# 202\_年批评与自我批评发言稿(精)(七篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-07-05

*20\_年批评与自我批评发言稿(精)一一、遵守党的政治纪律情况政治纪律是党的生命线。作为一名党员领导干部和老共产党员，在从警以来的各个历史时期、历史事件，我始终站稳政治立场，坚定理想信念，坚持党的领导，坚持党的基本理论、基本路线，坚定地与党中...*

**20\_年批评与自我批评发言稿(精)一**

一、遵守党的政治纪律情况政治纪律是党的生命线。

作为一名党员领导干部和老共产党员，在从警以来的各个历史时期、历史事件，我始终站稳政治立场，坚定理想信念，坚持党的领导，坚持党的基本理论、基本路线，坚定地与党中央保持高度一致，忠于党、忠于国家、忠于人民，做到不做糊涂人，不干糊涂事。一是自觉强化理论武装，不当糊涂人。在当今社会意识多元、多样、多变，意识形态领域的斗争十分复杂尖锐的情况下，我始终坚持强化理论武装，自觉学习党的经典理论著作，自觉学习中国特色社会主义理论体系，紧密结合自身和边检工作实际，始终和党中央保持高度一致，不断提高自身政治敏锐性和鉴别力。二是自觉执行政策纪律，不当自由人。作为一名领导干部，我始终坚持严格要求自己，在执行政策纪律上容不得自己有半点马虎和懈怠，始终以严格的执行来维护纪律的性。在工作中，自觉做到不踩红线、不闯禁区，讲政治、听招呼、守规矩，坚决反对政治上的自由主义，不听、不信、不传小道消息，自觉把言行置于政策纪律的约束之中。三是自觉践行使命要求，不\*外人。我始终牢记忠诚、为民、公正、廉洁的核心价值观，始终抱着对党、对组织、对边检事业、对全体民警工人高度负责的工作追求和工作态度，紧跟不断发展变化的新形势、新任务、新要求，在其位、谋其政、尽其责。

二、贯彻中央八项规定和党委、党委十项规定，转变作风方面的情况

在中央八项规定出台以后，一方面我深刻领会精神实质，严格遵照执行；另一方面，我着手起草了局党委改进工作作风的十一项规定，着重从强化制度落实、创新制度管理等方面做起，分析原因、梳理思路、总结经验，统筹兼顾，全面组织实施，使全站各级领导干部作风得到了进一步好转。在贯彻落实中央八项规定和党委、党委十项规定的过程中，我始终坚持模范带头，要求其他领导干部做到的，我带头坚持，用自己的实际行动带领全站上下改变作风。

三、四风方面存在的主要问题

（一）形式主义方面。一是工作落实不够到位。到局工作以来，心中一直有将从大站向强站转变的强烈愿望，也有一揽子改变局面貌的计划。但在实际工作中，因受客观条件限制，自己的力度还不大，步子迈得还不快，队伍中风气、士气、正气，业务中的差错、投诉等遗留问题没有从根本上得到解决，引起了局党委、党委的不安，作为负责全面工作的领导，我负有不可推卸的责任。二是开拓创新不够大胆。在工作中，务实处理问题较多，务虚研究问题较少。大多数时候还立足于以往的工作举措，对工作中遇到的新问题、产生的新矛盾，还缺乏有效的解决办法和工作举措。三是有应付检查的情况。在实际工作中，虽然一向反对搞花架子，做没有实际效果的工作，但在上级有检查评比的时候，有时候为了单位出成绩，有时候为了给上级留一个好印象，有提前准备，应付检查的情况，不能做到检查不检查始终如一。

（二）官僚主义方面。一是工作督导不够细致。来到局以后，很多工作是我自己拿主意，很多大的方向、原则性的工作，多数是通过指挥、要求分管的领导、机关部门领导去抓落实，除了对基层一线反映的比较重要的、客观的具体问题，我会跟踪解决，其他大多数的问题都是通过分管领导、机关部门领导去解决，掌握细节、把握质量从我个人角度来讲是比较少。二是联系群众不够紧密。经常忙于事务性工作，下基层时间较以往明显减少。在和基层民警工人的沟通交流上，有等着民警来反映问题的等靠思想，主动找民警谈心谈话相对较少，谈话内容也比较简单，缺乏深层次的交心，导致对民警的思想动态了解不够透彻，对民警的实际困难掌握不够全面。

（三）享乐主义方面。主要是进取精神不够，缺乏新目标新动力，一定程度上存在船到码头车到站的思想，敢于担当、破解难题的劲头不足，对工作中存在的难点问题，有时缺乏一抓到底、不见成效不罢休的精神。

（四）奢靡之风方面。来到局以后，看到局的硬件环境比较差，民警的休息室、备勤室包括办公楼在内都处于年久失修的状态，内心认为现在的经济条件好了，希望能够着手改善局的工作环境。在这方面主要是思想认识存在偏差，没有在工作中全面树立吃苦在前、奋斗在先的观念和勤俭节约的习惯。

四、今后努力方向和改进措施

一是坚持把信念铭刻心中。作为一名党员领导干部，我将始终保持诚惶诚恐、如履薄冰的心态，以奉献自我的觉悟，以只能干好不能干差的要求，始终把努力改造自己的世界观、人生观、价值观与做一名合格的、群众信服的领导干部融为一体，不断加强身为一名共产党员的思想修养，不断增强对边检事业执著的思想感情，不断提高对组织忠诚奉献的思想觉悟。

二是坚持把职责扛在肩上。上级党委让我临时负责局的工作，这既是对我的一种信任，也是对我的一种鞭策。在其位、谋其事、尽其责，实现局从大站往强站的转变，是我义不容辞的职责。我将围绕局的全面发展抓好统筹协调，调动一切有利于局发展的因素，团结所有有利于局发展的力量。

三是坚持把落实抓到手中。我将坚持走实路、出实招、干实事，带领党委班子一班人和全站民警工人，统一思想，抓班子、抓制度、抓执行力，找准局发展的关键和难点，迎难而上、奋发有为，不回避矛盾、不上交问题，有信心、有决心实现局的新发展、新突破。

四是坚持把名利抛在身后。我将牢固树立正确的权力观，秉公用权、廉洁从政，时刻保持共产党员的忠诚本色。牢固树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，干干净净办事，清清白白做人。自觉接受干部群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。

**20\_年批评与自我批评发言稿(精)二**

找问题，转作风，促提高

——批评与自我批评剖析发言

本人在中共惠水县教育工委、惠水县教育局关于开展的“查问题、转作风”专项教育整顿活动中，认真学习《关于开展“查问题、转作风”专项教育整顿活动的通知》(惠教发〔20\_〕167号文件)精神，制定本校的专项活动实施方案，学习习近平\*\*\*在\*\*\*中央纪委二次全会上发表的重要讲话、加强作风建设的重要意义、作风不实的危害、当前形势和任务对工作作风的要求、中共中央八项规定、贵州省党员干部纪律“十严禁”、教育系统干部作风建设“十不准”、县局三个“讲清楚”“十不准”“十严禁”等相关内容，认真记学习笔记一本，撰写学习心得，针对要求进行深刻自查剖析，认真查摆自己作风建设方面存在的问题和不足，现查摆、剖析如下：

总结中国共产党八十多年的伟大实践和历史经验，高度重视和不断加强自身建设，是我们党从小到大、由弱到强，从挫折中奋起，在战胜困难中不断成熟的一大法宝。在新世纪新阶段，我们更必须坚持运用好这一法宝，应毫不放松地加强党建工作，发挥党先锋模范、战斗堡垒作用。

20\_年前我们教育党总支是由和平镇党委领导，可以说只是每年的七月一日党的生日这一天，去参加一下会议，没有进行什么实质性工作上的要求、引领和指导，存在谁都在管，谁都没有管的局面。从20\_年起由教育局管理，教育局专门成立了教育党工委，切实加强党的建设工作来推动学校各项工作的开展。在教育党工委的领导下，由于是我的思想意识问题和事务工作繁杂多的原因，没有很好地组织党支部开展好各项工作，支部委员工作变动又没有及时调整，支部学习与组织生活都不大正常，更不要说开展批评与自我批评的民主生活会，致使个别党员同志没有在本系统本校起到先锋模范作用，个别同志甚至还落后于普通教师。

今后要坚持党要管党、从严治党的方针，提高党的领导水平和执政水平，要加强党支部的工作力度，使基层党组织工作充满活力，要把思想建设、组

织建设、作风建设有机结合起来，把制度建设贯穿其中，做好日常工作，解决突出问题。

联系实际，联系群众，能使事业蒸蒸日上，开拓前进，反之主观主义盛行。本人任校长兼学校党支部书记职务，特别是今年以来，由于忙于处理日常事务，重在会议上强调、指示，不够深入第一线进行教学调查研究，不够及时找出工作任务推不进，教学质量难以提高的问题症结，空于焦急，并无实效。

今后应重视调研，通过深入细致的调研促进自身的建设，努力做到正确领导，密切干群关系，提高分析、解决实际问题的能力。

(一)率先垂范。平时学习还不够。忙于学校的一些管理工作，对教育的一些政策法规和教育理论知识学习还不够深入和经常化，了解得比较少。作为一个管理者要做到加强学习，提升素质，不甘平庸。所谓“庸”，就是平庸、无能。现在无论经济建设，还是社会发展，无论客观环境，还是发展要求都出现了新情况，发生了新的变化，对于管理者的知识结构、政策水平和执政能力都提出了新的、更高的要求。就是不断学习、不断探索，有时也难以跟上形势的需要。如果我们再迁就自己，将很难适应不断变化的形势要求。

所以，要加强理论学习，特别是现代法律、科技、学校管理等知识的学习;还要注重向实践学习，做到学以致用。

(二)思想意识。对自己承担的管理工作长远规划还做得不够好，只满足于一时取得的一点成绩和完成上级安排的事务性工作，缺乏创新精神。

要做到工作有所作为，一是要勤于思考。做到“高人一筹”，而不是“高人一等”，要让大家服气。二是善于实践。多干，多做事，不管在什么位置，都要做出自己的贡献。三是思想上要保持坚定信心、迎难而上、锐意改革、大胆创新精神状态，进一步形成求真务实、真抓实干的工作作风。四是在行动上，一定要敢想、敢干、会干。

(三)工作方法。在平时工作生活中有时说话不注意，大大咧咧。不注意管理艺术，说话不够委婉艺术、直接生硬，容易引起教师情绪，影响到工作的进展和效率。

工作方法还需继续加强探索和学习。

(四)严于律己。作为学校领导，手中拥有一定的权力，权力是一把“双刃剑”，能使人高尚，也能使人堕落。

“水清沙自洁，官贤弊自绝”。要模范执行廉洁自律的各项制度规定，牢牢守住思想道德“底线”、党性原则“防线”和法规纪律“红线”，做到以自重铸品德、以自醒管小节、以自警慎言行，使自己的形象、工作，经得起考验。

总之，一定要在大兴求真务实之风、勤奋好学之风、真抓实干之风、亲师爱生之风、廉洁从政之风、勤俭节约之风，通过作风大转变，促进工作大落实、大提高。

**20\_年批评与自我批评发言稿(精)三**

1.与干部职工沟通、交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。

2.工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新开展工作不够。

3.经常对别人评个头品个足，意识不到自己身上毛病也不少。

4.遇事往往不从自己身上找缺点、找毛病，有时候在一些问题上，刻意强调客观，强调他人，从来不看自己身上存在啥问题、啥毛病，修炼自己不足。

5.抓工作一杆子插到底，管得过多过细，认为只有自己抓着放心，对其他同志放不下心。

6.主持会议工作的时候，工作效率不是太高，开会拖的时间太长，话题不太集中。

7.缺乏亲和力，过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

8.工作方法有时不够恰当，特别是与同事业务交流时，有时不够讲究方法，处事艺术的重要性认识不够。

9.在工作中虽能按照要求完成工作任务，但数量与质量没有有机地结合起来，工作标准定位不够高。

10.抓工作不具体不扎实，有的久拖不决、推进不力。

11.对基层和干部职工关心不够，交任务、压担子多，对承受能力、实际问题关心少。

12.创新工作不够，总担心惹出新的麻烦，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：在身边工作人员的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

13.心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果。

14.与干部交心谈心、开展干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

15.缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

16.在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

17.破解工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

18.奋斗精神减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

19.干劲松懈，劲头不足，缺乏“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排，部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

20.缺乏担当意识。对于部门疏于管理，缺乏较真碰硬、敢抓敢管的精神。

21.存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

22.工作中“虎”气不够。大胆管理上有失之于宽，失之于软的现象，导致抓落实不够。

23.不愿触及矛盾、敢于担当不够。

24.开拓创新意识不强。

25.进取精神不强。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性地开展工作的热情有待于进一步提高。

26.性格太直白，有时候个性表现得太张扬，与个人身份、组织形象有点不相称。

27.群众意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

28.抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，分压不够。

29.听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

30.爱批评人、经常批评人，不讲方法、不讲场合，更不考虑别人的感受。

31.批评人不留情面。批评常常变成了指责，特别是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因、究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

32.有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，批评较多，语气严厉，说话较重，经常动不动就说，吓坏了很多同志，导致害怕当面汇报工作。

33.创新意识不强，工作动力不足，满足于老经验，不善于工作总结、提升。

34.工作上满足于现状，不积极追求更高更好的业绩，思想上精神上比较懈怠。

35.满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足。一种工作思路形成以后，就习惯于这种工作路子，创新动能不足。

**20\_年批评与自我批评发言稿(精)四**

转眼间，忙碌中又过一年了。我真心的感受到在过去的一年中，在党的帮忙下，自己在逐渐走向成熟。透过深入学习科学发展观的教育活动及党委组织的活动，我对自身存在的问题和不足有了更深的了解，对科学发展观的认识也有了进一步的提高。下面，我结合自己的思想状况、工作实际进行自我批评：

作为一名体育教师，我在课堂教学中，坚持做到认真钻研大纲，仔细分析教材的编写意图，认真备课，注意设计好每堂课的教学方法，研究现代教育技术在课堂教学中的应用，注重对学生各种潜力的培养。在认真做好日常教学工作的同时，努力探索在课堂教学中落实素质教育的方法及手段，探索在教育中培养学生潜力发展的途径。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会向优秀教师认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平，努力构成自己的课堂教学风格。

在教育教学方面，以“爱心、耐心、细心”贯穿始终，去关心每一位学生，这个学期，我所教的班在各项活动中都取得了较好的成绩。我决心让他们在一种“宽松、探求、竞争”的氛围茁壮成长。从实抓起，用正确的舆论导向，用榜样的力量，促使学生从被动到主动，从他律到自觉，养成良好自觉锻炼的习惯。加强“安全教育”，使“安全”牢牢地刻在学生心中，使体育教学无伤害事故。

1、政策理论水评不够高，理论学习不够，政策水平不高。

2、先模意识不强。对自己要求不严，标准不高，只求过得去，不求过得硬，不能用先进言行影响和带动群众。工作中缺乏争先创优意识和拼搏创新精神，学习和钻研政治理论及专业知识没有必须的高度。

3、创新意识不足，缺乏亮点。

四、整改措施：

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。自觉加强党性锻炼，以科学发展观武装自己的头脑，向那些敬业、用心向上的同志学习，工作中多开动脑筋。

2、刻苦钻研业务知识，多读书，多学习，多思考。注意工作中的统筹兼顾，以高度的职责感、事业心，以勤奋、扎实、知难而进的勇气完成各项工作任务。在教师专业化发展的进程中使自己更上一个台阶。

3、正确处理学习与工作的关系，作为一名教师，要为“师生成功，学校发展、社会满意”做出自己应有的贡献，就务必学习。不管平时的教学业务，多么的忙，都要静下心来，挤出时间来学习、来提高。要树立在学习中放松的思想，学习政治理论，学习先进的教学理念，解读学习课堂教学策略，正确处理工作与学习的关系，对于我们教师来说，终生学习是我们最好的发展形式之一。

4、要做到时刻关注细节。从“自我”做起，发挥党员先锋模范的作用，要做到不怕脏，不怕累、不怕苦。在校园里看到学生的不良行为，要及时地去纠正他们。

5、树立创新精神。作为一名共产党员，我要时刻持续清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性。要自觉地加强党性锻炼，在工作中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识，党性是每个的党员的立身之本，要坚持党性，加大事业观念，自律观念，要做到经常自查、自省、自警、自励。

6、我对预备党员、入党用心分子及联系的学生关心不够。在今后的学习、工作中多关心他们，平时多聊天了解思想动向。

7、作为第二党小组长在组织党小组活动上，要求个人学习多，群众学习较少。在今后的活动中，我要落实党委的精神，把党员群众学习落实到实处。

总之，作为一名党员教师在工作中要起模范带头作用，要立足本职工作，努力做好本职工作，爱岗敬业，精钻业务。在今后的学习与工作中，我将不断的反思，在反思中不断的前进。虚心理解周围的同学对我提出推荐和意见，努力地完善自己，使自己不断进步，发挥带头模范作用，为党员服好务，尽一个党员应尽的义务，力争做一名优秀的共产党员。

**20\_年批评与自我批评发言稿(精)五**

以下是我的批评与自我批评材料。一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话常说：“金无足赤，人无完人”，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

一、存在问题及原因分析

1.思想解放程度不够。存在着理想信念方面，党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2.学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把业余的时间多用于提高现代医学传统医学的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3.工作艺术性不够。不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗枝大叶，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从细节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4.事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

二、今后努力方向及整改措施

1.加强中特理论的学习，坚持用科学发展观武装头脑，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况，新问题，新变化，使我的思想和医院实际相结合，在学中干，在干中学，使主观和客观相符合，实事求是、创造性地开展支部工作，促进科室的科学发展。

2.充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，不断实现好、维护好、发展好医院的根本利益;营造良好的工作环境和氛围。主动承担组织上交给的任务。胆子要大一些，敢于试验，不能像小脚女人一样。

3.不断创新工作方法，配合领导做好支部工作。不断加强政治理论学习和业务学习，强化责任意识和主人翁意识，提高工作效率。知道怎么办，没人去干，就是大问题。所以关键是需要落实“怎么办”。再好的药方开出来，没人替病人抓药，熬药，喂药。仍然不能治好病人的病。但别人怎么说，你就一根筋的怎么干，是缺乏独立思考之人。只有在实践中，才能辨别是与非。从而得出“怎么办”的正确方法论。

4.以身作则，严格要求。加强政策理论、医学理论和业务学习，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，勇于变革、勇于创新。进一步转变工作方法，坚持依靠群众，拜前辈、病人为师，发扬民主，不断提升科学发展、促进和谐、服务群众的水平，努力走出一条符合科室发展实际的科学发展之路

三、对支部班子成员的意见及建议

领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。不足之处，由于工作繁忙，与普通党员谈心的次数还不够多。

**20\_年批评与自我批评发言稿(精)六**

中共中央、在参加河北省委班子关于党的群众路线教育实践活动专题民主生活会时强调：批评和自我批评是解决党内矛盾的有力武器。全党同志特别是各级领导干部要增强党性，本着对自己、对同志、对班子、对党高度负责的精神，大胆使用、经常使用这个武器，使之越用越灵、越用越有效，以此促进民主集中制的贯彻执行，促进党内生活的严格规范，促进党性原则基础上的团结，切实提高领导班子发现和解决自身问题的能力。

一、批评与自我批评的优良传统

主席之所以重提批评与自我批评，是因为它是共产党赖以生存和发展的基本条件之一。批评与自我批评是毛泽东等共产党人站在马克思列宁主义的无产阶级政党理论的立场上结合中国共产党在革命和建设中的实践基础上形成和发展的。批评与自我批评有着丰富的内涵和重要意义。做到批评与自我批评，首先必须认识到自己的缺点与不足，其次，对待别人的批评指正必须虚心接受，自我总结和自我反省是批评与自我批评的两个重要方面。在古代就有“吾日三省吾身”的思想，共产党人更要经常总结和反省自己的缺点和不足，完善自我。只有经常地进行批评和自我批评 ，虚心地接受他人的批评才能不断地改造自我，提高自我，完善自我。

早在19世纪70年代，马克思和恩格斯针对德国社会民主党内的爱森纳赫派的投降主义进行了严厉的批评，马克思特意写了《哥达纲领批判》，对《哥达纲领》进行逐条的批评，为共产党人树立了自我批评的榜样。恩格斯曾指出，“这种无情的自我批评”，不仅不是我们软弱的表现，恰恰说明“党该具有多么大的内在力量呵!”

继马克思、恩格斯之后，列宁在领导俄国革命和建设中，系统、全面地阐述了批评与自我批评理论，指出批评与自我批评是无产阶级政党彻底唯物主义精神的体现，批评与自我批评是党发展、壮大的动力，批评与自我批评是无产阶级政党学习的课堂。列宁在《论政治同教育学的混淆》中明确指出：“自我批评对于任何一个富有朝气的、生气勃勃的政党都是绝对必要的。”

毛泽东将批评与自我批评作为党的三大优良作风之一。1953年2月28日，中共中央批转劳动部《关于检查官僚主义的决议》。

毛泽东写下这样一段批语：“中央人民政府和军委各部门必须尽速召开会议，发动批评和自我批评，深刻揭发领导方面的官僚主义，并规定改正的具体办法。中央以为在很多部门中极端缺乏思想领导和政治领导的状况是完全不能容忍的，这是官僚主义存在和发展的主要原因，因此必须在反对官僚主义的斗争中研究和加强思想领导和政治领导的办法” 。在全党掀起了批评与自我批评之风。在以后的工作、会议中中毛泽东更是多次提出批评与自我批评这种工作方法和其重要性。

1957年，毛泽东在中国共产党全国宣传工作会议上的讲话指出，彻底的唯物主义者是无所畏惧的，我们希望一切同我们共同奋斗的人能够勇敢地负起责任，克服困难，不要怕挫折，不要怕有人议论讥笑，也不要怕向我们共产党人提批评建议。

二、批评与自我批评的原则

批评与自我批评是马克思主义者的优良传统，也是共产党人的优良作风，但是，我们在进行批评与自我批评时，要注意以下几个原则。

首先，对待批评与自我批评，要具体分析，要慎重，合乎分寸。列宁曾经说过，每一个党的工作人员在工作上都有缺点，但是在批评缺点或向党的各个中央机构分析这些缺点时，应当慎重、合乎分寸，否则就是搬弄是非。同时，在批评与自我批评是，要具体问题具体分析，设身处地地想想党所处的情况。

其次，在进行批评与自我批评是，要着眼于向前看，不要向后看。马克思主义认为，批评缺点，检查错误，总结教训的目的不是为了把人整死，不是为了把党弄臭，而是调动积极性，化消极因素为积极因素。

三、重要意义

开展批评与自我批评对我党和各级领导干部具有重要意义。

首先，密切了党群关系。河北省委班子通过参加专题民主生活会感触最深的是动真格的：真开门——广泛征集意见，真亮丑——敢于自我揭短，真批评——直指问题要害。通过批评与自我批评，领导干部敢于指出自己和其他领导干部的问题，能够针对自身问题进行有效的改正，同时贯彻了提出的“照镜子正衣冠，洗洗澡治治病”的总要求，对全党深入开展群众路线教育实践活动具有重要意义。

其次，提高了办事能力和效率。强调，批评和自我批评是一剂良药，是对同志、对自己的真正爱护，开展真刀真枪体现在自我批评上，敢于主动地把自己摆进去，敢于自揭伤疤，找出错误的根源，摆正思想，绝不拖拖拉拉、遮遮掩掩;开展真刀真枪体现在相互批评上，要把话说到明面上，有一说一，事实就是，反对避实就虚、避重就轻、相互吹捧。这样的批评与自我批评，有助于克服有些官员的官僚主义作风，和一些领导干部放空话、办事效率低的问题。同时，加强了领导干部与群众的关系，使领导干部心系群众、密切与群众的联系，提高了办事效率，为群众办实事。

**20\_年批评与自我批评发言稿(精)七**

各位领导、党员同志们：

以下是我的批评与自我批评材料。一年多来，在党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感。在思想上和实践工作中都取得一定实际效果，使自己在岗位上和思想素质得到了完善和提升，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析根源。俗话常说：“金无足赤，人无完人”，我深刻的认识到自己还有很多不足，主要表现在以下几个方面。希望领导和同志们批评指正。

1.思想解放程度不够。存在着理想信念方面，党员意识、宗旨意识、忧患意识淡薄问题。对政治理论学习不够，心存侥幸意识。认为只要跟着党组织学习就已足够，积极干好本职工作就可以了。没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。导致对自身世界观、人生观和价值观自我改造重视不够，从而使思想水平在较低层次徘徊，看待问题、分析问题，解决问题能力明显不够。

2.学习知识钻研业务精神还不够。没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把业余的时间多用于提高现代医学传统医学的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。究其原因主要是学习态度问题，一是认为自己脑子不好使，记忆力不行了，不是学习的时候了，二是认为理论是务虚的，能大致了解一些就可以了，满足于一知半解。

3.工作艺术性不够。不成熟、不稳重。做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗枝大叶，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从细节入手，以仔细的态度对每一件事。究其原因主要是自己的性格缺陷导致。还是自我满足，自我安慰的思想存在。

4.事业心不如从前，开拓进取精神不足，缺乏迎难而上开创新局面的干劲和勇气，工作作风上有时紧时松，工作标准上有时不够严格。由于经验还不足，工作的水平还不高。个人创新不够。所以导致工作效果体现的不明显。在义无反顾，抓落实方面做得不到位。

1.加强中特理论的学习，坚持用科学发展观武装头脑，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况，新问题，新变化，使我的思想和医院实际相结合，在学中干，在干中学，使主观和客观相符合，实事求是、创造性地开展支部工作，促进科室的科学发展。

2.充分发挥自己的积极性、主动性、创造性，不断实现好、维护好、发展好医院的根本利益;营造良好的工作环境和氛围。主动承担组织上交给的任务。胆子要大一些，敢于试验，不能像小脚女人一样。

3.不断创新工作方法，配合领导做好支部工作。不断加强政治理论学习和业务学习，强化责任意识和主人翁意识，提高工作效率。知道怎么办，没人去干，就是大问题。所以关键是需要落实“怎么办”。再好的药方开出来，没人替病人抓药，熬药，喂药。仍然不能治好病人的病。但别人怎么说，你就一根筋的怎么干，是缺乏独立思考之人。只有在实践中，才能辨别是与非。从而得出“怎么办”的正确方法论。

4.以身作则，严格要求。加强政策理论、医学理论和业务学习，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，勇于变革、勇于创新。进一步转变工作方法，坚持依靠群众，拜前辈、病人为师，发扬民主，不断提升科学发展、促进和谐、服务群众的水平，努力走出一条符合科室发展实际的科学发展之路

领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。不足之处，由于工作繁忙，与普通党员谈心的次数还不够多。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！