# 文员正式合同范本(汇总24篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-01-03

*文员正式合同范本1甲方：地址：乙方：性别：出生：身份证号：住址：甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。>第一条、劳动合同期限本合同为有期限的劳动合同，自XX年XX月X...*

**文员正式合同范本1**

甲方：

地址：

乙方：

性别：

出生：

身份证号：

住址：

甲方与乙方为建立劳动关系、明确权利义务，依据《劳动法》等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

>第一条、劳动合同期限

本合同为有期限的劳动合同，自XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日。

>第二条、工作岗位

甲方根据需要，也可以调整乙方工作岗位。乙方上岗前须向甲方交XX元的风险保证金，解除合同时退还保证金，甲乙双方必须遵守劳动法自定的各项法律条款。

>第三条、劳动报酬

甲方为乙方每月所付工资为XX元。

>第四条、劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同。

①严重违反劳动纪律或规章制度的。

②被依法追究刑事责任的。

3、乙方在特殊情况下，需要解除劳动合同的，应当提前一个月书面通知甲方，否则应承担给甲方造成的损失。

>第五条

未尽事宜，可签订补充合同，与本合同具有同等法律效力。

>第六条

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方：

签定时间：XX年XX月XX日

**文员正式合同范本2**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

>第一条、合同期限

本合同期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX年。其中试用期从XX年XX月XX日起至XX年XX月XX日止，共XX个月。

>第二条、生产（工作）任务

甲方安排乙方从事XX工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在XX，承担任务，担任XX工种。乙方应达到的数量、质量指标：XX。

>第三条、劳动（工作）条件

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：XX。

>第四条、劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：XX。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

>第五条、工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：XX。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的XX%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

>第六条、保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的XX%，乙方按不超过本人工资的XX%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：XX。

>第七条、合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：XX。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

>第八条、双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计XX元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：XX；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：XX；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务XX年。否则，乙方应向甲方支付培训费XX元；

7、其他需要约定的事项：XX。

>第九条、违反劳动合同应承担的违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：XX；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：XX。

>第十条、劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

>第十一条

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

>第十二条

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：

XXXX年XX月XX日

乙方（签章）：

XXXX年XX月XX日

**文员正式合同范本3**

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《\_劳动合同法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

>一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自20xx年x月x日起至20xx年x月x日止。

>二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事广告销售工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为佛山市。

>三、工作时间和休息休假

甲方实行每周5天、每天8小时工作制。

>四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资

>五、绩效工资

根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

>六、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的；

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成10000元以上损失。

>七、其他条款

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

日期：

**文员正式合同范本4**

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：性别电话

居民身份证号码：

在临居住地址：

户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）

>签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方确认：甲方已如实告知并经乙方确认其在甲方工作的内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方有权了解的其他情况，且乙方已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺：乙方在甲方工作期间提供给甲方的学习、证书、文件等资料均为真实，如果提供虚假资料，乙方愿承担相应责任直至解除劳动合同。

依据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律和法规，本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方有关事项订立本合同以便共同遵守。

>第一条>合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

>第二条>工作内容和规章制度

根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作。乙方的工作地点为。

>第三条>工作时间和休息休假

实行8小时工作制的，周六日双休，具体工作时间以公司规章制度执行，享有国家规定的法定节假日。

>第四条>劳动报酬及待遇

（一）甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下工资形式：

乙方的工资由基本（固定）工资和岗位补贴、交通补贴、话费补贴、奖金组成。基本（固定）工资为元/月，岗位补贴为元/月，交通补贴为元/月，话费补贴为元/月。奖金根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）乙方享有以下福利待遇：

1、缴纳五险一金；

2、总部提供免费工作餐；

3、绩效奖金；

4、年底双薪；

5、公司旅游；

6、国家法定及公司规定的其他福利待遇。

（三）甲方应以银行汇款的形式于每月15日（如遇假期延后）支付乙方工资。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

>第五条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

4、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

（四）要出现下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1、者因公负伤并被确认丧失劳动能力或者部分丧失劳动能力的；

2、乙方患病和非因工负伤，在规定的医疗期限内的；

3、女员工在孕期、产期或哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方劳动权利；

2、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

3、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方的利益的；

4、甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同而导致劳动合同无效或者部分无效的；

5、甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

6、乙方由于个人原因申请辞职的，必须提前30日以书面形式告知甲方。

>第六条>其他约定条款

（一）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效。

（二）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（三）本合同未尽内容或内容与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行；

（四）甲方应为乙方提供相应的职业技能培训，乙方则享有甲方规定的基本工作权利及相关人事待遇。

（五）乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

（六）乙方负有维护甲方和利益和声誉爱护甲方的公共财物，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业秘密的义务。

（七）任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前30日通知对方，否则应当按劳动者用工工资标准的2倍向对方支付赔偿金。解除劳动合同的程序按法律及企业有关规定办理。

（八）本合同内书写及铅印字体具有同等效力。

>第七条>本合同一式>二>份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**文员正式合同范本5**

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（职工）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限合同，合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_\_月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事\_\_\_\_\_\_工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规章和安全操作规程。甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即\_\_\_\_\_\_工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险。失业保险。\_\_\_\_\_\_保险。\_\_\_\_\_\_保险。\_\_\_\_\_\_保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除合同后\_\_\_\_\_\_个月内必须为甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《\_劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日\_\_\_\_\_\_天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，具有同等效力。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

日期：

**文员正式合同范本6**

根据《\_劳动法》、《\_合同法》等有关法律法规之规定及甲方依法制定的企业规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本《劳务合同》。

>一、合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限;

1、固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至 工作任务完成时即行终止。

试用期：自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期限为x月。

>二、工作岗位及职责

1、甲方聘用乙方从事 岗位(工种)的工作。

2、甲方可根据乙方工作能力在本公司范围内调整乙方的工作岗位及工作地点。

>三、工作时间、劳动报酬

1、经甲乙双方协商一致，同意实行 工作制度。(“A标准工时;B综合计算工时;C 不定时”，中的一项)，乙方应遵守甲方考勤管理制度。

2、工资标准：乙方正常工作时间的工资按月薪制(即乙方试用期基本工资 元/月;试用期满基本工资 元/月)。

3、乙方每月实际取得的工资包括基本工资、绩效报酬、加班工资及甲方给予的福利待遇等项目组成。

4、甲方根据经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方接到通知之日起三日内未提出异议，或在工资实际发放之日起5日内未提出异议的视为同意。

5、发薪日为每月 日，如遇发薪日为国家法定节日，则提前或延后于最近的工作日支付。

>四、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方购买社保，乙方应予以配合;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工作中代扣代缴。

>五、劳动条件及劳动保护

1、甲方根据相关法律规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方在岗期间的工作安全。

2、乙方在工作过程中必须严格遵守本岗位安全操作规程，未遵守操作规程而导致甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

六、劳动纪律和规章制度

1、乙方自觉遵守甲方依法制定的相关制度。

2、乙方入职后，应自觉、认真学习公司规章制度，由于乙方个人原因或过失未进行学习的，视为乙方已知晓。

3、甲方依据国家法律法规及企业规章制度对乙方进行管理，有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

>七、《劳动合同》的解除与变更

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以无条件奖惩本合同;

(1)、提交假学历、假证照和证件的;

(2)、在“应聘登记表”与“入职登记表”中内容有虚假描述的;

(3)、隐藏真实健康状况及有伤、病史者，未在入职前向甲方提供书面说明的;

(4)、达不到甲方工作岗位要求的;

(5)、违反甲方规章制度构成解聘的;

(6)、严重违反甲方规章制度的(详见甲方规章制度);

(7)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(8)、以欺诈、胁迫的手段或趁人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(9)、被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方(乙方职务属公司高管的，应提前90日通知甲方);在试用期的应提前3日书面通知甲方。乙方在提出离职申请后，应继续履行其岗位职责，遵守甲方的规章制度，不得擅自离岗;申请离职日期到后，乙方应按规定办理一切工作及财务交接等离职手续，若有违反，甲方将按严重违反规章制度的行为与乙方解除劳动关系。

>八、《劳动合同》的期满终止、续签

合同期限届满或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

>九、违反《劳动合同》的责任

1、甲方违反本合同的各项约定，甲方应按相关规定进行赔偿。

2、乙方责任：因乙方原因导致本合同提前终止，甲方有权在乙方结算工资时从其工资或报酬中扣除以下费用：

(1)、甲方招收、录用员工支付的费用;

(2)、甲方为乙方支付的专项培训费;

(3)、社会保险无法终止而续交的全部社会保险费用;

(4)、甲方诶乙方支出的其他相关费用。

>十、其他条款

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，若有违反，甲方有权追究乙方相应责任。

2、甲乙双方一致同意增加以下内容(在选项前打“√”)：甲方在与乙方约定基础薪酬时，已经充分考虑乙方所负责任及岗位具有不定时工作职责性质，并对中作中可能产生的加班工资在其基础薪资中作了充分考虑，因此，甲方不再另外支付这类职位人员的加班薪资，且这类岗位人员需自觉准守公司考勤管理制度。

3、本合同未尽事宜适用于法律、法规等行政性规定及甲方依法制定的规章管理制度。

4、甲方与乙方发生劳动争议，双方协商解决，也可依法向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

5、遇乙方在甲方工作期间出现经济情况，乙方委托以下联系人为其作出决定且具有法律效力(联系人必须是乙方直系亲属，且联系方式固定不变)。

联系人A： 与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

联系人B： 与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

联系人C： 与乙方关系： 移动电话： 固定电话： 所在地：

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双双盖章签字后生效。附件和正本具有同等效力。

7、本合同涂改、未经合法授权代表签字无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**文员正式合同范本7**

用工单位（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者（乙方）： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

（一）、甲方依照合同条款聘乙方为员工，试工期\_\_\_\_天，试工期间如因乙方 各种原因不能达成共识合作没有工资。

（二）、新员工入职第一个月为试用期，试用期间如个人原因离职者餐厅按每日 结算工资，试用期满双方无异议，乙方将成为甲方的正式合同制员工，甲方将以书面方式给予确认。

（三）、乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内，正常情况下员工入职八个月后，方可书面申请离职，离职前十五天写书面申请由经理签字后正式生效。

（四）、工资发放规定：

1、每月基本工资加优秀员工奖：

2、试用期满，按协商约定，甲方每月支付乙方劳动报酬，月工资为\_\_\_\_元，于次月\_\_\_\_日前发放，预留\_\_\_日工资，在合同解除时结算。

风险告知：用人单位与劳动者约定试用期不得违反国家法律规定，《劳动合同法》第19条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过三个月。

3、合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，可给予乙方提高工资待遇的机会。

4、实行不定时工作制，根据餐饮行业的不定时合理安排工休时间，工休时间为每月 天，没有休假的按实际日工资发放。

风险告知：关于劳动者工作时长的规定，我国目前实行劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。有条件的企业应实行标准工时制。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制，应保证劳动者每天工作不超过8小时、每周工作不超过40小时、每周至少休息一天。企业应该严格遵守劳动法中关于时长的规定。

5、无故矿工一天将扣三天工资。如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留押金。

6、不能随便动用顾客任何一样东西。

7、乙方离职或下班期间（非工作期间），如发生意外事故全部由个人承担，与甲方无关。

8、公司给员工负责给员工购买意外伤害险，如乙方在甲方工作不满一年，其费用由乙方个人承担。

9、甲方招收全面健康人员入职工作，工作期间乙方如发生任何疾病甲方将不负任何责任。

10、上班期间不准长时间接打电话或玩游戏。如有违反，按处罚条例处罚。

11、本合同一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同的内容。

12、所有在职员工不得违反甲方的规章制度，如有违反，按规章制度处罚。

13、本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长。

甲方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**文员正式合同范本8**

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

合同履行地：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条合同期限及试用期

(一)合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(二)试用期

试用期为一个月，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本劳动合同;如乙方需解除本劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

第二条工作岗位和要求

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二)在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

第三条工作时间和休息休假

(一)甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条劳动报酬

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条劳动保护和劳动条件

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

(3)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的;

(4)劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的;

(2)严重违反甲方规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的;

(4)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(6)被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排之工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第八条法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第九条劳动争议的处理

(一)甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二)甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

第十条附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三)本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章)：

负责人或代理人：

签章日期：

乙方签名：

签章日期：

**文员正式合同范本9**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

依照《\_合同法》及国家相关法律、法规和公司文件相关规定，遵循平等、自愿、公平和诚信的原则，甲、乙双方就\_\_\_\_\_\_\_(工程)劳力施工承包事宜协商达成一致。订立本合同。

第一条 工程概况

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 工程承包范围

工程承包形式为大清包工程。由基础垫层清理土方开始至工程完工交付使用清理保洁完成，按施工图纸及图纸会审、甲方通知(除室外塑钢门窗制作、安装，防水施工，有线电视、电话、可视对讲安装、但包括弱电预埋、屋顶太阳能系统、入户门安装的全部人工费，机械费，周转材料费，二次倒运费，材料装卸费，安全生产、文明施工费用。防盗护栏外加工归甲方。各种管道进户散水外米以内归乙方施工。配电总配电箱下口以内归乙方施工。楼梯护栏归乙方焊制加工。由甲方安排施工的单项工程乙方必须积极配合施工。

第三条 工程工期

1.计划开工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，计划完工日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，总日历天数180天;

2.主要节点工期：主体封顶90天，装修90天\_

3.乙方应无条件执行甲方的进度计划安排(包括新调整的进度计划)。

第四条 工程质量标准

所承包工程范围内的工程质量必须达到优良工程

第五条 组成合同文件及解释顺序

组成本合同的文件及优先解释顺序如下：

1.本合同;

2.本合同附件;

3.本工程施工图纸及国家现行或行业标准规范;

注：上述文件应互为补充，在合同中出现含糊不清或不相一致时，按上述顺序解释，不能清楚解释时，在不影响工程正常施工进度的情况下由双方协商解决。

第六条 标准规范

第七条 甲方责任和义务

1.负责统一制定各项管理目标，组织编制施工计划、物资需用量计划表，实施对工程质量、工期、安全生产、文明施工、计量检测、实验化验的控制、监督、检查和验收。

2.负责与业主、监理、设计及有关部门工作联系，协调现场工作关系。

3.根据工程情况要求乙方增减施工人数，满足施工生产需要。

对施工质量低劣、技术差、不服从指挥、有违法乱纪行为的人员予以清退。

4.及时提供由甲方供应的沙子、碎石、水泥、钢材、商品混凝土、混凝土空心条板、室内门、室内门框、砖、装修材料、水暖电安装材料等施工材料，水、电费。

5.按本合同约定，向乙方支付劳动报酬。

6.统筹安排、协调解决乙方施工人员生活临时设施、用水、用电。

7.协助乙方办理现场施工人员出入证件，其费用由乙方自理。

8.施工用水甲方部置水管到现场，阀门以下由乙方负责;

施工用电甲方布置到二级配电箱上口，三级箱及开关箱、电缆由乙方负责。

9.现场施工工人的工资发放由乙方造册、制表，甲方负责监督工人的工资资金使用情况及实际发放情况，工人签字后的工资表报甲方一份备案。

手续不齐全停止下次工程款的拨付。

10.甲方使用乙方清工按每市场价格实际情况支付，下次甲方拨款时支付。

第八条 乙方责任和义务

1.遵守国家政策和法律法规;

遵守业主和甲方企业的相关规章制度，做好安全、文明施工、环境和职业健康安全、劳动保护等工作。

2.严格按照设计图纸、施工验收规范、有关技术要求及施工组织设计精心组织施工，确保工程质量达到约定的标准，对本合同劳务承包范围内的工程质量向甲方负责;

根据业主或甲方的计划要求(包括调整后的计划)，合理组织，科学安排作业计划，投入足够的人力、物力、保证工期;承担由于自身责任造成的质量返修、工期拖延损失及各种罚款。

3.应按要求和承诺的管理人员、安全员(持证)保质保量到位。

技术工人必须按国家规定持上岗，技工必须有职业技能操作证，持证率达到100%。特殊工种必须有特种作业操作证，持证率达到100%

4.服从甲方和业主的监督、检查、管理;接受甲方和业主有关人员对质量、进度、技术、安全

5.做好施工场地周围建筑物、构筑物和地下管线和已完工程部分的成品保护工作。

因乙方责任发生损坏，应自行承担由此引起的一切经济损失及各种罚款：

6.按甲方统一规划堆放材料、机具;

妥善保管、合理使用甲方提供的材料。

7.按国家政策规定与每个务工人员签订《劳动合同》并按合同所约定的条款支付务工人员工资(务工人员工资每月造册备案)，承担因此项工作不到位而引起的纠纷或当地相关行政部门的处罚及责任后果;

8.为其施工人配备必要的劳动保护和安全防护用品(如安全帽、安全带、工作服、手套及其它相关的防护用品)。

乙方工人住宿的床具由乙方负责。

9.进场施工人员要求具备思想素质好、身体健康、技术熟练等条件;

禁止18岁以下的未成年人和55岁以上的老人及体弱病残人员;架子工种不得超过50岁;禁止使用不法人员，乙方应承担因使用以上不合格人员而引起的责任和后果。

10.甲方在资金暂时不到位，业主未能按时拔付工程款的情况下，乙方不得因此而影响正常施工，不得聚众闹事，做到对甲方的谅解。

11.乙方负责绑丝、铅丝、电焊条、拉片，螺栓管，各种气体等全部低值易耗品采购及费用。

12.乙方提前10天向甲方上报材料计划，以给甲方采购材料的时间，如提供材料计划不及时，造成窝工，乙方自负。

13.乙方不得将本工程转包给他人，必须由乙方承包作业。

否则乙方将依法承担责任。

14.乙方在签订合同时，必须提供企业资质证书、营业执照、安全资质、管理人员的花名册，以上证件加盖乙方公章，甲方存留。

乙方需将其劳务人员登记造册(须写明姓名、性别、年龄、籍贯、工种、身份证号码)及身份证复印件、特殊工种复印件，一并作为本合同附件。

15.劳动保证金由乙方支付，退回后返回乙方。

第九条 环境保护、安全生产和文明施工

1.甲方应集中组织对乙方进场施工人员进行安全生产、文明施工、环境保护以及公司相关制度等方面的教育;

依据国家法律法规及公司相关规章制度、监督、监控乙方的相关工作实施情况，使其体系有效运行。

2.乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全施工标准进行施工;

加强对现场操作工人的安全教育;认真落实安全措施，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患，确保安全生产;随时接受安全检查人员依法实施的监督检查。由于自身安全措施不力及违章操作造成事故，承担一切责任后果和经济费用。

3.乙方就严格执行建设主管部门及环保、消防、环卫等到有关部门对施工现场的管理规定，做到文明施工;

保证施工现场整洁有序，符合文明施工的有关规定和要求，维护甲方良好的企业形象，并承担因违反有关规定造成的损失和罚款。

加强现场管理，采取一切适当的措施，保护现场内外环境，限制由施工作业引起的噪音或其它污染;避免对公众和第三方财产造成损害和妨碍。

第十条 材料、设备供应与管理

1.甲方提供给乙方使用的材料实行调拔制，根据工程计划需要向乙方提供。

2.乙方就妥善保管、合理使用甲方供应的材料(包括领用、保管、装卸、退库、办理相关手续、按甲方指定的场内地点归类堆放);

因保管和使用不善发生丢失、损坏，乙方应按领用时的价格赔偿。

第十一条 承包方式、价格及包含的内容

1.承包方式及单价。

承包方式为大清包，承包价格 396 /平方米，包括地下室面积其他按国家规定规定执行。承包价格不包含税款。

2.承包价格所包含的内容：

承包价格包括施工期间乙方的各类风险及施工人员工资和调遣费：机具费用;各类材料的场内二次倒运;自然气候影响停水、停电、待料等不可预见工日费用;包括周转材料的领用、装卸、看护、保管、退库;劳动保护用品费用(安全帽、安全带、手套等);安全防护设施的搭拆(安全网、防护栏杆、防护棚等);文明施工费用(包括上级部门对现场的各类检查所发生的临时用工);承包工程范围内的测量放线、材料试验、电工、机械设备维修和安装拆卸配合用工;预防一般性自然灾害所采取的措施用工费用;

**文员正式合同范本10**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同20\_\_\_\_\_\_年8月1日------20\_\_\_\_\_\_年12月31日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2.本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

**文员正式合同范本11**

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守，员工劳动合同范本。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

（一）甲方公司总部；

（二）甲方在全资公司或参股的合资公司；

（三）甲方在内地省份机构及境外机构；

（四）应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保，合同范本《员工劳动合同范本》。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月？元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产（工作）者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于？?？?年？?？?月？?？?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方（姓名）：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**文员正式合同范本12**

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)姓名：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《\_私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同。

第一条 合同期限

本合同期从 \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止， 年。

第二条 工作任务

甲方安排乙方从事 工作。 乙方同意按甲方工作需要，在 岗位，承担 任务，担任 工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标。

第三条 工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证工作安全和职工健康。

第四条 劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

4.工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制，每月有薪假为2天，因工作需要,需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月 号为发薪日。

第六条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方经发现不符合用工条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

(3) 参照\_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4. 合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第七条 违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000000元人民币不等)。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第九条 本合同经双方签订后之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**文员正式合同范本13**

甲方：

甲方根据根据工作需要，聘请乙方从事文员工作，甲、乙双方根据国家有关法规、规定，按照合法、自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

>第一条>合同期限

1．合同有效期：

本合同有效期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘任关系自然终止。

2．合同期满，乙方认为不再续签聘任合同的，应在合同期满前一个月书面通知甲方。

3．合同期满，如甲方继续聘任乙方，或乙方仍想竞聘甲方工作，经甲方同意，可在合同期满前一个月办理续签手续。

>第二条>工作时间：

1．根据岗位及业务性质的需要，甲、乙双方同意按不定时工作制为乙方的工作时间。

工作职责：

1．打字处理工作

2．信息的上传下达

3．文件归档、保管

4．各个会议工作记录

5．来访客人通报及接待

6．本工作区域清洁

主要工作：

1．完成公司、部门交办的事项，追踪结果及时汇报

2．完成日常的正常管辖范围内的工作

3．接听电话做留言记录、讯息处理

4．工作资料的保存、分类、归档、保管

>第三条乙方的待遇：

乙方工资分为：基本工资+奖金

1.基本工资：\_\_\_\_\_。

2.奖金：（一年中表现良好无任何工作错误给予相应奖励）

>第四条甲方的基本权利与义务

1.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

2.在职期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

3.乙方在职期间不得兼职，如有兼职情况，经甲方查实由于乙方兼职缘故造成甲方相应的经济损失由乙方承担全部责任并没收其所得收入，甲方有权向乙方提出终止合同。

4.为乙方提供必要的工作条件;

5.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

6.乙方在工作时间工作时导致的人身伤害，意外事故由甲方负责承担应该的责任。（战争，自然灾害等人为不可抗拒因素除外。）

>第五条乙方的基本权利和义务

1.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3.在职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同;

4.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

5.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

6.维护公司的声誉、利益的义务。

7.乙方离职时必须配合甲方做好交接该岗位的工作和移交有关文件，处理好相关的未尽事宜。

8.若乙方擅自离职，默认放弃所有未发工资收入。

>第六条>其它事项

1．合同双方因实施聘任合同发生人事争议，双方尽可协商解决，协商不成的，可由甲方所在地人民法院仲裁。

2．本合同一旦解除，甲方与乙方不存在任何隶属关系。

3．本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字盖章后生效，两份同等法律效力。

甲方（盖章）乙方（签字）

合同签署生效时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**文员正式合同范本14**

甲方(签字)：

乙方(签字)：

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择本合同类型为以下 A 。

A.固定期限劳动合同，即本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期 叁 个月，合同期满即终止。本合同期满后，双方同意继续履行的，应在合同到期前的三十天内续订。

B.无固定期限劳动合同，即本合同自 / 年 月 日起至法律、法规规定或本合同约定的终止或/和解除条件成就时即行终止或/和解除。

C.以完成一定的工作任务为期限的劳动合同，自 / 年 月 日起至 工作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与本合同约定的劳动合同起算时间不一致的，以乙方实际到岗之日为劳动合同起始时间。

第二章 工作内容和工作地点

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第四条 乙方的工作地点为 。

第五条 乙方应按照甲方确定的工作岗位，按时按质完成各项任务;因工作需要或乙方不能胜任工作，甲方可调整乙方工种和工作地点，乙方应服从调整并遵守甲方的规章制度和甲方制定的其它有关规定和要求。

第三章 工作时间和休息休假

第六条 甲方安排乙方执行以下 B 工时制度。

A. 执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。甲方安排乙方执行定时工作制。

B. 执行综合计算工时制，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

C. 执行不定时工时制，在确保完成甲方工作任务的前提下，乙方可以自行安排工作和休息时间。除因公外出需征得部门主管或公司高层的同意外，在公司规定的标准工作时间内仍应到岗履行职责。

第七条 由于工作需要乙方加班的，乙方加班须事先征得甲方书面同意，否则不视为加班。乙方应在加班前书面申请，经部门主管和财务主管审核签字，可按国家有关规定支付加班工资或安排同等时间的调休。并不得违反《劳动法》的相关规定。

第四章 劳动保护和劳动条件

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立建全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训.

第五章 劳动报酬

第十条 甲方每月10日—15日以货币形式支付乙方工资，试用期工资为 元，转正后工资为 /元(视试用期表现再定)。支付乙方的工资、奖金和津贴以及任何其他付费应由甲方直接支付给乙方本人，上述支付如涉及个人收入调节税、所得税和其它税赋或费用，该税赋或费用应根据有关法律、法规由乙方本人负担并由甲方代为扣缴。

第六章 保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳保险，甲乙双方应严格按照劳动合同约定的工资标准缴纳社会保险及个人所得税。

第十二条 甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第七章 劳动纪律

第十三条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度 ：严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第八章、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条 由甲方行政部发放的《员工手册》，乙方应认真阅读并签收且应严格遵守。乙方提供的证件必须真实、合法，填写入职的信息必须真实，如系伪造，甲方有权单方解除合同并不给予经济补偿。乙方提供的地址应准确，确定能收到甲方寄给的各类文件及相关材料。如乙方地址变动，应及时告知甲方。乙方应提供《健康证明》，确保身体健康没有疾病。若发现乙方有潜伏性的疾病或传染病，甲方有权单方解除合同并不给予经济补偿。

第十七条 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。乙方工作岗位调整或无论因何种原因致乙方离职，均应当按照甲方离职制度及具体要求办理相应的工作交接或离职手续。乙方怠于或拖延履行，造成甲方工作不便，应承担相应责任。

第十八条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第十九条 甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的;

2、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

3、以欺诈、胁迫的.手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同无效的;

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的情形。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的或试用期结束时考核不合格的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职或违反公司及国家、地方有关规定、规章，对甲方造成 3000 元(含3000元)以上损失的;

5、利用工作之便，营私舞弊或恶意串通，损害、危害公司或员工利益的;

6、乙方同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者 经甲方提出，拒不改正的;

7、以欺诈、胁迫的手段，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同，致使本合同无效的;

8、被依法追究刑事责任的。

第二十一条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，如年度考核不合格等，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本合同内容达成一致的。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条终止、解除本合同：

1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、义务兵复员退伍和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的;

4、义务服兵役期间的。

第二十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

1、乙方接受过甲方出资的专业技术培训的，若服务期(按培训合同的约定执行;未签订培训合同或培训合同未约定的，为劳动合同期限)未满即辞职或因不胜任工作、被甲方依约定解除本合同的，乙方应当在离职前按照培训合同的约定向甲方返还相应的培训费用。未签订培训合同或培训合同约定不明的，乙方应当向甲方返还服务期未履行部分所应分摊的培训费用。

2、如乙方接受过甲方提供的住房、车辆或其他方面资助，还应在办理离职手续前向甲方返还相关款项。

乙方违反约定解除本合同的，应当向甲方赔偿如下损失：

乙方签名：

(一)甲方为录用其直接支付的费用;

(二)对甲方生产、经营及工作造成的直接经济损失。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

1、本合同期满;

2、乙方已开始享受基本养老待遇;

3、乙方死亡或被人民法院宣告死亡、宣告失踪的;

4、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的;

5、 法律、法规规定的其他情形。

第九章 经济补偿

第二十七条 凡属国家法律法规规定应该给予经济补偿金或赔偿金的，甲方应按法律规定的标准支付给乙方。

第二十八条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第十章 保密义务与竞业限制

第二十九条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方另行订立协议，就服务期及相关的权利义务进行约定。

1、乙方因工作所获得的所有文件、资料及物品均为甲方财产。乙方无论因何种原因离职，应当将因工作所获得的所有文件、资料及物品，包括原件及所有备份，无条件返还给甲方。乙方违反本合同或甲方规章制度规定的保密义务的，给甲方造成损失的，还应当予以赔偿。

2、乙方在甲方工作期间，因完成工作任务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息(包括但不限于资金、设备、技术资料等)产生的发明、实用新型、外观设计及技术秘密及各种作品(包括文字作品、软件产品、图纸、技术方案、设计方案等)等智力成果，以及乙方在离职后一年内做出的、与乙方在甲方承担的本职工作或者甲方分配的工作任务有关的智力成果的知识产权，除署名权外的其他相关权利由甲方享有。

第三十条 乙方对其工作中知悉的甲方技术、业务信息负有保密义务。乙方违反保密约定给甲方造成损失的，应按国家有关法律规定赔偿甲方损失。

第三十一条 鉴于乙方知悉的或将要知悉的甲方秘密具有重要影响，甲方事业具有竞争性，鉴于乙方对甲方表示的忠诚以及乙方劳动的权利，为保护双方的合法权益，甲乙双方就竞业限制约定如下：

1、乙方不作为甲方雇员后继续履行其在甲方任职期间与甲方签订的本合同所约定的保密义务;

2、乙方不作为甲方雇员后未经甲方书面同意，不得擅自使用、披露其在甲方任职期间所做的属于甲方的职务技术成果;

第三十二条

1、竞业限制范围及期限：乙方应当保守在甲方工作中所涉及的技术、工艺、开发、市场策划、市场营销、发展规划、管理方式等方面的秘密。在 中国地区，自乙方不作为甲方雇员之日起24个月内不得到与其在甲方工作内容相同或相近、有竞争关系的其他企业工作，亦不得将甲方业务或协定业务关系带走自己生产、经营或与他人合营与甲方有竞争关系的同类产品。

2、竞业限制期限内，甲方按照乙方上一年度月平均工资的15%的月补偿标准，向乙方支付24个月的竞业限制补偿金。劳动合同解除或终止以后，乙方办理离职手续的同时，甲方一次性支付前述竞业限制补偿金。

3、如果乙方违反竞业限制的约定，应承担违约责任，以其从甲方所获得的竞业限制补偿金总额的三倍为标准向甲方支付违约金。乙方违反竞业限制协议给甲方造成损失的，除向甲方承担违约责任外还应当承担损失赔偿责任。乙方违反本竞业禁止义务所获得的利益归甲方所有。

第十一章 通知与送达

第三十三条 任何与本合同有关的通知，应当采用书面形式，面呈或按照下列通讯地址或通讯号码以邮政特快专递的方式送达至被通知人：

第三十四条 乙方确认本合同首部的“现住所地”为其目前真实的通信地址，如果通讯地址或通讯号码发生变更，则变更的一方应于变更当日或最迟不超过二个工作日内，将变更后的通讯地址或通讯号码书面通知至对方。因变更的一方未及时通知至对方或提供的通讯地址或通讯号码失效、无效、虚假、有误等，对方不承担由此引起的影响正常履行本合同的相关责任。

第十二章 劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十三章 其它约定

第三十六条 甲、乙双方一致同意重申或补充以下条款：

1、甲方有权根据工作需要和乙方的专长、特长、工作能力、工作表现或经乙方申请，调整乙方的工作岗位。

2、乙方对工作中所获得或经手的有关甲方行政办公经营、管理、财务、人事、外事、专项技术、市场业务等机密、秘密应予严守，如有泄漏，应承担相应责任(包括但不限于赔偿因此对甲方造成的损失)并接受有关处罚。

3、乙方执行甲方工作任务或者主要利用甲方的物质技术条件所完成的技术成果属于职务技术成果，其使用权、转让权等相关权益归甲方所有。

4、乙方与甲方因任何原因终止劳动合同，乙方应立即归还或移交从甲方得到、保管或使用的所有文件、记录、设备、材料和财产，包括但不限于乙方所掌握的甲方合同文件、技术资料、财务报表、业务计划、产品或营销资料等，不得保留复制件，并按照甲方规定办理离职与交接手续。

5、乙方在劳动合同期内和合同终止后，对甲方的业务计划、财务状况以及关联单位的任何保密文件、材料和情报应严守机密，未经甲方同意，不得向任何组织或人员泄露或利用。

6、乙方在合同期间不得从事与甲方构成竞争的任何业务活动，或受雇于与甲方构成竞争业务的任何组织或个体。

7、甲方可根据国家和本单位要求与乙方签订保密、培训、廉政、安全、卫生和社会义务等协议书或责任书。

8、乙方承诺遵守甲方制定的各项规章制度以及甲方根据需要制定、修订、补充和完善的规章制度，这些均是本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

9、任何一方违反本合同，应承担相应违约责任，给对方造成损失的，应当根据后果及责任大小，予以赔偿。

10、乙方与用人单位甲方签订劳动合同时，应保证与其他用人单位无劳动关系(即与原单位已解除或终止劳动关系)，由此发生的赔偿责任由乙方自行承担。

11、甲、乙双方如签订新的劳动合同或条款，则以新合同或条款为准，旧合同或条款自动失效。

第三十七条 甲方的《员工手册》，管理规章制度及相关的入职资料作为本合同的附件，与合同具有同等效力

第三十八条 乙方在签订本合同前，已认真阅读了本合同以及附件中甲方有关休息休假、保险福利、劳动纪律等各项规章制度，并对其内容表示完全认同。

第三十九条 本合同未尽事宜或者与国家法律法规、北京市有关规定不一致的按法律法规和有关规定执行。

第四十条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

日期：

**文员正式合同范本15**

甲方：

法定代表人：

住所：

邮编：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《\_民法通则》、《\_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日------20xx年12月31日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！