# 职场礼仪小故事

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-07-11

*职场礼仪小故事（精选17篇）职场礼仪小故事 篇1 有两个年轻人同在一家车行里工作，两个人关系很好，以兄弟相称。他们在这家车行已经做了两年了，每天除了修理汽车外什么也没有。哥哥总不肯闲着，他一会儿扫地，一会儿擦玻璃，有时还帮助别人干活儿。弟弟...*

职场礼仪小故事（精选17篇）

职场礼仪小故事 篇1

有两个年轻人同在一家车行里工作，两个人关系很好，以兄弟相称。他们在这家车行已经做了两年了，每天除了修理汽车外什么也没有。哥哥总不肯闲着，他一会儿扫地，一会儿擦玻璃，有时还帮助别人干活儿。弟弟却不这么勤快，没有急活儿的时候他总是懒洋洋地躺着。

一天，车行里来了一位中年主顾，他说汽车出了点毛病，让他们给修理一下。弟弟刚刚吃完饭，正在休息呢，哪里肯干活。于是，哥哥走了过去，把弟弟手中的抹布接过来，给汽车做了检查。车子没什么大问题，就是很长时间没修养过了，于是他对那位先生说： 您放心地交给我吧，车子明天一定能修好。

客人听到这话，放心地走了。哥哥一刻不停地忙了起来，他不但修理好了汽车的毛病，还把汽车里里外外擦得一尘不染。这时，躺在一旁的弟弟嘲笑他说： 老兄，别太傻了，不该干的活儿也干了，那么勤快有什么用!

哥哥却笑了笑说： 反正我也没事做，擦擦车我并没有受损失呀，等明天顾客来取车时看到车子焕然一新心里一定很高兴。

第二天，那个顾客来取车了，他看到修好的汽车后非常吃惊，连声感谢修车的哥哥，并对他说： 我是一个大公司的董事长，你为我修车的这种勤快、细致、周到的精神，使我深受感动。我认为你是一个优秀的人，你愿意到我的公司去工作吗?

哥哥的命运从此发生了改变，不久，经过努力他当上了这个公司的部门经理;而弟弟却仍然在车行里做着他觉得枯燥的工作。

人生感悟：

纳西族有这样一句谚语： 好逸恶劳千金也能吃空，勤劳勇敢双手抵过千金。 勤劳这种美德是永远不过时的。哥哥的诚恳和默默无闻的劳动反而赢得了一个大公司董事长的赏识，比起弟弟的自作聪明，勤奋才是大智慧。

职场礼仪小故事 篇2

一家大公司需要招聘办公室副主任，在省城的好几家大报上登出了 高薪诚聘 内容的广告。月薪4000元的确具有不小的诱惑力，一时间应者如云，有近百人报名参加初试，其中不乏硕士生和许多有工作经验者。

初试之后，又经过了三轮面试，最后确定由三人参加最后一轮面试。他们是：一个硕士毕业生，一个应届本科毕业生和另外一个有着五年相关经验的年轻人。最后的面试由总经理亲自把关：跟三位应聘者逐个进行交谈。

面试的房子是临时腾出来的，设在人事部的一间小办公室里。等谈话要开始了，才发现室内恰好少了一把供应聘者坐下来跟总经理交谈的椅子。办公事人员正要到隔壁办公室去借一把椅子，总经理挥手制止了他： 别去了，就这样吧!

第一位进来的是那位硕士生。总经理对他说的第一句话 你好，请坐。 他看着自己周围，发现并没有椅子，充满笑意的脸上立即出现了些许茫然和尴尬。

请坐下来谈。 总经理又微笑的着对他说。他脸上的尴尬显得更浓了，有些不知所措，略作思索，他谦卑的笑着说： 没关系，我就站着吧!

接下来就轮到年轻人，他环顾左右，发现并没有可供自己坐的椅子，也是一脸谦卑的笑： 不用了不用了,我就站着吧! 总经理笑着说： 还是坐下来谈吧 。年轻人很茫然，回头看了看身后， 可是... ...

总经理似乎恍然大悟，说： 啊，请原谅我们工作上的疏忽值得深思的求职礼仪的小故事值得深思的求职礼仪的小故事。那好，您就委屈一下，我们站着谈吧!不过，很快就完的。

几分钟后，那个学优进来了。总经理的第一句话仍然是： 你好，请坐。 大学生看看周围没有椅子，愣了一下，立即微笑着请示总经理： 您好，我可以把外面的椅子搬一把进来嘛? 总经理脸上的笑容舒展开来，温和的说： 为什么不可以?

大学生就到外面搬来了一把椅子坐下，和总经理有礼有节的完成了后面的谈话。最后一轮面试结束后，总经理留用了这位应届的大学毕业生。

总经理的理由很简单：我们需要的是有思想，有主见的人，没有自己的思想和主见，一切的学识和经验都毫无价值。

事实也证明总经理的判断准确无误。仅仅半年之后，学优就做到了总经理助理得位置上，成为公司中最年轻的高层管理人员。

人生路上，思想和主见就如同导航灯，指引着前进的道路。学生没有思想，就会变成死啃书的书呆子，即使满脑子是知识，也毫无用处。工作上没有思想，就会成为人云亦云的鹦鹉，何谈什么创造性地突破和成就，如果你想取得成功，记住把外面的椅子搬进来，那把成功之椅。

职场礼仪小故事 篇3

曾有人做过实验，将一只最凶猛的鲨鱼和一群热带鱼放在同一个池子，然后用强化玻璃隔开，最初，鲨鱼天天不断冲撞那块看不到的玻璃，耐何这只是徒劳，它始终不能过到对面去，而实验人员每天都有放一些鲫鱼在池子里，所以鲨鱼也没缺少猎物，只是它仍想到对面去，想尝试那漂亮的滋味，每天仍是不断的冲撞那块玻璃，它试了每个角落，每次都是用尽全力，但每次也总是弄的伤痕累累，有好几次都浑身破裂出血，持续了好一些日子，每当玻璃一出现裂痕，实验人员连忙加上一块更厚的玻璃。

后来，鲨鱼不再冲撞那块玻璃了，对那些斑斓的热带鱼也不再在意，似乎他们只是墙上会动的壁画，它开始等着每天固定会出现的鲫鱼，然后用他灵敏的本能进行狩猎，好像回到海中不可一世的凶狠霸气，但这一切只不过是假像罢了，实验到了最后的阶段，实验人员将玻璃取走，但鲨鱼却没有反应，每天仍是在固定的区域游着它不但对那些热带鱼视若无睹，甚至于当那些鲫鱼逃到那边去，他就马上放弃追逐，说什么也不愿再过去，实验结束了，实验人员讥笑它是海里最懦弱的鱼。

可是失恋过的人都知道为什么，它怕痛。

职场礼仪小故事 篇4

我和小李合作的公司因双方意见不和，小李不辞而别，到外州求发展去了。我留在了纽约。生存的压力像巨大的铅板压得我喘不过气来，带来不多的钱开始像流水一样花去。我不得不放下架子，开始寻找工作。

与我相邻的上海人阿季来美一年多，什么工都做，现在一家餐馆做炒锅，每天晚上12点才回来。他让我到职介所去看看。

位于曼哈顿中城的坚尼路唐人街是全美最大的华埠之一。华埠正中有孔子的一尊塑像，沿着塑像往东走，穿过铁桥，便是大大小小的职介所。这里每天都挤满了人，整整一黑板密密麻麻写满了招聘信息。也有的职介所服务员声音特亮，高声吆喝，也马上有人应答，几句问答便成交。来此找职业的大都是来自中国大陆的机关干部和从福建偷渡来的 人蛇 。福建客对工作从不挑剔，只要有工，马上就走。我去了3次，始终定不下来。

你斯斯文文的，英语又不好，好工很难找。还是现实点吧，先打打工再说。 东方职介所一位女服务员客气地对我说。 我看你做做Busboy(餐厅前台服务生)吧，在前台工作，也不太累。这里有个工，在新泽西，刚开的店，月薪1100美元，包吃包住。 我委婉地拒绝了她。我听说餐馆太累，一天12个小时，不行，我得尝试到报社去碰碰运气。

我先打了一份简历，然后复印了几份，上面详细罗列了自己曾任过什么职务，做了多少年时间的新闻，发表过什么作品等等。我想凭我这点实力，当个编辑还成什么问题?

纽约有3家大的华文报纸：《世界日报》、《星岛日报》、《侨报》，还有加州的《国际日报》、《神州日报》在纽约设的记者站。当然，也有一些小报。我打听到《侨报》的观点是倾向中国大陆的，便决定到《侨报》去试一试。

电话联系上《侨报》郑总编，他让我把简历传真过去。3天以后，我打电话问老总，对方回答： 刚收到，我们研究研究再通知你。 一个礼拜后，我再打电话，郑总一听，马上说： 编辑部人手够了，现在采访部有一空缺，到社区采访，但要会英文、粤语，还要有身份。 我一听，心凉了半截，我英语差，粤语又不懂，更重要的是我没有合法打工身份，即使编辑部有空缺，我也无法进去。这时，我联系的《国际日报》老总来信，叫我到加州总社去应试。我不敢冒这个风险，陪了钱不说，还得耽误这么长时间，而且到头来很可能又是 竹篮打水一场空 。

我开始死了这条心，寻找另外的打工途径。

一天，在报上看到一则小广告： 工作机会：美国一大公司寻找人才，月薪高，有升迁经理机会。不需英语，只要勤劳吃苦即可。 我赶紧打电话到公司，接电话的是一位小姐，声音很甜，她约我第二天中午3点与主管中国事务的梁姓经理见面。放下电话，我心里充满了希望，但又有点纳闷：到美国大公司工作，不谙英语，行吗?

公司位于皇后区74街的一栋10层大楼里，年轻的梁经理接见了我，让我先填张表。填好后，梁先生说： 我们公司准备在华人市场打开渠道。你做过记者，我想你很适合这份工。3天后，你来培训，具体怎么操作，我们会在培训会上讲。 然后告诉我底薪是跟业绩挂钩的。 我一听，知道是推销产品，顿时没了兴趣。

如此的招工，我应试了几次，均无果。甚至有一次某中国公司准备招收我，结果又因我没有打工卡而告吹。

最后，我在人人介绍所，花60美元手续费，找了一份 跟车送衣工 。周薪240美元，早上8点至晚上8点，12个小时。因为这种工是不需要身份的，同最苦最累的餐馆、衣厂工一样。

我开始了真正的打工生活。

职场礼仪小故事 篇5

骆驼在动物园里的小骆驼问妈妈： 妈妈妈妈，为什么我们的睫毛那么地长?

骆驼妈妈说： 当风沙来的时候，长长的睫毛可以让我们在风暴中都能看得到方向。 小骆驼又问： 妈妈妈妈，为什么我们的背那么驼，丑死了! 骆驼妈妈说： 这个叫驼峰，可以帮我们储存大量的水和养分，让我们能在沙漠里耐受十几天的无水无食条件。 小骆驼又问： 妈妈妈妈，为什么我们的脚掌那么厚? 骆驼妈妈说： 那可以让我们重重的身子不至于陷在软软的沙子里，便于长途跋涉啊。 小骆驼高兴坏了： 哗，原来我们这么有用啊!!可是妈妈，为什么我们还在动物园里，不去沙漠远足呢?

天生我才必有用，可惜现在没人用。一个好的心态+一本成功的教材+一个无限的舞台=成功。

每人的潜能是无限的，关键是要找到一个能充分发挥潜能的舞台。

职场礼仪小故事 篇6

北京林业大学的小刘毕业后在一家外企工作，这也是她应聘的第一份工作。和求职中屡屡受挫的同学相比，她几乎算一次成功。当别人向她讨教经验时，她说，细节决定成败的道理在找工作时也适用。

小刘应聘的第一家单位是美国一家保健品企业。那时，公司只招聘客服助理一人。为顺利进入面试，小刘开始做简历准备。她说，现在很多大学生从网上下载简历，没有新意，容易被企业冷落。为此，她写简历时，结合招聘职位沟通能力要强的特点，强调自己食品专业出身，性格开朗，尤其突出曾任校园就业指导服务中心助理团外联部部长、副主席职位等诸多细节，表明自己沟通能力强，适合客服岗位。

一周后，小刘和20多名应聘者一道顺利过关。复试时，刘舒颜特意找件整洁的衣服穿上，穿衣问题虽是小节，却体现了对他人的尊重。她还特地提前半小时到达，守约不是大事，却能给人严谨的好印象。复试由总经理亲自主持，是一对一的交谈，刘舒颜刚开始也很紧张，因为与她一起前来的应聘同学比，她的优势并不特别突出。当主考官要求她介绍下你自己有什么特点时，刘舒颜冷静下来。她拿实例回答考官：大三下学期，一边准备六级英语和期末考试，每天还要抽两小时到社团工作，由于合理安排工作和学习时间，在完成工作的同时，英语六级考试也顺利通过。

在学校担任社团工作期间，她负责联系用人单位来学校举办讲座和招聘活动，这对没有任何关系的她是一种挑战。她经常从网上挑选、联系、邀请用人单位，在这个过程中，虽遭遇挫折，却在很大程度上锻炼了她较强的抗挫折能力。

面试完毕时，她把椅子轻轻搬回原位。这时，主持面试的总经理脸上产生了微妙的变化，并热情地说再见。

因为这个细节，她成为惟一被录用的。招聘经理后来告诉她，面试时，考官都会观察应聘者是否迟到。那天她不但没有迟到，还是应聘人员中唯一一个把椅子搬回原位的应聘者。这个小小的举动决定了她最后的胜出。

职场礼仪小故事 篇7

一只火鸡和一头公牛在聊天。 我非常想到那棵树顶上去， 火鸡叹口气道， 但是我没有那份力气。 这样啊，那你为什么不吃点我的粪便呢? 公牛答道， 那里面充满了营养。 火鸡吃了一团牛粪，发现它真的使自己有力气到达树的第一个分叉处。第二天，在吃了更多的牛粪以后，火鸡到达了树的第二个分叉处。最终，两星期后，火鸡非常骄傲地站在了树的顶端。但不幸的是，没多久，它就被一个农夫盯上了，并且农夫非常利索地就将火鸡射了下来。

这个故事的寓意是 牛粪(狗屎运)也许能使你抵达顶峰，但它不能使你永远呆在那儿。

职场礼仪小故事 篇8

有七个人曾经住在一起，每天分一大桶粥。要命的是，粥每天都是不够的。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟障气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，但他们常常互相攻击，扯皮下来，粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。

同样是七个人，不同的分配制度，就会有不同的风气。

职场智囊：

一个单位如果有不好的工作习气，一定是机制问题，一定是没有完全公平公正公开，没有严格的奖勤罚懒。如何制订这样一个制度，是每个领导需要考虑的问题。

职场礼仪小故事 篇9

老虎两个人在森林里，遇到了一只大老虎。A就赶紧从背后取下一双更轻便的运动鞋换上。B急死了，骂道： 你干嘛呢，再换鞋也跑不过老虎啊! A说： 我只要跑得比你快就好了。 二十一世纪，没有危机感是最大的危机。特别是入关在即，电信，银行，保险，甚至是公务员这些我们以为非常稳定和有保障的企业，也会面临许多的变数。当更多的老虎来临时，我们有没有准备好自己的跑鞋?

职场礼仪小故事 篇10

有两个年轻人同在一家车行里工作，两个人关系很好，以兄弟相称。他们在这家车行已经做了两年了，每天除了修理汽车外什么也没有。哥哥总不肯闲着，他一会儿扫地，一会儿擦玻璃，有时还帮助别人干活儿。弟弟却不这么勤快，没有急活儿的时候他总是懒洋洋地躺着。

一天，车行里来了一位中年主顾，他说汽车出了点毛病，让他们给修理一下。弟弟刚刚吃完饭，正在休息呢，哪里肯干活。于是，哥哥走了过去，把弟弟手中的抹布接过来，给汽车做了检查。车子没什么大问题，就是很长时间没修养过了，于是他对那位先生说： 您放心地交给我吧，车子明天一定能修好。

客人听到这话，放心地走了。哥哥一刻不停地忙了起来，他不但修理好了汽车的毛病，还把汽车里里外外擦得一尘不染。这时，躺在一旁的弟弟嘲笑他说： 老兄，别太傻了，不该干的活儿也干了，那么勤快有什么用!

哥哥却笑了笑说： 反正我也没事做，擦擦车我并没有受损失呀，等明天顾客来取车时看到车子焕然一新心里一定很高兴。

第二天，那个顾客来取车了，他看到修好的汽车后非常吃惊，连声感谢修车的哥哥，并对他说： 我是一个大公司的董事长，你为我修车的这种勤快、细致、周到的精神，使我深受感动。我认为你是一个优秀的人，你愿意到我的公司去工作吗?

哥哥的命运从此发生了改变，不久，经过努力他当上了这个公司的部门经理;而弟弟却仍然在车行里做着他觉得枯燥的工作。

人生感悟：

纳西族有这样一句谚语： 好逸恶劳千金也能吃空，勤劳勇敢双手抵过千金。 勤劳这种美德是永远不过时的。哥哥的诚恳和默默无闻的劳动反而赢得了一个大公司董事长的赏识，比起弟弟的自作聪明，勤奋才是大智慧。

职场礼仪小故事 篇11

老虎两个人在森林里，遇到了一只大老虎。A就赶紧从背后取下一双更轻便的运动鞋换上。B急死了，骂道： 你干嘛呢，再换鞋也跑不过老虎啊! A说： 我只要跑得比你快就好了。 二十一世纪，没有危机感是最大的危机。特别是入关在即，电信，银行，保险，甚至是公务员这些我们以为非常稳定和有保障的企业，也会面临许多的变数。当更多的老虎来临时，我们有没有准备好自己的跑鞋?

职场礼仪小故事 篇12

鹦鹉一个人去买鹦鹉，看到一只鹦鹉前标：此鹦鹉会两门语言，售价二百元。另一只鹦鹉前则标道：此鹦鹉会四门语言，售价四百元。该买哪只呢?两只都毛色光鲜，非常灵活可爱。这人转啊转，拿不定主意。结果突然发现一只老掉了牙的鹦鹉，毛色暗淡散乱，标价八百元。这人赶紧将老板叫来：这只鹦鹉是不是会说八门语言?店主说：不。这人奇怪了：那为什么又老又丑，又没有能力，会值这个数呢?店主回答：因为另外两只鹦鹉叫这只鹦鹉老板。

这故事告诉我们，真正的领导人，不一定自己能力有多强，只要懂信任，懂放权，懂珍惜，就能团结比自己更强的力量，从而提升自己的身价。相反许多能非常强的人却因为过于完美主义，事必躬亲，什么人都不如自己，最后只能做最好的攻关人员，销售代表，成不了优秀的领导人。

职场礼仪小故事 篇13

辞职A对B说： 我要离开这个公司。我恨这个公司! B建议道： 我举双手赞成你报复!!破公司一定要给它点颜色看看。不过你现在离开，还不是最好的时机。 A问：为什么?B说： 如果你现在走，公司的损失并不大。你应该趁着在公司的机会，拼命去为自己拉一些客户，成为公司独挡一面的人物，然后带着这些客户突然离开公司，公司才会受到重大损失，非常被动。 A觉得B说的非常在理。于是努力工作，事遂所愿，半年多的努力工作后，他有了许多的忠实客户。再见面时B问A：现在是时机了，要跳赶快行动哦!A淡然笑道：老总跟我长谈过，准备升我做总经理助理，我暂时没有离开的打算了。

一个人的工作，永远只是为自己的简历。只有付出大于得到，让老板真正看到你的能力大于位置，才会给你更多的机会替他创造更多利润。

职场礼仪小故事 篇14

某局新任局长宴请退居二线的老局长。席间端上一盘油炸田鸡，老局长用筷子点点说： 喂 ，老弟，青蛙是益虫，不能吃。 新局长不假思索，脱口而出： 不要紧，都是些老田鸡，已退居二线，不当事了。 老局长闻听此言顿时脸色大变，连问： 你说什么?你刚才说什么? 。新局长本想开个玩笑，不料说漏了嘴，触犯了老局长的自尊，顿觉尴尬万分。席上的友好气氛尽被破坏，幸亏秘书反应快，连忙接着说： 老局长，他说你已退居二线，吃田鸡不当什么事。 气氛才有点缓和。

评析：

表面看起来，是这位新局长没有注意老局长的心态想显示点幽默，结果因比喻用词不当而弄巧成拙，其实是新局长内心深处隐藏的某些想法，因过于得意而不由自主地流露出来。所以，无论从语言运用上，还是从个人思想、品质、性格上看，这位新局长都欠修养。

从谈话中的礼仪要求来说，应注意对方的心理忌讳，对心境不同的人说不同的话，清代《治家格言》中就说： 莫对失意人谈得意事。

职场礼仪小故事 篇15

金人曾经有个小国的人到中国来，进贡了三个一模一样的金人，金壁辉煌，把皇帝高兴坏了。可是这小国的人不厚道，同时出一道题目：这三个金人哪个最有价值?皇帝想了许多的办法，请来珠宝匠检查，称重量，看做工，都是一模一样的。

怎么办?使者还等着回去汇报呢。泱泱大国，不会连这个小事都不懂吧?最后，有一位退位的老大臣说他有办法。皇帝将使者请到大殿，老臣胸有成足地拿着三根稻草，插入第一个金人的耳朵里，这稻草从另一边耳朵出来了。第二个金人的稻草从嘴巴里直接掉出来，而第三个金人，稻草进去后掉进了肚子，什么响动也没有。老臣说：第三个金人最有价值!使者默默无语，答案正确。

这个故事告诉我们，最有价值的人，不一定是最能说的人。老天给我们两只耳朵一个嘴巴，本来就是让我们多听少说的。善于倾听，才是成熟的人最基本的素质。

职场礼仪小故事 篇16

某杂技团计划于下月赴美国演出，该团团长刘明就此事向市文化局作请示，于是他拨通了文化局局长办公室的电话。

可是电话响了足足有半分多钟时间，不见有人接听。刘明正纳闷着，突然电话那端传来一个不耐烦的女高音： 什么事啊? 刘明一愣，以为自己拨错了电话： 请问是文化局吗? 废话，你不知道自己往哪儿打的电话啊? 哦，您好，我是市歌舞团的，请问王局长在吗? 你是谁啊? 对方没好气地盘问。刘明心里直犯嘀咕： 我叫刘明，是杂技团的团长。

刘明?你跟我们局长什么关系?

关系? 刘明更是丈二和尚摸不着头脑;

我和王局长没有私人关系，我只想请示一下我们团出国演出的事。 出国演出?王局长不在，你改天再来电话吧。 没等刘明再说什么，对方就 啪 地挂断了电话。

刘明感觉像是被人戏弄了一番，拿着电话半天没回过神来。

评析：

在上述事例中，文化局的那位女同志在接听电话时态度懒散，语气生硬、粗鲁，给人以盛气凌人的感觉。这不仅影响到公务的正常办理，而且极大损害了国家公务员在人民群众心目中的形象和地位。

职场礼仪小故事 篇17

美国福特公司是全世界都家喻户晓的知名汽车公司，它不仅使美国汽车产业在世界独占鳌头，甚至改变了整个美国的国民经济状况。然而，谁又能想到该奇迹的创造者福特当初进入公司的敲门砖竟是捡废纸这个简单的动作呢?

刚刚从大学毕业的福特，曾经到一家汽车公司应聘，一起参加应聘的几个人学历都比他高，福特面试成功的机率很小。当福特敲门走进董事长办公室的时候，发现门口地上有一团纸，他很自然地弯腰把它捡了起来，然后扔进了垃圾篓里。

当福特刚刚坐下，准备把之前准备好的自我介绍向公司董事长说出的时候，董事长就发出了邀请：很好，福特先生，你很棒，你已经被我们录用了。 此时的福特当然不知道这个令他无法相信的录用通知竟是源于他那个不经意的动作。而此后，福特的表现也并没有让董事长失望，甚至最终将公司改名，让福特汽车闻名全世界。

福特的成功看上去很偶然，但实际上却是必然的，他下意识的动作是习惯、品质和修为的体现，而这种习惯的养成却来源于他们的积极态度，正如心理学家威廉﹒詹姆士所说：播下一个行动，你将收获一种习惯;播下一种习惯，你将收获一种性格;播下一种性格，你将收获一种命运。

人生感悟：

蝴蝶效应指的是在一个动力系统中，初始条件下微小的变化能带动整个系统的长期的巨大的连锁反应。对于这个效应最常见的阐述是：一个蝴蝶在巴西轻拍翅膀，可以导致一个月后德克萨斯州的一场龙卷风。

可见，小事恰恰具有最巨大的力量，我们平时的一言一行都有可能影响一生。在一个人的人生历程中，一次大胆的尝试，一个灿烂的微笑，一个习惯性的动作，一种积极的态度和真诚的服务，都可以产生生命中意想不到的辉煌或成功，它能带来的远远不止于一点点喜悦和表面上的报酬。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！