# 职场礼仪之与领导相处的6原则

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2025-01-28

*随着竞争的越来越激烈，人们越来越意识到，在职场中处理好人际关系的重要性。而同事关系中的领导关系的处理，显得特别重要。因为是否能和领导成功相处，和能否获得领导信任、能否和领导共事等职业前途有关。对工作要有耐心、恒心和毅力。　>　苦干要加巧干。...*

随着竞争的越来越激烈，人们越来越意识到，在职场中处理好人际关系的重要性。而同事关系中的领导关系的处理，显得特别重要。因为是否能和领导成功相处，和能否获得领导信任、能否和领导共事等职业前途有关。

对工作要有耐心、恒心和毅力。

　>　苦干要加巧干。

勤勤恳恳，埋头苦干的敬业精神值得提倡，但必须注意效率，注意工作方法。

敬业也要能干回“道”。

“道”就是让领导知道或感受到你付出的努力，不必要做那种永远的幕后英雄那种吃力不讨好的事。要知道，领导是没必要也没那个义务，去花时间去仔细探究这些细节的。

>要服从第一领导。

下级服从领导本来就是天经地义的事情。但现实是，现在的人过于强调“个性”，遍地是“刺头”。这不仅体现个人的素质，还体现出自己的敬业精神以及对本单位认可和别人的尊重。

　>　工作要有独立性。

下属工作有独立性才能让领导省心，领导才敢委以重任。合适地提出独立的见解、做事能独挡一面、善于把同事和领导忽略的事情承担下来是一个好下属必备的素质。

>锻炼工作独立性应从以下几方面着手：

1.要有独立见解。

2.能够独立地承担一些重量级任务。

3.把被同事忽略的事情承担下来。

　>　领导的尊严不容侵犯、面子不容亵渎。

领导理亏时要给他留下台阶;当众纠正领导是最愚蠢的方式;领导的忌讳不要冲撞;消极地给领导保面子不如积极给领导争面子。

一般来讲，领导者的面子在下列几种情况下最容易受到伤害，必须多加注意：

1.能力不强，最怕下属看不起自己。

2.领导至上的“规矩”受到侵犯。

3.有些人对领导不满，在背后乱嘀咕，有意诋毁领导的名誉，揭领导的家底。

4.领导出现失误或漏洞时，害怕马上被下属批评纠正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！