# 关于小学校长教学述职报告汇总

来源：网络 作者：莲雾凝露 更新时间：2025-01-20

*关于小学校长教学述职报告汇总一在刚刚过去的201\*年里，在长岭县教育局领导的关怀和指导下，通过全体教师的共同努力，学校的各项工作、各项建设进展顺利，得到了学生、家长、上级领导、社会各界的认可和广泛赞誉。学校发展建设的成绩归功于上级领导的支持...*

**关于小学校长教学述职报告汇总一**

在刚刚过去的201\*年里，在长岭县教育局领导的关怀和指导下，通过全体教师的共同努力，学校的各项工作、各项建设进展顺利，得到了学生、家长、上级领导、社会各界的认可和广泛赞誉。学校发展建设的成绩归功于上级领导的支持和师生的拼搏，在此，对局领导、全体教师给予我工作的指导、帮助和大力支持、配合，表示衷心的感谢!

下面我就201\*年度本人及学校的工作，从四个方面，客观地、真实地向各位领导和老师作一汇报，请大家予以评议：

我校认真开展各项活动，坚持“以人为本，为学生全面发展服务”的办学思想，培养学生的良好习惯、创新精神和实践能力;坚持提高教师队伍素质，深化课堂教学改革，进行学生良好习惯的养成教育，规范办学行为，努力办好人民满意的学校，争做人民满意的教师，实现学校教育新发展。

一、重视师资队伍建设，提升教师师德修养

1、抓好教师培训，促进教师素质的整体提高

本年度，我们组织教师开展了各种校本培训，为教师搭建学习的平台，组织教师参加国培计划201\*示范性项目的远程研修培训。使教师开阔了眼界，增长了学识，更重要的是更新了教师的教育教学理念，使教师站得更高，看地更远，促进了教师素质的整体提高。

2、努力加强德育队伍建设，加强班主任管理。

加强学生的思想道德教育和基础文明养成教育。

(1)、加强班风建设，培养学生的良好习惯。我们要求班主任积极思考，加强班级制度建设、班风和学风建设，营造良好的班级氛围，树立班级形象，争创班级特色，争创“文明班级”。学生们从“上好一堂课，做好一节操，扫好一次地”这样的细节做起，逐渐养成良好习惯。

(2)、加强后进生的教育与转化。学校要求各班对后进生转化工作做到了有计划，有措施，并比较及时地了解掌握有关情况，协助班主任做好个别学生的帮教工作。

我们还通过每生每月补助1元的做法，提高班主任的工作积极性。

3、开展的德育系列活动：

落实“阳光体育”

响应“全国亿万学生阳光体育运动”的号召，学校开展了“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”为主题阳光体育运动。大力加强学校体育工作，确保学生每天不少于一小时的活动时间，通过活动的开展，全校学生的整体综合素质有明显的提高。

通过大队会、班会加强“学风”建设。

本学期我校继续加强学生养成教育的培养，通过每周一的班队活动和升旗仪式，集中对学生进行德育教育，少队部还进行了“文明礼仪从我做起”等主题队会，对学生形成健康的道德观念和良好行为习惯起到了很大促进作用。

二、改善办学条件，提升办学层次。

为了改善办学条件，给师生创造一个更加舒适的办公和教学场所，我校多方面协调资金，投资23万元新建校园围墙500延长米，新建厕所15延长米。完成新建教室20间去年遗留工程。协调局专项资金5万元对新立村小风毁校舍进行

维修。投资5万元新建了学校警务室。在工程建设中，我们派专人建工，严把质量关。得到了全体教师和社会的好评。另外，还装备了中心校和大三号村小科学实验室，为四所村小配备了音体美器材。投资20\_元新建了大三号村小自信车棚。投资4.3万元安装了中心校校园监控设备。投资3.5万元对全镇200多间校舍进行维修，消灭了外面下大雨、教室下小雨的现象。投资6万元更新了学生桌椅近400套。投资1万元平整校园。投资5000元绿化校园，栽种树木1500株。投资1.5万元硬化新立村小校园500余平方米。为了让师生在严冬里多一份温暖，我们加大了取暖投入，每个取暖炉800元取暖费。添置了学校校园广播，学校在资金短缺的困难条件下，想方设法挤出资金，购置了40台电脑，并配有桌椅，建成了标准的微机室。在中心校共计14个教学班安装多媒体电教设备，让师生享受到现代教学手段带来的便利和好处，为教师的备课和教育教学的有效开展做出了充足的资源准备。

三、凝心聚力办学，提升团队意识

为了加强领导班子建设，8月份，教育局对学校领导班子进行了调整，又充实了新的力量，班子成员的年龄结构、知识结构、业务素质都得到了更新。在民主管理(包括制度建设、评先选优、超过20\_元的开支，必须经班子会议通过等)的基础上，学校对领导班子成员提出了更高的工作要求：

一是准确把握定位，尽快投入工作。紧紧围绕学校中心工作，扑下身子干实事，创造新的工作业绩，不辜负组织的信任。

二是增强凝聚力、向心力。要加强团结，密切配合，真正将思想统一到学校发展上来，要坚持民主集中制原则，广泛听取广大干部、教职工对学校工作的意见和建议，紧紧依靠广大教职工把学校管理好、发展好。

三是廉洁勤政，树立良好形象。要不断加强自身道德修养，坚持廉洁自律，在大是大非面前不犯糊涂，树立良好的领导形象。学校副校长夏季伟对工作认真负责，教导处副主任林景学，虽然代理教导主任工作，但是工作兢兢业业，不辞劳苦。其他几位领导也是勤勤恳恳、任劳任怨。尤其是在准备迎接省里对均衡发展工作参观检查时，大家精诚合作，准备各项材料。领导班子的这种朴素务实的工作态度和作风，为学校的日常教学和长期发展打下了良好的基础。同时，构建良好、和谐的教师队伍也是我校工作开展的重点。课间之余，我经常和教师在一起畅谈工作和生活的点点滴滴，从中了解各位教师的需求和困难，也加深相互之间的感情。通过多次深入交谈和了解，老师和我之间无话不说，消除了隔阂，拉近了距离，学校教育教学工作也得到了有利的开展。总之，我经常思索着，想通过各种方式与途径来增进我与教师间、班子与教师间、教师与教师间的情感，以此来激发教师的团队精神，同心协力做好学校的各项工作。

四、以教学为核心，提升教育教学质量

我们一直都把优化课堂教学，重视教学过程，提高教学质量，突出课堂教学实效性作为重点工作。对全体一线教师听常态课活动，并在听课后对任课教师进行及时点评，随堂指导，互提意见和建议，切实对教师提高教学质量起到了积极的指导和促进作用。

认真落实教师备课制度。上课前教师认真备课、上课做到不备课不上课，根据学生实际情况和自己的教学风格进行个性化的修改，努力提高教案的质量。认真上好每一节课，并发挥学生的主体作用，努力提高课堂的实效性。课后及时写好教学反思。

在质量提升的过程中，我们想了很多办法，付诸实施，也有很大的收益。比如：我们提高了教学质量在千分制考核中的比重，通过制度建设把教师的兴奋点

转移到提高教学质量的轨道上来。同时，我们加大奖励力度，每学年投资不低于2万元，奖励在会考、抽测、竞赛、千分制考核等方面表现优秀的教师，落实优劳优酬的考核机制。其次，在今年的教师节和春节期间，我校先后投资5万元用于教师福利支出，学校发展和谐气氛趋浓。

本年度，我们深入贯彻科研兴校强校的理念，结合大学区活动，先后开展可两次大型现场活动，通过全员参加教研活动的行动，教师的业务能力有所提升。深入开展了教学开放日活动和校内的主题教研活动，教师们的研究能力有所增强。十二月底，我校承担的市级科研课题“小学实施素质教育教学实践创新的研究”已经申请结题。本学年，我校先后派出10几个人参加省市级各类培训。通过我们的努力，我校的教学质量有所提高，在今年的小学五年级成绩抽测中，我校的成绩较去年大有提高;在小六抽测中，我校成绩取得了质的飞跃，终于摘下了落后的帽子，在全县位居19名。在小六班主任以及业务领导竞赛中，我校教师领导都取得了喜人的成绩。在全县201\*年度目标管理考核中，我校排名19，这也是一个喜人的收获。

五、加强法制安全教育，构建平安和谐校园

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度。

4、建立学校安全意外事故处置等各项预案。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

5、加强教育，促进自护。要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育。我们以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，开展丰富多彩的教育活动。利用班会、国旗下的讲话、安全课、学校广播、黑板报、等途径，通过讲解、安全演练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防火、防震、防煤气中毒等安全知识和技能教育。

六、后勤保障工作服务学生，服务教学

1、认真做好后勤保障工作，后勤人员、以及中层以上领导，努力为一线教师服好务。

2、管理校产校具，踏实学校校产、公共财物管理工作，日常工作中督促班主任对学生进行爱护公物的教育，使校产损失降低到最低限度。

3、加强财务的管理，严格财务制度，学校支出，定期对财务运行状况分析。坚持把有限的资金用在提高教育教学水平上。

4、科学实验室建设项目基本就绪，仪器设备已经安装完备，配套设施齐全，并投入使用，收到良好效果。

5、继续加强图书室等教学资源的使用和管理，充分发挥它们在教育教学中的作用。及时做好电教设备的使用记载。

在过去的一年里，我们取得了一些成绩，但也存在一些问题：一是师资短缺，我校给定编制数是167人，实际在岗134人，专任教师105人，教师资源不足，

尤其村小还存在教师老龄化问题、疾病严重问题„„村小师资堪忧，部分村小不能开全学科，音体美、英语专任教师的严重短缺。二是队伍建设水平亟待提高，多少年的封闭，致使我校的教学理念相对滞后，新课改、新思想、新理念、新教法这些内容都是要在我们的课堂教学、教研活动、教育科研等方方面面体现出来的。三是村小办学条件有待改善，老校舍破旧、采光严重不足，门窗无法开启等现象，给村小的孩子一个舒适、安全的教学环境，一直是萦绕在我心头的一件大事。

成绩属于过去，未来依然充满希望。201\*年，在局党委的正确领导下，在全校师生的共同努力下，我们将紧紧围绕校园文化建设，优化育人环境。依托乡村少年宫建设，打造校园文化特色，让书法和经典诵读——中华文化之瑰宝成为涵养孩子一生的珍品。大力提高图书室的开放率，积极开展阅读活动，这学期我们将图书选好，送到每个班级，依托学校文学社活动，加强读书指导。鼓励师生共读，营造学习型师生、学习型班级、学习型学校的良好氛围。

精心布置班级文化。加强对班级文化的指导管理，再放手发动，百花齐放的同时，要力求主题突出，图文并茂，充分发挥宣传教育功能。各班教室的布置体现了各自特点，营造了生动活泼、洁净素雅、健康文明、催人奋进的良好育人氛围。

“天行健，君子以自强不息。地势坤，君子以厚德载物。”在成绩的基础上继续前进，把我校建成成绩一流、和谐、文明、书香氛围浓郁学校，努力工作，不负众望。

校长述职报告 | 班主任述职报告 | 教师述职报告

校长述职报告 | 班主任述职报告 | 教师述职报告

**关于小学校长教学述职报告汇总二**

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好!时间过得真快，转瞬间20xx年即将向我们挥手而去。下面我代表中心校校委会对20xx年的工作向大家做汇报，恳请考核组各位领导和老师提出宝贵意见。

一年来，在教体局各位领导的亲切关怀，全体教师奋力拼搏及社会各界的鼎力支持下，我们以迎接省教育综合督导评估和迎接义务教育均衡发展及成职教示范县迎国检为契机，站在学校内涵发展的制高点上，继续用“爱与责任”的核心理念统领学校各项工作，扬爱的风帆，展责任风采，在学校整体工作中，建设新亮点，构筑新特色，开创新局面，赢得新超越，圆满地完成了年初制定的各项工作目标任务。现汇报如下：

在营造“爱与责任”的良好氛围上，我们围绕“让爱与责任同行”的核心理念，着力打造潜移默化的校园环境文化。全体师生积极参与到学校环境建设中，每一块展板，每一面墙壁，都集学生、教师之智慧，主题鲜明、形式多样、层次分明。文化环境建设我们注重了“三化”。

一是教育内容系列化。教师层面以“三爱四责教育”(爱自己，塑造师表形象;爱学生，提高育人水平;爱学校，弘扬敬业精神;对每一个学生负责，对学生现在负责，对学生未来成长负责，对学生的终身发展负责。)为重点，以爱育爱，以责育责。学生层面突出抓了“五爱四责教育”即培养学生爱祖国，爱学校，爱老师，爱父母，爱自己;对自己负责，对他人和集体负责，对家庭负责，对社会的责任感和责任意识。

二是教育形式多样化。坚持以立德树人为根本，形成了课堂教学、社会实践、校园文化多位一体的德育平台。以习惯养成教育为抓手，积极构建学生“自我教育、自我管理、自我激励”的“三自”机制。开展了“雷锋精神代代传”、“感恩母亲”和“敬师爱师”等主题教育活动。(1)科技创新活动成果显著。参加河北省第31届青少年科技大赛，中心校获省级优秀组织奖;dv作品《给生锈的铁钉“洗个澡”》获省级一等奖;《电磁感应续航灯》等3项获市级奖励。上报“第32届青少年科技创新大赛”的青少年科技创新成果竞赛作品4份、科技辅导员科技创新成果竞赛作品3份、少年儿童科学幻想绘画12幅画、青少年科技实践活动作品3份、青少年科学dv作品项目3份。张雪峰、陈磊分别获得第31届青少年科技创新大赛省、市级优秀辅导员奖。(2)艺体工作摘金夺银。参加县小学组乒乓球比赛获男女团体冠军，并代表滦平县参加承德市小学乒乓球比赛，获得季军。中心校开展了以“扬起艺术风帆，唱响金色童年”为主题的艺术节活动，被县教体局评为艺术教育先进单位。东营小学开展了“阳光小歌手”歌唱比赛，“可爱的春天”绘画及“古诗配画”美术作品征集、“动画片简笔画”绘画创作活动。(3)常规活动硕果累累。在承德市青少年“传承中华文化共筑精神家园”爱国主义读书教育活动征文比赛活动中，三道梁小学张朝煦和李新钰同学获市二等奖;参加县第三届“校外教育杯”中小学生书法、绘画比赛活动，三道梁小学陈雪同学获硬笔书法类一等奖;东营小学姜宁同学获三等奖。中心校被评为优秀组织奖。“保护碧水蓝天，共享绿色未来”主题征文活动向县推荐20篇，三道梁小学刘文嘉同学荣获三等奖，东营小学付文博同学获优秀奖。綦馨悦同学被评为县级“十佳美德少年”和承德市勤学好问好少年。薛明星同学被评为滦平县“最美孝心少年”。李博贤同学被评为市级优秀学生干部;孙海悦等8名同学被评为县级三好学生;中心小学四年级二班和东营小学四年级一班被评为县级优秀班集体。长山峪中心小学开展了农村留守儿童红伞心理课程，此课程从自我，团结，发展规划等2个系列课程的活动，帮助缺少家长陪伴的孩子建立学生健康的心理环境。

三是家校共育一体化。这是我们的学校特色之一。一年来，我们积极探索新形势下家长学校工作的新途径。家长学校授课4160人次;家长月嫂技能培训205人次;中心校编发家庭辅导材料6期，2400份。11月14日，市教育局白督学一行来我校检查指导关心下一代工作。对我们在特色学校建设过程中，打造家长文化，坚持导向性、突出针对性、体现活动性，把握成效性、注重创新性，对家长进行社会主义核心价值观教育和中华优秀传统文化教育，让家长积极参与学校常规管理的做法给予了充分的肯定。

扎实开展“两学一做”教育，全面落实从严治党要求，着力提升了党风廉政文化建设和机关效能建设水平。为每位党员购买了《党章》和《习近平系列讲话读本》，集中上党课4次，下发学习材料7期，组织开展了建党xx周年庆祝活动;强化班子成员作风建设，按照吴局长“脑要请，耳要灵，嘴要严，眼要明，心要静，腿要勤”的工作要求，树立“精心的目标+精细的过程=精品的结果”的管理理念，提高了工作的执行力、公信力和凝聚力。召开了领导班子民主生活会，认真开展了批评和自我批评，达到了调整状态，转变作风，改进工作，增进团结的预期目的。根据人员变化情况，调整充实了中心校委会成员。各支部按程序进行了党员民主评议;按照上级安排补缴党费11593元;精准扶贫8户。“两学一做”教育，使全体党员教师党性观念和宗旨意识进一步增强。中心校党总支被镇党委评为优秀基层党组织。

深入开展了“平安校园”文化创建工作。认真落实好安全工作“一岗双责制”责任制。下发专项通知16次，进行安全撤离演练8次，组织联查6次，与家长签订安全教育责任书4150份，印发致家长一封信6000多份;对接送学生23辆车，乘车学生503人，进行了2次专项检查，6次常规检查。中心小学召开司机会2次、全校交通安全主题会12次;三道梁小学开展了安全教育征文活动;东营小学开展了“自我管理，自我约束”主题活动。执行《学校卫生条例》，校园整洁。

增强了服务意识，提升了后勤保障能力。严格按照相关规定，做好了物品设备采购工作。发扬勤俭治校精神，加强节约型校园建设，规范了学校财务管理，保证了学校日常教学工作正常开展。

谢谢大家!

述职人：

20xx年xx月xx日

**关于小学校长教学述职报告汇总三**

今年我校办学特色充实完善调整为以“享多彩教育，绘美丽人生”为核心，以“红色德育、绿色课堂、蓝色环境”为载体的“多彩教育”，主题词为“多彩十八精彩无限”，下面我从三方面简要回顾一下我校主要工作：

简要汇报9项大型教研活动：

今年我校与杜郎口中学结成友好学校，实现了与全国名校的亲密接触。4月10日，杜郎口中学校长崔其升、校长高俊英等到我校指导课改工作。5月13日，我校5名领导教师到杜郎口中学、杜郎口小学考察学习，有力地促进了我校课改的扎实深入推进。

4月27日，澳门教育考察团来铁岭参观访问。我向澳门客人汇报了学校特色尤其是课改方面的经验介绍。

6月14日，铁岭市市级骨干教师第一期培训班学员，10月15日连续七天，铁岭市市级骨干教师第二、三、四期培训班学员，共千余名各县市区教师分别到我校进行听课学习，明年第五期也是最后一期也将安排到我校考察，我校开放了所有班级所有学科近400节公开课，这样高密度高强度地上公开课又一次锤炼了我们的队伍，使我们绿色课堂日趋完善，为全市教师播撒了课改的种子，充分发挥了我校市教师培训基地的作用。

6月20日，中国教育学会“十二五”教育科学规划课题“小学数学课堂教学中小组合作学习的实验与研究”中期成果交流会在我校召开。去年该课题的开题会也是在我校召开的，我校的小组合作学习乃至课改已经走在了全市前列，独领风骚。

10月21日，广东省中山市教育考察团来我校考察学习。他们对我校的新课堂及学生能力赞不绝口，并初步达成了下步的互访互学活动。

11月19日，作为省学科带头人，我送教到朝阳，做了一个小时课改专题讲座，获好评。

11月22日，铁岭市小学“构建高效课堂”现场观摩研讨会在我校召开，无论我们主会场的课、平开的所有班级所有学科的课，还是教师的校本教研及互动研讨，还是我下午的经验介绍均给与会领导教师留下极其深刻地印象，可以说引领了铁岭课改的方向。

11月30日，我校在铁岭大戏院面向全体家长召开了“课改阶段成果展示汇报会”，会上4.1班上了一节公开课，我发表了课改演讲并现场回答了家长的提问。三个多小时的会议无缺席无交谈无走动现象，鸦雀无声，活动反响强烈。

11月20日，铁岭市小学高校课堂研讨会在市学院召开，我校展示一节课例，一节教师互动研讨和我的一个经验介绍。

除此我校还接待了昌图县，铁岭县，淡竹集团等地教师到校考察学习。课改两年来，累计到我校听课学习的人数已突破20xx人次，影响和带动了一批有志于课改的老师和学校，我们甚感欣慰和自豪。

我校“唱红歌、诵经典、讲故事、写感言”系列红色教育常态开展，启蒙党课品牌独树一帜，并在5月29日“市优秀启蒙党课”评选中获市级一等优秀启蒙党课。寓艺术教育、红色教育及感恩教育于一体的毕业典礼我校已连续召开4届，20xx届毕业典礼暨读书汇报会7月12日在铁岭大戏院举行，盛况空前。口琴校本课扎实推进，并在学校体育艺术节上向家长进行了汇报展示。

今年我校自筹资金20余万元，对楼内外环境进行了升级改造，我概括为“九项工程”，分别为：五楼多媒体教室装修改造、走廊灯更换为led吸顶灯、教学楼门台阶铺设机抛石、学校排水并入市政管网、办公桌椅更换、教学楼楼裙粘砖、树坑铺设条石及护树板、操场粉刷、幼儿园改造等工程。再加上政府给我们投入的塑胶跑道、水洗厕所、电子白板、套装门等，我校办学条件得到极大改善，焕然一新。同时学校完善了校风校训教风学风及学校精神等校园文化建设，可以说今年学校软硬件建设有了质的飞跃，实现华丽转身。

全年我校荣获市勤工俭学先进单位、市第二届优秀校园网站、市基础教育课程改革示范学校、市教育科研基地校、市优秀启蒙党课一等奖、省校园文化建设品牌学校、省科研兴校百强校、教育部规划课题全国重点实验基地、教育部中国教师发展基金会校本建设项目“全国重点实验学校”等近10项市以上荣誉。学校工作被市以上媒体宣传报道10余次。

展望即将到来的20xx年，我校将从以下三方面开展工作：

一、课改工作将扎实深入推进，努力打造研究型教师团队及专家型领导团队，逐步丰富完善“我们爱学习”134自主高效课堂模式，力争承办省乃至国家级课改现场会。打造课改十八品牌。

二、继续开展红色文化进校园活动，打造常态启蒙党课模式，探索自主式班队会途径和方法。加强养成教育，打造具有我校鲜明特色的德育品牌及亮点。

三、改扩建幼儿园，加大投入，完善设施，扩大规模，科学管理，保证全年招生。积极争取，力争翻修学校大门，粉刷教学楼北侧西侧，更换供暖设施等。

**关于小学校长教学述职报告汇总四**

尊敬的各位领导、老师们：大家好!

今天再次站到这个熟悉的校长竞聘的演讲平台，心里依然惶恐和激动。因为，我知道，这个机会是组织、老师们给予的，承载的是一份沉甸甸的责任、使命，还有众多的等待和期望。今天，我的竞聘演讲从以下三个方面向各位领导、老师们作交流和汇报，敬请大家批评指正。

一、个人情况简介

袁\*，男，现年41岁，小学高级教师，省级骨干，从教20xx年。期间代课7年，脱产学习进修2年，任村小校长8年，任中心校校长6年。从一名代课教师，一路风雨兼程，走到现在，积淀在心里的感触是很多的。20xx年的从教经历，一直凭借着梦想的支撑，教师梦、校长梦、人生梦，一次次的梦想的实现，让我更加的成熟和自信。走在农村教育20xx年的漫漫长路上，我一直在不断的思考、求解--什么是教育?教育是什么?做代课教师的7年里，我的结论是“恪尽职守”，有了付出，必有回报;再后来成为一名光荣的人民教师的20xx年间，我的感触是“要想做好教育，自己必须通过学习提高自己”;任校长六年，逐渐明白了做教育它需要一个有理想有智慧的教师团队，它需要环境作依托、教育情怀作支撑、教育幸福和尊严作保障。20xx年，对于我自己来讲，因为幸运，所以常怀感恩，因为感恩，爱学生、爱教师、爱学校、爱教育也就成了习惯，所以能一直坚守和前行!

二、竞聘的理由陈述

著名教育家陶行知先生说：“做一个学校校长谈何容易?说得小些，他关系千百人的学业前途，说得大些，他关系国家与学术之兴衰。”由此可见，学校校长何等重要!今天，我没有承诺，只有自己在校长岗位工作实践中的几点切身体会和感受。

1、校长是什么?校长是学校师生思想的引领者，学习工作上的带头人，是生活中的贴心人。如何将自己的办学理念、办学思想紧密联系学校实际，获取师生的理解和支持，形成共同的目标和愿景?如何不断的学习，大胆的实践，创造性开展工作?如何把对教师、学生视为亲人、朋友，把鼓励、关心做到看得见、摸得着的层面?我一直在思考、在实践、在努力!

2、校长该做什么?我一直认为，校长应该着力抓好三件事：培养学生、成就教师、发展学校。作为校长，除了做好管理日常事务之外，更多的是去关注学生的成长，思考教师的培养，谋划学校的发展。

3、什么才是好校长?做官不能一辈子，做校长也是同样的道理。一任校长下来，你为你的学生、老师、学校做了些什么，留下些什么?如果当你走下这个岗位或者离开这所学校的时候，你的学生，你的老师对你充满深深的不舍和眷恋，我想，你就是一个优秀的校长了。

这段时间，我一直在追问我自己：你以什么资格和优势去参与这次校长竞聘?资格审查是组织领导把关，至于个人优势，我绞尽脑汁罗列了几点请领导和老师们参考：(1)有一种对农村教育事业无限热爱的情怀。在农村小学一线工作20xx年，深知农村小学的学生、老师真正需要的是什么，能够真切的感受到办好一所学校的意义，所以，为了我的学生、老师、学校，我可以不顾一切。(2)有一种热爱学习和自我反思的习惯。从自己的成长经历，我深深的体会到，学习是我们做教师、做校长安身立命之根本。曾经在榨鼓小学创建书香校园启动仪式上，我语重心长地告诫全校师生，让我们一同，把书先读起来!(3)有一种敢于挑战和不畏艰险的性格。多年一线工作，经历了许多，因为经历过太多的艰辛与困苦，心也就容易静了，在名与利，得与失，功与过，是与非的纷纷扰扰中多了一份清醒和坦然。

三、任职后的思考

去年在成都师范学院培训时，我刻意的记住了这样一句话：我们现在在哪里并不重要，重要的是我们将要走向何方!新民小学究竟该走向何方?在今年3月22日的全镇教师教育教学工作会上，我曾经在《做一个追梦的教育人》里和大家作过些交流。随着对新民小学的不断熟悉和了解，也就多了一些思考。利用这个机会向领导、老师们汇报。

1、秉承一种理念：“办充满人性美的教育”(具体诠释为：“人性的养成需要人文的教育，需要教会学生怎样去做人，怎样与自然、他人、社会和谐相处。充满人性美的教育不仅仅是定位于知识的简单堆叠，必定是追求无限广阔的精神生活和人类的终极价值：真、善、美，使每一个受教育的对象成为有情感、有教养、有灵魂、有信念的人。)，努力办出小学味(三声交融：朗朗的书声--知识积淀;优美的歌声--艺术熏陶;欢快的笑声--童真回归)。

2、确立四个目标：环境优美、管理优良、质量优异、师生优秀。

3、攻克四个难点：全镇学校的环境建设和条件改善;教师队伍的结构改善;教育教学质量的提升;办学特色的不断彰显。

4、实现四大梦想：(1)、美丽校园梦;用三年时间，统筹解决村小维修和中心校较高档次和品味的校园文化建设，逐步改善办公条件，齐备教育教学设备设施。让新民小学以一种绿色、整洁、舒适、雅致的形态呈现。(2)、和谐校园梦;三年里，我们将倡导用心、用情、用爱去浇灌我们钟爱的事业，让我们的校园充满人与人之间的平等、尊重、友爱、团结。(3)、质量提升梦;对于农村小学大班额的质量提升，我知道它的难度和艰辛，我们需要精诚团结，更需要真抓实干。必须从学生良好习惯的养成、教师素质的提升、有效课堂的研究与构建、激励机制的健全这四个方面去突破。(4)特色彰显梦;学校特色其实就是一种办学个性的体现，它不是一蹴而就，需要时间，需要积淀。我们将紧紧围绕既定的办学理念、思想、目标，以学校发展的愿景规划作引领，积极地实践、探索，一步一个脚印的走下去。

要想实现新民小学的高位求进和全面超越，离不开主管部门和地方党委政府的坚强领导和大力支持，更需要的是我们新民小学教师团队的肝胆相照、荣辱与共;需要我们不离不弃、执着坚守!如果需要，我，愿意与之携手，用我们共同的智慧和热血开创新民小学教育发展的新华章!

**关于小学校长教学述职报告汇总五**

尊敬的各位新老校长、各位人民教师：

为切实加强校长队伍建设，提高教育教学质量，重振中宁教育名县的雄风，从今年1月下旬开始，县委组织部和教育体育局专门组成工作组，通过民主推荐、组织考核、综合考评等程序，对全县100多所中小学校长及领导班子成员进行了公开选拔，使一批年富力强、德才兼备的中青年教师脱颖而出，走上了学校领导岗位。今天，我们在这里隆重举行新任校长聘任大会。值此，我代表县委、人大、政府、政协向今天新任命的各位校长及领导班子成员表示热烈的祝贺!

近年来，在县委、政府的坚强领导和社会各界的关心支持下，以历届校长为带头人的广大教育工作者潜心教学、精心育人，艰苦奋斗、无私奉献，推动我县教育工作实现由普及两基向教育强县转变、由分散单一向规模均衡发展转变，取得了明显成效，为教育事业持续健康快速发展做出了不可磨灭的贡献。但“时移则势异，情变而法不同”，此次在全县教育系统内公开选拔校长，不仅是积极应对教育发展形势、提升教育质量的现实之策，也是不拘一格选材、打造名校长队伍的长久之计，必将对我县教育事业发展产生重大而深远的影响。会上，几位新聘任的校长做了很好的表态发言，充分表明了抓班子、带队伍的信心和决心，庄严宣示了自己的任期目标和承诺。希望大家有诺必践、言行一致、不负众望。借此机会，我就履行好校长职责、加强校长队伍建设提几点要求和希望：

一、要勇挑重担，不辱使命，做有作为的校长。

上世纪八、九十年代，中宁曾经是风靡全区的教育名县，北大、清华等名校录取考生年年榜上有名，甚至有些学生被特招或提前录取。那段历史，是令杞乡人民振奋不已的历史，也是令家乡学子引以为豪的历史，更是令毗邻县市刮目相看的历史!但是，近年来，随着经济的快速发展和城镇化进程的加速推进，我县教育教学质量有所徘徊，中考成绩踟蹰不前，高考成绩下滑回落，个别年份高考一本上线率和录取率竟位列山区县之后，目前已连续四年没有清华、北大等名校录取的考生，致使优质生源流失加剧，择校热持续升温，形成了不良循环之势。对此，部分家长意见颇多，社会反映强烈。校长是一校之魂，从某种意义上讲，一所好学校取决于一个好校长，一个好校长可以成就一所好学校。此次中小学校长选拔调整，是推进“三名”创建工程的前奏和序曲，旨在通过加强中小学校长队伍建设，激发教师队伍活力，切实扭转教育工作的落后局面。可以说，大家是受任于落后之时、奉命于奋起之际。路不遥不知马之良，任不重难识人之才。县委、政府和全县32万人民群众对你们寄予了厚望，希望大家以振兴杞乡教育事业为己任，倍加珍惜党和人民的信任，倍加珍惜干事创业的机遇，深入研究校情、乡情、县情，科学制定学校发展规划，重德操守，积极作为，诲人不倦，春风化雨，不懂的事情虚心做，烦心的事情耐心做，大事小事用心做，力争在平凡的岗位上干出一番不平凡的事业，在有限的任期内成就非凡的业绩。

二、要创新管理，激发活力，做善管理的校长。

校长是学校教育教学活动的总导演、指挥长，其领导能力和管理水平对整个学校的影响非常之大。正如管理学中的一个例子：让一只羊领导一群狮子，那么这群狮子迟早会变得像羊一样柔弱慵懒;但如果让一只狮子领导一群羊，那么这群羊也迟早会变得勇猛彪悍。要以科学发展观为指导，紧扣素质教育这个中心，把握正确方向，尊重客观规律，加强教学管理，规范办学行为，促进教育教学质量持续提高和学生全面协调发展。要以激发教师活力、发挥团队精神为根本，结合“三名”创建活动，进一步健全教师岗位责任制、绩效考核制和职称评聘有关规章制度，严格政策兑现，狠抓制度落实，切实为广大教职员工努力工作创造一个功有所奖、过有所罚的干事环境，一个制度公正、执行公平的竞争环境，一个人尽其才、心有所属的工作环境。要加强与教育主管部门、学校驻地乡镇、村以及学生家长之间的联系沟通，加大学校周边环境治理力度，积极争取各界支持，着力为学校建设发展创造一个尊师重教、安全和谐的社会环境，一个蓬勃向上、积极进取的育人环境。要健全完善教师培训机制，深化教师继续教育、在职教育，鼓励教职员工积极参加各种形式的业务进修，加强师德师风建设，构建教师队伍成长进步的长效机制。要以“课堂质量达标工程”、“教学开放日”等活动为载体，广泛开展教师岗位大练兵活动，向课堂教学要质量、向教研教改要效益，培育名师队伍，打造教育品牌，着力提高办学水平。要以惜才、留人的措施、暖人激励的手段，对教职员工工作上严要求，生活上多关心，切实增强他们的归属感、责任感、凝聚力和战斗力，充分调动教师队伍的积极性和创造性，让他们以己为荣，以生为荣，甘愿站讲台书写人生情，默默洒墨香永为人之梯。

三、要严谨治学、提升质量，做专家型校长。

“中国的未来发展，中华民族的伟大复兴，归根结底靠人才，人才培养的基础在教育。”教育先驱蔡元培先生说过，“欲知明日之社会，须看今日之校园”。学校校长必须把教育教学质量作为学校工作的生命线，牢固树立质量立校、质量兴校意识，加强教育规律研究，认真抓好教学常规落实，推动教育教学质量整体提升。有位哲人说过“世界上最远的距离，既不是太平洋的宽度，也不是宇宙的深度，而是一个人从头到脚的距离”。各位校长应该悟出这样一个道理：干事创业不要眼高手低，大事做不了，小事又不做，如果总感觉自己已经走上管理岗位，自身能力素质好，就很难静下心来脚踏实地做事情。“打铁还需自身硬”。希望你们切实克服身上的浮躁之气，经常身处教学一线，从上好一节课、带好一个班做起，将新任命的激情全部注入工作，紧张干事、扎实干事、勤恳干事、专心干事，努力提高自身教育教学本领，做到进得了课堂、讲得出名堂、评得出道理，争做教育理论专家、教学业务专家、教育管理专家，在新的工作岗位上释放激情，施展才华、快速成长。

四、要改进作风，率先垂范，做楷模型校长。

天下大事，必做于细。作为学校的领头人，要常怀忧国之心、恪尽教育之责，以自己求真务实的作风、纯洁高尚的品行和积极进取的精神影响师生、教育师生。无论是教学、管理，还是其他方面，都必须在全校师生面前做出榜样、当好表率，事事亲历亲为、以身作则，处处严于律己、率先垂范。只有这样，师生们才能真心拥护，社会各界才会广泛支持，学校教育才能办好、办出成效。特别是新任命的年轻干部，应该单纯一点、清新一点，始终保持“清水出芙蓉”的本色，一门心思扎扎实实地把党和政府交代的事情做好，把教师队伍带好，把学校管理好。校长要带头发扬艰苦奋斗的作风，勤俭办事、慎独自律，珍惜自己的人格品质和社会声誉，始终保持一颗平常心，把心思放在干事创业上，把精力用在推动发展上，追求事业和人生的“双丰收”。要充分发挥重品行、树新风的主流和核心作用，激浊扬清，旗帜鲜明地抵制恶俗陋习，提倡高雅文明，褒扬积极进取，高扬主旋律，唱响正气歌，努力构筑社会主流的价值观念，引领、带动和形成风清气正、健康向上的良好学风、教风和校风。

五、要提升境界，鞠躬尽瘁，做高风亮节的校长。一校之长，不仅是学生的老师、人类灵魂的工程师，还是整个学校、全社会道德修养的“师长”，既要切实担负起学校管理者的责任，也要担负起一名教育工作者的责任，更要担负起一名思想引领者的责任，做好教师精神的领路人。要见素抱朴、严谨笃学，真正做到早到、晚走、多予、少取，忧苦在先、享乐在后，恪尽职守、甘于奉献，为学校发展殚精竭虑，为杞乡未来呕心沥血，为祖国复兴薪火相传。要以一种“向我看齐”的底气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，开拓创新，真抓实干，做到站得高、看到远，领着师生干、干给师生看，用实际行动感召师生、凝聚力量、鼓舞士气、激发斗志，团结带领师生向着既定目标奋勇前进。廉洁是领导干部安身立命之本、干事创业之基。陈建国书记也多次强调：“一个领导干部，别人是打不倒的，往往是自己打倒自己”，“油水多的地方往往很滑，而且滑倒了不容易爬起来”。各学校校长要始终把廉洁自律作为一种责任、一种境界、一种觉悟、一种品格，清心寡欲，淡泊名利，干干净净从教，清清白白做人。要严格执行教育收费的各项规定，认真落实义务教育阶段“三免一补”政策和高中招生“三限”规定，切实规范收费行为，不断深化校务公开，自觉接受社会各界监督。

六、要完善机制，严格考核，做公众认可的校长。此次校长聘任规模大、范围广在我县教育史上是前所未有的。各位被聘任的校长是脱颖而出的佼佼者，在其位必须谋其职、尽其责。要十分珍惜和把握来之不易的舞台，精心竭力，积极作为，确保任期内所在学校教师队伍素质明显提升，教育教学质量逐年提升，学校知名度不断提升，切实让学生满意、家长满意、教师和社会各界满意，做组织放心、公众认可的名校长。县委、政府将不断完善管理措施，逐步实行校长年度双向述职评议制、谈话诫勉制、引咎辞职制等考核、评价、任用机制，对各位校长任期目标进行严格考核。对在道德品质、工作作风、生活作风和其他方面存在突出问题的校长，县委、政府将及时诫勉谈话或责令其引咎辞职;对试用期满后有一定数量的教职工联名要求罢免的校长，经查证属实的要坚决予以罢免;对于那些人在岗心不在岗且工作不勤、业务不精、状态不好、办学成效不明显而又不思进取的校长，将及时调整撤换，形成能者上、平者让、庸者下的竞争机制，激发校长队伍活力。

同志们，好校长是教师中的首席代表，组织和广大教职工的信任把你们推向了校长这个神圣的岗位。当好校长、办好教育使命光荣、责任重大，杞乡32万回汉人民关注着你们，全县数万名莘莘学子期待着你们。你们刚才从我手里接过的不只是一纸聘书，而是县委、政府的充分信任和一份沉甸甸的责任。这里，我以一首诗与大家共勉：三度无言耕日月，烛泪成行积霜稠;育哺桃李万千树，杞乡学子满五洲。希望各位校长以时不我待、只争朝夕的进取精神，以扎实苦干、不甘落后的优良作风，迎难而上、奋勇拼搏，早日向学校和全县人民交上一份满意的答卷!

最后，祝全县广大教育工作者在新的一年里安康、乐业、幸福、如意!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！