# 培训老师合同范本(共43篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2023-12-25

*培训老师合同范本1甲方(培训机构)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_...*

**培训老师合同范本1**

甲方(培训机构)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示：培训教育机构与新入职员工签订聘用合同或者劳动合同是常见的劳动合同形式。用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，必须签订劳动合同。根据《劳动合同法》相关规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付每月双倍工资。此外，用人单位与劳动者签订的必须是正式劳动合同，不得以试用期合同“搪塞”，若签订合同为试用期合同的，该试用期合同期限视为正式劳动合同期限，薪资水平按同等岗位的水平发放。

为了确保甲乙双方的合法利益，特订如下合同条款，以期共同遵守。

一、聘用条件与期限

1、乙方必须拥护中国\_的领导，热爱社会主义祖国，遵纪守法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。

2、身体健康，能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

3、甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

风险提示：上述条款提供了劳动合同或者说聘用合同的形式，有固定期限的也有无固定期限的\'，通常情况下我们常见的劳动合同形式都是固定期限劳动合同。在上述条款的最后约定了试用期限，需要注意的是，用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

二、乙方受聘后应尽职责和义务

1、服从安排，听从指挥，能自觉地按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在管理学生的实践中不断地提高自己的业务水平和管理能力。

2、热爱学生，热情为学生服务。要教育学生爱护公物，爱惜粮食，严禁体罚学生和变相体罚学生。

3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教学常规工作，能主动地学会管理学生的艺术，积累经验形成个人管理的特色。

4、每周按时上班，不迟到，不早退，不旷工，有事必须请假。

**培训老师合同范本2**

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_年\_\_\_月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：80元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的培养要求及学生的实际情况，认真备课上课,辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭小学)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训老师合同范本3**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

现居住地：

邮编：

\_\_\_\_\_\_\_\_教育培训中心（以下简称甲方），现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）为单位员工，根据国家有关法律法规的规定，乙方声明已经完全了解并同意遵守甲方员工手册和各项规章制度，遵循平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方签订本劳动合同。

>一、合同期限

有效期：

本合同的有效期为年，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。劳动合同期满前三个月，经双方协商同意，可以续签劳动合同。

试用期：

试用期个月，自\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

>二、工作内容

甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门工作，担任\_\_\_\_\_\_岗位；

甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以随时调整乙方的工作岗位，并相应调整工资及福利待遇，乙方同意服从。

乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标和各项工作任务。

>三、劳动保护和劳动条件

工作时间：甲方实行每周工作制。如有特殊情况，可根据甲方的工作性质作调整。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等假期。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

>四、劳动报酬和福利待遇

工资报酬：

1）甲方确定乙方试用期内工资为\_\_\_\_\_\_元，试用期满经考核合格按所在岗位确定的乙方月工资报酬为：岗位工资为\_\_\_\_\_\_元。

2）乙方工作岗位发生变化时，甲方实行变岗变薪办法。甲方的发薪日期为每月的15日。

3）缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家规定在乙方工资内代扣代缴。

甲方按国家和地方相关规定并依据甲方规章制度为乙方办理相关福利保险。

>五、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规。

乙方应严格遵守甲方的员工手册及各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保守甲方的商业秘密，维护甲方的利益和声誉，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高敬业精神和职业技能。

乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方将按有关规定给予处罚。

乙方因违反甲方管理制度而被开除、除名或触犯国家法律，被判刑、拘留的，本合同自动解除。

乙方在为甲方服务期间，严禁在经营同类业务及相关业务的行业及单位，做任何形式未经甲方批准的兼职工作。

>六、劳动合同的变更、解除、和终止

劳动合同签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，签订书面补充合同或变更劳动合同。双方未达成一致意见的，按或条款规定执行。

乙方有下列情形之一的.，甲方可以随时解除劳动合同：

1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4）被依法追究刑事责任或劳动教养或被拘留的；

5）法律、法规规定的其它情形。

有下列情况之一的，甲方可以提前告知并解除劳动合同：

1）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后根据甲方工作特点，被甲方认为不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，如部门或岗位撤消，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同订达成合同的；

乙方有以下情形之一，甲方不得解除本合同，但违反公司规章制度和符合本合同条款的除外：

1）乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；

2）乙方因工负伤或患有职业病，在就业医院规定的最低期限治疗、疗养的；

3）实行计划生育的乙方（指女性）在孕期、产期、哺乳期内的；

4）法律、法规规定的其它情形。

乙方要求解除劳动合同，须提前九十日书面通知甲方，在获取甲方书面同意后，办理完辞职手续后方可离职，否则甲方将罚扣乙方最后一个月工资并视为乙方违约。

有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1）在试用期内的；

2）甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段劳动的。

劳动合同期满或双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即自行终止。

>七、违约、赔偿责任

甲方违反《劳动法》及本合同约定的条件应承担法律责任，并按国家和当地规定赔偿乙方的经济损失。

乙方违反《劳动法》及本合同规定的条件和约定条款应承担法律责任，并按国家和当地有关规定、本合同及其附件规定赔偿甲方损失。

其他赔偿：

1）如果乙方在合同期内，由甲方出资进修（含境内、外实习培训）需要延长服务期的，由甲乙双方另签服务期合同。如乙方在合同期内受甲方出资培训，乙方因个人情况被辞退或自行离职，甲方保留按培训要求赔偿培训费的权利。甲方出资培训未签订培训合同的，乙方为甲方服务时间不到两年，必须全额赔偿。

2）乙方在合同期内接受由甲方出资的物品、出游、福利用品等一律按国家及企业规定执行。

双方约定违约金额为两万元。

>八、其它：

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

劳动合同的附件是合同的组成部分，具有同等法律效力；

甲方在本合同签署后制定或修改的公司员工手册及相关规章制度、以及正在生效的各项规章制度都直接构成本合同的附件，乙方应予以遵守。

甲方：

代表：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**培训老师合同范本4**

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

>一、聘用期限

甲方聘用乙方，乙方自愿受聘为甲方导游。聘用期限\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>二、条件和义务

1、乙方必须持有效导游证件，热爱导游事业。

2、乙方受聘前必须参加甲方组织的导游知识技能培训活动。

3、乙方应向甲方交纳质量保证金人民币\_\_\_元整。乙方受聘期满，无质量投诉，甲方如数退给乙方。

4、乙方在受聘内要遵照国家、省、市各级旅游主管部门颁发的关于旅游事业管理法规和导游人员管理制度，无条件接受甲方的领导和工作安排，严格遵守国家法律、遵守外事纪律和甲方规章制度。

5、乙方必须维护甲方的良好形象、声誉，捍卫甲方的利益，保守甲方的商业秘密。

6、受聘专职导游，未经公司同意不得私自出团。应努力加强业务学习，出团期间必须严格把好接待质量关，如因导游自身原因而引起客人的投诉，要求赔偿，经查实核实后，甲方有权从乙方所交质量保证金中扣出其赔偿部分，乙方必须在一个月内补齐扣除部分，而且还得向主管部门和甲方作深刻检讨。受投诉三次者（含三次），甲方有权终止对乙方的聘任合同。

7、受聘导游在带团过程中，必须严格按照费用预算单支出团费，不得克扣客人餐费，不得无故增减旅游节目和向客人乱收费，不准索取小费。

8、受聘导游在带团过程中，不得向客人提供任何违法、不正当的服务项目并借此向客人收取服务费等此类情况，一经查出，严肃处理。严重者，移交司法部门处理。

9、凡获取国家导游资格证书的人员，由甲方先进行年度考核并将考核情况上报旅游局，换取导游胸卡，换证费乙方自负。

10、乙方必须遵守有关税收政策，自觉照章缴纳个人所得税。

1、乙方在合同期限内不得擅自辞职，否则不退还质保金。

>三、福利及待遇

1、乙方受聘期间工资、奖金、福利同效益及服务质量挂钩。多劳多得，优质厚酬，及时兑现，导游月基本工资\_\_\_元月，出团补助天。

2、受聘人员表现出色，工作能力强，乙方或长期或无限受聘。

本合同一式三份，自签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**培训老师合同范本5**

甲方：

法定代表人：

地址：

联系方式：

乙方：

身份证号：

地址：

联系方式：

因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_教育机构业务需要，为提高教师的专业技能，甲乙双方经过友好协商，达成下列条款：

一、甲方委派乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_培训学习，本次培训学习时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、培训费用

1、本次培训的费用共计\_\_\_\_\_\_\_\_元，由甲方先行支付。

2、在培训期间，交通费由乙方先行垫付，培训结束乙方回甲方处工作\_\_\_\_个月后，甲方报销乙方的交通费。

3、若培训不合格，则由乙方承担所有费用。

>三、乙方的责任

1、认真参与培训，提高自身专业技能。

2、培训结束后，乙方返回甲方处工作实行\_\_\_\_年服务期，培训期满后如乙方不回培训机构工作或工作不满\_\_\_\_年（含\_\_\_\_年），需首先征得甲方同意，并承担本次培训的全部费用；乙方回培训机构后若工作超过\_\_\_\_年不满\_\_\_\_年要求调动，需承担本次培训全部费用的\_\_\_\_%。

3、乙方需在培训完成后提供一份完整培新心得的书面报告给甲方相关负责人。

>四、甲方的责任

甲方为乙方提供带薪培训，薪资每月人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元×培训时间，此费用在乙方服务期满后一次性付给。如乙方服务期内提前离职，甲方不予支付并扣除上月工资。

>五、其他

1、本协议一式\_\_\_\_份，甲乙各执\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本协议自双方签字盖章后生效。

甲方：

法定代表人：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

开户银行：

账户：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**培训老师合同范本6**

聘用人：

甲方：xx学校

乙方：

身份证号：

根据\_《劳动法》及相关法律、法规的有关规定，甲乙双方本着平等自愿的原则，经一致协商签订本合同，以资共同遵守。

>一、合同期限

1、全职员工：本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期为 个月；在试用期内学校及员工均有权解除本合同。

2、本合同生效的前提条件：员工和其先前的工作单位合法解除劳动关系。

>二、聘用岗位

甲方因工作需要聘乙方从事xx岗位工作。

>三、劳动时间

本合同签订人员为全职员工，实行固定工作制，平均每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过60小时。

>四、薪资福利

1、聘用期内：甲方根据乙方的岗位职责与工作表现于每月号支付相应的工资，甲方不得无故克扣或拖欠乙方工资。

2、工资标准：经甲乙双方协商，工资额定为试用期xx元/月，转正工资xx元/月。

3、支付方式：甲方按月以货币形式支付给乙方。

4、乙方享有国家法定节假日及甲方规定的其他假期。

5、甲方可根据自身情况，对薪资福利制度等内容进行调整，调整后本协议的雇佣报酬及福利待遇等按照调整后的最新规定执行。

>五、权利与义务

1、甲方权利义务：

①根据甲方自身情况制定和调整教学计划，根据教学计划对乙方工作完成情况、教学过程、教学质量及教学进度等方面进行检查，并在结果基础上对乙方进行奖惩。

②甲方有权了解乙方对教学计划的执行情况，并要求乙方按照甲方教学计划要求进行授课。

2、乙方权利义务

①乙方必须严格遵守和执行甲方制定的规章制度，认真履行岗位职责，完成相应的工作任务。

②严格执行甲方制定的教学计划。

③课前认真备课、编写教案，按时授课，不迟到、早退、不拖堂，保证授课时间、质量、授课态度认真细致。

④上课时衣着得体，对待学生耐心亲切，对家长礼貌谦逊。

⑤积极配合甲方检查，达到甲方教学计划中教学过程、教学质量和教学进度等相关要求。

>六、保密协议

1、乙方任职期间必须严格遵守甲方保密及竞业限制相关规定，乙方必须对工作中所接触到的甲方资料予以保密，不得向第三方泄露；不得使用甲方资料为除甲方外的其他任何人或单位谋取利益，损害甲方利益。(甲方资料包括但不限于：管理体系、运营体系、知识体系、各类手册、规章制度、文件、教材、知识点、重点难点解析、教学讲稿、PPT文稿、教案、例题、学员资料等。)

2、本协议的竞业限制期为1年，即在本协议终止、期满或解除后1年内，乙方必须仍然遵守本章第一条的约定。

>七、合同的变更、终止与解除

1、本合同签订后，双方必须全面履行合同内容，任何一方不得擅自变更；确因需要变更合同时，由双方协商一致，并在原合同基础上签订变更协议，该协议作为附件，与合同具有同等效力；双方未达成一致意见的，原协议继续有效。

2、有下列情况之一的，甲方可解除或终止本合同，甲方不负任何责任：

①乙方试用期间被甲方认定不符合录用条件的，或乙方提供资料、证书等材料含有不真实信息的。

②在合同有效期内，乙方执行甲方教学计划未能达到甲方要求的。

③甲方规章制度中规定的应当予以解除或终止劳动合同的。

④因本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

⑤严重违反甲方制度、严重失职损害甲方利益的。

⑥乙方患病或因工伤、医疗期满后，不能从事原工作，也不愿或不能从事甲方另行安排工作的。

⑦不能胜任工作，经过培训或换岗，仍不能胜任工作的。

3、乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，经甲方同意后方可离职，否则按自行离职处理。

>八、其他

1、本合同自签订之日起生效，其他未尽事宜，经甲乙双方协商一致后可对本合同进行修改或补充，补充协议经双方签字盖章后生效，并具有本合同同等法律效力。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：xx学校

乙方：

身份证号：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训老师合同范本7**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲方根据工作需要聘用乙方担任兼职教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

一、聘用时间自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、乙方在聘期内主要工作任务为：担任甲方培训班的教师(理论和实操)。

三、甲方支付乙方兼职报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天\_\_\_学时计，理论课\_\_\_元/天，实操\_\_\_元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后\_\_\_日内。

四、乙方应严格执行国家法律、法令及甲方的各项相关规章制度和纪律，保质保量地完成工作任务。

五、乙方承诺向甲方提供的任何履历、文凭和证书等证明材料均真实有效。

六、在聘期内，乙方的人事关系，养老、医疗等社保关系均不变，由乙方自行负责。

七、在聘期内，乙方要服从甲方的安排，乙方所持证书应及时到甲方备案；甲方要按照相关规定安排乙方参加培训，乙方如需提前解除协议，需退还相应的培养费用。

八、甲乙双方协商补充条款：乙方必须遵守《宁波大学船员教育和培训外聘教师管理规定》。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，二份协议具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训老师合同范本8**

甲方：

乙方：

经甲、乙双方友好协商，就乙方在甲方工作事宜达成如下协议：

一、甲方聘请乙方为\_\_。甲方对乙方的工作要求和安排具体如下：

1、乙方按甲方的教学要求进行授课，保证教学质量和续班率，并按照我校

2、在学校招生期间和乙方课时量不够的情况下做好甲方安排的其它工作（教研、咨询、培训、宣传、值班等）。

二、甲方负责给乙方提供必要的岗前培训和教学支持。乙方有义务参加学校组织的\'一些重大活动和重要会议并具有敬业爱岗，乐于奉献的精神、

三、乙方享有的薪金待遇标准为：实习期基本月薪\_\_元，\_\_每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。转正后基本月薪\_\_元，每月基本授课工作量为\_\_学时，超出课时学校将按专职教师课时补贴标准予以补贴。

四、甲方在乙方所代班级出现重大问题时（家长学生意见较大）或不服从甲方领导；不遵守甲方管理制度的，甲方有权随时解聘乙方。

五、本合同期间，甲方将从乙方每月工资中扣除10%的金额作为其履约保证金，此保证金累计扣满202\_元后，不再扣除。在乙方履行合同期满后，甲方将全额退还保证金，否则保证金不予退还；乙方如有特殊原因需要辞职，须提前两个月写出书面申请，经甲方签字同意并妥善交接工作后，方可离职，由于违约给学校造成一定的影响，因此甲方仍要对乙方每班处以0—500元罚款，罚款从工资中扣除，履约保证金不再退还。如乙方未能按甲方规定正常交接工作，中途擅自终止工作，视其为违约，甲方将给予乙方3000元的违约金处罚，其中一部分违约金将从工资、教材押金和履约保证金中扣除。

六、本合同期间，不允许乙方在外兼职或在外开办同甲方类似的培训学校。违反此条规定者，甲方有权解聘乙方，并处以乙方500—1000元罚款。

七、本合同期间，如遇不可抗力事件发生，甲乙双方互不承担责任。

八、本合同期间，乙方必须服从甲方领导并遵守甲方各项规章制度。

九、本合同期间双方如有未尽事宜，双方友好协商解决，协商未果仲裁解决。

十、本合同有效期从20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日，其中前三个月为实习期。

十一、此合同一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方签字（盖章）后生效。

甲方：签字（盖章）

乙方：签字（盖章）

委托代理人：

代表人：

签订日期：

签订日期：

**培训老师合同范本9**

编号：

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

>第一条 合同期限

乙方试用期为( )个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为xx年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

>第二条 工作内容

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事xx工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理(具体指标和要求按《岗位工作标准》)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

>第三条 劳动报酬、社会保险、福利待遇

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度，按月支付乙方报酬，基本工资xx元/月，当月的工资在下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定，调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况，逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育险视情况而定)，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

>第四条 劳动条件和劳动保护

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的’事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要，可由甲方出资培训乙方，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

>第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

>第六条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

4、乙方需要转移工作单位的，可以与甲方协商解除劳动合同但必须符合以下三个条件：

(1)应提前30天以书面形式通知甲方;

(2)必须经甲方批准同意;

(3)结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。)

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

>第七条 竞业条款

1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

>第八条 法律责任

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1、甲方制定的直接涉及劳动者切身利益的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的;

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的;

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的;

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的;

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的;

8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

违约金按最低800元支付(注：月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准)。

(三)乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

>第九条 合同争议处理

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

>第十条 附则

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**培训老师合同范本10**

聘用单位（甲方）：

法定代表人：

地址：

受聘人员（乙方）：

身份证号码：

联系方式：

地址：

幼儿园因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限

聘期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

二、聘用双方应履行如下义务

1、聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

2、受聘人员的义务职责：

（1）遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

（2）学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

3、聘用单位的义务职责：

（1）组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

（2）保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬

聘用期间月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的。

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的。

3、受聘人员不能胜任本职工作的。

4、聘用单位不能履行合同规定的义务。

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、合同期满，本合同终止。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

聘用单位（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

受聘人员（签章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**培训老师合同范本11**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方同意聘用乙方作为兼职教师，为解决好乙方聘用期间工资待遇、教学任务等问题，甲乙双方通过友好协商，根据《\_合同法》，结合具体实际，签定本协议。

>一、聘用岗位

第一条：甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_科目教学工作。乙方在甲方规定的工作时间内可接\_\_\_\_\_\_\_\_\_个班。

>二、合同期限

第二条：本协议于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日终止。本协议约定的聘任期满后，甲方根据考核结果和教学工作需要，重新与乙方商定是否续签聘任协议。

>三、权利和义务

第三条：甲方的权利与义务

1、为乙方提供教学工作需求的条件，根据规章制度及本协议条款对乙方进行管理。

2、获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务。

3、甲方如更改上课时间需提前通知乙方，双方相互协商。

4、按本合同的约定按时支付乙方的工作课酬，保障乙方应享有的工作待遇。

第四条：乙方的权利与义务

1、提交一份身份证复印件和一张一寸免冠照片。

2、遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查。

3、乙方在教学过程中必须做到不得私自窜课、不迟到、不旷课、不早退，乙方须按甲方课程安排准时到达教学点。

4、教学认真，对学生负责，以提高学生成绩为目的。

5、未经甲方同意不得私自与学生和家长互留电话号和QQ号等联系方式!不得私下与家长或学生联系!

>四、工资和社会保险

第五条：工资结算方式，两种，乙方可按自己意愿任选其一

(1)工资周结：第二周结算第一周工资，第三周结算第二周工资，依次类推。若乙方无故临时中止合同，则最后一周工资扣留不结算!

(2)工资月结：每个月月初结算上一个月的全部工资，并于首月扣除其中\_\_\_\_\_\_\_元作为押金，以后工资不再扣除押金，合同期满后\_\_\_\_\_\_\_元押金自动返还，若乙方无故临时中止合同，则\_\_\_\_\_\_\_元押金扣留不退!乙方自愿选择第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资结算方式。

两人及两人以下班型：

高一：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟。高二：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟。高三：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟三人及三人以上班型：甲、乙双方各收取本班型全部学费的\_\_\_\_\_\_\_%。

第六条：因甲乙双方之间建立的关系是兼职劳务关系而不是劳动关系，因此甲方不承担社会保险缴纳义务。

>五、合同的变更、解除及终止

第七条：乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方有权随时解除合同并扣留押金：

(一)乙方在聘用期间，教学质量差，不能很好的完成教学任务的。

(二)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的。

(三)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的。

(四)故意不履行岗位职责，单方终止合同，给学校工作造成损失的。

(五)体罚学生，侮辱学生的。

(六)一个月内累计请假\_\_\_\_\_\_\_次或连续\_\_\_\_\_\_\_月请长假，以及累计迟到\_\_\_\_\_\_\_次。

>六、违约金

第八条：为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，乙方若确有实际困难，不能履行协议，须提前两周通知甲方，且乙方需自行寻找相应有能力接替乙方教学任务的老师并经学生许可后，可与甲方协商提前中止合同，双方达成一致后押金返还。否则，乙方若明知合同期未满却仍单方面中止合同，则甲方有权扣留全部押金并追究责任!

第十条：乙方如有特殊情况，需要更改上课时间必须提前三天通知甲方，与甲方协商，否则上课时间不变!

第十一条：乙方必须严格遵守上课时间，不早退、不缺课、不迟到。如因乙方早退、缺课、迟到造成损失一切后果由乙方负责。

第十二条：乙方作为甲方聘用的兼职工作人员，有责任为甲方保密。乙方应遵守甲方的规章制度且有责任维护甲方形象、利益。不得做出有损甲方利益的行为、言论，一经发现将扣发全部课酬作为违约金，并有权要求乙方承担相应的损失。

>七、附则

第十四条：因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

第十五条：本聘用合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，由甲乙双方签字后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训老师合同范本12**

甲方：

乙方：

聘用条件为：

（1）热爱幼教事业，对幼教事业具有崇高的敬业精神；

（2）有一定的幼教工作经验；

（3）取得县职高“幼教”专业毕业证书以上学历；

（4）服从领导安排，能完成幼儿园布置的各项保育教育任务。

乙方自愿应聘到甲方幼儿园担任教师工作经甲、已双方协商订立合同如下：

>一、甲方的义务和权利

1、甲方向乙方提供办公设备、教材及其他设施、器材。

2、关于乙方的待遇问题：

（1）甲方每月向乙方发放360元的工资，每学期按5个月计发。

（2）学期末甲方从德、能、勤、绩等方面对乙方进行考核，并根据考核结果发给一定的学期工作考核奖标准为800—1000元。如果出现安全责任事故一次扣掉考核奖元。如果出现重大安全责任事故扣掉全期所有奖并且追究相关责任。

（3）对聘用的乙方在工作中不服从安排、调配甲方将终止其合同立即辞退。

（4）对幼儿家长不礼貌与家长发生不该发生的争吵影响学校和幼儿园声誉的甲方将终止合同。

（5）由于乙方不负责任所带教班级幼儿在园期间出现安全责任事故的甲方将终止合同并追究法律、经济责任。

（6）如乙方生病时间较长不能担任保育教育工作的甲方将终止合同。

（7）在幼儿教师体检中如果乙方有传染病甲方立即终止合同。

（8）生病产生的医药费用有乙方自理。有病、有事请假按幼儿园管理制度执行。

（9）若乙方在聘用期间自己提出终止合同的学校不再发给乙方其它任何费用。

（10）甲方不给乙方办理任何养老、医疗、社会综合保险等待遇。

>二、乙方的义务和权利：

1、认真学习有关幼儿教育的教育理论、保育教育业务知识，努力提高业务水平。

2、必须按照《幼儿园管理规程》的规章制度。如有特殊原因需要离开岗位，可提前一周向甲方提出终止合同的申请，待甲方批准以后，方可离岗。

3、认真履行幼儿教师职责时时处处为家长着想为幼儿着想做到一切为了幼儿为了一切幼儿为了幼儿的一切。

4、广泛宣传xx中心幼儿园的办园条件优越性、办园宗旨、保育教育质量积极动员幼儿入园千方百计完成入园率。

5、乙方向甲方保证：随着生源减少，公办教师的进入，若以后落聘，要与学校友好相处，不说有损学校的话，不做有损学校的事。

>三、聘期：

一学期一聘，本学期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日——\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

>四、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，上交镇教办一份，甲、乙双方签字后生效。

甲方法人代表签字（盖章）：xxx小学附属幼儿园

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**培训老师合同范本13**

聘请单位(甲方)：

聘用对象(乙方)：

身份证号：

根据\_相关法律、法规的有关规定，甲乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。

>一、聘用期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，甲方聘请乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_任课教师。

>二、工资福利待遇

1、每月根据教师代课课时数结算课时费，课时费为每课时

元;为保障并维护教育教学秩序，代课教师当月工资至次月月底结算。

2、奖励津贴：年底续班率达到90%，为代课教师奖励300元。

>三、甲方的权利和义务

1、甲方对乙方的工作进行定期考核;

2、甲方依据教学需要，制定教学管理规章制度规范乙方;

3、甲方按教学计划提供给乙方相应的教材、配套的硬件设备;

4、甲方因故需要停课，必须提前一天通知乙方;

5、乙方有下列情况甲方有权利单方面解除合同：

(1)、乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度;

(2)、乙方不服从甲方工作安排;

(3)、乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响;

(4)、乙方带甲方学员在校外授课，自行收取学生费用，一经发现，甲方有权单方面解除合同，押金不予退还，并处以5000元罚款;

(5)、乙方将本校编排的舞蹈及课程内容，用于该地区其他培训学校的教学，一经发现，甲方终止合同，押金不予退还。

6、甲方不承担乙方的.任何医疗保险费用。

7、乙方违反以上任何一条，甲方在单方面解除合同同时，押金不予退还,并承担所有经济损失。

>四、乙方的权利和义务

1、乙方有权要求甲方按合同约定准时结算工资;拖至10天以后，一天按2倍计算。

2、乙方有权要求甲方提供教学条件，不断完善教学设备;

3、乙方在聘用期间，热爱本职工作遵守职业道德，遵守甲方规定的教师制度及劳动纪律，爱护甲方的财产。若违反纪律及规章制度，甲方视情节轻重，予以罚款或终止合同，乙方自行承担一切损失。具体操作规程按《博艺艺校教师管理条例》执行，该条例为本合同附件与本合同具有同等法律效力。

4、乙方应在甲方规定时间内完成教案，并在每月规定时间内交予甲方检查。

5、乙方必须尽职尽责完成甲方规定的教学任务，并达到规定的授课质量标准。

6、乙方不得以甲方的名义开展任何与工作任务无关的业务、活动，或从事违法犯罪活动，否则一切后果由乙方自己承担，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

7、协议期间，乙方须在甲方许可范围之内使用甲方资料信息;协议期间以及协议终止后，乙方必须为甲方的一切商业信息保密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

8、若乙方违反上述义务，给甲方造成损失的，乙方承担最终赔偿责任。

>五、合同终止或续签

1、合同期满双方不再合作，并无任何纠纷，合同终止。

2、如乙方没有完成规定的课时，甲方有权利不支付乙方课时费。

3、合同期满内，乙方不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告如果在一次警告之后，仍达不到甲方的工作要求，甲方提前2日告知乙方，甲方有权利单方面解除合同。

4、乙方发现甲方不履行合同，有权利提出同甲方解除合同。为确保正常的教学秩序，乙方须在正式向甲方提出解除聘关系前2个月告知甲方，甲乙双方经协商后解除合同。否则，甲方有权扣除乙方的当月工资和押金。

5、合同期满后甲方愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，双方重新签订合同。

6、本合同一式两份，双方签字盖章后生效。

甲方：(盖章) 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**培训老师合同范本14**

>一、聘方(甲方)

法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)：

住址：

身份证号码：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《\_劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

>二、聘用期限：

自 年 月 日 至 年 月 日( 共 年)

签一年合同者，合同期满奖金200元。签二年合同者，合同期满奖金400。签三年合同者，合同期满奖金600元。

>三、聘请待遇：

1.根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资( )元/月。

试用期后底薪为( )元/月。假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2.奖金：按园教师考评方案兑现。

>四、劳动合同的解除

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1.严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的

2.严重失职、营私舞弊对甲方利益造成重大损害的

有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同但是应该提前通知乙方

1.乙方患病、怀孕或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的

2.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能变更劳动合同达成协议的

4.甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同

5.因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。

6.私下将生源介绍到其他园的

7.故意泄露本园机密、重要文件、资料和教材及本园技术手段的

甲方：(签字或盖章)

乙方：(签字或盖章)

合同签定日期： 年 月 日

**培训老师合同范本15**

甲方：

乙方：

出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度职称甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

第一条工作任务、职务甲方聘用乙方从事工作。

第二条合同期限合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

第三条劳动报酬

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发（20）64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪（档案工资）休假权利（暑假为招生假，全体教职工都有招生任务），参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

第四条甲方权利义务

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、乙方其他权利和义务。

第五条乙方权利义务

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

（1）伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的；

（2）严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的；

（3）违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的；

（4）触犯国家刑律，受到法律制裁的；

（5）未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的；

（6）法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因公负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

（1）合同期未满，无解除合同正当理由；

（2）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内（符合本合同第六条第5款规定者除外）；

（3）乙方在孕期、产期和哺育期的；

（4）法律、法规规定的其他情况。

（3）款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的；

（3）经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的；

（4）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的责任1甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80％,乘以未覆行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训（包括各级教育行政部门出资进修）后，在甲工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_年，乙方提出解除合同的，乙方应向甲方支付培训费；满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按每年递减10％的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

第八条其他事项

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解；调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由\_\_\_\_市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同耒尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项（可另加附页）：

甲方（盖章）

乙方（签字）

法人代表（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）

鉴证人（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训老师合同范本16**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

甲方根据工作需要聘用乙方担任幼儿园教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

一、聘用时间自 年 月 日至 年 月 日止。

二、乙方在聘期内主要工作任务为：担任幼儿的教师(理论和实操)。

三、甲方支付乙方报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天 学时计，理论课 元/天，实操 元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后 日内。

四、乙方应严格执行国家法律、法令及甲方的各项相关规章制度和纪律，保质保量地完成工作任务。

五、乙方承诺向甲方提供的任何履历、文凭和证书等证明材料均真实有效。

六、在聘期内，乙方的人事关系，养老、医疗等社保关系均不变，由乙方自行负责。

七、在聘期内，乙方要服从甲方的安排，乙方所持证书应及时到甲方备案;甲方要按照相关规定安排乙方参加培训，乙方如需提前解除协议，需退还相应的培养费用。

八、甲乙双方协商补充条款：乙方必须遵守《宁波大学船员教育和培训外聘教师管理规定》。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，二份协议具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训老师合同范本17**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的老师，负责该课程教学工作。现为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

第一条：聘用时间

自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共历时\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

第二条：工作内容

甲方聘用乙方作为该学校的\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的老师，主要负责\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方应认真履行《\_\_\_\_\_\_\_\_\_学校教师教学工作规范》中规定的教师工作职责，遵守学院的相关规章制度，参加该学校的有关教学研究活动，接受教务处组织的教学工作检查，按照甲方的要求进行教学考核和总结工作。

第三条：聘用酬金

\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币/折合课时，每月支付时按照国家有关政策扣税。

第四条：甲方义务

1、及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划(无统一授课计划的课程)。

2、为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。

3、根据实际授课时数，按照每课时\_\_\_\_\_元人民币的标准每月发放课时金。

第五条、乙方义务

1、按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划(教学进程表)、教案(全部)、试卷、试卷分析、学生成绩及每班5位同学的作业本、实习报告等。

2、保质保量完成甲方交给的教学任务：在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系(部)反馈的教学意见。

3、自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有事需提前2天向学院请假调课、不得私自调课等。

4、自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。

5、向甲方提供联系方法，并保持通讯联络的畅通。

第六条、质量考核

乙方任课质量考核由其任课系(部)参照该学校教师教学质量考核标准进行。考核分平时考核和集中考核，集中考核时间分期中、期末两个阶段进行，聘任单位及时将考核结果反馈外聘教师，提出改进意见，外聘教师要虚心接受改进意见，及时加以改进。

第七条、其他约定

1、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

2、合同一式二分，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方：(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**培训老师合同范本18**

甲方地址：

乙方：

身份证号：

地址：

手机：

为了使乙方有一个稳定、正规的教学工作，同时为了保障甲方的教学质量，经双方平等协商，本着平等、自愿，诚信的原则，就甲方聘用乙方作为暑假培训老师一事达成如下协议：

>一、甲方的责任和义务

1、甲方聘请乙方作为暑假培训教师，定期发放工资。

2、甲方为乙方提供稳定、正规的工作。

3、甲方为乙方的备课教案进行指导。

4、甲方有权对乙方的工作进行考核，并根据考核结果决定工资的奖罚及是否解除对乙方的聘用。

>二、乙方的责任和义务

1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。

2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。

3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势；严禁在课堂上做与讲课内容无关的事。

4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。

5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。

6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。

7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。

8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家长发生任何冲突。

>三、工资支付：

1、合同有效时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

2、合同有效期结束之日一次性支付乙方工资xx元。

3、合同有效时间没有结束，而乙方单方面终止合同，甲方有权不发放乙方工资。

>四、违约责任

1、乙方提供虚假个人信息或乙方与学生及学生家长有任何冲突的，甲方可以无条件解除本协议，不发放乙方工资。

2、乙方如有特殊情况(非各种考试原因)需要提前终止协议的，需要提前l5日以书面形式(包括申请书和原因证明)通知甲方，

3、乙方应对个人信息保密，包括目前工作状态，具体教授年级，联系方式(学生、家长、老师都不得互留联系方式)，还有自身工资数额情况，不得泄露甲方的一切商业秘密和资料，培训内容。

4、乙方有事请假，需至少提前3天向学校领导提出申请，经过校方研究决定后批准方可执行，不经允许，不按时授课则视为旷课。

5、乙方必须严格按照上课时间上课，不得与学生攀谈，不按规定时间上课，迟到5分钟以上者。

6、上课之前，乙方应根据学生的情况认真备课，课后应根据学生学习情况，按要求做出上课计划。

7、上课期间，一律不允许乙方使用手机，游戏机等一切和授课无关的物品。进入教学区手机必须静音或关机。

8、乙方假如因未充分备课或其他明显的授课过程不认真，而导致学生退课，家长不满意等。

9、若是乙方违反以上8条甲方有权扣除乙方工资200—1000元作为赔偿金，并追究乙方的法律责任。

>五、附则

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

甲方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(盖章/签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**培训老师合同范本19**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方友好协商，本着互相合作，互相信任的原则，达成如下聘用协议：

一.合同期限

1.甲方聘任老师担任课程任课老师，聘任期限为：

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

2.合同期满关系自然终止。其中合同期满前\_\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意可以续订聘用合同。

二.乙方权利和义务

1.要求甲方提供良好的教学环境。

2.乙方授课期间保证教学质量和课堂效果。

3.乙方按约取得授课报酬参照(新京师教师工资发放标准)即：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4.乙方如因故不能按时上课的，须提前1天请假。

5.乙方如因故要提前单方面终止合约，须提前30天通知校方，否则视为违约。

6.甲方对乙方的考评考绩及奖惩制度如下：

(1)乙方无故缺课一次扣除100元，迟到一次、早下一次课分别扣除30元。迟到20分钟

(2)乙方有课时必须提前10分钟到班，负责学生的秩序管理，以防出现安全问题。7.在乙方授课期间，学生如出现安全问题，由乙方负责。

三.甲方的权利和义务

1.要求乙方按教学计划完成授课，维护教学时的教学秩序。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

4.按时支付授课报酬。

5.为乙方的教学提供良好的授课环境。

四.本合同的变更.终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方协商一致，本合同可以解除。

4.有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗拒力，既不能预见，不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的`;

(4)通过组织学生对授课质量进行评测后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方总授课费的50%的违约赔偿金。

6.有下列情况之一的乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任。

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或不能完成教学计划的，需提供相关证明，并提前天通知甲方;乙方由于本单位工作.会议.出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时承担总授课费50%的违约金。

五.工资结算方式

本中心工资结算以学期为单位结算工资，学期成绩领取后\_\_\_\_\_\_日内由中心通知领取。

六、附则

1.因自然灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本协议无法履行的另行处理。

2.本协议自双方签订之日起生效，至乙方所辅导甲方最后一次安排学生辅导结束时自动终止。

3.本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**培训老师合同范本20**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

琴行地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同,并共同约定以下条款：

>第一条、合同期限：

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限\_\_\_\_年。

2、本合同时间从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

3、本合同包含试用期，时间为：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

>第二条、工作内容

甲方聘请乙方在单位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作；

>第三条、工作时间和休息

1、甲方实行每周工作6天的工作制，保证乙方每周1天休息时间；

2、乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制，乙方每日的工作时间累计不超过8小时；

3、甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照国家规定发放加班工资。4甲方安排乙方加班的，一律履行加班手续且必须经甲、乙双方签字认可后执行。加班手续是乙方加班的唯一依据并依此进行补休或者发放加班工资。因为乙方个人工作能力和工作效率低下延长工作时间的不属于加班范围；

5、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

>第四条、劳动报酬，福利与发放

具体参照《教师工资制度》执行。乙方的工资由基础工资、销售提成、课时奖金三大部分组成，各部分具体数量按照甲方制定的《工资结构表》执行。乙方试用期工资固定为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

>第五条、体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

3、本合同履行期间，甲方证实乙方有违反以上规定没有履行告之义务的，甲方可以立刻终止与乙方的劳动关系，并不给乙方任何补偿；

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

>第六条、甲、乙双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德，遵纪守法教育对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的\'批评教育，并责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！