# 如何写麻醉科医生述职报告(九篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2023-12-28

*如何写麻醉科医生述职报告一一、在政治思想方面始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作尽职尽责、不计较个人得失。二、在...*

**如何写麻醉科医生述职报告一**

一、在政治思想方面

始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作尽职尽责、不计较个人得失。

二、在临床工作方面

遵守医院的各项规章制度，按时上、下班，坚守工作岗位，积极配合医院领导及科室领导的工作，努力完成上级下达的各项任务。如配合学校完成新生入学体检等。在工作中，本人深切的认识到一个合格的麻醉科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，积极参加各种医学及麻醉学的学术会议、讲座，学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握硬膜外麻醉、颈丛麻醉，气管内插管全身麻醉，静脉复合麻醉等各种基本的麻醉技术，在科室领导的带领和指导下，现在能独立完成日常的手术麻醉及急诊手术的麻醉，并且在科主任及各位上级医师的帮助和指导下能完成一些有一定难度的麻醉、操作及手术当中出现的紧急情况的处理。

工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在程度上避免麻醉意外与医疗事故的发生，如手术前访视病人时，诚心的去与病人沟通，减轻病人的心理负担，使病人在术前达到的身心状态。手术时，尽量与手术医师配合好，满足手术医师对麻醉的要求，以便达到麻醉的平稳、安全和手术的顺利完成。

三、在工作中不断总结与反思

每做完一台手术麻醉后自己都会认真总结，总结麻醉失败的教训或成功的心得，以求不断的提高自己的业务水平，能更好的为病人服务。在值班时，也曾参与过多次危、急、重的病人的抢救与治疗，过程中学到了不少的东西，深刻体会到理论知识必须结合临床实际的重要性，只有掌握扎实的基础理论知识才能处理好临床工作中的疑难病例，而临床实践又可以使理论更加扎实与完善。

在如今医患关系紧张的时期，实际工作中，切实的贯彻“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的思想，为了病人的一切，急病人之所急，尽己所能帮患者尽快解决病痛之若，用自己的实际行动让病人了解医生仍然是值得信任的人。

在以后的工作中，我将以十二分的热忱，全心全意的努力工作，通过不断的学习与经验的积累，更进一步的提高个人的政治觉悟、业务水平，认真履行职责，努力做好各项工作，为医院的发展，麻醉学及卫生事业贡献毕生力量。

**如何写麻醉科医生述职报告二**

尊敬的院长：

您好，我是一名广东医学院麻醉学专业的大四的学生，即将面临毕业的我，希望可以到贵医院实习一年的时间，希望您能给我一次机会，以下是关于我的个人求职信。

我读的是麻醉学专业，所以要修读五年，在过去的四年时间了，我主要学习的课程是关于麻醉学和医学的，例如：基础医学、临床医学、麻醉学、生理学、人体解剖学、内科学、外科学、病理学、以及一些关于关于急救、麻醉的基本实习。虽然这些知识，让我具备了一定的医学基础，但是我觉得自己需要学习的东西还有很多很多，所以希望到贵医院实习，然后努力考试麻醉师的资格证，为病人减轻痛苦。

古代最有名的麻醉师是华佗，发明了麻佛散，比西方国家早了1千多年，可见我们古代医学的厉害。而现代，我们的医学水平缺与外国存在一定的差距，我希望可以通过自己的努力，为这个差距做一定贡献，努力向现代西方的医学看齐，甚至是超越他们，希望院长看完这封求职信后，可以给一次机会我，谢谢您。

此致

敬礼

20xx年5月16日

**如何写麻醉科医生述职报告三**

科室发展总目标：在现有的基础上，发展和完善科室管理制度，提高业务技术水平，实现科室标准化、规范化、专业化管理目标;依托相关部门提升科室科研水平和学科地位，使麻醉科成为xx省一个医疗、教学、科研齐头并进的重点学科。

一、规范管理。

科室管理取决于：一个是科主任的理念，一个是领导力。因为科主任没有了理念，科室必然失去医院导向而完全朝着是个人利益方向走;如果利益战胜了理念，科室必将发生倒退。所以科室管理必须是理念战胜利益，凡是经得起社会检验的、正确的思路，就必须坚持。我们知道：实际上既得利益远比理念强大得多，但尽管人是由利益支配的，但利益本身以及人类的所有事务，都是由观念支配的。科室明确一种理想：确保我们围绕xx省重点学科建设成功，从而给医院带来品牌效应，这就是科室的理念。纠正目前以金钱占上风，突出科室的亮点便是目标。创省重点学科可能让全科每位付出心血更多，甚至生活也不充裕，但肯定能够让你的生活更充实，会让你在紧张而繁忙的工作之后，不会陷入物质、精神上一无所有的茫然。科室的理想就是麻醉科的高度、亮度和深度。

二、临床安全。

临床医疗是医院工作的重中之重，医疗安全是科室工作的根本。只有保质保量按时完成医疗任务才能在医院和同行内确立科室地位。我们将继续完善和落实各项管理制度和质量标准，严格各项操作常规，最大限度地减少各种安全隐患。我们要充分利用我们的优势，推行血液保护在围术期的广泛应用，逐渐形成我们的临床特色和理论体系。我们建立重点学科应具有一流的人才、一流的技术、一流的设备和较高的知名度,它代表医院的形象,是患者就诊求医的首选。因此,重点学科就是医院的“品牌”。保障患者围术期安全就是麻醉科真心打造的舒适医疗的品牌。

三、科研品牌。

科研工作是提高科室学术地位的最重要组成部分。目前科室等容性血液稀释、特别是择期手术的自体输血已达88%，血液储备已经迈入世界先进行列;科室去年有两项科研列入市科技支撑项目，其中一项已在卫生厅立题;同时科室还有八个课题正在进行之中。科研技术目前在全市傲雄天下就是对科室加强科研素质培养的真实反映。今年我们将对《自体输血在择期手术中的临床应用研究》进行科研鉴定，我们的科研方向必然是血液保护及相关器官保护和药物代谢，我们要利用自身优势，强调临床研究，同时加强药物代谢研究，确立并推进血液保护在围术期研究中在国内同行中的地位。科室应发表更多的高水平专业文章，尤其是核心期刊文章。目前麻醉科的科研引领卫生系统，创造科研品牌意识，正是将这种“品牌”成为是医院吸引患者的重要条件之一。

四、教学相长。

20\_\_年计划招收2-3名麻醉专业本科生，1名麻醉专业研究生，或者有一定临床经验的麻醉专业主治医生。我们要特别加强专科医师的规范化培养和本科生的教学，目前住院医师规范化培训已经成为全市的亮点。科室坚持每周组织三次业务学习，事实上就是科室强调教学相长的体现，对科室可持续发展意义重大。优化工作流程，将麻醉护士纳入麻醉科管理范围内。按照麻醉医疗质量控制标准及医院三甲复审的基本要求，加强对麻醉恢复室的规范管理，主要内容为执行恢复室流程和制度，规划相应人员配置和培训，相应设备的添置计划等。计划今年组织省继续项目一项、举办第二届xx市麻醉科主任学习班及xx市麻醉学术会议。

五、人才兴科。

科室的可持续发展离不开人才队伍的建设。我们要通过各种渠道有计划地培养人才，使科室内每一个人都有发挥潜力的用武之地，使每个人都能最大限度地发挥自己的聪明才智，体现自己的价值，最终建立起一支结构合理、素质过硬、德才兼备的人才队伍，特别是以品德、能力和业绩为导向，将人才兴院真正落到实处。科内选派一名医师计划年内到新加坡中央医院进修半年，充实科室的骨干力量和后备力量。去国外进修学习，不仅是学习先进技术、管理理水平，更重要的是学习先进服务理念、以人文为主的超越意识形态发展思想。科室永远需要朝气、需要阳光，而先进的社会理念是我们学习的无尽宝藏。

六、强化交流。

加强对外宣传，增进国际、国内学术交流是学科发展的重要内容。我们要利用医院的网络平台和各种渠道加强对外宣传力度，利用我们现有的资源增进对外学术交流，利用参加国际、国内重要学术会机会，宣传、提升科室的品牌和影响力。

七、舒适医疗。

科室今年力推舒适医疗，因为我们是推进舒适化医疗的主导学科，在推进舒适化医疗过程中，特别强调：尊重患者，保证患者有尊严。凡来科室手术的患者，原则上麻醉后再给患者脱裤子、导尿。当一些患者对陌生人在旁很有顾虑时，能否用更人性化的方法，等麻醉后再进行一些可能伤其自尊心的方法或措施。有些语言：“上床、脱裤子、把双腿张开”是违背基本人权、伤其自尊心的语言。如果我们用更亲切的语言或采用麻醉方法后，由助手来完成这些动作，当检查结束后，帮助患者穿好衣裤，当患者清醒，她的尊严得到了保证。这样是否更人性。我们经常讲：在技术层面上与欧美发达国家没有差别，但我们的文化却相当浅薄，没有对患者的尊重。殊不知：我们是有五千年文化的泱泱大国，为什么会把中华民族的传统优秀文化抛弃?是否在执业过程中有轻视患者心理，值得深思。在推进舒适化医疗过程中，确保患者人权的尊重和心理得到尊重。对于提升科室服务质量和提升科室品牌形象，至关重要。科室切不可忽视此项工作中，要求麻醉医生术前访视时详细向患者谈及你对他的实施舒适医疗的意义：目的是提高他(她)的生活质量，保证基本人权，让他(她)更有尊严，并且减少并发症。这是避免医院纠纷的重要内容。麻醉科的追求就是建立在战略思维上的角度，以精细化策略上升到精细化运作，只有这样，我们才能在做到以人才、技术、学术领市场，同时为科室今年的重点科室复评打下良好的基础!推进xx省麻醉重点学科、麻醉品牌建设。这才是文化强科的典型表现。

我们相信在医院领导班子的正确领导下，经过全科不懈努力，顺利通过行xx省麻醉甲级重点专科的验收，为医院的发展的再次腾飞贡献全部心血指日可待。

**如何写麻醉科医生述职报告四**

20\_年来，在院领导的正确带领下，在兄弟科室的大力支持下，科室领导班子率领全科医护人员，紧紧围绕加快科室发展为中心，以科学发展观为统领，巩固和加快麻醉科临床重点专科建设与管理，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶。真抓实干，完成和超额完成了我科20\_年的各项发展目标和工作任务，取得了令人可喜的成绩。现汇报如下：

一、思想政治及医德医风方面

1.全科医护人员响应院党委号召，积极参与院党委组织的各项政治、学习活动，从思想、政治上与院党委保持一致。继续深入学习各种相关的法律、法规，如差错事故防范制度、执业医师法、传染病防治法、医疗事故防范预案和处理条例等等,每月一次，并作好学习记录和登记。

2.坚持医德规范加强医德医风建设，医德医风涉及医院内涵建设和可持续发展的内在动力。要求所有医护人员对照学习，共同提高。切实改进工作作风，不断提高工作效率和服务质量，建设服务型、责任型、效能型、廉洁型科室。本着实事求是、真抓实干的工作态度，及时自查自纠，认真抓好民主评议医德医风建设。全体人员自觉接受社会监督，树立了微笑服务，廉洁行医的服务理念，设身处地为病人着想，做到凡事都换位思考“假如我是病人”，坚持做好关心每一位病人、做好每一项工作，加强与病人的沟通，加强与手术医生的沟通，满意地协助手术医生完成各台手术。

二、医疗质量与患者安全

1.根据医院的安排和要求，认真部署和落实，提高医疗质量，保障医疗安全，保证医疗和护理质量，提高医疗服务的安全性和有效性。

2.完善医疗质量控制体系，强化医疗服务质量管理，建立医疗质量持续改进机制。麻醉科手术室是高风险的临床科室，一切工作以质量为核心，为了把医疗护理质量真正摆上科室管理的核心地位，我们强化了各质量管理者的责任。各医护小组将质量管理组织的作用进一步发挥，形成人人参与、各尽其责、层层把关的质量安全氛围。

3.落实各项核心制度，加强手术和麻醉医疗安全管理。实行患者病情评估制度，加强围手术期质量管理，严格执行各种诊疗工作常规，防止手术患者、手术部位及术式发生错误。

4.加强病历管理，提高病历书写质量。继续强化医疗、护理病历书写质量与管理，由质控员每月根据制定的规程和标准统计数据，经科室负责人审查，发现问题，并提出整改措施，付诸实施。

5.建立麻醉操作主治医师负责制，规范麻醉工作程序。加强对麻醉术中和术后患者的监护，实施规范的麻醉复苏全程观察，及时处理麻醉意外，20\_年我科医疗事故发生率继续为零。

6.贯彻落实《医院感染管理办法》和相关技术规范，有效预防和控制医院感染。每间手术室每周一次采样送检监测，患者院感发生率为零。

**如何写麻醉科医生述职报告五**

我已在麻醉科一年多的时间，期间自己努力了也进步了不少，想这不仅是工作，更重要的给了一个学习和锻炼的机会。现在工作已经渐渐变得顺其自然了这或许应该是一种庆幸，让我值得留恋的一段经历。以下是我这段时间的工作总结。

一、还做不到独当一面

短短的一年我不可能变得老练，科室里呆了一年，深深的认识自己的缺点以及不足之处，理论知识不够扎实，实践操作不够完善，从医是一辈子的事情，活到老学到老，所要面对以及付诸行动的只有理论与实践相结合才能造就一名合格的医务工作者，要学的还很多，要走的路也还很长。工作上我能够认真、细心且具有较强的责任心和进取心。具有工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，有很强的团队协作能力；责任感强，能够很好的完成领导交付的工作，和同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦。

二、一切以病人为中心

努力建设一家技术精品化、服务个性化、工作程序化、环境温馨化、医院品牌化的现代化医院，医院始终坚持“爱心奉献”宗旨和“一切以病人为中心”理念。能在这样的一家医院学习进步，感到很荣幸。

科室里每个前辈老师都能够谆谆教导我手把手的教会我自己对于麻醉领域的独特见解与体会，经验毕竟是有些书本上所欠缺的这让我倍感弥足珍惜。这里我真的很感激医生，不仅能当面指正我缺点与不足，而且对于麻醉专业知识她能够不厌其烦的给我讲解，让我懂得很多，学会很多，而且也避免了许多。在其他同事的身上，对于生活的态度，以及对于工作的那份责任，身上也学到很多。

科主任的一句话令我记忆深刻“麻醉这一行业要么不出事，一出就是大事，所以做事要慎而重之”这句话让我时刻谨记，想这能让我今后从事这已行业的路走的更远更长。遇到解决不了会及时上报领导前辈，不逞强逞能，这不仅是对自己负责也是对病人，同事负责。觉得做人起码要有一份责任心，更何况是从事医务这一行业。

三、麻醉医生需要具备的素质

麻醉医生要熟练各种麻醉操作技术，麻醉医生又被称作手术室里的内科医生。确保病人手术无痛、手术顺利进行，而且还要利用先进的仪器随时监测病人的生命功能，如发现由于手术、麻醉或病人的原有疾病产生威胁病人生命的问题，就采取各种治疗措施，维持病人生命功能的稳定，保证病人的安全。所以在这个岗位我马虎不得，胆大心细，这才是干麻醉的必要前提，眼勤手快这恰是做事的基本准绳。

在这段时间里我渐渐喜欢上了麻醉这份工作，医院上班的日子里。想在这里慢慢成长成材，成为一名合格的正式医院里的职工，一年的学习与工作，让我成长了很多，今后我会继续努力，一如既往地保持着优良的作风，不断地完善自己，为了自己的明天，明天作出一番成绩。

**如何写麻醉科医生述职报告六**

尊敬的院领导、各位同仁：

大家好！

本人负责麻醉科的日常管理工作，在院领导的关心支持下，我和护士长一道勤奋扎实工作，各方面取得满意成绩。下面我就本年度中的工作情况向大家作个简要汇报，以接受大家的评议。

作为科室的管理者，我认真履行自己的职责。麻醉科是技术要求高，风险较大的科室，我积极完善科室各项规章制度，定期组织业务学习，提高科室人员的医疗安全意识，遇到疑难危重病人，积极参加临床科室讨论并一同制定麻醉方案。我始终注重本学科新技术的开展应用。麻醉学科是近年来发展较快的一门临床学科。只有不断学习，善于总结提高，才能更好地服务临床、服务患者。一年中主要围绕麻醉科业务范围开展工作，配合临床开展了腹腔镜微创手术、超声碎石术；现在80—90岁高龄病人手术已常见，普及提高高龄患者监测治疗水平，让高龄患者安全度过围手术期；引进瑞芬太尼、顺式阿曲库铵等药物进行全身麻醉，使全麻病人术毕及时苏醒；科室普及推广中心静脉置管术，有利于急危重患者的治疗；配合消化内科开展无痛胃镜等。

下一步，我将按照三级甲等中医院的要求做好本学科的建设；继续加强科室人员的思想道德学习和教育工作，及时学习传达院务会精神；继续引进开展新技术（有创动脉血压监测等）；拓展麻醉科服务领域（与肿瘤科沟通合作，为癌症患者提供镇痛服务）；优化服务流

程，为患者和临床科室搭建最佳手术平台；努力减轻患者负担，合理用药，缩短手术流程，以患者投诉率零水平为目标，倡导为患者做好事，减少医疗纠纷；麻醉技能要求精益求精，努力提高临床麻醉满意率。

总结20\_年来的工作，可以说：自己尽职、尽责、尽心、尽力。展望未来，任重而道远，我将以更加饱满的工作热情和高度的责任感、使命感带领我科室人员投身到医院发展和科室建设当中，为医院的发展作出自己的贡献，也希望院领导和同仁们一如既往地关心我、支持我。

谢谢大家！

述职人：xxx

20\_年xx月xx日

**如何写麻醉科医生述职报告七**

本人自毕业后即到单位参加工作，经各位上级医师指导及自己的努力，顺利的通过了执业医师资格考试、并注册，现在将本人作为麻醉医生的一年间的工作情况总结如下。

一、在政治思想方面。

始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作尽职尽责、不计较个人得失。

二、在临床工作方面。

遵守医院的各项规章制度，按时上、下班，坚守工作岗位，积极配合医院领导及科室领导的工作，努力完成上级下达的各项任务。如配合学校完成新生入学体检等。在工作中，本人深切的认识到一个合格的麻醉科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，积极参加各种医学及麻醉学的学术会议、讲座，学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握硬膜外麻醉、颈丛麻醉，气管内插管全身麻醉，静脉复合麻醉等各种基本的麻醉技术，在科室领导的带领和指导下，现在能独立完成日常的手术麻醉及急诊手术的麻醉，并且在科主任及各位上级医师的帮助和指导下能完成一些有一定难度的麻醉、操作及手术当中出现的紧急情况的处理。

工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免麻醉意外与医疗事故的发生，如手术前访视病人时，诚心的去与病人沟通，减轻病人的心理负担，使病人在术前达到最好的身心状态。手术时，尽量与手术医师配合好，满足手术医师对麻醉的要求，以便达到麻醉的平稳、安全和手术的顺利完成。

三、在工作中不断总结与反思。

每做完一台手术麻醉后自己都会认真总结，总结麻醉失败的教训或成功的心得，以求不断的提高自己的.业务水平，能更好的为病人服务。在值班时，也曾参与过多次危、急、重的病人的抢救与治疗，过程中学到了不少的东西，深刻体会到理论知识必须结合临床实际的重要性，只有掌握扎实的基础理论知识才能处理好临床工作中的疑难病例，而临床实践又可以使理论更加扎实与完善。

在如今医患关系紧张的时期，实际工作中，切实的贯彻“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的思想，为了病人的一切，急病人之所急，尽己所能帮患者尽快解决病痛之若，用自己的实际行动让病人了解医生仍然是值得信任的人。

在以后的工作中，我将以十二分的热忱，全心全意的努力工作，通过不断的学习与经验的积累，更进一步的提高个人的政治觉悟、业务水平，认真履行职责，努力做好各项工作，为医院的发展，麻醉学及卫生事业贡献毕生力量。

**如何写麻醉科医生述职报告八**

宁县第二人民医院位于和盛镇中街，是一所集医疗、科研、教学、急救、社区服务为一体的综合性医院。医院建筑面积1。2万平方米，现有职工180名，党员30名，病床300张，临床科室15个，年接诊患者8万人次，年业务收入20xx多万元。近年来，宁县第二人民医院党支部坚持以科学发展观为指导，按照“五个好”的基本要求，着眼医院工作全局，创造性地开展工作，积极创建学习型、廉政型、服务型、平安型医院，全力打造人才聚集医院，努力争创百姓放心医院，走出了一条科学发展的创新之路。

健全机制明思路

xx年，宁县第二人民医院只有50多名职工，党员仅有3名，面临着“五无”(无资金、无技术人才、无经费保障、无医疗设备、无病源)的困境。面对人民群众与日俱增的医疗卫生需求和医院内部改革攻坚的双重压力，当年11月，以张晓库为党支部书记、院长的新一届领导班子临危受命，坚持从党支部自身建设抓起，全力加强医院党建工作。建立完善了《党支部学习制度》、《党支部工作制度》等11项制度，讨论制定了党员发展规划，并采取举办党员轮训班和业务培训班等多种形式，积极开展党员干部培训教育活动，借周会、晨会、支部书记例会等时机，组织党员干部开展政治理论学习，在全院营造了浓厚的学习氛围，取得了丰硕的学习成果。近年来，全院共发表理论文章、学术论文31篇。此外，为了尽快使医院走出基础条件差、人才匮乏、医疗设备奇缺的困境，医院党支部在多方考察、充分论证和广泛征集全体党员、职工代表意见的基础上，提出了“购进高科技医疗设备、引进高尖端技术人才，创办特色鲜明的特色专科”的“两高一特”发展思路，为医院的跨越发展指明了前进方向。

勇于实践解难题

开弓没有回头箭。20xx年底，院党支部果断决策，筹资80万元，购进了创伤小、效果好的体外碎石机，先后为省内外上千名患者进行了治疗，两年就收回了全部投资，创出了体外碎石特色专科的牌子。随后，在没有任何投资的情况下，广泛吸引社会资金和投资者，购置了电子腹腔镜、大型手术麻醉机、彩色b超等十多台先进设备。20xx年以来，通过引智引资先后被甘肃中医学院确定为教学医院，被西安交大一院确定为协作医院，完成核磁共振等大型设备及300张床位的住院大楼项目建设，极大的方便了患者就医，开通了北京天坛医院远程可视会诊系统，使“人在和盛，北京治疗”变为现实。

高端设备的成功引进，大大激发了党支部一班人实施人才兴院工程的信心和决心。几年来，经过不懈努力，和盛医院先后邀请被国外同行称为“亚洲神一刀”的腹腔镜专家王克成，胸外科专家田志忠，骨科专家王剑鸣，神经外科专家王安生，眼科专家高丹宇等知名专家教授来院开展手术、讲学，提升医院医疗水平。同时，院党支部坚持以人为本，实施积极的人才战略，建立科学有效的学科带头人和专业技术骨干选任机制、激劢机制和监督机制，从大中专毕业生中选聘医护人员114名。他们主动为职工政治成熟铺路架桥、专业成长创造条件、才能施展提供舞台、价值实现做好服务，充分调动了干部职工的工作积极性、主动性和创造性，为医院的发展注入了活水源头和不竭动力。

党员带头做表率

宁县第二人民医院十分重视党员队伍建设，积极把医疗科研、医疗服务管理一线的骨干和优秀分子培养成党员，把党员培养成各个岗位的骨干和出类拔萃人才，使党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥。近年来，医院施行大小手术2万多例，为6万多名患者节省诊疗费用上千万元，为特困患者减免药费、治疗费100多万元。20xx年，县委将该院确定为机关党建示范点，县委组织部派驻1名党建指导员专抓党建工作。医院投入28万元装修了办公楼，建设了高标准的党支部会议室和党团活动室，并积极组织党员干部开展了“下基层，送温暖，献爱心”活动，共出动党员医务人员310人次，为群众义诊4739人次，减免各种检查费用29万元;向灾区捐款5。4万元、捐赠医药价值1。5万元，帮扶受灾农民建房120平方米。

科学发展铸辉煌

宁县第二人民医院的超常规、跨越式发展引起了社会各界的广泛关注，省市县各级领导亲临检查指导，专家学者慕名而来。医院先后被国家卫生部、甘肃省卫生厅命名为“文明单位”，被联合国儿童基金会命名为“爱婴医院”，被陕西日报、陕西电视台、甘肃日报、甘肃人民广播电台、甘肃电视台、庆阳电视台、陇东报、宁县电视台、庆阳电视台等十多家省内外新闻媒体进行了报道。院党支部书记、院长张晓库个人事迹也被省内外多家媒体宣传报道。20xx年，他与人民的忠诚卫士任长霞同获人民文学杂志社“三个代表”的忠实实践者优秀主人公称号，走进人民大会堂，接受\*\*\*\*人颁奖;20xx年以来，先后被评为全国“走向新世纪百佳新闻模范人物”，全省劳动模范，全省优秀共产党员，庆阳市“十佳医院”院长、感动庆阳“十佳人物”。全院党员干部的真诚付出也赢得了社会各界的一致好评和广大患者的充分信任，全国各地治愈患者送来的旗匾达560多面，感谢信340多封。先后与陕西、宁夏等省内外20多个医疗单位建立了友好的合作伙伴关系，北京、天津、新疆、四川、陕西、宁夏等省区及省内各地患者纷纷慕名前来求医，省内外上百家医院组团参观取经。

思想有多远，路就能走多远。宁县第二人民医院党支部在张晓库的带领下，时时处处履行着救死扶伤的神圣天职，精心呵护着老区人民的健康，用爱心创造奇迹，用科技铸造品牌，努力把医院创建成人才最多、发展最快、服务最优、实力最强的全国一流基层医院，共同开创美好灿烂的明天!

**如何写麻醉科医生述职报告九**

20\_年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以巩固“医院管理年”活动为契机，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶，较好地完成了院领导预定的各项工作目标。以下为我科室本年度的工作总结。

今年以来，根据院领导的安排，认真学习相关方针政策，通过学习，进一步提高了自身的觉悟和政策理论水平，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

截止年底，我科完成麻醉x例，同比减少x例。工作总量的减少主要是两名外科医生流失影响的。其中：气管内全麻x例，占x%，抢救危重病人x人次，抢救成功率达x%，全科业务收入约x万元，其中药品收入约占x%；医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，体现技术含量。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络。避免了严重差错事故的发生。坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，不向患者索要红包，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。我定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖。年内无医疗事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%.

开展和普及了硬腰联合麻醉这项新业务；协助各科完成新技术一项。在临床教学方面，全年接受实习生x人，接受基层卫生院医生、护士进修人员x人。为加强我科人才队伍建设和人力资源开发，20\_年选送进修人员x人，参加继续医学教育达x人次；组织科内业务讲课x次，邀请省级医院专家、教授来院指导手术x次，全年参加学术活动x次。

总之，今年我们承接了去年良好的发展势头，圆满完成了今年各项工作任务，也为明年年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！