# 关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短(八篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-02-04

*关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短一近年来，我校严格按照中组部《关于进一步加强党员组织关系管理的意见》(中组发【】10)及《中共中央组织部办公厅关于严格使用新式样中国共产党党员组织关系介绍信》(组电明字【】22号)相关文件要求...*

**关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短一**

近年来，我校严格按照中组部《关于进一步加强党员组织关系管理的意见》(中组发【】10)及《中共中央组织部办公厅关于严格使用新式样中国共产党党员组织关系介绍信》(组电明字【】22号)相关文件要求，认真开展毕业生及调离学校的教师党员组织关系转移工作，同时，对转入我校的教师、学生党员严格加强管理。xx年，我校转出党组织关系287名，其中毕业生党员285名，教师党员2名;转入我校的党员共计11名。xx年，到目前为止，我校转出党组织关系265名，全部为毕业生党员;转入我校的党员共计6名。现将自查情况报告如下：

一、坚持原则，严格把关。

坚持把转接党员组织关系作为加强党员教育、管理和监督的基础和关键，在毕业生党员组织关系转接过程中始终坚持“四不”原则，即办理组织关系时非党员本人或父母及其近亲属的不予办理，无组织关系介绍信或有介绍信而无党员档案的不予办理，组织关系介绍信填写不规范的不予办理，党员档案不规范或入党材料严重缺失、违反党员发展程序、超过有效期的不予办理，确保接收的高校毕业生党员档案齐全、程序规范。同时，严格按照中组部《关于进一步加强党员组织关系管理的意见》要求，对已经落实工作单位且单位有党组织的，直接将其组织关系转到工作单位;对工作单位未落实或者单位没有党组织的，按照方便参加组织活动和教育管理的原则，将党组织关系转入户籍所在地或者人才交流中心流动党支部。

二、健全信息，规范办理。

狠抓毕业生党员信息审核工作，确保信息完整，管理规范。一是严格审核档案。对所有转接组织关系的毕业生党员，在认真询问党员基本情况基础上，结合开具的组织关系介绍信对党员档案材料进行详细审查，确保党员信息的完整性、真实性。二是建立信息台账。对所有转接组织关系的毕业生党员姓名、转正情况、档案去向、联系电话等造册登记，方便日常管理。尤其是对转入的预备党员重点进行登记备案，督促、提醒党员本人在预备期满后，按时申请转正。三是及时反馈结果。在审查过程中，对入党材料严重缺失或不规范的，详细说明，限定时间，及时完善，并及时反馈给党员原党组织。同时，要求所有转入组织关系的党员必须将开具的组织关系介绍信《回执联》寄回原党组织。

三、创新方式，强化服务。

开展温馨提示及相关服务工作。对转接组织关系的毕业生党员在口头提醒其做好相关注意事项，毕业生毕业离校前系书面通知各党支部按照转移组织关系流程及时填写好相关信息材料，外出的毕业生党员，也一一通过电话、 qq等形式核实相关信息。随后，组织人事处组织各基层党组织按规范填写好党员转移组织关系介绍信并保证及时送到毕业生党员手头。

四、健全机制，常态推进。

为了毕业生党员组织关系转接工作规范化、制度化，探索建立了三项保障制度。一是跟踪回访制度。每年适时组织对各基层党组织毕业生党员组织关系转接及教育管理服务工作进行一次专项督查，防止出现“口袋党员”。二是建立联动协调制度。加强与各基层党组织的沟通协调，及时解决毕业生党员转移组织关系过程中出现的种种困难和问题。三是建立责任追究制度。对转接党员组织关系中出现疏忽大意、推诿扯皮的党组织和党员，及时进行批评纠正。

**关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短二**

根据高新区党的群众路线教育实践活动有关要求和科教局党总支教育实践活动计划安排，制定科教局直属单位党支部专题组织生活会方案。

按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以为民务实清廉为主题，以反对四风、服务群众为重点，通过群众提、自己找、上级点、互相帮等方式，深入开展党性分析、批评和自我批评，认真解决党员干部“四风”方面存在的突出问题，促使党员干部牢固树立宗旨意识和群众观点，增强服务意识和纪律意识，不断提高做好工作的本领。

1.组织学习。专题组织生活会召开前，各支部要组织全体党员进一步学习党章，学习习近平\*\*\*一系列重要讲话精神，特别是在指导兰考县委常委班子专题民主生活会时的重要讲话精神，学习中央、省市委和高新区党工委有关教育实践活动的文件和会议精神，让广大党员搞清楚党员的条件和标准，搞清楚召开专题组织生活会和民主评议党员的目的和方法，切实增强思想自觉和行动自觉。紧密联系党员思想和工作实际，针对部分党员认为“四风”问题是领导干部的事，与己无关、不以为然等模糊认识，深入细致地做好思想政治工作，引导党员以严肃认真的态度参加专题组织生活会和民主评议党员工作，正确对待自身存在的不足，正确对待群众提出的意见，正确对待党组织指出的问题。

2.深入查找问题。各党支部在集中学习、查找问题的基础上，支部及党员要认真梳理存在的问题，结合各室工作和个人岗位实际，认真查找支部及其党员在群众立场、群众观点、群众感情、执行纪律和作风方面的问题。

3.开展谈心活动。支部专题组织生活会召开前一周，支部书记要针对所属党员的思想和工作实际，有针对性的开展一对一谈话。党支部书记与支部委员、与每名党员进行谈心，支部委员相互逐一谈心，党员彼此之间谈心，并主动接受群众约谈。对困难党员、年老体弱党员，要上门谈心，主动关怀、扶贫帮困。对青年党员要主动约谈，交流思想，帮助提高服务群众的意识和能力。对存在问题又缺乏认识的党员要反复谈，帮助提高认识、正视问题;平时有分歧、有疙瘩的更要通过谈心，消除隔阂、增进了解;对存在突出问题的党支部班子成员，党组织要有针对性地谈话提醒。谈心谈话要互相掏心窝子、说心里话，既主动说自己身上的毛病，又直接点对方的不足，特别是对群众反映的问题和意见，要坦诚接受并相互提醒。同时，要将准备在专题组织生活会上提出的批评意见进行充分沟通和交换意见。

书记约谈、班子成员互谈要做好谈心谈话记录，报活动办保存。

4.撰写对照检查材料。各支部及党员在学习相关文件、查找不足的基础上，结合处室业务和岗位实际，撰写对照检查材料发言提纲。材料要联系实际、紧扣主题、突出重点、触及灵魂，讲真话、讲实话，正面回应干部群众所提意见;要分析问题原因，剖析思想根源，明确努力方向，提出整改措施。支部对照检查材料、支部书记对照检查材料先送指导员审阅，再报局党总支审阅，所有党员对照检查发言提纲由支部书记审阅。

所有对照检查材料8月5日前完成并由有关部门保存。

5.制定工作方案，确定参会人员。召开专题组织生活会的各基层党组织要根据实际情况，在对党员现实表现等情况进行排查了解的基础上，制定简要的专题组织生活会和民主评议党员工作方案，明确会议主题、时间、方式、参加人员及相关要求，并报科教局活动办批准。每名党员都要参加专题组织生活会，并接受民主评议。各级党员领导干部以普通党员身份参加所在党支部的专题组织生活会。流动党员一般参加流入地党组织的专题组织生活会。专题组织生活会可视情邀请群众观察员列席会议。

各支部专题组织生活会原则上于8月15日前结束，具体时间报科教局活动办统筹安排。

基层党组织专题组织生活会和开展民主评议党员工作，由党组织书记主持。主要程序步骤如下：

1.召开支委会，开展批评和自我批评。(已召开专题民主生活会的，可不再召开支委会;党员人数较少的支部，支委会可与组织生活会合并召开)

发言步骤：书记首先代表班子进行对照检查，然后个人对照检查，接着班子成员逐一发言。第一步，发言的同志剖析自己存在的突出问题和整改措施;第二步，其他班子成员逐一对发言的同志提出批评意见和整改建议;第三步，发言的同志对照大家的批评意见再作表态。参会的上级党组织领导同志、督导组组长(或指导员)要分别对会议情况，特别是开展批评和自我批评情况，进行实事求是的评价，并就下一步加强支部建设提出指导性意见。

开展批评和自我批评都要坚持用事实说话，自我批评要直奔问题，对群众反映强烈的不正之风问题，对上级点明的问题包括是否存在“\*官”情况等，要逐一作出回应。相互批评要开门见山，点到具体人具体事，是什么问题就摆什么问题，真正达到既红脸出汗、触动思想，又增进团结、促进工作的效果。书记要树标杆、当示范，带头查摆自己的问题，带头对班子成员提出批评，并虚心接受他人提出的批评意见。

2.召开党员大会，通报对照检查情况，进行民主评议党员。首先由书记通报班子对照检查情况，并就民主评议党员工作提出具体要求，然后以支部或党小组为单位民主评议党员。民主评议党员，要掌握好以下要求：

一是关于民主评议的主要内容。民主评议的主要内容是党员发挥先锋模范作用、遵守党的纪律情况。党员重点围绕履行党员义务、履行岗位职责、是否按期交纳党费、参加组织生活、完成党组织交给的任务以及在工作、学习和社会生活中发挥作用等情况开展评议。

二是关于民主评议的程序。按照个人自评、党员互评、民主测评的程序进行。首先，进行个人自评。每名党员对照党员标准、对照教育实践活动要求，实事求是地进行自我批评，并作出自我评价。支部书记要以树立标杆、向我看齐的态度带头自我批评。自我批评要真正触及问题，深挖思想根源，防止避重就轻。自我批评主要看：是否明确摆出“四风”问题，对群众意见和上级点明的问题是否逐一检查并做出实事求是的回应，是否从世界观、人生观、价值观深刻检查剖析问题根源，是否提出改进的具体措施。第二，进行党员互评。党员之间互相摆问题、提意见，讲真话、说实话，但不要搞人身攻击。党员之间要开展诚恳的相互批评，敢于坚持原则、指出问题、真诚帮助提高，防止好人主义。相互批评主要看：党员之间是否相互提出批评意见，批评是否触及到被批评者的主要问题，是否达到帮助同志、增进团结、促进工作的目的。第三，进行民主测评。采取发放测评表(见附表1)的方式，按照“好”、“一般”、“差”三种情况，对党员进行投票测评。测评对象为本支部所有党员。参评范围一般在本支部党员中进行，可邀请群众观察员、服务对象参加民主测评。测评情况由所在党组织自己掌握。

3.提出评定意见。党组织根据民主评议情况，结合党员积分考核等日常管理情况，进行综合分析，对每名党员提出评定意见，并向本人反馈。对表现优秀的党员，要予以表扬或表彰。对那些长期不发挥作用甚至起负面作用的党员，要逐一研究并落实教育帮助的具体措施，促其改正;经教育仍无转变的，要按照党章和党内有关规定作出组织处理。

各支部要结合民主评议党员工作，稳妥探索和健全党员出口机制，努力畅通出口渠道，保持党的先进性纯洁性，切实增强党员队伍生机和活力。要认真研究分析查摆的问题和党员群众提出的意见，理清哪些是党组织要改的问题、哪些是单位要改的问题、哪些是党员个人要改的问题，做到所有需要整改的事项目标明确、措施明确、责任明确、时限明确，并进行公示，接受群众监督。

1.切实加强领导。科教局活动领导小组加强对支部专题组织生活会实施工作的组织领导，活动办负责具体协调指导工作。各党支部书记履行第一责任人职责，组织开好专题组织生活会，督促支部党员认真撰写对照检查发言提纲，带头开展谈心活动，了解掌握支部党员思想，带头对照检查自己，开展自我批评，诚恳地接受批评，改正缺点。

2.搞好督促指导。指导员全程参与所指导单位党支部支委会(专题民主生活会)，帮助所在支部查找问题、理清思路、制定整改措施;督促支部及全体党员开好组织生活会。活动办派员参加各单位的专题组织生活会，掌握有关情况，加强工作指导。

各单位党组织要对召开专题组织生活会并开展民主评议党员工作进行总结，形成专项报告，连同汇总表(附表2)一道，于8月18日前报科教局活动办。

**关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短三**

法理上，是落实党章关于加强党员教育管理要求、面向全体党员深化党内教育的重要实践形式上，是推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措。结构上，是加强党的思想政治建设的重要部署。

“两学一做”，基础在学，关键在做。学党章党规应该重在明确基本标准、树立行为规范;学习习近平\*\*\*系列重要讲话，重在统一思想行动。做合格党员，要着眼党和国家事业的新发展对党员的新要求。对照企业实际，我觉得为进一步做好工作，有三点想法：

第一，就是要找准自身定位。

作为公用事业行业的一员，今年又恰逢十三五规划的开局之年，我们企业要进一步结合企业实际情况，顺应新一轮国企改革的变化，一方面我们要从一盘棋的大局出发，必须有区域联动和行业互补的意识，在方法上创新，在工作上协调，在态度上开放，为绿色环保、共享发展的目标努力。

另一方面，作为一家具有良好渊源的企业，我们公司立足-----等区域，也保持了多年的特色优势工作，例如党员服务进社区、四好班子建设以及每年的学习月、健身月等活动。为此，我们仍需进一步找准区域特点和企业文化特点，不断强化自身优势，紧跟集团发展战略，勇做改革开放先试先行的排头兵。

第二点，要学有所用。

孔子家语说，“士必悫(que缺)而后求智能者焉”，古人都知道越有才干的人，越需要他忠诚正直。因此，对于我们党员队伍，更加要明了为什么学，学了做什么的问题。我们公司在去年11月底就订购了书籍，将《十八届第五次全体会议文件汇编》、《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》等下发到全体党员手中，要求各基层党支部组织专项学习，就是感悟到了当前党风廉政建设对企业党建的补全效用而结合到本次的“两学一做”学习教育中，我更加清醒的认识到“两学一做”，基础在学，关键在做。

学党章党规应该重在明确基本标准、树立行为规范;学\*\*\*\*系列重要讲话，重在统一思想行动。做合格党员，要着眼党和国家事业的新发展对党员的新要求。而落实到我们企业党委的工作里，就要进一步强化我们党建工作责任制，推进作风建设与源头治理，更加重视工团工作和干部人才建设。特别是去年我们荣获了公司四好班子的命名，对我们的基层党建是一个良好的促进;另一方面，我们一直坚持参与所在地的党建共建活动，包括新镇最佳合作伙伴等称号的取得，也是对我们改革开放中的党建新思维新做法的体现。

第三，要科学挖潜。

木桶原理告诉我们，在其他条件不变时候，补上短板，是提高绩效最有效的办法。具体到我们企业，降本增效就是自来水企业的重要挖潜手段。另一方面，作为国有企业，实现国有资产的保值增值，也仍然是我们的工作目标之一。为此，虽然我们企业多年来一直也非常重视降低产销差率、降低成本，提高服务水平的工作，而且取得了明显的效应，去年底实现了扭亏增盈。但新的一年来临，我们计划了以下重点工作方面：

首先是，继续提高对外服务标准，包括继续完善安全供水和抄表收费的管理，优化服务窗口地区布点，保持住每月两次服务进社区的频率，加强与相关部门和地方的党建共建联建等。其次，是进一步降低产销差和控制成本。包括将任务层层分解，提高信息化程度，采用精细管理模式，探索外包服务、应收款催讨、集中采购等新方法，从而开源节流，提高效益。

最后，借此学习良机，我表个态，如谚语所说：火车开的快，全靠车头带，我作为一名党员干部，本质的标准，就是从今日做起，从我做起，响应本次“两学一做”学习教育，将学党章党规和讲话与做合格党员，融入到平日的工作中去，形成良性循环，促进各项目标的达成，顺应新时代国企改革的新变化，突出自身特点，从党员党组织自我学习、自我完善的长效机制建设出发，立足浦东改革开放先试先行的角色定位。

结合年初时候的超强寒潮带来的工作反思，进一步突出党委在国企的政治核心作用，强化支部的战斗堡垒作用，充分发挥党员的先锋模范作用，将学党章党规与做合格党员，融入到平日的工作中去，形成良性循环，促进各项目标的达成，努力为全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标而奋发有为、建功立业。

**关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短四**

在深入学习实践科学发展观活动中，举办批评与自我批评的民主生活会是一项重要内容。开展批评与自我批评，是我们党在长期革命和建设实践中形成的优良作风，是增强党的生机与活力的一\_宝。对个人来讲，是重要的反思自我，提高自我的机会。通过学习讨论、座谈有深入科室了解等多种形式，自我排查与推进科学发展、率先发展、跨越发展、更好更快地发展不相适当的地方和问题，并初步拟出改进措施。

一是思想解放程度不够。存在着理想信念方面，存在党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。思想思维方式方面受条条框框\_太多，按部就班，遇到实际问题时不敢闯，不敢试，解决发展难题的办法不多;在困难和矛盾面前，缺乏开放性、发散性思维，思想解放仍停留在口头上，真正在用解放思想的思维方法解决问题、服务患者实践活动还有待于进一步深入。

二是把握机遇能力不强。突出表现在思维层次低，运用现代理论知识分析和处理问题能力差，更缺乏战略性思维眼光，反应不敏锐，把握机遇能力差，应对医患关系，护患关系，医疗质量，医德医风等具体问题，以及在人才建设，学科带头人缺少有效的措施和办法。

三是改革创新意识不浓，主动性工作能力不强。存在深入基层不够，工作不深入、了解不够，解决问题不及时问题。表现在开展工作墨守陈规，执行政策经验化、教条化，缺乏灵活性，不善于结合医院及自身工作实际创造性地工作。对实习生、研究生、进修生的工作、生活关心不够，他们对学习等活动积极性不高。

四是学习知识钻研业务精神缺乏。随着职务的变迁及业务职称资格的获得，自己对医疗业务的钻研有所松懈。一些科室的医务人员同样存在类似情况，表现在学习氛围不浓，还未能达到学习型医院要求，学风不浓，玩风太盛仍然是困扰医务人员特别是青年医务人员快速成长的主要因素。甚至个别科主任仍甘于现状，固步自封，无形之中成为了科室业务发展的制约因素。

五是近年来手术科室医疗、科研、教学等方面发生了很大的变化，各专科的发展也很快，各项医疗指标也达到了较高的水平。但由于医疗工作量大，医疗纠纷日渐增多，医疗安全问题日益凸显。

1、加强学习，切实解决认识不足、办法不多的问题。将学习贯穿到解放思想、更新观念、拓宽思路、改进方式、提升服务的各个方面;坚持统筹兼顾，正确处理好开展深入学习实践科学发展观活动与做好当前各项工作的关系。把开展学习实践活动作为推动自己工作的重要动力，努力做到两不误、两促进。

2、加强作风建设。把工作重点放在如何正确处理医患关系、护患关系和医疗技术服务等方面的探索与改进，努力加强在严格执行首问负责制、办结制和责任追究制行政管理，千方百计提高行政效率，切实做好新技术、新业务的技术管理工作，争取在减少医疗纠纷、保障医疗安全方面有新的突破，做到让服务对象满意、让群众满意、让领导满意。

3、努力促进加快学科建设的步伐，坚持以人为本，重视人才。充分的发挥现有骨干主观能动性，充分调动年轻医务人员的努力学习及工作的积极性，加强科室团队协作精神、奉献精神和甘当人梯的精神。提高医疗质量，更好地为群众服务。

我将以这次活动为契机，解放思想，以更新的理念思考与探索，廉洁行医，努力创造性地做好本职工作。

**关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短五**

20\_年党员组织生活会发言稿

尊敬的各位领导、同志：

按照会议要求，本人认真对照中国共产党员标准，认真履行党员义务，深入查找自身工作和生活中存在的问题和不足，不妥之处，希望各位领导、同志批评指正。

作为一名共产党员，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表、科学发展观以及\*\*\*\*新时代社会主义理论的学习不够深入，虽然现在有一个《学习强国》的良好平台，但平时真正精心下来仔细学习的时候不多，很多只是停留在表面。

本人在担任工作和日常生活中，组织协调能力比较差，遇事有时候会混乱，不能冷静下来，仔细思考，找到有效解决问题的办法，造成有时候工作花了时间和精力，但多做了一些无用功，大大影响工作效率。

有时候会有“拖一拖”、“缓一缓”的惰性情绪，有时候造成工作拖欠，临时抱佛脚，造成许多工作完成质量不高。

在今后的工作和学习中，以做一名优秀的共产党员的标准，对照自身不足，逐条进行整改。

不断改造自己的世界观、人生观和价值观，树立坚定的共产主义信念，使自己在思想上、行动上和党组织保持高度一致。在政治思想上，坚持四项基本原则，与党中央在政治上、思想上、行动上保持高度一致，拥护党的路线、方针、政策，坚定对共产主义的信仰，坚决抵制违背科学发展观的错误行为。

在组织协调上多学习，多向领导和前辈们请教，多做多学多总结，改进工作作风、讲求工作方法、注重工作效率、提高工作质量为目标，有条不紊地做好各项工作。

一定要改掉自身陋习，在日常工作中时刻牢记自己是一名共产党员，始终严格要求自己，处处要争当先进，要强化自己综合素质，争取向一名优秀的共产党员的目标不断的迈进。

**关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短六**

为贯彻落实乡党委关于召开深入贯彻落实精神专题组织生活会的通知精神，按照乡党委的要求，结合我村支部党员的实际，就开好专题组织生活会制定本实施方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以党的精神为指针，贯彻落实精神活动，深入查找并深刻剖析每位党员在理想信念、宗旨意识、党的作风、党的纪律、工作成效、带头作用等方面存在的问题和不足，通过查找支部和个人存在的差距和不足，发现问题、改进工作，进一步增强班子的创造力、凝聚力和战斗力，推动我村经济和社会事业全面发展。

通过召开专题组织生活会，开展批评与自我批评，真正触及每位党员的思想灵魂，做到查找问题不求其多而求其准;剖析原因不求其全而求莫深;努力方向不求其大而求其实。生活会真正开出正气，开出团结，开出干劲。

发挥党员先锋作用，全面建设小康社会

支部全体党员。同时，邀请乡包片领导、包村干部同志列席。

(一)会前准备

1、组织学习

组织全体党员深入学习各种资料。把解决思想问题与解决实际问题统一起来，并写出心得体会。

2、征求意见

采取以下方式广泛征求对党支部及党员个人的意见：

(1)发放征求意见表。在群众中广泛开展征求意见工作。

(2)召开座谈会。支部组织党员干部、群众、老党员同志、召开座谈会，征求对党支部及党员个人的意见和建议。

(3)深入基层走访。党支部到群众家进行走访，征求意见和建议。

3、开展谈心活动

党员之间互相谈心，增进了解，互相帮助。诚恳地开展批评与自我批评，有针对性地提出整改意见和整改措施，积极进行整改。

(二)召开专题组织生活会

1、专题组织生活会在20xx年7月1日召开。

2、组织生活会由支部书记主持，并请乡党委成员参加指导。会上，支部书记代表支部班子通报对群众提出的意见而制定的整改措施。支部班子成员和一般党员就存在的问题进行自我剖析、自我批评。党员之间相互提出批评意见。领导点评。

3、对于组织生活会查摆出的问题，属于集体的，支部负责人研究制定出具体的整改措施和工作目标，属于那个党员的，由那个人进行整理，提出整改意见，组织生活会结束后，每位党员要认真修改党性分析材料，并按要求搞好情况通报。

4、要对组织生活会情况进行认真总结，针对提出的问题制定好整改方案。

**关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短七**

对xx同志的批评意见：

1.把纪律规矩挺在前面的意识不强。对分管委办的党员干部日常监督特别是“八小时以外”监督方法不多，手段缺乏，督查时松时紧，未形成常态。

2.深入群众、主动服务群众的意识不够强。真正到群众中了解实情，体察民情，服务群众做的不够好。

对xx同志的批评意见：

1.在党组会议上，对其他委办的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

2.在贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面深度还不够，存在重业务工作、轻理论学习的思想，平时抓工作多，抓理论学习少，在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

对xx同志的批评意见：

1.在上情与下情的结合上，思考得不深不透，存在着知行不一、学用脱节的现象。

2.政治敏锐性不强，对网络、社会上流传的一些言论不愿反驳，不愿抨击，认为自己不传不信就得了，没必要争论。

对xx同志的批评意见：

1.工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意，冲劲后劲还不足。

2.同基层群众的联系有所减少，为人民服务的宗旨意识有所淡化，存在“松口气”的念头，某些细小工作做的不够实，不够深入，不够细致。

对xx同志的批评意见：

1.从全局角度观察问题，想大事，议大事的能力仍需提升，对于转型发展中出现的热点难点问题、苗头性、倾向性和潜在性问题，及时关注、提前预判、超前谋划做的不够。

2.党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。

对xx同志的批评意见：

1.存在放松懈怠心态，逐渐出现安于现状、按部就班的思想苗头，干事创业精气神不足了。

2.民主决策意识有待提高，集中讨论问题时，有时对其他委办的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。

对xx同志的批评意见：

1.在紧跟形势任务、落实领导指示方面，存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。

2.政治理论学习方面需要加强。能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强。

对xx同志的批评意见：

1.有时工作方式方法与基层实际和群众需求还有一定的差距，运用新方式、新载体、新手段开展工作的能力还要进一步加强。

2.工作标准不高。作为年轻干部满足将分管工作干好，缺乏勇争一流干劲。对自己没有更高标准、更高要求，缺乏超越自我的意识。

对xx同志的批评意见：

1.到基层调查研究不深不透，对群众想什么、盼什么、急什么、要什么掌握的还不够实、不够全面。

2.学习深度有待拓展，在学习人大工作业务知识的同时要加强对党史的学习。

对xx同志的批评意见：

没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退。

对xx同志的批评意见：

理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

对xx同志的批评意见：

存在履职尽责不够，抓工作落实措施不够，有的工作没有落到实处。在具体工作推进上，有时存在主要领导紧盯的都重视，主要领导盯得不紧的不够重视，抓而不实、抓而不紧、抓而不细的现象。

对xx同志的批评意见：

对一些老一辈优良传统继承和发扬不够，虽然对老一辈革命家很敬重，也能够认真学习他们身上的优良品质，但是学习的还不够扎实，特别是在言传身教、率先垂范方面做的还不够好。

对xx同志的批评意见：

党性锤炼还不到位，自觉爱党、护党自觉性还不够高，没能时刻站在党的立场考虑问题，维护党的权威。

对xx同志的批评意见：

对坚定理想信念重视的不够，缺少持之以恒的劲头，增强理想信念的主动性、规划性、系统性不足，经常是党组织组织了就学一学，上级有要求了就补一补，自觉提升做得还不够好。

对xx同志的批评意见：

精气神不足，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动担当少。

**关于党员组织生活会和民主评议党员个人发言材料简短八**

尊敬的各位领导、同志们：

按照这次民主生活会的要求，会前本人结合学习、思想和工作实际，对照中央、省、州委确定的“强化创新理论武装，树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’，勇于担当，以求真务实作风坚决把中央、省委决策部署落到实处”主题，围绕思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀等4个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，制定了整改措施。现将对照检查情况报告如下：

今年以来，本人能够严格按照《党章》《党纪》要求，坚定以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的十九大精神，认真落实省委十一届三次、四次全会、州委十一届五次、六次全会和县委十二届四次全会决策部署，在大是大非问题上时刻保持清醒的头脑，政治立场坚定，做到令行禁止。积极开展批评和自我批评，坚持实事求是，坚持讲政治、讲规矩、讲道德、讲奉献、以“四个全面”战略布局为总揽，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，始终在思想上、政治上、行动上与中央、省、州、县委保持高度一致，没有违反党的政治纪律，没有出现与党员员身份不相符合的行为和言论的情况。

(一)思想政治方面。一是政策理论学习不够深入。理论学习主要精力集中在中央、省、州委提出的新理论、新观念、新思路以及召开的重要会议、文件精神上，对过去形成的一些基本理论、基本经验学习的少、研究的少，平时，除了参加中心组学习外，自己很难再静下心来潜心进行政治理论的学习，缺乏刻苦钻研的精神，真正掌握的理论知识不够全面、系统。二是理论联系实际不够彻底。在理论把握和学懂弄通做实方面做的还不到位，在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作实践上还有差距，特别是对“脱贫攻坚最大的政治任务、最大的民生工程、最大的发展机遇”内容和“一干多支、五区协同”等战略部署和重大创新观点，还理解的不够深入、系统、全面，运用到实际操作、组织实施、解决问题方面还不是得心应手，有一定的差距。

(二)精神状态方面。创新意识还不够强，没有充分发挥主观能动性，往往是按部就班，党委政府安排的工作尽力干好，分管工作全面抓好，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。不敢打破原有框框，求稳怕难，碰到新情况、新问题凭经验考虑问题多。一是求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面。二是工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。对一些时间短、任务紧、要求高的工作往往存在优质时达不到高效，高效中难以达到优质。

(三)为民情怀方面。一是发动群众“内生动力”意识不够。作为一名分管脱贫攻坚的领导，我县今年实现全面脱贫摘帽方面作很多努力，但由于工作方式的不变通、思想上的禁锢等原因，在实际工作中过多的注重任务的分解和结果，而忽略了对群众的思想发动，没有有效激发农牧民群众的主人翁意识，没有调动和引导好他们的参与热情和内生动力，离省、州委的要求还有差距。二是缺乏农民、农村持续发展的深层次思考。在工作中将精力主要放在改善农牧民生产、生活条件的硬件建设上，而忽视了对如何寻求生产发展、生活宽裕、乡风文明，如何增加农民收入这一核心问题的深层次思考，缺少一个科学合理、因地制宜、增加农民收入的发展规划和有效途径。三是坚持群众路线不够扎实。自己下基层调研的次数不少，也多次深入乡村和部门开展调研，但大多数是听听乡村、部门负责同志工作汇报并提出相关要求，直接面对基层党员干部群众了解情况的机会不多，很少就某一问题进行深入、系统专题性的调研，缺少“解剖麻雀”的钻劲和韧劲。

针对上述问题，我进行了深入细致的思考，从表面上看，这些问题虽然出现在日常工作中，但根源却在思想上，主要表现在四个方面：

(一)理想信念有所弱化。尽管很重视理论武装，但往往是零碎片段式学习多、原原本本读原著少，领会中央精神多、联系个人实际少，结合分管工作多、开展党性剖析少。缺乏自我审视，忽视换位思考，总是觉得自己这么多年就是这么走过来的，经验比较丰富，导致对世界观、价值观和人生观改造从内心重视的不够，造成对共产主义精神追求领悟不够、坚守不够。

(二)党性锤炼不够。在日常工作中，认为推动经济社会发展，促进民生改善，确保社会稳定是自己的重要职责，有时以推动工作替代党性锻炼，没有时刻对照党章党规党纪衡量检查言行、审视思想和改进工作，逐渐放松对主观世界的持续改造和自我完善，对世界观、人生观、价值观抓得不够紧，对权力观、地位观、利益观检视不够，干事创业的内生动力停滞不前。

(三)宗旨意识有所弱化。工作上大多数时间浮在机关搞协调、搞服务、搞平衡，很少深入基层与老百姓直接打交道，在思想、感情和工作上不知不觉与群众产生了距离。同时，一定程度上存在“求稳怕乱”的心态，往往担心“越界”“冒进”，在工作积极性、主动性和创新性上没能很好满足新时期经济社会发展的需要和人民群众的要求。

(四)担当意识还不够强。虽然平时对各项工作都能认真负责地抓好落实，但在碰到与己无关或关系不是很大的事情或问题时，存在视而不见、听而不闻的现象。工作中有时也有懈怠，不够勤奋，求稳，求不出事，求过得去的现象，没有用更高的标准、更严的要求，创新性的开展工作。工作上担责意识不强，工作缺乏主动性，怕伤和气，怕影响同志间的感情，批评自己怕丢面子，批评别人拉不开面子。

针对自身存在的问题和不足，在今后的工作学习和生活中，我将在县委、政府的正确领导下，切实抓好整改落实，不断提高工作水平。

(一)强化理论学习，切实做到对党绝对忠诚。要增强政治自觉，树牢“四个意识”，始终在政治立场、政治方向、政治路线、政治主张上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威和集中统一领导。要增强学习的系统性、连贯性、整体性，原原本本、原汁原味、逐字逐句地认真研读十九大文件特别是大会报告和党章，真正做到入脑入心、融会贯通。要结合实际学、带着问题学，把学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本，贯穿实践，指导工作，做到政治过硬。

(二)增强党性锻炼，做政治上的“明白人”。党性修养是党员干部立身、立业、立德的基石。要不断强化党的意识，牢记自己的第一身份是共产党员，第一职责是为党工作，忠诚党的组织，始终在政治上、思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要深入落实“三会一课”、主题党日、民主生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，按照新时期保持共产党员先进性和纯洁性的要求，善于拿起批评与自我批评的武器，及时发现和清除政治上的“微生物”，纯洁思想、纯洁作风、纯洁党性。

(三)密切联系群众，践行全心全意为人民服务的宗旨。一切为了人民，是共产党员为人处事最基本的思维底线和行动底线。要始终把保持同人民群众的血肉联系作为安身立命之本，真正把群众摆到“衣食父母”的位置。要经常走进群众，深入落实领导干部下乡驻村帮扶等制度，更加主动走出机关、走近群众，拉近与群众的距离。要在促进全面深化改革上敢于担当，大胆破除体制机制障碍，催生发展的活力和动力。

(四)严守纪律规矩，树立党员干部的良好形象。要正确对待公与私。正确处理自身利益与党和人民利益的关系，一心为公、甘于奉献，始终保持共产党人的政治本色。从严约束自己，持之以恒贯彻落实中央八项规定、实施细则和县委实施办法精神，自觉远离各种低级趣味和不良嗜好。要认真履行“一岗双责”，教育、引导、督促所联系乡和分管部门的党员干部“明纪畏矩”、推动党内生活“遵规守纪”，推动责任部门“违纪必究”，使守纪律讲规矩成为党员干部的自觉养成和政治习惯，促进全县政治生态的不断净化。

以上对照检查，问题、原因、措施不一定深刻准确，恳请大家多提批评意见，我一定虚心接受、认真整改。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！