# 代理招工合同范本(推荐10篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-01-17

*代理招工合同范本1委托单位(以下简称甲方)：代理单位(以下简称乙方)：甲方因业务发展需要，委托乙方猎聘所需人才，经双方友好协商，签定合同如下：第一条 工作内容：甲方委托乙方猎聘 名人才，岗位为 ，暂定年薪为 万元。第二条 甲方的权利义务：1...*

**代理招工合同范本1**

委托单位(以下简称甲方)：

代理单位(以下简称乙方)：

甲方因业务发展需要，委托乙方猎聘所需人才，经双方友好协商，签定合同如下：

第一条 工作内容：

甲方委托乙方猎聘 名人才，岗位为 ，暂定年薪为 万元。

第二条 甲方的权利义务：

1. 甲方必须向乙方提供真实详细的企业相关背景资料。

2. 甲方必须向乙方提供所需人才的详细的岗位说明书作为本合同附件。

3. 配合乙方对推荐的候选人进行面试。

4. 甲方对乙方推荐的候选人进行面试后，必须在3个工作日内给出明确的录用意见，并用书面形式通知乙方。

第三条 乙方的权利义务：

1. 乙方严格按照甲方提供的岗位说明书对人才进行搜寻。

2. 乙方对初选合格人员进行面试并核准相关证明资料和工作经历。

3. 乙方必须提供详尽的人才评估报告，为甲方面试提供专业的岗位和用人建议。

4. 乙方负责与甲方沟通确认甲方面试的时间、地点，并安排好相关人才的联络服务工作。

5. 乙方所猎聘的人才不受甲方与第三方或其他猎头公司的协议约束，如有限制猎聘的人员名单，必须在委托合同签定的同时提交书面资料作为合同附件。

6. 协助甲方对人才聘用合同的最终签定。

第四条 服务费认定：

服务费认定依据以被录用人才年薪要求，并最终得到甲方与被录用人才双方同意的录用年薪为准。

第五条 收费条款：

1.总服务费：乙方按被录用者的首年年收入总合计(包括基本工资、津贴、奖金和提成)的30%-33% 收取服务费，合计服务费人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

2.预付定金：合同签定后，在乙方开展搜寻工作前，甲方须向乙方交付服务费的30%作为定金即人民币(金额大写)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，人才上岗后转抵服务费。

3.余额给付：在该岗位候选人上岗后7日内一次性支付给乙方。

4.服务费变更：如甲方录用人才的实际年薪超过本合同约定的暂定年薪，则甲方必须补足超出部份的相应服务费，如甲方录用人才的年薪不足本合同约定的暂定年薪，乙方亦按实际年薪降低收取相应服务费。

5.结款方式：甲方付款以银行汇款为主，现金付款应由乙方工作人员出具有效身份证明后并经乙方负责人确认方可给付。

第六条 保密条款：

1. 甲方必须对本合同内容严格保密，未经乙方同意，不得对候选人资料作任何审查，不得泄露候选人相关信息。

2. 乙方不得泄露甲方企业的任何商业机密和内部信息。

3. 乙方推荐的候选人一旦被甲方录用，其个人资料及档案必须封存。

第七条 特别约定：

1. 乙方保证不猎取为甲方猎聘的人才。

2. 甲方如需面试乙方推荐的身在外地的人才，人才的来回差旅费由甲方承担。

3. 甲方不得以招聘或储备人才为名，达到窃取人才知识的目的。乙方向甲方推荐过的人才，在两年内被甲方聘用，均视为推荐成功，甲方需支付乙方合同约定的服务费。

4. 甲方已聘人才如在上岗后3个月内被解聘或离职，甲方需在人才离岗后15天内向乙方提出书面要求，乙方将免费为甲方推荐另一候选人到职。如甲方不再需要乙方推荐另外候选人，乙方需退还该岗位全额服务费中70%的服务费;

5. 甲方已聘人才如在上岗后12个月内被解聘或离职，甲方需在人才离岗后15天内向乙方提出书面要求，乙方将免费为甲方推荐另一候选人到职。如后推荐成功人才年薪发生变化，甲乙双方按实际年薪核定服务费，退补差额;也可将该岗位全额100%的服务费，用于在12个月内发生的其它岗位的委托招聘;

第八条 合同有效期：

1. 本合同需经双方签字盖章，乙方收到甲方定金开始生效。

2. 合同生效后一个月为乙方工作期，在此期间内甲方不得提出终止合同，如甲方提出终止合同，则乙方定金不退。乙方工作期满后15天内，未提供甲方愿意面试的合适侯选人(此期间提供的候选人以甲方最终面试为准)，同时甲方认为不需要乙方提供服务的情况下有权提出终止合同，乙方必须无条件全额退款。如甲方未提出终止合同，则乙方必须继续为甲方提供服务。如果未找到合适人选，乙方承诺甲方，可将该定金用于在12个月内发生的其它职位的服务费定金中抵扣。

3. 甲方录用乙方推荐人才，结清剩余服务费，人才上岗工作12个月后，本合同自动终止。

第九条 法律条款：

1. 本合同一式两份，双方各执一份。未尽事宜，双方协商。协商不成，可交仲裁机构仲裁或直接诉诸法律解决。

2. 本合同司法履行地在杭州。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**代理招工合同范本2**

甲方：(委托方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(受托方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方代理招聘人才，就有关事宜订立合同，目的在于确定甲、乙双方的权利及义务，共同遵守如下条款：

一、甲方的权力与义务

1.甲方同意委托乙方猎聘\_\_\_\_\_\_职位，此职位猎头佣金为人民币\_\_\_\_\_元整。

2.年薪的计算标准

a.(月薪+固定奖金+补助+绩效奖金)\_\_\_\_\_(个月)=年薪 b.如有股权、期权等，单位与猎头公司双方协商大概年薪金额

3.猎头佣金的订算标准

单位与猎头公司先核算出大概年薪，然后按照签定的佣金比例计算(并且佣金的计算以企业录用人才实际年薪为最终标准)。

4.甲方必须提供营业执照复印件，公司简介并填写《企业委托书》;

5.关于定金的双方约定：

a.以下情况定金不退还给甲方：

①合约期内，乙方找到了候选人，甲方不面试，导致合作无法继续。 ②合约期内，甲方单方面中止协议，不再委托乙方寻猎人才。

b.以下情况定金退还给甲方：

①合约期内，乙方没有给甲方推荐候选人。

②合约期内，乙方没有推荐让甲方满意的候选人。

c.如果双方合作成功，人才到岗，定金从佣金中扣除。

6.乙方录猎人才需差旅费用、招聘应酬费用及保证人才质量的测评顾问费用等前期投入，所以甲方必须在委托猎头协议签定后先支付给乙方\_\_\_\_\_元为寻猎定金;

7.如乙方在规定的工作日内未猎到合适的候选人提供面试，甲方有权终止合同或延迟初猎时间;

8.甲方如在乙方安排的初猎面试时不满意乙方报荐人才，可要求乙方重新推荐人才面试;

9.为保证乙方的工作顺利进行，面试由乙方安排见面;

10.待甲方通过面试选定人才到岗后，\_\_\_\_\_周之内必须付清其余的佣金;

11.乙方所猎人才有\_\_\_\_\_个月的保用跟踪期，如人才上班\_\_\_\_\_个月内和甲方解除聘用协议，乙方可免费继续为甲方提供专业猎头一次。

12.乙方对推荐给甲方面试的人才，保留\_\_\_\_\_年猎头收费标准权力，即甲方在\_\_\_\_\_年内不得绕开乙方私自通知乙方已推荐的人才到企业，就职人任何岗位。否则甲方将赔付此行为给乙方带来的损失人民币\_\_\_\_\_万元整。

二、乙方的权利和义务

1.乙方根据甲方提供的寻访资料撰写猎聘职位报告;

2.乙方通过各种途径寻访接近达到标准的候选人;

3.乙方对圈定入围的候选人进行初次面试并甄选及评估测试，对有希望的候选人进行复试测评，选出符合甲方所列条件的候选人;

甲方：乙方：日期：

**代理招工合同范本3**

1、乙方在合同签订后必须先付\_\_\_\_\_\_\_\_人的前期运作费用，其它运作费用乙方必须在车站（或企业）交接时按实际人数付清；

3、甲方必须在本协议签定完二个月招到乙方所需人数，如未招到乙方所需人数，乙方则按实际招到人数支付运作费用，甲方多退少补；

4、甲方为乙方所招人员因种种原因被乙方解聘，一年之内乙方不得录用该员工，如果乙方一年内录用该员工则乙方需支付甲方全部劳务费；

5、其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_。

**代理招工合同范本4**

甲方(委托方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受托方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方开展“委托招聘服务”代为搜寻企业所需人才。经双方友好协商，遵循合同法有关条例达成以下条款：

第一条声明

本合同目的在于确定合作期内甲、乙双方的权利及义务。

第二条双方的权利和义务

1.甲方同意委托乙方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位(详见《委托招聘服务登记表》)开展委托招聘服务， 总服务费为人民币大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方需向乙方提供有关企业资料。主要包括：企业法人营业执照复印件加盖红章、授权委托书并填写《委托招聘服务登记表》。

3.乙方根据甲方提供的《委托招聘服务登记表》在三个工作日内与企业联系，进一步明确要招聘的职位。

4.乙方通过人才资源网络等各种途径寻找接近达到标准的候选人。

5.乙方对这些候选人进行初次筛选。

6.乙方对圈定入围的候选人进行情况核实，但不对人选进行面试。乙方对人选的求职事实负责。

7.乙方在合同签定后\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将不带任何联系方式的候选人简历发给甲方，甲方在两个工作日内完成确认并将确认结果返回给乙方。

8.乙方每次将最佳候选人简历以1：3的数量提交给甲方。

9.乙方推荐的候选人简历经甲方确定适合人员及适合数量后，甲方一次性付清资费，乙方在款到当日(工作日)提供被确定人员的联系方式。

10.甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果反馈给乙方。

11.本合同的服务资费不予退回。如遇面试后双方不满意，网站不重新推荐人选。

第三条双方承诺(以下“总服务费”系指原该《委托招聘服务合同》约定的总服务费)

1.乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管，甲方不得将其以任何方式转让给任何第三方。如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方总服务费的五倍作为经济补偿。

2.乙方推荐给甲方并最终未被甲方正式录用的人才，自推荐之日起一年内甲方不得以任何名义录用其任职。否则甲方应在候选人上岗之日起3个工作日内，给付乙方总服务费的五倍作为经济补偿。

3.乙方承诺在三年内对已成功推荐的人选不进行其它推荐，否则乙方补偿给甲方总服务费的五倍作为经济补偿。

4.乙方为甲方推荐的候选人，以甲方提供的《委托招聘服务登记表》为准。

5.甲乙双方必须对所签订合同严格保密，不得将其内容透露给第三方。

6.甲乙双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。

第四条免责条款

由于不可抗力而影响乙方正常的服务和支持时，不应视作乙方违约，甲方对此表示认同。

第五条其它

1.本合同未尽事宜，经双方协商解决。

2.面试时如需要发生的应聘者差旅费，由甲方负责。

3.如果甲方委托乙方进行面试，乙方推荐人选未能参加面试或者未能实际到岗，则服务时间顺延，乙方负责再次推荐合适的人选给甲方，直到完成服务为止。

4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，合同自双方签章并乙方收到甲方总服务资费之日起，具法律效力。

第六条纠纷处理

当双方发生业务纠纷时，须本着友好发展的态度协商解决问题。如果无法协调解决，可向甲方所在地仲裁机构提起仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章) (盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**代理招工合同范本5**

甲方：

地址：

开户行：

帐号：

乙方：

开户行：

帐号：

甲方委托乙方代为招聘人员，经甲乙双方友好协商，达成如下协议：

一、甲方向乙方提供有效的`单位营业执照副本复印件、单位简介、招聘岗位职位描述、要求以及薪酬待遇等材料，填写《客户背景信息调查登记表》(见附件);

二、本次招聘岗位如下：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

招聘岗位填写《委托招聘职位登记表》(见附件)。

三、费用结算方式如下：

(一)委托招聘服务费按委托招聘岗位逐个单独进行核算，服务费标准详见网站报价，具体数额以本合约为准，本次委托招聘服务费总计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元整(大写)。

(二)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)，作为乙方的委托招聘运作费用。

(三)为使委托招聘服务顺利开展，甲方在本协议签订之日支付乙方全部费用，人民币

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写)。

四、乙方在收到甲方所付的委托招聘费用后，须在本协议期限内完成以下工作。

(一)乙方在签订本协议后两个个工作日内，在网站上发布甲方的委托招聘信息。

(二)乙方在协议期内，按照甲方提供的《委托招聘职位登记表》，以各种方式为甲方寻觅所需人才，在个工作日内至少一个职位推荐五名有意应聘且基本符合甲方招聘岗位要求的候选人。

五、甲方收到乙方提供的候选人的五个工作日内即应作出相应的取舍决定，并书面反馈给乙方，否则乙方有权单方终止协议，且不退还甲方所付的委托招聘费用。

六、在协议期限内，如甲方未录用乙方推荐的候选人，则

(一)双方可另行书面约定协议顺延期。

(二)双方可终止协议时，乙方不退回委托招聘作费。

七、乙方推荐候选人到甲方单位报到之日起十五天内，若甲方和候选人双方都表示满意，则本次委托招聘成功。如委托招聘不成功，乙方应继续想甲方提供所需人才。

八、委托招聘成功后，甲方应按有关法律法规规定与录用人员签订劳动合同。录用人员在报到之日起因个人原因在一个月内离开甲方单位，或因不能胜任工作岗位被甲方辞退，乙方应在20个工作日内向甲方提供另外合适人选。

九、甲方自协议签订之日起六个月内，未经乙方书面同意不得单方录用乙方所推荐的候选人，否则视作委托招聘成功，向乙方双倍支付委托招聘费用。

十、保密

(一)乙方应对所签协议严格保密，在未得到甲方同意的情况下，不得披露甲方的商业秘密。

(二)甲方应对所签协议严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对乙方推荐的候选人作任何调查。

(三)甲方不得利用录用人员盗取原录用人员工作单位的商业秘密，由此引起的一切后果均由甲方负责，乙方不承担任何责任。

十一、乙方配合甲方办好录用人员与原工作单位按正常的程序办好离职手续，录用人员在工作期间与甲方发生的各种劳动纠纷由甲方和该录用人员按有关法律法规解决，乙方不承担连带责任。

十二、协议附件经甲乙双方盖章后与本协议具有同等法律效力。

十三、在执行本协议中发生的或与本协议有关的争议，双方应通过友好协商解决，经协商在六十天内不能达成协议时，可向当地人民法院提起诉讼。

十四、本协议未尽事宜由甲、乙双方另行协商解决。

十五、本协议招聘期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

十六、本协议经甲乙双方盖章及经办人签字后开始生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(盖章)

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**代理招工合同范本6**

甲方：是指招聘网的所有者。

乙方：是指甲方的业务代理。

甲乙双方经过友好协商，根据《\_民法通则》和《\_合法》及\_关于网络与信息的相关法律和规定，就乙方代理甲方开发、经营和拥有的招聘网(域名为.)在当地业务的事宜，在平等自愿，互惠互利的基础上达成以下协议，并共同遵守。

招聘网：指由甲方开发、所有和经营的网站，它的域名为.，功能仅是为招聘者或求职者提供一个信息交换的网络平台。

会员：指在招聘网注册并交会员费的招聘者或求职者。其权利在\"加入会员\"解释。

用户：仅指在网站注册但未交纳会员费的招聘者或求职者，招聘网不保证普通用户的任何权利。用户和会员的用户名、密码、资料等属于甲方所有，会员或用户有使用权，乙方无权独立使用和利用。

二、招聘网(甲方)面向全国所有城市及县城所在地诚征业务代理

第一次合作期限为一年，自年月日至年月日。在本合作到期前的30天内，如甲乙双方均未提出反对意见，经双方书面确认本合同代理期自动延长一年，已交的信誉保证金保证金自动地转为下个合作期的保证金。

三、代理商(乙方)需要具备的条件

有上网条件，熟悉互联网的使用。尤其欢迎劳动人才市场、职业介绍所、猎头公司、行业招聘网站、区域人才网、网吧等成为我们的代理;可以独立承担民事责任的法人机构或具有相关行业营业执照的个人或单位;具备开展持续网络业务的相关设施;熟悉招聘网的服务产品和运作流程;

四、招聘网(甲方)的责任和权利

维护招聘网数据库并保证提供正常服务。但因为不可抗力以及网站进行正常的检查、维修活动而影响本网站提供正常的服务时，本网站将不承担违约责任。这些不可抗力和活动包括但不限于安装设备、服务器正常重启以及自然灾害、政府行为、电信部门服务失效和黑客攻击等。甲方在收到代理所提供的可信的会员交费信息或证明后，在半小时内开通新交费会员帐号，得到授权的会员有自主变换账号的密码的权力;根据有关要求提供相关、必要的咨询支持;甲方对乙方发展的会员承担服务的责任以\"加入会员\"的为准招聘网不参与招聘、求职双方的双向选择。

五、代理商(乙方)的主要责任和权利

为招聘网发展会员;能及时向招聘网反映客户意见;帮助客户和会员录入、修改、删除和查询信息(按人次发布简历、发布注册信息或发布招聘信息各收费20元，收入归代理。简历、公司简介或招聘信息超过100字的收费相应增加。);用户或会员的用户名、密码由用户或会员自己确定，有自主变换账号的密码的权力;代理可从其发展的招聘会员和求职会员所交的会员费(价格以招聘网\"加入会员\"为准)取得比例为20%的会员费分成;代理正常合作期满并且停止代理合作后甲方将退还信誉保证金。可以制作并悬挂招聘网(首页左上的长方形标示)牌匾，并可以以招聘网代理的名义作广告宣传;履行并且承担对自己发展的会员提供相关服务的责任。不对用户和会员进行任何夸张性、欺骗性宣传和。诚信地代理甲方的业务，不得借甲方的名义发布虚假信息，以及其他不符合法律、法规可能有损甲方形象、信用、或是损害注册用户和会员利益的任何行为;严格执行招聘网的收费标准，无权给客户任何形式的折扣。不与其它网站进行类似性质的合作。同意对在本协议履行期间知悉的与甲方的业务、产品与服务、程序、研究或发展有关的一切数据、协议、商业资料(包括但不限于客户名单、市场信息和推广计划方案)等信息保守秘密，未经甲方书面同意，不得把该等信息泄漏给任何人。上述保密义务不受本协议有效期的限制，在本协议终止后仍然有效。

六、合作生效的标准乙方将此页面打萤签字、盖章后邮政寄给甲方。乙方将营业执照复印峻邮政寄给甲方。乙方将负责人的身份证复印峻邮政寄给甲方。乙方将信誉保证金人民币5000元整汇到甲方银行帐户。上述四项甲方审查完成后书面通知乙方。

七、代理开展业务过程及甲方、乙方、会员之间的责任、权利关系会员向乙方交费后，乙方为会员承担责任，乙方保证会员的权利。乙方向甲方转交扣除代理费用之后的部分(五-4，约定的比例)后，甲方为乙方承担责任，甲方保证乙方代理的会员的权利。甲方和乙方发展的会员之间没有直接的责任、权利关系。甲方有监督乙方在业务过程中诚信度和业务能力的权力。

八、责任条款甲方应该补偿由于甲方的过错造成的、由乙方对会员承担责任而受到的损失;乙方应该补偿由于乙方的过错造成的、由甲方对会员承担责任而受到的损失;于乙方违约其他过错行为使得合同终止或失效后，甲方将不退还乙方所提供的保证金，并保留进一步追偿的权力;合同到期后甲方继续按照有关会员服务的为通过乙方而注册加入的会员在约定期限内提供服务;在本合同终止后，乙方不得再以甲方代理人的名义从事任何活动。

甲方：

地址：

邮政编码：

电话：

电子邮件：

开户银行：

帐号：

代表人：

年月日

乙方：

地址：

邮政编码：

电话：

电子邮件：

开户银行：

帐号：

代表人：

年月日

**代理招工合同范本7**

甲方(委托方)：

联系地址：

联系人：

乙方(受托方)：

联系地址：

联系人：

甲方因工作需要，现委托乙方招聘相关人员，经双方充分协商，议定以下条款，以便双方共同遵守。

>一、甲方的权利和义务：

1、甲方须向乙方提供有效的营业执照副本复印件。

2、甲方须向乙方提供企业背景及管理现状介绍、所招聘职位的详细岗位说明、人数、薪酬福利待遇等并保证其内容的真实性，并与委托职位相当，以便使该职位有较强的吸引力(以代理招聘岗位说明书为准)。

3、乙方输送员工必须符合甲方的招聘要求，必须与甲方签订劳动合同，确立劳动关系。

4、甲方对乙方输送的新进员工，一个月内新进员工经过筛选不符合要求的，或在提供人员过程中违反甲方厂纪厂规不符合要求的`，甲方有退回乙方或要求乙方另行安排新人选的权利，但应提前5天书面通知乙方。

5、对乙方不履行合同的，甲方有权追求违约责任。

>二、乙方的权利和义务：

1、乙方须向甲方提供有效的营业执照副本复印件。

2、乙方须按甲方提出的招聘要求和条件进行操作，并保证所推荐候选人的个人资料的真实性。

3、乙方须严格保管招聘人员的相关资料，除向招聘单位提供外，不得向任何无关人员泄露内容。乙方须保守甲方机密，以维护甲方的利益。

4、员工由乙方按照甲方的具体要求进行招聘，由甲方按照录用标准择优录取，乙方输送的人员一经确定，甲乙双方应拟定输送清单，并签字、盖章。

5、对甲方不履行合同的，有权追究违约责任。

6、乙方应严格遵守劳动法规，并遵照甲方要求在限定时间内输送到位。

甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更解除;若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

>三、特别条款

1、乙方不得向甲方收取招聘服务费，并保证协助甲方在新员工入职三个月内处理员工工伤事宜。

2、甲方委托乙方代理招工，并在合作期间甲方将乙方作为其唯一外部招聘渠道。

>四、其他

1、未经乙方书面同意，甲方不得将乙方推荐的候选人的信息转送其它第三方，否则该人选视同被甲方聘用。

2、试用期内，因甲方更改应聘人的待遇和职位，导致被推荐者辞职，乙方不再承担该岗位的推荐责任。

3、甲乙双方应恪守行业规范和职业道德，确保选拔程序的科学性和公正性。

4、如本协议与政策、法规有抵触时，应无条件以有关政策、法规作调整。出现争议的应秉着平等互利的原则进行协商，协商不成的任何一方有权向乙方所在地人民法院起诉。如有未尽事宜，由甲、乙双方友好协商解决，必要时可签定补充协议，补充协议与本协议均具同等法律效力。

5、本协议自签订之日起生效。本协议一式二份，双方各执壹份，签字并盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

签字： 签字：

年 月 日

年 月 日

**代理招工合同范本8**

委托单位：(以下简称甲方)

法定代表人：

代理单位：(以下简称乙方)

甲方因业务发展需要，委托乙方代为搜寻企业所需人才(详见职务说明概要)。经双方友好协商，遵循合同法有关条例达成以下条款：

第一条 声明

本合同目的在于确定合作期内甲、乙双方的权利及义务。

甲方工作程序

甲方需向乙方用书面形式提供有关企业资料

主要包括：企业简介、历史背景、主要产品，经营发展趋向等资料

甲方需向乙方用书面形式提供详细的岗位描述共 份(此描述作为合同附件)

主要包括：人数、职务名称、工作职责、任职要求、工作目标、学历、薪酬结构等其它相关内容

3、在合作期内，甲方一经决定录用乙方推荐的候选人，应提供录用确认书复印件予乙方。否则，乙方有权对该候选人进行其它推荐。

第三条 乙方工作程序：

乙方根据甲方提供的招聘资料与企业共同讨论要招聘的职位，不仅仅限于一般的职位描述，还包括职位所需的技能，经验，对候选人的性格要求，该职位在公司整体业务往来中的关系、权限等一系列内容，由此撰写代聘职位报告;乙方按照甲方的职位描述和待遇结构寻找人才(该描述作为合同附件)，甲方不得在协议期间临时变更职位描述的各项条件或终止猎寻，在必须变更或终止猎寻的情况下，甲方应按该职位描述总费用的30%另行支付乙方作为服务补偿。通过人才资源网络接近可能达到该标准的候选人;对这些候选人进行初次筛选;对有希望的候选人进行复试并确证其是否符合甲方的各项条件;将最佳候选人的个人保密资料提交甲方参考，资料包括对其经验的评价及对其性格、能力和潜质的看法;待对方确认后为双方安排面谈时间、地点;协助聘用合同的最终签署。

保证条款

1、自乙方推荐之候选人到甲方公司工作三个月内，由于乙方所推荐候选人的自身原因或不称职而离

开甲方公司的，甲方应在十五天内向乙方提出要求，则乙方将免费再为甲方物色推荐另一合适候选人到职。如后推荐成功人选年薪高于前一位人选，则甲方需要向乙方补付服务费用差额;如后推荐成功人选年薪低于前一位人选，则乙方向甲方退还服务费用差额部分。

乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管，甲方不得以招聘或储备人才为名，而达到窃取人才资料的目的和将人才资料泄露给第三方，也不得抛开乙方私自让乙方提供的人才为其提供服务，如有上述情况，甲方应无条件立即支付给乙方合同规定的双倍费用作为经济、信誉补偿金。甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果书面反馈给乙方。

第五条 收费条款

经乙方推荐、甲方面试后录用，乙方将按被录用者岗位描述规定的首年年薪收入(包括基本工资、津贴、奖金和提成)的 作为服务费用，推荐成功一人，收取一人的费用。

预付款项：合同签定时，甲方须向乙方交付(rmb) 元作为委托招聘前期服务费用，此费用作为前期业务费，可在支付合同最后一次的服务费中扣除。

余款给付：人才上岗后10日内付清余款。

特殊情况：若推荐三人或三人以上人才均在上岗后试用期内(以三个月为上限)，人才个人表示辞职，则企业有权终止合同，由乙方退还全部费用的60%给甲方。甲方确定面试的外地人才，因来甲方应试所产生的费用由甲方负责。

乙方承诺在三年内不猎取已成功推荐的人选，否则全额支付该岗位所支付的全额服务费。

如甲方未履行委托招聘条件，致使乙方推荐的人才不上岗或上岗的人才离职，乙方视为协议完成。

第六条 其他条款

1、付款方式原则上以银行汇款为主：现金付款时由乙方出具有效身份证证明后方可付款。

2、甲方必须对所签订合同严格保密，在未得到乙方书面同意前不能对应聘者作任何资料审查，而乙方亦不得将甲方的文件或信息泄露出去。

合同之双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。对未尽事宜，经双方协商解决。协议时间从甲方款到乙方时计算。

其它补充条款：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第七条 法律条款

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同自双方签字后即具法律效力。

2、本合同司法履行地在武汉。

3、本协议随服务完成即自行终止。

甲方签章：乙方签章：

甲方代表：乙方代表：

开户行：

账 号：

年月日

**代理招工合同范本9**

一、说明

甲方：是指 招聘网的所有者。

乙方：是指甲方的业务代理。

甲乙双方经过友好协商，根据《\_民法通则》和《\_合法》及\_关于网络与信息的相关法律和规定，就乙方代理甲方开发、经营和拥有的 招聘网(域名为 .)在当地业务的事宜，在平等自愿，互惠互利的基础上达成以下协议，并承诺共同遵守。

招聘网：指由甲方开发、所有和经营的网站，它的域名为 .，功能仅是为招聘者或求职者提供一个信息交换的网络平台。

会员：指在 招聘网注册并交会员费的招聘者或求职者。其权利在\"加入会员\"解释。

用户：仅指在网站注册但未交纳会员费的招聘者或求职者， 招聘网不承诺保证普通用户的任何权利。 用户和会员的用户名、密码、资料等属于甲方所有，会员或用户有使用权，乙方无权独立使用和利用。

二、 招聘网(甲方)面向全国所有城市及县城所在地诚征业务代理

第一次合作期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。在本合作到期前的30天内，如甲乙双方均未提出反对意见，经双方书面确认本合同代理期自动延长一年，已交的信誉保证金保证金自动地转为下个合作期的保证金。

三、代理商(乙方)需要具备的条件

有上网条件，熟悉互联网的使用。尤其欢迎劳动人才市场、职业介绍所、猎头公司、行业招聘网站、区域人才网、网吧等成为我们的代理; 可以独立承担民事责任的法人机构或具有相关行业营业执照的个人或单位; 具备开展持续网络业务的相关设施; 熟悉 招聘网的服务产品和运作流程;

四、 招聘网(甲方)的责任和权利

维护 招聘网数据库并保证提供正常服务。但因为不可抗力以及网站进行正常的检查、维修活动而影响本网站提供正常的服务时，本网站将不承担违约责任。这些不可抗力和活动包括但不限于安装设备、服务器正常重启以及自然灾害、政府行为、电信部门服务失效和黑客攻击等。 甲方在收到代理所提供的可信的会员交费信息或证明后，在半小时内开通新交费会员帐号，得到授权的会员有自主变换账号的密码的权力; 根据有关要求提供相关、必要的咨询支持; 甲方对乙方发展的会员承担服务的责任以 \"加入会员\"的承诺为准招聘网不参与招聘、求职双方的双向选择。

五、代理商(乙方)的主要责任和权利

为 招聘网发展会员; 能及时向 招聘网反映客户意见; 帮助客户和会员录入、修改、删除和查询信息(按人次发布简历、发布注册信息或发布招聘信息各收费20元，收入归代理。简历、公司简介或招聘信息超过100字的收费相应增加。);用户或会员的用户名、密码由用户或会员自己确定，有自主变换账号的密码的权力; 代理可从其发展的招聘会员和求职会员所交的会员费(价格以 招聘网\"加入会员\"为准)取得比例为20%的会员费分成;代理正常合作期满并且停止代理合作后甲方将退还信誉保证金。 可以制作并悬挂 招聘网(首页左上的长方形标示)牌匾，并可以以 招聘网代理的名义作广告宣传; 履行并且承担对自己发展的会员提供相关服务的责任。不对用户和会员进行任何夸张性、欺骗性宣传和承诺。 诚信地代理甲方的业务，不得借甲方的名义发布虚假信息，以及其他不符合法律、法规可能有损甲方形象、信用、或是损害注册用户和会员利益的任何行为; 严格执行 招聘网的收费标准，无权给客户任何形式的折扣。不与其它网站进行类似性质的合作。 同意对在本协议履行期间知悉的与甲方的业务、产品与服务、程序、研究或发展有关的一切数据、协议、商业资料(包括但不限于客户名单、市场信息和推广计划方案)等信息保守秘密，未经甲方书面同意，不得把该等信息泄漏给任何人。上述保密义务不受本协议有效期的限制，在本协议终止后仍然有效。

六、合作生效的标准 乙方将此页面打萤签字、盖章后邮政寄给甲方。 乙方将营业执照复印件邮政寄给甲方。 乙方将负责人的身份证复印件邮政寄给甲方。 乙方将信誉保证金人民币5000元整汇到甲方银行帐户。 上述四项甲方审查完成后书面通知乙方。

七、代理开展业务过程及甲方、乙方、会员之间的责任、权利关系 会员向乙方交费后，乙方为会员承担责任，乙方保证会员的权利。 乙方向甲方转交扣除代理费用之后的部分(五-4，约定的比例)后，甲方为乙方承担责任，甲方保证乙方代理的会员的权利。 甲方和乙方发展的会员之间没有直接的责任、权利关系。甲方有监督乙方在业务过程中诚信度和业务能力的权力。

八、责任条款 甲方应该补偿由于甲方的过错造成的、由乙方对会员承担责任而受到的损失; 乙方应该补偿由于乙方的过错造成的、由甲方对会员承担责任而受到的损失; 于乙方违约其他过错行为使得合同终止或失效后，甲方将不退还乙方所提供的保证金，并保留进一步追偿的权力; 合同到期后甲方继续按照有关会员服务的承诺为通过乙方而注册加入的会员在约定期限内提供服务; 在本合同终止后，乙方不得再以甲方代理人的名义从事任何活动。

甲方：

地址：

邮政编码：

电话：

电子邮件：

开户银行：

帐 号：

代表人：

年 月 日

乙方：

地址：

邮政编码：

电话：

电子邮件：

开户银行：

帐 号：

代表人：

年 月 日

**代理招工合同范本10**

乙方(受托方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方委托乙方开展“委托招聘服务”代为搜寻企业所需人才。经双方友好协商，遵循合同法有关条例达成以下条款：

第一条声明

本合同目的在于确定合作期内甲、乙双方的权利及义务。

第二条双方的权利和义务

1.甲方同意委托乙方就\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位(详见《委托招聘服务登记表》)开展委托招聘服务，总服务费为人民币大写\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.甲方需向乙方提供有关企业资料。主要包括：企业法人营业执照复印峻加盖红章、授权委托书并填写《委托招聘服务登记表》。

3.乙方根据甲方提供的《委托招聘服务登记表》在三个工作日内与企业联系，进一步明确要招聘的职位。

4.乙方通过人才资源网络等各种途径寻找接近达到标准的候选人。

5.乙方对这些候选人进行初次筛选。

6.乙方对圈定入围的候选人进行情况核实，但不对人选盔行面试。乙方对人选的求职事实负责。

7.乙方在合同签定后\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将不带任何联系方式的候选人简历发给甲方，甲方在两个工作日内完成确认并将确认结果返回给乙方。

8.乙方每次将候选人简历以1：3的数量提交给甲方。

9.乙方推荐的候选人简历经甲方确定适合人员及适合数量后，甲方一次性付清资费，乙方在款到当日(工作日)提供被确定人员的联系方式。

10.甲方应在候选人面试后一周内将面试意见及审核结果反馈给乙方。

11.本合同的服务资费不予退回。如遇面试后双方不满意，网站不重新推荐人选。

第三条双方(以下“总服务费”系指原该《委托招聘服务合同》约定的总服务费)

1.乙方提供的人才资料，甲方需妥善保管，甲方不得将其以任何方式转让给任何第三方。如有上述情况，一经核实，甲方应无条件给予乙方总服务费的五倍作为经济补偿。

2.乙方推荐给甲方并最终未被甲方正式录用的人才，自推荐之日起一年内甲方不得以任何名义录用其任职。否则甲方应在候选人上岗之日起3个工作日内，给付乙方总服务费的五倍作为经济补偿。

3.乙方在三年内对已成功推荐的人选不进行其它推荐，否则乙方补偿给甲方总服务费的五倍作为经济补偿。

4.乙方为甲方推荐的候选人，以甲方提供的《委托招聘服务登记表》为准。

5.甲乙双方必须对所签订合同严格保密，不得将其内容透露给第三方。

6.甲乙双方均对本合同内容完全了解并无异议。双方将遵守本合同中所有条款。

第四条免责条款

由于不可抗力而影响乙方正常的服务和支持时，不应视作乙方违约，甲方对此表示认同。

第五条其它

1.本合同未尽事宜，经双方协商解决。

2.面试时如需要发生的应聘者差旅费，由甲方负责。

3.如果甲方委托乙方进行面试，乙方推荐人选未能参加面试或者未能实际到岗，则服务时间顺延，乙方负责再次推荐合适的人选给甲方，直到完成服务为止。

4.本合同一式二份，甲乙双方各执一份，合同自双方签章并乙方收到甲方总服务资费之日起，具法律效力。

第六条纠纷处理

当双方发生业务纠纷时，须本着友好发展的态度协商解决问题。如果无法协调解决，可向甲方所在地仲裁机构提起仲裁。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)(盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！