# 网申技巧:招聘网站其实还可以这样用

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-01-09

*网申技巧：在专业的招聘网站里，设置了许多求职的工具，求职者可充分利用这些工具，服务于自己的求职历程。一是简历库。根据求职者对简历公开程度的设置情况，有被动和主动求职两种情况，若简历部分公开或全部公开，企业可通过查询简历找到求职者，是被动求职...*

网申技巧：在专业的招聘网站里，设置了许多求职的工具，求职者可充分利用这些工具，服务于自己的求职历程。

一是简历库。根据求职者对简历公开程度的设置情况，有被动和主动求职两种情况，若简历部分公开或全部公开，企业可通过查询简历找到求职者，是被动求职。建议求职心切的人，可采用被动和主动相结合的方式。

二是定制职位。若求职者想在不查询网站的前提下就能获得最新的岗位，可以采用定制职位，网站会根据您的设置定期把最新的岗位需求发到您的邮箱，成为求职者职业管理的小秘书。

三是搜索引擎。可以根据关键字，如行业、职位、时间等选择与自己最匹配的岗位。

网申技巧：根据求职意向设置不同简历

企业每天都会收到上千封的简历，建议求职者不要长篇大论，与求职岗位无关的信息全部省掉。

求职者可根据求职岗位的不同，在网站上设置不同的简历。同时提醒求职者，为了提高成功的概率，求职者要不断刷新自己的简历。

网申技巧：电子传递加传统方式共同申请

若是招聘企业在招聘信息中留了通讯地址和传真，建议求职者除了在网上自动申请这一岗位外，最好再加上传统的申请方式，如再邮寄或传真一份自己的简历，这样招聘人员会在简历上停留更多的时间，将会大大提升成功的概率。

在网络求职中，IT类的职位的成功率最高，由于行业本身的特点，企业和求职者对网络招聘的采用和接受程度较高，相应的成功率也最高。位居第二的是销售类岗位。

哪些岗位网络求职成功性较小在网络求职中，成功性比较小的岗位主要有三种类型：

一种是特殊行业或特殊技术的岗位，如经纪人或艺员，能源技术专家等，用人机构会在较窄的的圈子内挖人;第二种是高级的管理人员，他们很少上网主动求职，企业一般会通过猎头的方式寻找;第三种是面向使用网络比例较低的人群职位，如农业和畜牧业的一些岗位。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！