# 有关党风廉政专题民主生活会发言稿简短

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-07-05

*有关党风廉政专题民主生活会发言稿简短一大家上午好，按照公司党委的要求，今天我在这里给大家交流一堂廉政党课，主题为“学党章、守纪律、转作风”。党风廉政教育是老生常谈，但是我们仍然要一而再再而三的在大家耳边说，为什么，就是为了让大家不犯错误，少...*

**有关党风廉政专题民主生活会发言稿简短一**

大家上午好，按照公司党委的要求，今天我在这里给大家交流一堂廉政党课，主题为“学党章、守纪律、转作风”。

党风廉政教育是老生常谈，但是我们仍然要一而再再而三的在大家耳边说，为什么，就是为了让大家不犯错误，少犯错误，真到了触犯党纪国法的时候，说这个就晚了，所以我希望大家今天的党课能够认真听，认真记，内化于心外化于行。

今年以来，全矿上下紧紧围绕公司党委的工作部署，凝心聚力、干事创业的氛围越来越浓，对内开创了新局面，对外重树了新形象。在肯定成绩的同时，我们也应该清醒地认识到，我村的党风廉政建设，还存在一些问题。

一是党务公开流于形式，不及时公开或公开不全面，村民监督小组不能发挥应有的作用;二是各类举报、来信来访案件还时有发生;三是干部作风或不思进取，或作风粗暴。这些问题虽然只发生在部分人身上，但如果解决不好，势必会影响到全矿和谐稳定发展的环境，侵蚀来之不易的大好局面，必须下决心加以解决。

今天我的廉政党课主要讲三个问题：

一、坚决维护党章的权威性和严肃性，学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。

党章是立党治党管党的总章程，是全党必须共同遵守的根本行为规范。认真学习党章、严格遵守党章，是全体党员的庄严责任。广大党员要对照党章规定的八项义务，认真查找和纠正党性党风党纪方面存在的问题，加强党性修养和党性锻炼，增强党员意识，做合格党员。党员领导干部要按照党章规定的六项基本条件，开展批评和自我批评，经常检查和弥补自身不足，讲党性、重品行、作表率，模范遵守党纪国法。做到党章规定的就必须不折不扣执行，党章禁止的就必须坚决查处和纠正。党的\*\*\*把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为一项重大任务突出地摆到全党面前，作为领导干部就要自觉加强三方面修养，确保学习贯彻党章取得实实在在的效果。

一是加强自身素质修养。人民日报有一篇关于学习的评论，这样说到：“人们恐怕已经看惯了这样一些再平常不过的场景：当晨曦初露，用朗朗书声去迎接朝阳的是孩子;当夜幕低垂，熬夜攻读的也是孩子。而许多成年人呢?在忙忙碌碌的工作中，在熙熙攘攘的生活中，固然不必郑重其事地挑灯夜读，但不少人包括某些干部是不是浑然不觉地把生命消磨于肥皂剧中、消磨于麻将桌前，或者在吆五喝六的酒话中消磨那本来并不多余的时间?”这是一段发人深省、让人汗颜的文字。确实，现在有很多干部在学习上还不如孩子，在学习与应酬、工作与交际、丰富思想与享受生活方面，他们更多的是选择了后者，这对我们的成长非常不利。不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要，你的思想、你的观念、甚至是你的语言都会与实际脱节，你的脑子里就缺少新的东西。所以，我们的领导干部要多读书，从书中吸取更多的知识，这不仅可以增长自己的知识和才干，更可以提高人的品味，坚定人的信念。

二是加强道德品质修养。有人说过一句很有哲理的话：“好人不见得是好官，但好官必须先是好人”。为政必先做人，没有一流的人品做底子，从政肯定要跌跟头。领导干部要清清白白为官，踏踏实实做事，必先堂堂正正做人。这实际上道出了领导干部成长的必然规律。好公民、好党员、好干部这三个层次，好公民是基础，是领导干部的为官立业之本。加强品德修养，不仅是执政为民的需要，也是立身做人的需要。

三是加强组织纪律性修养。党的纪律是全党意志的体现，是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为准则。纪律严明，才能保证党的路线方针政策的贯彻执行。执行严明的纪律，需要领导干部坚持党的民主集中制。什么是民主集中制，就是把我们个人的决策，在民主征集大家意见的基础上，变成集体的决策。我们的干部行使职权一定要按照《基层干部廉洁履行职责若干规定》的要求执行。重大事务必须履行四议两公开一审查工作机制，党务定时公开，执行这些都是源头治腐的有效举措，大家必须严格按照有关规定行事。

二、不折不扣落实中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，正文风、改会风，转作风、树新风，做到言必信、行必果。

作风是世界观、人生观、价值观的直接反映，是党性修养、政治品质、道德境界的具体体现。好的作风能够产生无穷的创造力，形成巨大的凝聚力，造就顽强的战斗力。实践证明，一个单位的工作，成在作风，败也在作风;一个单位的形象，好在作风，坏也在作风;一个领导的威信，高在作风，低也在作风;一个人，成功在作风，失败也在作风。

不知道现在大家对时事的关注怎么样，\_\_年5月12日，前任国家发改委副主任兼国家能源局局长刘铁男被双规，一个部级官员的落马，从中我们一是可以看到中央反腐的决心，苍蝇老虎一起打，从另一方面总结刘铁男这个人，他的问题有大部分就出在工作作风上。网上关于他落马的报道题目为《刘铁男落马内幕：源于权力的傲慢》，刘铁男傲慢到什么程度，对外刘铁男宣称“副省长请我，我根本不理”，实际上刘绝非自己所说的那样清廉，下去以后前呼后拥，甚至是警车开道，对内自我意识膨胀，发改委的内部评价是目中无人，过于骄傲，自我评价太高。这些看似不起眼的作风问题，最终毁了一个人。用一句我们的老

土话说，“他已经不知道自己姓啥了”。我们常讲干部，什么是干部，就是指担任一定的领导工作或管理工作的人员，是一个管理者，是一个组织或团队中的领头人，带领大家去完成目标的人。也就是说干部是“干”与“部”的统一。然而当前，我们的一些干部工作漂浮、办事拖沓，责任心不强、主动性不够，标准不高、效率低下，重“部”轻“干”，干工作只限于开会部署上，表面上搞的红红火火，但却少有真正铺下身子抓落实，已至于年初规划了一大堆，年底落实没几个。

干事创业，是实现党在每一阶段目标任务的根本之道。我们需要的是扑下身子、埋头苦干，求真务实、狠抓落实的“干”

与“部”统一的领导干部。

**有关党风廉政专题民主生活会发言稿简短二**

今年上半年，我司在上级党委、市企廉办和局纪委的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的十六大和中纪委、省纪委第二次全会以及市纪委六次全会精神，坚持把党风廉政建设和反腐败工作列入公司重要议事日程，采取了新的措施，加强组织领导，结合企业实际，加大工作力度，圆满实现了上半年工作目标，现将情况总结汇报如下：

一、认真执行“新五不准”规定，切实搞好廉洁自律工作

我司围绕企业改革和发展，深入贯彻落实中纪委第二次全会提出的“五不准”的新规定。公司党总支从讲政治的高度，制定了xx年党风廉政建设和反腐败工作意见，我们按照上级党委、市企廉办的要求，深入贯彻中纪委二次全会、市纪委六次全会和市企廉工作会议精神和上级召开的党风廉政建设会议及有关文件精神，组织全司党员、干部反复学习中纪委第二次全会提出的“五不准”的新规定，并认真落实了“国有企业领导人员执行廉洁自律规定情况向职代会报告”制度。

公司从抓班子建设入手激励全员廉洁自律。班子成员必须做到：一是带头学习贯彻中央、省、市和上级党委、纪委有关党风廉政建设的文件和会议精神，自觉抓好党风廉政建设;二是带头搞好廉洁自律，严格执行中纪委各项规定，带头做到不贪、不占、不以权谋私，真心实意的为用户、为职工服务，在党风廉政建设中，进一步落实了“领导成员抓片、职能部门跑面，职能科室包点”的办法，建立了全方位工作网络。

一是工作形成了制度化，公司党政领导班子逐月制定有党风廉政建设工作月要点，为确保各项制度执行逗硬，公司党风廉政建设领导小组把监督检查作为落实制度的重要一环，即每季度对领导班子成员和各窗口服务部门负责人执行党风廉政建设责任制与廉洁自律情况进行一次抽查，如发现问题及时通报，维护了制度和严肃性;

二是把好费用开支权，如何管好用活有限的资金，公司领导十分重视，一方面制定了严格的管理制度，对大额费用从严审定，日常费用由财务部门负责审核，克服了多头开支和突出花钱现象，业务招待费明显下降，比去年同期减少50%，公司购买大宗办公用品坚持两人参与购买，发票必须经两个经办人签字后才能报销。另一方面，公司领导不乱开口子，乱挥大笔，不该开支的坚决不支，始终坚持用好费用管理权;三是防控严。公司坚持以制度管人，用制度约束人，为防止腐败行为发生，今年元月上旬，公司逐级签订了《党风廉政建设责任书》、《廉洁自律保证书》，将每个环节的责任分解落实到岗位工作人员，同时加大监督力度。对内实行窗口部门人员“一岗双责”，相互制约，机关科室之间、相关岗位之间、相互督促制约，公司纪检监查部门对各岗位、各部门、各项业务活动进行监督反馈。今年5月26日，公司党委在全司党员中开展了以“弘扬理论联系实际的学风是党风建设的基础”为题的党课教育，受教育面达100%。5月22 日，组织召开了xx年第一次全市用户代表座谈会，，参会全体代表对我司行风建设、廉洁服务工作评议， 其满意率达100%。

二、强化企业管理，深入开展效能监察工作

我司进一步健全了“行政领导挂帅，财务审计先行、纪检监察机构协调、有关部门参与”的效通监察工作机制和领导体制。今年以来，一是对西g加气站拆迁、新建进行了效能监察立项，重点对站内设备搬迁完好率进行监察和督促，确保了拆迁工作的顺利进行，设备无丢失、损坏现象，完好率达100%。二是对物资采购和管理进行立项;三是对安全供气进行了立项， 全面开展了对物资供、管、销的专项治理，增定了物资管理办法16条，有效地杜绝了库存积压现象。今年上半年，无一例吃里扒外，以职谋私现象。今年4月，我司被授予市效能监察工作先进单位荣誉称号。

三、从抓党风廉政建设入手，在“建、权、严、防、不”五字上下功夫

1、规范行为，落实一个“建”字

公司党政领导班子十分注重制度建设，坚持以制度管人、约束人，用制度治司。先后制定了《公司领导干部“十不准”》、《领导干部议事规则》、《“三公开”办事制度》等五种制度。为了确保各项制度逗硬落实，公司党风廉政建设领导小组把监督检查作为落实制度的重要一环。即每季度对领导班子成员和窗口部门负责人执行政策原则和廉洁自律情况进行一次抽查，半年进行一次全面检查，发现问题及时通报，同时对违背“约法三章”的行为也进行严格检查，维护了制度的严肃性。

2、为政清廉，用好一个“权”字

首先，正确用好人事权。上半年来，接收商调人员调进调出10余人，提拔、调整公司中层干部9人，公司领导班子始终坚持政策原则，按计划和政策规定接收、安置，按条件和程序选拔任用，不考虑任何关系，一律按条件进行严格考察，择优录用，受到全司职工的一致好评。

其次，把好费用开支权。公司新一届领导班子接任期间，正值公司资金紧、家底薄，费用开支大，环保用气项目多如何管好用活有限的资金，公司领导十分重视。一方面制定了严格的管理制度，对大额费用从严审定，日常费用由财务部门负责人审核，实行“一支笔”审批，克服了多头开支、审批不严等弊端。业务招待费开支情况按季在全司职工会上公布。购买大宗办公用品坚持双人购买，发票必须有两人以上经办人签字后才能报销。另一方面公司领导不乱开口子，乱挥大笔。不该开支的坚决不支，始终坚持用好费用管理权。

3、内部管理，坚持一个“严”字

一是抓作风整顿，严格执行工作纪律。凡是要求职工办到的事，公司领导总是率先做到。特别是在工作纪律上，不仅带头遵守，而且上班从不离岗办私事，对违犯纪律者严格追查，不留情面，按制度处罚，从而使公司工作严格有序。

二是坚持严格考核。公司领导班子成员在工作上坚持讲“认真”二字，做到言必行，行必果。在公司机关和各部门实行了严格的工作考核制度，制定了职工考勤登记表，由各科室逐日登记，职工每月必须在本科室例会上汇报自己的工作，科室负责人每季度根据其每人的工作表现写出书面工作鉴定，连同工作考勤汇总表报人事部门审定，财会部门商量根据人事部门出据的通知发放每月工资，对各直属单位、分公司的工作，分月下达任务，定期检查，年终考核，兑现奖惩。形成项项工作有目标，人人头上有任务，充分调动了干部职工的工作积极性和创造性，促进了燃气建设各项工作任务的顺利完成，职工中呈现出自愿

加班加点从不计较报酬的人员增多，受到企业好评。

三是防控严。在工作中，公司始终坚持一条原则，以制度管人，用制度约束人，以法治司、以德治司，用制度治司。把执行制度作为开展一切工作准绳，为了防止腐败行为发生，今年2月中旬，公司各科、室、分公司、站、所、队、中心、部逐级签订了《澡风廉政建设责任书》、《廉洁自律保证收》，将每个环节的责任分解落实到岗位工作人员。同时，加大监督力度。对内，实行窗口部门人员双人、双职、双责相互制约;机关科室之间、相关岗位之间相互监督制约;纪检监察等监督部门对各岗位、各部门、各项业务活动进行监督反馈。对外，设立了总经理服务热线电话、举报电话、用户信箱，向社会增聘了36名地风义务监督员，形成了从上至下，内外结合的监督机制。

4、吃苦奉献，坚持一 个“不”字。公司领导自觉严格要求，做到廉洁自律。下基层，到场站不打电话事先通知，不吃超标准的工作餐，不喝招待酒，给基层干部职工树起了一面镜子。公司领导干部的一言一行为职工做出了表率，在职工中树立了良好的形象。

四、从抓教育入手，启迪全员清正廉洁

为了把廉洁教育落到实处，公司党政一班人一是警钟长鸣，教育经常化。每月召开一次座谈会，分析党员思想状况，及时理顺和解开党员思想上的“疑团”;每季度由公司领导给职工作一次形势报告，引导职工认清形势;每半年开展一次党的优良传统作风教育、反腐倡廉教育、公民道德建设教育、新形势下党员形象大讨论，以增强干部职工对腐败危害性的认识。今年以来，共开展党风党纪、廉政教育6次，受教育人员202\_人次。

二是突出重点，教育具体化。根据职工不同岗位来制订学习计划和内容，规定机关人员学习公司制订的“十不准”规定;党员职工学习《廉政守则》;窗口部门职工重点学习“行业纪律的暂行规定”;会计、出纳人员学习《关于违反财纪纪律的暂行规定》。联系实际，开展了“领导树形象、部门严纪律、身边无不廉行为”活动。三是内容生动，教育形式多样化。针对燃气行业特点和职工思想反映，主要抓好“八个教育”，即：“三个代表”学习教育，邓小平理论教育、法制教育、基本制度教育，反腐倡廉教育、艰苦创业教育、形势任务教育、正反典型教育，使干部职工自觉做到在金钱面前眼不红、心不动、手不痒。四是责任明确，教育现实化。建立了“领导干部责任区”，及时宣传党的路线、方针、政策，把党员、干部职工的思想引导到高兴邓小平理论伟大旗帜，坚定不移走社会主义道路的信念上来，对职工进行革命传统教育，使干部职工受到启迪。为了给职工营造一个良好的工作环境，还采取关心职工疾苦，“以换廉”，解决具体困难，“以情养廉”等措施，收到了明显效果。

五、从抓作风入手，督促全员清正廉洁

公司领导与纪检监察部门，主动与上级纪委配合，按照中纪委、省纪委六、七次全会精神及要求，结合燃气行业实际，抓住工作重点，确定阶段目标，使纠风工作卓有成效地开展起来：一抓组织领导。公司成立了以总经理为组长的纠风工作领导小组，经常组织职工学习有关廉政建设、纠正行业不正之风的文件、会议精神，加深职工对纠风工作重要性、必要性、长期性、艰巨性的认识，重点放在领导干部率先垂范抵歪风，坚持工作中不接受影响执行公务的专场舞会，不进用公款开支的营业性歌舞厅、夜总会，不吃、拿、卡、要、报。二是抓纠风制度建设。先后制定了《纠风工作百分制考核细则》、《创“四好”班子实施办法》、《纠正行业不正之风的若干规定》、《领导班子成员双重组织生活制度》，向社会公布了《燃气行业窗口人员服务守则》、《首问责任制》和举报电话号码。同时，每年6月上旬分别向市内各届用户发送《行风情况征求意见书》，主动接受用户监督。切实做到了“三无”：无违反“违法三章”现象;无以气谋私行为;无吃、拿、卡、要、报现象，据统计，全司各服务部门干部职工拒吃请59人(次)，拒收礼金、香烟36人(次)。

六、从抓服务入手，搞好廉洁服务

公司纪检监察工作立足于实际，寻找与业务经营发展的最佳结合点，在服务上做好文章，充分发挥职能作用。直接参与抓业务经营。纪检监察部门根据公司工作重点，积极参与钩各窗口服务部门的业务活动。同他们一起制定工作目标、措施和考核办法，纪检干部今年先后5次深入实地调研、制定方案，落实任务，为完成公司廉洁服务新增建了行风自查措施。通过这次制度措施的实施，收到了明显的效果。

七、深化厂务公开工作成效显著

我司根据企业改革发展和稳定的需要，不断充实和丰富厂务公开内容，把企业减员增收、内部改革措施、职工分房方案、集资建房价格、工资分配方案、奖金发放情况、生活福利费的使用情况、社会保险基金缴纳情况、企业领导干部廉洁自律情况、企业业务招待费用使用情况、领导干部收入情况、民主评议情况、公司投资决策、财务管理、物资采购、产品营销、人事管理、劳动安全卫生、质量成本管理、经营管理、民主管理等方面实行了全方位企务公开，充分发挥了民主管理、民主监督的作用。

八、全面落实“双廉”责任制

公司党政主要领导先后分别与企廉办、市建设局党委签订了《党风廉政建设责任书》，班子成员明确了分工，各负其责，公司内逐级签订了党风廉政建设责任书，按照公司制定的责任考核办法逐月考核，严格执行各项责任追究制度，有力地促进了企业领导人员廉洁自律和廉洁服务工作。

九、切实加强了纪检监察队伍建设

我司紧密围绕企业发展和效益的提高抓党风廉政建设，既认真贯彻党纪条规，又做到具体情况具体分析，坚持纪检工作为企业发展保驾护航，为企业生产经营营造良好环境，为加强纪检监察工作， 我司配备有相应的专兼职纪检监察人员，把政治素质好、原则性强、作风正派的党员干部充实到纪检监察岗位，并加强了政治思想教育和业务培训，提高了纪检干部的政治素质和业务水平，公司党政为纪检干部提供了必要的工作条件和学习机会，充分调动了纪检干部的工作积极性，我司纪检监察工作成效多次受到上级的好评。

十、存在的问题

上半年来，我司党风廉政建设工作取得了较好的成绩，但也还存在一些问题和差距：一是规章制度出台多，但贯彻落实的力度不够;二是个别职工服务意识不强，办事效率不高的现象依然存在;三是个别服务部门行风建设方面，行动上有时存在不同步现象，缺乏

全局思维方式;四是规范化服务工作仍需加强，个别干部职工宗旨观念淡薄;五是作风建设仍需进一步加强。这些有待于下半年认真克服和改进。

为进一步加强党风廉政建设和作风建设，努力提高公司全体党员、干部职工自身素质，我们要继续实施“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的工作方针，采取各种有效措施，进一步深入学习贯彻党的十六大精神，全面贯彻江泽民同志“三个代表”重要思想。在实施新的计划和安排等一系列工作方面，做出不懈的努力，以新的精神风貌，抓住机遇，明确责任，转变作风，振奋精神，开拓奋进，扎实工作，以高标准、严要求、高质量地完成上级党委赋予我们的各项工作任务，创造新业绩，为实现##新跨越和公司xx年各项工作目标做出新的贡献。

**有关党风廉政专题民主生活会发言稿简短三**

同志们：

刚才,薛克同志宣读了委党组关于处级干部任职的决定。这次全委处级干部选拔充实调整，共涉及64名同志。其中，新提拔处长和调研员19名、副处长和副调研员27名，交流轮岗处级干部10名，处室职能整合和更名重新明确职务的处级干部8名。今天下午的新任处级干部集体谈话，是干部选拔任用工作的必要程序。借此机会，首先向大家表示真诚的祝贺!希望同志们履新顺利，再创佳绩!

这次处级干部选拔充实调整，是在新形势下进行的。一方面，经济发展进入新常态，发展改革工作需要加快定位转型。当前，我委正在开展“三严三实”专题教育和“新常态新作为”大讨论活动,努力营造“敢为会为有为”的良好氛围。另一方面，中央新颁布的《党政领导干部选拔任用工作条例》，对领导班子和干部队伍建设提出了明确要求。去年下半年，省委巡视组通过开展常规巡视，对我委干部交流轮岗和廉洁勤政提出了重要的指导意见。按照委党组关于“抓重点、出亮点”的要求，全委各项业务工作取得新的成绩，委机关成功创建全国文明单位，省委、省政府、国家发改委和社会各方面予以充分肯定和高度评价。因此，这次处级干部选拔充实调整工作，就显得特别有意义。

大家知道，省委、省政府和省委组织部、省编办对我委的工作，特别是干部队伍建设给予了悉心指导和大力支持。委党组对干部队伍建设高度重视，把选优配强处级领导干部作为增强干部队伍凝聚力、战斗力的重要抓手，千方百计为同志们的成长进步想办法、谋机会、拓空间。去年以来，在政府机构改革、简政放权和编制职数压缩的情况下，委党组多次向省委组织部、省编办汇报争取，积极反映全委广大干部干事创业的精神风貌和取得的优异成绩。在这次选拔充实调整中，委党组明确提出了八条基本原则和四项具体要求，实施方案报请省委组织部批准同意。在同志们的支持配合下，通过周密部署、精心组织，取得了预期良好的效果。

大家普遍反映，这次干部选拔充实调整有三个突出鲜明的特点：一是，导向正确。坚持“以工作论英雄、凭实绩选干部”，严格落实新时期“好干部”20字标准，体现了事业发展的需要，营造了风清气正、公平公正的氛围，凝聚了“正能量”。二是，组织严密。这次共提拔了46名处级干部，是我委干部队伍建设中相对较多的一次。在选拔充实调整过程中，委党组严明政治规矩和组织纪律，做到了严格细致规范，统筹推进、压茬进行、稳步实施。人事处及时向省委组织部汇报沟通，给委党组提出合理化建议，做了大量认真扎实、富有有效的工作;从民主推荐、素质展示，到个人有关事项核审、考察公示等，各个环节进展都很紧凑也比较顺利。三是，加大交流。我们把持续加大干部轮岗交流力度作为重要原则，将干部提拔重用与轮岗交流结合起来，多层次、多岗位锻炼培养干部。此次轮岗交流，除处级干部外，还有处以下干部4名。这有利于同志们丰富阅历、强化历练，有利于激发干部队伍活力，也有利于党风廉政建设。

事业的传承，关键是靠接班人。当前，发展改革任务艰巨繁重，迫切需要一支德才兼备、干事创业、奋发有为的干部队伍，也迫切需要一支承上启下、推动发改事业不断进步的中坚力量和业务骨干。可以说，在座的各位同志，肩负着党组织的信任和重托。前不久，我代表委党组在党员干部大会上讲了一堂党课。按照委党组研究的意见，“三严三实”专题教育扩大到全委党员干部，与“新常态新作为”大讨论活动协同推进。大家要深入落实习近平\*\*\*“干在实处、走在前列”的重要指示和省委、省政府“一个定位、三个提升”的决策部署，紧密结合巩固扩大群众路线教育和文明创建的成果，认真对照“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”的要求，通过开展“三严三实”专题教育和“新常态新作为”大讨论活动，进一步提高自身素质、改进工作作风，在全委争做践行“三严三实”的表率。具体来讲，主要是如下三个方面：

第一，要争做讲政治顾大局守纪律的表率。践行“三严三实”，做到忠诚、干净、担当，首要的就是牢固树立和不断增强政治意识、大局意识和纪律意识。这是每个党员领导干部必须具备的基本素质。

讲政治，就是要政治上跟党走，保持敏锐的政治洞察力和辨别力。做到自觉与以习近平同志为\*\*\*的党中央保持高度一致，在大是大非面前保持高度的政治警觉，立场清醒坚定;在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。作为处级干部，自己的一言一行各方面高度关注，要时刻绷紧讲政治这个弦，管好自己言行举止，不该说的话不说，不该做的事不做。特别是这次轮岗交流的干部，要坚决服从组织的决定，到新的工作岗位后要尽快地进入角色、开创创新。

顾大局，就是要立足全局、谋划长远。“不谋全局者，不足以谋一域”。省发改委的工作，最大的特点是宏观性和综合性。省发改委的大局是什么?就是要抓住事关全省和长远的大事，省委、省政府和各级党政特别关注的要事，人民群众热切期盼的好事。这就要求我们必须不断增强把握宏观的能力，想大事、议大事、抓大事。希望各个处室和每名处级干部开展各项工作，都要放在全省大局中去考量、谋划和推动。

守纪律，就是要自觉把党的纪律和规矩内化于心、外化于行。既要严格遵守党章党纪、国家法律等成文规矩，还要严格遵守党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例等不成文的规矩，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事。要向党组织讲真话、说实话，从思想深处树立起对纪律和规矩的敬畏意识和戒惧之心。从各处室和广大干部来讲，就是要坚决执行委党组的决定，自觉维护委党组权威，做到任何时候都与委党组同心同德。

第二，要争做重实干敢担当乐奉献的表率。重实干、敢担当、乐奉献是一名干部思想境界和党性觉悟的鲜明反映，也是行动指南和行为准则。

重实干，就是要干到实处、干出实效。大家知道，做好发展改革工作，重过程，要实干;更重结果，要实效。作为处级干部，要做到既抓部署更重落实。要盯住事关全局的重点事项，坚持以“钉钉子”精神，把委党组部署的各项工作抓得紧而又紧、实而又实，做到一抓到底、务求实效。

敢担当，就是要强化责任意识，敢于迎难而上，勇于承担责任。发展改革“急难险重”的任务较多，省委、省政府高度重视、要求很高。新任职处级干部，虽然职务提升了，但不能只当“二传手”，更不能做“甩手掌柜”。要找准自身定位，既做“指挥员”，充分调动处室同志的积极性、主动性和创造性;又做“战斗员”，齐心协作，亲力亲为，扎实做好处室各项工作。

乐奉献，就是要甘于吃苦、心无旁骛，兢兢业业干好本职工作。我多次讲过，省发改委干部综合素质是高的，是一支风清气正、团结实干、敬业奉献的队伍。这次处级干部选拔充实调整，委党组的用意十分明确，就是不让默默无闻、任劳任怨、踏实工作、实绩突出的老实人吃亏。希望新任职的同志在更加重要的工作岗位上，继续发扬甘于吃苦、乐于奉献的精神，发挥各自的聪明才智，为委党组独当一面，为发展改革事业贡献力量。

第三，要争做高标准严要求争一流的表率。一个干部的能力水平、综合素质不会因为提拔调整到新的岗位自然而然得到提高，而是需要持之以恒地从严从实要求，坚持不懈地自我加压、负重奋进。

高标准，就是要高点定位。有什么样的工作定位，就有什么样的工作标准，也决定着工作的实际效果。要做到“谋定而后动”。特别是各位新任处长，要按照委党组“抓重点、出亮点”的部署要求，创造性地开展工作。抓紧研究提出下步工作的思路和办法，进一步明确“抓什么”、“怎么抓”、“谁来抓”，尽快有效地布局推动。

严要求，就是要从严从实。职务的晋升更多的意味着工作上高标准和严要求，意味着肩上更重的压力和责任。无论是为官从政还是做人处事，无论是思路谋划还是任务落实，无论是业务工作还是作风建设，都要一以贯之地严格要求自己。只有这样，才能更好地成就事业、更快地成长进步。

争一流，就是要创先争优。委党组多次强调，“谁是英雄好汉，工作中比比看”。在座的各位同志，都是工作在一线的业务骨干。大家要强化“有位就要有为、有职更要有责”理念，全身心投入，把委党组的信任和重托转化为工作的动力、热情和干劲，结合处室实际，一步一个脚印地把发展改革工作推向前进。

响应中央和省委号召，争做践行“三严三实”的表率，从我委来讲就是要讲政治顾大局守纪律、重实干敢担当乐奉献、高标准严要求争一流。这既是对新任处级干部的要求，也是对全体处级干部的要求。对此，真诚地希望同志们：一要勤于学习调研。“学习的敌人是自己的满足，要认真学一点东西，必须从不自满开始”。我们既要学深学透党的最新政治理论，吃透中央和省委有关精神，努力提高思想境界和党性修养;又要学好学精业务知识，成为本职工作的行家里手。特别是要养成研究思考问题的习惯，掌握解决复杂矛盾和问题的本领，提高驾驭全局、统筹发展、综合协调的能力。要更加敏锐地捕捉重大问题、重大变化并加以科学应对，及时准确地关注经济社会发展中的苗头性、倾向性问题，多提创新性建议，真正做到“参到点子上，谋到关键处”。二要注重团结共事。团结出凝聚力、战斗力，也出干部、出形象。统筹协调是发展改革部门的重要职能，作为处级干部，更要强化主动服务的意识，善于调动各方力量，形成工作的合力，做到“对内一条心、对外无杂音”。特别是各位新任处级干部，要充分认识团结的重要性，营造处内和谐协作的氛围，加强与有关方面的协调配合，团结带领全处同志履好职、尽好责。三要务求廉洁自律。反腐倡廉逢会必讲。大家提拔重用后，找我们的人多了，诱惑多了，面对的考验也多了。我们要信念不能动摇，心智不能迷乱。要知廉尚廉守廉，算清“经济、政治、家庭、亲情”四笔账，做到“常在河边走，就是不湿鞋”。希望同志们慎言、慎行、慎独、慎微，不能因一念之差、一件错事，断送了来之不易的大好前程。各处室主要负责同志是党风廉政建设第一责任人，一定要“看好自己的门、管好自己的人”。

同志们，委党组安排这次集体谈话，是对新选拔充实调整的处级干部作一次从政提醒和关心爱护，也是对同志们健康成长的殷切期待。希望大家明白委党组的良苦用心。我认为，集体谈话作为一次交心交流，主要是为了相互勉励、共同提高。希望同志们认真领会、用心把握，不辜负委党组的信任和重托，为开创发展改革工作新局面付出更多努力、做出更大贡献!

**有关党风廉政专题民主生活会发言稿简短四**

同志们，根据有关规定，今天在这里对我们的领导干部进行廉政谈话。首先，此次任前廉政谈话的目的，是为了提高大家对党风廉政建设重要性的认识，增强廉洁勤政意识，使我们每一位干部，把握好自己新的人生航程，在党风廉政建设方面开好头、起好步，在岗位上不掉队、走正路，做一名让组织满意、让人民群众满意的党员领导干部，为我镇经济社会又快又好发展作出更大的贡献。下面，我向大家提出以下几点要求：

一要增强学习意识，提高自身综合素质。学习是增长才干、提高素质的重要途径，是做好各项工作的重要基础。领导干部要增强学习意识，热爱学习，善于学习，在机关和学习型社会中起到表率作用。要围绕提高执政能力加强学习，按照科学执政、民主执政、依法执政的要求，着力加强对经济、科技、社会管理、法律等方面知识的学习，并且要把学习\*\*作为加强自身建设的重要内容，筑牢思想道德防线，全面提高自身综合素质。

二要增强自律意识，培养健康生活情趣。坚持廉洁自律，既是领导干部从政的道德规范和基本准则，也是领导干部\*\*的具体行动和必然要求。要自觉抵制诱惑，模范遵守若干准则，执行廉洁自律各项规定，自觉抵制各种歪风邪气，时刻注意检点自己，严格约束自己，做到“四慎”。慎初，坚决防止迈向腐化堕落的第一步，在廉洁纪律上坚决不破首例;慎独，在台下、在家里、在八小时以外都自觉管好自己，不论人前人后、明里暗里，都严守防线、矢志不渝;慎微，从小节做起，从小事防起，不能把吃点、拿点、收点不当一回事;慎交，警惕社会交往关系，净化社交圈，慎交友，交好友。要廉洁，讲操守、重品行、修美德，培养健康的生活情趣，保持高尚的精神追求。

三要增强公正意识，公正规范使用权力。权力是一把双刃剑，用得好可以为人民群众谋福祉，用得不好，害已害人。我们要做一名诚实正直的领导干部，公正规范使用权力。公正出自公心，正派源于正气。要把正气作为修身立命之本，把正气看作是一种人品，一种修养，一种气节，做到以心正服人。公正规范使用权力，重点在于监督。一要敢于接受监督，自觉接受上级的监督，自觉接受班子内部或同级对自己的监督，自觉接受下级对自己的监督;二要加强自我监督，要时时想到自已是人民的公仆，手中的权力是赋予的，是用来为人民服务的，绝不能把市场经济等价交换原则带到工作中来，更不能利用手中的权力为自己谋取私利;三要坚持民主集中制，要善于听取不同的意见，不搞“一言堂”、“小圈子”，不搞个人说了算，遵循用制度管权、按制度办事、靠制度管人的工作机制，做到办事不离章，行为不越轨;四要增强争先意识，争做优秀领导干部。

要追求高尚的品格，树立积极进取、乐观向上的人生态度，做好“五个表率”：

一是做勤政为民的表率，做到身体力行，努力践行为人民服务的宗旨;

二是做爱岗敬业的表率，以更加勤勉的工作作风和更加敬业的工作态度干好本职工作，不畏难、敢创新、善突破;

三是做科学发展的表率，尊重规律、运用规律，确保作出的决策符合社会发展的需要，符合人民群众的意愿;

四是做开拓创新的表率，不怕艰苦，锐意创新，克服因循守旧、固步自封的思想，以开放的思维，创新的理念，抓落实、抓突破;

五是做勇争一流的表率，在工作姿态上要争先恐后、精神状态上要奋发向上，做到“干在实处、走在前列”。要保持一颗强烈的事业心，增强工作的责任感，树立良好的工作作风和“官风”，做一名优秀的领导干部，不辜负组织和领导的期望。

同志们，廉洁从政是对一名领导干部最基本的要求。这次廉政谈话，是对领导干部进行的一次廉政教育，是一次从政提醒，是组织的关心和爱护，更是对各位健康成长的殷切期望。刚才，我从四个方面与大家相互进行了探讨，提出了要求，就个人而言，我觉得这不仅仅是一次与大家交心谈心的过程，也是一次探讨如何做人、处事、为官的过程，更是一次相互勉励、共同提高的过程。最后，祝大家在新的岗位上工作愉快，事业有成。

**有关党风廉政专题民主生活会发言稿简短五**

1．主要表现：放松世界观改造，理想信念动摇，政治素质低；背离社会主义荣辱观；不思进取、得过且过，作风漂浮、脱离实际，因循守旧、形式主义，以权谋私、独断专行等。

2．防控措施：

（1）建立廉政谈话机制。按照风险岗位的三个等级进行：三级风险岗位的工作人员谈话，局机关由科室负责人进行，学校由校务成员负责；二级风险岗位的工作人员，机关由局分管领导谈话，学校（单位）由主要负责人负责，纪检人员可参加；一级风险岗位的工作人员由局主要负责人谈，分管领导和纪检负责人可参加。下属单位人员较多的，可以集体谈话形式进行。廉政谈话每年至少进行两次，对存在苗头性、倾向性问题的，要及时进行谈话。谈话情况要进行书面登记以备查。

（2）建立警示教育机制。可采取单位领导作廉政报告、到廉政教育基地参观、参加相关职务犯罪案件庭审旁听、前往法纪教育基地（监狱）接受警示教育、邀请有关领导和专家上廉政课等形式，对干部职工进行经常性的廉政教育，使干部教师思想上时刻绷紧反腐倡廉这跟弦，形式可以多样，重在实效。

（3）加强人文关怀。充分发挥党组织、工会、共青团、妇联（女职委）的作用，从政治、思想、工作、生活上关心、爱护、帮助干部教

师，开展有益身心健康的文体活动，倡导积极向上的生活情趣，营造良好的廉政文化氛围。

（4）加强日常工作生活的监督，通过民-主生活会、述职述廉、民-主评议等方式，提高党员干部教师的依法行政水平、工作效率和服务质量。

1．主要表现：未能根据改革发展和党风廉政建设形势需要，及时完善和执行各项制度，造成部分制度可操作性不强，贯彻落实不到位；部分机制缺乏相互支撑、相互制约，约束力和监督力的作用不明显，不能形成有效的常规化工作措施。

2．防控措施：

（1）定期梳理完善各项制度，增强可操作性，实现各项工作有制度依据，形成按制度办事的行为规范。

（2）监督各项工作的决策和执行程序，建立综合监督机制。

三、岗位职责风险

1．主要表现：不履行\"一岗双责\"，或履行不到位；违反廉洁自律相关规定，利用职务上的便利谋取私利，收受礼金、礼券、礼品等受贿行为；违反民-主集中制，独断专行或软弱放任；失职渎职、不作为或滥用职权等。

2．防控措施：

（1）建立制度防范机制。对涉及班子成员的重点廉政风险岗位关键是要在建立健全民-主决策、集体决策、阳光决策等方面下功夫，严格

执行重要事项议事规则、政务（校务）公开等制度；对涉及中层干部的重点廉政风险岗位，关键是要在规范自由裁量权、完善内部管理、相互制约上下功夫。

（2）严格落实招生、教育收费、财务审批、物质采购、工程建设管理等政策规定。

（3）全程监督干部选拔任用、教师招聘、调动等工作，确保各项工作的公开、公平、公正性。

（4）加强对重点岗位工作流程管理、日常监督。

（5）公示风险岗位及防控措施。各学校（单位）要对确定的岗位廉政风险点进行汇总，认真填写《学校（单位）廉政风险防控登记表》，并通过上墙、局域网等方式公开。

（6）建立监督检查机制。廉政风险防范工作重在制度的落实执行，局党委一年至少一次对本系统的制度执行情况进行监督检查，对不执行制度的行为要批评指出，因不执行制度而造成不良后果的，要对有关人员给予相应处理。每年年终，重点风险岗位开展述廉评廉活动，除本学校（单位）干部职工外，邀请管理服务对象代表参加。

**有关党风廉政专题民主生活会发言稿简短六**

二季度以来，根据上级党委党风廉政建设工作总体部署，结合自身实际，认真开展党风廉政建设工作，持之以恒遵守中央各项规定精神，紧紧围绕年度党风廉政建设工作任务，做好廉政风险防控工作，自觉遵守党内政治生活，主动担当、积极作为，把从严治党要求贯彻落实到文旅工作中来，使党风廉政建设责任制得到很好落实。

要切实承担起党风廉政建设主体责任，认真贯彻执行集团关于党风廉政建设会议精神，认真研究党风廉政建设工作。将疫情防疫工作与党风廉政工作紧密结合，进一步细化工作责任，形成党总支书记牵头，党支部成员齐抓共管，监察室组织协调，各部室参与的工作局面。第二季度共召开专题工作会议1次，召开领导干部集中学习会议12次，通过专题会议、中心组学习、党支部学习等活动，不断提高了党员干部的纪律规矩意识，提高了思想认识，提高了党性修养，把党员干部的思想和行动统一到党中央的战略部署上来，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

一是认真开展形式主义、官僚主义及“四官”问题专项整治活动，强化作风建设，对标找准找实存在问题，扎实提高整改质量。二是严格落实中央“八项规定”和实施细则，以及各级党委的相关配套规定，严防“四风”问题反弹。结合疫情防控工作，党总支加大自查范围，严守廉洁自律各项规定，坚决杜绝节日期间的腐败问题，切实做到了廉洁过节。三是改进工作作风，加强与群众的联系。在推动改进作风过程中，持续深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，积极为群众办实事好事，建立产业扶贫模式，把东胜区周边农副产品统一收集销售，助力脱贫攻坚。

运用宣传栏、电子屏、微信公众号等多种方式持续推进廉政文化，传播廉政文化正能量。把反腐倡廉学习教育列入党总支集中学习会内容，结合“两学一做”、“三会一课”、“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续开展领导干部学习党章党纪活动，学习习近平\*\*\*关于党风廉政建设的相关论述，以及《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，不断提高党员干部的思想认识。通过组织观看警示教育片、参观警示教育基地，进一步强化反腐倡廉教育，让反腐倡廉工作入脑入心，达到警钟长鸣的效果。

二季度结合疫情防疫复工复产工作，虽然在党风廉政建设工作上开展了一些活动，取得了一定成绩，但与各级党委的要求相比还存在一定差距，如党风廉政建设工作与部门实际工作结合度不明显，工作方法不灵活、工作作风建设仍需加强转变等问题，以上问题都需在今后的工作中及时改进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！