# 2024年银行会计主管个人述职报告范文(精)(三篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-03-05

*20\_年银行会计主管个人述职报告范文(精)一(一)、xx市建设银行概况xx市建设银行作为湖南省首家地方性股份制商业银行，成立于1997年5月，下辖30家支行、57个营业网点，金融服务网络覆盖长沙市五区四县，现有在职员工1600余人。本行始终...*

**20\_年银行会计主管个人述职报告范文(精)一**

(一)、xx市建设银行概况

xx市建设银行作为湖南省首家地方性股份制商业银行，成立于1997年5月，下辖30家支行、57个营业网点，金融服务网络覆盖长沙市五区四县，现有在职员工1600余人。

本行始终崇尚并坚持：“人本制胜、千心铸信”的发展理念，“稳健、效益、成长”的经营理念，“服务零抱怨”的服务理念，致力于服务理念的不断创新与升华。率先在全省推出24小时银行服务，到xx年以创优服务为核心的“千心工程”，再到“千心为您跳动，信用美好生活”，其中凝聚着全行上下一千六百多名员工的爱心与奉献，缩影与折射着“以人为本”的企业文化。成立七年来，累计支持中小企业4800余家，支持市政重点工程项目50多个，支持市民消费、理财和创业近10万户，树立起卓越的银行信誉和社会形象，“地方银行、市民银行”、“长沙人自己的银行”观念深入人心，成为省内知名的金融品牌。

(二)、xx市建设银行特色业务简介

针对金融服务需求的多样化，我行大力推行金融业务创新，并由过去的跟踪市场向做市场领跑者的角色转换。先后推出了“一平方住房金融中心”、“一本利商户金融套餐”、“第一站创业贷款中心”、“金邦得债券业务中心”等个性化品牌的业务，通过灵活多样的服务方式和营销措施，使各项新业务得以快速发展，促进了传统业务和中间业务的共同增长

1、电子化建设

我行坚持科技兴行的发展战略，在开办“一本通”、“芙蓉卡”业务，实现长、株、潭、岳四市通兑的基础上，大力发展了“一卡通”电子货币和电话银行、网上银行等虚拟银行，成功地开发并代理了财政工资统发、社会医疗保险、会计集中核算、电话费代收、罚没收入集中收缴等多项系统业务，并充分发挥信息技术在稽核监控、办公自动化、信贷管理中的作用，全力打造高效方便、反应灵活、服务和科技的精品市民银行形象。

2、国际业务

xx年我行国际业务部正式对外营业。目前可经营外汇存款、外汇贷款、外汇兑换、国际结算和结售汇等六项外汇业务，从而结束了基本业务不全的历史，并以此推动我行业务国际金融发展大循环。

3、启动成功人生“第一站”

“第一站创业贷款中心”积极为弱势群体和经济困难家庭的创业和再创业提供贷款服务，把政府“再就业工程”的政治需求进一步转化成为市场化的经济行为。首批受益获得此项贷款的下岗特困职工，已取得了创业的初步成功。

4、“壹平方”—圆您家的梦想

“壹平方住房金融中心”以二手房按揭贷款为主打产品，推出了一站式套餐服务，xx年我行二手房住房按揭贷款已占长沙市二手房市场份额的95%。

5、“金邦得”—投资现在把握未来

首开全国金融同业国债经营品牌化先河，我行对国债二次售出业务进行整合，设立了五家专业债券超市——“金邦得债券业务中心”，集国债发售、交易、兑现、提前兑现、二次售出、国债信息等综合业务于一体。xx年我行共发售凭证式国债4.46亿元，发售历年国债3640万元。

6、“绿钥匙”—缔造美丽生活

“绿钥匙汽车消费贷款中心”为客户提供车辆导购、办理消费贷款、代办车辆保险、代理上牌、代缴养路费、代买过桥年票等在内的一条龙“一站式”服务。xx年汽车消费信贷中心推出了各种销售新举措，月购车量直线上升，为我行赢得了可观的市场份额和经济效益，业绩在全市同行业中处于前列。

我于2月7日至2月底在xx市建设银行星城支行市场营销部实习，我主要学习了对公业务当中的票据贴现业务，开具银行承兑汇票，公司类贷款以及开具保函等业务的理论知识及基本操作规程。下面我主要对我学习的各项业务做个简介。

1、申请开立基本存款帐户：

当您需要基本帐户时，请携带下列证明文件之一：

(1)、当地工商行政管理机关核发的《企业法人执照》或《营业执照》正本;

(2)、中央或地方编制委员会，人事、民政等部门的批文。

3、军队军以上、武警总队财务部门的开户证明。

4、单位对附设机构同意开户的证明。

5、驻地有权部门对外地常设机构的批文。

6、承包双方签订的承包协议。

7、个人的居民身份证或户口簿。

开户时，首先在会计柜台填制开户申请书，提供上述文件证明之一，送交盖有存款人印章的印鉴卡片，经银行审核同意，并凭中国人民银行当地分支机构核发的开户许可证开立帐户。

2、银行帐户类型：

(1)、基本存款户：

办理日常转帐结算和现金收付的帐户。工资、资金等现金的支取，只能通过本帐户办理。

(2)、一般存款帐户：

在基本帐户以外的银行借款转存或是与基本存款帐户不在同一地点的附属非独立核算单位开立的帐户。本帐户可办理转帐结算、现金缴存，但不能办理现金支取。

(3)、临时存款帐户：

外地临时机构或因临时经营活动需要开立的帐户。本帐户可以办理转帐结算和根据国家现金管理的规定办理现金收付。

(4)、专用存款帐户：

是为特定用途资金开立的帐户。如基本建设的资金、更新改造的资金。

3、单位定期存款：

利率与储蓄存款相同;分3个月、6个月、1年三个档次;1万元起存，可提前支取一次，提前支取部份按活期存款利率计算，留存部份按原存款开户日同档次定期存款利率计息。

4、单位通知存款：

本金一次存入，起存金额50万元，一次或分次支取。

有1天通知存款、7天通知存款两个品种。

支取时事先(提前1天或7天)通知银行，银行对提前支取部份按相应档次存款利率计息。

一、企业申请贴现需提供下列材料：

1、贴现申请书

2、真实、合法的商品交易合同

3、经其背书转让的未到期银行承兑汇票

4、持票人与出票人或其前手之间的增值税发票我行受理企业贴现申请后，即进行汇票查询，待查复落实后，我行将在1个工作日内，给单位办妥所有票据的贴现手续，资金到您的账户。票据贴现利率可根据贴现业务量的大小，银企双方协商确定。

二、票据代保管业务：企业如暂无资金困难，我行将提供银票免费代保管业务。

三、票据真伪鉴别业务：收到银票后，如不能有效的辨别票面真伪，将给企业带来巨大的经济损失，我行将给予真诚的援助--上门验票。

四、银票查询业务：我行还能代办银票查询业务。

五、票据到期委托收款业务：票据到期，我行可代办银票委托收款业务，使资金按时到帐。

活期存款：

存取灵活、存期不定，1元起存，多存不限，可与储蓄卡合并使用，并能通过储蓄卡在atm自动柜员机、特约商户pos机上进行存取款、查询和消费。

整存整取

一般50元起存，存期分三个月、半年、一年、三年、五年(个别地区经人民银行批准开办九个月档次)，本金一次存入，由储蓄机构发给存单(折)，到期凭存单(折)支取息，存期内按存入时同档次定期利率计息，到期未支取，超过存期部份按支取日公布的活期利率计息。也可根据储户意愿，办理定期存款到期约定或自动转存，存款到期转存，按转存日挂牌公告的利率计息。

零存整取

每月固定存入一定金额，积零成整，并能从一指定的活期帐户自动转存续存。

存本取息

本金一次存入，每月或数月取息一次，到期一次支取本金，5000元起存，多存不限。根据储户意愿银行将储户到期的存本取息定期存款可转为整存整取定期储蓄存款或转为活期存款。

定活两便

50元起存，存款时不确定存期和利率，档次随存期长短确定，按同档次一年期内定期存款利率打6折计算。

个人通知存款

存期灵活，按提前通知的期限分长短，分一天通知存款和七天通知存款两个品种，本金一次存入，一次或分次支取，支取时按实际存期计付利息，5万元起存。

芙蓉卡是xx市建设银行开发研制，面向二十一世纪的金融业务新品种。它集储蓄业务、代理业务、自助业务、购物消费等功能于一身，具有\"即时申领，功能强大、安全高效\"等特点。

芙蓉卡功能

1、一卡多户

芙蓉卡集本、外币，定、活期于一卡中，避免多张存单、多本存折不便保管的麻烦。

2、自动转存

持卡人用芙蓉卡办理定期、活期储蓄业务时，可根据自己的需要，约定活期转定期，定期到期自动转存定期。使持卡人获得较大的利息收入。

3、通存通兑

凭芙蓉卡，可在长沙、株洲、湘潭、岳阳四城市商业银行的营业网点办理存取现金、转帐等业务。代理业务持芙蓉卡可在我行营业网点和自助设备上办理代缴电话费、移动费及其它公用事业费等。

4、银证通

凭芙蓉卡申办\"银证通\"业务，可直接利用芙蓉卡活期帐户的储蓄存款进行证券交易。自助银行凭芙蓉卡可在我行atm、crs等多功能自助设备上，自助存款、取款、查询及自助缴费等。

5、atm跨行取款

持芙蓉卡可在湖南银联已开通联网的任意一台atm上方便取款，查询余额等。购物消费持芙蓉卡可在银联特约商户的任何pos机上刷卡消费，方便快捷。

6、国债预约

持卡人可通过电话与我行下属任何一家营业网点联系，并告之芙蓉卡卡号，即可办理国债预约业务。

我在xx市建设银行星城支行实习的3个月期间，确实学到了太多太多，不仅仅是业务上的知识，还学到了很多社会实际知识，学会了如何与人相处交流，如何很好的与人沟通，确实为自己积累了很多工作经验和社会经验。

实习期间，我工作认真负责，态度诚恳，虚心向前辈们请教金融方面的知识及各项规章制度，能够按质按量的完成各项工作任务。无论在哪个岗位，都能很快的进入角色，做好单位交给我的工作。刚去行里的时候，我和周围的人都不熟悉，而且上班的地方远在星沙，每天要很早的去赶班车。为了给单位的领导同事留个好印象，不论大小杂事，我都抢着去做。

虽然刚刚开始很苦很累，也受了不少委屈，但是最后我的工作表现得到了大家的肯定，我很快的就融入了星城支行这个温暖的大家庭，前辈都非常照顾我，手把手的教我做事，我真的很感谢他们对我的眷待。在实习期间，我还与师傅配合成功的制止了一起诈骗案件，为单位避免了损失，得到了单位领导的一致好评。

在业余时间，我还积极参加了支行与总部组织的各项有益的活动，如听取安全保卫知识讲座，小额支付系统讲座，金融法律知识讲座等。总之，在xx市建设银行星城支行实习期间，我收获了很多。既学到了专业知识，又学到了很多社会知识，学会了如何待人接物，更多的是为自己积累了宝贵的社会经验与工作经验，也让我自己对自己的综合嫩公里有了一个更清晰的认识，也让我自己增加了自信心，真的很庆幸自己有这次宝贵的实习机会，实在是让我学会了太多太多，这将成为我人生当中最为宝贵的财富。

**20\_年银行会计主管个人述职报告范文(精)二**

年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了!羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少!而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的!可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始，确实是个锻炼人的机会!

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘;“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，并探讨实现价值最大化的有效途径。我们银行将“成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到领先水平;在市场价值的增长上达到同业领先水平;树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12!”。一个人不可能完美，但团队可以;每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

模拟银行演练

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施;使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。

“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系;体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全、流动性、效益性以及成长性的高度统一;价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终;而 “以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务;不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性;不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的唯一差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

在领导素质与能力相关课程的学习中，我思考了很多也领悟了许多，感触最深的主要包括以下三个方面：

(一)如何做领导

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

(二)如何做下属

做下属的真谛只有两个字“协调”。对上级重在心理上的协调，而“心理协调”的关键是“理解”，一是要学会“换位思考”，正确理解领导意图;二是要有“全局观念”，让领导“安心、放心、贴心”;三是要在正确理解领导意图的基础上“创造性的执行”，进而做到“不越位”、“不错位”、“不缺位”。对下级重在利益上的协调，“利益协调”的关键是“激励”，通过薪酬激励、发展激励、文化激励和感情激励体现差别化的“利益协调”，同时兼顾公平、公正。

**20\_年银行会计主管个人述职报告范文(精)三**

20xx对我们国家来说是很不寻常、很不平凡的一年，祖国在冰雪中挺立，在震荡中坚强。20xx年也是经济金融形势复杂多变，不稳定不确定因素明显增多的一年。我国经济运行中的困难增加，经济下行压力加大，企业经营困难增多，金融领域潜在风险增加。

欣喜的是，中国xxx银行股改方案获得国务院的批准，终于让我们踏上了建设股份制商业银行的新征程。

一年来，在分行党委特别是分管行长的高度重视、正确领导和大力支持下，在省分行垂直业务部门的帮助下，在各位同事的配合下，我按照上级行及本行领导赋予会计结算部的工作职责，团结和带领我部员工恪尽职守，努力工作，圆满完成了全年各项工作任务。现将一年来的主要工作情况汇报如下：

一、认真贯彻落实会计基础管理工作会议精神，狠抓会计内控建设。

为从根本上解决困绕我行的基础管理差，内部控制力弱的问题，我行于年初召开了高规格的会计基础工作会议。会议认真查找了我行会计基础管理方面问题，深入分析了问题存在的原因，提出了提高我行会计内控管理水平的具体措施。

会后不久，会计结算部正式单设。作为会计结算部的负责人，我把贯彻落实会计基础管理工作会议精神作为首要任务和工作切入点，并从以下几个方面开展了工作：

1、以抓《xxxx银行xxx省分行会计内控管理尽职指引》和在会计基础管理工作会议上签订的《会计基础管理及内控建设责任书》的落实为契机，把各级行的行长、分管行长、会计部门(职能所在部门)负责人、会计主管、监管员以及人事、监察等相关职能纳入会计内控管理组织体系，大家各司其职、齐抓共管、相互制约、相互监督、一体考核，让会计内控管理关系更清晰，会计内控管理层次得到提升。

2、坚持按季组织开展监管检查工作，促进会计内控管理水平逐步提高。会计监管是内控管理的重要组成部分和操作风险的重要防线。对这一块工作的重视我一刻也没有放松过，尽管面临这样或那样的困难，我还是坚持按计划、按程序每季度对各县支行各经营机构组织开展一次认真细致的检查。做到每次检查都有方案、有通知、有记录、有整改、对责任人有处理。监管的内容也严格按照会计监管制度的规定和案件专项治理的要求逐条细化，不敢有丝毫的马虎。

从已经结束的前三季度监管来看，累计查出问题273个次，绝大部分问题已得到整改或改善，处理或建议处理责任人96人次，其中扣发考核性工资44人次，扣款金额7750元，向州分行员工违规行为积分管理办法领导小组办公室提请积分建议52人次。我把实质重于形式作为监管的重要原则，通过持续、认真细致的监管，我们的会计内控管理水平有了明显的进步。

3、坚持值班制度，提高预警信息核销的及时性和真实性，充分发挥会计监控系统的监督作用。州分行会计结算部分设后，我对会计监管系统的在线值班非常重视，明确责任到人并严格执行值班员每日在线值班监控预警信息，督促网点机构会计主管按时核销预警信息。对督办信息及时分配给包片监管员进行核实回复。节假日轮流值班，值班员轮班或休假交接时，通过“值班交接”功能进行交接。值班工作的加强，直接促进了我行预警信息核销效率的提高，更重要的是对会计人员产生了一种持续的强大的监督和震慑作用。

4、注重提高会计主管的业务素质与履职能力。会计主管履职到位与否，是会计内控好坏的关键一环，20xx年，我认真贯彻落实会计主管委派制，倡导提高会计主管待遇，加大考核力度，提高会计主管履职能力。20xx年，我督促对在同一机构履职满一年的会计主管进行轮换调整，全州九个营业机构共轮换会计主管六名，新委派会计主管三名，增派会计副主管两名。我按月组织召开由分管行领导、直管网点会计主管、会计结算部人员、网点负责人等人员参加的会计主管例会，分析内控形势，学习新的文件精神，研究解决管理中存在的实际问题。以会代训，提高会计主管的业务素质与履职能力。

二、深入学习实践报告科学发展观，认真组织部门员工和业务条线参加《员工行为守则》教育检查活动。

1、深入学习实践科学发展观。深入学习实践科学发展观活动是适应新形势，完成新任务，实现新发展的需要，对于推动我行业务经营又好又快发展具有极其重要的历史意义和现实意义。通过认真的思考、学习和实践，我认为我行会计工作要贯彻落实科学发展观，让会计工作上水平，为我行经营改革发展大局做出应有的贡献，着重应做好以下几点：

(1)、坚持全面、协调发展，突出工作重点。会计工作落实科学发展观，必须坚持全面协调发展的方针。对我行会计结算工作来讲，所谓“全面”，就是要全面履行会计核算和会计监督职能，全面提高会计质量和会计工作水平，将凡是有经济活动的地方都要纳入会计的视野;所谓“协调”，就是要使会计工作。

全行整体利益和改革发展的大局相适应，使会计核算和会计监督两方面相互促进，协调发展。

(2)、坚持可持续发展，构建风险防控长效机制。会计工作要实现可持续发展，构建风险防控长效机制，必须坚持精细化管理和执行力建设。要坚决贯彻“内控优先”的理念，特别是在案件防控工作中，要“警钟长鸣”。人员管理要常抓不懈。要通过强化培训、完善“技防”措施、加大奖惩力度等多种手段，提高相关人员的风险识别能力。要强化问责，不断健全完善考核激励机制。

2、认真组织部门员工和业务条线参加《员工行为守则》教育检查活动。农业银行每位员工的服务和言行举止直接体现农行的社会形象和社会声誉。总行制定专门的守则来统一规范全行员工的行为准则，弘扬良好的职业操守，倡导按规则为人做事的风气，是做好各项工作、推动全行改革发展非常重要的基础和保障。

学习好、领会好、遵守好《守则》，将有助于规范全行服务标准，提升全行金融服务水平;有助于防范合规风险和本文来源：公务员在线xx操作风险;有利于推动全行合规文化建设。为达到规范行为、培育文化、弘扬正气、改善形象的目的，我按照怒江州分行开展《中国农业银行员工行为守则》教育检查活动实施方案的部署，积极组织我部员工和业务条线积极参加学习教育、检查评价和总结验收各阶段的活动。

财务科长述职报告 | 财务经理述职报告 | 会计述职报告 | 银行述职报告

财务科长述职报告 | 财务经理述职报告 | 会计述职报告 | 银行述职报告

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！