了社会大局稳定;加强环境整治力度，今年我街办被评为城乡清洁工程示范乡镇，为做好此项工作，街办实施了干部人人包片，实行网格化管理，区域环境面貌大为改善;严格落实森林防火和防汛责任制，加强宣传、管控和巡查力度，确保了在特险期未发生森林火灾。现在马上就要进入汛期，街办已制定了应急预案，清理河道、储备物资、下发防汛明白卡，争取做到安全度汛;另外，计划生育、农村养老保险、新农合、工会、武装、农村文化事业、劳动保障等社会各项事业也都顺利开展，各项社会工作都得到了群众的认可。

四、深入调研，维护社会大局稳定

稳定是发展的前提和基础。我们始终把维护社会稳定，保持安定团结的大好局面作为全街道各项工作的重中之重来抓。在区委区政府的指导下，在区信访局的大力支持下，我街办积极转变观念，更新思路，完善了完善信访工作责任制，制定了信访工作例会制度，建立了预警机制，形成了松紧结合的稳控制度。形成了以村两委干部、包村干部、班子成员为代表的三个层次的稳定防控防线。今年以来，我街办信访稳定工作总体平稳。

内蒙古牙克石市所辖7个街道党工委，所属27个社区党组织，2820名党员，在创先争优活动中，以建设学习型街道为发展载体，以人民满意为最终目标，坚持“四重四强”活动载体，力求以学习型党组织建设全面推进服务型街道建设。

五、学习型街道建设工作稳步推进

一是重学习会学习，强素质塑形象。街道党工委书记积极履行“第一责任人职责”，建立“书记带头学，党员分类学”的责任体系，亲力亲为，带领班子成员和党员积极加强自身修养和学习型党组织建设。每个街道每周确定一天为专门的学习日，同时计生、劳动、工青妇、综治等与百姓贴身利益相关的部门积极结合自身实际学习相关法律法规，并将知识和理论不折不扣传达百姓和居民。二是重运用抓载体，强服务惠民生。举办安全防范、家庭保洁等各类培训十余期，以家政服务项目为主的免费职业技能培训班18期，发布就业信息，推进再就业。三是重典型学精神，强带动增干劲。高度重视榜样精神的带动和推进，在向书本知识学习的同时也深层次的挖掘模范人物的典型事迹。积极召开街道交流座谈会，学习各街道涌现出的优秀干部，在座谈会上进行交流和分享，不仅能够加强自身能力的学习和熏陶同时也营造了良好的工作氛围。四是重评议找差距，强意识求实效。重视群众的力量和呼声，让评议工作更贴近实际和百姓的实际需要，同时也能积极的查找自身工作不足和工作开展情况的差距，进一步加强学习型党组织建设的力度。通过群众评议工作的开展进一步增强了党工委和支部为民办实事的积极性和主动性，进一步推动“五个好”党组织创建，密切了党群干群关系，有力提高街道党组织的创造力、凝聚力和战斗力，使得学习型街道建设有了进一步的发展和提高。

六、下一步工作计划

20x年以来我街道虽然在各项工作上都有了新德提高，但我们清醒地认识到仍然还存在不少困难和问题。如发展思路有，工作实践滞后;稳定形势依然严峻;经济发展内生动力不足等。在20\_\_年的的工作当中，我们将深入贯彻落实区委、区政府的总体部署，积极落实全区的重点工作，团结带领机关上下和六村、四社区的广大干部职工，下大力气争取完成棘针村整村拆迁工作、王家坟危房改造工作，把我街办打造成为城乡清洁工作示范乡镇，及早做好下半年第十届村两委换届工作的各项准备工作，确保选举的顺利完成，同时紧紧抓住晋阳湖公园、蒙山大街，蒙山景区，的建设等机遇，大力发展新兴产业，为改变罗城地区面貌，改善罗城对外形象和为群众添福祉而尽心尽力，尽职尽责，为推动全区经济发展并带动罗城实现新的跨越发展做出更大的贡献。

**精选街道党工委书记述职报告模版八**

(一)扩大义工组织影响力，积极动员辖区居民与企业单位，壮大义工队伍。

1、扩宽义工宣传模式。通过印制义工联宣传卡，精品义工服务项目宣传单等形式，拍摄义工宣传短片、利用开通微信公众平台、开设app等新媒体手段，加强义工的宣传力度，引导居民群众加入义工队伍。

2、义工信息登记精细化管理。加强对深圳市义工联网站系统操作培训工作，街道义工联对街道直属义工队、社区居民义工及辖区企业团体义工进行全面梳理，对义工信息登记内容重新设置，增设个人专业、服务意向、固定服务时间等信息，对义工在服务类别化、专业化上进行分类，登记造册，提高义工的专业服务质量。

3、积极探索义工激励制度。参照市区五星级义工评选标准，定期开展街道义工联星级义工评比和表彰活动，对参与社区治理、参与辖区公益事业有突出贡献的义工进行表彰，并在辖区提供一定的优惠政策，提高居民加入义工组织的热情，参与辖区公益事业的积极度。

(二)积极推进社区u站、青春家园和社区综合团委社区三项重点工作，“义工+社工”形成工作合力，在社区开展各类青少年服务、社区义务服务。

1、针对社区特点，对社区居委会工作人员开展义工工作的系统化培训，包括义工队伍的组建，义工系统的操作，义工队伍专业管理等。制定社区志愿服务规章制度、义工服务手册，并指导居委会组带动社区居民加入义工队伍，定期组织义工培训，组织居民开展社区服务活动。

2、社区服务中心利用其专业化社会工作服务优势，为社区义工队伍提供服务平台。社区服务中心根据社区实际情况，组织实施为老养老服务、助残服务、青少年服务、特定人群服务等社区服务项目，动员社区义工队伍积极参与社区服务项目，推动“义工+社工”双工联动机制。

(三)深化服务项目，打造义工服务平台，打响\*\*品牌服务。

1、继续深化“关爱夕阳红”志愿者活动的开展，联合辖区中学团委和两新组织团支部，动员辖区青少年及青年志愿者参与关爱辖区空巢老人活动，以活动的形式让他们学会尊老爱老，关爱老人。

2、引进专业社会组织，整合辖区社会资源，开展关爱辖区青少年。积极开展“阳光青少年”项目，关注青少年心理健康、青少年权益维护等问题。引进专业社会组织、心理咨询机构，联合辖区学校团委，开展青少年心理辅导活动。充分发挥社区服务中心社会专业服务的特点，组织开展社区青少年服务工作。

4、围绕街道中心工作，做好辖区公益宣传、环境卫生清洁等基础义工服务工作。配合街道安全生产、城市管2理等部门的工作，在辖区内开展如垃圾分类、戒烟宣传、食品安全等各类公益宣传活动。并在辖区内定期开展环境卫生清洁，群防群治义务巡逻、交通劝导文明出行等义工活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！