# 员工培训合同审查要点(14篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-12-09

*员工培训合同 员工培训合同审查要点一为使得公司新入职员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培训，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，双方共同遵守。培训时间：\_ \_\_\_年\_\_\_\_...*

**员工培训合同 员工培训合同审查要点一**

为使得公司新入职员工能快速适应工作环境，掌握必备岗位工作技能，特对公司引进新员工进行内部定向强化培训，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成如下共识，特订立本协议，双方共同遵守。

培训时间：\_ \_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

培训地点：公司办公区。

培训内容：公司概况、产品信息、销售平台使用等其他岗位工作技能。 培训费用：合计3000元/人。培训费用自乙方通过面试签订劳动合同并办理新员工入职手续日起，甲方在三个月内从乙方工资中扣除1000元/月。

协议约定内容： 第一条甲方根据公司的发展要求结合实际情况对乙方进行职业形象、职业技能、业务能力等方面的培训。 第二条甲方安排专人在乙方转职为正式职工前对乙方进行一对一的教导，引导乙方熟悉公司各方面情况，指导学习业务技能，督促尽快完成培训。 第三条在培训期间乙方必须自觉接受甲方的管理，努力学习，遵纪守法，积极参与甲方安排的\'培训活动；甲方如发现乙方有违纪违规行为，将按照有关规章制度进行处理，乙方有义务自觉接受甲方处理，情节严重者将给予辞退。在非上班时间甲方不承担乙方包括人身、经济或其他严重后果产生的损失。 第四条甲方在培训期间将定期或不定期进行考核，并根据乙方考核成绩和岗位技能掌握情况以及业务量，决定是否转为正式员工。 第五条转为正式员工的标准是：⑴自办理入职手续之日起累计业务量达

到人民币100万元；⑵在培训期间表现良好，考核合格、熟练掌握岗位技能。

第六条 乙方培训期原则上为3个月。期满如达不到转职标准成为正式员

工的将视情况经甲乙双方协商后再延长2个月为考察期；如累计5个月后仍达不到转职标准的甲方将视同乙方自动离职。

第七条 培训费用在乙方转为正式员工后且在工作岗位工作满6个月的、

在培训期及转正后6个月内因甲方原因造成乙方不能继续学习或工作的，甲方将一次性奖励（返还）给乙方并按月利率1.6%支付利息。在乙方转为正式员工后6个月内，在因自身原因辞职的、因乙方原因被甲方开除的、因乙方原因被甲方视为自动离职的，培训费用以及产生的相关利益甲方将不再奖励（返还）给乙方。 第八条乙方在培训期间享有甲方提供的如职业技能、工作能力提升等方

面的培训的权利，有向甲方相关人员友好地提出意见和建议的权利。 第九条本协议一式二份，甲、乙双方各一份；自签订之日起生效，在乙

方结束培训转为正式员工6个月后、6个月内因故被辞退、辞职、自动离职时，合同自动失效。

第十条 未尽事宜，甲、乙双方共同协商解决。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

日期：\_\_\_ \_年\_\_\_月\_\_\_日日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点二**

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险告知：在签订培训合同，选定培训对象之前，应该注意慎重选择培训对象，尽量不对试用期内的员工进行委外出资培训(岗前、职业培训不包括在在内，因为这些是必要的且不存在风险)。这么建议是因为按照法律规定，即使与试用期员工签订了服务期协议，试用期员工一旦辞职，企业是不能追究其赔偿违约金的。如果该新员工表现优秀，确实要出资对其进行委外培训的，建议先为该试用期员工办理提前转正，将其转为正式员工后再与其签订服务期协议，这样如果在培训之后发生突然性辞职等事项时，追究其违约责任时才合法。

为了甲方不断壮大发展，为了不断提高乙方的技术素质，为了明确乙方培训期间的薪资，经甲乙双方协商达成如下协议，以资双方共守：

第一条 培训项目

1、培训时间：从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

2、培训地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、培训具体内容：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 培训费用

1、培训费用包括但不限于培训费、材料费、课本费、食宿费、交通费等项目;

2、培训费用预计为\_\_\_\_\_\_元左右，以实际发生额为准;

3、培训的.费用由甲方支付。

风险告知：对于员工在培训期间的待遇应当要明确，包括培训期间的补贴、工资福利、保险等。需要特别注意的是，在培训协议中应当写明培训费包括什么费用，不包括什么费用，以防在员工违约时不致引起争议。培训合同要明确在培训期间的住宿标准、交通费等，同时应当要注意针对较长时间的培训，是否有探亲假，如有规定要写明。

第三条 服务期

培训学习期满，乙方必须为甲方服务\_\_\_\_\_\_年。在服务期内，乙方不得以任何理由解除劳动关系。如违约，乙方将赔偿甲方因参加培训学习所支付的所有费用。

第四条 福利待遇

学习培训期间的工资视情况按原工资办法的\_\_\_\_\_\_支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

第五条 乙方的义务

乙方如果不服从甲方安排的工作岗位，不适合甲方工作环境、不遵守国家的法律法规及甲方工作纪律或未通过甲方培训考核，甲方有权终止本合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿、情节严重的追究法律责任、甲方对乙方将不负任何责任。一切后果乙方自负，该合同自行终止。

第六条 违约责任

1、乙方提前解除劳动合同时，应向甲方支付违约金\_\_\_\_元;

2、有下列情形之一，甲方与乙方解除劳动合同的，乙方仍应支付违约金：

(1)乙方严重违反甲方的规章制度的;

(2)乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(3)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

第七条 争议解决

1、本合同履行过程中产生的争议，由双方协商解决，协商不成任何一方的，双方同意交由合同履行地法院管辖。

2、因一方违约致使本合同的履行产生争议，守约方为解决争议所产生的公证费、律师费、保险公司出具保全费用、翻译费、通讯费、差旅费、文印费等合理费用由违约方负担。

第八条 其他

本协议一式二份，双方各执一份。合同自双方签字或盖章后生效，具同等法律效力。

用人单位(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动者：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方已经通过甲方gmc(globalmanagementcollege，全球化管理培训班)项目的初步面试和考核。甲方可以为乙方提供gmc项目培训。

一、甲方的权利和义务

甲方于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日-\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日为乙方免费提供半年的gmc项目培训。

甲方负责报销乙方因培训产生的培训资料、交通、住宿或其它经过双方协商的费用，报销标准由甲方制定，原则上给予全额报销。

乙方在培训过程中表现不优秀或者蓄意破坏培训的顺利进行，甲方有权利终止乙方的培训资格，并收回为乙方报销的和gmc培训有关的所有费用。

乙方在培训过程中如果擅自退出，甲方有权利收回对于乙方的所有投入费用，并保留采取进一步措施的权利。

培训结束后甲方有责任推荐并接纳乙方到甲方会员集团工作。

二、乙方的权利和义务

乙方自接受培训起至培训结束，在甲方规定的\'培训日内，不得无故旷课、迟到或早退。

乙方在gmc培训过程中，不需支付和gmc培训有关的培训资料、交通、住宿等费用。

乙方需做好在培训期间接受的培训内容，甲方公司机密和相关资料，甲方公司会员集团资料的保密工作。如果因乙方泄密而导致甲方利益受损，甲方将采取法律手段追回损失。

培训结束后乙方需优先考虑甲方提供的工作机会。

三、协议项目服务期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

四、争议与仲裁

在协议执行过程中如产生纠纷。双方应本着友好谅解的精神通过协商解决。如果不能解决，由乙方所在地人民法院进行解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签名(章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(新进员工签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方根据工作要求及员工学习培训快速成长的\'需要，双方在自愿的基础上达成本协议：

一、甲方组织全封闭外包场地进行新员工入职培训，费用包括住宿费、餐饮费、学习、场地费等。

二、培训时间为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，共计\_\_\_\_天，培训地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为乙方培训业务专业知识和上岗技能培训。

三、培训费：

⑴乙方在参加培训前预付进场培训费\_\_\_\_\_\_\_元;

⑵甲方在乙方试用期满转正时，一次性退还乙方培训费\_\_\_\_\_\_元整;

⑶试用期内如因乙方(新进员工)因学习态度、培训纪律等原因，被甲方予以辞退的，甲方予以全额退还乙方本次培训费用\_\_\_\_\_元整;

⑷如乙方在接受甲方新进员工培训期间或试用期内，乙方个人提出辞职的，本次培训费用全额由乙方自行承担。

四、本协议自甲、乙双方签字生效。本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工培训合同 员工培训合同审查要点五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方为了提高餐厅员工的服务技能，服务水平，委托甲方为其员工展开培训，甲乙双方经友好协商，达成如下培训协议：

一、甲方将承担以下责任：

1.甲方负责根据乙方指定的主讲内容安排所需的培训讲师。

2.甲方承担所需讲师的授课费用，并保证授课老师按时到达、按时授课，如变更授课老师或授课时间须征得乙方同意，否则造成的全部损失由甲方承担。

3、甲方负责将甲方所有培训员工安排到甲方指定酒店\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，进行学习、培训。

4、根据乙方所提出的具体要求及培训要达到的目的，制定切合乙方实际的培训方案。

5、在本次培训结束后，甲方员工回到甲方工作地点后提供不低于两次的现场指导及服务。

二、培训时间、地点及人数

培训时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

人数：15人

三、乙方将承担以下责任:

1、乙方根据甲方提供的培训方案，在20xx年12月13日前进行确认。

2、乙方根据确认的培训方案，培训协议，税务部门提供的发票在20xx年月日将本次培训费支付给甲方。

四、培训费用：

乙方向甲方提供本次培训费用共计元(大写：)，其中包括甲方讲师授课费、酒店场地费及相关培训服务费。

四、协议期限：

1.本协议从签订之日起至该培训项目完全实施后终止。

2.在合作期间，如果甲方违背协议中的合作原则，乙方可以立刻终止该合同，并给予书面通知。以乙方发出书面通知之日，作为双方合同解除之日。

五、违约责任：

1.甲乙双方须向对方提供相关证照复印件，并保证所提供证件真实合法，否则，对方有权终止合作。双方在本协议规定的有效期内，应完全履行本协议规定的义务和责任，努力实现协议目标。

2.在本协议有效期内，双方均不得就本协议合作内容和方式与第三方进行合作。

3.为了甲乙双方的共同利益，乙方使用甲方的名义从事任何活动，必须事先征得甲方的书面许可。

六、争议的处理

因执行本协议所发生的`与本协议有关的一切争议，双方应先通过友好协商的方式解决，如果一方违反本协议对另一方造成直接或间接损失，责任方需承担相应的法律及经济上的责任。

七、本协议经双方签字盖章后生效，本协议一式二份，双方各执一份，具有相同法律效力。

八、本协议未尽事宜由双方另行协商，并签订补充协议。补充协议具有与本协议相同的法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点六**

甲方：

乙方： 姓名：

年龄： 性别：

出生年月：

学历： 专业：

身份证号码：

家庭住址：

一、公司同意乙方赴 学习 专业，学习期自 年 月 日起至 年 月 日，实计为期 。

二、乙方应在甲方指定或与甲方约定的学校及专业就学。如需要变更，应事先通知甲方，并得到甲方的批准，否则，以旷工论处。

三、乙方的学习时间，计入工作时间之内，按连续工龄累计。

四、学习培训期间的工资视情况按原工资办法的 支付。在晋级或工资办法修订时，乙方作为在编人员处理。社会保险原则上按有关规定作为在编人员处理。

五、乙方学习期间患有不能继续学业的疾病时，应接受甲方指令，终止学习，返回公司，并依有关规定处理。

六、乙方在学习期间，必须每隔 天向甲方书面报告一次学习情况，并附学校有关成绩等方面的记录。

七、乙方应自觉遵守培训校方的各项规定与要求。凡因违规违纪而受到校方处分的，甲方将追加惩处，视同在本公司内的违纪。

八、乙方在培训学习期间的学费、书费、调研费、实习费、上机费、住宿费、来回往返公司的交通费（需有事招回）由甲方全额承担。

九、乙方如在培训学习期间辞职，应向甲方交纳所负担的`全部培训学习费用的2.5倍。

十、培训学习结束后，乙方应在甲方连续工作 5 年。如一年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用80%；如二年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用60%；如三年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用40%；如四年内辞职应向应甲方交纳公司负担培训费用20%；五年后则可免交培训费用；因违纪被公司辞退的员工亦照此办理。

十一、在培训期间，甲方给乙方伙食 元/月。若在培训学习期间，乙方接受甲方交付的调查或安排出差，差旅费按员工差旅费规则支付。

十二、培训学习结束后，乙方应及时返回，并向公司报到。

十三、乙方应找第三方做担保人。如乙方如有逾期不归、学习期从事超越学习范围的业余活动或擅自更改培训学习方向与内容等行为时，其乙方的担保人承担乙方全部培训学习费用。若乙方涉及法律责任，应由该员工自负，与本公司无关。

十四、乙方在学习期间成绩优异，有杰出表现，公司将视情况给予奖励。

十五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签章： 乙方签章：

法定代表人签名：

年 月 日 年 月 日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议：

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的.天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习，未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资（具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除）。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议\_\_\_\_\_部门提起\_\_\_\_\_或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点八**

甲方（）因工作（生产）需要[或根据乙方（）的个人申请]，同意乙方参加（ ）培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间从 年月日 起，至 年月日止。

二、培训形式：（）

1、 全脱产学习；

2、半脱产学习；

3、非脱产学习。

三、培训费支付。培训费共计 元。由甲方负责承担 %，人民币元；由乙方负责承担%，人民币元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发 %或不计发；岗位工资发%或不计发；其他工资奖金补贴发 %或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须为甲方继续服务（）年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的.服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：

1、

2、

3、

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（法）负责人签名（盖印）： 乙方签名（盖印）：

法定地址或住所： 法定地址或住所：

年月日 年 月日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司(以下简称加方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_策划咨询有限公司(以下简称乙方)

在甲、乙双方\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月份当面沟通后，乙方根据沟通内容和甲方的具体需求，向甲方提交了《\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_\_\_培训方案》。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日乙方接到该方案已经通过甲方认可的电话通知，甲、乙双方认为有必要将该方案定义为本合同附件一。

为了更好的帮助甲方提升\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人员的\_\_\_\_\_\_\_\_\_技能和\_\_\_\_\_\_能力，从而提高甲方的\_\_\_\_\_\_水平。为了有效地实施《\_\_\_\_\_\_有限公司\_\_\_\_\_\_培训方案》，双方就针对甲方\_\_\_\_\_\_人员进行\_\_\_\_\_\_培训的相关事宜达成以下条款：

1、乙方根据《附件一》为甲方开发、准备有关课程。

2、乙方指定\_\_\_\_\_\_\_\_先生为乙方培训联络人，负责培训相关事项的沟通。

3、乙方负责培训的实施及培训后的学员评估。

4、乙方负责保证课程的教学质量，配备优秀的讲师及助教。

5、乙方负责制作培训讲义，在每天培训当天上课之前发放到参训人员的手中，做到打因清晰工整、装订牢固、人手一册。

6、甲、乙方有责任按照《附件一》相互配合实施培训，如确有特殊情况，须提前3天征得对方同意，方可调整培训时间。

7、甲方负责安排培训场地，并按照乙方要求提供培训所需的教学用具。

8、甲方需专门指定1名培训联络人，负责向乙方提供培训相关的有关资讯。

9、甲方有责任按照支付条款中规定的时间和金额向乙方支付培训费用。

10、本培训自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起，为期\_\_\_\_\_\_周，共进行\_\_\_\_\_\_小时的培训，依据下面时间表进行，如遇节、假日，时间自动顺延，或双方另行商议利用节假日进行培训。

培训实施时间表(略)

11、培训场地及培训器材要求：

(1) 教学白板(或黑板)1个，白板笔(或粉笔)若干;

(2)电脑多媒体投影仪1台，并配有投影幕布(或教室前面是平整白墙);

12、培训费用支付条款：本合同标的的培训(辅导)费用总额为人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)，其中包含课程开发费、讲师授课费、演练辅导费、讲义制作费等。付款方式为转账汇款或现金支付，具体支付时间如下：

(1)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前，(培训起始日7天之前)甲方须向乙方支付培训费的`50%。即人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整);

(2)\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日当日，最后一次培训课程结束之前，甲方须向乙方支付结清培训费余额人民币\_\_\_\_\_\_万圆整(人民币\_\_\_\_\_\_元整)

13、教师及助教往返甲方培训地(限在\_\_\_\_\_\_)的车费由乙方全部负担。如需去其它城市，讲师及助教的往返交通费、机场费用、由机场往返驻地培训地的交通费、异地培训的食宿费均由甲方全额承担。

14、自本合同规定的培训完成后，乙方针对甲方使用中国移动或中国联通手机的参训人员，提供2个月的相关主题的“短信随身学”增值服务，短信包月费用全部由乙方承担，但乙方不负责甲方参训人员合同外的自助下载的短信所发生的任何费用;本增值服务条款不涉及责任事项。

15、如有未尽事宜，经双方友好协商，可补充相关协议，合同附件及补充协议与本合同具同等法律效力。

16、此合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

17、此合同自甲方第一笔预付款足额到达乙方账户日起生效。

合同附件一：《\_\_\_\_\_\_股份有限公司\_\_\_\_\_\_培训方案》

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_策划咨询有限责任公司

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签约地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工培训合同 员工培训合同审查要点篇十**

甲方(单位)：

乙方(员工)：

甲方因工作需要，决定派乙方参加培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方充分协商，达成协议如下：

一、参加培训的时间从年月日起，至年月日止。

二、培训地点：

三、培训形式为以下第种：

1、全脱产学习;

2、半脱产学习;

3、非脱产学习。

四、培训费支付。

培训费共计人民币元。由甲方负责承担%，即人民币元;由乙方负责承担%，即人民币元。

培训所需的交通费由乙方负责。培训期间的生活费等费用由负责。

五、在乙方培训期间的，甲方支付：1.基本工资：□原基本工资的%□不计发;2.岗位工资：□原岗位工资的%□不计发;3.其他工资奖金补贴：□□不计发。

六、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

七、由甲方提供经费、时间的培训，乙方必须在完成培训后为甲方继续服务年。

八、乙方违反本合同或提前解除本合同，以及培训后为甲方继续服务的年限未届满的，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费、脱产期间发的`工资奖金津贴以及甲方为乙方培训支出的其他费用。如给甲方造成其他损失的，还应承担赔偿责任。

九、其他约定：1、乙方在培训期间，必须遵守纪律，如果因乙方的原因造成第三方的人身或财产损失，那么乙方应承担相应法律责任;2、十、因本合同的履行发生的任何争议，双方应协商解决;协商不成的，向甲方所在地的人民法院起诉。

十、本合同经甲方盖章、乙方签字后生效。

十一、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点篇十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议。

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资（具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除）。

四、乙方的.权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

本合同第五条1、2、3、4、5项内容的低于、超过、不足均含本数；?1、2、3、4项中的工作时间均以培训结束或领取结业证到离开甲方的时间作为计算工作时间的标准，多次参加培训的以最后一次培训结束时间开始计算，不以乙方到达甲方的初次参加工作的时间为准。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议\_\_\_\_\_部门提起\_\_\_\_\_或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点篇十二**

甲方：(以下简称甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(以下简称乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。

经甲、乙双方协商达成如下协议。

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加业务培训。

在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。

同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。

培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。

否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。

如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资(具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除)。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_年的\'或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用低于\_\_\_\_\_\_\_元的(包括甲方获赠的免费培训)，乙方在甲方工作时间超过\_\_\_\_\_\_\_年的，劳动合同到期乙方离开甲方时，甲方不再要求乙方返还培训费用;乙方在甲方工作不足\_\_\_\_\_\_\_年的或因乙方违反劳动合同被提前解除劳动合同的，乙方应返还甲方所有培训费用。

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

本合同第五条1、2、3、4、5项内容的低于、超过、不足均含本数;1、2、3、4项中的工作时间均以培训结束或领取结业证到离开甲方的时间作为计算工作时间的标准，多次参加培训的以最后一次培训结束时间开始计算，不以乙方到达甲方的初次参加工作的时间为准。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年\_\_月\_\_日\_\_ 年\_\_月\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

为了甲方的不断发展壮大，为了不断的提高乙方的业务素质，为了明确乙方在参加甲方推荐的业务学习期间，甲、乙双方的权利义务关系，为了保证甲方培养的技术人员不致流失。经甲、乙双方协商达成如下协议。

一、甲方为员工自身发展，并进一步加强业务素质的提高，安排乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_参加业务培训。在业务培训期间，甲方负责乙方培训费。同时，甲方为乙方提供必要的学习时间。

二、乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。培训结束后，即应在合理的时间内返回甲方报到，不得随意在外逗留不归。否则，因此产生的费用自理，同时按逾期报到的天数做旷工处理。

三、乙方在参加培训后，应能够达到此次培训的目的。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除为乙方提供的所有培训期间支出的费用及工资（具体执行可由乙方直接返还给甲方或由甲方在乙方的工资中扣除）。

四、乙方的权利：乙方在遵守本合同的前提下，享有培训期间工资照发福利不变的权利。

五、乙方离开甲方时，关于培训费用的处理：

乙方在甲方期间的培训费用超过\_\_\_\_\_\_\_元的，属于数额较大，甲、乙双方另行签订培训合同。

本合同第五条1、2、3、4、5项内容的低于、超过、不足均含本数；?1、2、3、4项中的\'工作时间均以培训结束或领取结业证到离开甲方的时间作为计算工作时间的标准，多次参加培训的以最后一次培训结束时间开始计算，不以乙方到达甲方的初次参加工作的时间为准。

六、甲、乙双方在履行本合同时，如发生争议应本着协商的原则解决，协商不成任何一方均可向劳动争议\_\_\_\_\_部门提起\_\_\_\_\_或向人民法院提起诉讼。

七、本合同作为劳动合同的一部分，与劳动合同具有同等法律效力。

八、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章生效。

甲方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字或盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工培训合同 员工培训合同审查要点篇十四**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_\_\_\_\_》及《中华人民共和国\_\_\_\_\_》等有关法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_事宜，双方在平等互惠、协商一致的基础上达成如下条款，以共同遵守：

第一条?培训服务事项

甲方根据事业发展的需要，同意为乙方出资参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训，乙方参加培训结束后，按双方约定回到甲方指定岗位继续工作。

第二条?培训时间、方式及地点

(一)培训时间及方式：

(二)培训地点：

第三条?培训目的与内容

(一)培训目的：通过培训，夯实乙方理论基础，优化知识结构，更新管理理念，拓展视野，提高专业知识、职业技能。发挥以点带面的作用，加快甲方\_\_\_\_\_队伍建设的步伐，推进甲方事业发展。

(二)培训主要内容：

第四条?培训效果与要求

培训结束时，乙方须保证达到以下水平与要求：

(一)取得培训机构颁发的成绩单、相关证书、证明材料等;

(二)甲方提出的培养目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第五条?培训服务费用的支付

乙方培训费、赴外地(国外)培训期间的差旅费及其他费用，按以下第\_\_\_\_种方式支付：

(一)待乙方取得相关培训证书及证明材料后，由甲方报销;

(二)由甲方一次性支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，共计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第六条?服务期限

乙方保证培训后必须在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司继续服务\_\_\_\_年。服务期限的起始时间为：从培训结束之日起开始计算。

第七条?甲方的责任与义务

(一)在约定范围内及时支付乙方的培训费用;

(二)在培训期间，做好培训指导、监督、协调和服务工作。

第八条?乙方责任与义务

(一)保证完成培训目标和学习任务，取得相关学习证件证明材料;

(二)保证在培训期服从管理，不违反甲方的规章制度与培训单位的各项政策、制度与规定;

(三)保证在培训期内服从甲方各项安排;

(四)保证在培训期内定期向甲方沟通，汇报学习情况。

第九条?乙方培训合格后所获得的\'有关资格证书原件由甲方统一保管，直至乙方服务期满自愿离职后方可归还其本人。

第十条?违约责任

发生下列情况之一，乙方须承担违约责任：

(一)在培训期结束时，乙方未能完成培训目标任务，未取得相应证书及证明材料，则不得报销培训费并退还甲方已支付的全部培训费用;

(二)乙方在培训期内违反了甲方和培训单位的管理和规定，甲方有权取消或中止乙方继续参加培训的权利，并退还甲方已支付的全部培训费用;

(三)乙方在培训期内如损害甲方形象和利益，甲方有权取消或中止乙方继续培训，并有权要求乙方退还甲方已支付的全部培训费用，依据损害的后果作出相应处理;

(四)除不可抗力原因外，培训中乙方自行提出中止培训协议的，退还甲方已支付的全部培训费用。

(五)培训期结束后，乙方未履行完协议约定的服务年限的，应向甲方支付违约金，违约金的数额由甲、乙双方协商确定。

第十一条?法律效力

本协议经双方签字后即具有法律效力。

第十二条?附则

(一)未尽事宜双方可协商处理;

(二)当双方发生争议不能协商处理时，可向甲方所在地劳动争议\_\_\_\_\_机构申请\_\_\_\_\_或向人民法院提起诉讼;

(三)本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名)

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日?日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！