# 描写公司作风能力建设发言材料大全集总结(2篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-07-05

*描写公司作风能力建设发言材料大全集总结一本年度，在集团公司的正确领导下，我始终严格履行自身中核新能科技集团党委书记、工会主席、能源事业部总经理、公司董事长等岗位第一责任人的职责，认真贯彻落实集团公司各项要求，确保各项公司顺利开展。现将20x...*

**描写公司作风能力建设发言材料大全集总结一**

本年度，在集团公司的正确领导下，我始终严格履行自身中核新能科技集团党委书记、工会主席、能源事业部总经理、公司董事长等岗位第一责任人的职责，认真贯彻落实集团公司各项要求，确保各项公司顺利开展。现将20xx年以来的履职情况做如下几个方面的总结：

我深知公司董事长岗位责任重大，因此20xx年我始终以第一责任人的标准严格要求自己，恪尽职守，不敢有丝毫懈怠。为确保自身工作能力与岗位要求相匹配，我不断加强业务学习和自身修养，力争为公司的发展做出最大贡献，不负集团公司、全体股东和广大员工的信任与重托。虽然公司是集团公司当中各项工作开展的比较完整的公司区域公司，但是我始终以发展的眼光进行公司的管理，在工作上抓重点抓关键，将公司发展作为一切工作的出发点，集中全员才智，促使公司全面健康发展。具体履职情况如下：

20xx年，公司签订合同金额高达\*\*\*\*，实现财务收入\*\*\*\*\*，净利润为\*\*\*\*\*，三项指标较20xx年度分别增长了\*\*%、\*\*%、\*\*%，在经济与社会效益上再创历史新高，全面完成了集团公司、公司董事会与股东会既定的各项目标与任务。 2.2月1日成功地将县美兴光伏项目并网投运，3月1日成功地将阿坝县兰措玛光伏项目并网投运，并在16年的上半年办理完善了电站的相关手续，通过了环评、水保等9个专题的验收，在7月通过了集团组织的俊工验收，顺利的将这两个电站移交到国高运维公司。

二、坚守岗位，切实履行能源事业部总经理岗位职责 20xx年以来，我按照集团公司下达的各项经济任务指标，以饱满的工作态度和强烈的工作责任感，率领能源事业部全体员工圆满的完成了各项任务。20xx年度，能源事业部累计为公司创收\*\*\*\*，实现净利润\*\*\*\*，比上年同期增长了\*\*\*\*。职工年均收入为\*\*\*，比上年度增加了\*\*%。20xx年度，我重点抓了以下几项工作：

作为能源事业部总经理，一年来在工作岗位上，我最常思考的问题就是如何将安全生产工作落到实处。基于此，我采取了以下措施：首先，强化制度建设，通过安全生产奖罚、监督检查、领导干部追责等制度，落实安全生产目标责任；其次，加大安全生产工作的投入，为能源事业部更新了消防主机，同时安装了防盗与监控探头，并为相关工作人员配置对讲机。再次，主持编制应消防应急预案，组织事业部全体员工参与模拟训练；最后，强化岗位安全检查，不定期对重要岗位进行综合监管与隐患排查，取得了全年安全生产零事故的成绩。 三、集团党委书记、工会主席岗位履职情况

20xx年以来，我紧紧围绕集团公司生产经营目标，坚持从严治党，切实发挥自身管党治党第一责任人职责，以及工会主席岗位职责，建立健全集团公司党组织与工会，令全体党员感受到组织的关怀，同时丰富职工业余生活，不断增强集团凝聚力。

首先，进一步优化领导班子结构。作为集团党委书记，一来年我始终将领导班子及各级党委的思想、作风及组织建设作为工作重点，以德能勤绩廉为选人用人标准，着力加强领导班子队伍建设。因此，除了加强对领导班子的日常监督管理外，我还对党委班子成员进行了重新考评与调整，选拔了部分中青年党员进入班子队伍，令集团党委班子成员更趋合理化。

其次，狠抓作风建设。作风建设是集团党委加强思想建设的重要内容之一，因此20xx年度，我严格按照公司要求，组织集团党委、各级党组织以及全体党员认真学习党章党纪与公司作风条例，强化党内监督，严明党内纪律。同时，带头遵纪守法，做好表率。时刻以《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》严格要求自己，自觉遵守党与集团公司的作风建设要求，加强自身的作风建设。没有以权谋私，没有为子女、亲戚谋取不正当利益的行为；没有行贿受贿、违规私拿红包、好处费、现金等行为；没有公车私用、公款吃喝、超规格接待等行为。始终将“手莫伸、人莫贪”作为警示，自觉抵制各种诱惑，遵纪守法、廉洁奉公。

再次，加强基层党组织建设。一年来，我是始终将集团公司基层党建工作作为重要任务来抓，通过一年的努力，在工作方法、党组设置、领导关系等方面取得了很大成绩。有力推进了我公司基层党建工作的规范化，为企业生产经营建设提供了坚强有力的政治保障。

最后，全心全意为职工谋福利，办实事，切实履行工会主席职责。在实际工作中，我始终将维护职工利益作为工会工作的首要目标，以此促进公司和职工的双赢。一年来，年初制定的为职工谋福利、办实事的几项任务基本实现：一是职工工资实现稳步增长，二是员工住房条件得到改善，三是员工生活与工作条件得到了改善，四是丰富了员工的业余文化省会，最后深入推行职工疗养制度。广大职工的积极性、主动性、创造性得到充分调动，真正使他们以饱满的热情投身到企业各项工作之中。

尽管我在20xx年的工作中取得了一定的成就，但是与集团公司的要求还有一定的距离。具体表现为没有摆正自己的位置，身为集团的党委书记，没有在公司的内部管理、人事管理与队伍建设上主动为董事长排优解难，出谋划策。此外，深入基层调研与创新工作方法仍然是必补“短板”，心浮急躁与过于苛求依然是我的老毛病。在20xx年的工作中，我将取长补短，对症下药，以全新的姿态、思路和举措，全力推进各项工作再上新台阶，同时以更严格的标准要求自己，努力为集团事业的再创辉煌做出更大贡献。

**描写公司作风能力建设发言材料大全集总结二**

根据集团《关于进一步加强企业作风效能建设的实施方案》的总体部署，为进一步转变公司干部员工的工作和学习作风，加强企业管理与执行效能建设，做到有令必行、有禁必止，确保公司的重大决策部署落到实处，取得实效，特制订本方案。 一、工作目标

以治懒促勤政、治散正风气、治庸提能力、治浮抓落实、治拖促高效、治贪优环境、治奢促节俭为目标，严刹“四风”(形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风)，惩治“懒、散、庸、浮、拖、贪、奢”等不良风气，创新思想，提升效能，改进作风，廉洁自律，全面推动企业可持续发展。

二、范围对象

公司全体干部员工。

三、组织机构

公司成立作风效能建设领导小组 组 长：

成 员：公司领导班子成员。

四、实施阶段

(一)思想教育阶段——提升道德思想(20xx年11月启动，按要求实施)

结合集团狠刹“四风”，积极开展干部员工道德思想教育活动的相关部署安排，具体做好以下工作：

1.通过影片宣传、党务企务公开栏、oa转发作风建设专题文章 等方式，加强干部员工道德思想教育，遵守廉洁纪律，严肃自我管理。

(1)严禁在办公区域、项目工地等场所参与赌博活动;

(2)严禁在高档娱乐会所消费。

2.建立学习型组织，加强理论知识学习，提升思想认识。

(1)组织领导干部实地参观学习活动，现场感受先进企业积极向上的工作氛围和优秀严谨的管理模式，参观后及时总结心得体会。

(2)做好员工业务培训，做实基础性工作。加强业务交流，与互动学习相结合的方式，开展岗位体验交流等多种形式，提高学习的实效性。

3.及时更新“公司党务企务公开栏”，保证重大事项的透明公正。

(二)监控检查阶段——规范行为管理(20xx年12月启动，按要求实施)

严格考勤，严明纪律，营造认真高效的工作环境，具体如下：

1. 结合《公司关于加强员工工作纪律的通知》要求，不定期进行考勤检查和办公纪律的监督监控。

(1)严禁上班期间迟到、早退、脱岗、串岗、擅离职守，以及非特殊工作需要在工作日中午饮酒、借工作之机大吃大喝;

(2)严禁工作时间利用电脑、电话和手机等从事上网聊天、观看影视(集团在线学习除外)、玩游戏、炒股票基金、上网购物等各种与工作无关的活动;

(3)严禁对平行部门、项目工地、合作单位态度冷漠、作风蛮横、言语粗暴，刁难怠慢服务对象;需加强相互支持力度，扩大彼此互动交流空间，及时解决问题。

2.明确会议与会人员提前5-10 分钟到场，严禁迟到、早退、交 头接耳、手机响铃，不遵守会议现场要求。

3.鼓励员工考取与岗位对应的执业资格证书或职称，给予一定奖励措施等手段，实现人岗匹配。

(三)整改优化阶段——营造工作氛围(20xx年12月启动，按要求实施) 优化办公环境，加强制度执行，具体如下：

1.紧盯集团重点督办、一般督办项目的完成情况，做到事事有反馈，执行有结果，每月对督办未完成事项形成专项报告上报集团。

2.结合5s检查，不断提升企业办公环境，并对表现好的提出表扬，建立学习模范标杆。

3.不定期进行突击检查，如上班着装不规范、下班不关电脑、打印机、重要文件未妥善放置等。

4.不定期抽查领导干部在休假期间的电话畅通情况。

(四)总结反思阶段——固化作风建设模式(启动后，每半年总结完善)

结合上述内容，由办公室牵头组织公司作风效能建设领导小组每隔半年总结作风效能建设工作的实施过程，通过对照反思和参照检查，寻找彼此差距，及时归纳问题、提出解决思路、改善管理方式、逐步完善实施方案。

公司企业作风效能建设初期以阶段性步骤开展实施，后期逐步进入常态化管理运作，最终建立起长效的管理机制，形成积极主动高效的良好工作氛围。 五、工作要求

(一)加强组织领导。各分管领导、部门负责人要高度重视此项 工作，精心组织、周密部署，认真实施，切实推进我司作风效能建设。

(二)注重培养树立先进典型。各部门要认真总结作风效能建设中的好经验、好做法，注意发现典型，树立典型，推广典型，促进作风效能建设工作的深入开展。

(三)强化督导检查。公司作风效能建设领导小组就各部门的作风效能建设情况进行监督检查，并将结果作为员工业绩评定、奖励惩处的重要依据。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！