# 关于党支部换届后领导讲话集合简短(4篇)

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-07-05

*关于党支部换届后领导讲话集合简短一一、人才辐射，强化队伍建设。党员是党组织的细胞，把各行各级优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关...*

**关于党支部换届后领导讲话集合简短一**

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各级优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评;按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用;全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

从队伍建设上，把加强党员教育作为重中之重来抓，抵制社会上腐化思想的侵蚀，尤其是金融行业经常会面临着巨大的金钱诱惑，要着力加强党员教育、管理和监督，从思想源头上把好关，杜绝腐败现象的滋生。实行对党员的分层

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作;完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人;建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强;进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

再次，实施“龙头带动”战略，争创机制优势。通过争创先进党组织、争做优秀党员、优秀党务工作者等活动，带动和促进党员干部认真实践“三个代表”，身体力行当好“三个代表”， 牢固树立和落实科学发展观，勤政廉洁、

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献!

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建葫行和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力;三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼,打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化,增强向心力、凝聚力,树立银行良好的品牌和信誉。

四是着力挖掘行内的先进典型。榜样的力量是无穷的。凝聚力建设既需要精神上的感召力,更需要鲜活的事例作支撑。善于发现、挖掘、宣传干部员工身边的先进典型,不仅可以使大家学有榜样,赶有目标,更可以体现基层党组织的关怀,树立基层党组织的良好形象。要讲究宣传先进典型的方式方法,既不要

求全责备,也不要过分夸大,抓住典型事例的宣传,使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示,不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务工作规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明单位”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

**关于党支部换届后领导讲话集合简短二**

按照县委《关于在全县党员干部中开展作风建设教育活动的实施意见》(20xx.15号)的安排部署，x党支部紧紧围绕“增强党员干部事业心、责任心，提高领导班子和领导干部执行力、创新力、凝聚力，提升服务人民群众的水平，推进各项工作”的目标要求，以“七个一”活动为载体，在全体党员干部中开展了作风建设教育活动，通过广大党员干部的共同努力，教育活动已告一个段落。按照县作风建设教育活动领导小组的安排部署，查缺补漏，整改提高，建立健全长效机制，较好地完成了教育活动的各项任务，取得了明显成效。

一、基本情况

局党支部参加党员干部作风建设教育活动的对象共3人，其中副科级以上党员领导干部2人。在作风建设教育活动中，党支部精心组织，周密安排，扎实抓好“七个一”活动的开展。一是抓专题学习，撰写心得体会，统一思想，提高认识。二是进行警示教育，通过细算“七笔帐”，筑牢拒腐防变的思想道德防线。三是开展以“增强两心，提高三力”为主题的大讨论，进一步深化认识，明确任务。四是以领导班子和领导干部为重点，组织作风测评，听取各方面的意见，查找存在的突出问题，促进领导班子和领导干部进一步转变作风。五是对本单位党员干部、领导班子的作风进行全面的自检自查，对存在的作风问题及时进行整改。六是在作风测评、征求意见的基础上，召开专题民主生活会，针对征求到的意见和民主测评中反映的问题，认真开展批评与自我批评，深入剖析产生问题的思想根源，研究制定了领导班子和个人的整改措施，明确整改重点，落实整改责任，规定整改时限。七是建立健全长效机制，结合作风建设教育活动中查找出来的问题，本着简便、易行、管用的原则，建立了加强和改进作风建设的一系列制度，以制度规范作风，以制度促进作风转变，以作风的转变推动各项工作的开展。

二、主要做法

(一)加强领导，健全机构

县委于3月27日召开了全县党员干部作风建设教育活动动员大会，动员会后，局党支部及时进行了传达学习，对本单位教育活动的开展进行了安排部署，成立了以局长、党支部书记潘永胜任组长，副局长陆凯为副组长，办公室人员为成员的作风建设教育活动领导小组，领导小组下设办公室，由平荣祥同志负责具体业务工作。

(二)广泛动员，精心部署

局党支部结合实际，于4月2日召开动员会议，全体干部职工参加了会议。领导小组制定下发了《关于在机关党员干部中开展作风建设教育活动的实施方案》，对开展“七个一”活动各个阶段的任务作出了具体的安排部署，办公室充分发挥职能作用，全面掌握进展情况，确保了各个阶段工作任务的落实。

(三)坚持标准，务求实效

一是突出重点，认真组织党员干部集中学习。充分利用县纪委编印的《加强和改进干部作风建设学习资料》，选择了《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《在中央纪委第七次全体会议上的讲话》、论《领导干部要在思想、作风建设中作出表率》、《宁德刚同志在中共x县纪委第二次全体会议上的讲话》等重点篇目，积极开展自学，并于4月5日和4月8日分两次进行了集中学习，即保证了学习的时间，又保证了学习的重点。二是严格标准，撰写心得体会。机关党支部结合部门实际，采取集中学习、个人自学、交流心得体会等多种形式，确保工作和学习两不误、两促进。集中学习阶段，党员干部撰写读书笔记3篇，心得体会文章3篇;在警示教育阶段，党员干部共撰写“算七笔帐”心得体会3篇。三是认真组织开展“增强两心，提高三力”大讨论活动，深入思考和回答“我为发展做什么，当干部应当做什么，将来身后留什么”等问题，同时认真开展“五查五看”，每名干部都仔细查找了自己在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等方面存在的不足和问题，并针对查找出来的问题，进行了有效的整改，达到了统一思想、提高认识、明确任务、促进工作的目的。

(四)找准问题，整改提高

在“七个一”系列活动中，局党支部按照时间服从质量、进度服从效果的要求，认真组织开展作风测评、征求意见、召开专题民主生活会，切实找准存在问题，认真制定整改方案。

一是积极配合县作教办开展民主测评。按照分级分类分层次，突出重点，注重实效的要求，坚持左右交叉相互评、系统内部自我评、支部大会直接评的方式，围绕思想作风、学习、工作作风、领导作风、生活作风这五个方面的内容开展测评活动。

二是发放征求意见表广泛征求意见。专题民主生活会召开前，向全体职工、退休老同志发放了领导班子、领导干部征求意见表7份，征求干部群众对领导班子及其成员的意见。通过作风测评、发放征求意见表，共征求到对领导班子的意见建议4条，为民主生活会的召开和作风整改打下基础。

三是以实事求是的态度做好对照检查，开展批评与自我批评。按照县作风建设教育活动领导小组《关于在党员干部作风建设教育活动中开展好作风建设专题民主生活会的通知》要求，局党支部于6月25日召开了专题民主生活会，认真对照检查在中央纪委七次全会上指出的八种不良风气，把“五查五看”、作风测评、征求意见、交心谈心中发现的问题作为重点，严肃认真的开展批评与自我批评，把认真对照检查、深刻剖析思想根源、研究制定整改措施有机地结合起来，制定整改方案、明确整改重点、落实整改责任，确保民主生活会取得实效。

(五)巩固成果，健全制度

在教育活动中，局党支部结合实际，在广泛征求意见、建议的基础上修改完善了规章制度。针对已经发现的问题和可能出现的苗头性、倾向性问题，从引导、教育、监督环节入手，抓好作风整改，建立健全长效机制，不断推进作风建设，巩固深入作风建设教育活动成果，不断提高加强和改进作风建设的能力。

三、主要成效

在作风建设教育活动中，通过“七个一”系列活动的开展，机关全体党员干部对作风建设的重要性、必要性、紧迫性有了更深刻的认识，思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风进一步转变，推动了各项工作的深入开展。

一是通过深入学习，增强了广大党员干部转变作风的责任意识。通过广泛宣传，深入动员，集中学习，机关全体党员干部从全面贯彻“三个代表”重要思想、落实科学发展观、解决自身存在的突出问题、建设小康社会、构建和谐、推动地震事业又好又快发展的高度，提高了对开展党员干部作风建设教育活动的重要意义的认识，进一步增强了转变作风的责任意识。

二是明确了加强作风建设的目标要求，事业心、责任心明显增强，执行力、创新力、凝聚力明显提高，服务人民群众的水平明显提升，各项工作取得成效。广大党员干部自觉站在党和人民利益的高度，把作风建设的任务和要求与坚持党的宗旨、履行岗位职责、提高工作水平、服务人民群众有机地结合起来，不断增强了工作的针对性和实效性。

三是找准了存在的问题和不足，明确了整改方向。坚持学以致用，边学边改、边查边改，始终把查摆和解决作风问题作为教育活动的着眼点和落脚点，通过作风测评、征求意见和召开专题民主生活会，深入查找“五风”方面存在的突出问题，并针对查找出来的问题，深入开展自我剖析，认真研究整改方案，制定整改措施，保证了教育活动的效果。四是促进了作风明显转变，推动了各项工作的开展。坚持教育活动和当前工作两促进、两不误，通过作风建设促进各项工作的开展，又在推动各项工作任务的落实中抓作风建设。领导班子紧紧围绕县委、政府的工作重点，以这次作风建设教育活动为契机，认真抓好作风建设，切实转变工作作风，加快我县地震数字化监测、地震数字化遥测台站的建设步伐，确保我县地震来临时把人民生命中财产损失降到最到最低。为构建和谐、推进我县防震减灾事业又快又好发展作出新的贡献。

**关于党支部换届后领导讲话集合简短三**

x党委:

x党支部委员会到x年xx月已届满,按照党章规定,经党支部委员会研究决定,拟定于xx月x日召开全体党员大会,选举产生新一届党支部委员会。现将有关事项请示如下:

一、主要议程

1、听取和审议本届党支部的工作报告。

2、选举产生新一届党支部委员会。

二、候选人名单新一届党支部委员会拟设委员5名，其中，书记1名，副书记1名，组织委员1名，宣传委员1名，纪检委员1名。具体名单如下：

1、委员候选人6名(实选5名)：、

2、书记候选人：

3、副书记候选人：

三、选举办法

1、新一届党支部委员会委员采取差额选举，候选人多于应选人数20%，由党员大会选举产生。

2、新一届党支部委员会的书记、副书记采取等额选举，由新一届党支部委员会第一次全体会议选举产生。

以上选举均采取无记名投票方式。妥否?请批示。

附：中共x市x区支部委员会委员候选人基本情况。

中共x市x区支部委员会

x年xx月xx日

**关于党支部换届后领导讲话集合简短四**

根据镇党委要求，结合我村党支部工作实际，在广泛征求党员群众意见的基础上，制定了本年度工作计划。

一、强化基础建设

1、完善党教阵地建设，达到八有标准，即有完整的办公场所，有合格的标志牌，有完整的党教活动室，有电教设备，有完整的规章制度，有规范的档案，有村务公开栏，有党报党刊。

2、充分利用远程教育点，搞好党员电教工作，电教设备管理好，做到定点存放，专人管理，有完整的远程教育组织、制度和收看活动记录。

二、党支部活动规范化

1、支部领导核心作用发挥好，支部工作要有新创意和新举措，村两委班子配合的好，及时通报情况，交换意见，做到和谐共事。

2、利用“三会一课”制度，搞好党员教育工作，保证全体党员参与与决策、管理，监督权力的发挥，努力做到党员活动参与率在60%以上。每月召开一次支委会，每季度召开一次支部党员大会，每半年进行一次民主生活会，研究一次发展新党员工作，年末召开一次总结评比会。

3、搞好新党员发展工作，按照新党员发展要求，确定发展目标及培养人在党员大会上进行公开确定，认真做好新党员发展公示制有关要求。

4、认真做好党费收缴工作，做到表册齐全，及时足额按时价收缴上交。

5、做好党员培训工作，做到有计划有内容，年内组织党员学习不少于6天，农民科技培训不少于5天，有教材，有学习记录。

6、认真做好党员民主评议工作，年末将评议党员的结果进行公示，接受群众监督。

7、流动党员的管理，建立流动党员台帐，制定室外党员管理制度，发放外出党员活动证。

8、制定切实可行的村民增收目标，并按照规定完成，实现年内人均纯收入6000元以上的目标。

9、积极开展无职党员设岗争星活动，充分调动全体党员在两个文明建设中的积极性。

三、宣传思想教育工作

1、定期组织党员、群众代表，开展科普知识、市场经济理论学习、讨论活动。

2、利用农闲时间集中培训党员，后备干部、入党积极分子，培训率要达到95%以上。

3、两委班子成员要抓好理论学习，力争全年集中学习不少于12次。

4、抓好通讯稿件上报工作和理论成果转化材料。

四、精神文明建设

1、开展《公民道德建设实施纲要》宣传活动，开展文明小康户评比活动。

2、利用重大节目开展文体活动，做到活动内容丰富，参加人数多。

3、建立爱国主义教育基地，进行爱国主义教育。

4、积极参加“文明单位建设”竞赛活动。

五、党风廉政建设

1、有领导组织，每半年召开一次民主生活会。

2、党风廉政建设要有活动记录，党务村务要及时公开透明。

3、做好村民的信访接待工作，对解决不了的来访要及时上报。

4、杜绝公款吃喝风，无财务混乱现象发生。

六、兵、青、妇工作

1、积极完成一年一度的征兵工作和民兵整组工作。

2、积极开展和谐家庭竞赛活动，树立本村的“双学双比女能人”典型。

3、全年举办科技培训班三期以上，及时向上级传递信息。

4、认真开展青年建功立业教育活动，进行远大理想信念教育。

5、在青年中开展“送温暖、献爱心、做奉献”活动。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！