# 关于审计工作点评发言精选

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-07-05

*关于审计工作点评发言精选一一、xx年度内部审计工作目标(一)完善内审组织与内审作业标准，定期向董事会报告工作计划执行情况和工作报告。(二)根据生产经营的发展需要，量化评价指标，对公司生产经营活动做到事前了解情况、事中审计监督、事后总结报告。...*

**关于审计工作点评发言精选一**

一、xx年度内部审计工作目标

(一)完善内审组织与内审作业标准，定期向董事会报告工作计划执行情况和工作报告。

(二)根据生产经营的发展需要，量化评价指标，对公司生产经营活动做到事前了解情况、事中审计监督、事后总结报告。对年度审计、制度执行、生产与费用循环、竣工决算进行重点监控，提高经济效益。

(三)加强公司内部控制制度的执行力度，完善制衡机制，建立合理的绩效评价体系，促进公司管理。

二、审计资源

审计部现有x名工作人员，工作的开展主要通过往来资料、归档文件、管理文件、外部查询等资料的获取，以及对相应工作人员的访谈，获取所需资料。由于部门人员专业结构不全面，仍难以达到全面性的要求。今年度，我们将结合部门情况，重新构建部门架构，进一步推动内审工作。

三、xx年度内部审计重点项目

(一)20xx年度审计和xx年半年度审计

为验证、评价xx年度集团各子公司在财务内控、资产管理、制度执行及半年度后续审计重点发现等方面的情况，计划于xx年x月份进行xx年度审计，并根据年度审计情况开展半年度审计。

(二)物流专项审计

对运输费用的真实性、合理性，物流管理制度的制定及执行情况进行专项审计。促进提高物流管理水平，保障运输安全、及时，提高经济效益。

(三)集团办公室制度审计

重点对集团办公室办公采购、车辆管理、印鉴管理、档案及后勤管理进行审计。

(四)基建审计

工程竣工验收、施工预算与竣工决算审计,该项工作须进一步制定审计方案。

(五)生产与费用循环审计

审计目标:生产管理制度有效运行，成本开支符合授权审批的规定，成本核算齐全，节能降耗，产品质量受控。

审计内容：直接材料成本、直接人工成本、制造费用、质量检验。

该项工作须组织有生产管理技术的专业人员进行。

四、xx年度日常监控

(一)集团管控职能的发挥

根据公司的发展战略和管理模式，积极发现集团管控中面临的问题，探索解决办法，共谋公司发展大计。

(二)费用监控

每月对车辆油耗、维修费用、是否定期保养等进行分析，尽量降低车辆使用费。

(三)固定资产审计

重点审计固定资产内部控制管理制度是否有效运行;固定资产的购置是否符合授权审批的规定，采购是否执行询比价制度、价格是否合理，固定资产的盘点情况。

1. 固定资产购置的审批授权权限、签订购买合同是否经过审批程序，入账是否准确及时，核算和折旧、减值准备的计提等是否符合公司财务制度的要求。

2.固定资产购买所签订合同是否按合同条款予以执行。

3.固定资产的保管、使用、管理、维护、盘点等是否符合内部控制制度的要求。

4.检查购入资产的运营状况是否与合同标的的功能相一致。

(四)基建工程审计

主要审计工程施工管理审批程序合规、施工合同有效、施工签证客观、工程预决算准确、工程质量符合要求。

充分发挥事前审计的预防作用，加强对重点工程项目的质量监督、财务监督、安全生产监督和配合队伍监督，通过审查工程项目相关的投标文件、工程合同、施工协议和制度文件等资料，评价其内部控制和风险管理等方面的规范性、有效性。

五、专项审计

根据公司实际需要，按照公司董事会、公司管理者提出的需要，进行内部突发性审计工作或临时性审计工作。对董事会要求审计事项及重大投诉、举报事件进行专项审计。

六、审计跟踪

后续审计应注重时效性和针对性，根据成本效益原则和重要性原则，从本年度审计过的项目中选取影响重大、内控薄弱的项目，实施后续审计。内容包括：监督检查审计决定的执行情况;了解审计意见采纳情况，考察审计效果;发现审计决定执行过程中出现的问题，采取相应措施;发现审计意见和审计决定不当时，进行复查，重新做出审计决定，弥补原来审计中的不足;根据新的情况提出建议和措施，扩大审计效果。

审计部将执行公司内部审计制度，对审计报告中认为有问题的每一审计项目实施后续审计，安排相关后续审计计划、审计范围和目标，实施相关后续审计程序，其目的是确定有无采取纠正措施，向公司董事会和管理层报告这些措施，并评价它们对纠正审计过程中发现的缺陷的效果。

七、制度审计

要进行内部控制审计, 关键要做好以下两点: 第一, 抓好内部制度建设审计。按照凡事有章可循和有据可查的原则, 督促各单位建立健全内部管理制度; 按照有利于加强管理和监督的原则, 对现行制度的科学性、合理性进行审计, 督促各单位对过时的、不适用的内部制度及时修改完善, 保持制度的有效性和严肃性。第二, 抓好内部制度执行审计。有了好的制度, 关键在于执行, 否则再好的制度也是废纸一张。 在建立健全各项内部控制制度的基础上, 抓好制度执行审计。 通过内部控制审计, 对内部控制制度的功能作用进行检查、 测试和评价, 发现内部管理上的薄弱环节和漏洞, 促使改善内部管理, 提高经济效益。

本年度的主要工作：

(一)评估集团xx部组织架构并优化

(二)完善xx部岗位职责并通过评审

(三)管理制度评审及执行督查

八、做好外部审计的配合工作

在关键时期，我们必须正确看待内部审计与外部审计的关系，用外部审查最严格的标准、最挑剔的眼光，主动自查，加强管理，防范风险。

内部审计应积极和外部审计协调沟通，探讨内部控制的薄弱环节、审计程序和审计方法的缺陷等，并及时提请对方改正，以降低审计风险。

九、加强内部审计人才队伍建设，提高审计质量

积极营造有利于审计人才成长的良好环境，是审计事业成败的关键所在。因此，要进一步优化审计人才成长的环境，不断为审计人才队伍注入新的生机和活力。

要充实审计工作力量，根据不同时期审计工作的重点和要求，开展多种形式的教育和培训活动。努力提高审计人员的思想素质、业务素质和其他综合素质，认真执行《内部审计人员职业道德规范》，培养审计人员不断增强全局意识、责任意识、管理意识、风险意识和自律意识。

内部审计是一项持续、发展的工作，必须顺应时势，开拓创新，实现全面的、稳步的转型，建立“集约型”的审计模式，逐步向以内部控制和管理效益审计为主转变;将以事后审计为主，逐步向以事前、事中审计为主转变。由被动防御变为积极控制，不断前移监督关口，充分发挥审计的监督、评价和服务职能。

**关于审计工作点评发言精选二**

20xx年对于财务公司来说是探索和摸索的一年，无论是公司组织形式的建设还是各项制度的制定都处于初步探寻阶段，内部审计的工作也处于初建阶段，完善当前部门工作任重道远。针对财务公司实际，提出如下审计工作计划：

1、完善审计内控制度，促进财务公司内控管理健全与完善

(1)首先完善财务公司内审制度，做到审计工作有据可依，根据审计业务类型，准备建立《财务公司预算执行情况审计办法》、《集团公司合同管理审计办法》三项内审制度。

(2)内控制度是指公司为实现经营目标，保障资产完整、保证会计信息真实、促进经济活动健康有序进行而制定的一种内部协调、组织、制约、检查的控制系统。20xx年为财务公司运营的第一年，各项制度处于一边制定一边执行的状态，必然有很多执行不严的地方，因此，20xx年内审工作应该建立在公司内部控制的基础上，对其执行情况进行检查与评价，主要是评价内控是否健全、有效，可依赖程度如何;评价在其内控制度健全、有效、可依赖的前提下，在运行中是否得到认真的贯彻和执行，是否有利于公司的经营活动、促进公司的发展等，以便及时发现管理中的薄弱环节，从而确定审计重点，提高审计工作效率，保证审计工作质量，有针对性的提出审计意见，促进下属企业健全和完善内控制度，保证其经营活动正常运行。

(3)通过预算审计促进预算管理思想观念转变。目前财务公司费用开支的相关制度尚未健全，部分费用开销即以预算作为费用开支的标准(而非以费用制度为预算标准)，因此，费用开支丧失了计划性，部分项目突破预算范围。审计将配合财务等相关部门，建立与健全各项费用管理办法，制定相关费用开支标准，同时使之成为预算编制指引、规范性文件。

2、以经营业绩审计为中心，结合经济责任审计。

内部审计必须以公司经营业绩审计为中心，主要是对下属企业的每半年度经营业绩(预算执行)审计，通过经营业绩审计不仅要查错防弊，及时发现问题并予以纠正，逐步实现由发现型向预防型的转变，更重要的是要找出影响业绩提高的主要因素，分析原因，抓住关键，提出建议和意见，进而促进下属企业加强经营管理，提高经济效益。

在开展经营业绩审计时，内部审计应注意的问题是：经营业绩审计一定要与经济责任审计以及其他专项审计相结合，经济责任审计也就是对下属企业经营者年度或任期内的经营目标、经营任务完成情况以及真实性进行审计。集团公司不仅要加强离任审计，还应搞好任中审计，注重对下属企业领导干部任中经营绩效的评价。

⑴对下属企业经营业绩审计(年度审计、半年度审计)：通过对下属企业20xx年度经营业绩审计，出具审计报告，提交集团公司考核小组，作为对各下属企业考核的依据。通过对20xx年的半年度预算执行审计，发现预算执行过程与内控管理中存在问题，敦促其纠正问题、执行集团经营政策、落实经营管理措施，围绕集团年度经营目标提高经营效益。

⑵结合经营开展经营专项审计，促进内控制度贯彻与执行

①收入合同审计集团实行资金集中管理，各企业的收入应全部纳入预算管理，并入账核算，禁设小金库，因此，对下属企业的各项收入项目是否纳入预算管理，收入金额全部入账，以及收入内控是否健全、有效进行审计。

②在各项成本费用支出进行跟踪审计集团公司与下属企业签订经营责任书，但主营业务成本并不纳入业绩考核，并在erp中实行预算控制，因此，对下属企业的主营业务成本的开支范围、标准、原始票据合法性进行审计，以确定下属企业各项成本费用支出的真实、合法性。

③工程项目的竣工结算审计近年来集团公司不断有一些修缮工程竣工结算，工程竣工结算均聘请具有资级的工程造价资质的咨询公司审计，因此，主要是对工程招标、合同签订、竣工验收、付款进行审计。

三、依照“审后要追究、审后要整改、审后要运用”的原则，建立审计结果落实反馈制度，加强对审计意见落实情况的跟踪，并定期组织开展审计成果运用执行情况的检查。

1、对下发整改通知责令限期整改的下属企业，要及时进行回访，监督审计意见的落实，使企业存在的问题逐渐减少，同样的问题不重复出现，从而达到查违纠偏、防范未然、强化管理、规避风险的目的。

2、与集团公司各职能部门，尤其是财务部要进一步加强合作与工作沟通，将审计部掌握的相关信息及时通报，避免管理、监督、考核脱节。

四、加大宣传力度，改善内审环境，加强审计人员培训，进一步提高审计工作质量。

1、20xx年审计队伍人员出现流动，审计岗位配备不足，导致年度工作目标未能全部落实，20xx年，需要领导支持与相关部门配合，按岗位设置配备审计人员，充实审计队伍力量。

2、协助与配合相关部门健全与完善内控制度，使管理有制度，审计有依据，处罚有规定，进一步发挥审计事前、事中、事后参与经营管理作用。

3、利用公司刊宣传内审，报道一些通过内审使被审计单位增加效益的事例，或定期与公司各职能部门及下属企业老总、相关部门进行座谈，让所有员工了解内审在企业中的作用，特别是让下属企业领导从了解、重视到全力支持内审工作，为内审工作的进一步开展打下更好的基础。

4、通过审计回访，落实审计问题整改，同时也使审计部门了解下属企业诉求、解决问题存在困难，深层次了解企业经营情况，更好服务企业。

5、要对现有的内审人员进行业务培训，组织参加国际内审师资格考试等，不断丰富业务知识，提高审计人员自身素质，适应新形势、新任务的需要。

**关于审计工作点评发言精选三**

半年来我局在县委、县政府和上级审计机关的领导下，以科学发展观为统领，以推动海峡西岸经济区建设为主题，全面贯彻党的xx大和中央、省、市审计工作会议精神，紧紧围绕县委的经济建设中心，深入贯彻“全面审计，突出重点”的方针，进一步集中力量，突出重点领域、重点部门和重点资金的审计监督，加大对违法违纪问题的查处力度，在维护财经秩序，促进廉政建设，保障经济健康发展等方面发挥了积极作用。据统计，半年来共完成17个项目的审计任务，查出违规金额14万元，管理不规范金额1438万元，应上缴财政金额3万元，提交工作报告、信息9篇。其中被批示采用4篇。现将工作情况总结如下。

一、半年工作主要成效

(一)抓好“同级审”重点关注财政资金管理的规范性

今年共审计财政、地税、交通、旅游等单位的预算执行情况，并延伸审计或调查了6个单位。查出违规金额14万元、应调账处理金额681万元。审计发现的主要问题有：

1、一些收支项目未按规定纳入财政体制核算，影响了财政预算收支的真实性，经审计发现，有3705.77万元的收入项目和5576.23万元的支出项目未纳入财政预算管理;

2、一些基金项目如国有土地使用权出让金、国有土地收益基金等收入共计17530.18万元列预算外收入未缴国库纳入基金预算收入。

3、在完成收入任务的情况下办理不合理退库573万元。

4、经延伸二个企业审计发现，存在有1000万元税款滞留企业现象，部分代征税款单位存在只征主税、未征附税问题;

5、个别单位收入直接冲减事业支出，未上缴财政专户实行“收支两条线”管理，有的部门专项资金拨付不及时，甚至被占用。

我局针对上述问题，已区别不同情况分别下达审计决定，做出处理、处罚。此外，针对各单位存在的财务管理簿弱、会计核算不规范、财产管理制度不健全等问题，还提出了一些建设性意见和建议。上述各种违规问题基本得到纠正和整改，促进了各单位合理有效地使用资金，受到了县人大会的充分肯定。

(二)加大对惠民惠农政策资金的检查力度重点关注财政资金投入的效益性

在人员少，任务重情况下，派出两位同志做为惠民惠农政策资金落实督查工作协调小组成员与财政、纪委同志一道，根据中央、省出台的各项惠民惠农政策，围绕资金的收入、拨付、使用、管理等环节，通过对低保资金、家电下乡补贴资金、新农村建设资金、山海协作发展资金、扶贫开发资金等调查落实惠民惠农政策资金的到位情况。同时为规范资金管理采取了以下措施。一是实行项目资金在线监控，国库统一支付资金，直接拨付到用款单位，减少中间滞留环节。二是实行惠民补贴资金“一折通”，用存折方式直接兑现到受益农民，并按规定公开公示，建立起惠民惠农资金补助的“绿色通道”。三是实行严格的政府采购制度，确保专项资金投资监管到位。四是实行绩效评估，建立有效的激励机制和约束机制，提高惠民惠农资金使用效益。

(三)稳妥地开展经济责任审计工作提升审计结果的利用

我局对领导干部的经济责任审计进行统筹安排并纳入年初计划，在人手少、任务重的情况下，我们整合资源，对审计任务进行了合理的配置，将经济责任审计与财政财务收支审计或预算执行审计相结合，既节约时间又降低了审计成本，下半年计划安排经济责任审计项目6个，目前正在进点中。同时为贯彻落实明纪发[]2号文《关于认真落实党政领导干部任期经济责任审计结果的通知》精神，保证政令畅通，近期派出两名业务骨干与纪委同志一道对xx年年以来被审计的领导干部及其所在部门单位执行审计报告和审计决定书以及落实整改情况进行为期一个星期的检查，对整改不到位、拒不整改、屡查屡犯的，予以通报、诫勉谈话、并追究有关人员的责任。

(四)结合重点项目投资审计关注财政资金运行的安全性

结合县委为民办实事项目，做好工程决算审计工作。上半年共审计工业园区防洪堤、道路工程结算等8个项目共送审金额1269万元、审减金额171万元，确保国有资金的安全和有效，促进投资项目的规范管理。

(五)积极完成上级领导交办的工作任务：一是派分管领导参与政府采购监督工作及配合县财政对xx年县文体局、建设局、党校、老干局等单位部分财政补助资金使用情况进行检查核实上报县政府;二是全面贯彻县委、县政府各项方针、政策，分别成立了“学习科学发展观”、“四百活动”、“创五优争先行”等活动的领导小组、上报学习方案并用实际行动组织实施;三是积极推进政府信息公开工作，主动公开公开信息4篇;四是规范我局的行政权力运行工作程序，编制了职权目录和流程图等5份材料分别上报发改局和效能办，依法审计能力得到逐步提升。

(六)积极服务大局促成政府投资审计中心的成立

政府投资建设项目一直是社会关注的热点，也引起了上级领导的高度重视，为推进投资审计机制创新，强化投资审计工作，在局领导的不懈努力下，经县政府第二十次常务会议研究决定原则同意设立\*\*县政府投资审计中心，为县审计局下属股级事业单位，核定财政核拨事业编制5名，常务会议规定：政府投资的各类建设项目，除上级主管部门有明确规定由中介机构审计外，均由\*\*县政府投资审计中心进行审计监督。由中介机构审计的项目，县审计主管部门也要加强监管。

为加强县政府投资项目的管理和监督，节约财政资金，提高投资效益

经请示，以县政府名义向全县下发了《\*\*县关于加强政府投资项目审计监督管理办法》的文件，详细规定了审计对象和范围、内容及处理处罚规定。

(七)树立科学审计理念、强化制度建设、转变机关作风，提高审计质量。

1、从科学发展的大局着手，充分发挥审计“免疫系统”功能，提高依法审计的能力，为此要狠练基本功，在内强化制度建设、狠抓机关作风，制定了《局工作人员目标责任考核办法》;《局工作人员考勤制度》;《效能建设责任追究制度》;《政务公开制度》;《业务招待费开支管理制度》;《车辆管理制度》等，用制度管人管事，对违反效能建设规定的工作人员一年内被告诫一次的，年度考核不能评为优秀;年内被效能告诫二次的当年年度考核不能评为称职，并扣发年度奖金;年内被告诫三次的予以调整工作岗位，并提交任免机关给予处理，取消该股室当年评优、评先资格。

2、“人、法、技”建设取得新的成效，一是加强了以财务管理和廉政纪律为主要内容的自身建设如开展局机关财务自查自纠工作;二是派员参加了金审工程二期项目培训并按照省厅要求进行了网络系统、网络布线系统、机房系统如配电系统、防雷接地系统等建设，为审计业务提供良好的网络应用环境，同时为保证局计算机网络使用安全性与每位干部签订了安全保密协议书，做到安全保密人人有责;三是加强了以依法审计和文明审计为根本的作风建设，如通过聘请行风监督员走访被审单位，征求意见等进一步增强审计干部廉洁从审遵守审计纪律的意识。

在业务方面，结合开展“审计创精品、岗位学先进”、“四个不让”活动，严格审计执法，注重审计质量、推行计算机辅助审计，提高工作效率树立严谨细致的工作作风，以贯彻审计署6号令为主体，扎扎实实地来规范我们的审计业务，使审计质量意识贯穿于审计工作的全过程。为了要加大计算机技术在审计工作的应用，配合审计项目质量控制办法的实施，加大现场审计实施系统的推广力度，我局在经费紧张的情况下通过逐步更新三年来共购买了4台笔记本电脑和8台台式电脑，两台激光打印机，实现了人均一台电脑的计划，用先进的审计技术和办法来武装审计队伍，充分发挥计算机辅助审计和在线监控的作用。

3、实行“审计项目限时办结制“。从发审计通知到编写、审批审计方案至下达审计决定共21个环节，一环扣一环，有时间限制，有责任人签名，构成相互监督的链条，保证了审计任务按时完成。

4、继续推行审计业务质量三级负责制和复核审理与业务会议制度，年初重新调整充实了审计业务审理领导小组成员，由分管领导负责对审计项目业务质量的复核把关包括对审计报告、审计意见书和审计决定等进行复核，积极推行优秀审计项目的评选活动促进审计质量的全面提升。

(七)注重审计队伍建设，提高审计人员整体素质

1、加强政治理论学习，不断提高干部职工政治素质。规定每个星期，星期一上午作为全体干部职工政治业务理论的学习时间，由分管领导和办公室同志组织干部、职工认真学习科学发展观、xx大报告、“公务员法”和新修订“审计法”。目前局支部已组织全局人员认真学习毛泽东、邓小平、等领导同志对“科学发展观”的重要论述，并在学习的基础上要求每位干部每个月写一篇学习笔记、学习心得。领导带头示范，扎实有效开展学习实践活动，并取得了阶段性成效。2、强化审计业务培训，不断提高审计人员的业务水平。一是采取以会代训方式，今年我局于2月份、5月份分别派出干部到福卅、三明参加省审计厅组织的审计业务培训，主要是学习经济责任审计、省定项目的培训及ao现场实施审计系统操作软件应用等，回来后结合本县实际对其他同志进行面对面地传帮带，这样既节约了费用又共同提高了审计业务水平，达到了学用结合的目地。二是积极创造条件接受培训，如局领导参加的由县委组织的党政领导干部执政能力再造高级研修班学习，通过有系统的理论学习旨在提高管理水平和增长知识。三是采取个人自学与集中学习相结合的方式，如对有关重要的法规、财务制度做到人手一册，并组织审计人员根据自己历年来的审计经验，现身说审开展业务交流和研讨。四是制定有关奖励制度，鼓励大家自学成才，如制定了给予考前复习假与考试假及毕业后给予奖励等鼓励办法，引导转变大家的学习观，变“要我学”为“我要学”，我局现有13人中，取得大专学历2人，本科学历7人，取得中级职称7人。通过不断的学习和实践，审计人员业务素质有了明显的提高。

3、努力抓好党风廉政工作，一是以“守住底线“教育活动为平台，自觉执行民主集中制，向纪委报告个人有关重大事项、述职述廉，认真开展清理规范津补贴、治理商业贿赂、公款出国旅游及清查“小金库”等专项治理工作;二是进一步健全党风廉政建设三级责任制。实行一岗双责，将党风廉政建设与审计工作一起部署、一起落实、一起检查、一起考核。做到一级抓一级，层层抓落实，建立和完善思想教育机制、制度规范机制、监督制约机制、查案惩处机制、干部保护机制和廉政责任机制。并把这些制约机制用具体的方式落实到实处，重点加强对审计组的事前、事中和事后的检查与监督。做到进点时要进行审计公示;审计中由纪检监察人员进行明察暗访;撤点后审计组向局监察室汇报遵守廉政纪律情况、被审计单位以无记名方式填写廉洁从审情况、每年进行两次的审计回访等。通过实行审计公示制度，公布廉政举报电话，制定和发放《审计人员廉政征询表》、《审计小组执行审计纪律情况自报表》，组织学习廉政建设有关规定内容，引导干部树立马列主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观。增强了审计干部依法审计、文明审计、廉政审计的意识。

4、加强党务、政务公开。一是决策工作民主化。凡重大事项均提交局务会研究决定。决定做出后在政务公开栏予以公布，如对单位大额资金的支付均实行集体研究制度。二是政务工作透明化。严格执行政府采购;财务、车辆维修、招待费等定期公开，严格控制接待费用，实行招待审批制度，核定接待标准，控制陪客人数;对干部的轮岗、评先评优及时进行公示。三是审计工作公开化。处理处罚公开、透明，召开审理会予以研究决定;结果公开，自觉接受群众监督。

5、重视党员教育，积极订阅《支部生活》书籍，坚持“三会一课”制度，建立“三簿二册一表”，活跃党内各项生活;在班子建设方面，健全和完善支部管理、学习制度，始终坚持民主集中制原则，实行集体领导、个人分工负责制度，按照中纪委《五条规定》，认真过好党内民主生活会，积极开展批评和自我批评。推行党员目标管理，积极开展民主评议党员工作，推行“一定三包”、“党员联系户”制度，连续二年我局支部被机关党工委评为“先进支部”的光荣称号。(八)扎扎实实抓好两个文明建设，做到两手抓、两手硬。根据县委、县政府的部署，年初制定了创建文明单位工作计划和综治工作计划，成立了文明单位创建领导工作小组和综合治理领导小组，局里与每个干部职工签订了综治安全责任状。加强了以“创五优争先行”“创建文明机关、争做人民满意公务员”活动为主题的精神文明建设，改善后勤保障，努力为干部职工解决实际困难，拔出数万专款改造卫生间、自行车棚及周围办公场所的绿化工程，使办公室卫生达到“五净”，积极营造和谐的审计工作环境。同时积极开展文明之家活动，文明之家达100%。计生工作全面达标。认真做好文明共建片区和卫生责任区的卫生等工作，保持卫生清洁，较好地完成了县委、县政府布置的各项任务。一份耕耘一份收获，去年我局被县委、县政府评为“县级精神文明建设单位”;被综治委评为“社会治安综合治理合格单位”。积极开展文体活动，丰富职工的业余生活。今年“五一节”在经费较紧张的情况下，单位拔出3000多元给局工会安排好节日期间的各项文体活动，通过开展各种健康的文体活动，丰富干部职工的文化生活，增强了体质，促进了审计事业的健康蓬勃发展。坚持以人为本的原则，实行人性化管理对家中有小孩考试、升学及其它婚丧急事，充许员工在不影响本职工作的前提下多一些时间照顾料理家事。并规定由工会代表看望慰问干部直系亲属生病住院等事宜，使他们感受到组织的关心和温暖，实现对内团结、对外协调的良好工作环境。

(九)认真抓好挂钩村工作

今年我局挂包安仁半岭村，为确保我县社会主义新农村建设工作稳步推进，经局务会研究成立了挂村领导小组，确定挂村工作队长并按照县委的部署认真开展“四百活动”发放“便民服务联系卡”深入一线，与群众零距离地谈心交心、沟通交流，做到村情民意、家事民事心中有数，为保证先进文化进村入户我局支援水泥20吨协助村委建造了老年活动中心，力所能及地帮助群众解决生产生活中存在的困难和问题，增进与群众的感情，推动了经济发展、维护社会稳定、促进社会和谐。

二、存在的不足及下一阶段工作设想

我局在两个精神文明建设方面做了一定工作，也取得了一些成绩，但与上级的要求还存在一定的差距。主要表现在审计人员知识结构不尽合理，综合素质提高不快;经费紧张，计算机辅助审计力度尚待加强;审计的预防、揭露、抵御功能发挥不够，创新意识不强，习惯于传统的思维定势还未能较好地适应现代经济建设和审计事业发展的需要。下一阶段我局将继续努力，认真学习，扎实工作，主要抓好以下几个方面的工作：

1、加强学习，建立一支高素质的审计干部队伍。严格按照“从严治理审计队伍”的精神，以提升审计成果质量为核心、以提高审计工作水平为着力点，以“科学发展观”重要思想为指导，贯彻落实党的xx大和全国审计工作会议精神，继续贯彻“依法审计、服务大局、围绕中心、突出重点、求真务实”的方针，认真履行审计职责，注重培养精通计算机技术和审计业务的复合型人才，做到“四个强化和四个促进”，即强化预算执行审计，促进提高预算执行质量;强化对权力制约和监督，加大经济责任审计的力度，促进地方政府和政府部门依法行政和规范管理;强化财政收支审计，着力揭露严重违法违规问题和经济案件，防止财政资金和国有资产流失，提高资金的使用效益;强化审计基础工作力度，抓好审计质量控制和计算机辅助审计的推广应用，增强审计建议的针对性，促进审计成果的利用和提升，提高审计工作水平。

2、围绕经济建设中心，扎实开展审计监督服务工作。在完成署、省、市定审计项目任务基础上，根据我县经济工作热点，适当安排一些调查项目，主动融入海西经济建设大局，积极开展审计调研活动，服从和服务于当地经济建设，认真做好党政交办的审计事项。针对存在问题，分析产生原因，并提出有针对性的意见和可行性的改进措施，将监督寓于服务之中，坚持在工作上服从和服务于发展大局、按照科学发展观的要求，围绕保增长、扩内需、调结构，促进国有资产保值增值、办好惠民实事、推动节能减排等工作重点加强审计监督，努力提高依法审计、创新审计、预警审计的能力。全面、及时、客观、公正、如实地向决策系统反映问题，中肯地提出可行性的审计建议，为维护国家资金的安全、维护民生等方面发挥更加积极有效的作用。

**关于审计工作点评发言精选四**

医院内部审计作为医院的经济监督部门，构建和谐社会、和谐医院都与内部审计工作息息相关，深入地把握审计工作的基本思路，认真履行好自已的职能，积极为促进医院和谐发展服务是关健。我室20xx年工作计划如下：

一、提高审计质量，发挥审计监督作用

1、全面履行审计职责，提高审计监督能力。在工作中要自觉遵守、严格执行审计工作要求和审计程序，克服审计过程中的随意性。

2、坚持“全面审计、突出重点”的审计思路。医院由于经营规模的扩大，经营业务的日趋复杂，使得内审对象及内审面逐步扩展。因此，医院内审工作要从医院的经济工作中心出发，重点着眼于对加强各类资金管理能力、提高经济效益与社会效益等事项。

3、改进审计计划管理，使审计年度计划要和我院的经济工作计划在时间上错位半年，使审计计划能确实落到实处，建立健全规章制度，提高财务管理水平。

4、提高审计人员素质。不断更新审计人员整体知识结构、提高综合素质，做好审计人员的教育培训。只有审计人员综合素质提高了，审计质量才能得到保证。

二、更新审计理念，提高审计工作层次

内部审计对所审查的活动向院领导提供分析、评价、建议和咨询，帮助他们更有效地管理医院。内部审计查出问题的过程，是解决问题的过程。审计工作不能停留在揭露问题上，要站在医院发展的前沿，立足于纵观全局的基点上，扣紧为医院经济决策、经济管理服务、促进医院经济健康，树立起服务第一理念，采取参与式的审计策略。尽可能地对被审计的科室面临的困难和对策提供咨询意见:主动请求被审计科室对自己的工作方式、服务态度和服务质量提出建议;为医院加强管理、完善决策机制发挥参谋助手作用，更好地为医院的和谐发挥重要作用。

三、以成本管理审计为重点，强化审计经济监督

在市场经济条件下，医院被推向市场，医院的生存不再取决于上级主管部门的意志，而是取决于市场对医院的接纳程度，取决于医院能否为患者提供优质、价廉的医疗服务，市场决定着医院的生存和发展。医院要开展正常的经营活动，向广大患者提供医疗服务，必然会消耗一定的人力、财力和物力，因此医院的经营过程也就是资源耗费的过程，同时也是成本的形成过程。医院之所以必须注意成本是因为每增加一元的成本不仅会增加病人的经济负担，而且会减少医院的收益，影响医院的长期发展;成本问题解决不好，医院的效益就没有保障，竞争力也会变得低下。因此，内部审计要把医疗服务成本作为基本审计，及时发现成本管理中存在的主要问题、重大问题，找到损失浪费的主要表现、症结所在，做好综合分析，针对存在的问题及其原因提出有效的解决办法和建议，促进医院有效节约与合璎利用资源，降低成本，从而提高经济效益与社会效益。

四、运用计算机审计，提高审计效率

随着医院管理信息化程度的逐渐提高，我院计算机信息系统要联网，使医院内部审计从传统的、以纸质账簿为载体的财务审计转向以业务、管理、绩效审计为主。通过借助计算机审计技术，能及时地获得相关信息资料，缩短审计时间，节约审计成本,从而提高审计效率。

我们科室要把握时代的脉搏，坚持以科学发展观为指导，立足自身,立足内部，充分发挥应有的作用，就一定能够为促进医院的和谐发展作出新的贡献。

**关于审计工作点评发言精选五**

20\_\_年是公司实施“10年”发展战略的第二年，也是公司改革创新和加快发展的重要时期。内部审计工作将以公司战略目标为指引，以适应“偿二代”监管体系要求为导向，按照既定的思路、目标、主线、主题开展工作，加大常规审计和专项审计力度，有效促进公司依法合规经营和持续健康发展。

一、工作思路

20\_\_年内部审计工作将按照“一·二·三·四·五”即“围绕一个目标，强化两种职能，抓好三大工程、突出四项重点、落实五点举措”的总体思路组织开展。

一个目标——降低违法违纪违规行为的发生，防范系统性经营风险，促进公司增收节支和提质增效。

两种职能——监督职能和服务职能。

三大工程——人才工程、系统工程、质量工程。

四项重点——整改落实、专项审计、成果运用、风险防范。

五点举措——增强服务意识、加强培训教育、有效整合资源、

强化责任追究、积极探索创新。

二、工作目标

紧紧围绕公司发展战略和年度中心工作，充分发挥内部审计“第三道防线”作用，强化监督和服务功能，有力降低违法违纪违规行为的发生，防范系统性经营风险，促进公司增收节支和提质增效，为实现将公司打造成为国内领先的、专业化的综合保险金融集团的发展目标而保驾护航。

三、工作主线

进一步清晰年度计划制定、具体项目实施、发现问题梳理、审计建议提炼、审计成果运用等基本工作脉络。有效发挥内部审计职能和作用，提升公司风险控制能力和经营管理水平，促进公司可持续发展。

四、工作主题

围绕上述工作思路、目标和主线，确立以下工作主题：

(一)抓好三大工程

20\_\_ 年乃至今后一段时期，将着力和加大“人才、系统、质量”三大工程建设力度，努力提升审计专业能力和整体工作水平。

1.推进人才工程建设

人才是生产力中最有力的要素。当前，人才问题仍是制约审计工作提升的主要因素。针对目前的现状，为适应内审工作的有力开展和公司发展的需要，从20\_\_年起实施“百人计划”和“721人才梯次”建设工程。

一是实施“百人计划”，不断充实人才队伍。随着公司集团化发展步伐的加快推进，审计范围将不断扩大，审计任务将更加繁重，有必要逐步充实审计人才队伍。拟通过内部选调、社会公开招聘和高校招收等途径，力争经过2-3年的努力，使公司专职审计人员数量达到100 人左右，并逐步缩小与监管要求的差距。

20\_\_ 年根据公司人力资源整体规划，拟新增审计人员12 人，其中审计中心新增10 人，配齐15 人的计划编制;监察审计部增配投资专业和寿险专业各1人。

二是实施“721人才梯次”建设，不断优化人才结构。充分利用系统内外的培训资源，多渠道、多角度、分层次加强对系统审计从业人员的专业技术培训;同时,鼓励审计人员参加各类专业资格及职称考试，通过以考促学方式，不断提高专业胜任能力，力争通过2-3年的努力，实现操作型、综合型和专家型人才占比为7：2：1 的人才结构。

2.加快系统工程建设

随着公司的发展和新技术的广泛应用，对审计环境、审计对象、审计程序将产生重大影响，迫切需要加快审计信息化建设，20\_\_年将加快推进以“aim”为核心的审计信息系统平台建设步伐。

一是完善非现场审计系统。20\_\_ 年2季度末，完成非现场审计系统开发、测试工作，并正式上线运行。通过建立审计模型、设定风险阀值、健全监测机制，实现审计系统与公司其他系统的对接，实现提前介入，为数据分析、实时预警、非现场审计、提高运行效率提供有力支撑。

二是开发现场审计系统。20\_\_ 年2 季度启动系统招投标工作，10月底前完成系统开发、测试工作，并上线运行。通过现场审计信息系统的开发与应用，实现审计过程信息化。

三是建立审计管理系统。20\_\_ 年4 季度启动审计管理系统建设工作，力争20\_\_ 年底前完成，实现审计管理信息化，提升审计管理水平。

3.加强质量工程建设

质量是审计工作的生命，是促进审计成果运用的关键。20\_\_年将进一步健全以“三维一体四级把关”为主架构的质量控制体系，继续推进精品项目建设。

一是健全审计质量控制体系。在现有制度基础上，进一步健全完善“三维一体四级把关”即“方案审核——过程管控——质量评估的三维一体”;“主审复核——组长复核——主任复核——监审部复核的四级把关”的质量控制体系，实施对审计项目全方位、多角度控制。

二是完善审计复核审理制度。适时推行审计“职能分离”模式，支持复核和审理人员严格把好复核审理关。

三是开展审计项目考核评估。对已经完成的审计项目，实施后评估机制。进一步加强审计业务质量考核，确保和提升审计效果。

四是引入外部监督评价机制。适时聘请外部中介机构，对公司内部审计体系的健全性和有效性，内部审计工作质量进行监督与评价。

(二)突出四个重点

20\_\_ 年内部审计工作，将坚持“围绕中心、服务全局、统筹兼顾、突出重点”原则，着力以下四个重点：

1.督促整改落实

将20\_\_年定为“审计整改落实年”，落实“回头看”制度。尤其是对近两年审计发现的问题及风险隐患进行梳理与分类，形成《审计整改意见书》，进一步强化整改落实力度。

一是完善后续跟踪。通过建立审计发现问题的整改台账，重点关注是否存在未整改到位的情况;同时，针对审计发现问题较多且对整改不力的机构开展后续审计，监督、促进被审计单位将整改工作落到实处。

二是加强归因分析。针对审计发现的问题，特别是带有普遍性、倾向性的问题，从体制机制、制度流程上分析研究问题产生的原因，提出解决和预防的建议，并及时和相关职能部门进行交流反馈，推动审计整改取得成效。

三是推行结果披露。适时对审计发现问题及整改情况进行通报，通过在季度内部审计工作简等途径，适时披露审计发现问题及整改情况，形成舆论监督压力，督促被审计单位主动整改。

2.加强专项审计

一是组织开展专项检查工作。根据中国保监会统一部署安排，组织开展全系统“两个加强、两个遏制”专项检查工作。对各级机构自查工作开展情况进行督导和检查。通过自查自纠，全面梳理公司内控管理存在的薄弱环节，在深入分析问题成因的基础上，不断完善内控体系建设，切实提升公司内控管理水平。

二是深入开展经济责任审计。20\_\_ 年，将继续坚持“有离必审”的原则，对财险公司所属省级分公司、中心支公司、支公司20\_\_年离任的负责人，开展离任审计，审计覆盖率100%。同时，重点选择审计时间超过2年，且业务发展不力、经营指标波动异常、管理薄弱、监管评价较低、易出现重大风险机构的部分分支机构，对负责人开展任中审计。

三是加大专项审计力度。在确保完成经济责任审计和常规审计任务的基础上，将紧密结合经营管理中的“重点、热点、难点”问题，着重选择影响效益与发展的突出问题、管理薄弱环节以及监管重点，确立十大专项审计。

(1)内部控制评估审计

根据财政部等五部委《企业内部控制基本规范》和保监会《保险公司内部控制基本准则》有关规定，对控股公司内部控制的健全性、合理性和有效性进行审计和评估。编制和提交内部控制自我评估报告，督促内控缺陷整改，确保评价结果客观准确、全面连续。

(2)农业保险审计

根据保监会《关于做好20\_\_年农业保险工作的通知》和公司《农业保险专项审计管理办法(试行)》，在总结以前年度农险业务专项审计的基础上，对财险公司八家省级分公司农险业务进行专项审计。中心支公司审计覆盖面不低于20%。重点对农险业务主要经营指标完成情况及真实性、完整性实施审计和评价。检查是否存在违规执行条款、套取国家资金、侵害农民利益等严重违法违规行为，是否存在“五个严禁”行为。对业务管理、财务管理及综合管理相关内部控制的健全性、恰当性和有效性进行审计和评价。

(3)关联交易审计

根据《保险公司关联交易管理暂行办法》规定，对控股公司和财险公司开展关联交易审计。检查控股公司和财险公司20\_\_年度关联交易是否按照《企业会计准则》及保险公司信息披露的\'相关规定进行披露;是否按照公司管理制度进行审查;是否按规定向保监会备案或报告等。

(4)资金运用审计

根据保监会《保险资金运用管理暂行办法》及公司相关制度，对控股公司及财险公司资金运用业务进行审计。对控股公司和财险公司保险资金运用相关内部控制的健全性和有效性，实际运作的合规性、真实性和完整性，以及效率效果等方面进行审计和评价。

(5)再保险审计

根据保监会《财产保险公司再保险管理规范》规定，对财险公司再保业务经营情况和管理情况进行审计。整体掌握财险公司再保险业务经营活动的真实性、合法性、效益性，促进公司加强经营管理，实现预期经营目标。

(6)大病保险审计

根据保监会《保险公司城乡居民大病保险业务管理暂行办法》(保监发〔20\_\_〕19号)和公司《大病保险业务审计制度》的要求，组织对财险公司经营大病保险的广东、湖北、湖南、江苏、辽宁、内蒙古、四川、浙江等8 家分公司进行审计。

(7)印章和有价单证审计

对印章和有价单证管理情况进行审计。印章管理方面重点关注：是否存在私刻公章(含财务专用章、业务专用章等)、公章脱离印章保管人员管理、公章使用审批流程是否规范、个人借出公章、是否留存加盖公司各类印章的空白或信签纸等。有价单证管理方面重点关注：有价单证征订、印制是否规范，是否存在私印有价单证的现象;单证出入库管理是否规范，交接手续是否完善;单证使用是否规范，是否违规手工出单，是否使用已停用单证出单，是否存在系统外出单;作废单证管理是否规范等。

(8)经营绩效审计

根据财险公司20\_\_ 年工作重点，对2-3家分公司进行经营绩效专项审计。对被审计单位经营管理活动的效率和效果进行独立检查和评价。通过解剖分析，查找经营管理活动实际效果与预期目标的差距，揭示影响效益的关键因素和业务环节，从体制机制上提出改进意见和建议。

(9)电网销业务审计

对财险公司电网销业务进行专项审计，重点关注历年业务质量、经营效益情况，操作流程是否合规，业务渠道及客户信息是否真实等。

(10)固定资产购建审计

对财险公司下属分公司新购置的办公职场进行专项审计。重点关注固定资产购置的程序及运作是否合规，财险总公司批复固定资产计划执行情况，是否建立了固定资产定期盘点制度，账务处理是否及时、规范等。

(11)其他专项审计根据监管及公司要求，适时安排和开展其他专项审计工作。

3.强化成果运用

审计成果是审计工作的核心，是提升内部审计地位的重要载体，是审计项目从立项到调查乃至审计实施过程的最终结果的体现。根据公司当前现状，必须进一步强化审计成果运用。

一是完善成果运用制度。从运用原则、程序及内容上明确相关部门的权限与职责，对审计成果运用的方式、要求、反馈、责任追究等方面做出明确统一的规定，使审计成果运用有章可循、有规可依。

二是建立信息传导机制。建立健全“向上报送、横向交流、向下反馈”审计信息传导机制，明确各级管理层和主管部门管理责任。适时对审计发现的问题和日常审计咨询时积累的疑点进行风险分析，并向公司管理层揭示风险;对重复发现的审计问题进行综合数据分析，从制度设计上、制度执行上查找问题产生的原因，并形成专题报告和管理建议书，使审计成果得到有效转化。

三是强化考核挂钩力度。把审计结果纳入到分支机构经营绩效考核指标中以及领导干部业绩档案和廉政档案，提升审计刚性约束力。协调及建议人事部门将审计结果作为干部教育培训、日常监管和考察任用的重要依据，将审计发现问题作为与被审计单位领导干部谈话的重要内容，审计结果报告归入干部人事和廉政档案，根据审计结果划分领导干部履行经济责任情况等次，做到纪检监督、组织监督与审计监督的有机结合。

4.抓好风险防范

通过履行日常监督和专项审计职能，发挥内部审计在完善内部控制环境、提高操作风险及案件风险评估能力、改善操作风险及案件风险控制措施和手段的作用，增强公司风险防控能力。

一是加大内部控制健全性、合规性和有效性的力度。切实发挥内审在监督及规范业务操作和业务管理、防范案件风险、加强内部管控、提升案件防控内生动力建设水平等方面的重要作用。

二是加强“高风险”人员排查监督。密切关注存在不正常行为或不正常经济活动工作人员，尤其是重要岗位工作人员，应及时排查与摸清隐患，防范风险的转移与扩散。

三是加强风险点和案件检查评估。定期检查评估被审计单位操作风险及案件风险管理体系的运作情况，监督管理政策、监管要求的落实情况，重点对高风险机构、高风险业务、高风险环节、高风险岗位的操作规范和业务程序进行评估与监测。

五、工作举措

为有力推进整体和阶段工作，确保全面实现年度工作目标，

全年将采取以下主要工作举措：

(一)增强服务意识

内部审计的监督和服务职能是辩证统一的,要坚持监督与服务并重，监督寓于服务之中。进一步加强作风建设，增强审计条线上下主动服务和自觉服务意识。

一是为领导决策服务。通过综合归纳出具有全局性、有建设性的防止问题重复发生的措施,为领导提供完善体制、改进机制方面的建议;同时，对领导决策的实施分层次、全过程地跟踪,对决策的水平和效果进行评价,并将审计信息反馈给领导,为完善和优化决策服务。各审计中心应结合审计发现的问题，起草不少于2份的审计分析报告上报监察审计部。

二是为被审单位服务。各审计组在每个大型审计项目结束后，针对审计发现的突出问题，进行专题培训，让被审计单位明确如何整改、如何操作才能有效规避风险，避免问题屡查屡犯，切实防范风险，提升经营经营管理水平。

三是为职能部门服务。充分发挥审计资源优势和作为独立第三方的有利条件，为解决问题搭建平台。20\_\_年，将继续结合公司业务流程以及监管部门最新出台的政策制度要求，制作相应培训课件，积极传播审计正能量，扩大审计影响力。

四是建立联系人制度。审计中心根据管理原则，指定专门骨干人员，定点联系所辖分公司。重点关注跟踪外部监管检查动态，主动协助基层机构有效配合应对检查;并及时向监察审计部报告工作进展情况。

(二)加强培训教育

为确保“721 人才梯次”工程顺利推进，20\_\_ 年将进一步落实“学习型组织”的建设规划。

一是健全内部培训体系。以“理论知识和技能素质”为核心，根据领导干部、业务骨干、普通审计人员等不同的培训对象，制定目标明确的总体培训规划，以保证不同群体都能够适时接受培训。重点开展“财务管理、风险管理理论、内部审计发展趋势、风险导向的审计方法与审计管理、内部控制理论、资金运用理论、再保险理论”等理论知识培训，以及“财务系统、业务系统、审计系统”等实务操作培训。组织举办一期全体审计人员系统性的综合培训。

二是建立学习交流平台。在监审条线建立“内审学堂”，以监察审计部和区域审计中心为单位，选取热点、难点、审计工作经验心得和条线上下关心的问题定期进行研讨与交流。

三是逐步培育讲师团队。开展内部培训讲师队伍选拔工作，选拔业务能力强、语言表达能力强的骨干人员组成15 人左右的内部培训讲师团队，(每个区域审计中心3人、监察审计部3 人)，并通过问卷调查确定具体培训宣导的需求和主题。

(三)有效整合资源

整合和优化内外部资源，是降低审计成本和扩大审计成果的有效途径。

一是加大整合内审资源。进一步完善和细化审计中心考核机制，加大对派人参与监察审计部组织审计项目的考核权重，增强大局意识和团队协作精神。合理配置和调剂人力资源，积极推进“传帮带”机制。继续实施审计人员跨区域和跨线条作业，落实横纵向交流，发挥复合功能。

二是横向协同优化资源。建立职能部门兼职审计联系人制度，主动加强和职能部门联系沟通，充分利用其掌握的资源，提高审计工作效率。

三是积极开展对外交流。积极利用外部会计师事务专业性强的特点，聘请其对内部审计人员进行专业培训，计划组织1-2次的专题培训或讲座。适时申请加入内审协会组织。主动向同业先进公司学习借鉴，不断拓宽工作视野。

(四)强化责任追究

有效的责任追究是确保审计发现问题得到整改的关键，20\_\_年将进一步强化责任追究力度。

一是实施集中问责机制。对内部审计发现的违法违纪违规问题，严格按照公司违规行为处罚办法和案件责任追究暂行办法，进行责任追究，利用纪律行政经济手段强化问责到位，形成震慑作用。真正达到“审计一点、规范一片，重罚少数、教育全部”的目的。

二是落实责任挂钩制度。“正人先正己”，制定下发《内部审计人员行为准则》，明确和规范审计人员行为，对违反行为准则的，要严格按照制度规定进行责任追究。

(五)积极探索创新

创新是审计工作发展的不竭动力，只有不断创新，才能适应形势的变化和公司发展的需要。

一是丰富内审理念内涵。要进一步转变观念，不断拓宽工作思维。内部审计通过确认活动，帮助公司减少或避免损失，创造直接价值;通过审计关口前移，提供咨询服务，实现事前、事中控制，为管理层及分支机构提供建议及风险预警等，间接为公司创造价值。

二是创新审计管理机制。积极探索不同种类审计项目之间的有机结合，推行“1+n”的作业模式，避免多次进点、重复审计，努力做到一审多果，一果多用。对项目实行分类管理，利用审计管理系统，建立完善“审计对象档案库”、“审计项目数据库”、“审计评价标准库”等。

三是健全内部激励机制。通过制定《审计项目主审津贴》、《优秀项目项目评选办法》等制度，开展“三个一”评优活动，即评选一个优秀审计项目、一篇优秀审计论文、一名优秀审计主审，进一步调动审计人员的工作积极性。

四是深化审计文化建设。大力弘扬保险业“诚信、责任、价值、创新”的企业精神，进一步推进“公正、奉献、服务、专业、价值”为核心内容的审计文化建设，并通过开展论文征集活动、举办演讲比赛等方式，不断激发审计人员的工作热情和对中华保险事业孜孜追求。

**关于审计工作点评发言精选六**

一、指导思想：

认真贯彻落实精神，以科学发展观为统领，继续坚持“围绕中心、服务大局”的指导思想，牢固树立“审计为发展服务”的科学理念，切实履行监督职责，发挥审计工作推进教育发展、推进依法行政、推进制度创新的作用。

二、工作重点

(一)继续深化经济责任审计。认真执行《县级以下党政领导干部任期经济责任审计暂行规定》，做到凡“离”必审。同时加强任期内经济责任审计，使审计关口前移，变审计发现型为预防型。进一步规范经济责任审计行为，尝试实行经济责任审计预告制、工作联系制、情况报告制、跟踪落实制、结果公告制等。

(二)继续深入开展财务收支审计。以自主创新为动力，在经济责任审计的基础上实施财务收支的真实、合法、效益的审计，努力深化审计内容，不断改进审计方法。积极开展食堂、房屋出租等情况的审计，逐步规范核算行为，提高资金使用效益。

(三)进一步完善相关的内部审计制度和操作规程，搞好内审人员后续教育工作。

(四)认真抓好跟踪审计。以审计意见、建议的落实和审计成果的运用为重点，实行跟踪审计回访制度。督促检查单位自觉执行审计意见和建议，促进单位财务管理工作进一步规范化、制度化、法制化。

三、主要措施

1.坚持以人为本，以法治审的原则。加强审计队伍建设，提高审计人员的素质，努力学习《审计法》、《会计法》、《内部审计具体准则》等法律、法规和审计业务知识，继续发扬“依法、求真、严谨、奋进、奉献”的审计精神。

2.贯彻“全面审计、突出重点”的方针，做到认识到位;强化管理、夯实基础、质量到位;突出重点、落实责任，成果到位。开展文明审计树立公开、公正、文明、廉洁的审计形象。

3.坚持求真务实，讲求实效的要求，坚持一切从实际出发，实事求是，以科学发展观来正确对待改革发展中出现的新问题，做到原则性和灵活性的和谐统一。

4.发扬“严谨细致、一丝不苟”的作风，把它贯穿到审计业务的全过程，力求做到从审计计划、审计方案、审计取证、审计报告的撰写到审计成果利用，都严谨细致，以避免审计风险的产生。

**关于审计工作点评发言精选七**

20xx年审计工作要以科学发展观为统领，坚持全面审计，突出重点，大力加强审计机关队伍建设，切实发挥审计“免疫系统”功能，为促进项目建设、规范财经秩序、推进社会事业科学发展做出积极贡献。

总的思路及计划是：

一、围绕一个中心。

即：紧紧围绕县域经济发展这个中心，强化审计监督服务。作为县政府综合经济监督的审计机关，要围绕县委县政府确定的工作目标，研究审计环境，部署审计项目，确定审计重点，真正为县域经济发展保驾护航。

二、抓住两个关键。

审计质量和队伍建设是审计工作的生命线，是树立审计形象和的关键。审计工作要想得到社会认可，这两项工作必须常抓不懈。一是审计质量。一方面是审计项目业务质量。要以提高规范化水平为基础，以提高先进审计方法运用水平和审计成果利用水平为突破口，以促进审计宏观作用发挥为目标，严格落实审计署5、6号令，从规范审计作业行为入手，继续深入开展审计项目精品创建活动。此外，严格落实审计组主审负责制、审计质量一票否决制、审计责任追究制等一系列措施，确保审计事实清楚、证据可靠充分、定性恰当合法、结果客观公正。

另一方面是审计结果利用质量。对于审计中发现的带有普遍性、倾向性的问题，要高站位，从有利于县域经济发展、维护社会稳定的高度，发现问题、思考问题、分析问题，从宏观上提出解决问题的意见和建议，为领导决策提供可靠的依据和参考，增强服务的超前性和时效性。二是队伍建设。队伍建设的根本是人的素质的提升。首先，组织审计人员参加政治理论、法律知识和业务技能的培训，增强大局意识，提高贯彻落实科学发展观和执行党的路线方针政策的自觉性。其次，继续完善落实各项行之有效的制度，使审计工作每个环节都有章可循，都置于严格的监督之下。廉政建设的好坏事关审计队伍形象，要切实加强廉政建设，做到守土有责、为审清廉，力求把审计机关的良好形象树立好、维护好。

三、强化三项工作。

一是以预算执行审计为基础，全面提高财政审计宏观效果。围绕推进财政部门依法理财，规范预算管理，提高预算透明度和约束力，以促进财政资金使用效益为目标，以财政资金真实性、合法性、效益性为重点，切实加大预算执行审计力度。在审计过程中做到审点和审面相结合，既要审计财政、地税等财政收入组织部门和预算安排部门，又要延伸审计重点到财政支出比重大、预算外收入多、具有一定资金分配权的部门以及各类专项资金较多的部门。通过审计，实现全面掌握资金运行规律和资金管理松紧程度，促进增收节支，提高依法理财水平，规范财务收支行为。

二是以重大建设项目审计为切入点，进一步深化固定资产投资审计。围绕全县重大基本建设项目，认真把好财政资金使用关，查纠各种违纪违规行为，维护建设市场秩序，提高项目投资

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！