# 最新劳动补偿协议书(模板12篇)

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2023-12-29

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。劳动补偿协议书篇...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**劳动补偿协议书篇一**

甲方（以下简称“公司”）：

乙方（以下简称“员工”）：

身份证号码：

入职时间：

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

5、因\_\_\_\_\_\_，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的`标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

6、员工同意公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日（含）前，将员工离职当月工资及补偿以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付给乙方。

7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

甲方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

乙方：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**劳动补偿协议书篇二**

劳动补偿协议书范本应该怎么写?下面小编为大家整理了劳动补偿协议书范本，希望对大家有所帮助!

甲方：

乙方：身份证号：

由于乙方在劳动合同期内主动申请辞职，甲、乙双方在遵守相关法律、法规的前提下，经过充分、友好的协商，自愿达成以下协议，以兹双方共同遵守：

一、甲、乙双方的劳动合同自 年 月 日解除。

二、甲方一次性补助乙方各种费用 元，该费用包括但不限于社会保险或综合保险、值班很加班工资、补贴、休息日及法定节假日补偿费等。

三、上述费用中， 元为甲方应为乙方补缴的社保费用，现以现金方式支付给乙方，由乙方以个人身份，自行补缴社保。

四、在本协议签订之后 日内，甲方将上述费用支付给乙方。

五、甲方将上述款项支付后，双方关于劳动关系方面的`权利与义务关系全部终结，今后不存在任何纠纷。

六、甲方承诺，本协议签订后，不得再以任何方式(包括但不限于诉讼、投诉等)向乙方主张任何权利。

七、乙方承诺，本协议签订后，不得再以任何方式(包括但不限于诉讼、投诉等)向甲方主张任何权利。

八、乙方如违反本协议，除将 元退还甲方，还需向甲方支付违约金 元整。

九、本协议内容乙方应严格保密，不得对任何人泄露。

十、本协议经甲乙双方签字(盖章)后生效。

十一、本协议一式三份，甲方执一份，乙方执一份，工会执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方签字：

法定代表人或委托人(签章)：

年 月 日

用人单位：\_\_\_\_\_

劳 动 者：姓名：\_\_\_\_\_ ，身份证号：\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_ 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《工伤保险条例》、《西安市人民政府办公厅关于实施〈工伤保险条例〉和〈陕西省实施〈工伤保险条例〉若干规定〉的通知》等法律、法规的规定，用人单位与劳动者在平等、自愿的基础上，就劳动者伤残补偿事宜，达成如下协议，以共同遵守、履行。

第一条\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_时左右，\_\_\_\_\_在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，做\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作时，发生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日经西安市人社局认定，劳动者的此次事故属于工伤事故。

第二条 经双方充分协商，劳动者同意放弃申请工伤伤残评定的权利，由用人单位参照有关标准给予劳动者相应的一次性补偿。

第三条 经用人单位与劳动者双方的充分协商，劳动者同意由用人单位给予其如下工伤待遇：

(1)医疗费及后续治疗费用为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

(2)误工费(含医疗期间及出院之后的康复期)为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ;

(4)前述费用计人民币：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

对于前款约定的补偿款，甲方应于本协议生效之日起3日内全额支付给劳动者，不得拖延;劳动者本人应领取该补偿款，不得委托他人代为领取，若委托他人，应提供经公证的授权委托书。

第四条 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，用人单位与劳动者之间的劳动合同关系即行终止，各项社会保险关系也同时终止，双方之间也无其他任何其他债权、债务关系。劳动者应当于本协议生效之日起3日内办理解除劳动关系的相关手续(如工作交接等)。

第五条 劳动者在本协议生效后，同意不再就此事以任何理由向用人单位主张任何补偿请求，若劳动者违反本协议的约定，则同意由将已经收取的前述补偿费用全额退还给用人单位。

第六条 本协议约定的前述补偿为一次性补偿，劳动者在取得补偿款后，同意不再以此为由要求用人单位支付其他费用或者补偿，也不再以此为由妨碍用人单位正常的生产经营活动，否则，应当补偿因此给用人单位造成的一切经济损失。

第七条 本协议自双方签章之日起生效。

第八条 本协议一式四份，用人单位执三份，劳动者执一份，具有同等法律效力。

第九条 因本协议发生的争议，由用人单位所在地劳动争议仲裁委员会进行仲裁。

第十条 本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订于甲方办公室。

用人单位(盖章)：\_\_\_\_\_ 劳动者(签字)：

经办人(签字)：

**劳动补偿协议书篇三**

。

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议：

1、公司与员工双方的劳动合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日解除。

2、公司支付员工工资至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、员工的社会保险缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

4、员工的住房公积金缴纳至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

5、因，根据《劳动合同法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

6、员工同意公司在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日(含)前，将员工离职当月工资及补偿以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付给乙方。

7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

(用人单位人事盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

**劳动补偿协议书篇四**

甲方：

乙方：

性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;。

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(大写:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)(税后)。

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的\'50%的补偿金支付给乙方;如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付\_\_\_\_\_\_\_\_元。

10、本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

**劳动补偿协议书篇五**

甲方：

乙方：

甲乙方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方年月日至年月日的工资，共元,于年月日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于年月日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于年月日前办理相关的\'离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：

乙方：

**劳动补偿协议书篇六**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

甲、乙双方于 年 月 日签订【为期3年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

年 月 日

年 月 日

**劳动补偿协议书篇七**

甲方：

乙方：

一、根据甲、乙双方于\_\_\_年\_\_月\_\_日签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之（\_\_）项原因，决定自\_\_\_年\_\_月\_\_日终止与乙方签订的劳动合同。

1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同；

2、在试用期内证明乙方不符合录用条件；

3、乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；

4、乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动合同致使劳动合同无效；

6、乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

7、乙方被依法追究刑事责任；

11、甲乙双方协商一致同意解除劳动合同；

12、乙方主动提出辞职；

13、法律规定的其他情形；

14、其他劳动合同约定的条款。

二、甲方按照相关劳动法规规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、不予支付经济补偿金；

2、按照合同规定，支付经济补偿金共计\_\_\_\_月工资合计\_\_\_元。

三、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

\_\_\_年\_\_月\_\_日\_\_\_年\_\_月\_\_日。

**劳动补偿协议书篇八**

现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等。乙方知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金、赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至年月日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的.社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、行政人事、财务等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见《员工离职手续单》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同的证明。乙方应于劳动合同解除后30日内办理社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式两份，甲、乙双方各一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动补偿协议书篇九**

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，经甲方与乙方协商一致，双方同意解除劳动合同。达成协议如下：

1、甲乙双方于年月日签订了合同期限从年月日至年月日的劳动合同，解除劳动合同日期为年月日，双方的劳动关系随之终止。

2、乙方应于本协议签订之日起日内按照甲方的要求归还属于甲方所有的文件、资料、办公用品、电子文档以及其他一切物品，并按甲方要求妥善办理工作业务移交手续。

3、甲方根据《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在乙方办理完本协议第2条所述事项并经甲方确认后，甲方支付乙方经济补偿金。

4、乙方在甲方的最后工作日至年月日止，甲方支付给乙方的报酬也结算亦至年月日止，社会保险金、公积金于次月缴交。

5、甲方根据相关规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续。

6、乙方保证对于甲方的商业秘密及其他信息，乙方不会以任何形式进行复制、保留或带离甲方经营场所。离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、除上述所列事项外，在各自履行完相应义务后，甲乙双方不再存有任何劳动和经济纠纷。

8、本协议书壹式叁份，具有同等法律效力，甲乙双方各执壹份，另外壹份用于办理退工手续。

9、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

甲方：有限公司乙方（签字）：

年月日年月日。

**劳动补偿协议书篇十**

经甲乙双方协商一致解除甲乙双方劳动合同关系，并经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为：年月日；

二、乙方月份工资合计元；

三、乙方应进行所有工作及业务交接并保障甲方办公用品的.完好；

五、乙方确认双方劳动关系终止并收到经济补偿金后不得要求甲方承担其他任何责任和义务，以及放弃追究任何赔偿的权利。

七、本协议自甲、乙双方签字、盖章后生效；

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_。

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动补偿协议书篇十一**

。

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》的规定，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日订立了《劳动合同》，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

一、工作考评的相关规定。

甲方有权对乙方进行工作实绩考评，并依据考评结果给予相应的职位和待遇;甲方可以依据考评决定是否对乙方进行晋升、加薪等的奖励和进行撤职、降级、降薪等的处分。

二、薪资条款。

(1)甲方与乙方协商一致后确定乙方月工资为税前人民币\_\_\_\_元(大写：壹万元整)人才津贴每月人民币\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元整)住房补贴每月人民币\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元整)行政级别用车补贴每月人民币\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_元整)业绩提成为销售纯利润的\_\_\_\_，提成结算按项目回款进度而定，原则上不超过一年(其中月基本工资为人民币\_\_\_\_元，基本工资作为计算加班工资、其他假期工资以及社保等核算的基数。基本工资之上的报酬，为岗位及综合能力所体现的回报，一岗一定，不作为其它保险福利的依据)，试用期工资等同于转正工资，上述工资均为税前工资，人才津贴需员工本人提供相应银行卡，入职当月购买广州社保及住房公积金。

(2)员工全年考核分低于\_\_\_\_分，或有两个以上月度考核分低于\_\_\_\_分，不能获得年终奖。考核年度中途离职员工(包括辞退、辞职的)，不享受年终奖。

三、保密条款。

(3)乙方在职期间不得自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业;。

(5)乙方不得刺探与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密;。

(6)乙方不得允许或者协助不承担保密义务的任何第三方使用甲方的商业秘密;。

(10)甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含了保密费用。员工离职后承担的商业秘密保护义务，不以得到任何额外补偿为条件。

四、公司制度的执行。

(2)乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，不私自收受客户、业务单位或结算人员的钱财礼品，不得发生有损甲方利益的行为，若违反规定，造成甲方的损失由乙方负责赔偿，同时，甲方有权无条件解除与乙方的劳动关系。

五、劳动合同的解除和终止。

除《劳动合同》中约定的以外，乙方具有下列情况之一的，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：未经甲方同意或认可，在职期间自营或在其他与甲方相同或相近业务的单位从事第二职业的。

六、违约责任。

除《劳动合同》第十九条约定的.情形外，乙方单方解除劳动合同的，应支付违约金，违约金为乙方当年半年的工资收入，违约金不足以赔偿损失的，应当赔偿甲方的实际损失，甲方的实际损失包括但不限于：

(1)甲方出资配备的相关设备及各种用具器材等;。

(2)对生产经营和工作造成的直接经济损失;。

(3)由此产生的诉讼费用、律师费用、仲裁费用。

七、免责申明乙方自与甲方签订劳动之日起，即承诺与原单位已解除劳动合同并没有续签，今后若有劳动纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

八、处罚与赔偿。

(2)乙方违反甲方规章制度或因故意或重大过失造成公司经济损失，应当根据造成的实际损失予以赔偿。

九、甲方有关的规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本合同的所有内容并自愿遵守甲方有关的规章制度。

十、本补充协议为《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

十一、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效。本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

**劳动补偿协议书篇十二**

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲、乙双方于xxxx年xx月x日签订了【为期年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方自愿申请，要求解除双方之间的劳动合同。经双方平等协商，甲方同意与乙方解除劳动合同，并就解除双方劳动合同的事宜达成如下协议：

一、双方一致同意于xxxx年xx月x日解除双方劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因乙方主动提出与甲方解除劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同经济补偿金及赔偿金等。乙方已知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金及赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至xxxx年xx月x日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了相应义务。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）双方已全部结清。乙方不再因为原劳动合同的签订、履行、解除向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接手续。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方（盖章）：乙方（签字）：

年 月 日 年 月 日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！