# 如何写中医医生个人的述职报告(精)(6篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2025-01-25

*如何写中医医生个人的述职报告(精)一本人自从事医疗工作以来，在医院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项任务，能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，深切的认识到一个合格的基层卫生所医...*

**如何写中医医生个人的述职报告(精)一**

本人自从事医疗工作以来，在医院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局，认真开展各项医疗工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项任务，能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，深切的认识到一个合格的基层卫生所医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握基层卫生所的常见并多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见并多发玻工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。

一、思想方面加强政治业务学习，不断提高自身素质。

参加工作以来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，做到思想上、政治上时刻同党保持高度一致。同时，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

二、工作方面认真负责地做好医疗工作。

救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，医闻工作的进步在社会发展中具有不可替代的作用，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习理论研究的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量。

三、学习方面

面对新知识，新技术不断的涌现，我从年初即制定了学习计划，每周花一定时间通过网络和电子书刊了解最新的医学动态，及时为自己充电。积极参加院科组织的学术讲座和疑难病历讨论，经常复习所学的知识，做到温故而知新，及时将所学知识应用到临床，努力使自己在科技日新月异的今天不致落伍。

回顾几年来的工作，我得到了较大的锻炼，取得了一些进步，但我也深刻认识到自己的不足之处：在思想、工作和学习方面都有很多需要提升空间和今后仍需努力的方向，今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

中医院医生个人述职报告4[\_TAG\_h2]如何写中医医生个人的述职报告(精)二

中医院内科20xx年上半年的工作在院领导及上级有关部门的正确领导和大力支持下，内强素质、外树形象，力求突破，争创一流，狠抓医疗服务质量，强化全方位管理，各项工作取得了一定的成绩。

一、内科的主要工作成绩表现在以下几个方面，现总结如下：

1、中医内科呈现良好的发展势头。住院病人量明显上升，总出院人数460人，比去年同期增长28%，病床使用率110%，比去年同期增长20%，临床与病理诊断符合率都在95%以上，药品品使用率43.34%，平均住院天数14.18天。上半年业务总收入200万元，与去年同期基本持平。

2、由于内科业务收入的好转，第二季度实现奖金1万多元。

3、加速人才培养。科内积极开展业务学习和技术练兵活动，积极参加疆内的一些学术活动，了解最新的医学动态。并于4月选派一名医生去自治区中医院进修学习肝病，根据医院的发展状况和需求，在现有人才的基础上，本着以内部培养为主，有计划地培养专业技术人员，逐步形成合理的人才梯队。

4、积极参加院内举行的各种文体活动，通过科室的团结协作，取得了较好的成绩。

二、存在的不足：

1、由于科主任及护士长管理经验不足，管理工作不到位，不能上传下达，出现工作滞后，不能及时完成院里按排的工作任务。

2、抓医疗服务质量力度不够，医疗技术和护理水平提高不明显，服务意识不强，医疗差错时有发生，仍有患者不满意的事情发生。

3、对医保政策的理解和把握还不够深入，合理检查合理用药方面仍存在不少问题。平均住院费用未达到医保线，未能体现利润最大化。

4、病历质量有所提高，但仍存在很多问题，乙级病案率仍较高。

5、住院病人量大幅度提高，但收入未相应增高，科室增收节支力度不够。

三、整改计划

1、科主任护士长加强自身学习，提高管理水平，找准切入点和突破口，不喊空口号，不摆空架子，做一些实实在在的工作，使内科工作走向正确轨道，迈上新台阶。

2、质量放在医疗工作的首位，把抓医疗质量作为开展一切工作的出发点和立足点，形成全科人人、处处、时时抓医疗质量的良好局面。进一步加强医疗质量、医疗安全的各项规章制度，各级人员职责、各种技术操作规程的学习，逐步使各项工作制度化、职责明确化、技术规范化、并建立起长效机制，确保了我科医疗质量再上一个新台阶。

3、开展“争创先进科室活动”。在科室之间、同事之间开展比、学、赶、帮、超活动，调动全科各个方面的积极性。科内成立考核小组，由考核组制定考核细则，进行打分登记，年终根据平时考核情况综合评出先进个人，年底进行表彰和奖励。

4、更加深入地学习医保政策，扩大服务范围，努力把医保政策用足用活，在不违反医保政策的前题下努力增收创收。

5、加强环节病历和终末病历质控，组织全科认真学习病历书写规范，力求甲级病案率达到100%。

四、下半年工作计划

1、认真落实上述整改方案。

2、拓展业务范围，拟引进电子胃镜和输液泵，以提高我科对消化疾病的诊断及治疗水平，提高心脑血管疾病的疗效。增加服务项目，扩大服务范围，开拓新的经济增长点。

3、拟选派1-2名医生外出进修学习胃镜或心脑血管病。

4、切实加强专科专病，特色科室建设。科内加强劲业务学习，确立每位医生的主攻方向，使内科在消化肝病，风湿免疫，内分泌，心脑血管病形成专科特色，做到科有特色，人有专长。

5、广泛联系，扩大宣传，加强回访，在练好内功的同时，注重加强医院宣传的力度，利用各种形式，采取各种办法，把医院宣传出去，使医院知名度越来越高。注重信息沟通，把医院发生的重大事件、情况及时向上级有关部门报送，使领导了解中医院，支持中医院。力求下半年经济效益再创新高。

**如何写中医医生个人的述职报告(精)三**

为全面贯彻执行国家《中医药健康管理服务规范》、《老年人中医健康管理技术规范》和《0-6儿童中医健康管理技术规范》，全方位开展我镇0-6岁儿童和65岁以上老年人中医药健康管理工作，确保20\_\_年我镇基本公共卫生服务工作的全面丰收，现结合我镇具体情况，制定中医药健康服务工作计划如下：

一、加强领导，健全班子。

为加强对中医药健康管理服务工作的领导，医院成立基本公共卫生服务工作领导小组和中医药健康管理服务工作领导小组，由医院分管负责同志任组长，相关职能科室负责人为小组成员，分别负责对全镇上述两项工作的宣传、组织、管理、检查和指导，确保服务项目的顺利实施。同时，组建中医药健康管理服务工作技术指导小组，由中医科科长任组长、公共卫生科科长任副组长。公共卫生科儿童保健医师和老年保健医师为工作责任人，医院服务团队成员和乡村医生直接参与各村中医药健康管理服务工作。通过完善中医药健康管理服务制度，明确各个环节在健康管理服务工作中的职责，使中医药健康管理服务的技术规范在我镇得到有效执行，中医药健康管理服务工作的乃至整个基本公共卫生服务项目的社会效益得到发挥。

二、注重培训，提升能力。

医院将针对0-6岁儿童中医药保健指导、65岁以上老年人中医体质辨识、穴位等五种调摄方法的运用等实用技术进行再学习和再培

训，做到医院服务团队成员、全体乡村医生和全体公共卫生服务人员人人参加培训、人人考试过关、人人能够独立开展中医药健康管理服务。使中医药健康管理服务成为低成本、易实施、疗效好、受欢迎的优势项目和特色项目。20\_\_年，我镇中医药健康管理服务专题培训不少于4次，每次均按照有通知、有签到、有课件、有影像、有考试、有小结的要求进行，重在解决问题，决不流于形式。同时，通过阅读专业书刊、参加上级培训和到村现场指导等方式方法，努力提升全员业务水平和服务能力。

三、形式多样，开展健教。

协调老年保健、儿童保健和健康教育等诸多环节，充分利用健康教育与健康促进工作的现有平台和有效手段，将0-6岁儿童和65岁以上老年人中医保健知识列入健康教育与健康促进内容。计划通过健康讲座、健康咨询、健康知识入户等多种形式，让中医保健知识进学校、进商场、进机关、进家庭，积极营造了解中医、拥护中医、积极参与和自觉接受中医药健康管理服务的良好氛围。

四、考核督导、常态管理。

公共卫生科对全镇基层各卫生室实施中医药健康管理服务现场督导每月不少于一次，督查覆盖率100%。督查时主要对工作进度、工作质量、群众满意度和电子档案录入情况进行抽查，及时发现和纠正工作中存在的问题，通过常态化管理，保证工作的真实性、规范性和时效性。每次现场督导必须有有效的现场督导笔录，并存入工作档案。

公共卫生科对各村卫生室中医药健康管理工作每季进行一次考核。考核结果与基本公共卫生服务绩效挂勾，作为发放基本公共卫生服务费、奖惩和年终评先选优的依据之一。

在新的一年里，我们还将对镇村两级中医健康管理服务档案工作进行探索。对相关基础信息进行调查摸底，对工作中形成的各种表册做好收集、整理、统计、分析、报告和归档工作，建立和完善中医药健康管理服务工作软件体系。

五、咬定目标、整体推进。

按照国家《中医药健康管理规范》和市卫生局的部署，20\_\_年我镇中医药健康管理工作具体任务目标如下：

1、掌握辖区内65以上老年人口现状，为65岁以上老年人提供1次中医药健康管理服务，内容包括中医体质辨识和中医药保健指导。

(1)中医体质辨识。按照老年人中医药健康管理服务记录表所列33项问题采集信息，根据体质判定标准进行体质辨识，并将辨识结果告知服务对象。到本年末完成中医药辨识3500人，并将结果录入电子档案系统。

(2)中医药保健指导。根据不同体质从情志调摄、饮食调养、起居调摄、运动保健、穴位保健等方面进行相应的中医药保健指导，计划完成3500人。

2、在儿童6、12、18、24、30、36月龄时对儿童家长进行6次儿童中医药健康指导。内容包括：

(1)向家长提供儿童中医饮食调养、起居活动指导;

(2)在儿童6、12月龄给家长传授摩腹和捏脊方法;{中医药工作计划}.

(3)在18、24月龄传授按揉迎香穴、足三里穴的方法;

(4)在30、36月龄传授按揉四神聪穴的方法。

3、做好中医药健康管理服务资料的收集与录入工作，并及时向当事人书面反馈服务结果，对偏颇体质者进行病因分析、治疗与保健指导。

**如何写中医医生个人的述职报告(精)四**

为全面贯彻执行国家《中医药健康管理服务规范》、《老年人中医健康管理技术规范》和《0-6儿童中医健康管理技术规范》，全方位开展我镇0-6岁儿童和65岁以上老年人中医药健康管理工作，确保20xx年我镇基本公共卫生服务工作的全面丰收，现结合我镇具体情况，制定中医药健康服务工作计划如下：

一、加强领导，健全班子。

为加强对中医药健康管理服务工作的领导，医院成立基本公共卫生服务工作领导小组和中医药健康管理服务工作领导小组，由医院分管负责同志任组长，相关职能科室负责人为小组成员，分别负责对全镇上述两项工作的宣传、组织、管理、检查和指导，确保服务项目的顺利实施。同时，组建中医药健康管理服务工作技术指导小组，由中医科科长任组长、公共卫生科科长任副组长。公共卫生科儿童保健医师和老年保健医师为工作责任人，医院服务团队成员和乡村医生直接参与各村中医药健康管理服务工作。通过完善中医药健康管理服务制度，明确各个环节在健康管理服务工作中的职责，使中医药健康管理服务的技术规范在我镇得到有效执行，中医药健康管理服务工作的乃至整个基本公共卫生服务项目的社会效益得到发挥。

二、注重培训，提升能力。

医院将针对0-6岁儿童中医药保健指导、65岁以上老年人中医体质辨识、穴位等五种调摄方法的运用等实用技术进行再学习和再培

训，做到医院服务团队成员、全体乡村医生和全体公共卫生服务人员人人参加培训、人人考试过关、人人能够独立开展中医药健康管理服务。使中医药健康管理服务成为低成本、易实施、疗效好、受欢迎的优势项目和特色项目。20xx年，我镇中医药健康管理服务专题培训不少于4次，每次均按照有通知、有签到、有课件、有影像、有考试、有小结的要求进行，重在解决问题，决不流于形式。同时，通过阅读专业书刊、参加上级培训和到村现场指导等方式方法，努力提升全员业务水平和服务能力。

三、形式多样，开展健教。

协调老年保健、儿童保健和健康教育等诸多环节，充分利用健康教育与健康促进工作的现有平台和有效手段，将0-6岁儿童和65岁以上老年人中医保健知识列入健康教育与健康促进内容。计划通过健康讲座、健康咨询、健康知识入户等多种形式，让中医保健知识进学校、进商场、进机关、进家庭，积极营造了解中医、拥护中医、积极参与和自觉接受中医药健康管理服务的良好氛围。

四、考核督导、常态管理。

公共卫生科对全镇基层各卫生室实施中医药健康管理服务现场督导每月不少于一次，督查覆盖率100%。督查时主要对工作进度、工作质量、群众满意度和电子档案录入情况进行抽查，及时发现和纠正工作中存在的问题，通过常态化管理，保证工作的真实性、规范性和时效性。每次现场督导必须有有效的现场督导笔录，并存入工作档案。

公共卫生科对各村卫生室中医药健康管理工作每季进行一次考核。考核结果与基本公共卫生服务绩效挂勾，作为发放基本公共卫生服务费、奖惩和年终评先选优的依据之一。

在新的一年里，我们还将对镇村两级中医健康管理服务档案工作进行探索。对相关基础信息进行调查摸底，对工作中形成的各种表册做好收集、整理、统计、分析、报告和归档工作，建立和完善中医药健康管理服务工作软件体系。

五、咬定目标、整体推进。

按照国家《中医药健康管理规范》和市卫生局的部署，20xx年我镇中医药健康管理工作具体任务目标如下：

1、掌握辖区内65以上老年人口现状，为65岁以上老年人提供1次中医药健康管理服务，内容包括中医体质辨识和中医药保健指导。

(1)中医体质辨识。按照老年人中医药健康管理服务记录表所列33项问题采集信息，根据体质判定标准进行体质辨识，并将辨识结果告知服务对象。到本年末完成中医药辨识3500人，并将结果录入电子档案系统。

(2)中医药保健指导。根据不同体质从情志调摄、饮食调养、起居调摄、运动保健、穴位保健等方面进行相应的中医药保健指导，计划完成3500人。

2、在儿童6、12、18、24、30、36月龄时对儿童家长进行6次儿童中医药健康指导。内容包括：

(1)向家长提供儿童中医饮食调养、起居活动指导;

(2)在儿童6、12月龄给家长传授摩腹和捏脊方法;{中医药工作计划}.

(3)在18、24月龄传授按揉迎香穴、足三里穴的方法;

(4)在30、36月龄传授按揉四神聪穴的方法。

3、做好中医药健康管理服务资料的收集与录入工作，并及时向当事人书面反馈服务结果，对偏颇体质者进行病因分析、治疗与保健指导。

**如何写中医医生个人的述职报告(精)五**

一、20\_\_年工作安排

1.紧紧围绕县级公立医院改革，认真落实分级诊疗制度、管理体制及人事薪酬制度改革等各项医改政策。

2.继续按照大部制改革的总体框架和思路，进一步深化人事体制改革。实行医院层级管理新模式，加强对医院各部负责人及中层以上干部的目标管理，建立任期目标责任制，加强和完善监督考核机制;继续实施管理岗位及中层干部竞聘上岗制，实行院科两级管理，充分调动职工的工作积极性;全面推行聘用制度和岗位管理制度，坚持按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、以岗定薪、岗变薪变，变身份管理为岗位管理，建立能进能出、能上能下的灵活用人机制。

3.推进完善“国医堂”项目建设，拓展特色中医药诊疗服务项目，为广大患者提供优质便捷的中医药服务。

4.加快专业技术人才引进和培养，注重学科建设，提高队伍整体素质。

5.加强内涵建设，努力提高中医药服务能力和水平，强化医疗管理，重视医疗安全，防范医疗纠纷、差错的发生。

6.认真开展各项创建活动，充分调动全院职工积极性和创造性，努力提升医院综合管理水平。

7.加强行风建设工作，践行“以病人为中心”的服务理念，保证医疗服务承诺内容的落实，有效地促进医德医风建设。

8.稳步实效地推进医院信息化建设，充分利用信息技术促进医院管理，提高医院的现代化管理水平和竞争实力，提高工作效率，改善医疗质量和服务质量，创新医疗服务模式，更好地。

二、“十三五”期间工作安排

1. 充分发挥中医药优势，积极打造“国医堂”项目建设，不断挖掘中医药健康旅游发展新举措。医院将充分发挥中医药保健养生资源的优势，树立引导中医药健康养生新观念，推进旅游与中医药特色服务的整合发展。努力培育出在周边地区甚至更大范围内具有一定知名度和市场竞争力的中医药健康旅游知名品牌，满足人民群众日益增长的健康保健服务需求。

2. 认真落实分级诊疗制度，着力提升中医药服务能力和水平，进一步优化中医医疗资源配置，充分发挥我院在全县中医药的龙头和纽带作用，方便群众就医，有效缓解群众“看病难，看病贵”问题，让中医药发展成果惠及全县广大群众。

3.坚持以患者为中心，加强预约和分诊管理，全面推进诊疗服务创新，努力改善群众就医环境和体验。进一步强化临床诊疗中医思维，努力提升急危重症和疑难疾病中医药诊疗能力，充分发挥中医药在急慢分治中的作用。同时不断优化诊疗环境，大力推广实施中医医疗技术，配备必要的诊疗设备，重点加强妇产科、骨伤科、糖尿病科、肛肠科及针灸、推拿等中医特色专科和临床薄弱专科、医技科室建设，提高中医优势病种诊疗能力和综合服务能力。

5.创新人才招聘和管理模式，特别是紧缺、高层次人才引进自主权，探索开展人事薪酬制度改革，完善绩效工资制度，着力体现中医药人员技术劳务价值，做到多劳多得、优绩优酬，并建立动态调整机制。

**如何写中医医生个人的述职报告(精)六**

根据上级部门要求，结合我院实际情况，通过院长办公会集体研究讨论，制定20--年工作目标及具体工作计划。具体内容如下：

一、工作目标

1、改善医疗环境。

2、继续实施“三名”战略。

3、完成三甲创建工作。

4、业务收入同比增长20%。

二、具体工作计划

为实现20--年工作目标，我院全体医务人员要同心协力，努力完成以下四个方面的任务：

1、筑巢引凤，增强实力。

好的医疗环境，既是广大患者的要求，也受医务工作者青睐，是医院持续发展的重要基础。“巢”是基础设施;“凤”是服务对象，也是医学人才。为筑好巢，我们分四步走：第一步是腾龙换鸟，兴建过渡病房--------平米，即将运行。内部的环境与设施目前处于全县最优。第二步是兴建医疗综合大楼约--万平米，近------张床。今年完成规划设计，立项并开工。第三步是征用发展备用地。其中第二步是中医院发展的重中之重，是留住病人留住人才的必由之路，也是科学发展协调发展的必然要求。

二、培育素养，提升水平

素养包含了个人的文化修养和技术水平两个方面，有了好的环境医精诚”之理念，努力提高水平，大力实施“三名战略”。

1、选聘高层次人才，20--年人才计划中将招录3名研究生，其中一名中医专业、一名针灸专业、一名推拿专业。

2、培养现有人才。建立“内训外修”机制，加强“三基训练”，巩固每周学习制度。

3、拓宽交流平台。与江苏省中医院、安徽省中医院、安医大附院继续保持长期合作关系。为人才培养及技术支撑平台。

4、加强特色专科专病建设。我们在特色专科专病建设上，还要下大力气，继续做大做强内科、妇产科。内科除心血管科外，继续加强对肾病、糖尿病、肿瘤、消化等科室的扶持力度与发展规划;妇产科继续加强在产科、产后康复、妇科等方面业务方面的拓展;骨伤科要在专科特色方面不断完善提高;外科做好开展微创技术等方面的前期准备工作;我院将利用中医医院的特色优势成立“治未病中心”。

三、创新机制激发活力

今年是公立医院改革之年，管理体制与运行机制改革势在必行。结合我院情况，建立和完善新的运行机制：1、探索岗位管理，建立岗位进出机制(包括领导岗位)。2、进一步加大绩效分配力度，完善绩效考核机制。3、试行护士分级管理(n1-n5)。4、落实院科两级负责制，“责、权、利”相结合。5、奖惩激励机制，大力提倡问责制，确保医院安全。6、保洁保安社会化管理，24小时全覆盖。

四、优质服务惠及民生

服务有两个中心：对外以病人为中心，对内以临床为中心。

对外：

1、继续开展“三好一满意活动”、“优质护理示范活动”、“抗生素专项治理活动“、医德医风教育、优质服务月等活动，优化服务流程。

2、注重中医药特色，推广普及中医药适宜技术，充分发挥中医药“简、便、验、廉”特色。

3、建立服务评价体系。以提高病人满意度为核心，建立出院病人回访制度、住院病人满意度调查，并将调查结果纳入绩效考核及时兑现奖惩。

对内：加强干部队伍建设，特别是对班子、中层以上干部、职能科室负责人严格要求，严格遵照“任务项目化，项目目标化，目标责任化”来落实执行。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！