# 最新作风纪律整顿讲话(11篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-07-08

*最新作风纪律整顿讲话一以科学发展观为指导，以查找问题、剖析原因、制定对策为主线，努力清除影响发展的各种思想、作风纪律问题，不断提高我校教职员工思想素质和工作能力，让广大教职员工进一步认清形式、明确目标、转变作风、增强干劲，以新的作风、新的形...*

**最新作风纪律整顿讲话一**

以科学发展观为指导，以查找问题、剖析原因、制定对策为主线，努力清除影响发展的各种思想、作风纪律问题，不断提高我校教职员工思想素质和工作能力，让广大教职员工进一步认清形式、明确目标、转变作风、增强干劲，以新的作风、新的形象积极投身于新学年的工作，奋力开创教育工作的新局面，推动我校教育事业的健康、和谐发展。

这次思想作风纪律整顿，主要针对教师队伍建设的现状，突出解决六个方面的问题：

一是责任意识不浓，大局意识不强。有的教职工想问题、办事情，不是从大局出发，不是本着为教育负责、为学校负责的态度，而是站在个人的部门利益的角度，出现“角色错位”。对上级和学校的有关政策、规定不理解，甚至有抵触情绪，在师生面前乱发议论、传播小道消息等不讲正直、不讲原则的现象。

二是学习意识淡化，进取心不强。学习的氛围不浓，求知欲望不强，满足于一般的工作需要。年轻的同志不虚心向老教师和经验丰富的教师学习;老教师以自己的经验丰富为由，满于现状不求进去;有的同志以工作忙、事情多为借口，不愿学习;有的同志对学校提供学习机会不珍惜，迟到、旷会、敷衍走过场。由于学习不够，导致对新政策、规定吃不准，对教育教学、后勤服务工作出现的新形势、新要求不清楚，对学校的各种活动情况摸不透，工作不务实，不善于积累和总结经验，有的干了多年教育工作、后勤服务工作，仍然知识面不宽、专业知识不精、专业经验不多、特色经验没有。

三是工作主动性差，创新意识不强。事业心不强，没有想大事、干大事、争一流的气魄;工作只定位于学校、科室的简单分工，而对一些临时性工作或领导交办的其他工作，总是以没时间、工作忙、有困难为由推诿搪塞;解决新形势下的新问题的办法不多，思路不宽;安于现状，不求进取，怕吃苦受累，没有迎难而上、抢抓机遇、负重奋进的信心和决心，常常是畏难发愁，等待观望，坐失良机，被动应付;创新意识不浓，创新能力不足，思路不宽，办法不多，不能创造性地开展工作。

四是思想消极，工作效率不高。工作不扎实，不务实，搞形式主义;有的教职工，对领导交办的事情，很长时间也拿不出意见和结果，这里面有工作能力的问题，但主要还是工作态度问题，得过且过，工作消极，办事拖拉，推诿扯皮，敷衍应付。

五是缺少自我牺牲精神，服务观念不强。工作不热情，服务意识弱。对待学生不能循循善诱，没有爱心，对学生态度冷淡、语气蛮横、粗鲁，影响学生的身心健康发展。有的教职工不善于和家长沟通、接待家长态度不热情，不能心平气和地和家长建立教育学生的统一战线;有个别教师对工作不热情、不积极、不认真、缺少自我牺牲的精神，甚至互相推脱工作任务、推卸工作责任。只求做好“事后服务”，不思主动“服务于前”，不能把要出现的问题想在前、预防在前、做在前，工作经常处于被动状态。

六是纪律意识淡薄，工作不负责任。迟到早退，脱岗误事，窜岗闲聊，网上玩乐等现象时有发生;一些老师不懂规矩、不守纪律，工作中心浮气躁，办事拖拉，不作为，乱作为，不办事，乱办事。精神不振作，精力不集中，工作没激情，观念不创新。因循守旧，墨守陈规，不思进取，满足于现状。

(一) 活动方式

采取集中学习与自学相结合，政治学习与业务学习相结合，政治学习与思想作风提高相结合，批评与自我批评相结合，个人自纠与教研组讨论相结合，学习与整改相结合，抓好整改与制定措施相结合，以达到方法新颖、气氛浓厚、提高素质、增强本领的教育效果。

(二) 方法与步骤

1、 成立思想作风整顿活动领导小组，设立办公室。制定思想作风整顿活动方案;

2、 召开全校思想作风整顿活动动员会;

3、 落实本次活动的学习计划，查找各科室和每位教职员工存在的突出问题;

4、 学中查、学中改。认真分析存在问题的成因，研究制定解决措施;

5、 修正和完善学校相关规章制度，建立岗位职责，落实奖惩措施;

6、 扎实整改，总结经验。

本次思想作风纪律整顿共安排六天时间，分三个阶段进行。

一是学习教育阶段(8月20日-21日)。8月20日，召开大会进行动员部署，组织动员、学习。重点学习成局长、张县长的两个讲话精神，通过学习，进一步提高认识，统一思想。

学习要求：学习必须立足于提高干部和教职员工的思想政治素质，坚持理论联系实际，防止和克服形式主义，务求学有所得，学以致用。要采取集中学习、讨论交流和个人自学相结合的方式进行。

二是对照检查阶段(8月22日)。根据本方案中提出的重点解决的几个问题，结合每个人的实际，认真进行对照检查，找到教职员工存在的突出问题，认真开展批评和自我批评，做到讲真理不讲面子，讲原则不讲关系，讲党性不讲私情，真正解决问题。

活动要求：要开展批评与自我批评，深挖思想根源，明确整顿方向，落实整改措施，增强自查自纠的主动性、针对性。坚持实事求是的原则，查找问题要深入细致，禁止避重就轻，力戒形式主义和走过场。

三是整改阶段(8月23日-24日)。各科室和每名教职工，都要根据查找出来的突出问题，深入剖析根源，明确努力方向，制定出有针对性的整改措施，并认真抓好落实，确保思想作风纪律整顿活动取得实实在在的效果。

整改要求：要坚持从实际出发，重在解决实际问题，针对干部和教职员工的思想作风和工作状况，本着实事求是、注重实效的原则，坚持边学边改、边整边改，查找问题要透彻，解决问题要彻底;坚持标本兼治，重点从制度上解决问题。有制度要严格执行;制度不严或不完善，要尽快健全和完善;制定的规章制度要明确、具体、公开，具有针对性和可操作性。要通过建章立制、加强管理，进一步规范领导干部和教职员工的行为。

(一) 健全机制，加强领导。

学校成立思想作风纪律整顿活动领导小组：

组 长：贺闫红;

副组长：张耿田;

成 员：全体中层干部。

领导小组小组下设办公室，办公室设在政教处，负责具体的组织协调工作。

(二) 强化监督检查，取得实效。学校思想作风纪律整顿活动领导小组、办公室要加强对思想作风纪律整顿活动组织协调及监督检查，及时发现解决工作中遇到的问题，督促思想作风纪律整顿活动落到实处并取得实效。

**最新作风纪律整顿讲话二**

为认真贯彻市委教育工委《关于开展思想作风纪律整顿工作方案》通知要求，坚决解决思想作风纪律方面存在的突出问题，进一步焕发全校各级党组织和广大党员干部干事创业积极性和创造性。经校党委研究，决定在全校开展思想作风纪律整顿，特制定本工作方案。

坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、\_\_精神，全面落实xxxxx坚持人民至上重要讲话精神和关于作风建设的一系列重要指示批示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，践行\*\*\*给我校西部支教毕业生群体回信精神，落实立德树人根本任务，紧紧围绕省委、市委工作部署，坚定不移讲政治，坚定不移践行新发展理念，坚定不移以人民为中心，坚定不移全面从严治党，以严明的纪律和良好的作风狠抓工作落实，切实解决师生员工最关心最直接最现实的利益问题，真正把以师生为中心的发展思想落实到办学治校各项工作中，统筹做好疫情防控和教育教学工作，不断推进学校改革发展，为确保“十四五”规划顺利开局上路提供坚强保障。

（一）政治上绝对忠诚。坚持对党绝对忠诚的政治品格，始终用xxx新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，自觉坚守忠诚本色、践行初心使命，在思想上、政治上、行动上同以xxx为核心的党中央保持高度一致，以实际行动落实“坚决当好首都政治‘护城河’”的要求。

（二）思想上深度解放。坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指引，进一步解放思想、更新观念，以改革创新的思路推动学校高质量发展，为区域经济社会发展提供人才保障和智力支持，加快推进建设符合时代要求、受人尊重、特色鲜明的应用型大学。

（三）作风上明显转变。坚持作风建设永远在路上，聚焦形式主义、官僚主义等问题，全面开展集中整治，进一步整顿作风、锤炼作风，打造铁一般的纪律和担当，让师生员工看到变化、得到实惠。大力培树正面典型，宣传推介一批干实事、作风好的先进典型，强化典型示范引领作用，进一步激励广大干部担当作为，推动学校各项工作落地落实。

（四）纪律上更加严明。加强政治性警示教育，强化纪律观念教育，引导党员干部自觉守纪律、讲规矩。结合学校制度建设年和质量提升年的工作要求，进一步加强制度建设，不断推进学校治理体系和治理能力现代化。

（五）发展上跨越提升。积极抢抓京津冀协同发展、×新区建设和国家实施产教融合战略的重大历史机遇，进一步拓展我校发展空间。集中优势资源、重点扶持与地方主导产业相关的学科专业，深化教学内容与课程体系改革，将产教融合、校企合作协同育人理念贯穿人才培养全过程。依托京津保联动发展研究院，搭建与地方政府、行业企业的合作平台，推动合作向涵盖科研服务、决策咨询、成果转化、人员培训、学生实习实践等领域转变。依托“水润×”文化网站，搞好线上线下活动，扩大网站影响力，将“水润×”网站打造成弘扬优秀文化、留住×乡愁的重要平台和特色品牌，拓展服务×建设的领域。

（六）民生上显著改善。坚持人民至上，把为民造福作为最重要的政绩，牢固树立正确的权力观、政绩观、事业观，着力解决发生在师生身边特别是师生关注和反映强烈的突出问题，不断提高师生的满意度和获得感。落实“六稳”“六保”工作要求，全面了解掌握毕业生就业意愿和状态，加强“一对一”“点对点”就业指导，实行分类帮扶和动态管理，积极拓展就业渠道，鼓励和引导毕业生到祖国西部地区、基层单位建功立业，动员更多在校生和毕业生投身军营、保家卫国。

（一）围绕贯彻落实党中央决策部署，持续整顿有令不行、有禁不止等问题。坚持将思想作风纪律整顿与深化主题教育整改、纠正“四风”、全面从严治党等结合起来，统筹安排、一体推进，确保实效。坚持把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，深刻领会、认真把握党中央和省市委在关心什么、强调什么、推动什么。深入开展贯彻落实xxxxx重要指示批示情况“回头看”，着力整顿贯彻落实党的路线方针政策和执行党中央重大决策部署态度不坚决、执行不严格，甚至弄虚作假、阳奉阴违、欺上瞒下等问题，全方位对标对表，不折不扣贯彻落实和改进提高，确保党中央政令畅通、令行禁止。

（二）围绕深化全面从严治党，持续整顿落实管党治党责任不实不力等问题。认真贯彻省委书记×在20\_年度全面从严治党“两个责任”和党风廉政建设责任制落实情况专项检查反馈意见会上重要讲话精神，严格落实我校《20\_年落实全面从严治党主体责任工作任务及安排》，进一步压紧压实党委主体责任，党委书记第一责任人责任，班子成员“一岗双责”，纪委监督责任，推动主体责任和监督责任一贯到底。加强权力运行制约，用制度管人管权管事，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。

（三）围绕中央八项规定精神落实，持续整顿违规吃喝等“四风”禁而不绝、隐形变异问题。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，坚决整顿利用内部食堂、躲进居民小区违规吃喝、不吃公款吃老板，接受可能影响公正执行公务的宴请，违规收送礼品礼金、收送电子红包，违规操办婚丧喜庆事宜，分批异地操办酒席，超标使用办公用房和私车公养等“四风”问题，持续加大整治力度，营造风清气正的校园政治生态。

（四）围绕六个方面清理规范工作，持续整顿违法违规行为及背后的利益输送等问题。围绕上级明确的违法违规圈占土地、违规违建项目、资源能源项目、房地产开发项目、矿山综合治理、地下水超采综合治理等方面工作，通过自查自纠，着力查纠我校党员干部是否违规参与并涉及背后的利益输送问题，学校是否存在违法违规占地、建设等行为。

（五）围绕保障师生切身利益，持续整顿师生身边腐败和工作作风问题。牢固树立以人民为中心的发展思想，坚决整顿党员领导干部深入一线不够经常、对师生诉求回应不够及时，推进创新创业、校企合作力度不够，服务×新区建设和京津保率先联动发展有待进一步提升等问题，进一步畅通信息反馈渠道，确保件件有着落，事事有回音。坚持疫情防控常态化，外防输入、内防反弹，统筹做好疫情防控和教育教学工作。

（六）围绕推动学校高质量发展，持续整顿思想不解放、意识不主动等问题。

聚焦京津冀协同发展、×新区建设和国家实施产教融合三大战略叠加的有利时机，坚决整顿推动学校改革发展的锐气不足、决心不大、实招不多；建设全国转型发展示范校的勇气不够；对待焦点难点问题存在畏难情绪，缺乏一竿子插到底、较真叫板要结果的韧劲等问题。深化产教融合、校企合作，提升整体办学实力和人才培养质量，加快推动学校高质量发展。

（一）动员部署阶段（×月底完成）。召开动员会，对开展思想作风纪律整顿进行安排部署，并结合学校实际，成立组织机构，制定工作方案，迅速掀起整顿热潮。

（二）查纠整改阶段（×月底前完成）。围绕“坚持人民至上、紧紧依靠人民、不断造福人民、牢牢植根人民”开展讨论，聚焦“六个围绕、六个持续整顿”，深入开展问题排查，横向到边、纵向到底、兜清底数、动态管理。对讨论中挖掘出的问题和排查出的问题，逐一列出清单，制定整改方案和措施，建立台账，限期解决。对短期能解决的要立行立改，需要长期推进的要明确时限、久久为功，确保类似问题不再发生。要把思想作风纪律整顿列入年度民主生活会的重要内容，深入查摆存在问题，剖析根源，制定整改清单，逐项整改到位。

（三）规范提升阶段（×月底前完成）。坚持举一反三、标本兼治，突出发现问题、解决问题、防范问题，针对典型性、普遍性、倾向性问题进行逐项研究，认真分析产生的深层次原因，查找制度层面存在的缺陷，对现有制度规定进行修改、补充、完善。同时，要把开展思想作风纪律整顿中好的经验做法上升为制度规范，建立健全符合学校实际的制度体系，形成长效机制。

（四）总结考评阶段（×月底前完成）。加强对思想作风纪律整顿工作的总结，对重点问题要重点督导，务求实效。把思想作风纪律整顿成效作为领导班子、领导干部综合考核评价和干部选拔任用的重要依据。对工作成绩突出、成效明显的进行大力表彰；对组织不力、未按要求推进工作的予以通报批评，造成不良影响的，依规依纪严肃追责问责。

（一）加强组织领导。成立学校思想作风纪律整顿工作领导小组，××任组长；党委常委、×任常务副组长；其他校级领导任副组长，办公室、组织部、宣传部、纪委办公室、学生处、人事处、教务处主要负责人为成员，负责思想作风纪律整顿工作的组织领导协调。领导小组办公室设在纪委办公室，主任由汤志江同志兼任，负责日常组织指导、统筹协调、督促检查。

（二）强化监督执纪。各党总支、支部要切实负起主体责任、各级书记严格履行第一责任人责任、班子成员做到“一岗双责”。纪委办公室要将思想作风纪律整顿纳入监督重点内容，实施常态化监督检查。对发现的涉嫌违规违纪违法问题，区分不同情况，精准运用监督执纪“四种形态”，对搞形式主义、官僚主义的，该组织处理的组织处理，该纪律处分的纪律处分，并严肃追究责任。

（三）广泛宣传引导。宣传部要丰富宣传内容，创新宣传方式，设立专栏专题，用好新媒体平台，强化宣传效果。推出一批有深度、有影响的报道，强化正反典型宣传，凝聚广大干部教师思想共识，营造浓厚舆论氛围。

（四）严肃工作纪律。各党总支、支部要扎实有效开展整顿工作，出实招、求实效，力戒形式主义、官僚主义。领导小组办公室紧紧围绕重点任务、重点问题深入开展督导检查，加强统筹协调，健全工作机制，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，以严明纪律和过硬作风确保整顿工作取得实效。

**最新作风纪律整顿讲话三**

按照市党风廉政建设责任制领导小组、市纠正“四风”和作风纪律专项整治领导小组《全市“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作方案》要求，经局党组研究决定，在全局开展以“六治六提”为重点的干部队伍作风纪律整顿工作，现制定如下工作方案。

一、指导思想

坚持把学习贯彻视察重要讲话指示精神与支持配合省委巡视、市委巡察工作贯通起来，与开展ds学习教育贯通起来，与推进“三重四创五优化”和“三基”建设年活动贯通起来，与落实市第十五次党代会和市委十五届二次全会精神贯通起来，督促全局上下凝心聚力、转变作风，迅速收心上位，提神、提标、提质、提速、提效，掀起大抓落实、大干实事的热潮，进一步巩固拓展巡视巡察整改成果、推动长治长效，为取得全市机关事务工作管理提档、服务提质、保障提效高质量发展新成效提供坚强保障。

二、整顿重点

(一)治“拖”，提升时不我待的责任意识

1.缺乏只争朝夕的紧迫感、责任感，贯彻落实党中央重大决策部署和省市委、局党组部署要求存在态度不够坚决、组织不够得力、行动推拖缓慢等问题。

2.工作执行力较差，对安排部署的任务抓而不实、抓而不紧，个别工作进展较为缓慢等问题。

3.不作为慢作为，懒政怠政，特别是服务能力不够强等问题。

(二)治“庸”，提升拼搏奋斗的进取意识

4.甘于平庸、不求上进、本领恐慌，存在“小进即满，小富即安”思想，习惯于“吃老本”等问题。

5.缺乏“工匠精神”和“钉钉子精神”，工作标准要求不够高，存在满足于“过得去、一般化、差不多、还凑合”等问题。

6.遇事不敢坚持原则，奉行好人主义，面对困难和矛盾瞻前顾后、患得患失，存在只想当官不想干事、只想揽权不想担责、只想出彩不想出力，当“甩手掌柜”等问题。

(三)治“浮”，提升勤勉务实的公仆意识

7.在落实工作决策部署中存在打折扣搞变通、不担当不作为等形式主义、官僚主义问题，以及“新官不理旧账”等问题。

8.服务意识不够强，到基层一线调了解不深入，与群众联系不够紧密，作风不够扎实等问题。

9.忙于消遣娱乐、交际应酬，工作浮在面上，喊口号、搞形式、拉关系、讲排场、比阔气，存在静不下来、沉不下心、学不进去等问题。

(四)治“僵”，提升求实创新的开拓意识

10.思想观念僵化陈旧，理论学习流于形式，对上级政策不学习、不理解，不与实际相结合，以致于不敢创新、不会干事、胡乱拍板，造成机遇丧失和事业损失。

11.“等靠要”思想比较严重，面对改革发展中的急难险重任务，缺乏实际行动和开拓创新思路举措，甘于落后，比学赶超精神不足等题。

12.因循守旧，眼界胸襟不开阔，想问题、办事情首先考虑自己“一亩三分地”，对职责边界上的事项推诿扯皮，导致工作延误不能达到预期等问题。

(五)治“奢”，提升清正廉洁的自律意识

13.集中整治“吃喝风”“迎送风”等不良风气，严查领导干部以同学、老乡、同事聚会等名义违规组织或参加吃请，对于大吃大喝、奢修浪费等一经发现，倒查责任、决不姑息，严查工作日中午饮酒问题。

14.严查违规出入私人会所、农家乐、私家菜馆吃“一桌餐”，在单位内部食堂违规公款吃喝，不吃公款吃老板等隐形变异问题，以及违规发放津补贴福利、假借各种名义公款请客送礼、婚丧嫁娶大操大办、搞“节日腐败”等享乐奢靡问题。

15.严查借换届调整之机组织或参与“感谢宴”“送行宴”“接风宴”等形式的迎来送往、吃喝宴请等问题。

16.严查以权谋私、公权私用、吃拿卡要、违规收送礼品礼金，利用职权和职务便利谋取私利等问题。

(六)治“散”，提升从严要求的规矩意识

17.纪律意识不够强，存在自由散漫，有事不请假，外出不报告，值班不在岗，上班迟到早退，脱岗串岗，外出逛街购物等问题。

18.上班期间工作散漫懈怠，敷衍惰性，精力不够集中，工作状态较差，个别存在上网打游戏、购物、炒股等问题。

19.杜绝长期请假，旷工“吃空饷”，实现职级并行后不上班等问题。

20.其他违反工作纪律、生活纪律和影响干部队伍作风等问题。

三、整顿措施

(一)加强组织领导。成立以局党组书记、局长为组长，副处级以上领导为成员的领导小组，领导小组全面负责全局“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作，定期研究、持续督导、强力推进。领导小组办公室设在机关党委(纪委)，办公室主任由分管领导兼任，机关各科室、所属事业单位负责人为成员，负责全局“六治六提”干部队伍作风纪律整顿工作的协调、调度、督办、汇总和上报等工作。

(二)全面自查自纠。各位局领导、机关各科室和所属事业单位要认真对照方案明确的六方面突出问题，围绕思想、学习、工作、生活、作风等方面深入开展对照检查，分类梳理存在的具体问题，整改到位，坚决杜绝自查自纠问题泛化、简单化。要坚持自查从宽、被查从严政策，对于个人自查出的问题，可在政策范围内从轻或减轻处理;对于自查自纠不深入、敷衍应付的，一经发现，从严从重处理。

(三)开展明察暗访。人事教育科、办公室、机关党委要立足职能职责，加强协同配合，建立信息互通机制，开通举报电话、信箱、邮箱，开展好监督检查和明察暗访工作，不定期对全局干部作风纪律进行随机检查和抽查。对自查自纠不深入、群众反应问题较多的进行跟踪、督促整改，着力发现干部作风纪律方面存在的突出问题。

(四)推动整改落实。实行台账式动态管理，对于一般性问题，立行立改、彻查彻改。对于问题严重或多发频发情况，局党组将及时进行通报、提醒、约谈。对于普遍性共性问题，举一反三、堵塞漏洞，健全完善作风纪律建设长效机制。

(五)精准执纪问责。对于整顿过程中发现的问题线索，第一时间按程序交办处置、快查快结，并建立问题线索台账，跟踪办理情况。精准把握运用政策，精准定性量纪，依规依纪依法追责问责。要坚持“一案双查”，对于典型问题，既严肃查处违纪人员，又追究相关人员领导责任。

(六)加强通报曝光。对于整顿期间发现违反作风纪律方面的典型问题，要及时点名道姓通报曝光，强化警示震慑和教育引导，营造风清气正的良好氛围。

四、有关要求

(一)压实主体责任。局党组要把干部队伍作风纪律整顿作为一项重要政治任务，“一把手”要亲自部署推动，认真履行主体责任和“第一责任人”职责。班子成员要齐抓共管，落实“一岗双责”，强化对分管科室的监督和管理，推动作风纪律整顿工作取得良好效果。

(二)强化工作协调。机关党委(纪委)牵头负责组织局领导、机关各科室和所属事业单位开展自查自纠工作，并做好全程组织指导、监督检查，及时掌握进展情况，加强分析研判，提出意见建议。办公室、人事教育科积极配合。

(三)加强信息报送。机关各科室和所属事业单位要及时报告自查自纠情况，机关党委(纪委)汇总后，要定期向市纪委监委派驻纪检组、市纪工委、市纠风办上报，建立自查自纠台账。

**最新作风纪律整顿讲话四**

为加强思想纪律作风建设，转变机关作风，提高办事效率，进一步创建文明单位，建设服务型的机关，推动各项工作上台阶，经局党委研究决定，现制定如下实施方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实青岛市第十次党代会精神，牢固树立科学的发展观和正确的政绩观，坚持理论联系实际，坚持正面教育、自我教育为主的方针。以改进机关工作作风，加强廉政建设，增强建设队伍的凝聚力、向心力和战斗力为着力点，进一步强化思想、作风和纪律观念。确保城市管理年我局各项工作任务和目标圆满完成，建设廉洁、勤政、务实、高效的行政执法队伍，为我区城市管理事业的全面、快速、健康发展提供有力的组织纪律保障。

1、政治思想方面。树立全心全意为人民服务的思想，加强理想信念、大局意识、法纪意识和稳定意识，以正确的世界观、人生观、价值观思考问题、解决问题。切实解决思想不稳定、怨天尤人及不顾大局、对集体形象不去维护和不服从领导等问题，克服有令不行、有禁不止的倾向，增强进取心、责任感。

2、工作作风方面。加强宗旨意识和服务意识，解决工作责任心、进取心不强，敬业精神差，不勇于负责，不敢负责，工作敷衍塞责，办事推诿拖拉问题;缺乏与时俱进和开拓创新精神，不思进取，无所作为，不注重自身的学习，业务素质低，分析解决问题能力不强问题;大局意识差、个人主义思想严重，斤斤计较个人得失，要待遇不讲奉献，办事效率不高，不负责任，相互推诿，应付了事，不讲进取问题;群众观念和宗旨意识淡漠、特权思想严重，在工作中大事做不来，小事不愿做的问题;廉洁自律意识差，利用职权“吃拿卡要”，造成不良后果，损害行政执法局形象问题。

3、纪律观念方面。重点查处有法不依、执法不严、违法不纠、以权谋私、徇私枉法等机关腐败行为。从严查处监管不力、工作失职、有案不查、瞒案不报等渎职失职行为。杜绝借职务之便“吃拿卡要”;滥用职权敲诈勒索，不给好处不办事，给了好处乱办事等不按程序和规矩办事的问题;重点解决廉洁自律意识不强，律己不严，接受当事人的吃请的问题;违规打牌赌博、公车私用或酒后驾车等问题。

整顿工作以集中学习为主，自我教育，集中整顿和回头看等方法，分阶段进行。

(一)动员学习阶段(4月23~4月28)

1、制定思想作风纪律整顿方案，认真分析我局机关思想、作风、纪律现状，突出重点，注重解决当前影响队伍稳定，影响队伍作风建设的突出问题，以及群众反映强烈的热点、难点问题。

2、召开思想作风纪律动员会，具体部署整顿工作。

3、认真组织机关全体人员学习十六大文件，学习新党章，把思想认识和实际行动统一到十六大精神上来。

4、认真组织学习《为人民服务》和《党员干部廉洁从政若干准则》、《公务员法》等法律法规。进一步树立正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务的宗旨意识，改进工作作风，提高工作效率，树立机关形象。

(二)整顿整改阶段(3月~4月)

1、自查自纠。组织全体人员对照整顿的重点内容进行全面自查，认真查摆自身在思想、作风、纪律方面存在的问题。查摆问题要在个人自查的基础上，集中时间进行，不能走过场，要做到“群众提、自己找、上级点、互相帮”，要充分运用批评和自我批评的思想武器，敢于暴露自己的缺点和错误。对自查出的问题，认真分析原因，研究整改措施，纠正和改进不足。整顿中要注意掌握政策界线，着眼于教育大多数，着眼于自我教育、自我提高，着眼于改进工作。对单位和个人在整顿中主动清理出来的问题，可免于处分或从轻处分;对严重违法违纪自己又不主动检查和顶风违法违纪人员，要从严处理。

2、整改建制。对整顿中提出的问题和意见，归纳梳理，逐条进行分析，制定整改措施。对整顿的内容要落实责任，要有步骤、办法及时限要求。对有条件改正的问题，要立即改正;暂时解决不了的问题要列出题目，创造条件，积极整改。落实向社会公开承诺事项，开创“诚信”机关活动，全面推进政务公开工作，建立完善绩效考核及监督制约机制。

(三)检查验收阶段(4月~5月)

局领导小组将对各科室整顿工作中的情况进行逐项检查。主要检查思想认识是否提高，学习态度是否端正，自查自纠是否认真，整改建制是否全面，重点检查验收整顿工作是否取得明显成效。对问题突出达不到要求的单位，要责令进行“补课”。整顿工作取得实际效果的衡量标准从以下五个方面掌握：

1、存在的突出问题能够排查出来并得到解决。

2、机关服务质量和文明规范程序有明显提高，作风有明显转变。

3、科室团结协作、心气风正，战斗力强，有开拓创新精神。

4、政令畅通、执纪严明，落实上级指示坚决，圆满完成各项目标任务。

5、廉洁勤政、文明执政、讲正气、讲奉献，不发生不廉洁现象。

(四)总结提高阶段(6月份)

对思想作风纪律整顿活动进行总结，巩固和扩大整顿活动的成果，真正达到标准更高、要求更严、效果更好的目的。通过认真总结经验，不断提高我局的服务意识、大局意识、办事效率，做群众的“贴心人”，人民的“好公仆”。

**最新作风纪律整顿讲话五**

为了进一步改进工作作风，提高工作效率，推进办公室工作效能，求真务实，公正司法，创新发展环境，更好地接受全院干警的监督，为我院各项工作提供坚实的后勤保障，特作出如下承诺：

一、接受领导，接受监督。自觉服从党组的领导，自觉地接受全院干警和社会各界群众对办公室工作的监督，按照职责范围认真做好各项工作。

二、公正司法，一心为民。强化公平正义、司法为民理念，坚持以人为本，围绕“公正与效率”工作主题，严格依照我国宪法和法律规定行使职权，全力维护社会稳定和经济发展。

三、服务大局，服务群众。坚持围绕区委、区政府的中心工作和院党组整体工作思路开展工作，为大局服务。坚持利民、便民原则，积极开展巡回办案、司法调解和司法救助等工作，主动服务基层群众。

四、公平正义，公开透明。严格执行公开审判制度，提高审判工作透明度，坚持质量第一的司法公正原则，加强审判guǎnlǐ，规范司法行为，杜绝保护失衡、裁判不公现象的发生。

五、及时高效，热情周到。坚持高效快捷的效能原则，压缩办案周期，减轻群众讼累，杜绝超审(执)限现象的发生。文明接待群众和当事人，坚决杜绝对当事人冷、硬、横、推、拖的不良作风，依法、及时、准确地做好立案和审理、执行工作，严格依照诉讼程序办案，切实保障诉讼当事人的合法权益。

六、遵纪守法，秉公办案。坚持从严治院治警的管理原则，强化监督考核，坚持教育、制度、监督并重的防范原则，加强党风廉政建设，恪守法官职业道德，做到刚正不阿、秉公执法。

七、清正廉洁，克己奉公。严肃审判工作纪律，做到廉洁执法、秉公办案，杜绝接受案件代理人、当事人的请吃和收受礼品的违纪行为，严肃惩治贪赃枉法、执法不公的违法违纪人员。

八、团结协作，同心协力。加强审判队伍的建设，倡导理念，培育氛围，积极营造相处、健康向上的工作、生活环境，使全院干警心往一处想，劲往一处使，形成工作合力，增强审判队伍的凝聚力和战斗力。

九、努力学习，提高素质。加强队伍的政治理论学习和业务学习，不断提高法官队伍的政治素质、业务技能。

个人工作作风承诺书

本人通过认真学习贯彻中共中央“八项规定”要求及市局、区委区政府近期文件精神和本局多次作风纪律整顿会议要求，充分吸取岐山、陈仓多家行政单位工作人员因工作期间不作为、乱作为而被曝光，从而给自己和单位带来严重不良影响恶性事件的经验教训，通过认真总结，深刻反思，现向局党组和全体党员干部、群众做出如下承诺：

一、严格坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持依法行政。

二、遵守本单位的各项规章制度，不吃、拿、卡、要，不乱收费、乱罚款。

三、热情对待服务对象，坚决贯彻“首问负责制”、“限时办结制”等多项工作制度，杜绝生、冷、硬、蹭的工作态度及作风。

四、按时上下班，不串岗溜岗;认真工作，不干与上班无关的事情。

五、不公车私用，不借用企业车辆办私事，严格执行请销假制度。

六、工作期间不去高档娱乐场所消费，杜绝工作日午间饮酒现象。

七、坚持艰苦奋斗、勤俭节约、精打细算，严格遵守财经纪律，规范使用公共资金，坚决反对大手大脚、铺张浪费。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉遵守党的纪律和国家法律法规。

承诺人：

日期：xx年xx月xx日

**最新作风纪律整顿讲话六**

个人纪律作风建设承诺书

本人通过认真学习贯彻中共中央“八项规定”要求及市局、区委区政府近期文件精神和本局多次作风纪律整顿会议要求，通过认真总结，深刻反思，现向局党组和全体党员干部、群众做出如下承诺

1. 全面提升个人素质，坚定理想信念，带头学习，广泛阅读时事及特种设备的相关书籍，不断提高思想觉悟，争取做一名更加优秀的共产党员;

2. 恪守工作职责，贯彻执行上级的各项方针、政策;

3. 模范执行党组织的各项决议，党决定的事情，一定严格执行;

4. 认真遵守单位的工作纪律和规章制度，作为一名共产党员，要求真务实，有意见摆在桌面上，不搞两面派， 言行一致，表里如一，在职工中起到模范带头作用;

5. 积极响应党的号召，投身到经济建设和各项社会事业发展的洪流;树立正确的道德观、荣辱观，将人民的利益放在首位;

6. 调整自己的处事方式，争做螺丝钉，在党最需要的时候，能够及时出现，用自己微薄的力量为社会主义建设增添力量;

7. 锐意进取，乐于奉献，努力在现有的岗位上做出不平凡的成绩。

承诺人：

时间：x年xx月xx日

**最新作风纪律整顿讲话七**

个人承诺书

本人通过认真学习贯彻中共中央“八项规定”要求及市局、区委区政府近期文件精神和本局多次作风纪律整顿会议要求，充分吸取岐山、陈仓多家行政单位工作人员因工作期间不作为、乱作为而被曝光，从而给自己和单位带来严重不良影响恶性事件的经验教训，通过认真总结，深刻反思，现向局党组和全体党员干部、群众做出如下承诺：

一、严格坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持依法行政。

二、遵守本单位的各项规章制度，不吃、拿、卡、要，不乱收费、乱罚款。

三、热情对待服务对象，坚决贯彻“首问负责制”、“限时办结制”等多项工作制度，杜绝生、冷、硬、蹭的工作态度及作风。

四、按时上下班，不串岗溜岗;认真工作，不干与上班无关的事情。

五、不公车私用，不借用企业车辆办私事，严格执行请销假制度。

六、工作期间不去高档娱乐场所消费，杜绝工作日午间饮酒现象。

七、坚持艰苦奋斗、勤俭节约、精打细算，严格遵守财经纪律，规范使用公共资金，坚决反对大手大脚、铺张浪费。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉遵守党的纪律和国家法律法规。

承诺人：

时间：x年xx月xx日

**最新作风纪律整顿讲话八**

自连队开展作风纪律整顿以来，我采取多种形式组织连队积极开展批评与自我批评，对连队现时存在的问题开展了自查和剖析，同时也对照“五查五看”对自身在思想观念、带兵理念、工作作风、执行落实、履职尽责、工作效能等方面存在的问题进行了认真查摆和剖析。通过学习上级党委文件及领导的讲话精神，检查出了自己的学习态度、工作方法、管理经验及日常管理工作的执行力度等方面存在的许多不足。作为一名连队的军事主官，在做好专项整改综合协调工作的同时，结合自己大半年的工作进行了认真的回头看，深入查摆自己在思想上、工作当中存在的问题，并制定相应的整改措施，为今后的发展奠定了基础，力求做到有则改之，无则加勉，现将个人自查情况向首长汇报如下：

1、在学习上，学习不够深入，导致理想信念有所动摇。具体表现为对参与政治理论学习态度不如以前认真，对待重要政治活动不够细心，党员的先进性意识淡化，党员的荣誉感和自豪感丢失，服务意识、奉献精神都不如从前。与基层连队的管理要求有差距。作为部队的基层主官，缺乏较高的政策理论水平和较强的业务技能知识。我在学习方面主要存在以下几个方面的不足。

一是对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把连队安排的各项工作做好，把公差勤务任务完成，确保不出安全问题就够了，学不学一样能搞好工作;

二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事，搞自己分管的实际工作;抓训练，确保岗哨制度落实到位，现在认识到这样是远远不够的。

三是学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，偶尔也就是翻翻书，遇到什么难题看什么内容一晃而过;、

四是学习内容不够全面，侧重于应付连队目前的实际情况和军事训练中的难题，而不注重学习政策理论和法律法规及连队带兵管理方面的知识。由于放松学习，使自己的综合素质，没有得到全面的提高，与一名基层的军事主官的要求有一定的差距。

2、在思想上，政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对事物的理解不深刻、不全面。

导致工作作风不够扎实。

对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。在应付检查时还有弄虚作假现象。

3、工作方法不灵活，实际工作经验不足。我自工区的一名排长到现任警通连的连长仅仅2年的时间，警通连和教导队合并也才半年多的时间，由于岗位发生变化所处的位置发生变化，原来在教导队队长岗位上的定位所掌握的工作方法和工作经验已不适应现在的形势，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单、不灵活的现象，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

同时在狠抓落实、真抓实干方面的积极性不高。缺乏进取心，没有强烈的工作责任感和使命感，由于平时营建工作抓得较多，对上级安排的部分阶段性和临时性工作不同程度存在一定性的松弛，重视不够，在落实过程中疏于管理，应付了事，以致很多工作没有真正抓落实，对连队的少数党员士官也疏于管理，懒得管理，得过且过的思想仍然存在，以至于很多工作成效浮于表面，经不起仔细检查。

4、骄傲自满，调查研究的主动性不够。在工作和学习的过程中，无数的反面典型事例对自己有极大的警示作用，无数的先进典型对自己也有很大的激励作用，但随着时间的流失，在思想和行动上又回到了以前的自己，致使工作局面难以打开，难以获得大的进步。认为自己在警通连大半年的时间，对一些情况非常熟悉，因而目前在布置工作时，常有先入为主的想法，觉得不需要到去过多调查了解、听取意见，由于“满”字作怪，因此出现了对具体工作了解不够、组织落实工作不力等工作作风问题。再一个就是从事一些日常性的工作的激情有所减退，尤其是政治工作。具体表现为工作方法创新少、思路窄、思想惰性增强，对于上级安排部署的工作虽然也能保证质量，但是基本上按部就般，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。同时，在锻炼个人才干上，zui近我从政治主官的角色转换为了军事主官，在思想上对政治工作的热情有所减退。仅从事军事主官的日常性工作，不够全面，要想带领警通连在团队的建设中发挥更大的作用，必须各方面的能力素质更加全面。从政治指导员的角色转换为连长，已经在说明我自身对政治工作的热情有所减退。作为一名党员干部，没有从部队工作大局出发考虑问题，思想比较狭隘。

5、抓“两支队伍”建设管理力度不够。上半年以来，由于连队干部缺乏，连队的工作都是我一步一个脚印走过来的，组织上给予了一定的评价，但自从知道自己要担任连长一职以来，为了搞好各项工作，完成上级领导交给的任务，理应抓好“两支队伍”建设，加强管理力度和执行力度，树立警通连的新形象。但由于自己觉得经验不足，只认真抓军事工作，对一些老士官、老党员思想上产生的问题淡然处之。当然，其中也不乏怕得罪人的思想在作祟，也就听之任之。少数人员安全意识不强，驾驶员习惯性违章时有发生，更有个别党员，不能与党支部保持一致，甚至对立消极，虽然没有形成大的气候，但也不同程度影响了其他同志的工作积极性，我只是采取“教育从严，处罚从轻”，没有严格执行规章制度，有留面子、照顾情绪的想法，但是一部分人根本没有从本质上去认识问题，改正过错，我也就“听之任之”，保证不出现原则性的问题就够了

再有就是，没有摆正自身的位置，总认为只要自己的工作尽职尽责就行了，往往是谈的多，督办的少，认为谁人出问题他自己负责，导致了党性不纯，宗旨淡化，事业心和责任心不强，没以连队的全面建设大局为重，只是片面地考虑到大多数士官和党员平时工作任务重，只要不犯大的原则错误也就算了，造成“两支队伍”形成合力不够，影响开拓进取，缺乏应有的战斗力和凝聚力，没有从长远的角度认识到如果不从小事抓起，不从小的问题纠正就有可能出现大的问题，就不能做到“防微杜渐”，会严重影响到机关直属队的形象，大大削弱队伍的战斗力。

6、工作落实不够彻底。其主要表现有三个方面：一是部队管理工作发展上视野不广、思路不宽、步子不大、发展意识不强，在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够;二是没有从局部利益的小圈子里跳出来，注重连队的利益太多，全局眼光不够;三是在某些工作落实过程中，与上级沟通协调不够，理解不够，存在牢骚和抵触情绪，执行不积极、不主动。

以上存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，但通过学习和积极参加这次整顿的自查自纠活动，自己充分认识到，所存在的问题和不足，是作为一名军队基层的军事主官不应具有的差距和不足。通过这次整顿，我开始能够用正确的态度对待自己的不足，提高认识，修正错误，首先是认真分析和剖析形成不足的根源。

(一)放松学习是第一根源。

客观地认为自己天天忙于搞实际工作，抓好具体事，没有时间搞学习，自己给自己找“防空洞”，没有从主观上认识到学习的重要性，没有在工作之余挤时间搞学习，不求进取，认为在基层工作只要把上级首长安排的各项工作搞好，不出安全问题就行了，没有考虑到应该提高自身的综合素质。

(二)缺乏开拓精神和怕麻烦是第二根源。

自己虽然走上领导管理岗位时间不长，工作方法不灵活和工作经验不够，在常人眼中是正常现象，都认为每一个初走上领导岗位的人都有这个过程，但是我认为自己还是在工作中缺乏开拓精神和怕麻烦的思想，应该多与各个层面的人接触，不能回避现实中的客观存在的矛盾，要学习怎样用不同的工作方法处理同样的事情，怎样从予盾中找出解决问题的办法，只有在矛盾中在复杂的问题中锻炼自己，磨练自己，如果没有开拓精神一味地怕麻烦，那就是在基层主官的岗位上呆的时间再长那也会一事无成。

(三)怕得罪人，不能摆正自身的位置是第三根源。

作为一名机关的直属队主官，上要对机关和团党委负责，下要对连队的战士负责，不加强管理，不把部队的全面建设搞好是不行的。但我觉得造成自己工作有时被动的一点很重要的原因，还是我觉得自己年纪轻、职务低怕得罪人，怕对自己的前途有影响，干脆当个“好好人”。

(四)工作方法简单。只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

(五)事业心责任感减退，自身要求不够严格。跟前两年相比，自己在近期的工作上的确有放松的迹象，主要是因为在管理上存在畏难情绪，受了一点小挫折就心灰气短，不能沉下心来想办法。警通连的管理情况相对特殊，关系兵多，机关下放兵多，又地处市区，一直以来管理难点和重点较多。领导让我来警通连任职是对我能力的充分信任和肯定，去年十二月份和教导队刚合并时，我也的确下了一番决心要在这个特殊的岗位干出特殊的成绩，不让领导失望。但因为今年大半年，先是连队的连长被抽调去了基层担任军事主官，连队干部严重缺乏，我个人连续集训三次，连队又抽调了大部分同志去五营，现时又迎来了大批刚毕业的集训士官。繁琐的事务导致我没有真正沉下心来摸清部队底数，进行部队正规化的管理。同时心里也有一些“等、靠、慢”的情绪，想等忙完手头这批工作后再来重新整理过吧，所以放松了对部队的要求，只顾得个大局。

努力方向

通过这次整顿所暴露出来的自身存在的问题，结合连队整顿的成果，自己提高了思想认识，明确了今后的努力方向。为总结经验，吸取教训，针对整顿中所反映的不足，今后要努力做好以下几个方面：

1、深入学习有关理论，抓住机遇，实现工作的新突破。

围绕工作中心，开展政治理论学习、科学发展观学习、军事业务学习、微机应用技能学习以及各种先进的文化的学习。在学习当中本着学以致用的原则，把理论学习转化为工作成果，努力用学习推动工作的发展。继续把加强连队的中心工作为主要内容的学习引向深入。通过学习，增强自身的党员意识、先进意识、责任意识、全局意识、奉献意识和发展意识，努力使自己的世界观、人生观、价值观不断得到改造，使自己的带兵理念、管兵模式得到进一步的增强，进一步坚定共产主义的理想信念。

2、进一步解放思想，适应工作需求。用新的思维去发现、解决工作中遇到的各种问题，因此，在今后的工作中，将以书本为载体，注意思想的解放，观念的创新，不断创新工作思路和方式方法，以适应新时期军队基层工作的需要。

3、加强自身建设，严格要求，自我加压，提高综合素质。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同团队全局联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成上级首长交给的各项任务。

4、再修条令条例和规章制度课，切实从思想深处摒弃一切不利于工作、不利于部队管理的错误想法，确立以警卫、通信为连队中心工作的思想，确立求真务实，真抓实干的思想，确立依法治军、从严治军的思想，进一步严格要求自己，做一名真正合格的基层带兵干部。

5、勤请示，多汇报，当好上级领导的参谋和助手，维护班子的团结和战斗力，充分发挥主观能动性。

6、以成效为目标，部署好连队下一阶段的工作。要从连队工作大局出发，扎扎实实做好本职工作，不管份内份外，不管轻重大小，只要是对连队的全面建设有帮助提高，都要以高度负责的态度做实做好。要进一步强化对弱项政治工作的热情，多出新思路、多用新方法、多出新成绩，在落实首长的指示时，以高效、优质为标准，以争先创优为目标，扎实工作，积极进取，继续开创连队工作的新局面。

**最新作风纪律整顿讲话九**

为了进一步改进工作作风，提高工作效率，推进办公室工作效能，求真务实，公正司法，创新发展环境，更好地接受全院干警的监督，为我院各项工作提供坚实的后勤保障，特作出如下承诺：

一、接受领导，接受监督。自觉服从党组的领导，自觉地接受全院干警和社会各界群众对办公室工作的监督，按照职责范围认真做好各项工作。

二、公正司法，一心为民。强化公平正义、司法为民理念，坚持以人为本，围绕“公正与效率”工作主题，严格依照我国宪法和法律规定行使职权，全力维护社会稳定和经济发展。

三、服务大局，服务群众。坚持围绕区委、区政府的中心工作和院党组整体工作思路开展工作，为大局服务。坚持利民、便民原则，积极开展巡回办案、司法调解和司法救助等工作，主动服务基层群众。

四、公平正义，公开透明。严格执行公开审判制度，提高审判工作透明度，坚持质量第一的司法公正原则，加强审判管理，规范司法行为，杜绝保护失衡、裁判不公现象的发生。

五、及时高效，热情周到。坚持高效快捷的效能原则，压缩办案周期，减轻群众讼累，杜绝超审(执)限现象的发生。文明接待群众和当事人，坚决杜绝对当事人冷、硬、横、推、拖的不良作风，依法、及时、准确地做好立案和审理、执行工作，严格依照诉讼程序办案，切实保障诉讼当事人的合法权益。

六、遵纪守法，秉公办案。坚持从严治院治警的管理原则，强化监督考核，坚持教育、制度、监督并重的防范原则，加强党风廉政建设，恪守法官职业道德，做到刚正不阿、秉公执法。

七、清正廉洁，克己奉公。严肃审判工作纪律，做到廉洁执法、秉公办案，杜绝接受案件代理人、当事人的请吃和收受礼品的违纪行为，严肃惩治贪赃枉法、执法不公的违法违纪人员。

八、团结协作，同心协力。加强审判队伍的建设，倡导理念，培育氛围，积极营造相处、健康向上的工作、生活环境，使全院干警心往一处想，劲往一处使，形成工作合力，增强审判队伍的凝聚力和战斗力。

九、努力学习，提高素质。加强队伍的政治理论学习和业务学习，不断提高法官队伍的政治素质、业务技能。

个人工作作风承诺书

本人通过认真学习贯彻中共中央“八项规定”要求及市局、区委区政府近期文件精神和本局多次作风纪律整顿会议要求，充分吸取岐山、陈仓多家行政单位工作人员因工作期间不作为、乱作为而被曝光，从而给自己和单位带来严重不良影响恶劣事件的经验教训，通过认真总结，深刻反思，现向局党组和全体党员干部、群众做出如下承诺：

一、严格坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持依法行政。

二、遵守本单位的各项，不吃、拿、卡、要，不乱收费、乱罚款。

三、热情对待服务对象，坚决贯彻“首问负责制”、“限时办结制”等多项工作制度，杜绝生、冷、硬、蹭的工作态度及作风。

四、按时上下班，不串岗溜岗;认真工作，不干与上班无关的事情。

五、不公车私用，不借用企业车辆办私事，严格执行请销假制度。

六、工作期间不去高档娱乐场所消费，杜绝工作日午间饮酒现象。

七、坚持艰苦奋斗、勤俭节约、精打细算，严格遵守财经纪律，规范使用公共资金，坚决反对大手大脚、铺张浪费。常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，自觉遵守党的纪律和国家法律法规。

承诺人

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！