# 人员选拔简历模板范文(共13篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-01-15

*人员选拔简历模板范文1电影《天下无贼》中有这样一句台词：“21世纪什么是最贵的？答案是人才！”同样对于一个企业的发展而言，如果在人力资源管理方面，不能拥有一套合理的企业的员工培训以及晋升制度，那么这个企业的发展也是十分不顺利的。众所周知，人...*

**人员选拔简历模板范文1**

电影《天下无贼》中有这样一句台词：“21世纪什么是最贵的？答案是人才！”同样对于一个企业的发展而言，如果在人力资源管理方面，不能拥有一套合理的企业的员工培训以及晋升制度，那么这个企业的发展也是十分不顺利的。众所周知，人力资源是现代社会经济发展的第一资源，其中员工的培训以及晋升管理是人力开发人力资源的最重要的手段之一。我们国家自从上个世纪80年代初开始实行市场经济以来，虽然人力资源体系管理有了很好的发展，但是目前仍然在员工培训以及晋升制度方面与欧美等发达国家相比较，仍然存在着重大的缺陷与不足[1-2].本文首先分析了我们国家的企业在员工培训及晋升制度方面存在的问题，然后针对这些问题，笔者根据我们国家企业的实际发展情况，提出了自己的相关看法和意见。

>1我国企业在员工培训以及晋升制度方面存在问题

企业高层并不重视员工培训，缺乏合理的培训制度。目前国内的绝大多数企业在由于受到经济危机的培养，导致了企业的发展要做到节能降本，这样就使得企业在发展的同时，对员工的培训产生了很大的忽略，从而在员工培训方面投入的资金也就太少，起不到什么显著的效果，相关培训也就是走走形式而已。据一项不完全的统计，在我国的所有的国有与民营的企业中，大概只有5%的企业愿意把更多的钱投入到员工的培训与管理上[3]，这些企业比较重视自己公司的人力资源的管理与发展。另外一方面，之所以投入的培训资金太少，主要是因为企业的员工培训也是一种投资，但是这种投资具有很大的收益风险性。但我们也要站在企业的角度进行考虑问题，一旦企业花费大量的资金去培训自己的员工，会导致有的员工却被自己的竞争对手挖走，造成不可避免的损失以及培训投资的失败。

企业员工晋升制度存在晋升制度的不健全、升职环境较差以及晋升渠道单一等问题。由于企业内部利益的驱动，一旦有了晋升渠道之后，企业的员工开始无所不用其极获得晋升的渠道。目前我国的大多数企业存在企业员工的晋升制度不健全的问题，很少企业的员工晋升适度是完善的。一个完善的员工晋升制度主要包括以下几个方面：1）完整的绩效考核制度；2）完整领导能力及性格测评；3）对于中国的企业而言，要有良好的人脉关系这是最重要的。在中国的企业的晋升环境是十分恶劣的，企业内部的各种拉帮结派的现象还是十分严重的，依靠很多裙带关系上位的员工还有很多，中国的人情社会决定了我们的企业很难有一套行之有效的晋升制度。另外我们国家的企业的员工的晋升的渠道十分单一。

>2.笔者对我国企业的企业员工培训及晋升制度的合理化建议

>建立合理且有效完善的企业员工培训制度

将企业培训制度化并与企业领导及员工的绩效考核相挂钩。在企业的人力资源管理体系中就会有这一种需求，就是尽可能要降低员工培训投资所带来的风险，实现企业员工培训所带来利益的最大化。在这里笔者认为，对企业员工的培训并能够仅仅只得到企业高层领导口头上的支持，还必须建立一套让领导认可的员工培训绩效考核制度，目的是为了保证员工培训目标的整体实现。所以在这里笔者建议，要把企业员工的培训的实现效果贯彻到企业各级领导的绩效考核制度内去，让企业内部更多的人参与进来，并不能只有企业员工的参与，还要有领导的深切的关怀。另外，对于不是领导的普通员工来说，员工在企业培训的过程中要让员工感受到一种家庭般的关怀，让员工感受到被尊重的服务，其目的就是为了增强企业员工的归属感。

企业要尊重人才与知识。在企业发展的内部，要创造一种尊重人才发展的良好的企业环境。只有企业做到尊重人才，尊重知识，给大家提供一个公平竞争的机会，让企业的员工形成自己主动学习的良好工作习惯。通过这种人才竞争机制的作用，减少我国传统国企论资排辈的现象，为优秀的员工提供快速的发展晋升渠道，才能使得企业的员工在企业的培训上做到态度认真与负责，进而企业的这种培训风险降到最低。

>建立公平完善的企业员工晋升制度

在企业内部建立合理的升降职制度。对于企业员工的发展而言，晋升是企业员工为企业贡献自己能力的一种很大的内在驱动力，企业只有合适的把握好这种驱动力会收到事半功倍的效果，进而增强员工的企业认同感。为了激发企业员工为了获得晋升的动力，笔者认为在企业内部可以建立一套合适的升降职制度是很有必要的，适度的增强岗位的流动性更加有利于企业的未来发展。帮助遭到降职处分的人分析原因，给予他们相关的政策激励，从而更好的为企业服务。

构建多重晋升渠道以及公平合理的竞争环境。通常我们可以知道在一个企业有两条晋升路线，一条是技术晋升路线，一条是管理晋升路线。目前在很多企业这两条路线是分开的，相互独立的，在这里笔者建议，这两条晋升路线可以交互进行，简而言之可以对企业内部那些技术能力较强的人员进行管理上的培训，走这种双重的晋升道路，这样更有利于企业的发展。对于企业员工的晋升而言，最终的是营造一种公平的晋升氛围，对于一些重要岗位可以采取公开选取的制度，并成立专门的晋升评审制度和评审管理委员小组，保证这种晋升结果的公平性。尤其在中国的企业要避免依靠领导的关系进入企业的晋升渠道，这样利用这种不公平竞争的手段获得升职，会严重败坏企业的竞争风气，不利于企业的健康发展。

>3.小结

笔者本文首先分析了我们国家的企业在员工培训及晋升制度方面存在的问题，然后针对这些问题，笔者根据我们国家企业的实际发展情况，提出了自己的相关看法和意见，得到结论如下：

目前我国在我国企业在员工培训以及晋升制度方面存在问题主要包括企业高层并不重视员工培训，缺乏合理的培训制度以及企业员工晋升制度存在晋升制度的不健全、升职环境较差以及晋升渠道单一等问题。

笔者对我国企业的企业员工培训制度的建议主要包括将企业培训制度化并与企业领导及员工的绩效考核相挂钩、将员工培训与职业管理生涯相结合以及尊重人才与知识；在晋升制度方面要在企业内部建立合理的升降职制度以及构建多重晋升渠道以及公平合理的竞争环境。

**人员选拔简历模板范文2**

姓名：XXX

性别：男

年龄：25

教育经历：

院校：

专业：通信工程

学历：本科

证书：CET-6、动通信软件工程师（IC-MSP）认证证书

求职意向：通信工程师

项目经历：

手机社交软件（手信）测试

在MTK、android、symbian等手机平台上，进行基于通信录的社交通信软件的测试

充分理解需求，负责某个功能模块的客户端用例设计与编写

制定测试计划，以及负责项目测试工作的顺利进行

支付插件（skypay）测试

在MTK、SPR等手机平台上，负责支付插件的测试

负责支付插件功能的测试，列出功能测试点设计出测试用例

查看后台日志和数据库中的通道字段是否正确，保证支付流程安全可靠

手机多媒体软件（手机电视、视频交友、播放器）测试

Android在线聊天软件

自定义数据库的搭建和数据查询、添加及数据的封装操作

负责页面之间的跳转优化和数据的传递

参与了部分UI页面的设计，界面的布局

完成了注册功能部分，用户登录及退出

兴趣爱好：

足球、计算机、音乐

**人员选拔简历模板范文3**

>基本资料

姓名：xxx

性别：

婚姻状况：

出生日期：xxxx年x月x日

户口：

E-mail：

>求职意向

期望工作性质：全职

期望从事职业：销售、商务/采购/贸易、储备经理人、经理助理/秘书/文员

期望工作地区：江西省、长沙、广东省、上海

期望月薪：1000-20xx元/月

目前状况：我目前处于离职状态，可立即上岗

>自我评价

自信乐观，为人坦城，喜欢广交朋友，有较强的事业心，团队意识强，在一个团队里能起到积极作用。

>工作经历

20xx/07——20xx/09：天衣轮胎有限公司湖南销售中心|销售部|销售代表。

交通/运输/物流|民营|规模：20-xx人|1000-20xx元/月

经常下市场调查市场情况

20xx/07——20xx/09：广州安骏汽车贸易有限公司|销售部|销售助理

汽车/摩托车(制造/维护/配件/销售/服务)|民营|规模：

负责客户接待

向客户介绍产品

20xx/07——20xx/09：香港三基有限公司|经理助理/秘书/文员

其它|民营|规模：20-xx人|1000-20xx元/月

负责公司日常事物处理一些公司文件

>教育经历

>在校学习情况

曾获一等奖奖学金

>证书

20xx/12：国家奖学金

2xx/06：三好学生

20xx/xx：劳动积极分子

20xx/09：全国公共英语等级考试PETS

证书说明：公共英语3级

20xx/11：全国计算机应用技术证书

证书说明：计算机一级

熟悉办公软件的操作

>语言能力

日语：读写能力一般|听说能力一般

英语：读写能力良好|听说能力良好

**人员选拔简历模板范文4**

姓名：

性别：女

婚姻状况：已婚

民族：汉族

户籍：湖南

年龄：26

身高：163cm

现所在地：广东-深圳

希望地区：广东-深圳

希望岗位：行政/人事类-人力资源专员

行政/人事类-绩效考核专员/助理

行政/人事类-薪资福利专员/助理

行政/人事类-绩效考核经理/主管

电子邮箱：

教育经历

20\_-9 ～ 20\_-7华中师范大学 人力资源管理 本科

工作经验

\_\_\_有限公司(20\_-08 ～ 20\_-11)

公司性质：外资企业行业类别：电子、微电子技术、集成电路

担任职位：薪酬绩效专员岗位类别：绩效考核专员/助理

工作描述：1.考核体系管理： a.月度考核：操作月度考核系统，收集考核结果，并对结果进行统计、分析与反馈，以及考核异常情况的反馈处理。 b.绩效考核：2次/年，负责跟进各部门考核工作的执行情况，收集考核结果， 进行汇总、分析，并准备绩效结果评审会议资料，根据会议结论汇编相关 评估报告;修订、完善绩效考核制度、程序和相关表格。 c.试用期和轮岗考核：优化了试用期和轮岗考核流程，极大提高工作效率。 2.薪酬管理相关： a.定期收集同行业的薪资水平及结构，并对数据加以分析和整理，为薪酬 设计和薪酬调整提供参考意见; b.负责调整中层以下晋升与降级人员的工资，并及时进行数据的维护。

离职原因： 个人发展原因

\_\_\_有限公司(20\_-07 ～ 20\_-07)

公司性质：外资企业行业类别：电子、微电子技术、集成电路

担任职位：人力资源管理师岗位类别：绩效考核专员/助理

工作描述：1.绩效管理：操作绩效管理系统，采用目标管理(MBO)考评工具对全公司非直接生产人员进行绩效考核，包括目标设定、目标回顾、目标检测及绩效改善，并将绩效与个人职务晋升、职等晋升及薪酬调整相链接，实现真正的绩效导向。 2.职位职等体系维护：操作职等晋升系统，负责全公司职员职等晋升提报资格审查，并维护人员职位职等。 3.组织管理：负责员工职务晋升资格审查及各部门组织结构图维护。

离职原因：个人发展原因

项目经验

试用期及转岗考核电子化系统上线 (20\_-11 ～ 20\_-08)

担任职位：负责人

项目描述：为实现无纸化办公，提高试用期及转岗考核操作的效率，推行电子化考核的系统。

责任描述：与IT相关人员进行需求沟通，并确认推进计划;系统测试;系统上线前培训;系统维护及问题解决。

技能专长

专业职称：助理人力资源管理师

计算机水平：全国计算机等级考试二级

计算机详细技能：熟练操作Office办公软件，精通E\_cel操作。

技能专长：3年以上绩效考核操作工作经验

语言能力

普通话：流利粤语：差

英语水平：CET-6 口语一般

求职意向

发展方向：绩效专员、薪酬专员及其他人力资源类岗位

自身情况

自我评价：3年以上大型企业绩效考核实际操作经验，熟悉KPI考核方法;有薪酬数据分析经验，对数字敏感;沉稳、细致，很强的责任心和上进心，与同事合作中不断提高工作能力，具有良好的服务与保密意识，热衷于HR事业

**人员选拔简历模板范文5**

庄小姐

目前所在： 广州 年 龄： 28

户口所在： 揭阳 国 籍： 中国

婚姻状况： 未婚 民 族： 汉族

身 高： 161 cm

体 重： 45 kg

求职意向

人才类型： 普通求职

应聘职位： 房地产，汽车，贸易

工作年限： 5 职 称： 无职称

求职类型： 全职 可到职日期： 一个星期

月薪要求： 3500～5499元 希望工作地区： 广州，越秀区，海珠区

工作经历

\*\*公司 起止年月：20xx-05 ～ 至今

公司性质： 私营企业 所属行业：文娱、体育、办公用品及设备

担任职位： 船务文员,产地证申领员

工作描述： 1.跟客户及供货商联络，安排送货事宜，在规定的时间内完成货物到港前的工作。

2.出报价单及订单给客户，跟进客户的汇款情况及安排安付款

3整理文件，每个月月底的时候做相关报告

4.熟悉九城软件并懂得处理进出口程序并操作相关单据，如提单，装箱单发票以及C/O 报关等。

5.客户信息整理、存档。

离职原因：

\*\*公司 起止年月：20xx-03 ～ 20xx-06

公司性质： 民营企业 所属行业：

担任职位： 采购助理

**人员选拔简历模板范文6**

为给本公司优秀员工搭建一个施展才华的平台，满足公司快速发展对人才的.需求和建立人才梯队计划的需求，使员工的职业发展规划与公司发展方向保持一致。根据《WOWO(中国)便利连锁管理有限公司培训管理制度》中储备店长培养计划，现拟在公司范围内实施副店长晋升选拔活动，通过晋升把一批业务素质能力强、有志在零售行业施展抱负、具有进取精神的员工纳入管理队伍中来，现将本次副店长晋升培训活动具体事宜通知如下：

>一、晋选原则：公开、公正、公平。

>二、竞选流程：

已转正店员向店长报名申请店长向大区提报名单营运部审核名单人力资源中心审核名单副店长培训名单通知总部2天理论培训考核合格者到门店轮训3个月轮训成绩合格晋升为副店长，作为店长储备人才。

>三、报名时间：20\_年2月24日-20\_年3月23日

>四、培训时间：20\_年3月28日-20\_年3月29日

>五、温馨提示：

店员在提出报名申请起，即可向店长了解门店店长日常工作相关内容，理论考核重点为基层管理人员团队协调能力、沟通技巧，门店人事管理，V8后台操作系统，卖场管理，门店财务、票据管理等内容。

公司本着“以人为本”的企业文化，开启管理队伍人才选拔培养机制，期待您的加入!

**人员选拔简历模板范文7**

如何在简历上弥补职业空窗期过长的负面影响?

名词解释：职场空窗期，是指职场人士在辞掉上一份工作而未找到下一份工作之间的时间。一般而言，超过两个月，就可以称得上是“职业空窗期过长”。

短则三五天，长则数个月的职业空窗期，是求职跳槽者都会经历的过程。虽然空窗问题很常见，但在应聘面试的时候，招聘方往往会深入了解一下空窗期的原因。为了避免以后的麻烦，最好的办法，是在简历上就对空窗期做一个解释。客观且理性的叙述空窗理由，给出合理说明，满足hr们的求知欲。

解释职业空窗期的正确技巧

1、工作经历中的具体时间只写从某年某月，不写具体日期。这样一来，只要你失业的时间没有一个月，就可以很完美的掩饰过去。

2、把在失业期间做过的非工作性质的事情写在简历中。比如说，你可能花了几个月时间学习英语，这样就可以把面试官的注意力引向你英文能力的提升以及有清晰的职业规划方面上来。

3、在简历上写出空窗期内自己所掌握的技能。很多人都认为办公室和课堂是唯一学习东西的地方，但是很明显这是不对的。例如，如果你在离职期间照顾自己的孩子，那么，强调自己在照顾孩子的时候所需要的能力，例如，条理，组织能力以及同时处理多项任务的能力。如果你去旅行了，你可能获得了外国的知识，这就可能对于想要提升国际影响力的公司会很有用。

掩盖职业空窗期的错误做法

1、职场人求职时切忌刻意遮掩曾经的“空白”，因为无论在工作中还是生活中，诚信都应该是最起码的态度。

2、有一些求职者为了避免说不出来的尴尬，就适当的拉长每个工作的时间，或者写一些其他的，把空窗期填满。其实这样的做法并不可取，因为大多数人事经理都会直接看穿你的把戏。如果遇到那些特别讨厌被欺骗的hr，这样注水简历的后果，往往是被束之高阁。

【工作简历格式2篇】

**人员选拔简历模板范文8**

>个人信息

姓名：

目前所在： 白云区 年 龄： 25

户口所在： 广州 国 籍： 中国

婚姻状况： 未婚 民 族： 汉族

身 高： 160 cm

体 重： 50 kg

>求职意向

人才类型： 普通求职

应聘职位： 财务/审计/税务，店员/营业员，收银主管/收银员

工作年限： 1 职 称： 无职称

求职类型： 全职 可到职日期： 随时

月薪要求： 20\_～3499元 希望工作地区： 广州，

>工作经历

**人员选拔简历模板范文9**

首先感谢企业老总对我的信任，感谢公司给我这个平台，正是有你们的帮助我才有今天的升职机会，今后的工作中。我将尽职尽责把工作做好，请领导放心，我会努力提高管理能力及业务水平，圆满完成公司下达的任何指标及任务，争取做出一流的工作业绩，为碧海争光，不辜负老总和各位领导的信任在此我也希望兄弟姐妹们在今后的工作中多多支持和配合，我们共同努力，打造精英团队。有机会没有抓住等于零；有能力没有发挥等于零；有知识没有应用等于零；有目标没有胆量等于零。

20xx年6月1日晋升感言晋升了内心很高兴，虽然加入碧海云天这个团队时间不长，但是让我感受到了什么是团队，首先感谢曲总给了我加入碧海云天这个团队的机会，同时也要感谢我们的团队，如果不是他们总是第一时间指出我工作的不足，也不会有我今天的晋升，在以后的工作中，我会改进我的不足之处，努力学习专业知识配合好各部门的工作，服务好每一位客人，团结和爱护员工，以此回报企业和曲总给予我的这次机会。

**人员选拔简历模板范文10**

>基本资料

姓名：xxx

性别：

目前所在：禅城区

年龄：19

户口所在：佛山

国籍：中国

婚姻状况：未婚

民族：汉族

培训认证：未参加

身高：160cm

诚信徽章：未申请

体重：

人才测评：未测评

我的特长：

>求职意向

人才类型：在校学生

应聘职位：清算人员，综合业务专员，信审核查

工作年限：1

求职类型：兼职

可到职日期：随时

月薪要求：面议

希望工作地区：禅城区

>工作经历

港利达有限公司

起止年月：20xx-07～20xx-08

公司性质：

所属行业：

担任职位：

工作描述：

离职原因：

>教育背景

毕业院校：xx中学狮山校区

最高学历：本科

毕业日期：20XX-06

专业一：汉语言文学

外语：英语 优秀

粤语水平：精通

国语水平：精通

>工作能力及其他专长

1、良好的英语水平

2、良好的计算机应用能力

3、丰富的社会实践和学生工作经验

4、较强的口头表达能力与现场应变能力

>详细个人自传

本人于20XX年毕业于xx中学狮山校区，在高中获得优质的教育，拥有较好的能力，考上本科，在校担任班干部和学生会工作，表现优秀！

**人员选拔简历模板范文11**

尊敬的领导：

在此我先对部门的领导和同事对我一直的指导和帮助表示感谢。我于20xx年xx月起成为我公司员工，来到公司是我人生的重大转折。也是我人生的一种机遇，更是一种挑战，根据公司的需要，目前担任一职。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，做事果敢主见、时间观念强。具有优秀的表达能力乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的协调能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

随着时间的推移，在公司工作了将近两年，我对公司也有了很深的了解。我曾经作为一个新员工，很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽、团结向上的工作氛围让我很快完成了从新人到职员的转变。而且刚刚接触本职业市难免出现了一些小差小错，得到领导和同事的指正；但前事之荐，后事之师，这些经历也不断让我成熟，在处理各种问题是考虑得更全面，杜绝类似失误发生。哪怕以后再面对工作中新的困难和挑战，我也将更加努力，因为我始终相信“没有越不过的高山，只有不愿爬山的人。”在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到晋升的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，争取下一轮的晋升。也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，因为我深知自己的能力还待提高。

申请人：xxx

20xx年xx月xx

**人员选拔简历模板范文12**

>基本信息

姓名：

性别： 女

年龄： 23 岁

身高： 163cm

婚姻状况： 未婚

户籍所在： 山东青州

最高学历： 大专

工作经验： 1-3年

>求职意向

期望岗位性质： 全职

期望月薪： XX~3000

期望从事的岗位： 行政专员/助理,人事专员/助理,招聘专员/助理,经理助理,文员/秘书

期望从事的行业： 其他行业

>自我评价

**人员选拔简历模板范文13**

姓名：

目前所在： 黄埔区 年 龄： 24

户口所在： 广州 国 籍： 中国

婚姻状况： 未婚 民 族： 汉族

培训认证： 未参加 身 高： 175 cm

诚信徽章： 未申请 体 重：

人才测评： 未测评

我的特长：

求职意向

人才类型： 普通求职

应聘职位： 物料主管/专员：叉车，龙门吊等，理货员：，仓库管理员：

工作年限： 3 职 称： 无职称

求职类型： 全职 可到职日期： 随时

月薪要求： x--3500 希望工作地区： 广州,黄埔区,南沙区

工作经历

原尚物流 起止年月：x-10 ～ x-06

公司性质： 私营企业 所属行业：物流/运输

担任职位： 仓管员

工作描述： 本人在该公司担任仓管员负责收发货，在工作期间本人得到领导的好评和欣赏，也因本人具有叉车证工作认真然而调到叉车部门。

离职原因： 个人原因

社区 起止年月：x-12 ～ x-06

公司性质： 事业单位 所属行业：事业单位/社会团体

担任职位： 出住屋协调员

工作描述： 本人到黄浦区大沙街出住屋管理服务站工作，实习时间得到领导和同事的肯定通好评。

离职原因：

新港码头 起止年月：x-06 ～ x-10

公司性质： 国有企业 所属行业：物流/运输

担任职位： 仓管员

工作描述： 本人在新港码头实习一年半，通过此次见习机会了解了码头的基本运作情况，仓管的基本流程很人事归案的管理等具体问题。

离职原因： 实习已过

志愿者经历

教育背景

毕业院校： 广州市广播电视大学

最高学历： 大专 获得学位: 大专 毕业日期： x-01

专 业 一： 管理学 专 业 二：

起始年月 终止年月 学校(机构) 所学专业 获得证书 证书编号

x-03 x-07 广州市职业技能鉴定指导中心 机电 计算机办公软件

x-07 x-11 广州市技工学校 机电 叉车 -

x-01 x-03 广州市文船厂技工学校 起重机吊 龙门吊 ts6fcan82571

语言能力

外语： 英语 一般 粤语水平： 精通

其它外语能力：

国语水平： 优秀

工作能力及其他专长

本人性格乐观向上，能和别人建立和谐友好关系，为人诚实守信，具有良好的职业道德修养，工作认真负责严谨又条理，有吃苦耐劳的精神，做事有计划，并具有很强的原则性，时间观念强，能够很好的分配时间和管理时间，更重要的是我又一颗进取的心，不断地学习，提高自己的各方面的能力，使自己能最大地满足公司发展的需要。本人勇于接受新事物，新挑战。

自我评价

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！