# 关于医生工作述职报告如何写

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-12-15

*关于医生工作述职报告如何写一在本次考核期内，作为一名门诊医生，在考核期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，并且在管理岗位上也认真负责，做好科室管理工作。现对今年的工作述职报告如下：一、执业道德本人作为一名医务人员，恪守行医准则，...*

**关于医生工作述职报告如何写一**

在本次考核期内，作为一名门诊医生，在考核期内认真履行了自己的工作职责，踏实工作、恪守敬业，并且在管理岗位上也认真负责，做好科室管理工作。现对今年的工作述职报告如下：

一、执业道德

本人作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，忠于社会主义医疗事业。遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到的服务，为患者谋福利。

二、业务水平

作为年轻的医师，业务上有待于提高，因此在临床工作中认真虚心向上级医师请教，同时结合书本知识来巩固自己所学。在平时的工作中，经常上门诊上认真学习高年资医师坐门诊如何处理患者，并经常请教不能理解的地方，做到不耻下问。在病房中认真管理床位病人，及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。注重平时的业务学习，按时参加卫生局、医院组织的各项学习活动，保持知识的持久更新。

三、管理岗位

在平时工作中分管\_，与下属各个科室负责人通力合作，分院的业务每年都有一定的提升，同时注意协调好科室之间、同事之间的关系，让大家在愉快、融洽的环境下工作。

作为一名年轻医师，将来的道路还很漫长，我将在自己的岗位上对待管理工作认真负责、对待临床工作兢兢业业、恪尽职守，努力做好一名合格的门诊医生。

**关于医生工作述职报告如何写二**

第一季度

1、与责任村村委主任、书记建立联系，确定公共卫生联络员，移交公共卫生联络员台帐，健全通畅责任村公共卫生信息管理联络渠道;

2、熟悉责任村基本卫生情况和居民健康状况，掌握责任村常住人口数、季度出生人数、季度人数、儿童人数、60岁以上老年人数、慢病人数、孕产妇人数、流动人口数，重点是流动儿童和孕产妇信息;

3、根据卫生院公共卫生年度总体部署制订工作计划，按照责任医生台帐要求，规范填写责任医生台帐日志;掌握责任村60岁以上老年人群、慢病人群基数情况，高血压、糖尿病人分级管理，完成第一季度随访工作;

4、完成责任村居民死亡原因调查报告、结核病人督导用药、新发精神病人的线索调查排查、从业人员信息收集报告等工作;刊出春季传染病防治健康宣教黑板报一期，开展第\*\*个世界防治结核病日宣传工作，发放外来建设者健康手册资料50份;

5、3月底前上报公共卫生信息报表，完成领导委派的各项临时指令性工作。

第二季度

1、常规工作：制定每月工作计划，完成结核病、精神病督导，完成居民死亡原因调查;每月上门服务访视≥90户，完成第二季度重点人群的随访指导工作;每月根据安排刊出健康宣教黑板报一期，组织大型多媒体健康宣教一次;按时参加例会，及时上报各类信息报表，完成领导委派的各项临时指令性工作;

2、完成社区居民花名册填写，掌握参保人数，为开展农民健康体检工作打下基础;

3、熟悉农民健康档案信息软件，完善家庭和个人健康档案信息数据，及时将随访信息记录入信息管理系统;

4、完成责任村流动人口调查摸底，完成责任村从业人员调查摸底，完成查螺筛查工作;

5、做好社区惠民政策宣传，配合做好一卡通的发卡工作;

6、规范填写各类台帐表册，迎接公共卫生半年度考核;

第三季度

1、常规工作：制定每月工作计划，完成结核病、精神病督导，完成居民死亡原因调查;每月上门服务访视≥90户，完成第三季度重点人群的随访指导工作;每月根据安排刊出健康宣教黑板报一期，组织大型多媒体健康宣教一次;按时参加例会，及时上报各类信息报表，完成领导委派的各项临时指令性工作;

2、根据半年度考核情况查漏补缺;

3、完成责任村改水改厕工作，落实水质监测;

4、配合完成中小学生健康体检。

第四季度

1、常规工作：制定每月工作计划，完成结核病、精神病督导，完成居民死亡原因调查;每月上门服务访视≥90户，完成第三季度重点人群的随访指导工作;每月根据安排刊出健康宣教黑板报一期，组织大型多媒体健康宣教一次;按时参加例会，及时上报各类信息报表，完成领导委派的各项临时指令性工作;

2、完成本年度责任医生全部工作，包括各类台帐表册，责任村家庭和个人档案建档率达到80%，重点人群建档率达到85%，慢病随访信息整理，健康档案信息化合格率80%以上，对各类信息进行汇总整理，做好年度工作总结，积极迎接卫生局考核评估。

农民健康体检

根据中心卫生院总体部署，完成责任村农民健康体检工作，及时将体检结果信息归类整理反馈，做好健康体检后续管理服务，及时准确将体检信息和随访情况输入健康档案信息管理系统。

**关于医生工作述职报告如何写三**

我很荣幸通过全市医生职业考试，分配到卫生院。作为在工作一线从医多年的医生来说，进入基层更是我能够接触群众、锻炼自己的机会。为了进一步发展完善自我，做好自己本职工作，更好地服务群众，现拟工作计划如下：

一、积极学习党政精神，努力做好本职工作。

1、认真学习，深入贯彻党政有关医疗系统精神，围绕“全面建设小康社会”的宏伟目标，结合本行业特征，我努力让自己明晰医疗事业发展现状及方向，不断用新的医疗观念武装自己。

2、我会切实以“三个代表”重要思想为指南，以社会需求、群众满意为努力的方向和标准，扎实抓好本职工作，为卫生院的进一步腾飞做出自己应有的贡献。

二、遵从院训，全面提高自我素质。

1、自从现任领导任职以来，通过不断的调节与努力，已经使得xx乡镇卫生院变成乃至周边地区响当当的标兵医院。所以我决心在其科学的指导观念下，不断学习专业知识，不断应用于实践，总结经验，更好地服务于今后医疗事业。

2、在卫生院，有许多的老中医与权威西医，他们拥有着丰富的临床经验与医疗理念。跟他们一起，就是要不断地更新观念，向他们学习，我会不断在日常工作中向他们请教，与他们交流，从而丰富自己的医疗知识，提升业务能力。

三、适应社会群众需求，改变服务观念与方式。

1、随着经济的发展和社会的文明进步，人们对生命相关行业的服务理念和服务模式，提出了更高的要求，医疗质量的内涵也随之大大地拓展，它不仅局限于疗效和安全问题，而是包括了提供医疗服务的全过程和结果。因此，我始终会把改变服务模式，把人文关怀贯穿于医疗服务的全过程作为自己医疗事业的主流文化和主流思想。并且，我会尽力负责协调好病人就诊前、就诊中和就诊后的各项工作。

2、主动融入医疗质量监控的全过程，以求塑造自身形象，通过认真看病、科学论断、优质服务去使得各位患者能够得到最及时最科学的治疗。并且我会结合综治和爱卫、创卫工作，努力营造温馨、舒适的医疗诊疗环境。

3、加强医院的自我宣传，特别是优质服务与典型优质案例的宣传工作。卫生院有许多的精英医生，他们创造了一个又一个的医疗奇迹，值得每个xx人为之骄傲。我会不断通过正确的窗口与途径宣传，让每个周边在健康上有需求帮助的人都放心入院，放心就医。

四、发扬勇于改革、探索、创新的办院作风。

1、继续发扬勇于改革、创新的办院作风，争取在扩大外延服务，盘活卫生资源。

2、勇于发现并提出卫生院发展过程中出现的诸多问题，以主人翁的身份参与到振兴卫生院的活动中去。

总之，探寻过去，一个乡镇医院从小到大，发展到今天，成绩来之不易，这是全体医护员工共同努力的结晶。展望未来，今后的工作重点应是什么，值得我们每个人深思和探索。我想，只要我们“全面提高自己人文素质，调动一切积极因素，依靠群众，放手让一切劳动、知识、技术、管理的活力竞相迸发”，卫生院的未来就一定更加灿烂、辉煌!

**关于医生工作述职报告如何写四**

我市政府办基层医疗卫生机构共设全科医生岗位1826个，目前我市共有23名招聘的全日制临床医学专业本科毕业生正在参加为期3年的乡镇卫生院全科医师规范化培训，134名来自基层医疗机构的执业（助理）医师正在参加为期1年的全科医生转岗培训，虽然在20xx年基本上能够实现每个城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院都有合格全科医生的目标，但与实际岗位需要相比缺口非常大，“岗多人少”的现象比较严重。从长远来看，《国务院关于建立全科医生制度的指导意见》明确提出到20xx年基本实现城乡每万名居民有2-3名合格的全科医生，据此测算，到20xx年，潍坊至少需要20xx名全科医生，20xx-20\_年每年需要再培养230名全科医生，任务非常艰巨。

一是社会认可度低。在很多人眼里，全科医生是每个科都了解一点但却不精通的“万金油”医生，其业务水平在整体上不能获得居民的信任。

二是待遇差。受基层经济发展水平的限制，全科医生的待遇比大城市的专科医生低很多。

三是职业前景不明朗。全科医生不想其他专科医生一样，目前没有主任医师、副主任医师，晋升的路子比较窄。

全科医师特岗制度，是一种新的医疗人才教育模式，类似于特岗教师制度。特设岗位人员聘期内执行国家统一的工资制度和标准。鼓励特岗医师长期在城乡基层医疗卫生机构工作，空出岗位优先用于聘用安排特岗全科医生，或由省级卫生行政部门优先安排继续医学教育。同时，县级医疗机构、城市医院公开招聘人员，同等条件下优先聘用具有特岗全科医生工作经历的人员。

特岗全科医师制度是一项引导性的政策，吸引经过“5+3”培养出来的人到基层去，待遇等同于留在大医院从事专科工作的医生，而且为其未来晋升创造条件。但是我们发现在福建省的试点结果并不十分理想，大多城区和县都未招满，由此可以看出吸引全科医师到基层医疗卫生机构工作绝不仅仅是涨工资、给编制这么简单，而必须给全科医生提供更广阔的职业发展空间，用事业留人。社会也应该尽快纠正那些对全科医生的误解和偏见，用感情留人。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！