# 最新银行员工年终述职报告例文通用(3篇)

来源：网络 作者：紫竹清香 更新时间：2025-04-27

*最新银行员工年终述职报告PPT例文通用一他的态度和手速都值得让人学习，看完之后，我有很多的感慨，点钞是一件非常要注重细节的事情，作为一名银行人员，这是长期和金钱打交道的事业，面对每个人的利益，我们都不能放松自己一丝一毫，因为有许多的事情是我...*

**最新银行员工年终述职报告PPT例文通用一**

他的态度和手速都值得让人学习，看完之后，我有很多的感慨，点钞是一件非常要注重细节的事情，作为一名银行人员，这是长期和金钱打交道的事业，面对每个人的利益，我们都不能放松自己一丝一毫，因为有许多的事情是我们自己无法承担的，也是我们付不起责任的。而作为一个社会成年人，我们也应该知道自己要去承担怎样的责任和义务，我们在工作中是独立的，在生活中也是独立的。每个人都只能靠自己，所有的错误也只能自己承担。

这段时间我很满足，因为我改变之前那个还存在些惰性的自己。现在的我的生活很规律，每天早早起床，严格规定自己的饮食，工作上班准时准点，没做好的工作一定改正过来，甚至有必要加班的时候绝不会把任务拖到明天。我把自己的每一天都规划的井井有条，我也在这样健康的生活中实现了自己的价值，让自己的生活也变得更加的精彩，处处充满了惊喜。虽然最近工作上有一些难关和挑战，但这也是对自己意志的一次较量。我不会忘记工作过程中那些最需要注意的事项，更不会遗忘领导对我的教导。我会坚持把工作以一个更高水准的方式完成，让这份事业变得更加闪亮。

这次自我鉴定只是工作中的一小部分的总结，在我们日常的工作中，更应该时常反省自己，总结每天的收获和成长。只有这样，我们才可能变成一个更优秀的人。只有当我们每个人都认识自己，和自己交朋友之后，我们才会知道该往哪里走，该作出怎样的努力，对未来抱有怎样的愿望和期盼!

我于--年7月28日到农行--支行工作，至今已经在--支行工作一年了，农行和谐的工作环境、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。这一年里，我收获不少，学到了各种知识、专业技能，综合素质也有很大提高，让我真切地感受到农行是一个学习和展现自我的广阔舞台。

一年前，经过岗前培训，为了尽快熟悉业务，我虚心向同事请教，对每一项业务做好详细笔记，每天下班后，熟记各类交易码，练习点钞，打字、打算盘，学习《柜员操作手册》、《员工规章制度》等。面对繁重的销售任务，刚开始心里很惶恐，不知道如何开展销售工作，但我是一个不服输的人，我告诫自己，不要害怕，相信自己一定能做到。一方面，我通过农行宣传手册、网站，给自己办业务，学习和了解短信通、网上银行、手机银行、电话银行、基金定投、理财产品、转账电话等各类产品。经过多次的柜台销售，不断总结和完善，渐渐对各类产品熟知熟透，销售也得心应手。柜台是展现农行形象的窗口，在工作中，我始终保持微笑服务，热情周到，耐心细致，尽可能给客户更多的帮助和服务。我坚信成功不是一朝一夕就能达到的，需要脚踏实地，做好每一件细小的事，日积月累，最后厚积薄发。

生活中的我，开朗随和、乐于助人，有强烈的集体荣誉感，能很好的融入到团队中，每天下班后，我都会打扫卫生，整理办公室，关掉开关，对所里的各种需要，我都主动请缨，同事遇到困难，我都会极力帮助。我是外地人，在这里，集体就是我的家，我愿意为我的家付出一切。

过去的一年，我始终保持一颗积极进取、认真细致的心态工作，一颗与人为善、团结协作的心待人。而我收获的是知识、技能和同事们对我的关爱。我已经深深喜欢这个地方，愿意扎根在这里，和农行一起成长。当然，我还有很多不足、例如考虑问题不全面、创新意识不强，胆子不够大等缺点，我将在今后的工作中，严格要求自己，加强学习，认真总结经验教训，不断完善自己，做出一番业绩。

**最新银行员工年终述职报告PPT例文通用二**

20xx年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了!羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少!而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的!可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始，确实是个锻炼人的机会!

一、加深了对银行价值最大化的理解何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到市场”去卖得到的价值最大化。

价值最大化”克服和避免了规模最大化”质量最大化”、目标的狭隘;价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。

作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，并探讨实现价值最大化的有效途径。我们银行将 成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到领先水平;在市场价值的增长上达到同业领先水平;树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

二、在实践中印证了理论，锻炼了能力。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，1+12!”。一个人不可能完美，但团队可以;每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

模拟银行演练在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的商业银行经营管理实战演练，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。

从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施;使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡规模扩张”、追求利润”、资本对风险资产的约束”以及资金流动性”的关系。

体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现价值最大化”目标必须以博弈”的方法去寻求价值最大”的平衡点”。更加深刻的领悟了价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一;价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终;而以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的风险承受范围”内开展业务;不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性;不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

3、战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行六西格玛”管理的必要。

高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是六西格玛”精细化管理的实质所在。

三、在思考中领悟了做人做事的真谛。在领导素质与能力相关课程的学习中，我思考了很多也领悟了许多，感触最深的主要包括以下三个方面：

(一)如何做领导做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：人的思想观念”、人的情感情绪”和人的利益”。

一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

(二)如何做下属做下属的真谛只有两个字协调”。对上级重在心理上的协调，而心理协调”的关键是理解”，一是要学会换位思考”，正确理解领导意图;二是要有全局观念”，让领导安心、放心、贴心”;三是要在正确理解领导意图的基础上创造性的执行”，进而做到不越位”、不错位”、不缺位”。对下级重在利益上的协调，利益协调”的关键是激励”，通过薪酬激励、发展激励、文化激励和感情激励体现差别化的利益协调”，同时兼顾公平、公正。

**最新银行员工年终述职报告PPT例文通用三**

尊敬的xx：

经慎重考虑，我非常遗憾地向单位提出辞职。我带着复杂的心情写这封辞职信。由于您对我的能力的信任，使我得以加入xx银行，并且获得了许多的机遇和挑战。经过这些年在xx银行从事的xx工作，使我在xx领域学到了很多知识、积累了一定的经验。

我196x年1月出生于湖北，198x年参加高考，进入中等师范学校。198x年参加工作，开始在孝感的一所农村中学里当教师。在那里一干就是10年。199x年，参加公开招聘，进xx银行，分配在xx行xx支行从事办公室文秘及法律顾问工作。一年后，被选派到新成立的xx行xx支行，先后担任支行办公室主任、存款科长、银行卡部主任、分理处主任等职。后来，因机构改革，xx行整体退出，我于200x年底返回xx。已经担任了7年股级干部的我，又开始到基层营业网点当储蓄员、信贷员。200x年，调xx行xx分行办公室工作，并明确为副科级秘书;200x年，调xx行xx分行办公室工作，通过竞聘担任秘书科副经理;200x年8月，到省分行网点建设办公室工作，任综合负责人。

我一直勤奋努力地工作，并获得过众多的荣誉。特别是在xx分行工作期间，每年的年度考核，我几乎都是优秀(只有200x年为良好)，连续四年被xx银行业协会授予通讯工作一等奖，多次被省分行评为优秀信息员。在做好工作的同时，我一直坚持业余自学，努力提高自身素质。通过自修，先后获得汉语言文学、法学、国际金融等专业4个大学文凭，并被武汉大学授予法学学士学位。参加全国律师资格统考，取得了《中华人民共和国律师资格证书》。

在职场打拼中，因为自己坎坷的人生经历，使我错过了很多机会，也耽误了不少时间，如今年龄偏大，已经不能从事重要的工作岗位，更无升职的机会和空间，但自己又不愿意得过且过，浑浑噩噩地混下去，如果那样，只能成为xx行的累赘。思来想去，还是决定辞职，另谋生路。

辞职人：xx

辞职时间：xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！