# 大学生的个人礼仪

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-01-03

*大学生的个人礼仪（精选3篇）大学生的个人礼仪 篇1 1、传统礼仪的缺失导致日常行为礼仪失范 由于现在许多在校大学生是独生子女，从小衣来伸手，饭来张口，宠爱有加，缺乏生活自理能力，缺乏独立思考能力，也缺失了分享、礼让等很多传统美德，导致在公共...*

大学生的个人礼仪（精选3篇）

大学生的个人礼仪 篇1

1、传统礼仪的缺失导致日常行为礼仪失范

由于现在许多在校大学生是独生子女，从小衣来伸手，饭来张口，宠爱有加，缺乏生活自理能力，缺乏独立思考能力，也缺失了分享、礼让等很多传统美德，导致在公共场合表现为以自我为中心，不顾他人的感受一意孤行，甚至不认为自己日常行为礼仪的不当会给他人带来不良影响。随着大学的扩招，大学生的人数不断增长，素质也良莠不齐。大多数大学生尽管已经成年，但心智仍然不成熟，具有单纯、冲动、遇事缺乏思考等特征，表现在礼仪行为方面：见面不打招呼，待人冷漠;脏话随口而出，不注意生活细节;穿奇装异服，把头发染成五颜六色;在公共场合穿拖鞋、睡衣、抽烟等;不懂基本礼仪，有些同学进别人寝室、教室、办公室，都不懂得先敲门，冒冒然就进去了，离开时不知道随手关门 种种日常行为礼仪的失范，反映出当代大学生这些基本做人的礼仪规范还有待加强。

2、自我约束能力弱导致大学生教室礼仪失范

教室是大学生每天大部分时间要去的公共场合，每一个学生的课堂表现的好坏都会影响到他人、影响到老师，通过调查发现大多数同学能做到遵纪守规，尊重他人和老师，注重课堂效率，践行教室礼仪，可也不少大学生自我约束能力较差，不能很好的监督自己，屡次做出让人反感的行为：上课迟到、早退现象经常发生;上课吃东西，香味弥漫整个教室;不认真听课，私下里交头接耳;上课无精打采，趴在课桌上打瞌睡;玩手机、听音乐、发短信，甚至大摇大摆出去接电话，达到视若无人的境界;有同学把手提电脑都带到课堂，旁若无人 不仅如此，有些同学对于老师的批评教育不能接受，更多的是不满甚至抵触情绪，这些不仅反映了一个人的行为习惯，更能体现一个人的综合素养。 1、强化大学生自身修养，达到自律与他律的统一

大学生的个人礼仪 篇2

1、强化大学生自身修养，达到自律与他律的统一

大学生要加强自我管理意识，将礼仪作为个人修身立业之本，积极学习公共礼仪有关知识并运用到日常生活中。大学生远离家乡，离开了熟悉的生活环境，花费了一定的时间适应校园生活，同时也缺少了父母的束缚，告别父母的絮絮叨叨，拥有了更多的支配权。在新的环境中，接触了形形色色的人，开阔了自己的交际圈，但一些不良习惯也随之产生，这个阶段，更能考验大学生的自我控制能力，谁能控制好自己就成了赢家，谁控制不好自己大学必定是失败。

2、开展体验式教育，培养大学生良好的礼仪习惯

积极开展礼仪实践活动，读万卷书，不如行万里路。组织学生开展丰富多彩的校园礼仪活动，营造良好的校园氛围，例如开展辩论、演讲、小品表演、礼仪讲座等活动，以及社会大型活动的自愿者服务，既有深厚的趣味性和可操作性，又能学习到礼仪常识，对学生也有较强的吸引力，让学生在社会活动交际中亲自体验到拥有礼仪知识、技能的愉悦感，更能提高自身礼仪修养，切身感受到礼仪的重要性，实践中体悟真知。

大学阶段是各种观念的定型阶段，对许多事物仍然缺乏鉴别能力，要注重人际交往、沟通协调、团结合作、服务他人等综合能力的培养。大学生除了自觉实践公共礼仪规范，养成良好礼仪习惯，弘扬优良传统。还要通过礼仪修养的提升，使大学生成为有礼有节、品格高尚的社会主义建设者和接班人，促使良好社会风尚形成，使人与人之间、人与社会之间达到高度和谐有序，努力推进整个社会精神文明程度的提高。

大学生的个人礼仪 篇3

又到每年的就业时期，各大高校就业处纷纷向我公司来电、寄函，要求我公司能参与该院校毕业生的就业见面会，招不招无所谓，希望能给毕业生一些建议和就业指导，院校方实在盛情，推辞不恭，我只好应诺，结合多年的工作经验，我扼要的写了几点建议，希望这些真实的事例能给大家一些感悟。

初入职场者不守时

守时，看起来是一件非常小的事情，很多毕业生或初次求职者最容易忽略的一节，特别是第一印象时，不少求职者在公司要求约定面试的时间里姗姗来迟，或总是在过了几分钟之后匆忙跑来。通常会有这样一个现象，本来是公司约你在9：00见，但往往是到了10：00才正式与经理见面。为此，应聘者是大为抱怨，哼，约我都不守时，为什么只要求我准时呢?

忠告：守时是入职者的第一准则，对于具有纪律性的公司来说，入职者首先就要遵守规则，如果，你连做事的基本规则都漫不经心，那么以后的事情该怎么做呢?这不是态度问题，而是一个素质问题。在一些内敛性的公司里，能遵守时间的人是录用的第一选择。

初入职场者自满才华，不虚心

总是说，大学生是 天之骄子 ，国之栋梁，读了多年书的人总是很自愎，不少专科生总是以熟练动手能力自居，本科生总是以知识丰富自诩。两者各有千秋，培训时，对经验员工的言传身教，不屑一顾。在具体工作中，往往又凭个人感觉行事，结果是在做错的情况下，还自以为为公司创造了业绩。

忠告：往瓶子里灌水的时候，总是听到 咚咚(懂懂) 的声音，从瓶子里倒水的时候，总是吸到 不咚不咚(不懂不懂) 的声音。现在的大学生就是像这个瓶子，工作就是我们身边的生活，不能把它想像得太理想化，应当静下心来，先熟悉。后了解，再实践，多总结，做好工作并不是要创新，执行到位也可以成功。

初入职场者得理不让人

与同事相处和与同学是两种不相同的方式，同学之间是没有直接的利益冲突，可以是亦师亦友，但与同事们在一起就不一样，大家的工作都应该为公司负责，在利益上有职务区分，有岗位区分，更有经济区分。不少新入职者工作积极，在观点上往往不能与同事们和睦相处，有时，因为某件业绩获得老总的额外奖励，就洋洋得意，处事不加收敛，自然会受到同事的排挤了。

忠告：刚刚参加工作，应当抱着多学习的态度，不能因为有一次偶然或必然的成功就沾沾自喜，光有理论不行，光有实践也不行，初入职者应当多发挥自身的优势，在工作中多观察，多总结，积累是需要时间的，建议新手要像海绵一样，多吸收少排斥，加强理解，等真正消化后，再慢慢形成自己的见解和经验。

初入职场者 不能忍耐一时之气

其实，销售做的就是人的工作，有时候，可能你一夜的物料准备，并不能得到客户的认同，加上自己公司的实力不济和竞争对手的暗中挑拨，客户会故意刁难或者是盛气凌人，一而再，再而三，新入职者往往就不能忍受， 不为五斗米折腰 ，放弃与客户的进一步接触。

忠告：俗话说，商场如战场!在工作中不如意的事时有发生，关健是你该如何去应对，具体问题具体分析，遇到困难时不妨多向老员工请教，要知道自己的优势在哪里?在后续的反复沟通中注意方法，想好应对措施，需要的情况下，寻求公司高层的支持。经验告诉我们，往往在这种情况下，团队的作用比个人的作用要大得多。

初入职场者 居功自傲，越级上报

新鲜的血液总是能给公司带来活力，新入职者的工作态度是值得赞叹的，不管是个人努力还是团队合作，有了业绩，自然是满面红光。新入职者在业绩面前证明了自己的实力。这时候，一些好的想法和建议难免会陈书直言，限于现实环境，在主管那里问题可能得不到解决，就事论事，事情就会直接反映到老总那里，自然，主管的脸色是很难看啰。

忠告：越级上报是各级管理者最不能容忍的，一个团队里，大家是一个整体，主管作为团队的负责人，所承担的负责和压力是很大的，而且，公司的整体方案或计划，执行力很关健，不能因为自己不理解这个方案，就拒绝执行，大家都要对此方案负责，新入职者首先就是要学会执行，在执行中理解，在理解中执行。

初入职场者 个性太强，不顾全大局

在工作中，总是有一些不如意，特别是在一个大的项目中，磕磕碰碰在所难免，每个人都有个性，自己受了委屈，还要忍着，在工作中或许还要受到同事的冷言冷语，主管不理解，同事不配合，自己这般卖命图的是什么?恰若此时，有好的职位，一纸辞呈，马上走人。

忠告：初入职者，总是对未来充满希望，可现实往往是很残酷的，是抱怨还是努力?人生的机遇有很多，在没有明确方向时不要这山看着那山高。怀才不遇之心总是有的，但真的是这样吗?眼睛看着别人的人，自己总是脏的。自己一个人的力量可能微不足道，但作为团队的一分子，更多的应该是责任感，敬业也是一种责任，在问题面前，新入职者应主动与主管沟通，互相交换对事情的看法，有时候，你会发现，事情远不像自己想的那样复杂。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！