# 代理教师合同范本(合集31篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2023-12-19

*代理教师合同范本1宝珠小学代课教师聘用合同为了更好地推进学校学前教育工作，学校决定聘用一名学前教育教师。为了依法维护双方权益，经双方共同商议，特订立此协议书，具体事宜如下：一、合同双方聘方（甲方）：宝珠小学法人代表：二、合同内容及要求1、乙...*

**代理教师合同范本1**

宝珠小学代课教师聘用合同

为了更好地推进学校学前教育工作，学校决定聘用一名学前

教育教师。为了依法维护双方权益，经双方共同商议，特订立此协议书，具体事宜如下：

一、合同双方

聘方（甲方）：宝珠小学法人代表：

二、合同内容及要求

1、乙方岗位：学前教学（幼儿班及学前班的教学）

2、聘用期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月。

3、乙方要服从学校（甲方）的安排，严格遵守学校的各项

规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，关心爱护每一个学生，做到为人师表、率先垂范，工作认真负责。

4、乙方在聘期内未经学校允许不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

5、乙方在本校内外自身或者所教学生所发生的教学事故，甲方不承担任何责任。

6、乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自

解聘之日起无效．

7、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

（1）乙方在试用期内不胜任岗位要求；

（2）不服从学校安排，与同事、家长和学生不能和睦相处，（3）乙方严重失职、渎职，给甲方造成严重损失；

（4）乙方旷工时间超过1天，连续请假时间超过3天；

（5）乙方因病或其他原因不适合继续从事本工作的；被聘方（乙方）：姓名：身份证号：

（6）乙方不履行聘任合同；

（7）乙方考核不合格。

三、聘请待遇：

1、每月固定工资 1600 元。（含养老保险和意外险，一年中2、8月份除外，以10个月计算）

2、乙方在合同期内享受教师相同的学校福利。

四、其它事宜：

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、本协议自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（盖章）乙方：

年月日年月日

**代理教师合同范本2**

甲 方：

法人代表：

地 址：

乙 方：

居民身份证号码：

住 址 ：

联系方式：

毕业学校：

甲方为麻城市教育局直属的公办的普通高级中学，经过甲乙双方协商同意，甲方愿意聘用乙方为其临时代课教师。聘期自20xx年月日至20xx年月日。在聘期间，双方遵守如下协议：

1、受聘教师应自觉遵守学校规章制度，认真履行职责，接受学校管理。

2、对于借聘教师能够胜任工作，完成工作任务的，实行月薪制，工资隔月发放，基本工资： 本科学历670元/月，专科学历600元 /月，另外，健康保险，劳动保险，卫生津贴等所有相 关社会保险(无论本科还是专科)共计370元/月，与工资一同发放。班主任津贴每月200元左右，课时工资300元左右另计。其中班主任津贴和课时工资根据管理效果和工作总量等数据发放。

3、学校实行月假制度，寒暑假学校只给予300元/月的生活费，若参与工作另计。福利待遇与在编教师同等对待。

4、若工作严重失职或不能胜任，学校可予提前辞退。

5、受聘教师签订协议时，必须预交800—1000元履约金，在我校工作一个月以后凭收费收据退还。同时，查验身份证、毕业证、教师资格证、普通话合格证、英语考试等级证等,并且留存其复印件；若提出辞职，必须提前3个月交出书面申请，否则扣发两个月工资。

6.此合同一式两份，受聘教师与学校双方各执一份。

甲方：

乙方：

日期：

**代理教师合同范本3**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 20xx年教师聘用合同期限

1.合同有效期：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2.聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 20xx年教师聘用合同中乙方的权利

1.按约定取得\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时的授课报酬;

2.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 20xx年教师聘用合同中乙方的义务

1.为甲方的授课积极准备教案;按时、认真上课，布置及批改作业;保证每次课时(\_\_\_\_\_\_\_分钟/节课)的完整，内容的充实;对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

第四条 20xx年教师聘用合同中甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 20xx年教师聘用合同中甲方的义务

1.按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_\_\_元人民币/课时。(寒暑假：学期结束发放工资，春秋季：每月发放一次工资。)

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 20xx年教师聘用合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排;

(2)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_\_\_%的违约赔偿金。甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的违约责任。

第七条 20xx年教师聘用合同中其它事项规定

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

盖章： 盖章：

年月日：

**代理教师合同范本4**

第六条其他约定

1.如本合同为续签的劳动合同，甲方在前一个劳动合同终止前30天已经将终止或续订劳动合同意向通知乙方。乙方签订本合同时，已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓甲方的各类规章制度。

2.甲方对乙方的某次或某几次违反本合同和规章制度的行为未追究，并不表明甲方不追究或默许乙方的上述行为，更不表明对乙方再次违反规章制度的行为不予追究。乙方不得以自己或他人曾经违反规章制度甲方未予追究抗辩甲方依本合同和规章制度对乙方违反规章行为进行处理。

3.乙方应如实向甲方提供本人的身份证、学历证、就业状况、工作经历、职业技能等人事资料，根据乙方的个人情况，乙方应当提交的材料以甲方通知起为准。一旦乙方的个人信息发生变更，乙方应及时书面通知甲方。因乙方未及时向甲方提供用工材料、个人信息或未就个人变更信息及时书面通知甲方，造成的一切后果由乙方自行承担。

4.本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议、甚至涉及仲裁、诉讼时，该地址为双方法定的联系地址。一方向对方通过快递或挂号信方式投递后第2日视为对方收到。乙方联系地址，联系方式等发生变化，应当在变更当日及时书面告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方向原地址邮寄法律文书之日将视为已经送达。甲方如果在合同期内变更地址，乙方在职应视为其知道新地址，甲方无需再书面通知乙方。

5.在本合同解除或终止后，乙方同意甲方向乙方的新雇主发出关于乙根据本合同应有的相关权利和义务的通知。

6.若本合同中部分条款因违反法律法规而无效，但其余条款仍然有效并具有约束力。

第七条争议处理及其他

1.甲乙双方就本合同发生争议，应通过友好协商予以解决，协商不成双方可以向有管辖权机构申请裁决。

2.本合同若与双方以前的任何协议有冲突，以本合同约定为准。本合同取代任何以前的，包括但不限于在面试中所有书面和口头讨论、声明等。

3.本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规执行。本合同如与国家新颁布政策不一致时，按新颁布政策执行。

4.本合同在甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲乙双方各收执一份，乙方人事档案存档一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法定代表人(签字)：

年月日

教师雇佣合同范文三

甲方： 身份证号：

住所：

联系方式：

乙方： 身份证号：

住所：

联系方式：

为了保证甲方和乙方之间更好地交流，同时保证甲、乙双方的合法权益，根据《\_合同法》和有关法律、法规的规定，甲乙双方在自愿、平等、诚实、信用的基础上，共同签订本合同，并共同遵守本合同的规定。

第一条 甲方的权利及义务：

1. 甲方应为乙方提供公平合理的报酬，甲方与乙方双方自行达成协议，结算可以按小时，星期，月份，具体何种方式可以由甲、乙双方自行协商。

2. 甲方应为乙方提供一次试讲机会，时间为两小时。甲方对乙方在工作方面有意见时，可协商解决。

3. 甲方要求解除合同时，应当提前3日以口头方式或其他方式通知乙方，甲方未履行通知义务的，视为合同继续有效。

4. 甲方因特殊原因导致课程不能按时进行的，双方自行协商改动时间。

5. 甲方应保证乙方在甲方家中授课期间的人身和财产安全。如在晚间授课，安全问题由甲乙双方共同协商解决。

第二条 乙方的权利及义务

1. 乙方应为甲方子女提供课程教育辅导。

2. 乙方在为甲方进行家教服务期间，要尽职尽责，不迟到，不早退，不缺课，认真热情地为甲方子女给予因材施教的教学辅导。

3. 乙方有权向甲方询问甲方子女的学习情况，并共同研讨有关教学的一切问题。在甲、乙双方商定的基础上，乙方应遵从甲方及其子女所提出的教学辅导意见。

4. 乙方因个人紧急事务、伤病及其他特殊原因，不能坚持执教的，参见本合同第五条对请假的相关规定。

5. 乙方在甲方家中执教过程中，须保证甲方家中财产安全，如有损坏，可与甲方协商赔偿。

6. 乙方在甲方家中执教过程中，须尊重甲方的生活习惯。

第三条 家教老师应有以下的教学态度

1. 开课前，充分准备教材，并了解学生的学习背景。

2. 请重视着装和仪容。

3. 不因个人情绪影响教学。

4. 教学应有激情，多给学生以正面的鼓励。

5. 与学生之间保持良好的师生关系。

6. 对于学生的学习状况，应与家长建立固定沟通管道，站在关怀的立场，共同协助帮助学生突破学习瓶颈。

7. 家教老师之言行举止，对学生有示范影响，务必塑造端正形象。

8. 因学生处于高三特殊年级，应着重对学生的在校作业进行辅导，并利用学生所拥有的教学资源辅导资料进行辅导。

9. 在不影响学生其他科目的在校作业完成的情况下，可以适当布臵相关作业。

第四条 薪金

(1)付款方式(以人民币现金付清)：

①每次 ②每五次 ③每十次 ④到期结算

(在要选的项目序号上打√)

(2)家教价格： 元/小时，每节课2小时

(3)乙方前往甲方指定的授课地点执教途中的交通费由乙方自理。

第五条 家庭教师请假

1. 总则：每5节课为一个教学周期，可在周期内进行适当调整。在5节课的周期内，缺课包含在内。

2. 迟到/早退：每5节课累计迟到/早退25分钟以上的(或2次及以上)，甲方一次性扣罚乙方一节课的费用，并且需要在本次授课结束后或下次授课结束后适当延长时间而不得收取费用(可延长至下一周期)。

3. 病假/事假：因乙方请病假/事假产生的缺课时数，由甲方视需要择期补课，或以缺课为由不予以计算薪金。

4. 每五节课内请事假2节课及以上的或请病假3节课及以上的，下一周期每小时给付原一小时薪金的一半，下一周期过后薪金恢复正常。

5. 在扣罚期间的5节课周期内，本合同第五条第一款至第四款之规定依然适用。

6. 关于乙方恶意缺课的或未提前通知的，本周期内的薪金减半。

7. 本合同第五条的所有内容可叠加扣罚，最低不低于太原市人民政府所划定的一类地区小时最低工资标准，每小时元。

第六条 工作及安全责任

在家教时间内，甲方必须保证乙方的人身安全及财产安全，乙方必须认真地进行授课，不得做与授课无关的事情。

第七条 工作纪律

乙方除收取协商的劳动报酬外，不得收取甲方任何礼品，不允许在甲方家中就餐，工作期间不允许使用手机，不允许接打电话，进入甲方家中时须提前调为静音模式。

第八条 不可抗力

本合同所称的不可抗力是指不能预见，不能克服，不能避免并对一方当事人造成重大影响的客观事件，包括但不限于自然灾害如洪水、地震、火灾和风暴等以及社会事件如战争、\*\*、政府行为等。

如因不可抗力因素的发生导致合同无法履行时，遇不可抗力的一方应立即将事故情况书面告知另一方，并应在7天内，提供事故详情及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料，双方认可后协商终止合同或暂时延迟合同的履行。

第九条 违约责任

1. 双方发生冲突的，可协商解除合同或根据本合同第十条之规定依法解决。

2. 一方如有特殊情况需要终止本协议的，甲方需要提前3日通知甲方，乙方需要提前7日通知甲方。

3. 乙方私自延长授课时间的，甲方不发放乙方私自延长部分的工资;甲方延长授课时间的，须给乙方加付延长部分工资(加付工资标准：30分钟以内不计费，半小时以上均按一小时收取)。

4. 如乙方因故迟到或早退，应在本次授课结束后或下次授课时间结束后适当延长时间，而不得收取费用。

第十条 争议的处理

1. 甲、乙双方如有违反本合同的情形，依法保留追究违约人法律责任的权利

2. 本合同受\_法律管辖并按其进行解释。

3. 本合同在履行过程中发生争议的，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解。

4. 调解不成的，若有诉讼之必要，双方同意以太原市中级人民法院为第一审管辖法院。

第十一条 解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不影响本合同的解释。 第十二条 补充与附件

1. 本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲、乙双方可以达成书面补充协议。本合同的附件和补充协议均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

2. 本合同附件1为《家教应征简历》，附件2为乙方身份证、学生证复印件，附件3为甲方或甲方子女的身份证复印件。 第十三条 合同效力

1. 本合同自甲、乙双方签字之日起生效，一式两份，由甲、乙双方各执一份，并具有同等法律效力，于全部合同内容完结之日终止。

2. 本合同未作规定的，按《\_合同法》及有关法律规定执行。

3. 在签订合同时，乙方须携带学生证、身份证原件及复印件。 甲方(签字)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**代理教师合同范本5**

甲方：

乙方(应聘教师)：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为代课教师。

二、聘用期限：从20\_年10月10日起至20\_年1月10日止。

三、工资福利待遇 ：

1、每月工资：700 元，每月班费100元。

2、享有法定的假期。

四、双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学辅导;

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩;

3. 学校在今后聘请代课教师时应将乙方作为优先考虑对象。 乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1.认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

2.乙方必须自觉完成学校交给的各项教育教学工作任务。

3.严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

4. 服从学校工作安排，认真履行岗位职责;

5.在校期间乙方必须注意自己的人身安全，发生安全事故与学校无关。

6.为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方(盖章)：

代表(签名)： 乙方(签名)：

年月日：

**代理教师合同范本6**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)

聘用对象：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、聘用期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年月日至年月日。

二、工资福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、月基本工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、校内结构工资及节日福利：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_与校内公办教师一视同仁，结构工资经考核后按月发放。

三、双方的权利和义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方的权利和义务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2、对乙方的工作进行考核、奖惩;

3、制订严格的规章制度规范乙方;

4、根据乙方的工作表现和实绩决定是否聘用;乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4)乙方违反教师职业道德规范。

(5)乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。(二)乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

2、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

3、服从学校工作安排，认真履行岗位职责;4、积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.严格执行教育六项流程，教育质量教好，深受广大师生及家长的好评;6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。

四、本合同一式两份，双方签字盖章后有效。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**代理教师合同范本7**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名 称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍 贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学 历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联 系 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_教师法》《\_劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

(一)试用期(最长不超过1个月)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(二)正式聘用期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日。

(三)聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(四)本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 乙方的权利

1.按约定取得 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_底薪400+技工工资300+代课费+招生提成(招一人20)+奖金

代课费按照7元每课时计算，代课费只是指周末代课所要支付的费用，晚自习辅导不单另付费，属于底薪所支付的部分。招生提成是指集体招生结束后的个人所招学生所得，每招一人提20元。奖金根据个人表现，由甲方酌情奖励。

2.要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3.要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案、针对自己所带班级的每个学生进行学习考评及分析学生学习缺点并及时同学生、家长沟通;

按学校规定定时家访，

按时、认真上课，布置及批改作业;

保证每次课时(45分钟/节课)的完整，内容的充实;

对学生进行考勤及纪律管理;学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。

2.解决我校内部学生所有课业疑难，不得推卸责任.如有学生反应老师相关问题没有解决,一次扣50元;如出现的情况较为严重,且对我校声誉造成恶劣影响的则甲方有权解除合同并扣除当月工资 (如：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学生反应的问题得不到解决而造成退费的;家长多次反应没有及时反应而造成退费的;)老师因自身原因造成生源流失并对我校声誉造成影响的第一次扣100元/人，第二次扣200元/人，第三次扣当月全部工资并解除合同.

3.遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，具体请参考《教师行为参考标准》《员工日常行为守则》。

第四条 甲方的权利

1.要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序和安全。

2.组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3.有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

第五条 甲方的义务

1.无特殊情况甲方需在每月月末的前后三天支付乙方上一个月的授课报酬，不足一个月则累计到下月计算。

2.向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

3.为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

第六条 本合同的变更、终止和解除

1.本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2.确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3.经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4.本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)发生不可抗力，即不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排的;

(2)甲方经营发生严重困难依照国家相关规定宣布破产的;

(3)乙方被证明不符合聘用条件的;(如没有教师资历或能力)

(4)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的。

(5)通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的;

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，视违反合同条约，应当支付全额违约金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6.有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的;

(2)由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前15天通知甲方;乙方由于本单位工作、会议等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担所耽误的课时酬劳的两倍的违约责任。

7. 违反合同的责任

(1)由当事人一方的过错，造成合同不能完成履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，双方承担各自应负的责任。

(2)当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向双方通报不能履行或者延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或不履行，并看根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

(3)当事人一方违反合同时，首先应当承担违约责任并向对方支付违约金1500元。给对方造成经济损失的，应根据责任大小及造成的后果再另行追究经济赔偿责任。

第七条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

补充协议及规定(经双方协议后的追加条款)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**代理教师合同范本8**

甲方因工作需要，按照国家、上海市有关劳动法律法规、规章规定，聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下称乙方)为住家家庭教师。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自 11月 11日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，无固定期限。本合同依法终止条件为：甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务本合同由甲乙双方各存一份。

二、工作任务

(一)辅助丙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方女儿)完成家庭作业，以及复习巩固。

(二)送丙方上学，并为丙方准备晚餐。

三、工作时间

(二)乙方实行双休制，即周一至周五工作，周末休息;如需乙方周末工作，甲方应付30～50元每小时不等，视具体情况而定。

(三)对于合同规定外的事情，乙方可拒绝;如需乙方在规定时间外工作，甲方应征求乙方同意

四、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

1.乙方工资为人民币元/月;另乙方需补贴甲方生活费人民币200～400元/月

(二)甲方每月11日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，则延后在次工作日支付工资。

(三)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

五、福利

(一)甲方给乙方提供单独住房一间以及简单家电

六、责任

(一)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前十五天以书面形式通知甲方。但不解除乙方应依约承担的责任。

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据后果或责任大小，予以适当赔偿。

(三)劳动合同期未满，又不符合双方可以解除劳动合同或双方约定的其他可以终止、解除劳动合同条件，在未经对方同意而解除劳动合同的一方，应按政府有关规定和劳动合同约定，承担违约责任

七、合同之修正：

对于本合同之任何修正，只有双方共同签署，以书面形式承认的才能生效。 未尽事宜，双方商榷。

八、适用法律

本合同受\_法律所管辖，在合同期内，如本合同的条款与国家、北京市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

年 月 日 年 月 日

**代理教师合同范本9**

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人(委托代理人)：

联系地址：邮政编码：

乙方(受聘人)姓名：性别：

出生日期：身份证号码：家庭地址：邮政编码：

根据《\_劳动法》和《劳动合同法》、《河南省事业单位实行聘用合同制试行办法》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自年月日起至年月日止，其中试用期个月。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

第二条双方的权利和义务

1.甲方的权利和义务：

(1)甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益;

(2)甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位;(3)根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇;

(4)养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2.乙方的权利义务：

(1)乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理;

(2)乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利;

(3)乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量;

(4)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准;

(5)乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉;

(6)乙方不得从事有偿家教;

(7)乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

第三条劳动报酬和福利待遇

1.在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方;

2.除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律/fanwen/1578/，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1)当月事假，病假超过学校规定工作日;

(2)出现旷工行为;

(3)受党政纪律处分;

(4)不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的;

4.乙方有权享受国家法律，省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

第四条聘用合同的变更、解除、终止

1.因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，可以解除本合同。

2.乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同：

(1)合同期满;

(2)在试用期间被证明不符合聘用条件的;

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的;

(4)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的;(5)被依法追究刑事责任的;

(6)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的;

(7)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的;

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3.有以下情形之一者，乙方可以解除本合同：

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的;

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的;

(3)乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)法律、行政法规规定劳动者可以解除聘用合同的其他情形。

4.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

5.如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

第五条违约责任

1.甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2.乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3.乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

**代理教师合同范本10**

代课教师雇佣合同

聘用单位： (甲方)

聘用对象： (乙方)

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：

二、工资福利待遇 ：

1、月基本工资： 元。

2、校内结构工资及节日福利：与校内公办教师一视同仁，结构工资经考核后按月发放。

3、年终奖：参照职工，金额由镇政府决定，经考核后发放。

4、养老保险金：由学校和本人共同承担，其中学校承担30﹪，本人承担70﹪。

三、双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的\'政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩;

3. 制订严格的规章制度规范乙方;

4. 根据乙方的工作表现和实绩决定是否聘用;

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范。

(5) 乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1.认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

2.热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

3.服从学校工作安排，认真履行岗位职责;

4.积极投入教育改革，参与教育实验工作;

5.严格执行教育六项流程，教育质量教好，深受广大师生及家长的好评;

6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及年终奖金。

四. 本合同一式三份，双方签字盖章后有效。

甲方： (盖章)

乙方： (签名)

二00 年 月 日

**代理教师合同范本11**

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1。聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2。每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1。向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2。对受聘方提供必要的工作条件。

3。对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4。按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1。遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2。遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3。按期完成工作任务，保证工作质量。

4。遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5。遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1。双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2。经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3。聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

A、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

B、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4。受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

A、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

B、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**代理教师合同范本12**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_大学成人教育学院

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_班级\_\_\_\_\_学年第\_\_\_\_\_\_\_\_\_学期\_\_\_\_\_\_\_\_\_课程的教学任务。为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

>一、甲方义务

1．及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划（无统一授课计划的课程）。

2．为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。

3．根据实际授课时数，按照每课时\_\_\_\_\_元人民币的标准每月发放课时金。

>二、乙方义务

1．按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划（教学进程表）、教案（全部）、试卷、试卷分析、学生成绩及每班5位同学的作业本、实习报告等。

2．保质保量完成甲方交给的教学任务：在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系（部）反馈的教学意见。

3．自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有事需提前2天向学院请假调课、不得私自调课等。

4．自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。

5．向甲方提供联系方法，并保持通讯联络的畅通。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_大学成人教育学院（签章）

乙方：（签章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**代理教师合同范本13**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

第一条 工作内容

乙方同意在甲方把网站业务交付给我的期间，根据甲方工作需要，完成甲方的任务。

乙方应按照甲方的要求，按规定的标准完成工作。

第二条 协议期限

本协议有效期自xx年8月4日起，至xx年8月4日止，本协议期限为一年。

第三条 劳动时间

乙方在与甲方签订合同期间执行不定时工作制，即在保证

完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容，并达到规定的质量标准。

乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第四条 兼职劳动报酬

甲方将在每月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以人民币形式向乙方支付上月的税前劳动报酬1500元RMB。共计15000元RMB，分10次支付，每次1500元RMB。

甲方不承担乙方任何劳保福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

第五条 保密义务

协议期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息;协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。

第六条 合同的终止

以下情形发生时，本合同可以终止：

合同期限届满;

在合同有效期内，乙方如不能达到甲方的工作要求，甲方将给予警告;如果在一次警告后仍然不能达到甲方的工作要求的，甲方提前30日告知乙方，本合同即可提前终止

乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同。

对于非因、和的原因，合同任何一方违反合同约定，且违约方在非违约方书面通知后15日内仍未予改正的，非违约方可以书面通知的形式终止本合同。

本合同的提前终止不影响已经产生的权利义务关系。

第七条 其他

因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的可以向当地人民法院提起诉讼。

本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行;必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充;对本协议的任何修改或补充，经双方签字、盖章后方可生效，并具有与本协议同等的法律效力。

本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

第八条 合同不能终止的情况

在乙方按照签订合同时规定任务，完成了全部任务。在合同有效期间不能以任何理由，解除合同。如果解除必须支付签订合同时的所有费用15000RMB。

第九条 规定任务

目标关键词

深圳食堂承包，深圳饭堂承包，深圳餐饮公司，深圳工厂食堂承包，深圳饮食公司，深圳膳食公司，东莞食堂承包，惠州食堂承包，中山食堂承包，食堂承包，饭堂承包，最专业的饮食公司，最专业的餐饮公司。13个关键词在规定的时间内完成任务。(1-3个月)

任务目标：百度首页。

甲方(盖章)：\_\_\_\_ 法定代表人或授权代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**代理教师合同范本14**

代课教师聘用合同

聘用单位： (甲方)

聘用对象：(乙方)

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订协议如下：

一、聘用期限：年 月 至 年 月

二、工资福利待遇：

1、月基本工资：1000 元。 年 月按半月发，寒假工资如实发放，年 月不足一月的\'按天计算发放

2、基本工资按月发放，每月先发800元，其余200元作为押金，待聘用期满后甲方经过考核，奖惩等结算后一次性付清。校内奖励性工资及节日福利与公办教师同等待遇。

3、养老、医疗等保险金乙方本人承担。

三、双方的权利和义务：

1.甲方 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2.甲方 对乙方的工作评定与本校公办教师一样，根据学校的规章制度进行考核、奖励、惩罚。若乙方受到处罚，从乙方押金中扣除相应罚金，

3、因乙方工作失职，出现不利学校的工作情况，学校有权中途解聘，特别严重者

要依法追究相关法律责任。

3、乙方在校内外不慎发生的一切事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方必须服从学校工作安排，热爱教育事业，严格遵守学校的各项规章制度，认真履行职责。

5、乙方在聘期内未经甲方允许(或解聘)不得随意辞职外流，学习，离岗等，否

则扣除其押金及所有未发款项。

四、其他

本合同一式二份，双方签字盖章后有效。合同期满失效。

甲方： (盖章) 乙方： (签名)

年 月

**代理教师合同范本15**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲方根据工作需要聘用乙方担任兼职教师。现甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，达成如下协议。

一、聘用时间自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、乙方在聘期内主要工作任务为：担任甲方培训班的教师(理论和实操)。

三、甲方支付乙方兼职报酬，并根据工作需要、国家有关规定和甲方的可能条件为乙方提供一定的工作条件。

1、工作报酬的计算方式：按每天\_\_\_学时计，理论课\_\_\_元/天，实操\_\_\_元/天。

2、工作报酬的结算时间：每个项目结束后\_\_\_日内。

四、乙方应严格执行国家法律、法令及甲方的各项相关规章制度和纪律，保质保量地完成工作任务。

五、乙方承诺向甲方提供的任何履历、文凭和证书等证明材料均真实有效。

六、在聘期内，乙方的人事关系，养老、医疗等社保关系均不变，由乙方自行负责。

七、在聘期内，乙方要服从甲方的安排，乙方所持证书应及时到甲方备案;甲方要按照相关规定安排乙方参加培训，乙方如需提前解除协议，需退还相应的培养费用。

八、甲乙双方协商补充条款：乙方必须遵守《宁波大学船员教育和培训外聘教师管理规定》。

九、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效，二份协议具有同等效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**代理教师合同范本16**

甲方（聘任单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（受聘人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商 一致的原则，签订本合同。

聘期内学校要求你：

1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教 师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。

2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工 作任务。

3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩， 达到学校预定的工作目标。

4、不得从事第二职业。

5、不得在校内从事家教等有偿辅导。

6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教 育部门和学校的有关规定予以处罚。

聘期内学校承诺：

1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。

2、享受国家规定的相应的工资待遇，享受国家规定的法定节假 日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案 予以嘉奖。

6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全 在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份，聘期为一年。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日

**代理教师合同范本17**

甲方（用人学校）：

乙方（应聘教师）：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为代课教师。

二、聘用期限：从20xx年9月1日起至20xx年6月30日止。

三、工资福利待遇 ：

1、 月基本工资：x 元。

2、 校内政治待遇、经济待遇及福利与校内公办教师一视同仁。

3、享有法定的有薪假期。

四、双方的权利和义务：

(一) 甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导;

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩;

3. 制订严格的规章制度规范乙方;

4. 学校在今后聘请代课教师时应将乙方作为优先考虑对象。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方;

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范。

(5) 乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1.认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养;

2.乙方提供的学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

3. 热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生;

4. 服从学校工作安排，认真履行岗位职责;

5. 积极投入教育改革，参与教育实验工作;教育质量教好，深受广大师生及家长的好评;

6．学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作；

7．乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及绩效奖金。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

代表（签名）：

身份证号码：

20xx年x月xx日

**代理教师合同范本18**

聘用单位（甲方）：

法定代表人：

地址：

受聘人员（乙方）：

身份证号码：

联系方式：

地址：

幼儿园因工作需要，聘用\_\_\_\_\_\_\_为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

>一、合同期限

聘期从\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期为\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日。

>二、聘用双方应履行如下义务

1、聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

2、受聘人员的义务职责：

（1）遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

（2）学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

3、聘用单位的义务职责：

（1）组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

（2）保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

>三、受聘人员劳动报酬

聘用期间月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

>四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的。

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的。

3、受聘人员不能胜任本职工作的。

4、聘用单位不能履行合同规定的义务。

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

六、合同期满，本合同终止。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

聘用单位（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

受聘人员（签章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**代理教师合同范本19**

甲方(聘用单位)名称：

法定代表人(委托代理人)：

联系地址：邮政编码：

乙方(受聘人)姓名：性别：

出生日期：身份证号码：家庭地址：邮政编码：

根据《\_劳动法》和《劳动合同法》、《河南省事业单位实行聘用合同制试行办法》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自年月日起至年月日止，其中试用期个月。期满后，根据双方意愿，可续签长期合同。

第二条双方的权利和义务

1.甲方的权利和义务：

(1)甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益;

(2)甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位;(3)根据按劳分配为主体，多种分配方式并存的分配制度，甲方依据有关规定和乙方完成工作任务等情况。按月核发乙方应得的工作报酬，并根据内部有关规定，保证乙方享受与其工作岗位相应的满工作量的福利待遇;

(4)养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

2.乙方的权利义务：

(1)乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责;如有违反，甲方可按规定予以处理;

(2)乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利;

(3)乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量;

(4)乙方接受甲方根据内部岗位、目标责任制要求进行的考核，乙方必须达到合格以上的标准;

(5)乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的的声誉;

(6)乙方不得从事有偿家教;

(7)乙方擅自中途解除、终止本合同后，五年内不得到其他单位从事教育教学工作及与教育教学相近的工作。

第三条劳动报酬和福利待遇

1.在聘任期内，甲方应该按照国家和学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方;

2.除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律/fanwen/1578/，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1)当月事假，病假超过学校规定工作日;

(2)出现旷工行为;

(3)受党政纪律处分;

(4)不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的;

4.乙方有权享受国家法律，省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

第四条聘用合同的变更、解除、终止

1.因特殊情况致使本合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，可以

2.乙方有下列情况之一者，甲方可以解除、终止本合同：

(1)合同期满;

(2)在试用期间被证明不符合聘用条件的;

(3)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的;

(4)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的;(5)被依法追究刑事责任的;

(6)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排工作的;

(7)连续两年考核不合格，又不服从工作安排或者重新安排后年度考核仍不合格的;

(8)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3.有以下情形之一者，乙方可以解除本合同：

(1)按照国家规定乙方经甲方同意考入高等院校深造以及经甲方同意调出的;

(2)甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬或者提供相关工作条件的;

(3)乙方被录用或者选调到国家机关工作的;

(4)法律、行政法规规定劳动者可以解除聘用合同的其他情形。

4.在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

5.如果甲、乙双方要解除、终止本合同，需提前30天书面通知对方。

第五条违约责任

1.甲方违反本合同规定的，凡属法律规定应给予经济补偿的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

2.乙方违反本合同有关规定，给甲方造成损害的，须赔偿甲方的经济损失。

3.乙方违约解除劳动合同的，应赔偿甲方为招用乙方而支出的招录费、培训费及其他相关费用。

第六条其他约定

1.如本合同为续签的劳动合同，甲方在前一个劳动合同终止前30天已经将终止或续订劳动合同意向通知乙方。乙方签订本合同时，已详细阅看，对合同内容予以全面理解，并已知晓甲方的各类规章制度。

2.甲方对乙方的某次或某几次违反本合同和规章制度的行为未追究，并不表明甲方不追究或默许乙方的上述行为，更不表明对乙方再次违反规章制度的行为不予追究。乙方不得以自己或他人曾经违反规章制度甲方未予追究抗辩甲方依本合同和规章制度对乙方违反规章行为进行处理。

3.乙方应如实向甲方提供本人的身份证、学历证、就业状况、工作经历、职业技能等人事资料，根据乙方的个人情况，乙方应当提交的材料以甲方通知起为准。一旦乙方的个人信息发生变更，乙方应及时书面通知甲方。因乙方未及时向甲方提供用工材料、个人信息或未就个人变更信息及时书面通知甲方，造成的一切后果由乙方自行承担。

4.本合同首部甲乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定的通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议、甚至涉及仲裁、诉讼时，该地址为双方法定的联系地址。一方向对方通过快递或挂号信方式投递后第2日视为对方收到。乙方联系地址，联系方式等发生变化，应当在变更当日及时书面告知甲方。如乙方以上事项变更事宜，没有及时通知甲方，甲方向原地址邮寄法律文书之日将视为已经送达。甲方如果在合同期内变更地址，乙方在职应视为其知道新地址，甲方无需再书面通知乙方。

5.在本合同解除或终止后，乙方同意甲方向乙方的新雇主发出关于乙根据本合同应有的相关权利和义务的通知。

6.若本合同中部分条款因违反法律法规而无效，但其余条款仍然有效并具有约束力。

第七条争议处理及其他

1.甲乙双方就本合同发生争议，应通过友好协商予以解决，协商不成双方可以向有管辖权机构申请裁决。

2.本合同若与双方以前的任何协议有冲突，以本合同约定为准。本合同取代任何以前的，包括但不限于在面试中所有书面和口头讨论、声明等。

3.本合同未尽事宜，按国家现行法律、法规执行。本合同如与国家新颁布政策不一致时，按新颁布政策执行。

4.本合同在甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式三份，甲乙双方各收执一份，乙方人事档案存档一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：乙方(签字)：

甲方法定代表人(签字)：

年月日

**代理教师合同范本20**

代课教师聘用合同书

甲方：睢宁县第二小学

乙方：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

一、聘用期限：——

二、工资待遇 ：

月基本工资：1200元。（含养老保险）

三、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

2、对乙方的工作进行考核、奖惩。

3、制订严格的规章制度规范乙方。

4、根据乙方的工作表现和实绩决定是否聘用。

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方。

(1)乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2)乙方不服从甲方工作安排。

(3)乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4)乙方违反教师职业道德规范。

(5)乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二)乙方的权利和义务

1、认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养。

2、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。

3、服从学校工作安排，认真履行岗位职责。

4、积极投入教育改革，参与教育实验工作。

5、严格执行教育六项流程，教育质量教好，深受广大师生及家长的好评。

6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资。

四.本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方：(盖章)睢宁县第二小学

乙方：(签名)

二0一三 年 二月 十七日

**代理教师合同范本21**

甲方：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

地址：

电话：

邮箱：

根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

>一、聘用岗位

1、甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

>二、合同期限

合同期限为以下第\_\_\_\_\_\_\_种：

1、固定期限合同，正式聘用期不得低于\_\_\_\_\_\_\_年，但乙方提出签订期限低于\_\_\_\_\_\_\_年期限合同的除外。合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。甲方聘用乙方的合同期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，包含试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限合同，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起。

3、完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

>三、工作条件与劳动保护

1、甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

3、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

4、甲方安排乙方加班补课，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课费。

>四、工作报酬、保险与福利待遇

1、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

2、甲方于每下个月\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_。除试用期外，甲方应依法支付乙方寒暑假期间的基本工资。

3、甲乙双方应当按国家有关法律规定缴纳职工养老和医疗保险费用。

>五、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。乙方违反劳动纪律，完不成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，扣发工资、直至解除本合同。

>六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（1）在试用期间，被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

（3）故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失的；体罚学生，经教育仍不改正的；品行不良、侮辱学生影响恶劣的；

（4）被撤销教师资格的；

（5）被依法追究刑事责任的。

4、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校工会或者全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

6、乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

7、有下列情形之一，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！