# 护士长精彩竞聘演讲稿

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-05-30

*竞聘演讲稿又称竞聘书、竞聘演讲词，护士长精彩竞聘演讲稿如何写呢？一起来看看整理的范文吧！　　篇一　　这次竞争上岗，我竞小儿科护士长。之所以竞争这一职位，主要有以下原因:　　一、理\*底比较扎实，专业水平较高。我年毕业于卫校，在校三年的时间，我...*

竞聘演讲稿又称竞聘书、竞聘演讲词，护士长精彩竞聘演讲稿如何写呢？一起来看看整理的范文吧！

　　篇一

　　这次竞争上岗，我竞小儿科护士长。之所以竞争这一职位，主要有以下原因:

　　一、理\*底比较扎实，专业水平较高。我年毕业于卫校，在校三年的时间，我系统地学习了护理专业知识。年山东省高等教育自学考试开设了高等护理专业，我积极报名参加，克服了工作、生活和学习的矛盾，于年获得了大专学历。通过勤奋的学习，扩大了知识面，对护理专业的新知识、新理念有了比较深的理解。同时认真对待院里组织的每一次业务考试、考核，多年来我的成绩均名列前茅。在工作中既注意了把所学知识应用于临床实践，又注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自工作以来共撰写论文篇，其中在省级刊物(更多精彩文章来自“秘书不求人”)上发表篇。比较深厚的专业知识使我的工作得心应手。

　　二、工作经验比较丰富，适应性比较强。自参加工作以来，我先后在科、科、儿科等不同的岗位从事护理工作，工作中我做到了向有经验的老同志请教，学习他们的好经验、好做法，每当院领导派我到一个新的工作岗位，我都善于及时总结工作经验，找出各自的规律和特点，尽快适应这一岗位的要求。年的工作实践使我积累了丰富的工作经验。特别是在小儿科工作期间，每年都有流感大流行季节，针对病人多、任务重，输液穿刺比较困难的实际情况，能够做到有条不紊、忙而不乱，协助护士长合理安排护理人员，带领护理队伍加班加点、从容应对。通过不断提高整体素质和业务能力，顺利完成了繁重的工作任务。

　　三、职业道德观念比较强，群众威信较高。多年来的理论学习和工作实践以及老师们的言传身教，使我牢固树立了“以病人为中心”、“想病人之所想，急病人之所急”的职业道德观念。正是因为如此，在工作中我做到了服务热情、周到细致，关心病人、体贴病人。为了更好地给病人服务，减轻病人的痛苦，我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年的工作既磨炼了我遇事沉稳的性格，也培养了快速敏捷的思维能力和应变能力。自年担任小儿科副护士长职务以来，进一步提高了自己的组织协调能力，能够协助护士长处理各种矛盾，做好各项管理工作，贯彻落实医院一系列有关卫生改革的文件精神，以改革求发展。工作中以身作则，服从领导、团结同志，勤勤恳恳、任劳任怨，每项工作都能够善始善终、高标准地完成，从整体上提高了服务质量。认真负责的工作态度赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，自己多次被评为先进工作者、优秀护士等称号。今年月份被评为“病人最满意的护士”，为自己，同时也为医院赢得了荣誉。

　　以上是我竞争护士长的优势，同时也是我竞争护士长的资格条件。如果这次竞争上岗能够得到大家的支持和认可，我将用自己的实际行动来回报各位领导和各位同事，严格按照护士长岗位职责的要求，努力工作，扎实奋进、尽职尽责、恪尽职守，创造性地做好各项工作，力争做出新的更大的成绩。在工作中我将把握好两个方面:一是贯彻执行县医院关于医疗管理体制改革方面的决策，特别是在护理工作方面，针对小儿科的实际，采取最适合、有效的措施，加大内部管理力度，调动同志们的工作积极性，发挥每一个护理人员的潜能，限度地节约材料消耗，创造更好地经济效益。二是带领小儿科全体护理人员不断提高技术操作水平，让病人得到治疗。进一步改进服务质量，使每一名护理人员始终保持服务状态，为树立和维护××××××医院的良好形象做出自己的贡献。

　　一颗红心，两种准备，如果这次竞争上岗落选，这说明我与其他同志相比，仍有差距，我将正视差距，查找不足，改正缺点，进一步加强学习，一如既往地做好自己的工作。总之，无论竞争上岗的结果如何，我都坚决服从院领导决定，端正态度，平静心态，继续以良好的精神状态，正确面对。

　　篇二

　　本人毕业于上海同济大学高等护理专业，同年被招聘到巨野县人民医院工作。于202\_年取得济宁医学院护理本科，并获得学士学位。从202\_年我一直担任神经外科护士长，任职期间，把科室的各项工作安排的有条不紊，得到了护理部及科室主任的首肯。为了解护理发展的新动向，借鉴他人的成功经验，督促我科室的护理人员与时俱进、不断充电，我订阅了中华护理学杂志等书籍共同学习。作为科室护士长，我积极进取努力学习，不断提高自己的理论素养，撰写论文。在菏泽医学专科学报上发表《气管切开术在吸入性损伤中应用》，在《现代护理实践杂志》上刊登《65例中青年中风后抑郁症病人的心理与中医饮食护理体会》。我的工作得到实习同学的赞赏和认可，202\_年被评为菏泽市优秀带教老师。

　　大家都知道，神经外科专业性非常强，需要掌握的知识点多，而且工作又非常忙碌。有时手术一台连一台，面对着忙乱的环境，新的仪器设备，病情危重的患者，有时真有点应接不暇，工作压力非常大，常常会因为抢救病人或者病人多而加班加点，很少能到点回家，但我无怨无悔。因为有院领导、科室主任的关心、护理姐妹们勤勤恳恳的工作支持。今天，我又一次站在院领导为我们提供公平竞争平台上，我的心情激动而冷静。虽然神经外科的复杂性给护理工作带来了极大的挑战。我愿意接受挑战，迎接考验。并作如下打算:

　　目标:提供更优质服务，让病人满意;改善医院形象促进医院发展，让领导与同志满意，具体做法:

　　一、正确处理好各种人际关系

　　护士长在医院处于多层次、多角度、多方位、多类型的人际关系中，扮演着举足轻重的角色。因此，我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极的工作态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理与兄弟科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能把科室方方面面有限的资源用于最需要的地方，为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。

　　二、创立温馨病房，营造群众满意医院。

　　温馨病房的创立不仅要求护士每天都坚持从仪表美、语言美、行为美做起，还要做到:做到四心、两满意、三一样(治疗精心、护理细心、家属放心、病人安心;病人满意、领导满意;白天晚上一个样、领导在与不在一个样、查与不查一个样)，坚持以病人为中心，以病人的满意为核心、以病人的需求为目标，提供优质的个性服务，科室的经济效益和社会效益才能获得双丰收。只有病人满意才能使病人成为医院的忠诚顾客。

　　三、增收节支，提高经济效益

　　1、增收方面:熟练掌握各项收费标准，用活用足收费政策，把该收的钱一分不少收回来，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免病人欠费现象。

　　2、节支方面:尽量减少水电、一次性消耗材料及药品的浪费，特别注意科室医疗设备的维修与保养，确保正常运转，为科室创造的经济效益。

　　四、建立奖惩机制

　　工作中做到有奖有罚，奖罚分明，以正面教育为主，对在护理岗位上干得突出，业绩显著的，应给予经济的、精神的奖励，作为科室评优评先的条件。对违反医院制度和护理操作规程，甚至出现医疗差错责任事故的，要出以公心，实事求是地依据有关制度严肃查处，处罚既要让违规者知错改错，吸取教训，还要使大家受到教育和启发。?

　　五、重点管理护理安全杜绝护理纠纷及护理差错

　　1、加强制度与职责教育，如微机护士尽其职责，杜绝了病人对收费的怀疑，巡视护士尽其职责，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象等。

　　2、加强重点时段管理

　　坚持床头晨间、午间、晚间交\*制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交\*时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

　　3、开展安全忧患意识教育，加强法律意识;护理操作中坚持做到“三查七对”。

　　4、完善护理风险预案

　　对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，以提高护士对突发事件的反应能力。

　　六、临床带教

　　临床带教坚持护士长首日负责制，对于每一批新到科室的护生尽可能亲自首日带教。布置教学计划及要求，做到心中有数，便于检查及落实，作为临床护理教学的主要管理者，必须担负起培养下一代的重任，认真、努力履行好管理职能，把做好临床护理教学工作摆在日常工作重要位置之一，培养出高水平、合格护理人才。

　　七、注重护士业务水平的提高培养护士科研意识

　　科室经常组织开展新业务、新技术的学习，拓宽知识面。在护士之间，树立一种传、帮、教的良好氛围。加强晨会提问，训练三基基本功，巩固基础知识。采取多种途径加强学习，如参加自考教育，函授学习，订阅报刊杂志等。学以致用，把所学的技术和方法应用于临床护理，探索新的服务内容，提高业务水平。?

　　以上是我的竞聘思路，希望能得到院党委和护理部、科室主任等各位领导的帮助、指导。我决心，为创建群众满意医院，为医院的社会和经济效益能得更大的双赢的效果而将自己的毕生精力融汇到医院这个使我引以为豪的大集体中。不管今天竞聘成功与否，我都会脚踏实地的干好护理工作。和我的姐妹们一起，用我们的实际行动创建医院优质服务的品牌。

　　谢谢大家!

　　篇三

　　我叫xxx，今年xx岁，中\*员，xx文化。xx年我从xxxx学校毕业后就被分配到xx医院，至今已在一线护理岗位上工作了x年。xx年，我到xx进修，通过x个月的认真学习，我学到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了业务水平，很好地促进了临床工作。参加工作x年来，我亲身经历了医院的变化，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。x年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

　　假如我竞聘成功，我将在院领导的领导和指导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量:

　　一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌握。只有了解患者的病情，护理起来才会有的放矢，产生较好的护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化，及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

　　二、加强护理人员的“三基”培训，带出一支高素质的护理队伍。护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等，反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质。定期组织护士学习新业务、新知识、新技术，努力提高每位护士的业务水平，提高护理质量，做到护理工作程序化，技术操作标准化，以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理，指导护士制定个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量，适应现代发展的需要。

　　三、加强沟通，增进协调，营造和谐融洽的护患关系、医护关系，为提高护理质量和管理提供有力的契机。护士长作为病房的管理者，既是病人利益的保护者，又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。我将利用自己的特殊地位做好各方面、各层次的沟通和协调工作，尽力化解科室、医护、护护及护患间的矛盾;以谦虚、谨慎和积极完成工作的态度对待领导;以和睦相处、取长补短的态度处理科室间的关系;以高度的同情心和责任感对待病人及家属;以博爱之心和心理感悟力来体察、理解科室的每位护士和其他工作人员。我知道，只有关心、体贴、理解护士，才能限度的发挥她们的潜能和创造性。也只有做好沟通与协调、团结工作，才能为提高护理质量和管理水平提供有力的契机。首先，我将通过定时召开护患座谈会，征求病人的意见和建议，及时向科领导和医生反馈，争取得到支持，使科室服务设施和休养条件更适合病人的需求;其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待，相互支持与合作。第三，用心评估病人的需求，征求患者对护理工作的意见，做到尊重每一位患者和家属，把道理让给患者和家属，使病人获得心理上的满足，使相互之间的沟通交流顺畅。第四，讲究交流方法，化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题，理解护士因工作疲劳产生的怨气，不讲损害护士自尊心的话，为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求，又同她们加强感情交流，结成知心朋友，让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然，培养大家的集体荣誉感，融洽集体感情，构建一支和谐的团队。

　　四、创立温馨病房，抓好患者的健康教育，提高患者的满意度，营造群众满意医院。健康教育是人性化护理管理的重要内容。把健康教育路径贯穿于整体护理中，创立温馨病房，打造温馨护理品牌，是营造群众满意医院的最有力的保证。护士的角色不仅是照顾者和管理者，更重要的是教育者。温馨病房的创立将进一步完善临床护理，也最能体现世界上的感化剂――温馨真爱，也最能为营造群众满意医院带来名护效应。对于护理明星，患者同样也会慕名而来，求得优质高效的护理，名护的人格力量而染成与患者心理贴切的亲和力，是病人期盼的全方位的就医选择之一。同时重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样化的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

　　五、以身作则，率先垂范，增强凝聚力。常言说:“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

　　六、加强护士的法律知识教育，增强法律意识，以法服务病人，以法保护自己。众所周知，随着普法知识的不断深入，患方的法律意识不断增强。若发生医疗纠纷，不仅不同程度地扰乱了医院正常的医疗工作秩序，还会在社会产生很大的负面效应，给医院增加有形和无形的损失。由此，加强护士的法律意识教育是一个不容忽视的问题，我将有计划、有目的、定期的组织护士学习法律知识，并结合具体案例举行讲座，做到警钟长鸣。使护士在护理工作中，善于洞悉每一环节所可能潜在的法律问题，加强法制观念，以法规范自己的行为，以法服务病人，以法保护自己，防患于未然。

　　如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。如果我不能竞职成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！