# 关于车间主任年终述职报告简单简短

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-04-19

*关于车间主任年终述职报告简单简短一在过去的一年里，我装置在添加剂车间的领导下，取得了可喜的成绩。一年以来，我们克服了消费管理中一个又一个的困难，在202产品市场疲软的情况下，加强管理，从降低消费成本入手，为添加剂车间全面完成全年消费任务做出...*

**关于车间主任年终述职报告简单简短一**

在过去的一年里，我装置在添加剂车间的领导下，取得了可喜的成绩。一年以来，我们克服了消费管理中一个又一个的困难，在202产品市场疲软的情况下，加强管理，从降低消费成本入手，为添加剂车间全面完成全年消费任务做出了贡献。

下面是我一年来的工作的简朴回顾：

一、思想政治方面：

一年来自己坚持贯彻执行党和国家方针政策及分公司、车间的决定。遵守党纪国法及公司、车间规章制度，认真做好本职工作。在装置我既是主管又是书记为做好员工的思想政治工作，自己一直把组织员工学习江“三个代表”和党的路线方针政策作为一件大事来抓。思想政治工作的好坏直接关系到员工队伍的稳定。过去的一年添加剂车间变化很大，经历了组织机构及人员调整，员工思想活跃，员工思想波动大，影响队伍的稳定。在这种情况下我注意及时发现发现员工的思想问题，有针对性的做好员工思想稳定工作。一年来我装置没有发生过一起违法、违纪事件。

对于装置的工作环境艰苦，我能够到处为员工考虑。通过解决详细问题来解决思想问题。改造操作间、修建水池、安装热水器及空调、改善装置照明。伴着环境的逐步改善，员工心态不稳的问题也有所解决。

在员工中坚持坚持开展有针对性的形式教育。向员工讲形势、讲任务、提要求。使员工认清形势，明确方向，调动了员工的工作积极性，为完成全年的任务打下了良好的基矗

党支部积极配合公司在党员中开展“三先一优”活动，争创先入党支部活动。开展党员身边无违章、无违纪活动，极大的推动了党员先锋模范作用的发挥。加大对党员的教育力度，定期组织党员学习，并有记录，从整体上提高党员的素质。

自己在工作中一直严格要求自己，团结同志，不搞帮派，廉洁自律，杜绝去各种娱乐场所。装置奖金公开化，不留余额。为员工起表率作用。

二、安全方面：

一直把安全工作放在第一位，认真贯彻执行安全消费责任制。在职工中开展安全教育，坚持每周一开调度会，经常参加四点半班组安全学习活动，首先年初装置制定一系列安全管理制度，平日装置领导采取日巡检、周检查等手段做好安全工作，并对查出问题要求按期整改，使装置每次检查成为职工做好安全工作的促进剂和推动力;安全教育是一项长期工作，是提高职工安全意识和安全素质的重要文件，因此，我还利用调度会、班组安全活动会对职工进行安全意识教育，并通过事故案例教育大家，使职工的安全思想不能松懈，同时根据装置消费特点对硫化氢防毒进行重点教育，使职工的防毒能力和紧急事故处理能力显著提高;在动火管理上，每次发火票我都本着严谨的态度用科学方法去处理问题，坚持每一级人员在火票上签字不相信别人汇报，相信自己到现场检查，使每一张火票无漏洞。

查找安全隐患，并积极进行整改。对于硫磷化加料时，加料间存在着较高浓度的硫化氢气体，易产惹事故。根据上述情况，我经过研究、分析，在加料间两侧加装了风机，使加料间的硫化氢气体浓度大大降低。对于加料过程中开桶盖等操作，对桶的敲击极易产生火花，引起五硫化二磷着火。车间给每班配发了一套铜制工具，避免了因开桶盖造成的火灾隐患。

三、消费方面：

我装置是建成较早的装置，消费工艺比较落后，装备陈旧，再加上装置多年未大修，所以在管理方面造成很大的困难。面对困难，我没有被吓倒，从各方面做工作，强化装置的管理，分析消费中存在的问题，紧密围绕降低成本、减亏和完成全年消费任务的中心做好工作。坚持向管理要效益的原则，加强装置内部管理，控制材料费的运用。在技术方面改进工艺配方，提出了在不影响产品质量的前提下，过量降低氧化锌的加入量，由原来的每釜加入300公斤改为260公斤。此项节约40吨氧化锌，全年节约氧化锌268000元。回收渣子酸18吨，创造效益168000元。改进过滤的消费工艺，增加氮气吹扫工艺，提高产品收率5%，每年可回收20吨产品，创造效益184000元。能耗下降了10%，创造效益28000元。其中节水方面：硫磷化冷凝器上水安装阀门，使冷凝器给水形成规范操作，减少水的跑损。将工段水池改建到工段休息室内，杜绝长流水现象。生活用水改路，将检修班、装置生活用水由装置供水改建到办公楼供水，减少冬季排凝点。严格管理水环真空泵及压缩机的给水量和给水工夫，避免延时操作，减少机泵耗水量。加强浴池管理，将女浴池取消，减少喷头6个，并在余下的每个喷头上安装控制阀，达到随洗随开，按时开停。节汽方面：减少碱吸收装置的梳水器数量，减少排放点。工艺管理上，利用皂化、硫磷化反应为放热反应的特点，指导操作工在操作中尽量用反应热升温，以减少蒸汽、水的运用量。节电方面：改变不合理操作。以前，皂化收酸后赶紧开搅拌机，人为增加搅拌工夫1小时，为了改变这一不合理操作，规定只能在搅拌前半小时开搅拌机，减小了电力消耗。停产期间停运六十米烟囱的鼓风机，每小时可节电22千瓦。

通过以上措施使我装置的可变成本大大降低，202产品由1999年的6639.72元/吨下降为6587.91元/吨;203产品1999年的7983.86元/吨下降为7624.74元/吨，分别比去年同期下降了1.00%和4.50%20xx最新车间主任个人述职报告20xx最新车间主任个人述职报告。动力消耗：202产品：蒸汽单耗由2.54吨/吨下降为1.61吨/吨，水单耗由18.59吨/吨下降为11.24吨/吨，电单耗由160.08吨/吨下降为118.6吨/吨。203产品：蒸汽单耗由3.49吨/吨下降为1.90吨/吨;水单耗由22.76吨/吨下降为11.38吨/吨;电单耗由226.08吨/吨下降为138.72吨/吨;蒸汽单耗下降了49%;水单耗下降了45%;电单耗下降了33%。

**关于车间主任年终述职报告简单简短二**

自从年月进入某某公司制造部担任车间主任一职，回首也有四个月了，饱尝过酸甜苦辣百味瓶。在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在质量体系iso认证的试行推动下，产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下八方面：

产量从×月份库量为×到×月份×产量达到×，短短三四个月，产量翻了一倍多，这组数据正说明了在×的正确带领下，在×部所有员工的共同努力下，才会创造出某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由×月份×到×月份达到×提高了×，直通率也创下了某某公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从×月到×月生产制程重大质量事故共发生了两起。

×月因管理等多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。×月、×月这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。另一方面，由于我们是生产型企业，员工的素质参差不齐，缺少在这方面对员工按层次进行培训。

1、主要原材料车间每月对返基和返修晶片等及时回收利用，但少量员工因技能、机器设备不稳定性方面原因造成合格率低，加大原材料的投入量，影响了一次性直通率。

2、主要辅材料银丝和手指套控制不是太好，有待于在xx年中加强管制。

产量日报表、周报表、月报表、个人产量等都能准确无误、及时的统计好，随着iso质量体系试行的推动下，产品批量卡等数据报表也能准确的统计好，方便于车间进行查找、跟踪及总结影响产量、质量的原因。

1、为了确保产品的品质的稳定性，人工上架在xxxx月底对操作工艺进行了修改，由原来的两点胶规定为三点胶，在张总的指点及班组的监控下，人工上架的员工现已熟练的按更改后的工艺进行操作。

2、在日益竞争的市场中，我们想得到客户的垂青，得有夯实的质量保证，公司多方面的增加或改造设备。如对某些样品增加温特等工艺。

在iso质量体系试行中，虽然与公司前况相比，有很大进步。但在xxs管理方面我存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略xxs的持之以恒的管理。

在没有任何安全设施防护的情况下，这四个月中没有发生过一起安全事故，这让我感到很庆幸。如果说×年对某某公司制造部是个展翅飞跃的时段，那我更希望×年中我们能飞得更远、更广，拥有一片更广阔的天地。

**关于车间主任年终述职报告简单简短三**

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作能力，改进工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对1年来在德、能、勤、廉、绩5个方面的情况述职如下冒号

1、德

本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“3个代表”的重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上保持高度1致;通过政治理论学习，尤其是对党的101届6中全会精神的学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系;通过学习和刘志军部长在青藏铁路通车会议上的讲话，深该领会了其“挑战极限，勇创1流”的青藏铁路精神的实质，由于思想认识的提高，使自己无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的1系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥;能积极开拓工作新局面、勇于改革，积极为布局调整改革做贡献;在事业上，有强烈的事业心和责任感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳;能团结同志1道工作，做到了任人为贤;勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志;能积极开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风;能时刻以党员干部的标准严格要求自己，在群众中树立了较好形象。

2、能

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时间内，对新成立的运用车间基本情况进行全面了解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善了运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备1定处理复杂问题的能力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作积极性和创造性，充分发挥各方面的积极因素，知人善任，使车间班子成员心往1处想，劲往1处使，使车间班子形成团结和谐的良好局面。具备1定的协调平衡能力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到了相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造了良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅自己做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的组织性、纪律性，能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心接受，态度端正，得到了上级领导的关心、支持和帮助。为我段的和谐发展创造了条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到了自己的1份职责。

3、勤

对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时间，深入到工段班组、深入到现场1线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业务知识，较快的进入了角色，为确保车间安全稳定提供了1定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到了1丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

4、廉

作为1名基层党员干部，自己时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自己，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极腐败现象，做到了请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日返回的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到了在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝1切高消费活动。在严格要求自己的同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前的工作布置还是听取出差后的工作汇报，都必讲廉洁自律的要求、必听廉洁自律的汇报;对社会上出现的消极腐败现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好的廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，在第1次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自己的言论和行动要严格禁止;在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不同意见，更能做到3思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自己能以身作则发扬民主，极大的调动了其它同志的工作积极性和创造性。5、绩

自己从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近1年来的工作成效总结如下冒号

1、组织车间圆满完成了xx年度的生产任务。

2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定了《运用车间管理细则》，并组织实施。

3、亲自组织拟定了《运用车间远期发展规划》和《运用车间20xx年工作安排》。

4、认真组织、全面落实了局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行了统1规范，制定了符合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。

5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成了大虎山tfds探测站的设备验收工作;tads系统发现了我局第1起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到了铁道部的通报表扬，后来就连续发现两起;tpds查扣率也位居路局统计排名的前矛。

6、对检车员1、2号检测样板进行改造，通过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、积极推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。组织编写了《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成了各项财务计划指标。

9、下大力气抓了职教工作，车间自行组织或配合段教育科组织的大规模的培训、考试14次，组织了车间技术比武，选派比赛选手参加局技术比赛，取得了检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办了在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成了北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成了大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订了《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成了段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自己也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风责任1般事故就暴露出了我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行了1阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在1定差距。自己将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自己，向先进看齐，通过自身的努力并带领身边的同志，使运用车间尽快跨入优秀标准化车间行列。

**关于车间主任年终述职报告简单简短四**

作为车间主任，在公司领导正确的指导和帮助下，及车间员工的大力支持，再加上自己不断努力下，完成公司下达的各项生产任务。我在公司做车间主任快5年了。在这5年来始终把安全文明生产放在第一位，管控质量，减少事故发生。身为一名车间管理人员，虽然能力有限，但肩负员工生命安全的重任从未放松，坚持每星期一开早会，跟员工沟通上周出现的安全、质量、现场环境的好坏等问题，及时整改，同样的事情不允许再出现。公司下达的各项任务都能顺利完成并取得领导的信任和较好的成绩。现将任车间主任以来的工作情况述职如下，请领导评议。

车间主任负责整个车间的生产安排、质量控制、生产成本、效益、效率、质量过程控制、安全现场文明施工及员工工作安排；作为一名车间主任必须明确自己的工作职责，服从公司领导安排这个前提下：

1、 加强员工的安全生产、指导、培训；

2、 应保质保量，按时完成公司的生产任务；

3、 对员工进行各项制度、宣传、培训；

4、 积极配合其他部门的工作，并接受公司领导的监督、检查、考核；

5、 合理安排车间班组长的工作，并对班组长进行培训和考核；

6、 负责反馈员工的意见，解决车间的内部问题；

7、 对物料的领发、使用、放置合理安排；

8、 应保证车间的环境整洁卫生、设备的正常运行，排除各种安全隐患。

这是我总结的8点，至于车间的加工工艺、流程、安全、质量怎样节能降耗，物料怎样领用，1个工程图纸下来图纸总说明有何要求，焊缝等级，领用钢板，钢板对接，排板、下料，钢板有没有定宽、定长，怎样代料、组立，板厚是否需要开剖口，埋弧焊主焊缝焊角的大小，焊缝等级要求，火焰矫正、机械矫正的角度，平直度是否达到要求，二次装配板厚大于8mm以上必须用半自动开剖口，钢柱、钢梁、桁架制作长度控制，是否需要放地样制作、割头、氧化铁有没有清除干净，为下道工序创造良好的施焊条件，电焊部位哪些是一、二、三级焊缝，清磨表面达到什么要求，这是我做车间主任这几年里一直在做的，希望通过这次自述得到领导的点评，也是对我今后的管理提高1个台阶。

作为一名生产管理人员，安全工作要抓的细，安全是生产的重要点，安全就是稳定，安全就是效益，安全无小事。自从轻钢出现一次伤亡事故，对我的打击很大，近三年来始终把安全工作放在第一位。每个周一开早会总结上周存在的安全隐患及时解决，决不在发生第二次，以对事不对人的态度，通过沟通，早发现早解决，车间安全生产得到有效控制。

保证和提高产品质量，我深知作为一名生产管理人员，自己的工作和对待工作的态度直接影响车间的工作质量，所以在质量方面一直不敢松懈。对于生产过程中出现的问题，从不轻易放过，主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检、互检工作，确保不让同样的问题出现。

1、 部分员工对公司的各项制度不能有效执行，具体为，上班时间抽烟、上班时间迟到、早退、不穿工作服。

2、 质量意识不高、安全意识不重视的现象时有发生。针对以上存在的问题，主要是执行力度及落实质量须进1步控制。如何让员工能很自觉地执行公司相关规章制度，加强工艺要求内容。

首先，我把安全文明施工实施细则上墙张贴，彻底让员工每天都能看到，必须执行的内容以及内容的重要性；也在班前会着重强调安全生产重要性以及发生安全事故的严重性；针对每个工序加工流程也张贴上墙，操作规程指示牌，规范员工必须按操作规范要求进行加工生产，同时也制定了各个工序加工要求指导书，严格要求每个员工必须按工艺要求指导书内容严格执行；针对特殊工程要求组织班组长，技术骨干在加工前详细进行技术交底。个别班组随意更改工艺要求、质量意识不高，再给他们灌输质量要求重要性，必要时也要严厉处罚；个别员工上班时抽烟，抓1个罚1个，而且要求他们写检查，书面保证。还有个别员工上班迟到，早退等现象都会在班前会议上点名批评。有些在考核过程中体现出来。让班组内部互相监督，把整个车间形成上下团结、互相帮助的氛围。

1、 要在操作规则推行与落实上下苦功，真正将安全文明生产细则、条款落实到工作中去，落实到细节中去；

2、 要在车间环境、堆放上下大力气，常抓不松懈，持之以恒以彻底改变车间面貌；

3、 要主动与相关部门沟能，及时撑握原材料、图纸的情况，确保工作顺畅运转。

我相信只要一心扑在工作上，诚恳做人，扎实做事，尽职尽责把公司下达的每项工作内容正确落实到每个员工心中去，以强烈的事业心与责任感去努力克服困难，迎接挑战，相信自己的各项工作就会有喜色。特别是在目前公司处于转折的一年，借鉴好的工作方法，努力做好生产工作，也一定能为公司的腾飞做出自己的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！