# 推荐节后上班的第一天问候语(推荐)(五篇)

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-03-24

*推荐节后上班的第一天问候语(推荐)一大家新年好!在喜庆的气氛中，我们度过了一个欢乐、祥和、平安的春节。借此机会先给全体干部职工拜个晚年，祝大家龙年大吉、工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意!春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中...*

**推荐节后上班的第一天问候语(推荐)一**

大家新年好!

在喜庆的气氛中，我们度过了一个欢乐、祥和、平安的春节。借此机会先给全体干部职工拜个晚年，祝大家龙年大吉、工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意!

春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。今天我们召开这次收心会，主要是淡化节日气氛，把全体职工过节的心迅速收回来，尽快从过节的氛围中调整出来，把100%的时间和精力投入到新一年的工作之中。20xx年是矿建工作关键的一年，我们工作的重心有2个，一个是三条井筒在年底前必须贯通，另一个是地面部分主要工业建筑必须完成。所以我们要一切从大局出发，上下齐心协力，集中精力抓好矿建的各项工作。

记得在去年春节后的收心会上，我曾经问大家，有没有信心完成全年的任务计划，大家都异口同声地说“有”，但是一年过去了，我们的任务完成了多少呢?556米，只完成了计划的1/3。没有完成计划的原因很多，停电、风井更换施工队伍、返修巷道、农忙季节农民工回家收割、工程款不到位导致工资不能按时发放等等。这里有甲方的原因，也有施工队的原因。针对这些问题，我们已向丰乐总公司做了汇报，张副总裁在去年总结会上已经代表总公司表了态，全力支持xx矿的矿建工作。事实上从去年11月份就已经这样做了。所以，我要告诉咱们所有的参建人员，你们只管一心一意、脚踏实地的做好本职工作，工资的事情你们放心，今年再不会像去年那样延误发放工程款了。

还有，我们要在下面几个方面采取措施，保障施工队的正常生产。

1、我们的技术人员要针对现场实际，及时优化支护和施工方案，尽量避免或减少返工现象。

2、机电人员要加强矿山内部线路及设备的检修检查工作，发现问题立即处理，不因我们自己维护不当造成停电。同时要与供电部门搞好关系，一旦线路出现故障能及时抢修，尽量减少停电时间。我们正在考虑是否购买地面柴油发电机，以减少停电对施工的影响。

3、建立健全和完善各种安全规章管理度、安全奖惩制度和岗位安全责任制，重点要抓好落实。开展重大隐患治理工作，整改不到位坚决不予施工。

4、我们进一步立足于现场，加强现场监管力度，对出现的“三违”现象绝不手软，发现一起处罚一起，从根本上杜绝“三违”的发生。

5、建立学习制度，无论是甲方还是一方，除对新工人进行72小时培训外，班前会也要学习了xx~xx分钟，每周至少要有1~2次的学习时间，学习《煤矿安全规程》、《岗位操作规程》、《施工作业规程》和《煤矿质量标准化标准》。

各单位要有学习记录，参加学习的人员要在学习记录上签字，不准代签和事后补签。矿建部要定期检查学习记录，没有记录视同没有学习，发现一次罚款xx元。

春节收心会上的讲话全体员工同志们，20\_年的任务很艰巨，xx多米的井巷工程等待我们去完成，4、5月份要在副井再开一个掘进工作面，四个掘进头平均月进度要达到40米才能保证完成任务，去年11月份主井实际进度达到了46米，副井也达到了30多米，只要我们组织好，协调好，我们就一定会完成任务，我是有信心的，不知道大家有没有信心?

好，我的讲话完了，谢谢大家!

**推荐节后上班的第一天问候语(推荐)二**

同志们：

今天，我们在节后上班的第一天召开机关全体收心会，既是上级的工作要求，也是我们的工作常规。昨天区委办、政府办联合下发通知，要求各局委于今天上午召开收心会，并结合年前召开的区委全会内容部署下一阶段的工作。借此机会，我代表局班子给大家拜个晚年，同时，希望大家也借助今天的机会，互致问候，互相勉励，不要再私下迎来送往，请吃请喝。要收心拢神，不打年盹，迅速把思想和精力转移到工作中来，按照各自职能，精心安排和部署好各项工作，以敢想、敢闯、敢拼的精神，抢抓机遇，务实创新，扎实工作，为圆满完成“工程”深化年的各项工作任务开好局、起好步。下面，结合当前实际，我就近期工作讲三点意见：

一、统一思想，振奋精神，立即调整工作状态

过去的一年，在“工程”推进年当中，新一届局领导班子和局机关的每一位同志不畏艰难、戮力同心、携手共进，赢来了教育体育事业的新成就、新辉煌。但成绩属于过去，我们要想占领新的制高点，取得新的更大的胜利，就不能躺在功劳簿上睡大觉，尤其是在20xx年——“工程”深化年的起始阶段。在“教育体育名区”建设的征程上，“工程”深化年承前启后，这一年将比任何时候都更需要深入、务实、持久，更需要我们端正态度、提升能力、保证效果。为此，我们要尽快克服“节日综合征”，收心归位、调整状态、进入角色。

一要迅速集中心思。新的一年，我们的工作任务将非常繁重，不容我们有丝毫懈怠，丝毫放松。各个科室、各个同志要务必克服“年没过完，事不愿干”的不良习惯，心思要迅速集中，状态要迅速调整，工作秩序要迅速恢复。从今天开始，要迅速形成一股紧张快干、马不停蹄、提速争先的浓厚氛围，为圆满完成“工程”深化年工作目标奠定良好基础。尤其是机关各科室，要加强与学校的联系，加快工作节奏，提高工作效率，不能因为学校尚未开学而消极懈怠。

二要持续抓好作风。春节刚刚过完，这个时期，往往是纪律松懈之时。当前重点要规范上班秩序，严格上下班纪律，确保人在岗心在位。要防止和克服在极少数人身上可能出现的整天忙于吃喝应酬，而将工作置于一边，或者人已到岗，但心不在焉，思想不集中的现象。20xx年眨眼间已经过去了将近一个月，如果我们稍有松一松、放一放的思想，第一季度的工作任务就很难完成，就会影响全年大局。因此，我们每位同志都要有一种紧迫感、责任感，自觉走出新春佳节的喜庆气氛，积极投入到工作当中，切实保证机关工作正常、有序运转。会后，各部门也要组织召开条块会、科室会，提高思想认识，充分调动大家的工作积极性和主动性，保证各项工作有人抓、有人管、做得实、做得好。

三要及早部署工作。年前区里召开了区委第十届委员会第二次全体(扩大)会，不仅全面回顾总结了20xx年的工作，还审议了20xx年工作要点，并对当前及今后一个时期的工作进行了统一部署。20xx年我们教育系统的工作就要紧紧围绕全区工作思路和中心，依据全区工作要点，及早谋划、部署自身工作。虽然现在距学校开学还有一周多的时间，但我们要本着早动手、早准备、早见效的原则，依据全局20xx年工作要点，对号入座、找准位置、明确目标，合理安排好本部门的工作任务，确保各项工作尽快落实，并力争在短期内收到明显成效。各条块安排全年工作的专题会议要尽早召开，提前部署，留出充足的时间抓落实，确保各项工作目标的完成。

二、明确目标，再鼓干劲，强力启动各项工作

一要鼓足劲头。一是拼劲。困难面前勇者胜。20xx年我们要想取得更加优异的成绩，只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才有可能成功，稍有松动，就可能前功尽弃。特别是各科室结合各自实际谋划的亮点、重点工作，一定要有千辛万苦、千方百计的精神，做工作上的“拼命三郎”，抓住一切可能，变希望为现实。二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓小平同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点冒的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，就干不出新的事业”。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。“世上本无路，走的人多了，也就成了路”，希望大家都勇于做第一个趟路的人。三是韧劲。对看准的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力，做一名优秀的把信送到的人。

二要迈好步子。一是走稳步，就是各项工作都要求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印地去努力、去争取、去耕耘，使各项工作更加稳固，取得实实在在的成果。二是迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念，工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作，创出大的成效，干的工作能够拿得出、叫得响，争先进位。三是早一步，关于这个问题，我想对大家说一句话，“挨了鞭子过河叫愚笨，不待扬鞭自奋蹄是明智”，干工作就是这样，必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。四是高一步，就是要求大家要不断开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，做实一些。不但要比别人快半拍，还要比别人高一筹，做到“人无我有、人有我优、人优我新”，只有这样，才能霸住第一、握紧红旗，始终保持领先。

三要抓好落实。对定下来的目标任务，要认真搞好分工，层层分解，落实到位。各分管领导、主管科室要加强督促检查，多到一线走走，多了解一些情况，查看任务是否明确到人，人员是否安排到位，工作是否正常开展。对节前未办完的工作，要尽快办结，使各项工作都有始有终。对全年工作任务，都要有具体措施来保证落实，对已经制订的措施要进行再研究、再敲定，看措施实不实，可行不可行。对尚未制订措施的目标任务要搞好调查研究，尽快拿出切实可行的方法措施来。对重大任务的落实，不仅要有常规措施，还要有超常规措施，确保任务高质高效完成。

三、转变作风，真抓实干，全面提升队伍素质

人永远是第一生产力。要圆满地完成20xx年的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明，我们的队伍素质整体是好的，是一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献的铁军队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的同志工作创新意识不强，习惯于按部就班，四平八稳;有的同志作风焕散，对自己要求标准不高，只求“过得去”，不求“过得硬”等等。虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。

作为教育行政部门的每一位同志，在今后的工作中，要“挑大梁、走前头”，以机关精英的个体组成精锐的团体，引领全区各校，引领教育大步流星向前迈进。

第一，要讲大局。要坚持全局工作一盘棋的思想，眼睛不能只盯在自己和本科室这个小团体的利益和得失上，不能有利的就上，没利的就让，见任务就推，遇困难就躲，要迎难共同上，坚决保证政令畅通，切实做到令行禁止。

第二，要讲学习。“工欲善其事，必先利其器”。学习是内强之基、思路之源、能力之本，加强学习不仅是一种需要、一种追求，更是一种责任。有的同志以工作忙、没时间为借口，将学习放在了工作的对立面，这是极其错误的。尤其是在“多彩教育”文化不断发展、丰富的过程中，每一位同志都要加强学习，坚持在学中干，在干中学，做到学有所思、学有所用、学有所成，通过不断学习、不断实践，不断提高自身素质和综合能力。

第三，要讲创新。我们每位同志不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，增强“无功即是过”的意识，在遵循客观规律的基础上，乐于不满足已有的成绩，不自缚于陈旧的框框，不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。只要我们每一个干部有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。

第四，要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有相互补台，才能好戏连台;只有班子团结，才能构建和谐。每位同志都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。

第五，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。我们要在全系统大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要重用那些肯干事、能干事、干成事的人，特别是要重视那些不图虚名、默默无闻、埋头苦干的同志。要真正使实干和奉献成为教育系统的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

第六，要讲纪律。没有规矩不成方圆。从现在开始，全系统要严格各项工作纪律，各科室主要负责同志不但要从自身做起，带头树立榜样，而且要管好自家人，带领一班人;每一位同志都要心存敬畏之心，自律自戒，切实将思想和精力放到当前各项工作上来。办公室要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

同志们，20xx年是我区“工程”建设深化之年，也是“多彩教育”区域教育文化的构建之年，更是“教育体育名区”建设的关键之年，让我们以“多彩教育”理念为统领，以“质量、品牌、服务”为主题，以“工程”为抓手，坚定信心，真抓实干，开拓进取，励精图治，扎实工作，圆满完成今年的各项工作任务，努力开创“教育体育名区”建设新局面!

最后，祝大家在新的一年里身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意!

谢谢大家!

**推荐节后上班的第一天问候语(推荐)三**

在喜庆的气氛中，我们大家度过了一个欢乐、祥和、平安的春节。在此，我代表党组和行政班子向全体干部职工拜个晚年，祝大家虎年大吉、工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意!

“一年之计在于春”，在春节后上班的第一天，委里即召开全体干部职工会议，目的是动员全委上下把注意力迅速集中到各项工作上来，全力投入到经济社会发展各项工作中，为今年发展开好局、起好步。这个会议，既是一个收心会，也是一个工作部署和动员会。下面我讲四点意见:

一、20\_\_年工作回顾

过去的一年，在全体干部职工的共同努力下，州发改委取得了优异的成绩，实现了“五个历史性突破”。这些成绩是在王天洋同志带领全委干部职工打好的基础上取得的、凝结了前任几届领导的心血。

(一)争取上级投资取得历史性突破。全年共争取国家和省支持，得到投资补助资金27.2亿元，比上年增长64.8%，绝对值增加11亿元，创历史记录。

(二)全社会固定资产投资取得历史性突破。全年完成全社会固定资产投资485亿元，增长61.1%，比20\_\_年绝对值增加184亿元，超额完成省450亿元，州480亿元的目标任务，比20\_\_年净增183亿元。

(三)重大工程和重点项目建设取得历史性突破。全年共安排重大工程和重点项目218个，完成投资318.2亿元，同比增长48.7%。比20\_\_年增加41个项目，绝对值增加104.2亿元。

(四)干部职工队伍建设取得历史性突破。委内14名正副科级干部得到推荐并任命，输送一名干部到义龙新区任职，3名科级干部升任副县级，1名副县级领导转任重要职务，争取到铁建办业务科和综合科两个内设机构，做好医改办、生态移民办机构申报工作，通过招考选调新增6名年轻能干的新同志，补充了新鲜血液，全州抽选5名同志跟班学习，缓解工作人员严重不足的问题。

(五)发改委地位和形象提升取得历史性突破。争取国家发行14亿元企业债券，州纳入国家生态补偿示范区，派出干部参加三个新区筹建工作。20\_\_年度民主生活会圆满举行，并获得先进基层党支部、政务服务先进单位、消防先进集体、省发改委、州目标绩效一等奖表彰等，全面完成省州安排部署的各项工作任务。

二、五点重要经验

(一)胸怀大局、超前谋划;

(二)敢想敢干、志在必得;

(三)创先争优、形成合力;

(四)注重沟通、相互支持;

(五)班子团结、敢于担当。

三、20\_\_年工作重点

节后上班，全体干部职工思想上要快收心、工作上早上路，20\_\_年我们的工作要坚持五个原则:

(一)坚持实施大战略与争取投资并重，突出抓好投资。

州欠发达，原因在欠开发欠开放;欠开发开放，主要表现在投资不足和欠工业化、欠城镇化。我们要看到，今天的投资就是明天的经济，今天的投资结构就是明天的产业结构，今天的投资质量就是明天的经济竞争力。

1、千方百计力争国家更多资金支持。今年国家在去年基础上新增投资350亿元，总投资达4376亿元，省已有安排，全州要争取中央、省100亿元，任务很重，各科室要认真分析，组织各县争取项目申报，同时着手考虑20\_\_年项目编报工作。

2、确保完成各项目标任务。20\_\_年，全州固定资产投资目标1000亿元，较上年番了一番，目标高、任务重，元月份完成85.35亿元，这样看来，每月要完成90个亿，各科室要认真抓好重大工程和重点项目建设推进力度、加快医改、生态移民、绩效考核等各项工作的进度，实现投资目标。

3、着力引进大项目，做大gdp。发改委全体职工，人人有责，要充分利用亲情、友情、乡情，推介和宣传，引进外资、技术、管理经验，引进大项目、大企业，加快全州产业发展，努力把发展成面向东盟的新的产业基地，同时充分开发旅游资源，争取旅游业取得更大突破。

(二)坚持党组集体领导与分工负责并重原则，突出敢于担当。

1、坚持集体领导。凡集体研究决定的，坚决贯彻执行，“三重一大”问题必须通过集体研究决定。

2、领导要带头抓落实。强化责任制，坚持领导分工负责制，强化目标管理，科长抓科员、一级抓一级。特别是要认真落实政府工作报告，任务明确后，分管领导要启动责任机制，科长要主动谋划。

3、要勇于担当。主动向上对接，争取投资，加强同行业部门联系，获取更多的信息资源。

4、注重细节。细节决定成败，每个科室都要注意办一事，成一事，各科室自己把关，出问题要实施责任追究。

(三)坚持创先争优与调动干部积极性并重，突出调动干部积极性。

1、工作要有争第一的风范。干就要干好，干就必须争第一。

2、干部要主动工作。要发挥主观能动性，勤思考、善谋划，“思路决定出路，态度决定人生”。

3、有为才有位。机遇永远给有准备的人。有的同志怕累，工作来了就躲，要明白领导重用你，才叫你干事，不叫你干事，那是你干不成事，那就没有想头了。所以希望同志们努力工作才会有建树。

4、加大选拔、推荐、任用干部的力度。命运如掌纹，无论多么曲折，终究掌握在自己的手中。

(四)坚持工作与学习并重，突出提高工作效率。

坚决贯彻落实中央改进工作作风，密切联系群众的“八项规定”。

一是学习业务知识，提高工作能力。

二是学习政策、法规、时势、经济形势，为工作补充能量。

三是工作中相互学习，提高工作效率。老同志耐心帮助年轻同志，学习更新知识。年轻同志虚心向老同志学习，学好看家本领，尽早作好接班准备，特别是新到岗的同志，更要积极主动求学。

四是注重反腐倡廉教育，自觉遵守廉政准则，依法从政。严肃查处不作为、乱作为形为;坚决杜绝“吃、拿、卡、要”不正之风;谨记:敬仰党的事业、敬畏手中权力、敬重服务的人民。

**推荐节后上班的第一天问候语(推荐)四**

  （一）开展一次安全责任承诺

  按照市和区有关要求，由总经理亲自挂帅、亲自部署、亲自督促复工复产工作，认真制定完善复工复产方案，全面排查安全隐患，切实落实企业安全生产主体责任。明确公司负责人、安全负责人、部门负责人、作业长、班组长、员工的安全责任，做到以岗定责、按责履职。组织开展岗位安全责任承诺，树立“责任不落实是最大的隐患”的理念，自觉融入日常生产工作中，认真遵守各项安全管理规章制度。

  （二）开展一次全员安全教育

  加强对职工进行心理疏导，调节其倦怠的心理，引导其及时将心态调整到工作状态，淡化节日气氛，迅速收心归位，真正做到“人到岗、心到岗”，把精力集中到节后的安全生产上来。安全培训方面，重点要对新入职、转岗换岗以及特种作业人员进行系统性教育培训，确保“不培训不上岗，培训不合格不上岗”，充分考虑疫情风险，结合实际创新培训方式方法，采用微信、qq、钉钉、和网上授课等线上培训方式，有效避免人员集中造成感染风险，简化工作流程，灵活便捷高效。安全宣传方面，要加大复工复产安全生产信息宣传力度，充分利用公司微信平台、短信、班组微信组等传播媒介，在广泛宣传安全生产法律法规和基本知识的同时，加大防疫知识教育，让每一位成员明确并切实履行安全生产和疫情防控责任，把安全生产和疫情防控工作真正落实到每一个岗位、班组、车间和每一个环节，做到安全管理到位、防疫措施落实、后勤保障到位、思想稳定到位。

  （三）开展一次安全专题班组会

  班组是企业安全管理的基本单元，是安全管理的“前沿阵地”，抓好班组安全建设至关重要。疫情期间，各车间要组织、指导和督促生产班组开展一次安全专题班前会。结合岗位实际，班组长应优先考虑通过微信群、qq群等方式向班组成员宣贯疫情防控和个人防护措施，把生产任务、隐患排查、危险因素辨识及应对措施等要点交代清楚。特殊事宜必须集中召开班前会时，应提前对会议室进行通风消毒，班组成员做好佩戴口罩等防护措施，同时，应减少会议内容、压缩会议时间、提高会议效率、保证会议质量。

  （四）开展一次全面安全检查

  根据疫情防控期间复工复产安全生产工作特点，各企业要制定并落实复工复产工作方案、应急处置方案和安全检查清单，将疫情防控和隐患排查治理作为复工复产前的核心工作，对机械设备、电气线路、高危工艺、安全防护设施、应急救援设施以及存在重大安全风险的场所、环节、部位等进行全面系统检查，确保复工复产安全。

  （五）加强生产现场安全管理

  各部门管理人员应多到现场检查设备设施安全运行情况，切实加强员工劳动防护用品的正确佩戴和使用情况检查、监督，并与员工加强沟通、交流情感，及时了解员工的思想状况。同时，各企业复工复产进行线路检修、清洁卫生时要督促员工注意加强安全防护。清洗化粪池、污水池、罐体等有限空间要严格执行有限空间有关规定；特别是禁止违规使用易燃易爆有机溶剂擦洗地板、清洁机器，避免引起火灾事故，如必需使用，则须经过审批，并严格做好防护措施。

**推荐节后上班的第一天问候语(推荐)五**

同志们：

新春伊始，万象更新。今天是正月初八，还在十五里头，我给大家拜个晚年，祝大家在新的一年里，身体健康、工作顺利、阖家幸福!

节后上班第一天召开全体干部会议，基本上已经成为咱们局的惯例。它既是集中归位、调整状态的收心会，又是打气鼓劲、开始工作的动员会。经过了春节假期，大家的身心得到了休息、休整，希望大家能以信心百倍、充满活力的状态迅速投入到新年的工作中，抢抓时间，务实创新，扎实工作，为今年各项工作任务开好局、起好步。下面，我讲三点意见。

一、收假收心，立即进入工作状态

20--年我们安排了110多项重点工作，任务比较繁重，要求大家马上从假期的气氛和状态里走出来，按照已经确定的思路、目标、方案、路径、方法、时限，立即启动各项工作。在这里，我想给大家鼓好“四股劲”：

一是拼劲。困难面前勇者胜。20--年我们要想取得优异的成绩，必须发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神，稍有松动，就可能导致进度滞后、标准降低。所以，一定要有“拼命三郎”的精神，工作态度上要不怕千辛万苦，要锲而不舍，工作方法上要千方百计，要“挤”要“钻”，确保把目标变为现实。

二是闯劲。只有敢闯才有出路。同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点‘冒’的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，走不出一条新路，就干不出新的事业”。要善于运用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。

三是狠劲。工作的圆满完成还要“严”字当头，敢于较真，在工作落实的各个环节上要动真的、来实的，碰硬的，在工作标准的把握上要严要求、抠尺度、不松口，在工作责任的担当上要敢于带头、勇于担责、赏罚分明。

四是韧劲。完成全年的工作，除了决心大、信心足、办法多、措施硬之外，还要有点韧劲，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。

二、群策群力，科学高效推进工作

年前的腊月二十八，我们召开了年度重点工作准备情况汇报会，接下来，各部门、单位要充分发挥团队集体智慧的作用，对目标任务进一步完善细化工作方案，合理调整工作推进的时间节点，更加符合学校教学的实际需要;要强化攻坚意识，理清各项工作的重点和难点，并拿出与之对应的创新举措，加紧推进，切实把服务意识转化成服务能力和服务效果。

就工作推进，我想给大家提4点要求，概括说就是“走稳步、迈大步、早一步、高半步”。

走稳步，就是各项工作都要求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印的去努力、去争取、去耕耘，使各项工作更加稳固，取得实实在在的成果。

迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念，工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作，创出大的成效，干的工作能够拿得出、叫得响，争先进位。

早一步，关于这个问题，我想对大家说一句话，“挨了鞭子过河叫愚笨，不待扬鞭自奋蹄是明智”，干工作就是这样，必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。

高半步，就是要求大家要不断的开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，想细一些。

三、同心同德，加强作风能力建设

圆满地完成20--年的工作任务，关键还是要靠一流的干部队伍作保障。实践证明，我们的队伍素质整体是好的，是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的同志工作团队意识不强，习惯于蒙着头、关着门干工作;有的同志作风焕散，对自己要求标准不高，迟到早退不请假现象时有发生等等，虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。在今后的工作中，每位同志都要坚持高标准、严要求，重点从以下三个方面继续努力：

第一，要讲纪律。全局上下，无论领导还是普通干部，都要坚决执行《--市教育局工作规则》，严守各项制度要求和工作纪律。特别是严格上下班、请销假纪律，各位局领导不但要带头做好榜样，还要管好分管处室、处长。纪委要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

第二，要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，它是干好工作的基础。只有相互补台，才能好戏连台，每位同志都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，努力营造一个团结和谐的良好氛围。

第三，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有前途。要在全局大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要真正使实干和奉献成为我们全体教育干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。

同志们，“一年之计在于春”，做好第一季度的工作非常关键和重要，第一季度时间将近过半，各项工作必须要迅速展开。今天下午，各处室、单位要立即召开内部工作会，安排布置近期工作，各位局领导要参加分管处室的会议，对工作的推进落实提出明确要求。希望全体同志都能以马的俊朗、豪迈、执着、笃行的精神，心中想全年，突出抓首季，致力保开局，实现各项工作首季开门红;策马扬鞭，奋蹄前奔，形成推进工作的强大合力，确保各项工作全面推进、优质呈现!

谢谢大家!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！